

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในกรมอุตุนิยมวิทยา

ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกและรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. เวียนแจ้งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม พระบรมราชาโฆวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบ	๑. จำนวนครั้งที่หน่วยงานได้รับการแจ้งเวียนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม พระบรมราชาโฆวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒. จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน
	๓. จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในองค์กร	๓. จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในองค์กร	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการใช้ประมวลจริยธรรมให้แก่บุคลากรและกำกัับดูแลการประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม	๑. เวียนแจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่ข้าราชการทุกหน่วยงานในสังกัดได้ทราบ	๑. จำนวนครั้งที่หน่วยงานได้รับการแจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่ข้าราชการทุกหน่วยงานในสังกัดได้ทราบ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๒. จัดบอร์ดคุณธรรมจริยธรรม	๒. จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่จัดบอร์ดจริยธรรม	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สำนัก/ศูนย์
	๓. จัดอบรมให้ความรู้	๓. จำนวนครั้งในการจัดอบรม	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ การใช้การศึกษา และศาสนาเป็น เครื่องมือในการ ปลูกจิตสำนึก และ ปรับเปลี่ยนฐาน ความคิด	จัดโครงการนิมนต์พระมาฝึกปฏิบัติ ธรรมให้บุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๔ ดูแลคุณภาพชีวิต ขวัญกำลังใจ และ รายได้ของ บุคลากรใน หน่วยงาน	๑. จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมพร้อมทั้ง สร้างเครือข่ายของบุคลากรใน หน่วยงาน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เสริมสร้างอาชีพ - ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงานต้นแบบด้านเศรษฐกิจ พอเพียง	๑. จำนวนบุคลากรใน หน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม
	๒. จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี ในด้าน คุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของ หน่วยงานในสังกัด	๒. จำนวนครั้งที่จัดโครงการ คัดเลือกข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของทุกหน่วยงาน	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบบริหาร และเครื่องมือที่สนับสนุนให้องค์กรมีความโปร่งใส ตอบสนอง
ความต้องการของผู้รับบริการ

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรการ และเครื่องมือใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๑. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑. จำนวนมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	สำนัก/ศูนย์
	๒. นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๒. จำนวนระบบสารสนเทศ มาใช้ในการปฏิบัติงานของ กรมอุตุฯ วิทยาลัยที่มี ฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน	สท./สำนัก/ศูนย์

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	๓. มีระบบตรวจสอบด้านการบริหารจัดการ	๓. จำนวนระบบตรวจสอบด้านการบริหารจัดการ	ตส./สำนัก/ศูนย์
	๔. มีช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๔. จำนวนช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	พต./สท.
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีมาตรฐาน มีความเที่ยงตรง ถูกต้อง รวดเร็ว	พัฒนาระบบการตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์แก่ผู้ร้องเรียนให้เป็นไปตามมาตรฐาน	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์แก่ผู้ร้องเรียนให้เป็นไปตามมาตรฐาน <u>ระดับ ๑</u> รวบรวมสืบค้นข้อมูลด้านคุณธรรมจริยธรรม <u>ระดับ ๒</u> แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ <u>ระดับ ๓</u> กำหนดรูปแบบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ <u>ระดับ ๔</u> เสนอคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาและเสนอกรมฯ ทราบ <u>ระดับ ๕</u> ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเสริมระบบการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ใช้บริการจากกรมอุตุนิยมวิทยา เช่น ทางเว็บไซต์, แผ่นพับ เป็นต้น	๑. จำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	๒. สํารวจความพึงพอใจและความคิดเห็นของผู้ใช้บริการและประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อเจ้าหน้าที่กรมอุตุนิยมวิทยา ในด้านคุณธรรม จริยธรรม สถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤตินิยมของกรมอุตุนิยมวิทยา	๒. ระดับความสำเร็จในการสำรวจข้อมูล <u>ระดับ๑</u> จัดทำแบบสำรวจ <u>ระดับ๒</u> เสนอกรมฯ เห็นชอบแบบ <u>ระดับ๓</u> เวียนแจ้งบุคลากรในหน่วยงานกรอกแบบสำรวจ <u>ระดับ๔</u> สรุปประมวลผลข้อมูลจากแบบสำรวจ <u>ระดับ๕</u> เสนอกรมฯ ทราบก่อนนำข้อมูลไปใช้ประกอบการจัดทำแผนจริยธรรมต่อไป	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๓. กำหนดมาตรการคุ้มครองพยาน/ผู้ให้เบาะแสการทุจริตของกรมอุตุนิยมวิทยา	๓. กำหนดมาตรการคุ้มครองพยาน/ผู้ให้เบาะแสการทุจริตของกรมอุตุนิยมวิทยา	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือและประสานเครือข่าย

เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกในการติดตาม ตรวจสอบ การต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมกับ การปฏิบัติราชการ ของกรม	1. ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของกรมอุตุนิยมวิทยา	๑. จำนวนกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม	สำนัก/ศูนย์
	๒. พัฒนาปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมอุตุนิยมวิทยาให้เป็นปัจจุบัน	๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร <u>ระดับที่ ๑</u> แต่งตั้งคณะทำงาน <u>ระดับที่ ๒</u> รวบรวมสืบค้นข้อมูลที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับที่ ๓</u> จัดทำแผนปรับปรุงศูนย์ <u>ระดับที่ ๔</u> เสนอหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผน <u>ระดับที่ ๕</u> ปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	สอ./ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกในการตรวจสอบติดตามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบภาครัฐ	๑. สร้างเครือข่ายภาคประชาชน	๑. จำนวนกิจกรรมในการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน	สำนัก/ศูนย์/สถานีวิทยุ
	๒. สร้างเครือข่ายภาคองค์กร	๒. จำนวนกิจกรรมในการสร้างเครือข่ายภาคองค์กร	สำนัก/ศูนย์/สถานีวิทยุ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ สามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากร รวมทั้งองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑. จัดฝึกอบรม/จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม จัดซื้อจัดจ้าง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. จำนวนครั้งในการจัดฝึกอบรม/กิจกรรมการพัฒนาความรู้ความสามารถในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน
	๒. เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของส่วนราชการ	๒. จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน

พิจารณาเห็นชอบดำเนินการ

ลงนาม

(นายวรพัฒน์ ทิวถนอม)

อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา

วันที่ ธันวาคม ๒๕๕๖