



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) โทร 6118,6185

ที่ ศศ 0301.005/ 418 วันที่ 16 มกราคม 2561

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอุดมศึกษา ครั้งที่ 1/2561

① เรียน รอบ. (หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ผ่าน ผอ.กจ.)

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอุดมศึกษา ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันศุกร์ที่ 12 มกราคม 2561 ณ ห้องประชุมโพลิน ชั้น 3 อาคาร 50 ปี อุดมศึกษา กรมอุดมศึกษา เพื่อพิจารณา ร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561 - 2564) และร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ. 2561 ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ กจ. ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในรายงานการประชุมฯ ดังแนบ ในฐานะผู้ตรวจรายงาน และ นำเสนอกรมฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561 - 2564) และร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ.2561 ก่อน กจ. ดำเนินการต่อไป

(Signature)

(นางสาวสุนทรี เทียนกล้า)

นบค.ชก./ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมฯ
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ

๒๖๐๙ ๐๐๐๑

② เก็บไปส่งให้คณะกรรมการ
กจ. ดำเนินการต่อไป

(Signature)

(ว่าที่ร้อยตรี ธนสิทธิ์ เขี่ยมอนันชัย)

รองอธิบดีฯ ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมอุดมศึกษา

๑๖ ม.ค. ๖๑

③ เนื้อหาตามแนบ

(Signature)

(นายวันชัย สักดิ์อุดมโชค)

อธิบดีกรมอุดมศึกษา

18 ม.ค. 2561

(Signature)
๓๐.๑๐.16 ม.ค. ๖๑

④ ปัด ๓๐.๑๐๖/ศษ/ทร./ค.๑
กลุ่มช่างเทคนิค./มอ.มอ

เพื่อโปรดฯ/ศษ/๑ 11๐๖

11๐๖: ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

11๐๖: ปราบปรามการทุจริต 11๐๖: ส่งเสริมคุณธรรม

ของกรมจริยธรรม มว.จก.พ.ศ. 2561

ในส่วนนี้ให้ถือว่าเรื่องข้อ ๑๖

(Signature)

๓๐.๑๑.19 ม.

คำนิยามกรมอุดมศึกษา ESIES

1. Expertise on Meteorology เชี่ยวชาญด้านอุตุนิยมวิทยา

2. Standardization มาตรฐานสากล

3. Integration บูรณาการ

4. Early Warning เตือนภัยทันเหตุการณ์

5. Service Mind พึงพอใจด้วยจิตบริการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุดมศึกษา
ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุดมศึกษา
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย กรมอู่ตุนิยมวิทยา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอู่ตุนิยมวิทยา ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขึ้น โดยคำนึงถึง นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม คำสั่งคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพจน์มิชอบ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน นโยบายของกรมอู่ตุนิยมวิทยาที่มีต่อการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของกรมอู่ตุนิยมวิทยาที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน เพื่อให้บุคลากรกรมอู่ตุนิยมวิทยาตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในองค์กร เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ไม่ยอมรับหรือทนต่อพฤติกรรมกรรมการทุจริต เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลต่อความเชื่อมั่นในการดำเนินงานขององค์กร

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กรมอู่ตุนิยมวิทยา
มกราคม ๒๕๖๑

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอตุณิยมวิทยา ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๑. ที่มา

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทยในภาพรวม มีพัฒนาการมาอย่างต่อเนื่องภายใต้เงื่อนไขทั้งพลวัตความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์การทุจริตและบริบทแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปในมิติต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ปัญหาของการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยเป็นปัญหาที่ หยิ่งรากลึก ฝังลึก และต้องใช้ระยะเวลาในการแก้ไขด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแม้ว่าแนวโน้มสภาพลักษณะคอร์รัปชันจะดีขึ้น แต่การป้องกันและปราบปรามต้องเท่าทันกระแสการเปลี่ยนแปลงอันรวดเร็วในยุคปัจจุบัน รวมทั้งต้องสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในการสร้างสังคมที่มีความโปร่งใส ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งกระแสการต่อต้านทางสังคม (Social Sanction) ในการทุจริตคอร์รัปชัน รูปแบบการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มทวีความสลับซับซ้อน มากยิ่งขึ้น จากเดิมที่เป็นการทุจริตทางตรง เช่น การรับสินบน การทุจริตต่อตำแหน่งราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง มีการเปลี่ยนเป็นรูปแบบทุจริตเชิงนโยบายมากขึ้น มีกระบวนการแก้กฎหมายเพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง การใช้อำนาจและอิทธิพลในการแทรกแซงกลไกทางกฎหมาย หรือกลไกในกระบวนการยุติธรรม การทำลายการตรวจสอบอำนาจรัฐ รวมทั้งยังมีการทุจริตในระดับประเทศผ่านข้อตกลง ความร่วมมือ การให้สินบนเจ้าหน้าที่ไทยในการทำธุรกิจระหว่างประเทศของบริษัทข้ามชาติ เป็นต้น ประกอบกับองค์กรความโปร่งใสสากล (Transparency International) ได้จัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index - CPI) ของประเทศไทยในปี ๒๕๕๙ โดยประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ คะแนน จากคะแนน เต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๐๑ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๗๖ ประเทศทั่วโลก ลดลงจากปี ๒๕๕๘ ที่ประเทศไทยได้คะแนน ๓๘ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๗๖ ของโลก ดังนั้น คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอตุณิยมวิทยา ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ได้นำแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) มาบูรณาการ เป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอตุณิยมวิทยา ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของกรมอตุณิยมวิทยา

๓. กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๓.๑ นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐบาลภายใต้การบริหารของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกำหนดไว้ในนโยบายที่ ๑๐ ดังนี้

ข้อ ๑๐.๔ มุ่งเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการ ป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล ของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการ รักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือ แก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือ เปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมี ขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่า เรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วน แห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านที่จะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน ภาครัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การ ร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติและละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ การมี ผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อนซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีความหมายว่า ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมี ศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสที่ทัดเทียมนานาชาติ กำหนดพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต ยกธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล” มีความหมายว่า การป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้ง ระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของประชาชนที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้อง ไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอีกต่อไป ประชาชนไทยต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉย ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ เจงจางทางการเมืองของประชาชนที่ต้องการสร้างชาติที่ใสสะอาดปราศจากการทุจริต

จะต้องได้รับการสานต่อจากฝ่ายการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ การขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของประเทศไทยในทุกมิติ ให้มีมาตรฐานตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption : UNCAC) ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๔ กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

กำหนดยุทธศาสตร์หลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพตมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไมทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไมทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลากองทัพสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียงมีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลากองทัพสังคมใหม่มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะจิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือการต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐการแสวงงอกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพตมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตามยอมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแนของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพตมิชอบดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแนของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกันโดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบันก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเขาแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายผ่านการกำหนดมาตรการกลไกเสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยใหม่มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกตามกฎหมาย กลไกทางการบริหารและกลไกอื่นๆตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตจะได้รับการลงโทษสาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตอันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องของปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงานรวมถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมภาคเอกชน และต่างประเทศ

๓.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นหน่วยงานด้านนโยบายดำเนินการเกี่ยวกับการวางแผนส่งเสริม พัฒนา และดำเนินกิจการเกี่ยวกับดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ สามารถสนองตอบต่อการให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง และได้กำหนดแนวทางเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ คือ

- ๑) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจนโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓) สร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
- ๔) เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร
- ๕) สร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

โดยกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จะได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ โดยคาดหวังเพื่อให้

- ๑) องค์กรมีมาตรฐาน โปร่งใส มีระบบคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๒) ข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความโปร่งใส
- ๓) มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๔) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตคอร์รัปชันที่เข้าถึงได้ง่ายยิ่งขึ้น

๕) มีกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๓.๔ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๔.๑ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลสภาพปัญหา เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะ มาตรการ แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ

๒) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ นโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตลอดจนบูรณาการแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ และส่วนราชการในสังกัด

๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ ประสานงาน เร่งรัด กำกับและติดตามให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔) รับข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ ส่วนราชการในสังกัด และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประสานงานติดตาม อย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

๕) เป็นกลไกการปฏิบัติหรือประสานการปฏิบัติงานร่วมกับศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ศอตช. สั่งการหรือร้องขอ

๖) เป็นศูนย์กลางในการเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ

๗) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ

๘) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของส่วนราชการและส่วนราชการในสังกัด และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของส่วนราชการส่งสำนักงาน ป.ป.ท.

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๔.๒ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๑) งานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการระดับกระทรวง หรือระดับกรม

๓) ประสานการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีแผนงาน/โครงการ ตลอดจนบูรณาการแผนงาน/โครงการเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการและส่วนราชการในสังกัด ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด ตลอดจน เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงประมวลจริยธรรมต่อสำนักงาน ก.พ.

๕) ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการและส่วนราชการในสังกัดเสนอหัวหน้าส่วนราชการ และส่งผลการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของส่วนราชการส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

๓.๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมอุตุนิยมวิทยา

กระทรวงได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และได้แต่งตั้งผู้แทนกรมอุตุนิยมวิทยาเป็นส่วนหนึ่งของศูนย์ ตามคำสั่งกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่ ๑๔๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ในการนี้ กรมอุตุนิยมวิทยาได้มีคำสั่ง ที่ ๓๓๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ มอบหมายให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมอุตุนิยมวิทยาเป็นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมอุตุนิยมวิทยา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) วางแผนงาน/โครงการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ๒) ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการป้องกันและปราบปรามทุจริตของกรมอุตุนิยมวิทยาและศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกระทรวง
- ๓) ติดตามผลการดำเนินการ และสรุปรายงานเสนอกรมและกระทรวงทราบทุกๆ ๖ เดือน รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในกรมอุตุนิยมวิทยา

๓.๖ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในสถานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุนให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบ กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการ ทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหารวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตามเร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๓.๗ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ ข้าราชการมีมีโนสุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม
ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ

๓.๘ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็น
เอกภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและ
ประชาคมโลก

๓.๙ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ
โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการ ให้ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม ของผู้
นั้นพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ

(๒) ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่ จัดให้ข้าราชการลงลายมือชื่อรับทราบประมวล จริยธรรม
จัดให้มีสมุดบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของข้าราชการแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรม ส่งเสริม
จริยธรรมผู้บริหาร และข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ

(๓) ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

(๔) คัดกรองข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ

(๕) ยกย่องข้าราชการและส่วนราชการที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัด

(๖) ตอบข้อสงสัยหรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

(๗) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้และ ดำเนินการ
แก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๘) เผยแพร่ให้ประชาชน ผู้เป็นคู่สมรส ญาติ พี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูงของข้าราชการ ตลอดจน
ประชาชนผู้มาติดต่อราชการทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อไม่ทำการอันเป็นการส่งเสริม หรือ
ก่อให้เกิดการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๙) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

๓.๑๐ นโยบายของกรมอุดมศึกษาที่มีต่อการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๓.๑๐.๑ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก : ให้ความร่วมมือและสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลในการประหยัดทรัพยากร
ของทางราชการ

- สนับสนุน ส่งเสริมให้มีการประหยัดพลังงานในกรมอุดมศึกษา
- ปลุกฝังการใช้ทรัพยากรสินของทางราชการโดยคำนึงถึงความคุ้มค่า

๓.๑๐.๒ นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก : มุ่งปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ได้มาตรฐาน ด้วย
ความรับผิดชอบ คุณธรรม จริยธรรม

- ให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ
- จัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม
- สร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

๓.๑๐.๓ นโยบายด้านองค์กร

นโยบายหลัก ๑ : พัฒนาและส่งเสริมการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

- ส่งเสริมปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยมของบุคลากร
- ผลักดันให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขึ้นในองค์กร

นโยบายหลัก ๒ : สร้างระบบบริหารและมาตรการเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการองค์กร ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

- สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิผล
- กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติในการบริหารงานของกรม เช่น การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การบริหารงบประมาณ เป็นต้น
- นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

๓.๑๐.๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก : ยกย่องสมรรถนะบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

- ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับอย่างเท่าเทียม โดยยึดหลักสมรรถนะและพัฒนาความสามารถให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ทักษะ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ
- พัฒนาคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ให้ดียิ่งขึ้น สนับสนุนให้มีการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิต
- กำหนดแนวทางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของหน่วยงานและองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
- เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. การวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม

๔.๑ การประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มีต่อเจ้าหน้าที่กรมอุตุนิยมวิทยา และประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มีต่อเจ้าหน้าที่ของกรมอุตุนิยมวิทยาในด้านคุณธรรม จริยธรรม

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (กลุ่มการเจ้าหน้าที่) ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจและความคิดเห็นในด้านคุณธรรม จริยธรรม สถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้ใช้บริการและประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อเจ้าหน้าที่กรมอุตุนิยมวิทยา ด้วยวิธีการตอบแบบออนไลน์ในเว็บอินทราเน็ตของกรมฯ ให้แก่ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการของกรมอุตุนิยมวิทยา และประชาชนผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระหว่างวันที่ ๖-๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ ปรากฏว่ามีผู้ตอบแบบสอบถามเข้ามาจำนวน ๒๒๑ ราย ซึ่งศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ให้ความอนุเคราะห์ในการประเมินผลข้อมูลการสำรวจในรูปแบบสถิติ และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (กลุ่มการเจ้าหน้าที่) ได้ดำเนินการแล้ว โดยสรุป ดังนี้

๑) ข้อมูลทั่วไป

มีผู้กรอกแบบสอบถามจำนวน ๒๒๑ ราย ประกอบด้วย ข้าราชการ ๑๕๕ ราย ลูกจ้างประจำ ๕ ราย พนักงานราชการ ๑ ราย ประชาชนทั่วไป/ผู้รับบริการ ๖๐ ราย เพศชาย ๑๒๗ ราย เพศหญิง ๙๔ ราย ระดับการศึกษาที่กรอกแบบมากที่สุดปริญญาตรี รองลงมาสูงกว่าปริญญาตรี และอาชีพส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ

๒) ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่กรมอุตุนิยมวิทยาในด้านคุณธรรม จริยธรรม

แบ่งระดับการประเมินออกเป็น ๕ ระดับ จากน้อยไปหามาก ได้แก่ ๑=น้อยที่สุด ๒=น้อย ๓=ปานกลาง ๔=มาก ๕=มากที่สุด ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้

ประเด็นที่ประเมิน	กระบวนการ/ ขั้นตอน การให้บริการ	การให้บริการ ของเจ้าหน้าที่	สิ่งอำนวยความสะดวก	คุณภาพ การให้บริการ	เฉลี่ย รวม
๑. บริการด้านข้อมูลอุตุนิยมหาวิทยาลัย	๔.๑๒ (๔)	๔.๑๙ (๔)	๓.๘๙ (๔)	๔.๑๑ (๔)	๔.๐๘
๒. บริการด้านบุคคล	๓.๙๒ (๔)	๔.๐๔ (๔)	๓.๘๙ (๔)	๔.๐๐ (๔)	๓.๙๖
๓. บริการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๓.๕๕ (๔)	๓.๖๖ (๔)	๓.๖๒ (๔)	๓.๗๔ (๔)	๓.๖๑
๔. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการ ให้บริการเรื่องอื่น ๆ	<p>- <u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <p><u>สิ่งที่ประทับใจ</u> ได้ทราบข่าวเกี่ยวกับสภาพอากาศปัจจุบันจะได้เตรียมพร้อมออก เผยแพร่อย่างสม่ำเสมอ มีการส่งข่าวสารผ่านเฟสบุ๊คเป็นระยะทำให้ได้รับข่าวสาร ตลอดเป็นสิ่งที่ดีมาก ๆ หากเกิดปัญหา มีเวลาแก้ได้ทันเหตุการณ์ ฯลฯ</p> <p><u>สิ่งที่เห็นควรปรับปรุง</u> ไฟล์ pdf ที่แนบมาตัวเล็กอ่านยาก ถัดการทุจริต บ้านเมืองคงพัฒนาไปไกล ฯลฯ</p> <p><u>บริการที่ต้องการให้หน่วยงานจัดเพิ่มเติม</u> ควรเพิ่มรายละเอียดกระบวนการ การ ให้บริการขอข้อมูล ออนไลน์หรือทางอีเมลล์ ให้จัดพนักงานพยากรณ์อากาศแจ้ง จังหวัดที่มีฝนเข้าตลอดเวลา ชัดตรงที่จะเกิดภัย อย่าพูดภาพรวม ฯลฯ</p>				

จากผลการประเมินความพึงพอใจจากมากไปหาน้อย ๑. บริการด้านข้อมูลอุตุนิยมหาวิทยาลัย ๒. บริการ ด้านบุคคล ๓. บริการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๓) ความคิดเห็นด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมอุตุนิยมหาวิทยาลัย

๓.๑) บทบาท/ฐานะความเกี่ยวข้องกักรมอุตุนิยมหาวิทยาลัย เป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ในองค์กร ๕๘.๘๓% ประชาชนผู้มาติดต่อรับบริการฯ ๒๔ ราย ตัวแทนหน่วยงานภาครัฐ/เอกชนฯ ๙ ราย และประชาชนทั่วไป ๕๘ ราย

๓.๒) ช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตของกรมอุตุนิยมหาวิทยาลัย ไม่รู้จัก ๔๓.๐% รู้จัก ๕๗.๐% ความเหมาะสมของช่องทางร้องทุกข์ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ๑. ศูนย์ดำรงธรรม, ๒. ทำหนังสือร้องเรียนมายังกรม อุตุนิยมหาวิทยาลัย, ๓. สำนักงาน ป.ป.ช., ๔. เว็บไซต์และสำนักงาน ป.ป.ท., ๕. สายด่วน ๑๑๑๑, ๖. ไปรษณีย์, ๗. โทรศัพท์

๓.๓) การร้องเรียนร้องทุกข์ของกรมอุตุนิยมหาวิทยาลัย ไม่เคยร้องทุกข์ ๒๑๖ ราย เคยร้องทุกข์ ๕ ราย กลุ่ม ที่เคยร้องเรียนพบว่ามีเรื่องต่าง ๆ ดังนี้ ๑. การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นธรรม ๒. ปฏิบัติงานล่าช้า ๓.เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

๓.๔) พฤติกรรมการทุจริตหรือสื่อไปในทางทุจริต หรือการปฏิบัติ หรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดย มิชอบของเจ้าหน้าที่กรมอุตุนิยมหาวิทยาลัย ไม่เคยพบเห็น/ได้ยิน ๗๓.๕% เคยพบเห็น/ได้ยิน ๒๖.๕% เรียงตามลำดับจาก น้อยไปหามาก ดังนี้ ๑. การวิ่งเต้น โยกย้าย และซื้อขายตำแหน่ง ๒.ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อแสวงหาประโยชน์ ส่วนตัว ๓.ใช้อำนาจหน้าที่ในการหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ๔. ไม่เปิดเผยข้อมูลหรือเปิดเผยไม่ ครบถ้วน หรือบิดเบือนข้อมูล ๕. การปฏิบัติงานล่าช้า ๖. และการเลือกปฏิบัติการนำทรัพย์สินหรือเวลาราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๗. เรียกร้องผลประโยชน์ ๘. ทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๕) สาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดการทุจริตในกรมอุตุนิยมหาวิทยาลัย เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติขาดจิตสำนึก ๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกรงกลัวต่อผู้มีอิทธิพล ๓. ผู้รับบริการมีพฤติกรรมส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่เกิดการทุจริต ๔. กฎหมายมีช่องว่างเอื้อประโยชน์ต่อการทุจริต ๕. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาด

ประสิทธิภาพ ๖. กลไกการตรวจสอบของกรมอุตุนิยมวิทยาไม่มีประสิทธิภาพ ๗. ภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมอุตุนิยมวิทยา ไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมหรือให้ความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๓.๖) มาตรการที่จะช่วยแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในภาครัฐได้ดีที่สุดเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

- การอบรมสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรภาครัฐ
- การสร้างระบบตรวจสอบภายในองค์กรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ
- การส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการตรวจสอบการทุจริต
- การพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีทักษะในการปราบปรามการทุจริต

๓.๗) ทศนคติต่อสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันของกรมอุตุนิยมวิทยาในปัจจุบัน เห็นว่าเป็นที่ น่า รังเกียจและจะต้องดำเนินการปราบปรามอย่างเด็ดขาด ๙๕.๗% เห็นว่าเป็นเรื่องธรรมดายอมรับได้ ๔.๓%

๓.๘) ข้อคิดเห็นหรือแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเพื่อให้กรมอุตุนิยมวิทยา ไปปรับปรุงการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีแนวความคิดที่หลากหลายแต่ประเด็น หลักพอสรุปได้ว่า ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดี มีกระบวนการปฏิบัติที่ชัดเจนสามารถตรวจสอบได้ มีระบบการ ตรวจสอบที่ดี เสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน มีมาตรการลงโทษผู้ที่กระทำผิด อย่างชัดเจน

๔.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยง

จากผลการสำรวจข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับการป้องกันและประพฤติมิชอบของกรมอุตุนิยมวิทยา และประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มีต่อเจ้าหน้าที่ของกรมอุตุนิยมวิทยา ในด้านคุณธรรม จริยธรรม กลุ่ม งานคุ้มครองจริยธรรม (กลุ่มการเจ้าหน้าที่) ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ ด้านการบริหารงานพัสดุ ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการสรรหา บุคคลเข้ารับราชการ และการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ ด้านการบริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยา ด้านการให้บริการคำ พยากรณ์อากาศและประกาศเตือนภัยธรรมชาติ และด้านการสอบเทียบเครื่องมืออุตุนิยมวิทยาโดยวิเคราะห์จาก แบบสอบถามทั้งจากบุคคลภายในและภายนอก รวมทั้งข้อร้องเรียนของส่วนราชการ และการร้องเรียนผ่านศูนย์ ดำรงธรรมฯ และศูนย์บริการประชาชนสำนักนายกรัฐมนตรีซึ่งไม่มี กรมอุตุนิยมวิทยาจึงได้วิเคราะห์ความเสี่ยงจาก แบบสอบถาม ดังกล่าวโดยนำเอาข้อคิดเห็นและเสนอแนะมาวิเคราะห์ความเสี่ยง ซึ่งจากผลการประเมินความพึง พ้อใจจากมากไปหาน้อย ดังนี้

ก) บริการด้านข้อมูลอุตุนิยมวิทยา

ระดับความเสียหาย ยังไม่มีปรากฏ

ระดับความรุนแรง ยอมรับได้

โอกาสที่อาจเกิดความเสียหาย

จากข้อคิดเห็นในด้านความเหมาะสมในการดำเนินการด้านการบริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยาทุก ขั้นตอนส่วนมากเห็นว่ามีเหมาะสมดีแล้ว แต่สมควรปรับปรุงให้รวดเร็วทันต่อเหตุการณ์กว่าที่เป็นอยู่ และ จากข้อคิดเห็นในด้านความเหมาะสมด้านบริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยาที่มีความเสี่ยงจากมากไปหาน้อย ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนการให้บริการข้อมูล ถ้าช้า หรือถ่วงเวลาเพื่อหาผลประโยชน์

๒) เจ้าหน้าที่ไม่ดำเนินการตามขั้นตอนของการให้บริการข้อมูล ไม่แนะนำ หรือดูแลการ ปฏิบัติงาน หรือไม่เอาใจใส่งาน

๓) ไม่มีมาตรการ หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการให้บริการข้อมูล

๔) การเปิดรับฟังข้อคิดเห็นต่อการให้บริการ เช่น กล้องรับความเห็น Call center เป็นต้น

๕) การชี้แจงหรือการแก้ไขปัญหากรณีมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้อง เหมาะสมของเจ้าหน้าที่

- ๖) การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่ขอสิ่งตอบแทน ไม่รับสินบน ไม่หาประโยชน์ในทางมิชอบ ฯลฯ
- ๗) ความเหมาะสมโดยรวมจากผลการให้บริการของงานบริการข้อมูล
- ๘) การเปิดเผยหลักเกณฑ์วิธีการเกี่ยวกับการบริการให้ผู้รับบริการทราบ
- ๙) ความเหมาะสมของขั้นตอนการขอข้อมูลมีความเป็นธรรมและโปร่งใส
- ๑๐) การให้บริการข้อมูลของเจ้าหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

ข) บริการด้านบุคคล

ระดับความเสียหาย ยังไม่มีปรากฏ

ระดับความรุนแรง ยอมรับได้

โอกาสที่อาจเกิดความเสียหาย

จากข้อคิดเห็นในการบริการด้านบุคคล เห็นว่า ด้านการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการ ควรมีมาตรฐานมากขึ้นประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน มีระยะเวลาประกาศเกิน ๑๕ วันขึ้นไป ประกาศทางอินเทอร์เน็ตกรมทุกชั้นตอน และการรับนักอุดมศึกษาควรประกาศทางอินเทอร์เน็ตด้วย การสอบแข่งขัน/คัดเลือกให้กรมฯ สอบคัดเลือกเองจากบุคคลทั่วไปโดยความชอบธรรม และอีกส่วนหนึ่งอาจจะคัดเลือกจากบุตรข้าราชการภายในสังกัด แต่ต้องผลการเรียนดี สำหรับการแต่งตั้งโยกย้ายโดยเฉพาะการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ควรพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และมีความรับผิดชอบ พิจารณาด้วยเหตุผล และข้อมูลในทุก ๆ ด้าน เพื่อการประเมินจะได้เป็นธรรมและโปร่งใส คำนึงถึงศักยภาพของผู้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นด้วย ไม่ควรอ้างเพราะความเหมาะสม หรือความอาวุโส คณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลจะขึ้นอยู่กับอธิบดีเป็นผู้สั่งการ ยกเลิกระบบพรรคพวกระบบเอื้ออำนาจ ควรมีคนนอกร่วมเป็นกรรมการด้วย ควรให้ความก้าวหน้าทุกสายงานสลับหมุนเวียนตำแหน่ง มีการแจ้งผลการประเมินของคณะกรรมการรายบุคคลให้ผู้ขอรับการประเมินทราบ สำหรับการโยกย้ายเลิกระบบช่วยเหลือ เอาคนไม่เหมาะสมมาดำรงตำแหน่งสำคัญ ควรคำนึงถึงผลประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ การโยกย้ายควรมีเหตุผลเพียงพอ มีการย้ายตามวาระ หรือแยกคู่สามีภรรยากรณีอยู่สถานีเดียวกัน ควรมีการศึกษาผลกระทบที่มีการโยกย้ายให้มาก ๆ มิใช่ทำไปแล้วปล่อยเลยตามเลยควรให้ความเป็นธรรมกับผู้ได้บังคับบัญชา แจ้งเจ้าตัวทราบล่วงหน้า สอบถามความสมัครใจของผู้ถูกโยกย้ายก่อนอาจมีปัญหาครอบครัวไม่สามารถย้ายติดตามได้ การดำเนินการควรอยู่ในรูปของคณะกรรมการ และจากข้อคิดเห็น ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการและการโยกย้ายข้าราชการเห็นว่า มีความเสี่ยงจากมากไปหาน้อย ดังนี้

- ๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการไม่ดำเนินการตามขั้นตอนของการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการ ไม่แนะนำ หรือดูแลการปฏิบัติงาน หรือเอาใจใส่ในงาน
- ๒) เจ้าหน้าที่ไม่ดำเนินการตามขั้นตอนของการแต่งตั้งโยกย้าย ล่าช้า หรือถ่วงเวลา เพื่อหาผลประโยชน์
- ๓) ความโปร่งใสและเป็นธรรมในการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลในกรมอุดมศึกษา
- ๔) ความโปร่งใสและเป็นธรรมในการแต่งตั้งข้าราชการเป็นระดับที่สูงขึ้นในกรมอุดมศึกษา
- ๕) ความโปร่งใสและเป็นธรรมในการโยกย้ายข้าราชการของกรมอุดมศึกษา
- ๖) เจ้าหน้าที่ไม่ดำเนินการตามขั้นตอนของการแต่งตั้ง โยกย้ายข้าราชการ ไม่แนะนำ หรือดูแลการปฏิบัติงาน หรือเอาใจใส่ในงาน
- ๗) ความโปร่งใสและเป็นธรรมขององค์คณะของคณะกรรมการคัดเลือก และประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของกรมอุดมศึกษา

- ๘) เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนของการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการมีความล่าช้า ถ่วงเวลาเพื่อหาผลประโยชน์
- ๙) การชี้แจงหรือการแก้ไขปัญหากรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้องเหมาะสมของเจ้าหน้าที่
- ๑๐) ความโปร่งใสและเป็นธรรมในการดำเนินการสอบแข่งขัน/คัดเลือกของคณะกรรมการสอบแข่งขัน/คัดเลือกของกรมอุตสาหกรรมอุดุนิยมวิทยา

ค) บริหารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

ระดับความเสียหาย ยังไม่มีปรากฏ

ระดับความรุนแรง ยอมรับได้

โอกาสที่อาจเกิดความเสี่ยง

จากข้อคิดเห็นในการดำเนินการด้านการบริหารพัสดุเห็นว่า ด้านการจัดซื้อจัดจ้างของกรมอุตสาหกรรมอุดุนิยมวิทยา ขั้นตอนการดำเนินการมีความชัดเจนและเหมาะสม และจากข้อคิดเห็นส่วนใหญ่สมควรให้มีการเปิดรับฟังข้อคิดเห็น/ร้องทุกข์/ร้องเรียนในการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งปรับปรุงแก้ไขการดำเนินการในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้างที่ยังไม่เหมาะสม และโปร่งใส ยึดหลักการการได้ประโยชน์สูงสุด และในส่วนของ การออก TOR ควรเชิญผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาร่วมออก ในกรณีที่บุคลากรของกรม ขาดความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน นั้น ๆ สำหรับด้านความเหมาะสมเห็นว่า ขั้นตอนการดำเนินการที่ไม่เหมาะสมหรืออาจเกิดความเสี่ยงจากมากไปหาน้อย ใน ๑๐ ลำดับแรก ดังนี้

- ๑) เจ้าหน้าที่ไม่ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่แนะนำ หรือดูแลการปฏิบัติงานหรือไม่เอาใจใส่งาน
- ๒) การดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างล่าช้า หรือถ่วงเวลา เพื่อหาผลประโยชน์
- ๓) ต้องปรับปรุงแก้ไขการดำเนินการในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างของเจ้าหน้าที่ที่ยังไม่ถูกต้องเหมาะสม
- ๔) การเปิดรับฟังข้อคิดเห็น/ร้องทุกข์/ร้องเรียน ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๕) ความเป็นธรรมและโปร่งใสของเจ้าหน้าที่พัสดุในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีตกลงราคา ที่มีวงเงินการดำเนินการจัดหาครั้งหนึ่ง ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท
- ๖) การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ขอรับสิ่งตอบแทน รับสินบน หาผลประโยชน์ในทางมิชอบ ฯลฯ
- ๗) การชี้แจงหรือการแก้ไขปัญหากรณีมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้องเหมาะสมของเจ้าหน้าที่
- ๘) การจัดซื้อจัดจ้างของเจ้าหน้าที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
- ๙) ในระหว่างการรับประกันเครื่องมือและอุปกรณ์ตามสัญญา เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบมีการปฏิบัติที่มีความเป็นธรรมและโปร่งใส
- ๑๐) ความเหมาะสมของเงื่อนไขทางเทคนิค (Spec) ที่กรมอุตสาหกรรมอุดุนิยมวิทยากำหนดในการจัดจ้างมีความเป็นธรรมและโปร่งใส รวมทั้งสอดคล้องกับงบประมาณดำเนินการ

**๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา
ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)**

วิสัยทัศน์

“มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้”

ค่านิยมองค์กร

“ยึดมั่นคุณธรรม สร้างสรรค์สิ่งที่ดี มีจิตอาสา รักษาประโยชน์ชาติ”

พันธกิจ

๑. สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรต่อต้านการทุจริต
๒. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กร
๔. สร้างการมีส่วนร่วมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความโปร่งใสทั้งภายในและภายนอก

วัตถุประสงค์

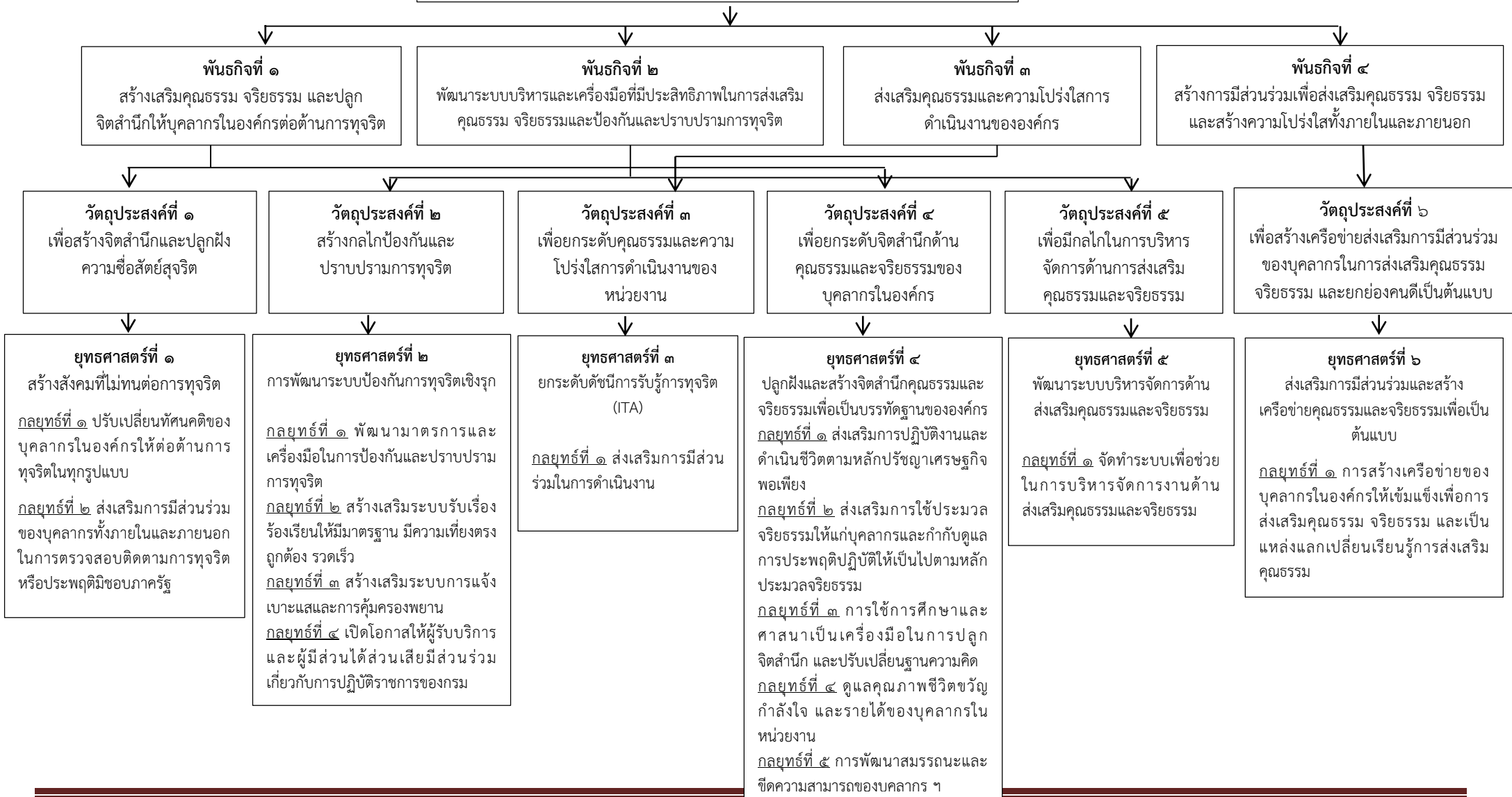
๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
๒. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๔. เพื่อยกระดับจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร
๕. เพื่อมีกลไกในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๖. เพื่อสร้างเครือข่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องคนดีเป็นต้นแบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๓. ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (ITA)
๔. ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร
๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นต้นแบบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	๑. จำนวนครั้งที่จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	โครงการฝึกอบรม/สัมมนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ทุกหน่วยงาน
	๒. จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของส่วนราชการ		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกในการตรวจสอบติดตามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบภาครัฐ	๓. จำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ใช้บริการจากกรมอุตุนิยมวิทยา เช่น ทางเว็บไซต์, แผ่นพับ เป็นต้น		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๔. จำนวนช่องทางการเผยแพร่สื่อรณรงค์ในเรื่องการป้องกันการทุจริต	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	เผยแพร่สื่อรณรงค์ในเรื่องการป้องกันการทุจริต		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> พัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. จำนวนระบบสารสนเทศที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานของกรม อุดุณิยมวิทยาที่มีฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน	๕ ระบบ	๕ ระบบ	๕ ระบบ	๕ ระบบ	นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน		ทุกหน่วยงาน
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีมาตรฐาน มีความเที่ยงตรง ถูกต้อง รวดเร็ว	๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์ <u>ระดับ๑</u> ตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ <u>ระดับ๒</u> กำหนดรูปแบบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ <u>ระดับ๓</u> คณะกรรมการ พิจารณาปรับปรุงระบบ <u>ระดับ๔</u> ทดลองใช้ระบบ <u>ระดับ๕</u> เสนอกรมฯพิจารณาให้ความเห็นชอบ	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	พัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/คณะทำงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
กลยุทธ์ที่ ๓ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของกรม	๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ใช้บริการจากกรมอุดมศึกษา เช่น ทางเว็บไซต์, แผ่นพับ เป็นต้น	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	จำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๔. ระดับความสำเร็จในการสำรวจความคิดเห็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับ๑ จัดทำแบบสำรวจ ระดับ๒ เสนอกรมฯเห็นชอบแบบ ระดับ๓ เวียนแจ้งบุคลากรในหน่วยงานกรอกแบบสำรวจ ระดับ๔ สรุปประมวล ผลข้อมูลจากแบบสำรวจ ระดับ๕ เสนอกรมฯ ทราบก่อนนำข้อมูลไปใช้ประกอบ การจัดทำแผนจริยธรรมต่อไป	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	โครงการสำรวจความคิดเห็นของผู้ใช้บริการและประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อเจ้าหน้าที่กรมอุดมศึกษาในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (ITA)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	๑. จำนวนครั้งของการจัดอบรมในเรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	โครงการอบรมในเรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”		กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ
	๒. จำนวนครั้งของการจัดอบรมหลักสูตร “ผลประโยชน์ทับซ้อน”	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	โครงการอบรมหลักสูตร “ผลประโยชน์ทับซ้อน”		นต./พด./ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
เพื่อยกระดับจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> ส่งเสริมการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	โครงการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การสร้างเครือข่าย การอบรม/สัมมนา ดูงาน งดรายจ่ายในครัวเรือน เป็นต้น		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> เสริมสร้างจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดด้วยหลักการทางศาสนา การศึกษา และประมวลจริยธรรม	๒. จำนวนครั้งที่จัดให้มีการอบรมให้ความรู้ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	โครงการอบรมให้ความรู้ประมวลจริยธรรม		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๓. จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	โครงการกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน
	๔. จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่จัดบอร์ดจริยธรรม	๘๕ หน่วยงาน	๘๕ หน่วยงาน	๘๕ หน่วยงาน	๘๕ หน่วยงาน	จัดบอร์ดคุณธรรมจริยธรรม		ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
เพื่อมีกลไกในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ จัดทำระบบเพื่อช่วยในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑. จำนวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน		ทุกหน่วยงาน
	๒. จำนวนระบบตรวจสอบด้านการบริหารจัดการ	๕ ระบบ	๕ ระบบ	๕ ระบบ	๕ ระบบ	มีระบบตรวจสอบด้านการบริหารจัดการ		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นต้นแบบ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
เพื่อสร้างเครือข่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องคนดีเป็นต้นแบบ <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> การสร้างเครือข่ายของบุคลากรในองค์กรให้เข้มแข็งเพื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม	๑. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมเครือข่าย	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๑๐	จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินการหรือร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๒. จำนวนครั้งที่จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปีในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	โครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของหน่วยงานในสังกัด		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบ ประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๑.โครงการฝึกอบรม/สัมมนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนครั้งที่จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	ครั้ง	←													กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน
๒. เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของส่วนราชการ	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	ครั้ง	←													กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม
๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ใช้บริการจากกรมอุตุนิยมวิทยา เช่น ทางเว็บไซต์, แผ่นพับ เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล	ช่องทาง	←													กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม
๔. เผยแพร่สื่อรณรงค์ในเรื่อง การป้องกันการทุจริต	จำนวนช่องทางการเผยแพร่สื่อรณรงค์ในเรื่องการป้องกันการทุจริต	ช่องทาง	←													กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบ ประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๑. นำระบบสารสนเทศนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	จำนวนระบบสารสนเทศที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานของกรมอุตุนิยมวิทยาที่มีฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน	ระบบ	←													ทุกหน่วยงาน
๒. พัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์ ระดับ ๑ ตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระดับ ๒ กำหนดรูปแบบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ระดับ ๓ คณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงระบบ ระดับ ๔ ทดลองใช้ระบบ ระดับ ๕ เสนอกรมฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ	ระดับ		←												กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ คณะทำงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบ ประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ใช้บริการจากกรมอุตุนิยมวิทยา เช่น ทางเว็บไซต์, แผ่นพับ เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล	ช่องทาง	←													กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน
๔. โครงการสำรวจความคิดเห็นของผู้ใช้บริการและประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อเจ้าหน้าที่กรมอุตุนิยมวิทยาในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับความสำเร็จในการสำรวจความคิดเห็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับ ๑ จัดทำแบบ ระดับ ๒ เสนอกรมฯ เห็นชอบแบบ ระดับ ๓ เวียนแจ้งบุคลากรในหน่วยงาน กรอกแบบสำรวจ ระดับ ๔ สรุปรวมผลข้อมูลจากแบบสำรวจ ระดับ ๕ เสนอกรมฯทราบก่อนนำข้อมูลไปใช้ประกอบการจัดทำแผนจริยธรรมต่อไป					←										กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (ITA)

เป้าประสงค์ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบ ประมาณ	หน่วยงาน		
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑				
๑. โครงการอบรมในเรื่อง "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ"	จำนวนครั้งของการจัดอบรมในเรื่อง "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ"	ครั้ง	←													←	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	
๒. โครงการอบรมหลักสูตร "ผลประโยชน์ทับซ้อน"	๒. จำนวนครั้งของการจัดอบรมหลักสูตร "ผลประโยชน์ทับซ้อน"	ครั้ง				←											←	นต./พด./ทก หน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

เป้าประสงค์ เพื่อมีกลไกในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบ ประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๑. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน	จำนวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน	เรื่อง	←													ทุกหน่วยงาน
๒. มีระบบตรวจสอบด้านการบริหารจัดการ	จำนวนระบบตรวจสอบด้านการบริหารจัดการ	ระบบ	←													กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นต้นแบบ

เป้าประสงค์ เพื่อสร้างเครือข่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องคนดีเป็นต้นแบบ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบ ประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑		
๑. จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินการหรือร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมเครือข่าย	คน	←											→		กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม
๒. โครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของหน่วยงานในสังกัด จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินการหรือร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร	จำนวนครั้งที่จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปีในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของทุกหน่วยงาน	ครั้ง								←				→		กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม