



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มการเจ้าหน้าที่ โทร. ๖๑๑๘,๖๑๘๕.....

ที่.....ดศ.๐๓๐๑.๐๐๕/-.....วันที่.....๗ มีนาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง.....ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของกรมอุดมศึกษา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(๔) เรียน รอด. /ชช. /ลกน. /ผอ.กอง./ศูนย์ /พร. /ตส. /กลุ่มต่างๆ ใน ลก./ปิดประกาศประชาสัมพันธ์

ตามนัย (๓) กรมฯ เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมอุดมศึกษา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบ พร้อมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นางบุญเกตุ นุชประมุข)

ผก.กจ.

(นางสาววิระนันท์ โลหะสวัสดิ์)

(ชช.บค.)

***ค่านิยมกรมอุดมศึกษา SO SMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม



บันทึกข้อความ

รอร. 599 / 28 กพ 66 / 10.154
09 416 / 1 ส.ค. 66 / 08.574

ออก. 635 / 1 มี.ค. 66 / 11.16 น.

ส่วนราชการ.....กลุ่มการเจ้าหน้าที่ โทร. ๖๑๑๘,๖๑๘๕

ที่.....คศ.๐๓๐๑.๐๐๕/ ๖๙๙.....วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง.....ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของกรมอตุณิยมวิทยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๑

เรียน รอร. (ผ่าน ชช.บค.)

๑. ที่มา

ตามคำสั่งกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ที่ ๘๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี และคำสั่งกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ที่ ๘๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยคณะทำงานฯ ดังกล่าวได้มีการประชุม เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ และร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กรมอตุณิยมวิทยา ได้มีคำสั่ง ออก ที่ ๔๙/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมอตุณิยมวิทยา โดยประกอบด้วย รอร. เป็นประธานฯ ชช.บค. สนก. ผอ.กอง/ศูนย์ ผอ.พร. ผอ.ตส. เป็นกรรมการ และ ผก.กจ. เป็นเลขานุการ น.ส.ภวริศาฯ น.ส.อนงลักษณ์ฯ และนายชานนท์ฯ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามแผนฯ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ และรายงานผลเสนอต่ออธิบดีกรมอตุณิยมวิทยา

(3)

- เห็นชอบตามมติกรรมการฯ
แล้ว
- กร.กค.น.น.น.
ต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมอตุณิยมวิทยา ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. และได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมอตุณิยมวิทยา และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมอตุณิยมวิทยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ดังแนบ

ชช.บค.

๔. ข้อเสนอ

(นางสาวชมภาริ ชมภูรัตน์) จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในรายงานการประชุม และ
อธิบดีกรมอตุณิยมวิทยา เสนอกรมฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมอตุณิยมวิทยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ
แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนบ ก่อน กจ. เวียนแจ้งและปิดประกาศประชาสัมพันธ์
ให้หน่วยงานในสังกัดทราบและดำเนินการตามแผนฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑ มี.ค. 2566

๒) เรียบร้อย

นางบุญเกิด นุชประมุข
ผก.กจ.
ชช.บค./รอร. ๖๖

(นางบุญเกิด นุชประมุข)
ผก.กจ.

(ชช.บค.) / รอร. ๖๖

***ค่านิยมกรมอตุณิยมวิทยา SO SMART

S : Self development พัฒนาตนเอง
O : On target มุ่งผลสัมฤทธิ์
A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน
R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

S : Service mind มีจิตบริการ
M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม
T : Team work ทำงานเป็นทีม



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

และ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมอุตุนิยมวิทยา

คำนำ

ตามที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์และนโยบายที่สำคัญ ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ที่ให้ความสำคัญ ของจริยธรรมในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ อันมีจุดเน้นในการสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โปร่งใส ปราศจากทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ พัฒนาคนให้เป็นคนดี คนเก่ง มีค่านิยมและวัฒนธรรม ที่พึงประสงค์ ให้ประสบความสำเร็จ ๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๓) แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔) นโยบายรัฐบาลด้าน ที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต แผนระดับชาติว่าด้วย ความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายที่ ๑๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต ๖) แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน และ ๗) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายของชาติดังกล่าว ประกอบกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

กรมอตุณิยมวิทยา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรของ กรมอตุณิยมวิทยา ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน ภายในสังกัดและภายนอก โดยเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจ ตลอดจนการพัฒนากลไกการดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

กรมอตุณิยมวิทยา
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ที่มา ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง	๑
ความเป็นมา	๑
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๑
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๒
แผนการปฏิรูปประเทศ	๒
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๓
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๔
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐	๖
ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	
ส่วนที่ ๒	
กรมอตุณิยมวิทยา	๘
วิสัยทัศน์ พันธกิจ	๘
อำนาจหน้าที่	๘
โครงสร้างกรมอตุณิยมวิทยา	๙
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมอตุณิยมวิทยา ระยะ ๕ ปี	๑๐
วัตถุประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์	๑๐
ผังความเชื่อมโยงนโยบายที่เกี่ยวข้อง	๑๑
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมอตุณิยมวิทยา	๑๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
ส่วนที่ ๔ แนวทางการติดตามประเมินผล	๑๙

ส่วนที่ ๑

ที่มา ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง

ความเป็นมา

จากปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขและทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญและร่วมมือกันการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่งปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ของประเทศต่อสายตานานาชาติ ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ ดังนั้นรัฐบาลจึงมีนโยบายในการดำเนินการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม จากยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ถ่ายทอดลงมาสู่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิรูปประเทศ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นกรอบและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทย ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ต่อไป

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้อง และบูรณาการกัน อันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าวตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ ชาติจะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ๑) ด้านความมั่นคง
- ๒) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๓) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๔) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ๕) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๖) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องในยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ด้าน ได้แก่

(๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : ปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(๒) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้ คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง ซึ่งได้มีการปรับปรุงให้มีความสอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ในการพัฒนาประเทศที่เป็นปัจจุบัน โดยเป็นแผนระดับที่ ๒ ที่มีผลผูกพันให้ทุกหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องต้องแปลงไปสู่การปฏิบัติร่วมกันอย่างบูรณาการเพื่อบรรลุตามผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างเป็นรูปธรรมส่งให้ประเทศไทยบรรลุ วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” จำนวน ๒๓ ประเด็น โดยแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพหุมิติชอบ ประกอบด้วยเนื้อหาและสาระสำคัญ ดังนี้

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพหุมิติชอบ

(๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพหุมิติชอบ

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต

๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพหุมิติชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพหุมิติชอบ ประกอบด้วย

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพหุมิติชอบลดลง

(๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต คือ การดำเนินคดีทุจริตที่มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๓. แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศ เป็นการปฏิรูปประเทศที่ต้องดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ๓ ประการ ได้แก่ (๑) ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ (๒) สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสอันทัดเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ และ (๓) ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหุมิติชอบ ในระดับวัตถุประสงค์ และเป้าหมายในการแก้ปัญหาการทุจริตและประพหุมิติชอบ ดังนี้

เป้าหมายรวม : ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

วัตถุประสงค์รวม

๑) ให้มีการส่งเสริม สนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและชี้เบาะแส เมื่อพบเห็นการกระทำความผิดโดยมีมาตรการสนับสนุนและการคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

๒) ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และการกำกับกิจการที่ตืออย่างแท้จริง

๓) ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตเกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

๔) ยกกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๕) ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน (ไต่สวน ชี้มูลฟ้อง ศาล พิพากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

โดยแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้กำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน ๕ กิจกรรมประกอบด้วย ๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๒) พัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสดการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ และ ๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ฉบับแรกที่เริ่มต้นกระบวนการยกร่างกรอบแผนภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และจะมีผลในการใช้เป็นกรอบเพื่อกำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิบัติการในช่วง ๕ ปี ที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยการกำหนดทิศทางในการขับเคลื่อนและวางแผนการพัฒนาประเทศไปสู่การบรรลุเป้าหมาย ในมิติต่างๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอย่างเป็นรูปธรรม โดยการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนนโยบายแห่งรัฐ รวมถึงสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศและโลก จึงได้กำหนดจุดหมายการพัฒนา จำนวน ๑๓ ประการ ซึ่งเป็นการบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “ขจัด” เพื่อสะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” และการบรรลุเป้าหมายหลักในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ทั้งนี้ จุดหมายการพัฒนาที่กำหนด ขึ้นเป็นประเด็นที่มีลักษณะเชิงบูรณาการ ซึ่งสามารถนำไปสู่การพัฒนาทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไปพร้อมๆกัน ทำให้จุดหมายแต่ละประการสามารถสนับสนุนเป้าหมายหลักได้มากกว่าหนึ่งข้อ โดยจุดหมายทั้ง ๑๓ ประการ แบ่งออกได้เป็น ๔ มิติ ดังนี้

- ๑) มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย
- หมวดหมู่ที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- หมวดหมู่ที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
- หมวดหมู่ที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก
- หมวดหมู่ที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
- หมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค
- หมวดหมู่ที่ ๖ ไทยเป็นฐานการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะที่สำคัญของโลก
- ๒) มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม
- หมวดหมู่ที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้
- หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เด็ดขาดได้อย่างยั่งยืน
- หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม
- ๓) มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- หมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
- หมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลง
- ๔) มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ
- หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
- ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๕. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชนในการแปลงแนวทางการพัฒนา ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่ การปฏิบัติและการบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บท ภายในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ ๑ และ ๒ มาสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เป้าหมายภาพรวม: ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดภาพรวม

๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

๒) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)

เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย และ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑) แผนย่อยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย เป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย และตัวชี้วัด จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย เป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย และตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑) แผนย่อยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย เป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย และตัวชี้วัด จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย เป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย และ ตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบ เวลาปกติที่กฎหมายกำหนด

๖. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ขึ้น เพื่อมุ่งเน้นขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกกระดับ โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านความมั่นคง ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มาเป็นกรอบทิศทางการปฏิบัติในระดับต่างๆ โดยมีแนวทางการในการ สร้างจิตสำนึก ค่านิยมและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้ตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นกลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยกำหนดแนวทางเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ คือ

- ๑) การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) การสร้างกลไกป้องกันต่อต้านการทุจริต
- ๓) การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

วิสัยทัศน์ “กระทรวงดิจิทัลฯ ใส่สะอาด ปราศจากทุจริต”

พันธกิจ สร้างจิตสำนึก ค่านิยมละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์

- ๑) สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔) เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ

- ๑) สร้างความรู้ความเข้าใจและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
- ๒) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการ ที่ดีและมีค่านิยมที่ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- ๓) ส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ความรู้ความเข้าใจและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมฯ ที่เพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ กลไกขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการ

๑) ส่งเสริม ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตตามกรอบบริบทที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน

๒) ส่งเสริมให้เกิดการผลิตสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ วรรณคดี ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๓) สร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๔) สร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของกลไกการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๓ จำนวนนโยบาย/มาตรการ/ประกาศ ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวนช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๕ จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ วรรณคดี ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่สาธารณชนได้รับทราบแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

เป้าประสงค์ ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

มาตรการ

๑) สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๓) ส่งเสริมให้มีการพัฒนา ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร ให้พร้อมต่อการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันต่อ สถานการณ์ และสามารถนำข้อมูล OIT ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร

ตัวชี้วัด

๑) ยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒) ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร ให้พร้อมต่อการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓) ระดับความสำเร็จในการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เพื่อนำไปพัฒนา ปรับปรุงองค์กร ให้มีค่าคะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น

ส่วนที่ ๒ กรมอุตุนิยมวิทยา

วิสัยทัศน์

“องค์กรสมรรถนะสูงด้านอุตุนิยมวิทยา แจ่มเตือนภัยธรรมชาติ เพื่อคุณภาพและประโยชน์ของสังคม”

พันธกิจ

๑. พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง
๒. พัฒนาข้อมูลและการพยากรณ์ตอบสนองต่อความต้องการของสังคมและการเปลี่ยนแปลงสภาพ

ภูมิอากาศ

๓. เตือนภัย ปกป้องชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๔. สร้างมูลค่าทางเศรษฐศาสตร์และประโยชน์ให้กับสังคม
๕. เสริมสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นงานด้านอุตุนิยมวิทยาและการเตือนภัยให้เป็นที่ยอมรับ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาพื้นฐานองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพยากรณ์และแจ่มเตือนภัยธรรมชาติที่ละเอียด ถูกต้อง แม่นยำ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติและการสร้างประโยชน์

ต่อสังคม

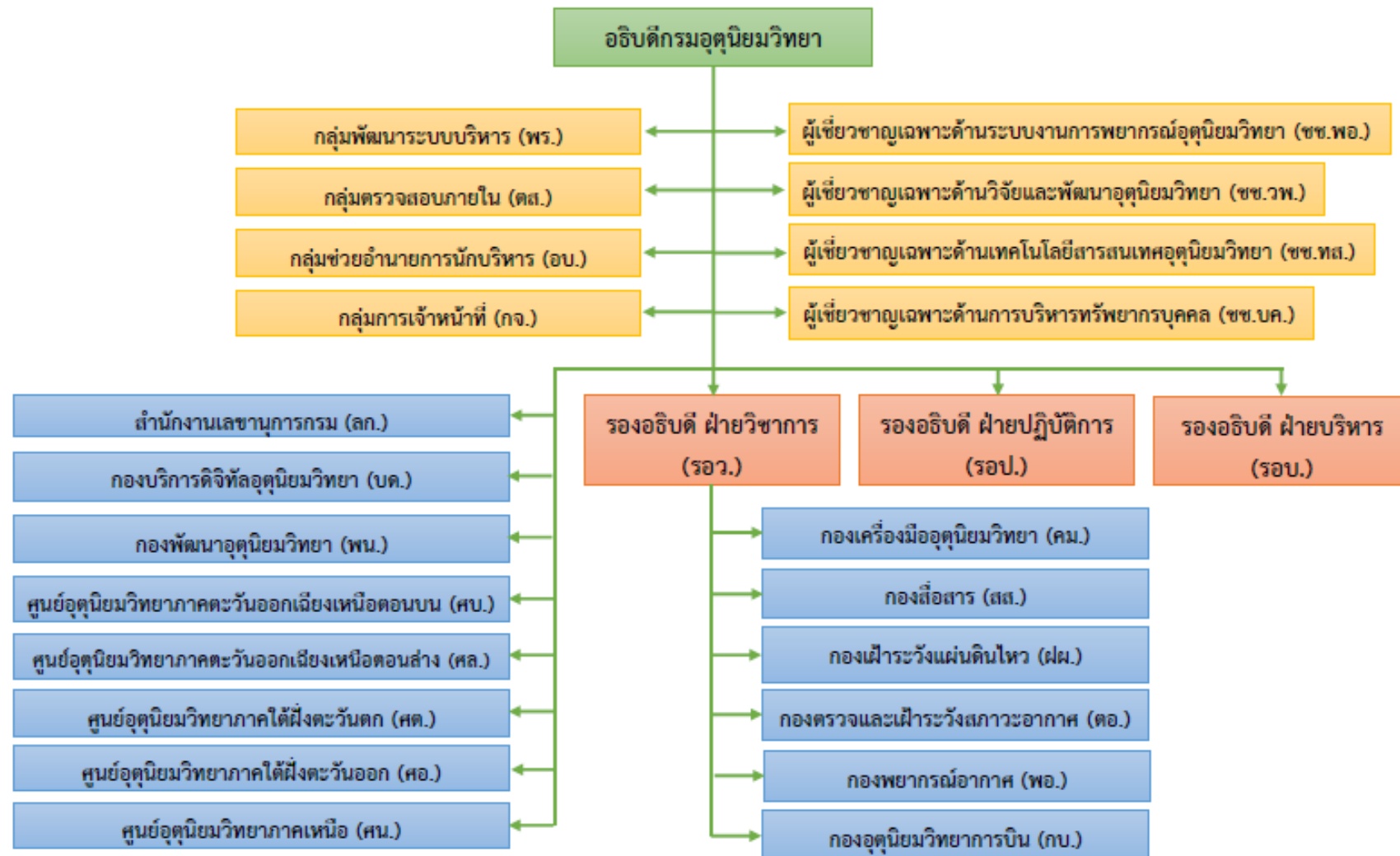
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่น

อำนาจหน้าที่

๑. ตรวจสอบ เฝ้าระวัง ติดตาม รายงานสภาวะอากาศ อากาศเพื่อการบิน และปรากฏการณ์ธรรมชาติ
๒. พยากรณ์อากาศและเตือนภัยที่เกิดจากธรรมชาติอย่างเป็นสากล
๓. ให้บริการด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวแก่บุคคลทั่วไปและหน่วยงานต่าง ๆ โดยระบบและเทคนิคที่ทันสมัย
๔. ศึกษา วิจัย และพัฒนาด้านอุตุนิยมวิทยา ภูมิสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา แผ่นดินไหว รังสีไอโซน มลภาวะ และเทคนิควิศวกรรมที่เกี่ยวข้อง
๕. ร่วมมือ ประสานงาน แลกเปลี่ยน และให้ความรู้ด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว กับประชาชน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นด้านอุตุนิยมวิทยา และแผ่นดินไหว
๗. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรมอุตุนิยมวิทยา หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

โครงสร้างการบริหารกรมอุตุฯ

แผนภูมิโครงสร้างการกำกับดูแลบริหารงานภายในกรมอุตุฯ



ที่มา : ตามคำสั่ง อด.ที่ 142/2565 และที่แก้ไข ตามคำสั่ง อด.ที่ 237/2565

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมอุตุนิยมวิทยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กรมอุตุนิยมวิทยาได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมอุตุนิยมวิทยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขึ้น เพื่อมุ่งเน้นขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกกระดับของหน่วยงาน โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านความมั่นคง ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มาเป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติในระดับต่างๆ โดยมีแนวทางการในการ สร้างจิตสำนึก ค่านิยมและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรของกรมอุตุนิยมวิทยา ให้ตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นกลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ กรมอุตุนิยมวิทยาใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

พันธกิจ สร้างจิตสำนึก ค่านิยมละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

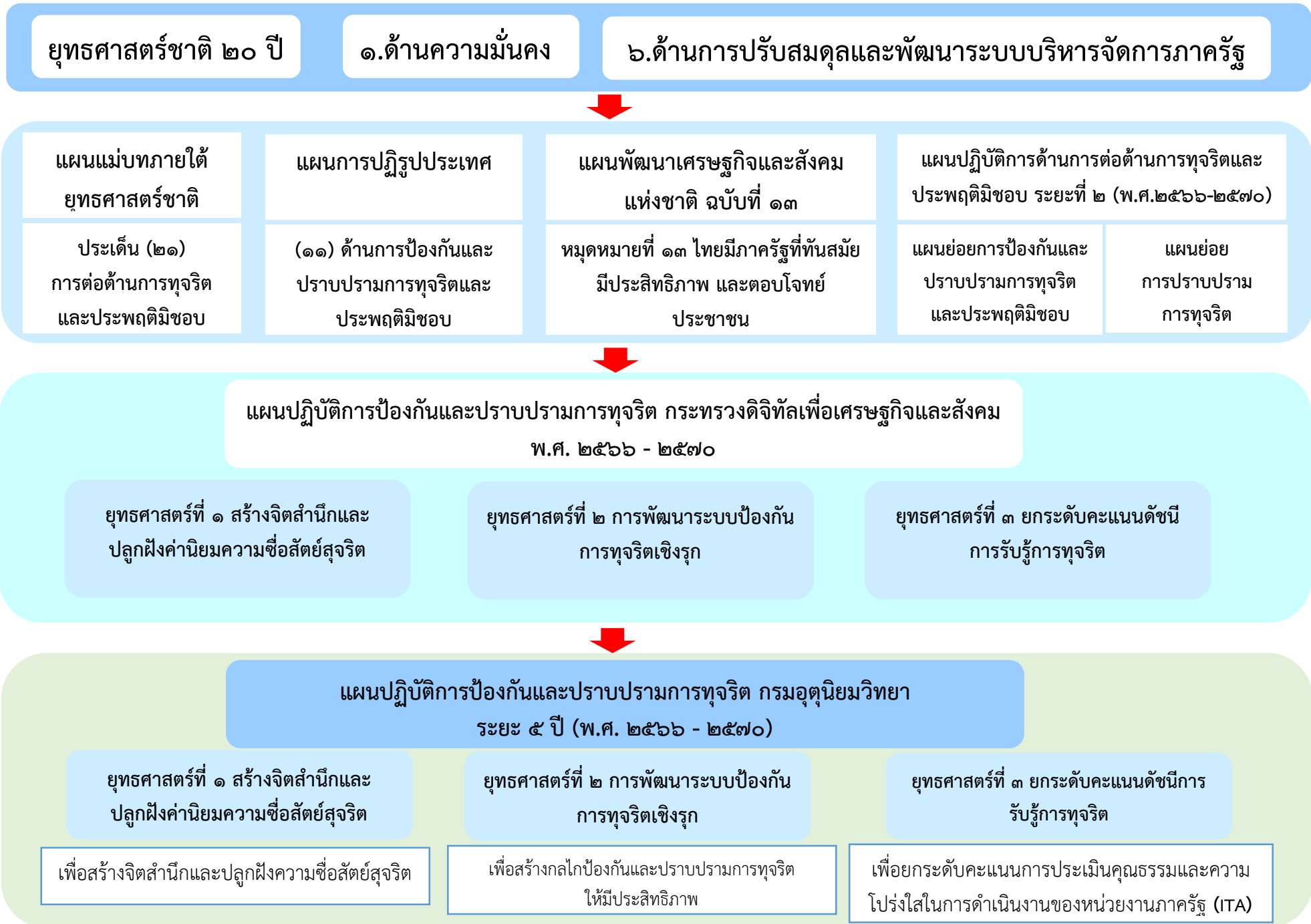
วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต										
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต										
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมายตัวชี้วัด					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๑) สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์กร	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑)โครงการให้ความรู้เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต และประพตมิชอบ	๑๖,๐๐๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ สอ.
๒) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรมีทัศนคติที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และมีค่านิยมที่ละอายต่อการทุจริตประพตมิชอบทุกรูปแบบ	๒) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต	จำนวน	๒	๒	๒	๒	๒	๑)โครงการให้ความรู้เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต และประพตมิชอบ ๒)กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่มี	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ สอ./ทุก หน่วยงาน
๓) ส่งเสริมให้เกิดการผลิตสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๓) จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต	จำนวน	๓	๓	๓	๓	๓	๑)จัดทำสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต เช่น Infographic วีดิโอ แผ่นพับ เป็นต้น	ไม่มี	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก										
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ										
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมายตัวชี้วัด					โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๑) ส่งเสริม ขับเคลื่อน นโยบายและยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตตามกรอบบริบทที่ เกี่ยวข้อง	๑) ระดับความสำเร็จของกลไก การขับเคลื่อนการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ระดับ ๑ รวบรวม/ศึกษาข้อมูล ระดับ ๒ จัดทำร่างแผนฯ ระดับ ๓ เสนอคณะกรรมการฯ ระดับ ๔ เสนอกรมฯ ให้ความ เห็นชอบแผนฯ ระดับ ๕ ประกาศเผยแพร่แผนฯ	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕	๑)โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี ๒)โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปี	ไม่มี	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ คณะทำงาน ฯ
๒) สร้าง พัฒนา ปรับปรุง กลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตในองค์กร	๒) ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์กร ระดับ ๑ เวียนแจ้งให้หน่วยงาน ทราบ ระดับ ๒ จัดกิจกรรมตามแผนฯ ระดับ ๓ ติดตามผลแผนฯ ระดับ ๔ สรุปผลแผนฯ ระดับ ๕ รายงานผลแผนเสนอ กรมฯ ทราบ	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕	๑)รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี	ไม่มี	ทุก หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ต่อ)										
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ										
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมายตัวชี้วัด					โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
	๓) จำนวนนโยบาย/มาตรการ/ ประกาศ ที่ประโยชน์ต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตขององค์กร	จำนวน	๓	๓	๓	๓	๓	๑)จัดทำมาตรการ/ ประกาศ/คู่มือที่เป็น ประโยชน์ต่อการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน หน่วยงาน	ไม่มี	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/นต.
	๔) จำนวนช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	จำนวน	๒	๒	๒	๒	๒	๑)การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรหรือ ประชาชนผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ Facebook เป็นต้น	ไม่มี	ทุกหน่วยงาน
	๕)จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	จำนวน	๑	๑	๑	๑	๑	๑)โครงการนิมนต์ พระมาฝึกปฏิบัติ ธรรมให้บุคลากรใน หน่วยงาน	ไม่มี	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ต่อ)

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมายตัวชี้วัด					โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๓) สร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร	๖) จำนวนการจัดตั้งกลุ่มเพื่อสร้างเครือข่าย	จำนวน	๑	-	-	-	-	๑) จัดตั้งกลุ่มไลน์ Open Chat เพื่อสร้างเครือข่ายในการดำเนินการหรือร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร	ไม่มี	ทุกหน่วยงาน
	๗) ระดับความสำเร็จของการจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับ๑ ทบทวน/ปรับปรุงช่องทางการเรียนร้องทุกข์ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระดับ๒ ประชุมคณะทำงานฯ ระดับ๓ พัฒนา/ปรับปรุงระบบเรียนร้องทุกข์ ระดับ๔ ทดลองใช้ระบบ ระดับ๕ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหน้าเว็บไซต์พร้อมใช้งาน	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕	๒) ปรับปรุงช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่มี	คณะทำงานฯ /บด.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต										
เป้าประสงค์ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)										
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมายตัวชี้วัด					โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๑) สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑) ยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงาน	คะแนน	๘๙	๙๐	๙๑	๙๒	๙๓	๑) โครงการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่มี	คณะทำงานฯ
๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒) ระดับความสำเร็จในการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อนำไปพัฒนา ปรับปรุงองค์กรให้มีค่าคะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น ระดับ ๑ รวบรวม/ศึกษาข้อมูล ระดับ ๒ จัดทำการวิเคราะห์ผลฯ ระดับ ๓ เสนอคณะกรรมการฯ ระดับ ๔ เสนอกรมฯ ให้ความเห็นชอบ ระดับ ๕ ประกาศเผยแพร่ฯ	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕	๑)การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา	ไม่มี	คณะทำงานฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต										
เป้าประสงค์ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)										
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมายตัวชี้วัด					โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๓) ส่งเสริมให้มีการพัฒนา ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กรให้พร้อมต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และสามารถนำข้อมูล OIT ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร	๓) ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร ให้พร้อมต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับ๑ ทบทวนข้อมูล ระดับ๒ ประชุมคณะทำงานฯ ระดับ๓ พัฒนา/ปรับปรุงข้อมูล ระดับ๔ เผยแพร่ข้อมูล ระดับ๕ หน้าเว็บไซต์พร้อมใช้งาน	ระดับ	๕	๕	๕	๕	๕	๑) พัฒนา ปรับปรุงและจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศบนเว็บไซต์ให้เป็นไปตามเกณฑ์ และพร้อมต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่มี	บด./คณะทำงานฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต																	
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต																	
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖			
๑) สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์กร	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐													๑)โครงการให้ความรู้เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑๖,๐๐๐	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สอ.
๒) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรมีทัศนคติที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และมีค่านิยมที่ละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	๒) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต	จำนวน (๒)													๑)โครงการให้ความรู้เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๒)กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่มี	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สอ./ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต (ต่อ)																	
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต																	
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบประ มาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖			
๔) ส่งเสริมให้ เกิดการผลิตสื่อ สร้างสรรค์ที่ หลากหลาย เพื่อ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริต	๓) จำนวนสื่อ สร้างสรรค์ที่ หลากหลาย เพื่อ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริต	จำนวน (๓)	←—————→												๑)จัดทำสื่อสร้างสรรค์ที่ หลากหลาย เพื่อ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต เช่น Info graphic วีดิโอ แผ่นพับ เป็นต้น	ไม่มี	ทุก หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																	
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																	
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖			
๑) ส่งเสริม ขับเคลื่อน นโยบายและ ยุทธศาสตร์ด้าน การป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตตามกรอบ บริบทที่ เกี่ยวข้อง	๑) ระดับ ความสำเร็จของ กลไกการ ขับเคลื่อนการ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตในองค์กร ระดับ ๑ รวบรวม/ศึกษา ข้อมูล ระดับ ๒ จัดทำ ร่างแผนฯ ระดับ ๓ เสนอ คณะกรรมการฯ ระดับ ๔ เสนอ กรมฯ ให้ความ เห็นชอบแผนฯ ระดับ ๕ ประกาศ เผยแพร่แผนฯ	ระดับ (๕)													๑)โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี ๒)โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปี	ไม่มี	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ คณะ ทำงานฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (๒)

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖			
๒) สร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไก การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตในองค์กร	๒) ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของ องค์กร ระดับ ๑ เวียน แจ้งให้ หน่วยงานทราบ ระดับ ๒ จัด กิจกรรมตาม แผนฯ ระดับ ๓ ติดตาม ผลแผนฯ ระดับ ๔ สรุปผล แผนฯ ระดับ ๕ รายงานผลแผน เสนอกรมฯ ทราบ	ระดับ (๕)						←→						←→	๑)รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี	ไม่มี	ทุก หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (๒)																		
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																		
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงาน	
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖				
๒) สร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไก การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตในองค์กร	๓) จำนวน นโยบาย/ มาตรการ/ ประกาศ ที่ ประโยชน์ต่อ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตของ องค์กร	จำนวน (๓)	←—————→												๑)จัดทำมาตรการ/ ประกาศ/คู่มือที่เป็น ประโยชน์ต่อการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน	ไม่มี	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ นต.	
	๔) จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริต	จำนวน (๒)	←—————→												๑)การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตให้แก่ บุคลากรหรือประชาชน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ Facebook เป็นต้น	ไม่มี	ทุก หน่วยงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (๒)																		
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																		
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบประ มาณ	หน่วยงาน	
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖				
๒) สร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไก การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตในองค์กร	(๕)จำนวนครั้ง ในการจัด กิจกรรม	จำนวน (๑)													๑)โครงการนิมนต์พระ มาฝึกปฏิบัติธรรมให้ บุคลากรในหน่วยงาน	ไม่มี	ทุกหน่วยงาน	
๓) สร้าง เครือข่ายด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตภายใน องค์กร	(๖)จำนวนการ จัดตั้งกลุ่มเพื่อ สร้างเครือข่าย	จำนวน (๑)													๒) จัดตั้งกลุ่มไลน์ Open Chat เพื่อสร้าง เครือข่ายในการ ดำเนินการหรือร่วม กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในองค์กร	ไม่มี	ทุก หน่วยงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (๒)																	
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																	
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖			
๓) สร้าง เครือข่าย ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และต่อต้าน การทุจริต ภายใน องค์กร	๗) ระดับ ความสำเร็จของการ จัดทำช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่กระทำ การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระดับ๑ ทบพวน / ปรับปรุงช่องทาง ร้องเรียนร้องทุกข์ใน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระดับ๒ ประชุม คณะทำงานฯ ระดับ๓ พัฒนา/ ปรับปรุงระบบ ร้องเรียน ระดับ๔ ทดลองใช้ ระบบ ระดับ๕ ช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียน หน้าเว็บไซต์พร้อม ใช้งาน	ระดับ (๕)													๑)ปรับปรุงช่องทาง ร้องเรียนร้องทุกข์ และ ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเจ้าหน้าที่กระทำ การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	ไม่มี	คณะทำงาน ฯ /บด.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต																		
เป้าประสงค์ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)																		
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงาน	
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖				
๑) สร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๑) ยกระดับผล คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงาน	คะแนน (๘๙)				←									๑) โครงการยกระดับผล คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่มี	คณะทำงานฯ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (ต่อ)																		
เป้าประสงค์ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)																		
มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงาน	
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖				
๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒) ระดับความสำเร็จในการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้มีค่าคะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น	ระดับ (๕)	←												๑)การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี	คณะทำงานฯ	
	ระดับ ๑ รวบรวม/ศึกษาข้อมูล																	
	ระดับ ๒ จัดทำกรวิเคราะห์ผลฯ																	
	ระดับ ๓ เสนอคณะกรรมการฯ																	
	ระดับ ๔ เสนอกรมฯ																	
	ให้ความเห็นชอบ																	
	ระดับ ๕ ประกาศเผยแพร่ฯ																	

ส่วนที่ ๔

แนวทางการติดตามประเมินผล

๑. หน่วยงานในสังกัดกรมอุตสาหกรรมวิทยา นำส่งรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมอุตสาหกรรมวิทยา รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) และรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน) เพื่อกลุ่มงานจริยธรรม สรุปเสนอผู้บริหารกรมอุตสาหกรรมวิทยาทราบ
๒. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงาน แบบฟอร์มนำส่งรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามปีงบประมาณ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

แบบฟอร์มรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖..... รอบ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		

หมายเหตุ : นำส่งแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ได้ที่ Email : Hrm.tmd@gmail.com



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

และ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กรมอุตุนิยมวิทยา

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการปลูกฝัง ระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน “คุณธรรมนำ การพัฒนา” ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม น้อมนำหลักธรรมทางศาสนายึดมั่นในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มุ่งสู่สังคมคุณธรรม โดยมีแนวคิดสร้างการเปลี่ยนแปลงในสังคมไทย ให้ประชาชนมี พฤติกรรม ที่สะท้อนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อขับเคลื่อนสังคมไทยเป็นสังคม คุณธรรมภายใต้กระบวนการพลิกโฉม สังคมไทย ด้วยการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก การส่งเสริมคุณธรรม และส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่าย เพื่อเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนร่วมกันผลักดันให้ “คุณธรรม” เป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนาขับเคลื่อนเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม คือ คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ อันจะเป็นรากฐานในการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืนในทุกมิติ ประกอบกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์นโยบายและแผนงานดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมอุตุนิยมวิทยา ขึ้นเพื่อใช้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของหน่วยงาน เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจของผู้บริหารและบุคลากร ที่จะร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนกรมอุตุนิยมวิทยาให้มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นำไปสู่การยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป

กรมอุตุนิยมวิทยา
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ที่มา ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง	๑
ความเป็นมา	๑
ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๒
แผนระดับ ๑	๒
แผนระดับ ๒	๓
แผนระดับ ๓	๔
ส่วนที่ ๒ กรมอุตุนิยมวิทยา	๖
วิสัยทัศน์ พันธกิจ	๖
อำนาจหน้าที่	๖
โครงสร้างกรมอุตุนิยมวิทยา	๗
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ระยะ ๕ ปี	๘
วัตถุประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์	๘
ผังความเชื่อมโยงนโยบายที่เกี่ยวข้อง	๙
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) กรมอุตุนิยมวิทยา	๑๐
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมอุตุนิยมวิทยา	๑๐
ส่วนที่ ๔ แนวทางการติดตามประเมินผล	๑๙

ส่วนที่ ๑

ที่มา ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง

ที่มา

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็นและสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ โดยเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัย ให้มีความรู้และทักษะชีวิตอันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพเข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือ แก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์ พลิกผันต่างๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบัน และอาจเกิดในอนาคต ผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทย ที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ” ทั้ง ๔ ประเด็น คือ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและ วัฒนธรรม และประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอด ช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนา และเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์เป็นหลัก รวมถึงประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ รวมทั้งเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทั้งนี้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรม ในสังคมไทย โดยมีกระทรวงวัฒนธรรม เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน และถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมในประเทศไทยทุกระดับ และทุกภาคส่วน โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมี คุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและมีวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มีคุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา ให้คนไทย ทุกช่วงวัย ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมอุดมศึกษา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อใช้เป็นกลไก สำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของหน่วยงาน เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจของผู้บริหารและบุคลากร ที่จะร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนกรมอุดมศึกษา ให้มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นำไปสู่การยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม อีกทั้ง ยังเป็นการพัฒนาระบบมาตรการ หรือกลไกเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมอุตุนิยมวิทยา ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่สอดคล้องกับแนวนโยบายแผนระดับที่ ๑ และ ๒ อันประกอบด้วยยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ ทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

แผนระดับที่ ๑

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ โดยมีความสอดคล้อง ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นที่ ๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วม ปลุกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น “วิถี” การดำเนินชีวิต

ประเด็นที่ ๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคณะเชิงคุณภาพ ในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

ประเด็นที่ ๖) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการสร้างความสุขของครอบครัวไทย การส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วม ของภาครัฐ ภาคเอกชนครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปลุกฝังและพัฒนาทักษะ นอกห้องเรียนและการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๑.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคทางสังคม

ประเด็นที่ ๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคม โดยสร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ และสนับสนุนการพัฒนาทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

๑.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นที่ ๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และ ให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ ๕) บุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ประเด็นที่ ๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนระดับที่ ๒

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๑ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม

เป้าหมาย คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น

ตัวชี้วัด ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ที่ปรากฏในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐) ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะการเป็น อย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ ความเป็นธรรมทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จากปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๒. ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/ หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สืบสาน รักษา ต่อยอด การพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการลดความเปราะบางต่อความเปลี่ยนแปลง สร้างความพร้อมของประเทศต่อการรับมือและปรับตัวให้อยู่รอดในสภาวะวิกฤต และสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่มที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก ด้วยการกำหนดเป้าหมายหลัก ๕ ประการ คือ

(๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม

(๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

(๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

(๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน

(๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและ การเปลี่ยนแปลง ภายใต้อิทธิพลโลกใหม่

ด้วยการถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะ ของวาระการพัฒนา (Agenda) ที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วน ในการผลักดัน การพัฒนาในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดหมุดหมายการพัฒนา ๑๓ ประการ บ่งบอก ถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “ขจัด” ในช่วง ระยะเวลา ๕ ปี ข้างหน้า โดยมีหมุดหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรมโดยตรง คือ หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

แผนระดับที่ ๓

๑. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งวางรากฐาน และสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย โดยมีกระทรวงวัฒนธรรม เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน และถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในประเทศไทย ทุกระดับและทุกภาคส่วน โดยมีวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดหลัก ภายใต้อัน ๓ แผนย่อย และแนวทางการพัฒนา สรุปได้ดังนี้

เป้าหมาย คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคม คุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด - ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้น

- หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๖)

วัตถุประสงค์

๑.๑) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๑.๒) เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๑.๓) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน และ องค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรม มาประยุกต์ ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรม มาประยุกต์ ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทย ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนาและเผยแพร่ความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม

๒. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมายสำคัญ คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รัฐบาลให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต กำหนด ๒ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยเป้าหมาย สำคัญ ๒ เป้าหมาย คือ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งหวังให้ ประชาชน และสังคมตื่นตัวตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต ทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่างๆ เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้าน การทุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการ ป้องกันการทุจริต สามารถระงับ ยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

แผนย่อยที่ ๒ การปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติโดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุง กระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดวิสัยทัศน์ “เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้” (Trusted Public Officers) โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติ และตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม

๔. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อให้เกิดองค์กรคุณธรรมในระดับต่างๆ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นต้นแบบคุณธรรมที่ดี

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ/กลไกเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการยกระดับค่า ITA เพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม/สนับสนุนให้เกิดช่องทางในการเผยแพร่สื่อการเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม/สนับสนุนให้เกิดสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม

ส่วนที่ ๒

กรมอุตุนิยมวิทยา

วิสัยทัศน์

“องค์กรสมรรถนะสูงด้านอุตุนิยมวิทยา แจ่มเตือนภัยธรรมชาติ เพื่อคุณภาพและประโยชน์ของสังคม”

พันธกิจ

๑. พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง
๒. พัฒนาข้อมูลและการพยากรณ์ตอบสนองต่อความต้องการของสังคมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
๓. เตือนภัย ปกป้องชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๔. สร้างมูลค่าทางเศรษฐศาสตร์และประโยชน์ให้กับสังคม
๕. เสริมสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นงานด้านอุตุนิยมวิทยาและการเตือนภัยให้เป็นที่ยอมรับ

ประเด็นยุทธศาสตร์

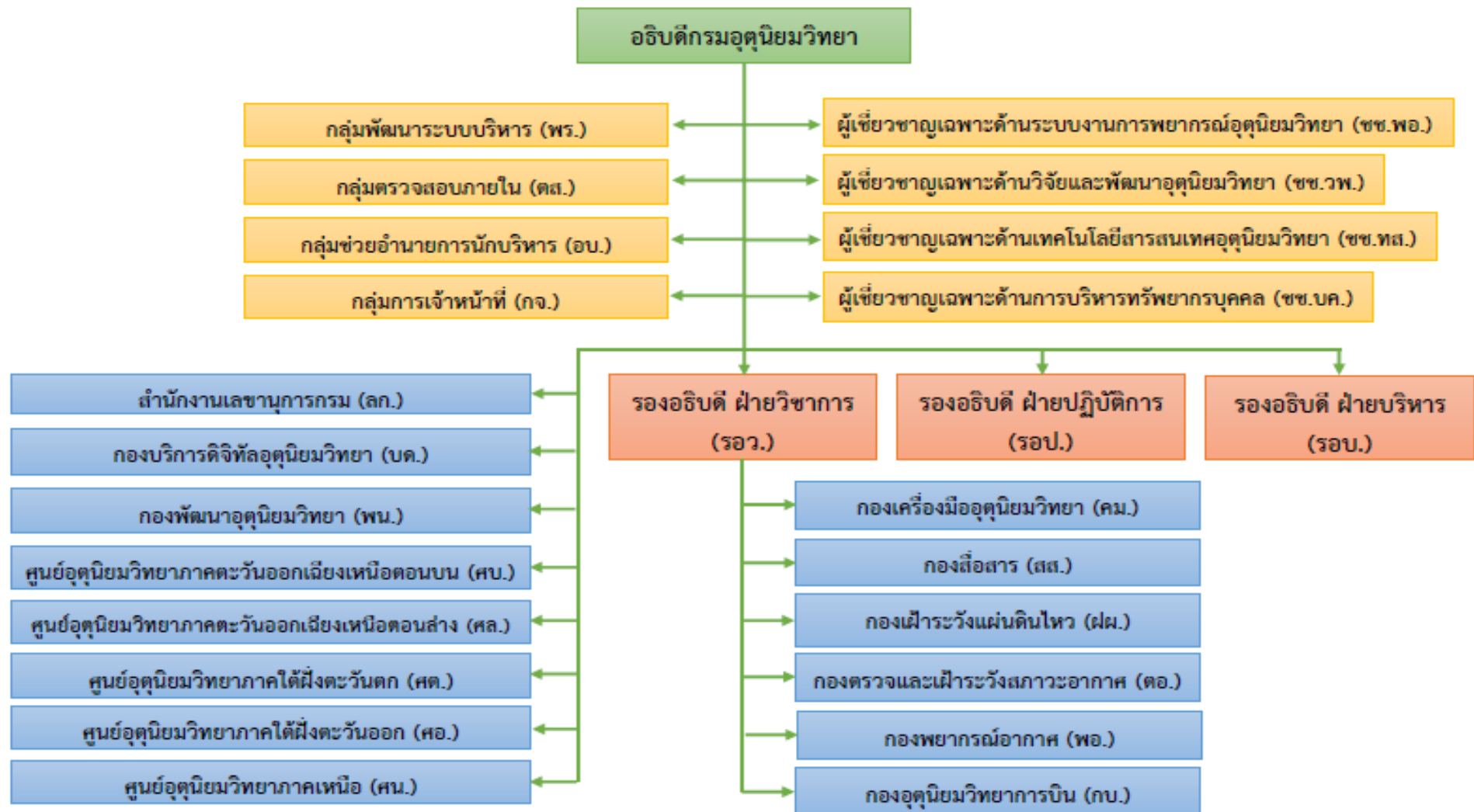
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาพื้นฐานองค์กร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพยากรณ์และแจ่มเตือนภัยธรรมชาติที่ละเอียด ถูกต้อง แม่นยำ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติและการสร้างประโยชน์ต่อสังคม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่น

อำนาจหน้าที่

๑. ตรวจสอบ เฝ้าระวัง ติดตาม รายงานสภาวะอากาศ อากาศเพื่อการบิน และปรากฏการณ์ธรรมชาติ
๒. พยากรณ์อากาศและเตือนภัยที่เกิดจากธรรมชาติอย่างเป็นสากล
๓. ให้บริการด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวแก่บุคคลทั่วไปและหน่วยงานต่าง ๆ โดยระบบและเทคนิคที่ทันสมัย
๔. ศึกษา วิจัย และพัฒนาด้านอุตุนิยมวิทยา ภูมิสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา แผ่นดินไหว รังสีไอโซน มลภาวะ และเทคนิควิศวกรรมที่เกี่ยวข้อง
๕. ร่วมมือ ประสานงานแลกเปลี่ยน และให้ความรู้ด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว กับประชาชน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นด้านอุตุนิยมวิทยา และแผ่นดินไหว
๗. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรมอุตุนิยมวิทยา หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

โครงสร้างการบริหารกรมอุตุนิยมวิทยา

แผนภูมิโครงสร้างการกำกับดูแลบริหารงานภายในกรมอุตุนิยมวิทยา



ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมอุตุนิยมวิทยา

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมอุตุนิยมวิทยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อใช้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลของหน่วยงานเพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจของผู้บริหารและบุคลากร ที่จะร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนกรมอุตุนิยมวิทยา ให้มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นำไปสู่การยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม อีกทั้ง ยังเป็นการพัฒนาระบบมาตรการ หรือกลไกเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์ของหน่วยงาน โดยมีแนวทางดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรคุณธรรม

เป้าประสงค์ : กรมอุตุนิยมวิทยาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อให้เกิดองค์กรคุณธรรมในระดับต่างๆ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นต้นแบบคุณธรรมที่ดี

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ/กลไกเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

เป้าประสงค์ : ๑) มีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม

๒) ยกย่องค่าคะแนน ITA

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการยกระดับค่า ITA เพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม

เป้าประสงค์ : สร้างการรับรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม/สนับสนุนให้เกิดช่องทางในการเผยแพร่สื่อการเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม/สนับสนุนให้เกิดสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบปร มาณ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรคุณธรรม									
เป้าประสงค์ : กรมอุตุนิยมวิทยาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อให้เกิดองค์กรคุณธรรมในระดับต่างๆ									
๑.โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๕	๕	๕	๕	๕	สอ./ทุก หน่วยงาน	-
๒.กิจกรรมจิตอาสา/จิตสาธารณะ	ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากร	จำนวนกิจกรรมจิตอาสา/จิตสาธารณะ	๓	๓	๓	๓	๓	สอ./ทุก หน่วยงาน	-
๓.กิจกรรมอบรม/สัมมนาแลกเปลี่ยน/ดูงานเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ส่งเสริมและให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งการจัดอบรม/สัมมนาแลกเปลี่ยนดูงานเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑	๑	๑	๑	๑	ทุก หน่วย งาน	-
๔. การจัดทำแผนการส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม	ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวนแผนการส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม	๑	๑	๑	๑	๑	ทุก หน่วยงาน	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นต้นแบบคุณธรรมที่ดี									
๑.โครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างดีเด่นประจำปีของหน่วยงานในสังกัด	ส่งเสริมให้กำลังใจแก่บุคลากรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม	ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นของกรมอุตุนิยมวิทยาประจำปี	๕	๕	๕	๕	๕	คณะ กรรมการฯ	-
๒.กำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางการประเมินหน่วยงานที่ส่งเสริมคุณธรรมดีเด่นของกรมอุตุนิยมวิทยา	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรเพื่อสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จในการจัดทำหลักเกณฑ์ฯ	๕	๕	๕	๕	๕	คณะ กรรมการฯ	-
๓.กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ส่งเสริมคุณธรรมดีเด่นของกรมอุตุนิยมวิทยา	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรเพื่อสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินหน่วยงานคุณธรรมดีเด่น	๕	๕	๕	๕	๕	ทุก หน่วยงาน	-

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอตุณิยมวิทยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ/กลไกเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม									
เป้าประสงค์ ๑) มีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม ๒) ยกระดับค่าคะแนน ITA									
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง									
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการยกระดับค่า ITA เพิ่มขึ้น									
๑.โครงการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงาน	ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๘๙	๙๐	๙๑	๙๒	๙๓	กลุ่มงาน คุ้มครอง ฯ/ทุก หน่วย งาน	-
๒.การประกาศมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสกรมอตุณิยมวิทยา	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส	จำนวนครั้งการประกาศมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๑	๑	๑	๑	๑	กลุ่มงาน คุ้มครอง ฯ	-

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม									
เป้าประสงค์ สร้างการรับรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม/สนับสนุนให้เกิดช่องทางการเผยแพร่สื่อการเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม									
๑.มีช่องทางการเผยแพร่ความรู้/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมเช่น เว็บไซต์ Facebook	จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ ความรู้/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ความรู้/กิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น เว็บไซต์ Facebook เป็นต้น	๒	๒	๒	๒	๒	ทุก หน่วยงาน	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม/สนับสนุนให้เกิดสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม									
๑.จัดทำสื่อการเรียนรู้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากร ตระหนัก ถึงคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนสื่อการเรียนรู้เพื่อ สร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒	๒	๒	๒	๒	กลุ่มงาน คุ้มครอง ฯ/ทุก หน่วยงาน	-
๒.การเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากร ตระหนัก ถึงคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนการเผยแพร่ข้อมูล ประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒	๒	๒	๒	๒	ทุก หน่วยงาน	-

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอตุณิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรคุณธรรม																				
เป้าประสงค์ : กรมอตุณิยมวิทยาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ																				
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อให้เกิดองค์กรคุณธรรมในระดับต่างๆ																				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงาน			
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖						
ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวน (๕)	←————→														โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่มี	สอ/ทุก หน่วยงาน	
ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากร	จำนวนกิจกรรมจิตอาสา/จิตสาธารณะ	จำนวน (๓)	←————→														กิจกรรมจิตอาสา/จิตสาธารณะ	ไม่มี	สอ./ทุก หน่วยงาน	
ส่งเสริมและให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนครั้งการจัดอบรม/สัมมนาแลกเปลี่ยนดูงานเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวน (๑)	←————→														กิจกรรมอบรม/สัมมนาแลกเปลี่ยน/ดูงานเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่มี	ทุก หน่วยงาน	
ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวนแผนการส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวน (๑)															←————→	การจัดทำแผนการส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม	ไม่มี	ทุก หน่วยงาน

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรคุณธรรม																			
เป้าประสงค์ : กรมอุตุนิยมวิทยาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ																			
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นต้นแบบคุณธรรมที่ดี																			
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงาน		
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖					
ส่งเสริมให้ กำลังใจแก่ บุคลากรที่เป็น แบบอย่าง ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ระดับความสำเร็จ ในการคัดเลือก ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ ดีเด่นของกรม อุตุนิยมวิทยา ประจำปี	ระดับ (๕)	←														โครงการคัดเลือก ข้าราชการ/ลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ของหน่วยงาน ในสังกัด	ไม่มี	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม
ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้กับ บุคลากรใน องค์กรเพื่อ สู่ การเป็นองค์กร คุณธรรม	ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำ หลักเกณฑ์ฯ	ระดับ (๕)							←							กำหนดหลักเกณฑ์ และ แนวทางการประเมิน หน่วยงานที่ส่งเสริม คุณธรรมดีเด่นของกรม อุตุนิยมวิทยา	ไม่มี	ทุก หน่วยงาน	
	จำนวนหน่วยงานที่มี ผลการประเมิน หน่วยงานคุณธรรม ดีเด่น	จำนวน (๕)							←							กิจกรรมยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่ส่งเสริม คุณธรรมดีเด่นของกรม อุตุนิยมวิทยา	ไม่มี	ทุก หน่วยงาน	
	จำนวนแผน แผนการส่งเสริม การเป็นองค์กร คุณธรรม	จำนวน (๑)							←							การจัดทำแผนการส่งเสริม การเป็นองค์กรคุณธรรม	ไม่มี	ทุก หน่วยงาน	

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ/กลไกเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม																			
เป้าประสงค์ ๑) มีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม ๒) ยกระดับค่าคะแนน ITA																			
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง																			
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการยกระดับค่า ITA เพิ่มขึ้น																			
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงาน		
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖					
ยกระดับผล คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงาน	ค่าคะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ค่า คะแนน (๘๙)	←-----→														โครงการยกระดับผล คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่มี	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ ทุก หน่วยงาน
เพื่อส่งเสริมการ มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	จำนวนครั้งการ ประกาศ มาตรการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส	จำนวน (๑)	←-----→														การประกาศมาตรการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสกรม อุตุนิยมวิทยา	ไม่มี	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม																			
เป้าประสงค์ สร้างการรับรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม																			
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม/สนับสนุนให้เกิดช่องทางในการเผยแพร่สื่อการเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม																			
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงาน		
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖					
จัดให้มีช่องทาง การเผยแพร่ ความรู้/ กิจกรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนช่อง ทางการ เผยแพร่ ความรู้/ กิจกรรม ด้าน คุณธรรม จริยธรรม เช่น เว็บไซต์ Facebook เป็นต้น	ระดับ (๕)															มีช่องทางเผยแพร่ ความรู้/กิจกรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรมเช่น เว็บไซต์ Facebook	ไม่มี	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม																			
เป้าประสงค์ สร้างการรับรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม																			
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม/สนับสนุนให้เกิดสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม																			
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงาน		
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖					
ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนสื่อการเรียนรู้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม	จำนวน (๒)	←-----→														จัดทำสื่อการเรียนรู้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่มี	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ ทุก หน่วยงาน
ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนการเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	จำนวน (๒)	←-----→														การเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ไม่มี	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม

ส่วนที่ ๔**แนวทางการติดตามประเมินผล**

๑. หน่วยงานในสังกัดกรมอุตุนิยมวิทยา นำส่งรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) และรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน) เพื่อกลุ่มงานจริยธรรม สรุปเสนอผู้บริหารกรมอุตุนิยมวิทยา ทราบ

๒. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงาน แบบฟอร์มนำส่งรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ตามปีงบประมาณ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

แบบฟอร์มรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖..... รอบ เดือน

แผนย่อยที่		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		

หมายเหตุ : นำส่งแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ได้ที่ Email : Hrm.tmd@gmail.com