

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ภาพรวมของกรมอุตุนิยมวิทยา)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	งบประมาณ		
๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการฝึกอบรม/สัมมนา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. จำนวนครั้งที่จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	-ได้รับการรายงานกิจกรรมจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๒ ครั้ง -กรมฯ ได้เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมอุตุนิยมวิทยา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๐๐%	ไม่มี	ไม่มี	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	งบประมาณ		
๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๒. เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของส่วนราชการ	๒. จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	๑ ครั้ง	<p>- ได้รับการรายงานการเผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของส่วนราชการในสังกัด จำนวน ๑๑ ครั้ง</p> <p>- กรมฯ ได้เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมอุตุนิยมวิทยา</p> <p>๒) ปัดประกาศมาตรการ และแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๓) ปัดประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๔) ปัดประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕) ปัดประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๖) ปัดประกาศมาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ</p> <p>๗) ปัดประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)</p> <p>๘) ปัดประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	๑๐๐%	ไม่มี	ไม่มี	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	งบประมาณ		
๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๓.กิจกรรมยกย่องคนดี	๓. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมยกย่องคนดีบนเว็บไซต์กรมฯ	๑ ครั้ง	-ปิดประกาศรายชื่อข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่น ของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ -กิจกรรมการมอบเกียรติบัตรสำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่น ของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในงานวันเกษียณอายุราชการ -จำนวนการรายงานกิจกรรมยกย่องคนดีฯ ได้รับการรายงานหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๓ ครั้ง	๑๐๐%	ไม่มี	ไม่มี	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	งบประมาณ		
๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๔.การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ ความสุจริต	๔.จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ ความสุจริต	๑ ครั้ง	-ได้รับการรายงานการเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ความสุจริตของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๔ ครั้ง -กรมฯ ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ผ่านออนไลน์ ๒) ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๖ ก.ย. ๖๕ ภายใต้แนวคิดผู้นำกับการปราบโกง ณ สถานีกลางบางซื่อ	๑๐๐%	ไม่มี	ไม่มี	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	งบประมาณ		
๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. จัดทำมาตรการ/ประกาศ/คู่มือที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	๑. จำนวนมาตรการ/ประกาศ/คู่มือที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	ไม่น้อยกว่า ๑ จำนวน มาตรการ/ประกาศ/คู่มือ	-กรมได้มีการปิดประกาศ จำนวน ๗ ดังนี้ ๑) ปิดประกาศเจตนาธรรมเนียมการต่อต้านการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ๒) ปิดประกาศมาตรการ และแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕ ๓) ปิดประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๔) ปิดประกาศมาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ๕) ปิดประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ๖) ปิดประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ๗) ปิดประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐%	ไม่มี	ไม่มี	
	๒. ปรับปรุงระบบร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่าน Website หลักของกรมฯ ให้มีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองและแก้ไขปัญหาได้รวดเร็ว	๒. จำนวนครั้งในการปรับปรุงระบบข้อร้องเรียนเรื่องทุจริตบน Website ให้มีประสิทธิภาพ	๑ ครั้ง	-กรมฯ มีระบบร้องเรียนเรื่องทุจริต และประวัตติมีขอบ และระบบร้องเรียนร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส/ข้อเสนอแนะ ซึ่งทั้ง ๒ ระบบ จำเป็นต้องมีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน มีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองและแก้ไขปัญหาได้รวดเร็ว	๑๐๐%	ไม่มี		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	งบประมาณ		
๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓. จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากร	๓. จำนวนเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ฉบับ	-ได้รับการรายงานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑๒ เรื่อง	๑๐๐%	ไม่มี	ไม่มี	
๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔. จัดทำช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์/ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔. ช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์/ให้ความรู้ฯ	จำนวน ๒ ช่องทาง	๑. เว็บไซต์กรมอุตุฯ ๒. ระบบอินทราเน็ต ๓. หนังสือเวียน	๑๐๐%		ไม่มี	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันกรทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	งบประมาณ		
๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕. การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านเว็บไซต์ของกรมอุตุนิยมวิทยา	๕. จำนวนเรื่องการเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลงานปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง	กรมฯ ได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา ดังนี้ ๑) แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)	๑๐๐%	ไม่มี	ไม่มี	
	๖. กิจกรรมการวิเคราะห์และวางระบบความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ	๖. ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	๑ ครั้ง	กรมฯ ได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และวางระบบการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ โดยมีการเลือกกระบวนการที่หรือขั้นตอนที่มีความเสี่ยงได้แก่ การขออนุมัติสั่งซื้อหรือสั่งจ้าง การตรวจรับพัสดุ	๑๐๐%			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	งบประมาณ		
๑. เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑. กิจกรรมดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA)	๑. ระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ผลคะแนนจากการตรวจประเมินผ่านระบบ ITAS ซึ่งประกาศเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผลคะแนนในภาพรวม คือ ๘๘.๙๙ คะแนน	๙๘%	ไม่มี	ช่วงการประเมิน ITA ไม่ค่อยได้รับความสนใจและให้ความสำคัญ	
	๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๒. รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	รายงาน ๑ เล่ม	-มีการรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	๑๐๐%		ไม่มี	
	๓. จัดทำกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อยกระดับค่าคะแนนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	๓. จำนวนกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อยกระดับค่าคะแนนในการประเมินฯ (ITA)	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการตอบแบบสำรวจข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในวันที่ ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ VDO Conference	๑๐๐%		ไม่มี