



บันทึกข้อความ

พ.ศ. ๒๕๖๕/๒๖ ก.ย. ๒๕/๒๕๖๕
๐๖๕๙/๒๖.๑๖๕/๒๕๖๕

ออกที่ ๘๒๓ / ๒๖ ก.ย. ๒๕ / ๑๗.๐๐๖

ส่วนราชการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) โทร. ๖๑๑๘, ๖๑๘๕

ที่ ดศ.๐๓๐๑.๐๐๕/ ๒๙๐ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

๑) เรียน รอบ.

ตามหนังสือบันทึกข้อความ ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ว ๑๓๖ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน โดยขอความอนุเคราะห์หน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มที่กำหนด และส่งเอกสารให้ กจ. ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อจะได้รวบรวมสรุปผลเสนอกรมฯ ต่อไป นั้น

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลาแล้ว มีหน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ปรากฏผลดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ ๙๙

เนื่องจากผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่สำเร็จตามค่าเป้าหมายที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดเสนอกรมฯ ทราบ ก่อน กจ. ดำเนินการเผยแพร่ในเว็บไซต์ของกรมฯ หัวข้อกลุ่มงานจริยธรรมต่อไป หากชอบด้วยคำริ

(นางสาววิระนันท์ โลหะสวัสดิ์)

ชช.บค./รก.ผก.จ.

๒) เรียน ออต.

เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ตามที่ กจ. เสนอในข้อ ๑ ก่อน กจ. ดำเนินการเผยแพร่ในเว็บไซต์ต่อไป หากชอบด้วยคำริ

รพ./๒๖ ก.ย. ๒๕

๓) - ทราบรายงานฯ
- กจ. ดำเนินการต่อไป

(นางสาวชมภารี ชมภูรัตน์)
อธิบดีกรมอตุณิยมวิทยา

๒๗ ก.ย. ๒๕๖๕

***ค่านิยมกรมอตุณิยมวิทยา SO SMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๖๑๑๘ , ๖๑๘๕

ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/วจ๓๖

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ลนท./ผอ.กอง/ศูนย์/พร./ตส.และผก.อบ.

ตามที่กรมฯ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ กจ. ได้เวียนแจ้ง ลนท./ผอ.กอง/ศูนย์/พร./ตส.และผก.อบ ทราบและพิจารณาดำเนินการตามแผนฯ ตามหนังสือบันทึกข้อความ ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๑๐๒๑ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และกรมฯ สามารถบันทึกข้อมูล ในแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ทันภายในกำหนด กจ. จึงขอติดตามผลการดำเนินการตามแผนฯ ในรอบ ๑๒ เดือน เฉพาะข้อมูลตั้งแต่ เดือน เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยขอความร่วมมือ ลท./กอง/ศูนย์/พร./ตส.และอบ. รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ พร้อมปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งให้ กจ. ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ พร้อมส่งไฟล์ข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrm.tmd@gmail.com เพื่อรวบรวมและสรุปผลการดำเนินการตามแผนฯ เสนอกรมฯ ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาววิระนันท์ โลหะสวัสดิ์)

ผก.กจ.

พิมพ์ที่ ๒๙ ส.ค. ๖๕ / 10.50 น.



<https://shorturl.asia/๗๖๑๑>

(แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)



<https://shorturl.asia/jmgCQ>

(แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ภาพรวมของกรมอุตุฯ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการฝึกอบรม/สัมมนา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. จำนวนครั้งที่จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	-ได้รับการรายงานกิจกรรมจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๒ ครั้ง -กรมฯ ได้เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมอุตุฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๐๐%	ไม่มี	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๒. เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของส่วนราชการ	๒. จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	๑ ครั้ง	<p>- ได้รับการรายงานการเผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของส่วนราชการในสังกัด จำนวน ๑๑ ครั้ง</p> <p>- กรมฯ ได้เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมอุตุวิทยมหาวิทยาลัย</p> <p>๒) ปิตประกาศมาตรการ และแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๓) ปิตประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๔) ปิตประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากกรมปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕) ปิตประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๖) ปิตประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ</p> <p>๗) ปิตประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)</p> <p>๘) ปิตประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	๑๐๐%	ไม่มี		

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๓.กิจกรรมยกย่องคนดี	๓. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมยกย่องคนดีบนเว็บไซต์กรมฯ	๑ ครั้ง	<p>-ปิดประกาศรายชื่อข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่น ของกรมอุตุณิยมิวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>-กิจกรรมมอบเกียรติบัตรสำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่น ของกรมอุตุณิยมิวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในงานวันเกษียณอายุราชการ</p> <p>-จำนวนการรายงานกิจกรรมย่อยองค์ฯ ได้รับการรายงานกิจกรรมหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๓ ครั้ง</p>	๑๐๐%	ไม่มี	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายละเอียดของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๔. การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต	๔. จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต	๑ ครั้ง	<p>-ได้รับการรายงานการเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริตของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๔ ครั้ง</p> <p>-กรรมาฯ ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" ผ่านออนไลน์</p> <p>๒) ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๖ ก.ย. ๖๕ ภายใต้แนวคิดผู้นำกับการปราบโกง ณ สถานีกลางบางซื่อ</p>	ไม่มี	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกัน ทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					ปัญหา อุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย			
๑. สร้างกลไก ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ๒. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๑. จัดทำมาตรการ/ ประกาศ/คู่มือที่เป็น ประโยชน์ต่อการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน	๑. จำนวนมาตรการ/ ประกาศ/คู่มือที่เป็น ประโยชน์ต่อการส่งเสริม คุณธรรมฯ	ไม่น้อยกว่า ๑ จำนวน มาตรการ/ ประกาศ/ คู่มือ	-กรมได้มีการปิดประกาศ จำนวน ๗ ดังนี้ ๑) ปิดประกาศเจตนาสมัครงานด้านการ ทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ๒) ปิดประกาศมาตรการ และแนวทางการ ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕ ๓) ปิดประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากกรมปฏิบัติหน้าที่ ๔) ปิดประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ ๕) ปิดประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ๖) ปิดประกาศมาตรการป้องกันการชดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ๗) ปิดประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐%	ไม่มี		
	๒. ปรับปรุงระบบร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตผ่าน Website หลักของกรมฯ ให้มีประสิทธิภาพสามารถ ตอบสนองและแก้ไขปัญหา ได้รวดเร็ว	๒. จำนวนครั้งในการ ปรับปรุงระบบร้องเรียน เรื่องทุจริตบน Website ให้ มีประสิทธิภาพ	๑ ครั้ง	-กรมฯ มีระบบร้องเรียนเรื่องทุจริต และ ประพตติมิชอบ และระบบร้องเรียนร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส/ข้อเสนอนะ ซึ่งทั้ง ๒ ระบบ จำเป็นต้องมีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน มีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองและแก้ไข ปัญหาได้รวดเร็ว	๑๐๐%	ไม่มี		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓. จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากร	๓. จำนวนเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ฉบับ	-ได้รับการรายงานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑๒ เรื่อง	๑๐๐%	ไม่มี	
๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔. จัดทำช่องทางทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์/ให้ความรู้/ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔. ช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์/ให้ความรู้ฯ	จำนวน ๒ ช่องทาง	๑. เว็บไซต์กรมอุตุฯ ๒. ระบบอินทราเน็ต ๓. หนังสือเวียน	๑๐๐%	ไม่มี	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกัน ทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					ปัญหา อุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย			
๑. สร้างกลไก ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ๒. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๕. การเปิดเผยข้อมูลแผน/ ผลการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านเว็บไซต์ของ กรมอุตุวิทยวิทยา	๕. จำนวนเรื่องการเปิดเผย ข้อมูลแผน/ผลงานปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณ	ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง	กรมฯ ได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมอุตุวิทยวิทยา ดังนี้ ๑) แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)	๑๐๐%			
	๖. กิจกรรมการวิเคราะห์ และวางระบบความเสี่ยง ต่อการทุจริตและประพฤติ มิชอบในส่วนราชการ	๖. ระดับความสำเร็จของ การบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต	๑ ครั้ง	กรมฯ ได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อ ร่วมกันวิเคราะห์และวางระบบการบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ โดยมีการเลือก กระบวนการที่หรือขั้นตอนที่มีความเสี่ยง ได้แก่ การอนุมัติสิ่งซื้อหรือสั่งจ้าง การ ตรวจรับพัสดุ	๑๐๐%			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๑. เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑. กิจกรรมดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA)	๑. ระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ผลคะแนนจากการตรวจประเมินผ่านระบบ ITAS ซึ่งประกาศเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผลคะแนนในภาพรวม คือ ๘๘.๙๙ คะแนน	๙๘%	ช่วงการประเมิน ITA ไม่ค่อยได้รับความสนใจและให้ความสำคัญ		
	๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๒. รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	รายงาน ๑ เล่ม	-มีการรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	๑๐๐%	ไม่มี		
	๓. จัดทำกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อยกระดับคะแนนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	๓. จำนวนกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อยกระดับคะแนนในการประเมินฯ (ITA)	๑ กิจกรรม	ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการตอบแบบสำรวจข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ในวันที่ ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ VDO Conference	๑๐๐%	ไม่มี		

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
		เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการฝึกอบรม/สัมมนา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. จำนวนครั้งที่จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสาร การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	๑.๑ พอ. - จัดทำระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ เพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน ๑.๒ คน. ๑) ส่งบุคลากรอบรมระบบเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(E-Learning) ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันและการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ				

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๒. เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของส่วนราชการ	๒. จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	๑ ครั้ง	<p>๒.๑ พอ. จัดทำระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ เพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๒.๒ ตอ. มีการออกระเบียบการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลในการปฏิบัติราชการ ให้สถานีอุตุนิยมวิทยาในสังกัด ตอ. ถือปฏิบัติตามระเบียบนี้โดยเคร่งครัด</p> <p>๒.๓ คสอ. - ประชุมข้าราชการเพื่อให้นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร ๒.๔ ศน.</p> <p>๑) ปิดประกาศมาตรการ และแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อ ๑๕ มี.ค.๖๕</p> <p>๒) ปิดประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๓) ปิดประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค.๖๕</p> <p>๔) ปิดประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๕</p>			

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๒. เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของส่วนราชการ	๒. จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	๑ ครั้ง	๒.๕ คส. รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ ๑) จัดทำขั้นตอนการใช้พัสดุและขั้นตอนการใช้รถส่วนกลาง ๒) ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ศูนย์อุตุวิทยมวิทยภาค ตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๓) จัดบอร์ดต่อต้านการทุจริต ๒.๖ ผฝ. -แจ้งเจตนาสมัครต่อต้านการทุจริตประจำปี ๒๕๖๕ ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหวและการประชุมกองเฝ้าระวัง และปฏิบัติอย่างเคร่งครัด			

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๓. กิจกรรมยกย่องคนดี	๓. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมยกย่องคนดีบนเว็บไซต์กรมฯ	๑ ครั้ง	<p>๓.๑ พ.อ.</p> <p>- การเข้าร่วมเป็นข้าราชการดีเด่น ของกรมอุตุนิยมวิทยา เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน ภายในกองพยากรณ์อากาศ ๓.๒ ศป.</p> <p>๑) มอบเกียรติบัตรให้กับข้าราชการในสังกัดศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการต้นแบบ ได้แก่ นายชิตชนก ผลโภาค ผู้อำนวยการสถานีอุตุนิยมวิทยาขอนแก่น เป็นข้าราชการต้นแบบในด้าน มีคุณธรรม จริยธรรม และนายผู้เกียรติ สุจรราช นักอุตุนิยมวิทยาชำนาญการ เป็นข้าราชการต้นแบบในด้าน บริการที่ดี ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา คือ ประกอบด้วย พัฒนาตนเอง มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตบริการ มีคุณธรรม จริยธรรม กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน มีความรับผิดชอบ ทำงานเป็นทีม</p> <p>๒) ได้จัดโครงการประกวดข้าราชการต้นแบบ เพื่อขับเคลื่อนค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา ให้บรรลุเป้าหมาย ยุทธศาสตร์กรมอุตุนิยมวิทยา มองเห็นทิศทาง เข้าใจแนวทางการทำงานขององค์กรที่ชัดเจน สามารถวางแผนในการพัฒนาตนเอง รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบค่านิยมจนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรต่อไป</p>			

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๔.การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต	๔.จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต	๑ ครั้ง	๔.๑ คม - เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๖ ก.ย. ๖๕ ณ สถานีกลางบางซื่อ ๔.๒ กบ. - เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๖ ก.ย. ๖๕ ณ สถานีกลางบางซื่อ ๔.๓ ศล. - ผอ.ศต.ประชุมข้าราชการเพื่อให้นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร ๔.๔ ศอ. -โครงการส่งเสริมธรรมภิบาลภาครัฐในภูมิภาค			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค
๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. จัดทำมาตรการ/ประกาศ/คู่มือที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	๑. จำนวนมาตรการ/ประกาศ/คู่มือที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	ไม่น้อยกว่า ๑ จำนวน มาตรการ/ประกาศ/คู่มือ	๑.๑ พอ. - ทำการตรวจเช็คครุภัณฑ์ ภายในกองพยากรณ์อากาศ เพื่อความโปร่งใสในหน่วยงาน		
๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒. ปรับปรุงระบบร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่าน Website หลักของกรมฯ ให้มีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองและแก้ไขปัญหาได้รวดเร็ว	๒. จำนวนครั้งในการปรับปรุงระบบร้องเรียนเรื่องทุจริตบนบน Website ให้มีประสิทธิภาพ	๑ ครั้ง	๒.๑ พอ. - เปิดรับข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานของส่วนพยากรณ์อากาศ ผ่านระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕	๒.๑ พอ. - เปิดรับข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานของส่วนพยากรณ์อากาศ ผ่านระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕	- มีระบบร้องเรียนของกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓. จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากร	๓. จำนวนเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ฉบับ	๓.๑ คน. รายงานฯ รอบ ๖ เดือน ดังนี้ แจ้งเวียนเอกสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ให้กับสถานีฯ/ส่วนงาน ในสังกัด ๑) มาตรการ และแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ปี พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๕ ๒) เจตนากรณีการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๓) นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๕ ๔) มาตรการป้องกันการรับสินบน เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๕ ๓.๓ ต่อ. - มีการประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียนหนังสือที่ ศต ๐๓๐๑.๐๐๕/๒๐๔๗ ลว ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องการประชาสัมพันธ์ประกาศไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ข้าราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบ			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔. จัดทำช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์/ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔. ช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์/ให้ความรู้ฯ	จำนวน ๒ ช่องทาง	๔.๑ ค.น. ๑) เว็บไซต์ ๒) โลกออนไลน์ “ผู้บริหาร” (ศูนย์คุณธรรมวิทยาภาคเหนือ) ๔.๒ พอ. - เผยแพร่ช่องทางทางการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนผ่าน ๑) ระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ ๒) โลกออนไลน์คุณธรรมวิทยา ๓) Youtube การพยากรณ์อากาศ ๔.๓ ค.ล. ๑) คส.ปิดประกาศการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒) ผอ.คส. ประชุมข้าราชการเพื่อให้นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร ๓) คส.เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๔.๔ ตอ. ๑) หนังสือแจ้งเวียน ๒) line ๔.๕ ผ.ผ. ๑) การประชาสัมพันธ์เว็บไซต์บอร์ดรวมของกอง ๒) การประชุม แสดงเจตนาารมณ์ต่อต้านการทุจริตประจำปี ๒๕๖๕ ทางกลุ่มไลน์ของกอง ๓) ฝารวัง แผนดำเนินงานให้ทราบและปฏิบัติ	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕. การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านเว็บไซต์ของกรมอุตุฯ มหาวิทยาลัย	๕. จำนวนเรื่องการเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลงานปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง	๕.๑ ศน. ๑) ประกาศผลการจัดซื้อ-จัดจ้าง หน้าเว็บไซต์ ศูนย์ ๒๑ ครั้ง ๕.๒ ต่อ. ๑) มีการจัดแผนการใช้จ่ายงบประมาณของ ต่อ. ให้ พต. และกรมฯ ทราบ และประกาศในเว็บไซต์กรมฯ ๒) มีการประกาศการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามที่ได้รับงบประมาณ ของ ต่อ. ในเว็บไซต์ของกรมอุตุฯ มหาวิทยาลัย ทุกชั้นตอน ๕.๓ ศต. ๑) ศต. ปิดประกาศและเผยแพร่การจัดจ้าง ทั้งหมดให้บอร์ด ๒) ศต. เผยแพร่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง ๕.๔. ยศ. ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์กรมอุตุฯ มหาวิทยาลัย ดังนี้ ๑) แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)			http://www.cm met.tmd.go.th/a nnouncement/a nnounce_expric edate.php (ศน.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖. กิจกรรมการวิเคราะห์และวางระบบความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ	๖. ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	๑ ครั้ง	๖.๑ กรมฯ ได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อร่วมกับวิเคราะห์และวางระบบการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ โดยมีการเลือกกระบวนการงานที่หรือขั้นตอนที่มีความเสี่ยง ได้แก่ การขออนุมัติสิ่งซื้อหรือสั่งจ้าง การตรวจรับพัสดุ ๖.๒ พอ. - เผยแพร่ระบบบริหารงานคุณภาพด้านการพยากรณ์อากาศ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ ให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน	๑๐๐%		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ระดับแผนระดับปฏิบัติการ ทจว.ร		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค	เอกสารอ้างอิง
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน				
๑. เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑. กิจกรรมดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA)	๑. ระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	๑.๑ ผลคะแนนจากการตรวจประเมินผ่านระบบ ITAS ซึ่งประกาศเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผลคะแนนในภาพรวม คือ ๘๘.๙๙ คะแนน ๑.๒ คส. - คส. มีการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต คส.	ร้อยละ ๑๐๐%			
	๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาคีใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๒. รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	รายงาน ๑ เล่ม	-มีการรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	๑๐๐%			
	๓. จัดทำกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อยกระดับคะแนนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	๓. จำนวนกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อยกระดับคะแนนในการประเมินฯ (ITA)	๑ กิจกรรม	๓.๑ กจ. ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการตอบแบบสำรวจข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในวันที่ ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ VDO Conference ๓.๒ คอ. - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ หลักสูตร (e-learning)	๑๐๐%			