



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๖๑๑๘. ๖๑๘๕

ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๔๔๖

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมอุตุฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ออต. (ผ่าน ชช.บค.)

ตามหนังสือกลุ่มการเจ้าหน้าที่ ด่วนมาก ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ว ๓๒๔ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้ขอความอนุเคราะห์ ลนค./กอง/ศูนย์/พร./ตส. และกลุ่มงานต่าง ๆ ใน ลก. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมอุตุฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมแจ้งปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะของการดำเนินการ เพื่อให้ กจ. รวบรวม และสรุปเสนอกรมฯ ทราบต่อไป นั้น

ในการนี้ ลนค./กอง/ศูนย์/พร./ตส. และกลุ่มงานต่าง ๆ ใน ลก. ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมอุตุฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ซึ่ง กจ. ได้รวบรวมและสรุปผลการดำเนินการ โดยมีผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ก่อน กจ. นำผลการรายงานดังกล่าวเผยแพร่ในเว็บไซต์ต่อไป

- ทราบ
- กจ. ดำเนินการต่อไป



(นางสาวชมภารี ชมภูรัตน์)
ออต.



(นางบุญเกตุ นุชประมูล)
ผก.กจ.



(นางสาววิระนันท์ โลหะสวัสดิ์)
ชช.บค.

***ค่านิยมกรมอุตุฯ SO SMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม

แบบฟอร์มรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอุตุฯ วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรคุณธรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๑.ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อให้เกิดองค์กรคุณธรรมในระดับต่างๆ	๑.โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวน (๕)	๑.ฝผ. เข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๓ กิจกรรม ๒.ศน. เข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๔๒ กิจกรรม ๓.ศบ.เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๔ กิจกรรม ๔.คม.เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑ กิจกรรม	๑๐๐	-	-	เอกสารรายงาน ฝผ. เอกสารรายงาน ศน. เอกสารรายงานคม. เอกสารรายงานศบ.
	๒.กิจกรรมจิตอาสา/จิตสาธารณะ	จำนวนกิจกรรมจิตอาสา/ จิตสาธารณะ	จำนวน (๓)	๑. ฝผ. เข้าร่วมกิจกรรมวันต้นไม้แห่งชาติ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. ศน. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๔ กิจกรรม ๓. ศบ. จัดกิจกรรม “ศบ.พร้อมใจให้โลहित” ๔. กรมฯ จัดกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่ จิตอาสา “รู้จักสามัคคี รักษาสิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต” และ “จิตอาสาอุตุฯ วิทยา ร่วมพัฒนาสาธารณประโยชน์”	๑๐๐	-	-	

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรคุณธรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
	๓.กิจกรรมอบรม/สัมมนา แลกเปลี่ยน/ดูงานเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งการจัดอบรม/สัมมนา แลกเปลี่ยนดูงานเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	จำนวน (๑)	กรมฯ จัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของกรม อุดุณิยมวิทยา วันอังคารที่ ๑๑ เม.ย. ๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๑ อาคาร NWP และในรูปแบบออนไลน์ ผู้เข้าร่วมโครงการ รวม ๒๖๖ คน	๑๐๐	-	-	
	๔.การจัดทำแผนการส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวนแผนการส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวน (๑)	กรมฯ ได้ประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๖๖ เพื่อพิจารณาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ และกรมฯ ได้เห็นชอบแผนฯ และเวียนแจ้ง ประชาสัมพันธ์หน่วยงานในสังกัดทราบ เมื่อวันที่ ๗ มี.ค. ๖๖	๑๐๐	-	-	

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรคุณธรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นต้นแบบคุณธรรมที่ดี	โครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างดีเด่นประจำปี ของหน่วยงานในสังกัด	ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นของกรมอุตุฯ ประจำปี	ระดับ (๕)	๑. กรมได้มีการประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มี.ค. ๖๖ และคณะกรรมการฯ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๒ ราย คือนายวันเฉลิม เพ็ชรสุวรรณ (สส.) และนายสราวุธ ยงค์พิทักษ์วัฒนา (ศน.) ๒. ศบ. ได้จัดโครงการประกวดข้าราชการต้นแบบ (My idol)	๑๐๐	-	-	
	กำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางการประเมินหน่วยงานที่ส่งเสริมคุณธรรมดีเด่นของกรมอุตุฯ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำหลักเกณฑ์ฯ	ระดับ (๕)	กรมฯ ได้เวียนแจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัด ตามหนังสือ ด่วนมากที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๒๔๕ ลว. ๒๐ มี.ค. ๖๖	๑๐๐	-	-	
	กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ส่งเสริมคุณธรรมดีเด่นของกรมอุตุฯ	จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินหน่วยงานคุณธรรมดีเด่น	จำนวน (๕)	-อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	การดำเนินการในระดับกอง/ศูนย์ ยังไม่มีความเข้าใจ	-	
	การจัดทำแผนการส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวนแผนการส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวน (๑)	กรมฯ ได้เวียนแจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัด ตามหนังสือ ด่วนมากที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๒๔๕ ลว. ๒๐ มี.ค. ๖๖	๑๐๐	-	-	

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ/กลไกเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๒ ส่งเสริมให้มีการยกระดับค่า ITA เพิ่มขึ้น	โครงการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ค่าคะแนน (๘๙)	กรมฯ จัดโครงการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) กรมอุตุนิยมวิทยา จัดขึ้นเมื่อวันพุธที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมบุษราคัม ชั้น ๒ กรมอุตุนิยมวิทยา และระบบ Cisco WebEx ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๒๐ คน	ผลการประเมินยังอยู่ระหว่างการดำเนินการ	-	-	
	การประกาศมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสกรมอุตุนิยมวิทยา	จำนวนครั้งการประกาศมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	จำนวน (๑)	กรมฯ ประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๖	๑๐๐	-	-	

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค	งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๑.ส่งเสริม/สนับสนุนให้เกิดช่องทางในการเผยแพร่สื่อการเรียนรู้ การส่งเสริมคุณธรรม	มีช่องทางการเผยแพร่ความรู้/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมเช่น เว็บไซต์ Facebook	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ความรู้/กิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น เว็บไซต์ Facebook เป็นต้น	ระดับ (๕)	๑.เผยแพร่ผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ต เมนูปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ๒.เผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของกรมฯ ในหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ๓.ช่องทางไลน์ ๔.ช่องทางเวียนแจ้งประชาสัมพันธ์ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑๐๐	-	-	
๒.ส่งเสริม/สนับสนุนให้เกิดสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม	๑.จัดทำสื่อการเรียนรู้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนสื่อการเรียนรู้ เพื่อ สร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม	จำนวน (๒)	๑.ได้แจ้งช่องทาง และสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหนังสือที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ว๔๒๑ ลว. ๒๐ เม.ย. ๖๖ ๒.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ Dos& Don'ts	๑๐๐	-	-	
	๒.การเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนการเผยแพร่ข้อมูล ประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวน (๒)	๑.เผยแพร่ผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ต เมนูปิดประกาศประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ เรื่อง ๒.เผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของกรมฯ ในหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม จำนวน ๔ เรื่อง ๓.ช่องทางไลน์ จำนวน ๒ เรื่อง ๔.ช่องทางเวียนแจ้งประชาสัมพันธ์ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๔ เรื่อง	๑๐๐	-	-	