

แบบฟอร์มที่ 3

แบบประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ด้วยตนเอง

ชื่อผู้สมัครรางวัล : กรมอุตุนิยมวิทยา

พิมพ์เมื่อวันที่ : 16 ตุลาคม 2566

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
1.1 ระบบการนำองค์การที่สร้างความยั่งยืน <input type="checkbox"/>		
1.1.1 <input type="checkbox"/> ผู้บริหารกำหนดทิศทางในการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศอย่างไร (อธิบายพร้อมระบุผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น) (ด้านเศรษฐกิจ/สังคม/สาธารณสุข/สิ่งแวดล้อม) (ระบุอย่างน้อย 2 ด้าน)		
		<p>[/]<input checked="" type="checkbox"/> มีรายละเอียดดังนี้</p> <p>ด้านเศรษฐกิจ เช่น</p> <p>...ด้านเศรษฐกิจ : อด.</p> <p>กำหนดทิศทางองค์กรโดยมีมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการแจ้งเตือนภัยจากสภาวะอากาศแก่ประชาชน ซึ่งกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ขององค์กร คือ</p> <p>การลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติและการสร้างประโยชน์ต่อสังคม มีเป้าหมายในการผลักดันความร่วมมือ และพัฒนารูปแบบการให้บริการเพื่อสนับสนุนการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันด้านเศรษฐกิจของประเทศ</p> <p>โดยคำนึงถึงความหลากหลายในสาขาอาชีพของผู้ใช้บริการข้อมูลข่าวสารอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว เพื่อให้การส่งมอบบริการตอบโจทย์ ความต้องการ ทั้งนี้ อด.</p> <p>ได้นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการขับเคลื่อนเพื่อส่งมอบบริการที่สามารถนำไปใช้เพื่อการวางแผนการดำเนินชีวิตประจำวัน วางแผนประกอบอาชีพเพื่อการเพิ่มผลผลิต หรือลดรายจ่ายอันไม่พึงประสงค์ ได้แก่</p> <p>การใช้เครื่องมือตรวจอากาศอัตโนมัติ ซึ่งทำให้การประมวลผลมีความถูกต้อง รวดเร็ว</p> <p>และมีการส่งมอบบริการผ่านช่องทางเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น เว็บไซต์อด.https://www.tmd.go.th/ , Application : Thai weather (ios, android), Group Line เครือข่าย (โปรดอ่านรายละเอียดเพิ่มเติม https://bit.ly/pmqa66_part1)...</p> <p>ด้านสังคม เช่น</p> <p>.....</p> <p>ด้านสิ่งแวดล้อม เช่น</p> <p>.....</p> <p>ด้านสาธารณสุข เช่น</p> <p>...ด้านสาธารณสุข : อด. กำหนดทิศทางในการส่งเสริมและเพิ่มขีดความสามารถในการพยากรณ์อากาศ และการแจ้งเตือนภัยสภาวะอากาศรุนแรง</p> <p>เพื่อเป็นปัจจัยสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันด้านสาธารณสุขของประเทศ</p> <p>โดยเน้นการบริหารจัดการเชิงรุกสำหรับปัญหาเร่งด่วน ซึ่งกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ขององค์กร คือ</p>

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>การพยากรณ์และแจ้งเตือนภัยธรรมชาติที่ละเอียด ถูกต้อง แม่นยำ มีการดำเนินการเชิงรุกในการแก้ปัญหา PM 2.5 เนื่องจากส่งผลกระทบต่อสุขภาพ และทำให้อายุขัยเฉลี่ยของประชากรลดลง</p> <p>สภาพทางอุตุนิยมวิทยาเป็นไป? จัยทางธรรมชาติที่สำคัญต่อปัญหาฝุ่นละอองเกินมาตรฐาน และไม่สามารถควบคุมได้? แต่เป็นสิ่งที่พยากรณ์ได้? อต.</p> <p>จึงได้สร้างนวัตกรรมเพื่อใช้ในการพยากรณ์อัตราการระบายอากาศ</p> <p>โดยการสร้างแบบจำลองที่สามารถวิเคราะห์/คาดการณ์? ระดับฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5) จากดัชนีอากาศชนิดต่างๆ (โปรดอ่านรายละเอียดเพิ่มเติม https://bit.ly/pmqa66_part1)...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
1.1.2 ผู้บริหารกำหนดทิศทางองค์การที่รองรับพันธกิจปัจจุบัน โดยทิศทางขององค์การ		
		<p>[/] คือ</p> <p>...อต. ได้กำหนดทิศทางองค์การ ออกเป็น 5 ด้าน โดยรองรับครบทุกพันธกิจ ตัวอย่างเช่น พัฒนากลไกของระบบตรวจอากาศ ระบบตรวจวัดแผ่นดินไหว ระบบการพยากรณ์อากาศ การคาดการณ์ลักษณะภูมิอากาศ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>เพื่อเพิ่มขีดความสามารถขององค์การในการรองรับเทคโนโลยีใหม่ ๆ</p> <p>และยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้ได้ตามมาตรฐานสากล ถูกนำมากำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์</p> <p>การพยากรณ์และแจ้งเตือนภัยธรรมชาติที่ละเอียด ถูกต้อง แม่นยำ มีกลไกขับเคลื่อนผ่านกลยุทธ์</p> <p>พัฒนาระบบตรวจอากาศ ระบบตรวจแผ่นดินไหว ระบบสื่อสารที่มีมาตรฐานและทันสมัย</p> <p>และถ่ายทอดลงสู่ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล โดย อต.</p> <p>มีการสื่อสารทิศทางองค์การจากผู้บริหารองค์กรสู่บุคลากร ผ่าน การประชุมต่าง ๆ และมีการประกาศทิศทางองค์การ</p> <p>พร้อมทั้งถ่ายทอดลงสู่แผนยุทธศาสตร์ขององค์การ และขับเคลื่อนด้วยกลไกของแผนปฏิบัติการ</p> <p>และตัวชี้วัดที่ถ่ายทอดลงสู่ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล (โปรดอ่านรายละเอียดเพิ่มเติม https://bit.ly/pmqa66_part1)...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
1.1.3 ผู้บริหารกำหนดทิศทาง เพื่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรมที่มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างไร (อธิบายพร้อมระบุผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น)		
		<p>[/] คือ</p> <p>...อต.</p> <p>ได้มีการประกาศนโยบายขับเคลื่อนการนำองค์ความรู้ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พัฒนางานบริการ ผลผลิตขององค์กร</p> <p>รวมถึงการสร้างนวัตกรรมที่เหมาะสมกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตัวอย่าง การสร้างนวัตกรรมที่มุ่งเน้น CS : Application Earthquake TMD ผ่านระบบ andriod และ ios โดยฟังก์ชันแจ้งเตือนแผ่นดินไหว</p>

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ประกาศ/คาดการณ์สึนามิ จุดหลบภัยสึนามิ แผนที่ที่สึนามิเคยท่วมถึง คำแนะนำการปฏิบัติตน ซึ่งผู้ใช้บริการสามารถออกแบบบริการได้เองโดยเลือกพื้นที่ที่ต้องการทราบข้อมูลได้ด้วยตนเอง นอกจากนี้ผู้ใช้บริการยังสามารถแจ้งข้อมูลรู้สึกถึงแรงสั่นสะเทือนผ่าน App ได้อีกด้วย ทั้งนี้ ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอยู่ในระดับ 4.6 (จาก 5 ระดับ) ซึ่งประมวลผลระดับความพึงพอใจผ่านทาง Play Store (โปรดอ่านรายละเอียดเพิ่มเติม https://bit.ly/pmqa66_part1)...
		[/] ผ่าน
1.1.4 <input type="checkbox"/> ผู้บริหารได้คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการของหน่วยงาน ทั้งเชิงบวก เชิงลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น		
		[/] เช่น ...อต. จำแนกผลกระทบออกเป็น 2 ระดับ คือ ผลกระทบจากยุทธศาสตร์ และผลกระทบจากกระบวนการหลัก ซึ่งมีการวิเคราะห์ผลกระทบทางตรงและทางอ้อม (https://www.tmd.go.th/media/PDF/asd-0297.pdf) ตัวอย่างผลกระทบ : ประชาชนวางแผนการดำเนินชีวิตประจำวัน การประกอบอาชีพ วางแผนการท่องเที่ยวผิดพลาดเนื่องจากสภาพอากาศจริงกับข้อมูลพยากรณ์อากาศ มีความคลาดเคลื่อนไม่ทันสถานการณ์ มาตรการ/ แนวทางแก้ไข/ ป้องกัน เช่น เพิ่มขีดความสามารถในการพยากรณ์อากาศในระดับพื้นที่ โดย ดำเนินการพยากรณ์อากาศระบุนายจังหวัด ในช่วงเวลาไม่เกิน 24 ชั่วโมง ซึ่งใช้ข้อมูลผลการตรวจอากาศ ข้อมูลจากเรดาร์ ข้อมูลภาพถ่ายดาวเทียม ข้อมูลการพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข และแผนที่อากาศต่างๆ มาวิเคราะห์ตามแนวทางทฤษฎีอุตุนิยมวิทยา ด้วยระบบพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข เพื่อการพยากรณ์อากาศลงพื้นที่ในระดับจังหวัดของประเทศไทย ตัวชี้วัดเพื่อวัดผลสัมฤทธิ์ของมาตรการ : ร้อยละของความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศลงพื้นที่รายจังหวัด ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 89.05 (ค่าเฉลี่ยรวมทุกจังหวัด) (โปรดอ่านรายละเอียดเพิ่มเติม https://bit.ly/pmqa66_part1)...
		[/] ผ่าน
1.1.5 บริหารกำหนดทิศทาง เพื่อให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างไร อธิบายพร้อมระบุผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น		
		[/] คือ ...อต. กำหนดค่านิยมในการแสดงออกถึงการมี Service Mind มีคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยม และมีกลไกในการขับเคลื่อนที่ชัดเจน ตัวอย่างเช่น - โครงการอบรมหลักสูตร การสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ - ส่งเสริมพัฒนาการให้บริการเฉพาะกลุ่ม และมีการกำหนดตัวชี้วัดเพื่อวัดความสำเร็จ (1) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (2) จำนวนบริการที่ได้รับการสร้างสรรค์จนเกิดความแตกต่างและสามารถตอบสนองความต้องการเฉพาะกลุ่ม ตัวอย่างการจำแนกการให้บริการเพื่อให้เหมาะสมกับผู้รับบริการเฉพาะกลุ่ม บริการข่าวพยากรณ์อากาศ มีการปรับปรุงรูปแบบข่าวพยากรณ์ โดยสามารถระบุพื้นที่จังหวัดได้ ซึ่ง อต. ได้จำแนกลักษณะอากาศบริเวณระเบียบเศรษฐกิจ 5 ภาค http://www.rnd.tmd.go.th/ec/

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		เพื่อให้ผู้ประกอบการที่อยู่ในพื้นที่สามารถนำข้อมูลไปใช้ประกอบในการวางแผนการดำเนินธุรกิจต่อได้สะดวกมากขึ้น ทั้งนี้ ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดสำคัญเพื่อวัดคุณภาพของผลผลิต คือ ร้อยละของความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศลงพื้นที่รายจังหวัด ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 89.65 (โปรดอ่านรายละเอียดเพิ่มเติม https://bit.ly/pmqa66_part1)...
		<input type="checkbox"/> ผ่าน
1.2 การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส		
1.2.1 มีการกำหนดนโยบายและสร้างวัฒนธรรมต้านป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส		
		<input type="checkbox"/> เช่น ...อต. ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต (https://bit.ly/announce_ita_tmd) และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมฯ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ (https://www.tmd.go.th/media/ita-pdf/Report2565.pdf) และได้ถ่ายทอดตัวชี้วัดลงสู่ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล ซึ่งการติดตามประเมินผล ได้กำหนดระยะเวลาในการติดตามอย่างต่อเนื่อง โดยทำการติดตาม ทุก 6 เดือน และรายงานความก้าวหน้าให้ผู้บริหารทราบ ผลลัพธ์จากการดำเนินการ ตัวอย่างเช่น - ผลจากการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมฯ ทำให้คะแนน ITA ประเด็นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนรวมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.95 (ปี 64 ได้คะแนนร้อยละ 83.65 ปี 65 ได้คะแนนร้อยละ 84.60) - ผลจากการดำเนินการตามแผนการควบคุมภายในทำให้สามารถควบคุมความเสี่ยงได้ โดยไม่เกิดความเสียหายต่อราชการ (โปรดอ่านรายละเอียดเพิ่มเติม https://bit.ly/pmqa66_part1)...
		<input type="checkbox"/> ผ่าน
1.2.2 หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ หรือมีต้นแบบในด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานที่สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินการได้		
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> เช่น
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
1.2.3 มีการนำเทคโนโลยี ดิจิทัลมาใช้ในการติดตามและเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสอย่างไร (อธิบายพร้อมระบุประโยชน์ที่เกิดขึ้น)		
		<input type="checkbox"/> ได้แก่ ...อต. มีระบบร้องเรียนทุจริต TMD-Petition โดยผู้ร้องสามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ และติดตามผลการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้ด้วยตนเอง และมีคณะทำงานกำกับ ติดตาม รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ มีการมอบหมายหน่วยงานรับเรื่อง กำหนดระยะเวลาดำเนินการ

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>และกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ชัดเจน (https://bit.ly/sop_petitiontmd) สำหรับระบบร้องเรียนร้องทุกข์ TMD E-PETITION สามารถร้องเรียนฯ และติดตามสถานะเรื่องร้องเรียนฯ real time ได้ด้วยตนเองผ่าน https://www.tmd.go.th/contact/corruption-rule/antiCorruptionPage</p> <p>นอกจากนี้ระบบร้องเรียนร้องทุกข์ TMD E-PETITION ยังสามารถส่งต่อเรื่องร้องเรียนฯ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือผู้รับผิดชอบในระบบได้ทันที อีกทั้ง</p> <p>มีการรวบรวมข้อมูลและนำข้อมูลจากระบบร้องเรียนร้องทุกข์ TMD E-PETITION มาสรุปผล และจัดทำสถิติการร้องเรียน พร้อมทั้งเผยแพร่สู่สาธารณะ ในปี 2565 มีเรื่องร้องเรียนลดลง ร้อยละ 60 โดยความพึงพอใจของผู้บริการการแก้ไขปัญหาการทุจริต คิดเป็น ร้อยละ 80.48 (โปรดอ่านรายละเอียดเพิ่มเติม https://bit.ly/pmqa66_part1)...</p>
		[/] ผ่าน
1.2.4 มีมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส		
		<p>[/]คือ</p> <p>...ตัวอย่างมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน ดังนี้ 1.มาตรการและแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน 2.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ 3.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม 4.แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 5.นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 6.การควบคุมภายใน (อ้างอิงข้อมูล https://www.tmd.go.th/aboutus/ita และhttps://bit.ly/audittd65) มีการถ่ายทอดมาตรการสู่บุคลากรเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติเช่น ตัวอย่างเช่น กิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต เป็นการแสดงพลังสร้างเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริต และการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงาน และการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร และข้าราชการในสังกัด ในด้านการดำเนินการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน อีกทั้งมีการกำหนดระยะเวลาในการติดตามประเมินผล และเผยแพร่การรายงานผลสู่สาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ อีกทั้ง มีระบบ TMD-Petition ซึ่งผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ สามารถติดตามสถานะเรื่องร้องทุกข์ได้ด้วยตนเองอีกด้วย...</p>
		[/] ผ่าน
1.2.5 มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ โดยเทคโนโลยี		
		<p>[/]ได้แก่</p> <p>...ตัวอย่างข้อมูลข่าวสารที่เปิดเผยสู่สาธารณะ - พยากรณ์อากาศประจำวัน https://www.tmd.go.th/forecast/daily - ลักษณะอากาศรายวันเพื่อการเกษตร https://www.tmd.go.th/forecast/dailyweatheragro - เส้นทางเดินพายุ https://www.tmd.go.th/storms - พยากรณ์อากาศเพื่อการเดินเรือ https://www.tmd.go.th/forecast/shipping - พยากรณ์อากาศรายจังหวัด https://www.tmd.go.th/weather/provinces ตัวอย่างรายงานผลการดำเนินงานที่เปิดเผยต่อสาธารณะ - รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่สำคัญ https://www.tmd.go.th/aboutus/plan-and-result -</p>

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		รายงานต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต อด. https://www.tmd.go.th/aboutus/cost-per-unit - การจัดซื้อจัดจ้าง https://www.tmd.go.th/procurement/summary - ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ https://bit.ly/asdgtmd... (กรณีเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ กรุณาแนบลิงค์ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรง)
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
1.2.6 หน่วยงานได้รับรางวัลด้านความโปร่งใสจากองค์การภายนอกทั้งในและต่างประเทศ <input type="checkbox"/>		
		<input checked="" type="checkbox"/> ได้แก่ ...รางวัลที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอก : ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ ได้รับมอบเกียรติบัตรรององค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระดับส่งเสริมคุณธรรม จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2565)...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ต้องเป็นรางวัลด้านความโปร่งใส ITA (ทั้งนี้ พิจารณาจากข้อมูลที่ส่งเพิ่มเติม และ ประกาศ สำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง รายชื่อหน่วยงานที่ได้รับรางวัลที่ได้รับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ด้วยแล้ว)...
1.3 การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ผ่านการมีส่วนร่วมจากเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก		
1.3.1 ผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาร่วมกันกับเครือข่ายภายนอก (ภาคเอกชน ประชาชน ท้องถิ่น) ในการสร้างนวัตกรรม ได้แก่		
		๑ นวัตกรรมการทำงานที่ทำร่วมกับเครือข่าย คือ ...นวัตกรรมการทำงานที่ทำร่วมกับเครือข่าย คือ ชุดตรวจอากาศอัตโนมัติภาคสนาม เป็นนวัตกรรมที่นำมาใช้เพื่อทำการตรวจวัดในพื้นที่แปลงทดลองที่ตำบลหนองแสง อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น เป็นข้อมูลสำคัญในการนำไปวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของลักษณะอากาศกับการเจริญเติบโต การให้ผลผลิต การแพร่ระบาดของโรค ลักษณะทางการเกษตรอื่น ๆ ตลอดจนการบริหารจัดการในแปลงทดลอง โดย อด. ได้มีการจัดอบรมเพื่อให้เครือข่ายสามารถนำข้อมูลที่ได้จากชุดตรวจอากาศอัตโนมัติภาคสนามไปใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตในภาคการเกษตร สร้างเครือข่ายอุตุนิยมวิทยากับเกษตรกรในพื้นที่ โดยผลการดำเนินงานในปี 2565 จำนวนผลผลิตที่เพิ่มขึ้นของเกษตรกรเพิ่มขึ้น เพิ่มขึ้นจากปี 2564 คิดเป็น ร้อยละ 11.13...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
	<input checked="" type="checkbox"/>	๐ นวัตกรรมการให้บริการที่ทำงานร่วมกับเครือข่าย คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
1.3.2 มีการพัฒนาโลก/แนวทางที่เอื้อให้เครือข่ายทั้งภายในและภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานอย่างไร		

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
(ระบุแนวทางการดำเนินการของแต่ละกลุ่มเครือข่าย) (อธิบาย)		
		<p><input type="checkbox"/> โดยมิกลไก/แนวทาง คือ</p> <p>...(1) เครือข่ายภายในองค์กร อด. ได้มุ่งเน้นการสื่อสาร ในลักษณะ two way communication โดยใช้กลไกของการประชุมเป็นช่องทางในการสื่อสาร สำหรับเครื่องมือในการสื่อสาร อด. ใช้ระบบ webex เป็นการประชุมในลักษณะ online conference platform ซึ่งแม้อยู่ในภูมิภาค แต่สามารถสื่อสารกับผู้บริหารในส่วนกลางได้ และยังมี การตรวจเยี่ยมลงพื้นที่ของผู้บริหารซึ่งมีการรับฟังปัญหาจากบุคลากรในพื้นที่อีกด้วย</p> <p>(2) อด. มิกลไก/แนวทาง ในการทำงานร่วมกับเครือข่ายภายนอก โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดในระดับหน่วยงาน ตัวอย่างในการดำเนินการของ อด. เช่น การจัดตั้ง คณะกรรมการเครือข่ายอุดมศึกษาภาคประชาชนแบบมีส่วนร่วมชุมชนบ่ออย่าง ตำบลบ่ออย่าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา ของศูนย์อุดมศึกษาภาคใต้ฝั่งตะวันออก มีกรอบแนวทางการดำเนินงาน คือ - จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ปัญหาสำคัญ (Pain Point) วิธีการดำเนินงานและแนวทางการแก้ไขที่เหมาะสมกับกลุ่มเครือข่าย - กำหนดแผนการดำเนินการของเครือข่าย - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่าย - กำกับ ควบคุม เสนอแนะ ประสานงาน ติดตามและแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน...</p> <p>เครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมคือ</p> <p>...เครือข่ายภายนอกที่เข้ามามีส่วนร่วมคือ เครือข่ายเกษตร เครือข่ายประมง เครือข่ายผู้นำชุมชน เครือข่ายพ่อค้า/แม่ค้า เครือข่ายพ่อบ้าน/แม่บ้าน เครือข่ายนักเรียน/นักศึกษา เช่น เครือข่ายอุดมศึกษาภาคประชาชนแบบมีส่วนร่วมชุมชนบ่ออย่าง ตำบลบ่ออย่าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา ของศูนย์อุดมศึกษาภาคใต้ฝั่งตะวันออก...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>... ..</p>
1.3.3 มีการสร้างนวัตกรรมเชิงนโยบายที่ก่อให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยมีเครือข่ายภายนอก		
	<input checked="" type="checkbox"/>	<p><input type="checkbox"/> คือ</p> <p>.....</p> <p>รวมดำเนินการ โดยนโยบายนั้น คือ</p> <p>.....</p> <p>ผลจากความร่วมมือ สามารถแก้ปัญหาที่ซับซ้อนในระดับประเทศ เรื่อง</p> <p>.....</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>... ..</p>
1.3.4 มีแนวทางสื่อสาร/สร้างสภาพแวดล้อมที่กระตุ้นในบุคลากรมีส่วนร่วม มีความมุ่งมั่น ตั้งใจให้เกิดการทำงานอย่างสัมฤทธิ์ผล		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> เช่น</p>

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>...อต. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนกิจกรรมภายในหน่วยงาน มีตัวชี้วัดความสำเร็จ คือ ร้อยละของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มีผลงานอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป (เป้าหมายร้อยละ 80) ทั้งนี้ในการขับเคลื่อน อต. ได้กำหนดกลยุทธ์ ดังนี้ 1.สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง และมีสมรรถนะที่สูงขึ้น 2.พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและการก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 3.ปรับปรุงกระบวนการ และมอบอำนาจการตัดสินใจเพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน 4.จัดระบบและวิธีการทำงาน (https://www.tmd.go.th/media/hr-pdf/repothappy65.pdf)</p> <p>โดยมีการสื่อสารให้บุคลากรได้ทราบแนวทางปฏิบัติผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ อินทราเน็ต หนังสือเวียน เป็นต้น กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่องทุก 6 เดือน และรายงานให้ผู้บริหารทราบ ทั้งนี้ ผลการประเมิน พบว่า การปฏิบัติราชการที่มีผลงานอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป คิดเป็น ร้อยละ 99...</p>
		[/] ผ่าน
1.4 การคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมทั้งในระยะสั้น และระยะยาว		
1.4.1 มีมาตรการป้องกัน/แก้ไขผลกระทบต่อสังคม ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมาตรการนั้น		
		<p>[/]คือ</p> <p>...มาตรการจัดการผลกระทบฯ (https://www.tmd.go.th/media/PDF/asd-0297.pdf)</p> <p>ตัวอย่างมาตรการจัดการผลกระทบฯ ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อเศรษฐกิจ : จากการพยากรณ์อากาศ เส้นทางพายุ ในบางพื้นที่อาจส่งผลกระทบต่อการท่องเที่ยวในพื้นที่นั้น ๆ เช่น ผู้เดินทางกังวลในความปลอดภัยในการเดินทาง ทำให้ยกเลิกการเดินทาง หรือเปลี่ยนแปลงการเดินทาง ซึ่งส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจในพื้นที่ มีมาตรการจัดการคือ (1) บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ประชาชน และผู้เดินทางในประเทศไทย (2) ในการพยากรณ์อากาศให้ระบุพื้นที่ที่จะได้รับผลกระทบให้ชัดเจน (3) มีข้อเสนอแนะในการปฏิบัติตัวที่เหมาะสมต่อผลกระทบในการพยากรณ์อากาศในลักษณะอากาศต่าง ๆ</p> <p>ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อม :</p> <p>บอลลูนตรวจอากาศที่ตกลงสู่พื้นย่อยสลายใช้เวลาอันอาจก่อให้เกิดเป็นขยะทางสิ่งแวดล้อม มีมาตรการจัดการคือ (1) ประชาสัมพันธ์ให้คนในพื้นที่ทราบ เมื่อมีการปล่อยบอลลูน หากตกในพื้นที่ใด สามารถโทรแจ้งกรมอุตุนิยมวิทยาเพื่อดำเนินการนำบอลลูนที่ตกพื้นไปกำจัด (2) กำหนดให้ใช้วัสดุที่ย่อยสลายได้ง่าย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม หรือวัสดุที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้...</p>
		[/] ผ่าน
1.4.2 มีการรายงานผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาอย่างทันการณ โดย		
		[/]การใช้เทคโนโลยีและดิจิทัลที่ทันสมัยในการติดตาม รายงานผลกระทบ (ระบุเทคโนโลยีที่ใช้ และตัวอย่างการดำเนินการ) โดย

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>...มีระบบรายงานผลฯ ผ่าน ระบบ NIMR ลิงก์ : http://bit.ly/3P6G78R ซึ่งเป็นการรายงานแบบ real time ทั้ทั้งนี้</p> <p>ออต. ได้มีการติดตามงาน รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามมาตรการฯ จำนวน 15มาตรการ</p> <p>และมีตัวชี้วัดวัดความสำเร็จ 21 ตัวชี้วัด (รายงานความก้าวหน้า 6 เดือน : https://bit.ly/NIMRTMD6M)</p> <p>ตัวอย่างผลลัพธ์ของมาตรการจัดการผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อเศรษฐกิจ</p> <p>-บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ประชาชน และผู้เดินทางในประเทศไทย</p> <p>ผลการดำเนินงาน : มีการเชื่อมโยงข้อมูลพยากรณ์อากาศของออต. เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ Entry Thailand</p> <p>ซึ่งเป็นการบูรณาการร่วมกับ กก. -</p> <p>มีข้อเสนอแนะในการปฏิบัติตัวที่เหมาะสมต่อผลกระทบในการพยากรณ์อากาศในลักษณะอากาศต่าง ๆ</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ร้อยละของระดับความเชื่อมั่นของการพยากรณ์อากาศและการเตือนภัยธรรมชาติ คิดเป็นร้อยละ 90.97...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
		<p>[/]การใช้เครือข่าย คือ</p> <p>...เครือข่ายเกษตร เครือข่ายประมง เครือข่ายผู้นำชุมชน เครือข่ายพ่อค้า/แม่ค้า เครือข่ายพ่อบ้าน/แม่บ้าน</p> <p>เครือข่ายนักเรียน/นักศึกษา ช่องทางเพื่อให้เครือข่ายสามารถแจ้งข้อมูลการเฝ้าระวัง ผ่าน 3 ช่องทาง ช่องทางที่ 1</p> <p>NNIM ลิงก์ : http://bit.ly/3B4FNRX ช่องทางที่ 2 กรมอุตุนิยมวิทยา</p> <p>ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง</p> <p>ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ ช่องทางที่</p> <p>3 สายด่วน 1182...</p> <p>ในการเฝ้าระวังผลกระทบ เรื่อง</p> <p>...การพยากรณ์อากาศ เส้นทางพายุ ในบางพื้นที่อาจส่งผลกระทบต่อการท่องเที่ยวในพื้นที่นั้น ๆ เช่น</p> <p>ผู้เดินทางกังวลในความปลอดภัยในการเดินทาง ทำให้ยกเลิกการเดินทาง หรือเปลี่ยนแปลงการเดินทาง</p> <p>ซึ่งส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจในพื้นที่...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
1.4.3 มีการกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินการด้านการจัดการผลกระทบเชิงลบต่อสังคม		
		<p>[/]เช่น</p> <p>...ตัวอย่างผลกระทบต่อสังคม - ผลกระทบที่เกิดขึ้น : ประชาชนวางแผนการดำเนินชีวิตประจำวัน</p> <p>และการประกอบอาชีพผิดพลาดเนื่องจากสภาพอากาศจริงกับข้อมูลพยากรณ์อากาศมีความคลาดเคลื่อน -</p> <p>มาตรการจัดการ : (1) กำหนด Leading Indicators เพื่อใช้ในการควบคุมกระบวนการพยากรณ์อากาศ,</p> <p>กระบวนการตรวจอากาศ (2) กำหนดขั้นตอนในการตรวจสอบ สอบทานข้อมูลก่อนนำไปใช้งาน (3)</p> <p>เพิ่มขีดความสามารถในการพยากรณ์อากาศในระดับพื้นที่ - ตัวชี้วัดประเมินผลสัมฤทธิ์ : (1)</p> <p>ร้อยละความพึงพอใจของการให้บริการข้อมูลภูมิอากาศแก่กลุ่มเป้าหมายเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ เป้าหมาย ร้อยละ</p>

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้นำ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่ม ดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>85 ผลตัวชี้วัด ร้อยละ 86.42 (2) ร้อยละของความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศลงพื้นที่รายจังหวัด เป้าหมาย ร้อยละ 80 ผลตัวชี้วัด ร้อยละ 89.05 (3) ร้อยละความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศระยะปานกลาง เป้าหมาย ร้อยละ 87.21 ผลตัวชี้วัด ร้อยละ 87.09 (4) ร้อยละความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศระยะนาน เป้าหมาย ร้อยละ 75.30 ผลตัวชี้วัด ร้อยละ 79 (รายละเอียดมาตรการ</p> <p>https://www.tmd.go.th/media/PDF/asd-0297.pdf...</p> <p>และมีการติดตามผลดำเนินการอย่างต่อเนื่อง(ทุก.....เดือน/ปี/.....)</p> <p>...มีการติดตามผลดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทุก 6 เดือน (รายงานความก้าวหน้า 6 เดือน : https://bit.ly/NIMRTMD6M) ในการรายงานผล ได้เชื่อมโยงผลตัวชี้วัดกับระบบ TMD e-Sar อีกทั้งยังสามารถรายงานผลการดำเนินงานได้ ผ่าน NIMR ลิงก์ : http://bit.ly/3P6G78R ...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
<p>1.4.4 มีการวิเคราะห์ คาดการณ์และติดตามผลกระทบของการดำเนินงานของหน่วยงานที่ส่งผลกระทบต่อด้านเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ตอบอย่างน้อย 2 ด้าน)</p>		
		<p>[/]มีรายละเอียดดังนี้</p> <p>ด้านเศรษฐกิจ ผลกระทบที่คาดการณ์ คือ</p> <p>...จากการพยากรณ์อากาศ เส้นทางพายุ ในบางพื้นที่อาจส่งผลกระทบต่อการท่องเที่ยวในพื้นที่นั้น ๆ เช่น ผู้เดินทางกังวลในความปลอดภัยในการเดินทาง ทำให้ยกเลิกการเดินทาง หรือเปลี่ยนแปลงการเดินทาง ซึ่งส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจในพื้นที่...</p> <p>มาตรการจัดการ คือ</p> <p>...(1) บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ประชาชน และผู้เดินทางในประเทศไทย (2) ในการพยากรณ์อากาศให้ระบุพื้นที่ที่จะได้รับผลกระทบให้ชัดเจน (3) มีข้อเสนอแนะในการปฏิบัติตัวที่เหมาะสมต่อผลกระทบในการพยากรณ์อากาศในลักษณะอากาศต่าง ๆ...</p> <p>ผลการติดตาม คือ</p> <p>...(1) ร้อยละของระดับความเชื่อมั่นของการพยากรณ์อากาศและ การเตือนภัยธรรมชาติ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90 ผลตัวชี้วัด ร้อยละ 90.97 (2) ร้อยละของ ความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศลงพื้นที่รายจังหวัด เป้าหมาย ร้อยละ 80 ผลตัวชี้วัด ร้อยละ 89.05 ...</p> <p>ด้านสังคม เช่น</p> <p>...อุปกรณ์การตรวจอากาศชั้นบนกระทบเส้นทางการบินซึ่งอาจทำให้เกิดอุบัติเหตุและความสูญเสียได้...</p> <p>มาตรการจัดการ คือ</p> <p>...(1) กำหนดมาตรฐานระยะห่างที่ปลอดภัย เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ (2) มีการประกาศ/แจ้งตารางเวลาปฏิบัติงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ...</p> <p>ผลการติดตาม คือ</p> <p>...จำนวนอุบัติเหตุและความสูญเสียที่เกิดจากอุปกรณ์การตรวจอากาศชั้นบน เป้าหมาย</p>

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>ไม่มีอุบัติเหตุและความสูญเสียที่เกิดจากอุปกรณ์การตรวจอากาศชั้นบน ผลตัวชี้วัด</p> <p>เป็นไปตามเป้าหมายไม่มีอุบัติเหตุและความสูญเสียที่เกิดจากอุปกรณ์การตรวจอากาศชั้นบน ...</p> <p>ด้านสาธารณสุข เช่น</p> <p>.....</p> <p>มาตรการจัดการ คือ</p> <p>.....</p> <p>ผลการติดตาม คือ</p> <p>.....</p> <p>ด้านสิ่งแวดล้อม เช่น</p> <p>.....</p> <p>มาตรการจัดการ คือ</p> <p>.....</p> <p>ผลการติดตาม คือ</p> <p>.....</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ควรมีการแสดงให้เห็นถึงการวิเคราะห์เพื่อกำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญตามยุทธศาสตร์ (หรือยุทธศาสตร์พื้นที่/ยุทธศาสตร์ชาติ) และตัวชี้วัดที่กำหนดขึ้นจะส่งผลกระทบต่ออย่างไร (ทั้งด้านบวกและด้านลบ) ต่อเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>-ในกรณีที่มีผลกระทบต่อเกิดขึ้น มีการกำหนดมาตรการป้องกันหรือแก้ไขอย่างทันการณ์</p> <p>...</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
2.1 แผนยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทาย สร้างนวัตกรรม การเปลี่ยนแปลง และมุ่งเน้นประโยชน์สุขประชาชน		
2.1.1 หน่วยงานของท่านมีแผนยุทธศาสตร์ที่สามารถตอบสนองต่อ		
		<p>[/]ความท้าทาย คือ</p> <p>...ความท้าทายด้านพันธกิจ ปัจจุบันมีการเสนอ (ร่าง) พ.ร.บ.การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พ.ศ. ... มาตรา 35 ซึ่งกำหนดให้กรมอุตุนิยมวิทยาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีขึ้นซึ่งฐานข้อมูลกลางด้านภูมิอากาศของประเทศ ซึ่งต้องเปิดเผยต่อสาธารณะ</p> <p>เพื่อเป็นศูนย์ข้อมูลการคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศ ส่วนราชการจึงต้องมีการวางแผนพัฒนาศักยภาพการตรวจและพยากรณ์ เพื่อให้ข้อมูลมีประสิทธิภาพครอบคลุมในประเด็นดังต่อไปนี้ 1. การเปลี่ยนแปลงของระดับอุณหภูมิ และปริมาณน้ำฝน 2. ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จากประเด็นดังกล่าวทำให้</p> <p>ต้องดำเนินการกำหนดกลไกภายใต้ยุทธศาสตร์ที่สามารถผลักดันการดำเนินงานเชิงรุกขององค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมายของ พ.ร.บ. โดย</p> <p>ได้กำหนดกลยุทธ์และแผนงานในการพัฒนาศักยภาพการตรวจและการพยากรณ์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้อง แม่นยำ และสามารถนำไปวิเคราะห์ในบริบทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้</p> <p>รวมถึงการพัฒนาช่องทางการให้บริการข้อมูลเพื่อให้ถึงผู้รับบริการในแต่ละกลุ่ม และสามารถนำข้อมูลไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ทันสถานการณ์...</p> <p>โดยมียุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทายได้แก่</p> <p>...ตัวอย่างยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทาย</p> <p>ยุทธศาสตร์ด้านการลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติ การสร้างประโยชน์ต่อสังคม โดยมีการวางกลไกการขับเคลื่อนเชิงรุก โดยการสร้างความตระหนักรู้ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งมีกิจกรรมขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดความตระหนักรู้ของประชาชน มีทัศนคติ และพฤติกรรมที่ช่วยในการลดปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมทั้งมีความรู้ความเข้าใจและนำข้อมูลการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตประจำวัน</p> <p>ตัวอย่างตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์</p> <p>ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่พร้อมรับมือกับภัยธรรมชาติจากความแปรปรวนของสภาพอากาศหรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ - เป้าหมายปี 66 ร้อยละ 50 - เป้าหมายปี 67 ร้อยละ 55 - เป้าหมายปี 68 ร้อยละ 60 - เป้าหมายปี 69 ร้อยละ 65 - เป้าหมายปี 70 ร้อยละ 70...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
		<p>[/]การเปลี่ยนแปลงในอนาคต คือ</p> <p>...การวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในอนาคตที่มีผลต่อการดำเนินงาน และเป็นปัจจัยสำคัญที่</p> <p>นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อวางแผนยุทธศาสตร์ ตัวอย่างเช่น</p> <p>รัฐบาลให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและให้เป็นวาระแห่งชาติ</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>มีการถ่ายทอดความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ชาติ สู่ระดับองค์กร โดยมี Joint KPI เป็นกลไกขับเคลื่อน ซึ่งกรมอุตุนิยมวิทยารับผิดชอบในประเด็น V04 สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเติบโตอย่างยั่งยืน (ความตระหนักรู้ของประชาชนเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความพึงพอใจของการให้บริการข้อมูลภูมิอากาศแก่กลุ่มเป้าหมายเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์) และด้วยการเป็นวาระแห่งชาติ ทำให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องเร่งวางแผนเพื่อดำเนินการขับเคลื่อน ประกอบกับปัจจัยของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีความหลากหลาย และมีผลกระทบโดยตรงต่อชีวิตประจำวัน การประกอบอาชีพของประชาชน ทำให้ อด. ต้องสร้างการรับรู้ และสร้างความตระหนักรู้ของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เกิดขึ้น เพื่อให้ประชาชนเตรียมความพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงนี้ เพื่อลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นต่อชีวิตและทรัพย์สินจากความรุนแรงของสภาพอากาศ... โดยมียุทธศาสตร์ที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และรองรับการขับเคลื่อนสู่องค์กรดิจิทัล ได้แก่ ...ยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และรองรับการขับเคลื่อนสู่องค์กรดิจิทัล ได้แก่ ยุทธศาสตร์ด้านการลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติ การสร้างประโยชน์ต่อสังคม โดยในปี 2566 อด. ได้มีการวางกลไกการขับเคลื่อนเชิงรุก ในการสร้างความตระหนักรู้ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมีการออกแบบเนื้อหาในลักษณะของ Infographic ที่เข้าใจง่าย และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยเข้าถึงง่าย real time ผ่านทางเว็บไซต์ http://climate.tmd.go.th และ Group line เครือข่าย ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็น สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนให้สำเร็จตามเป้าหมาย ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ชาติตามประเด็นดังกล่าว ได้กำหนด Joint KPI ความตระหนักรู้ของประชาชนเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มีค่าเป้าหมายมาตรฐาน ร้อยละ 75...</p>
		[/] ผ่าน
		<p>[/]ความต้องการของประชาชน คือ ...อด. สำรวจความต้องการ และจำแนกความต้องการในแต่ละกลุ่มCS (https://www.tmd.go.th/media/pmqa-pdf/pmqa-0070.pdf) ตัวอย่างความต้องการของกลุ่มเกษตรกรคือ ต้องการได้รับบริการข้อมูลข่าวสารการพยากรณ์อากาศและแจ้งเตือนภัยธรรมชาติ ที่ถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว ทันเหตุการณ์ เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนการเพาะปลูก และลดความเสี่ยงในชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติ ซึ่ง อด. ได้นำความต้องการของCS มาใช้วางแผนยุทธศาสตร์ และกำหนดการบริการที่เหมาะสมในแต่ละกลุ่มผู้รับบริการ ตัวอย่าง กลุ่มเกษตรกร : นวัตกรรมบริการข่าวพยากรณ์อากาศเพื่อการเกษตร และทำการประมวลผลโดยจำแนกออกเป็น พยากรณ์อากาศเกษตร 7 วันข้างหน้า, พยากรณ์อากาศเกษตรรายปักษ์, พยากรณ์อากาศเกษตรราย 3 เดือน, พยากรณ์อากาศเกษตรรายฤดู, พยากรณ์อากาศเกษตรเพื่อพืชและสัตว์เศรษฐกิจ ... โดยมียุทธศาสตร์ที่ตอบสนองต่อความต้องการและประโยชน์สุขของประชาชน ได้แก่</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...ยุทธศาสตร์การพยากรณ์อากาศและแจ้งเตือนภัยธรรมชาติที่ละเอียด ถูกต้อง แม่นยำ ซึ่งภายใต้ยุทธศาสตร์ได้กำหนดกลยุทธ์ในการขับเคลื่อน คือ พัฒนาระบบตรวจอากาศ ระบบตรวจแผ่นดินไหว ระบบสื่อสารที่มีมาตรฐานและทันสมัย เช่น เพิ่มขีดความสามารถในการพยากรณ์อากาศในระดับพื้นที่ โดยดำเนินการพยากรณ์อากาศรายจังหวัด ในช่วงเวลาไม่เกิน 24 ชั่วโมง ซึ่งใช้ข้อมูลผลการตรวจอากาศ ข้อมูลจากเรดาร์ ข้อมูลภาพถ่ายดาวเทียม ข้อมูลการพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข และแผนที่อากาศต่างๆ มาวิเคราะห์ตามแนวทางทฤษฎีอุตุนิยมวิทยา ด้วยระบบพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข เพื่อการพยากรณ์อากาศลงพื้นที่ในระดับจังหวัดของประเทศไทย...
		[/] ผ่าน
2.1.2 มีแผนยุทธศาสตร์และแผนงานที่		
		[/]เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการ เช่น ...ต. มีการกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และการขับเคลื่อนในด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว ตัวอย่างเช่น มีการกำหนดยุทธศาสตร์การลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติและการสร้างประโยชน์ต่อสังคม โดยกำหนดกลไกในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ภารกิจด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเชิงประจักษ์ ลดความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนที่อาจเกิดขึ้นจากภัยธรรมชาติ และตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ สังคม และประชาชน เช่น การพัฒนารูปแบบการประมวลผล จำแนกการพยากรณ์และสรุปลักษณะอากาศบริเวณระเบียงเศรษฐกิจ 5 ภาค (Economic Corridor) ได้แก่ ภาคตะวันออก (EEC) ภาคเหนือ (NEC) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (NeEC) ภาคกลางตะวันตก (CWEC) ภาคใต้ (SEC) โดยผู้ประกอบการที่อยู่ในพื้นที่สามารถนำข้อมูลไปใช้ประกอบ ในการวางแผนการดำเนินธุรกิจต่อได้สะดวกมากขึ้น ซึ่งเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ http://www.rnd.tmd.go.th/ec/...
		[/] ผ่าน
		[/]รองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น ...ต. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนเพื่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ตัวอย่างเช่น (1) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสารสนเทศขั้นสูง โดยมีการขับเคลื่อนภายใต้แผนการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล Digital Transformation Plan (https://bit.ly/digitaltransform6365) เพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง เช่น การยกระดับประสิทธิภาพกระบวนการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งได้มีการกำหนดเป็นตัวชี้วัดถ่ายทอดลงสู่ระดับหน่วยงาน ตัวอย่าง กระบวนการพยากรณ์อากาศ มีการนำคอมพิวเตอร์สมรรถนะสูง (HPC) มาใช้ในการประมวลผลข้อมูลพยากรณ์อากาศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการพยากรณ์ให้มีความถูกต้อง แม่นยำ (2)

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ยุทธศาสตร์การสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่น โดยการยกระดับบริการอุตุนิยมวิทยาด้วยอุตุนิยมวิทยาดิจิทัล เช่น การพัฒนาระบบการให้บริการ แบบ e-service เพื่อลดภาระการเดินทางของประชาชน โดยการปรับปรุงการขอรับบริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยาผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ เพื่อเป็นช่องทางการขอรับบริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยา ด้วยการพัฒนาแบบฟอร์ม ให้ผู้รับบริการสามารถบันทึกแบบฟอร์มคำขอรับบริการ ผ่านทางลิงค์ในหน้าเว็บเพจการบริการข้อมูล ที่อยู่บนเว็บไซต์... [] ผ่าน
2.1.3 กระบวนการสร้างยุทธศาสตร์ มีการคำนึงถึง		
		[]การมีส่วนร่วมของบุคลากร เครือข่าย โดย ...อต. มีกระบวนการและกิจกรรมในการรับฟังความคิดเห็น ดังนี้ (1) ในกรณีเครือข่าย : อด. มีเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาภาคประชาชน เช่น เครือข่ายเกษตรกร เครือข่ายวิทยุชุมชน เครือข่ายประมง และได้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนอย่างต่อเนื่องผ่านเวทีประชาคมต่าง ๆ (2) ในกรณีบุคลากร : อด. ได้เน้นการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องทั้งจากผู้บริหาร ผู้แทนหน่วยงานในสังกัด โดยการระดมสมองจากการประชุม การรับฟังความคิดเห็น การประชุมคณะทำงานและคณะกรรมการ และมีการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากร โดยการแจ้งผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้บุคลากรทุกคนสามารถแสดงข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะได้ ความคิดเห็นของเครือข่ายและบุคลากรจะถูกรวบรวม และนำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เพื่อให้การกำหนดเป้าหมายและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สามารถแก้ไข gap ที่เกิดขึ้น และพัฒนาโลกใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ในส่วนของการถ่ายทอดแผนลงสู่การปฏิบัติ มีการสื่อสารสู่บุคลากรและเครือข่าย โดยการประชุมชี้แจง, แจ้งผ่านระบบ e-Saraban, การประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงาน, เผยแพร่เป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ผ่านเว็บไซต์, Group Line เครือข่าย...
		[] ผ่าน
		[]ประโยชน์/ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดย ...อต. มีการค้นหาความต้องการและรวบรวมข้อมูลความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยวิธีการทำแบบสอบถามผู้รับบริการที่มาติดต่อโดยตรง และแบบสำรวจผ่านช่องทางออนไลน์ ด้วย Google form แบบประเมินความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ เช่น แบบสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของผู้ใช้งานเว็บไซต์กรมฯ ความต้องการและความคาดหวังด้านการพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา ความเชื่อมั่นของการพยากรณ์อากาศและเตือนภัยธรรมชาติ และรายงานการจัดประชุมสัมมนารับฟังความคิดเห็นของเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาภาคประชาชน รวมถึงข้อมูลผลการสำรวจต่าง ๆ ข้อมูลจากสื่อสังคมออนไลน์มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับอต.

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>ข้อมูลการร้องเรียนร้องทุกข์ นำมาตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ อด. มีการจัดทำทวิเคราะห์ ระบบบริการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจำแนกเฉพาะกลุ่ม เพื่อให้การวิเคราะห์พัฒนา/ปรับปรุงบริการตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(https://www.tmd.go.th/media/pmqa-pdf/pmqa-0070.pdf)...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>... ..</p>
		<p><input type="checkbox"/> สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก เช่น</p> <p>...สภาพแวดล้อมภายใน อด. ให้มีความสำคัญกับระบบมาตรฐานการทำงาน ยกตัวอย่าง กระบวนการตรวจอากาศที่ต้องรักษามาตรฐาน WMO ทำให้ข้อมูลที่ใช้ในการพยากรณ์อากาศเป็นที่ยอมรับ มีการวางกลยุทธ์ เพื่อรักษามาตรฐาน และพัฒนาระบบงานอื่น ๆ ให้มี สมรรถนะสูง นอกจากมาตรฐาน WMO แล้ว ยังมีการรับรองคุณภาพ ISO 9001 : 2015 ของกระบวนการอุตุนิยมวิทยาการบิน กระบวนการพยากรณ์อากาศ และกระบวนการตรวจ เฝ้าระวัง รายงานแผ่นดินไหว และสึนามิ สภาพแวดล้อมภายนอก ประชาชนมีความตื่นตัวเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทำให้ อด. มีโอกาสในการขยายเครือข่ายอุตุนิยมวิทยา และการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ตัวอย่างการขับเคลื่อนภายใต้กลยุทธ์ของ อด. (1) การบูรณาการความร่วมมือกับกรมควบคุมมลพิษ</p> <p>ในการนำข้อมูลอุตุนิยมวิทยาไปใช้ในการคาดการณ์สถานการณ์ฝุ่นละอองขนาดเล็ก (2) การบูรณาการความร่วมมือกับกรมอนามัย ในการนำข้อมูลจากผลตรวจ AWS และพยากรณ์อากาศ 7 วันข้างหน้า ไปใช้พยากรณ์โรคและภัยสุขภาพ (3) การสร้างการมีส่วนร่วมในภาคประชาชนเพื่อกำหนดรูปแบบการรับบริการตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ชุมชนบ่อทราย จังหวัดสงขลา ...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>... ..</p>
2.2 เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวสอดคล้องพันธกิจและยุทธศาสตร์ชาติ		
2.2.1 มีการวิเคราะห์ผลกระทบของเป้าหมายและตัวชี้วัดของหน่วยงานต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ดังนี้		
		<p><input type="checkbox"/> เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน คือ</p> <p>...ยกระดับด้านอุตุนิยมวิทยา เตือนภัยธรรมชาติ เพื่อคุณภาพและประโยชน์ของสังคม ...</p> <p>ผลกระทบ คือ</p> <p>...การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ส่งผลกระทบต่อประชาชนในกลุ่มสาขาอาชีพต่าง ๆ เช่น การวางแผนการผลิต การเก็บเกี่ยวพืชผล การวางแผนค้าขายในกลุ่มตลาดนัด การเดินเรือประมง การใช้ชีวิตประจำวัน รวมถึงปัญหาฝุ่นละอองในอากาศ (PM 2.5) ที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพประชาชน อด. จึงต้องพัฒนากระบวนการด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว เพิ่มบทบาทในการสื่อสาร พัฒนาช่องทางให้บริการข้อมูล เพื่อให้ประชาชน ในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย และนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน อาทิ การวางแผนการผลิต การเก็บเกี่ยวพืชผล</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนางานการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>การวางแผนค้าขายในกลุ่มผู้ค้าตลาดนัด การวางแผนการเดินทางเรือประมง</p> <p>การแจ้งข้อมูลสภาวะอากาศสนับสนุนการเฝ้าระวัง PM 2.5...</p> <p>กระทบต่อยุทธศาสตร์ ด้าน</p> <p>...จากประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ส่งผลกระทบต่อวางแผนการผลิต</p> <p>การเก็บเกี่ยวพืชผล การวางแผนค้าขายในกลุ่มตลาดนัด การเดินทางเรือประมง การใช้ชีวิตประจำวัน</p> <p>รวมถึงปัญหาสุขภาพที่เกิดจากฝุ่นละอองในอากาศ (PM 2.5) มีผลต่อขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ</p> <p>เช่น ด้านเศรษฐกิจ :</p> <p>ข้อมูลพยากรณ์อากาศมีความคลาดเคลื่อนอาจส่งผลกระทบต่อประชาชนวางแผนการดำเนินชีวิตประจำวัน</p> <p>และการประกอบอาชีพผิดพลาด หรืออาจส่งผลกระทบต่อการท่องเที่ยวในพื้นที่นั้น ๆ เช่น</p> <p>ผู้เดินทางกังวลในความปลอดภัยในการเดินทาง ทำให้ยกเลิกการเดินทาง หรือเปลี่ยนแปลงการเดินทาง</p> <p>ซึ่งส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจในพื้นที่...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>... ..</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัด คือ</p> <p>...(1) ตัวชี้วัด Lagging Indicator ร้อยละของระดับความเชื่อมั่นของการพยากรณ์อากาศและการเตือนภัยธรรมชาติ</p> <p>ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ร้อยละ 90.97 (2) ตัวชี้วัด Leading Indicator</p> <p>ร้อยละของความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศลงพื้นที่รายจังหวัด เป้าหมาย ร้อยละ 80 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา</p> <p>ร้อยละ 89.05 ...</p> <p>ผลกระทบ คือ</p> <p>...ประชาชนวางแผนการดำเนินชีวิตประจำวัน และการประกอบอาชีพผิดพลาด</p> <p>หรืออาจส่งผลกระทบต่อการท่องเที่ยวในพื้นที่นั้น ๆ เช่น ผู้เดินทางขาดความเชื่อมั่น</p> <p>กังวลในความปลอดภัยในการเดินทาง ทำให้ยกเลิกการเดินทาง หรือเปลี่ยนแปลงการเดินทาง</p> <p>ซึ่งส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจในพื้นที่...</p> <p>กระทบต่อยุทธศาสตร์ ด้าน</p> <p>...กระทบต่อยุทธศาสตร์ชาติด้านเศรษฐกิจ...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>... ..</p>
2.2.2 มีการกำหนดเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดระยะสั้นและระยะยาว โดย		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> เป้าหมายระยะสั้น คือ</p> <p>...การพยากรณ์และแจ้งเตือนภัยธรรมชาติมีความถูกต้อง ทันเวลา ครอบคลุมและละเอียดทั่วถึงทุกพื้นที่ โดย อด.</p> <p>กำหนดเป้าหมายระยะสั้นโดยการถ่ายทอดลงสู่แผนปฏิบัติราชการประจำปี (แผนปฏิบัติราชการประจำปี</p> <p>https://www.tmd.go.th/media/Vision/actionplan-2565.pdf และ</p> <p>https://www.tmd.go.th/media/plan/actionplan2566.pdf) (คำรับรองการปฏิบัติราชการ</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>https://bit.ly/kpitmd2565 และ https://bit.ly/kpitmd2566...</p> <p>มีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ที่ตอบเป้าหมาย ได้แก่</p> <p>...- ด้านเศรษฐกิจ : (1) ร้อยละของระดับความเชื่อมั่นของการพยากรณ์อากาศและการเตือนภัยธรรมชาติ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ร้อยละ 90.97 (2) ร้อยละของความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศลงพื้นที่รายจังหวัด เป้าหมาย ร้อยละ 80 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ร้อยละ 89.05 - ด้านสาธารณสุข :</p> <p>ความสำเร็จในการคาดการณ์แนวโน้มสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อฝุ่นละออง PM 2.5 ระยะ 7 วัน และ 3 เดือน - ด้านสังคม : (1) ร้อยละความพึงพอใจของการให้บริการข้อมูลภูมิอากาศแก่กลุ่มเป้าหมายเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ เป้าหมาย ร้อยละ 85 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ร้อยละ 86.42 (2) ร้อยละความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศระยะปานกลาง เป้าหมาย ร้อยละ 87.21 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ร้อยละ 87.09 (3) ร้อยละความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศระยะนาน เป้าหมาย ร้อยละ 75.30 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ร้อยละ 79...</p>
		[/] ผ่าน
		<p>[/]เป้าหมายระยะยาว คือ</p> <p>...เป็นผู้นำด้านอุดมศึกษา และสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ครบทุกด้านในทุกสาขาอาชีพ...</p> <p>มีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ที่ตอบเป้าหมาย ได้แก่</p> <p>...(1) ร้อยละของระดับความเชื่อมั่นของการพยากรณ์อากาศและการเตือนภัยธรรมชาติ ค่าเป้าหมายปี66 ร้อยละ 90, ค่าเป้าหมายปี67 ร้อยละ 91, ค่าเป้าหมายปี68 ร้อยละ 92, ค่าเป้าหมายปี69 ร้อยละ 93, ค่าเป้าหมายร้อยละ ปี70 ร้อยละ 94 (2) ร้อยละของความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศลงพื้นที่รายจังหวัด ค่าเป้าหมายปี66 ร้อยละ 80, ค่าเป้าหมายปี67 ผลปี66+interval, ค่าเป้าหมายปี68 ผลปี67+interval, ค่าเป้าหมายปี69 ผลปี68+interval, ค่าเป้าหมายปี70 ผลปี69+interval ตัวอย่างตัวชี้วัดด้านสังคม : (1) ร้อยละความพึงพอใจของการให้บริการข้อมูลภูมิอากาศแก่กลุ่มเป้าหมายเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ค่าเป้าหมายปี66 ร้อยละ 85, ค่าเป้าหมายปี67 ร้อยละ 86, ค่าเป้าหมายปี68 ร้อยละ 87, ค่าเป้าหมายปี69 ร้อยละ 88, ค่าเป้าหมายปี70 ร้อยละ 90 (2) ร้อยละความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศระยะปานกลาง ค่าเป้าหมายปี66 ร้อยละ 87.21, ค่าเป้าหมายปี67 ร้อยละ 88.01, ค่าเป้าหมายปี68 ร้อยละ 88.81, ค่าเป้าหมายปี69 ร้อยละ 89.61, ค่าเป้าหมายปี70 ร้อยละ 90.41...</p>
		[/] ผ่าน
2.2.3 มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง/ผลกระทบ และมีแผน/แนวทางที่รองรับความเสี่ยง/ผลกระทบ		
		[/]ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อแผนงานและเป้าประสงค์ต่อหน่วยงานโดยความเสี่ยงสำคัญ เช่น ...อต. มีการวิเคราะห์ผลกระทบจากยุทธศาสตร์ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม โดยในการวิเคราะห์มีการประเมินระดับความรุนแรงของผลกระทบ ระดับโอกาสในการเกิดเหตุการณ์

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>แล้วนำมาคำนวณ ระดับผลกระทบ (Degree of Impact) โดยแสดงเป็น Risk Profile แบ่งเป็น 4 ระดับ ระดับต่ำ ระดับปานกลาง ระดับสูง และระดับสูงมาก เช่น</p> <p>การขับเคลื่อนภายใต้ยุทธศาสตร์การลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติ และการสร้างประโยชน์ต่อสังคม ซึ่งเน้นการสร้างการรับรู้ ความตระหนัก และพร้อมรับมือกับภัยธรรมชาติของประชาชน ด้วยข้อมูลและช่องทางที่หลากหลาย</p> <p>จากการดำเนินงานอาจทำให้เกิดความสับสนของข้อมูล หรือเกิดข่าวปลอมขึ้นได้ ...</p> <p>แผนงาน/แนวทางที่รองรับความเสี่ยง คือ</p> <p>...มีการกำหนดแนวทางและกิจกรรมเพื่อรองรับความเสี่ยง ตัวอย่างเช่น - อด. มีการแจ้งเตือนสภาวะอากาศผ่าน Application Line "LINE ALERT" ร่วมกับบริษัท โลก ไลน์ คอมพานี (ประเทศไทย) จำกัด และ ปภ.</p> <p>ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เผยแพร่ได้โดยตรงและถูกต้อง - อด. มี Application Earthquake TMD ผ่านระบบ android และ ios โดยฟังก์ชันแจ้งเตือนแผ่นดินไหว ประกาศ/คาดการณ์สึนามิ จุดหลบภัยสึนามิ แผนที่ที่สึนามิเคยท่วมถึง คำแนะนำการปฏิบัติตน</p> <p>ซึ่งผู้ให้บริการสามารถออกแบบบริการได้เองโดยเลือกพื้นที่ที่ต้องการทราบข้อมูลได้ด้วยตนเอง</p> <p>นอกจากนี้ผู้ให้บริการยังสามารถแจ้งข้อมูลรู้สึกถึงแรงสั่นสะเทือนผ่าน App ได้อีกด้วย - อด.</p> <p>มีคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ และตอบโต้ข่าวลือของกรมอุตุนิยมวิทยา สามารถรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน สภาวะวิกฤตเหตุการณ์กระแสวิกฤตหรือข่าวที่คาดเคลื่อนกับข้อเท็จจริงที่อาจจะก่อให้เกิดความตื่นตระหนกของประชาชน...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ควรมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อแผนงานและเป้าประสงค์ของส่วนราชการ (ที่ระบุไว้ในข้อ 2.2.1-2.2.2) หรือความเสี่ยงในระดับองค์กรที่ผลกระทบต่อเป้าหมายองค์กร (โดยเฉพาะการติดตามตัวชี้วัดของประสงค์ และไม่ปฏิบัติตามเป้าหมาย)...</p>
		<p>[/]ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อประเทศด้านเศรษฐกิจ/สังคม/สาธารณสุข/สิ่งแวดล้อม</p> <p>โดยหน่วยงานมีความเสี่ยงที่สำคัญ เช่น</p> <p>...ตัวอย่างด้านเศรษฐกิจ (1) ผลกระทบทางตรงที่เกิดขึ้น พบว่า ประชาชนวางแผนการดำเนินชีวิตประจำวัน และการประกอบอาชีพผิดพลาดเนื่องจากสภาพอากาศจริงกับข้อมูลพยากรณ์อากาศมีความคลาดเคลื่อน และไม่สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ทันสถานการณ์ ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสียหายต่อชีวิต และทรัพย์สิน</p> <p>เนื่องจากข้อมูลที่เผยแพร่ไม่ทันต่อสถานการณ์ เนื้อหาของข้อมูลเข้าใจยาก (2) ผลกระทบทางอ้อมที่เกิดขึ้น</p> <p>จากการพยากรณ์อากาศ เส้นทางพายุ ในบางพื้นที่อาจส่งผลกระทบต่อการท่องเที่ยวในพื้นที่นั้น ๆ เช่น ผู้เดินทางกังวลในความปลอดภัยในการเดินทาง ทำให้ยกเลิกการเดินทาง หรือเปลี่ยนแปลงการเดินทาง</p> <p>ซึ่งส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจในพื้นที่...</p> <p>แผนงาน/แนวทางที่รองรับผลกระทบ คือ</p> <p>...มีการกำหนดแนวทางและกิจกรรมที่รองรับผลกระทบ ตัวอย่างด้านเศรษฐกิจ (1)</p> <p>เพิ่มขีดความสามารถในการพยากรณ์อากาศในระดับพื้นที่ โดย ดำเนินการพยากรณ์อากาศระบุรายจังหวัด</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>ในช่วงเวลาไม่เกิน 24 ชั่วโมง ซึ่งใช้ข้อมูลผลการตรวจอากาศ ข้อมูลจากเรดาร์ ข้อมูลภาพถ่ายดาวเทียม ข้อมูลการพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข และแผนที่อากาศต่างๆ มาวิเคราะห์ตามแนวทางทฤษฎีอุตุนิยมวิทยา ด้วยระบบพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข เพื่อการพยากรณ์อากาศลงพื้นที่ในระดับจังหวัดของประเทศไทย ทำให้มีความแม่นยำและเฉพาะเจาะจงพื้นที่ได้ (2) มีการแจ้งเตือนสภาวะอากาศผ่าน Application Line "LINE ALERT" ร่วมกับบริษัท ไลน์ คอมพานี (ประเทศไทย) จำกัด และ ปภ.</p> <p>ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เผยแพร่ได้โดยตรงและถูกต้อง เกิดความเชื่อมั่นในการเดินทาง...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ควรมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อแผนงานและเป้าประสงค์ของส่วนราชการ (ที่ระบุไว้ในข้อ 2.2.1-2.2.2) หรือความเสี่ยงในระดับองค์กรที่ผลกระทบต่อเป้าหมายองค์กร (โดยเฉพาะการติดตามตัวชี้วัดของประสงค์ และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย)...</p>
2.3 แผนขับเคลื่อนในทุกระดับและทุกภาคส่วน		
2.3.1 แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทุกด้าน และมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน (อธิบายความสอดคล้องระหว่างแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ)		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> คือ</p> <p>...อต. มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) (https://www.tmd.go.th/media/PDF/actionplan-2566-2570.pdf) โดยกำหนดยุทธศาสตร์ ซึ่งครอบคลุมพันธกิจขององค์กร และมีการถ่ายทอดลงสู่แผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยได้กำหนดกลยุทธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จในแต่ละปี และกำหนดโครงการที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนในแต่ละปีด้วยเช่นกัน พร้อมทั้งกำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบที่ ในส่วนของการถ่ายทอดแผนลงสู่การปฏิบัติ อต. ได้มีการสื่อสารสู่บุคลากรและเครือข่าย โดยการประชุมชี้แจง, แจ้งผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์, การประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงาน, เผยแพร่เป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ผ่านเว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา เว็บไซต์ศูนย์อุตุนิยมวิทยา 5 ภูมิภาค และ Group Line เครือข่ายอุตุนิยมวิทยา...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>... ..</p>
2.3.2 แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ มีการคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล (ทำน้อยได้มาก) การลดต้นทุน เพิ่มความรวดเร็ว และสร้างคุณค่าต่อประชาชน		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> โดยใช้วิธีการ เช่น</p> <p>ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงกระบวนการ/การบริการ ได้แก่</p> <p>...แผนปฏิบัติราชการประจำปี กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับองค์กรสมรรถนะสูง โดยมีเป้าประสงค์ องค์กรมีการบริหารจัดการที่ทันสมัย และมีโครงสร้างที่เหมาะสมต่อการบริหารจัดการ กลยุทธ์ ส่งเสริมนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กรที่ทันสมัย ซึ่ง อต. ได้ถ่ายทอดลงสู่ระดับหน่วยงาน</p> <p>โดยมีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปรับปรุงกระบวนการและได้มีการขับเคลื่อนจนเป็นรูปธรรม ตัวอย่างเช่น -</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้นำ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่ม ดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>กระบวนการงานอุตุนิยมวิทยาอุทก ได้นำเทคโนโลยีดิจิทัลระบบ FFGS(Flash Flood Guidance System) มาใช้ในการพยากรณ์น้ำท่วมฉับพลัน ทำให้เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการงาน และส่งผลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมถึงประชาชนในพื้นที่ต่าง ๆ ได้รับความปลอดภัยจากการพยากรณ์น้ำท่วมฉับพลัน ที่ถูกต้อง โดยความถูกต้องของการพยากรณ์น้ำท่วมฉับพลัน คิดเป็น ร้อยละ 85.07 (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 81.81)...</p> <p>การปรับปรุงกระบวนการ ลดการทำซ้ำและความผิดพลาด ได้แก่</p> <p>...กระบวนการแผนผังและรายงานแผ่นดินไหว</p> <p>ได้มีการปรับปรุงกระบวนการโดยนำเทคโนโลยีภาษาคอมพิวเตอร์ในการเขียน module เพื่อเชื่อมต่อกับระบบ admin ที่มีอยู่เดิม ซึ่งทำให้เกิด module สำหรับการส่ง sms ผ่านระบบ admin ช่วยลดความผิดพลาด และลดระยะเวลา ส่งผลให้การแจ้งข่าวแผ่นดินไหวผ่านตามเกณฑ์และมาตรฐานเวลาการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 99.82 (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 99) ผลจากการปรับปรุงทำให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมถึงประชาชนในพื้นที่ต่าง ๆ ได้รับความปลอดภัยจากการพยากรณ์แผ่นดินไหวและสึนามิรวดเร็วขึ้น ทำให้สามารถจัดการภัยได้รวดเร็วขึ้น...</p> <p>การใช้นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ได้แก่</p> <p>...(2) นวัตกรรม Smart Back Office Practices คือ</p> <p>นวัตกรรมที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการบริหารจัดการระบบสารสนเทศทั้งระบบขององค์กร ซึ่งในปี 2566 อด. กำหนดให้มีการสร้างกลไกในการผลักดันเพื่อพร้อมรับสู่รัฐบาลดิจิทัล กลไกที่ 1. ส่งเสริมการรับ-ส่งเอกสาร หรือหนังสือราชการดิจิทัลทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กลไกที่ 2. รมรงค์ให้ใช้เอกสารในลักษณะ paperless สำหรับการประชุมต่าง ๆ โดยเมื่อได้มีการนำ Smart Back Office Practices มาใช้ในองค์กร พบว่า สามารถลดปริมาณต้นทุนลง (พิจารณาจากต้นทุนของงบประมาณสั่งซื้อกระดาษ และหมึกพิมพ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และ 2566 ของแต่ละหน่วยงาน) คิดเป็นร้อยละ 55.76 (ต้นทุนปี 65 = 1,028,611.47 บาท ต้นทุนปี 66 = 455,105.30 บาท ลดลง 573,506.17 บาท)...</p>
		[/] ผ่าน
2.3.3 แผนดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ สนับสนุนความสำเร็จของยุทธศาสตร์ ดังนี้		
		<p>[/]แผนฯ มีการบูรณาการร่วมกับแผนการพัฒนาขีดความสามารถและอัตรากำลัง โดย ...อด. ได้คำนึงถึงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์องค์กร โดยถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์องค์กรลงสู่ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ทั้งในระยะ 5 ปี และระยะ 1 ปี</p> <p>ตัวอย่างในการขับเคลื่อน มีการวางแผนอัตรากำลัง โดยวิเคราะห์เตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ซึ่งพบว่า เทคโนโลยีดิจิทัล อาจเข้ามามีบทบาทแทนมนุษย์ในการทำงาน อด.</p> <p>เห็นความสำคัญของผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากDigital transformation จึงได้ทบทวนภารกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน โดยได้ใช้วิธีเกลี่ยอัตรากำลังจากหน่วยงานที่ถูกวิเคราะห์ว่าอาจลดบทบาทภารกิจลง นำอัตรากำลังที่เกลี่ยใหม่ไปให้กับหน่วยงานที่มีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรโดยให้อยู่ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่มีอยู่เดิม นอกจากนี้ยังมีการกระจายอำนาจ</p> <p>หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะงานตามภารกิจที่เพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลง</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ซึ่งปรากฏตามแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง 3 ปี ซึ่งปี 2565 ได้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนักอุดมศึกษา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในภารกิจหลักให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น...
		[/] ผ่าน
		[/] แผนฯ รองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี โดย ...อต. มีการกำหนดแผนการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลกรมอุดมศึกษา พ.ศ. 2563 - 2565 เพื่อรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล "อุดมศึกษาดิจิทัล บูรณาการเปิดเผยให้บริการที่มีคุณค่าสู่ประชาชน" ซึ่งจะทำให้ประชาชนใช้บริการภาครัฐได้รวดเร็ว กระบวนการไม่ยุ่งยากซับซ้อน โดยมียุทธศาสตร์สำคัญในการขับเคลื่อน 4 ยุทธศาสตร์ 1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและบูรณาการระบบดิจิทัล 2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและพัฒนานวัตกรรมองค์กร 3. ยุทธศาสตร์การยกระดับประสิทธิภาพกระบวนการงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล 4. ยุทธศาสตร์การยกระดับบริการอุดมศึกษาแก่ทุกภาคส่วนด้วยอุดมศึกษาดิจิทัล ทั้งนี้มีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ พร้อมทั้งโครงการที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อน โดยถ่ายทอดลงสู่หน่วยงานชัดเจน (https://bit.ly/digitaltransform6365)...
		[/] ผ่าน
		[/] แผนฯ มีการใช้ทรัพยากรและการใช้ข้อมูลผ่านเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก โดย ...อต. มีเครือข่ายภาครัฐ ซึ่งมีการแลกเปลี่ยน ใช้ทรัพยากรร่วมกัน กรมทรัพยากรธรณี กรมชลประทาน และการไฟฟ้าฝ่ายผลิต ได้บูรณาการระหว่างหน่วยงาน ในการจัดตั้งสถานีตรวจวัดแผ่นดินไหวที่ อำเภอบ่อเกลือ จังหวัดน่าน (ชื่อสถานี BOKE เครือข่าย T4 และสามารถดูคลื่นแผ่นดินไหว Real time : ผลลัพธ์จากการติดตั้งสถานีตรวจวัดแผ่นดินไหว จังหวัดน่าน จำแนกออกเป็น 4 ส่วน) ส่วนที่ 1 อต. สามารถคำนวณหาศูนย์กลางการเกิดแผ่นดินไหวขนาดเล็กเพิ่มขึ้นได้ โดย สามารถตรวจวัดและรายงานแผ่นดินไหวในบริเวณ จ. น่าน และ ประเทศลาวขนาดตั้งแต่ 1.7-2.0 จากเดิมที่ตรวจวัดได้ขนาด 2.0 ขึ้นไป ส่วนที่ 2 กรมทรัพยากรธรณี นำข้อมูลการเกิดแผ่นดินไหวขนาดเล็กไปวิเคราะห์หาแนวรอยเลื่อนที่ซ่อนเร้น ส่วนที่ 3 กรมชลประทาน นำข้อมูลการเกิดแผ่นดินไหวขนาดเล็กไปใช้วิเคราะห์หาความทนทานของเขื่อนชลประทานที่บางเขื่อนได้ก่อสร้างไว้นานแล้ว ส่วนที่ 4 กฟผ. นำข้อมูลการเกิดแผ่นดินไหวไปทำแผนที่เสี่ยงภัยของโรงไฟฟ้าหงสา (ประเทศลาว) เพื่อใช้ในการคำนวณว่าเมื่อเกิดแผ่นดินไหวขนาดเท่าใดจึงจะควร shut down ระบบ (ซึ่งมีผลต่อเศรษฐกิจ)...
		[/] ผ่าน

2.4 การติดตามผลการบรรลุเป้าหมาย การแก้ไขปัญหา และการรายงานผล

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
2.4.1 หน่วยงานมีแผนในการเตรียมความพร้อมต่อการปรับเปลี่ยนแผนในเชิงรุกที่เกิดจากการนำผลการวิเคราะห์ คาดการณ์ไปออกแบบและกำหนดนโยบาย เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีในการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนและเกิดผลกระทบในวงกว้าง (Big Impact)		
		<p>[/] ได้แก่</p> <p>สถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อแผน คือ</p> <p>...ความรุนแรงของผลกระทบอันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศโลก และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่รวดเร็ว ทำให้เกิดผลกระทบต่อความแม่นยำในการพยากรณ์อากาศ ซึ่งเป็นภารกิจที่สำคัญของหน่วยงาน... การเตรียมความพร้อม ได้แก่</p> <p>...อต. ได้มีการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจัยทางสิ่งแวดล้อม ในเรื่องของผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่คาดว่าจะมีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งในเชิงความผันผวน ความถี่ และขอบเขตที่กว้างขวางมากขึ้น และกำหนดแผนเพื่อรองรับทั้งในระยะ 5 ปี และระยะ 1 ปี ดังนี้ (1) พัฒนาระบบตรวจอากาศ ระบบตรวจแผ่นดินไหว ระบบสื่อสาร และการพยากรณ์อากาศ เพื่อให้การคาดการณ์สภาพภูมิอากาศ และระบบเตือนภัยล่วงหน้ามีความรวดเร็ว แม่นยำและมีประสิทธิภาพ (2) สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้แก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนตื่นตัว และเห็นถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมรับมือกับสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงภัยธรรมชาติ ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยง ลดความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (3) พัฒนารูปแบบการให้บริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยา แผ่นดินไหวและสึนามิ ให้มีความหลากหลาย เหมาะสมกับกลุ่มผู้รับบริการแต่ละกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้ข้อมูลเกิดประโยชน์สูงสุด สามารถนำข้อมูลไปใช้งานได้ทันต่อสถานการณ์...</p> <p>แผนการจัดการเชิงรุก ได้แก่</p> <p>...อต. ได้กำหนดแผนการจัดการเชิงรุกในระยะ 1 ปี โดยมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ (1) ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจวัดข้อมูลอุตุนิยมวิทยา</p> <p>โดยมีการติดตั้งเครื่องมือตรวจอากาศอัตโนมัติที่อากาศยานนครราชสีมา เพชรบูรณ์ สกลนคร นครพนม ชุมพร นครศรีธรรมราช ลำปาง สุวรรณภูมิ (ทางวิ่งที่ 3) ทั้งนี้มีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ คือ ค่า Metar รายงานทันเวลา ภายในเวลาไม่เกิน 5 นาที ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 99 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 99.42 (2) จัดทำบริการ e-service ด้านอุตุนิยมวิทยา ทั้งสู่บุคคลและสู่หน่วยงานผ่าน platform บริการ (e-service) ด้านอุตุนิยมวิทยา, การแจ้งเตือนสภาวะอากาศผ่าน Application Line "LINE ALERT" ซึ่งเป็นการพัฒนารูปแบบการให้บริการร่วมกับบริษัท ไลน์ คอมพานี (ประเทศไทย) จำกัด และ ปภ. ทั้งนี้มีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ คือ ร้อยละของระดับความเชื่อมั่นของการพยากรณ์อากาศและเตือนภัยธรรมชาติทางอุตุนิยมวิทยา โดยผลการดำเนินงานในปี 2565 คิดเป็น ร้อยละ 89.60 เพิ่มขึ้นจากปี 2564 คิดเป็น ร้อยละ 0.27...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
2.4.2 มีระบบในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ		
		<p>[/]หน่วยงานมีระบบในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว ได้แก่</p> <p>...1. ประเด็นการบริหารงบประมาณ ใช้ระบบ GFMS ในการรายงานและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งหน่วยงานในส่วนภูมิภาค จะรายงานผลเข้าระบบเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>ให้ส่วนกลางทำการประมวลผลสรุปเสนอผู้บริหารในการประชุมคณะกรรมการติดตาม เร่งรัด การใช้จ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกเดือน 2. ประเด็นระบบติดตามแผนผลการปฏิบัติงาน ใช้ระบบสารสนเทศ online ให้หน่วยงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครายงานผลการดำเนินงานผลผลิตตามที่ระบุไว้ใน พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี มีการรายงานเข้าระบบทุกเดือน เพื่อส่วนกลางจะได้สรุปและนำเข้าระบบ BB EvMis ของสำนักงบประมาณทุกเดือน ทั้งนี้</p> <p>จะมีการพัฒนาระบบให้สามารถรองรับการรายงานผลการดำเนินงานโครงการสำคัญในอนาคต 3. ประเด็นการรายงานผลการดำเนินงานโครงการสำคัญภายใต้แผนงานบูรณาการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ มีการรายงานผลการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ เป็นประจำทุกเดือน ผลระบบ Thai Water Plan ของ สททช....</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
		<p>[/]หน่วยงานมีระบบรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ ได้แก่</p> <p>...(1) อด. มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ผ่านทางเว็บไซต์ https://www.tmd.go.th/aboutus/plan-and-result อาทิ รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ, รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ (2) อด. มีการเผยแพร่ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการผ่านทางเว็บไซต์ https://bit.ly/asdgtmd (3) อด. มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์ https://bit.ly/itatmd...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
2.4.3 หน่วยงานมีการวิเคราะห์และคาดการณ์ผลการดำเนินงานตามแผน และทบทวนแผน		
		<p>[/]เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ได้แก่</p> <p>...อด. มีการทบทวนแผนปฏิบัติราชการ โดยนำผลการดำเนินงาน ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ปัจจัยด้านสังคม ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม ปัจจัยด้านเทคโนโลยี ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาใช้เป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ และกำหนดกลยุทธ์ และตัวชี้วัด พร้อมทั้งคาดการณ์ผลการดำเนินงานในระยะ 5 ปี โดยอ้างอิงหลักสถิติและกำหนดเป็นค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด</p> <p>พร้อมทั้งมีระบบการติดตามผลการดำเนินงานซึ่งกำหนดช่วงเวลาในการรายงานผลที่ชัดเจน โดยจำแนกออกเป็น 2 บริบท คือ บริบทที่ 1 การรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการถ่ายทอดลงสู่ในระดับหน่วยงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก บริบทที่ 2 การรายงานคณะกรรมการ คณะผู้บริหาร เพื่อติดตามความก้าวหน้าและกำหนดแนวทางในการเร่งรัดดำเนินการ</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>การปรับปรุง/แก้ไขแผนการดำเนินงานระหว่างปี... การคาดการณ์ ได้แก่ ...ในช่วงระยะเวลาการประเมินผลความสำเร็จระยะครึ่งแผน มีการวิเคราะห์คาดการณ์สถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของยุทธศาสตร์ ตัวอย่างเช่น ยุทธศาสตร์การพยากรณ์และแจ้งเตือนภัยธรรมชาติที่ละเอียด ถูกต้อง แม่นยำ มีผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดภายใต้กลยุทธ์ พัฒนาระบบตรวจอากาศ ระบบตรวจแผ่นดินไหว ระบบสื่อสารที่มีมาตรฐานและทันสมัย ที่ยังไม่ผ่านค่าเป้าหมาย จึงได้มีการทบทวนปัญหาที่เกิดขึ้น พบว่า คู่มือการปฏิบัติงาน SOP ยังไม่มีการกำหนดตัวชี้วัดควบคุมกระบวนการ หากมีการกำหนด Leading Indicator จะทำให้สามารถควบคุมคุณภาพของกระบวนการได้ และจะส่งผลให้สามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมาย จึงได้กำหนด Leading Indicator ของกระบวนการตรวจอากาศ เพื่อควบคุมกระบวนการให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในรอบ 6 เดือน ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ร้อยละของข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 98.50 ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน คิดเป็น ร้อยละ 93 และ 12 เดือน ผลการดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ 99.42 ... การปรับแผนให้สอดคล้องกับการคาดการณ์ ได้แก่ ...ในช่วงระหว่างดำเนินการตามแผน อด. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และวิเคราะห์แนวโน้มความสำเร็จของแต่ละโครงการ สำหรับโครงการใดที่มีแนวโน้มไม่สำเร็จ จะมีการดำเนินการ ดังนี้ (1) ในกรณีที่พบว่าเมื่อครบกำหนดเวลาแล้วไม่สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้ หน่วยงานจะดำเนินการทบทวนกิจกรรมดังกล่าว โดยการปรับเปลี่ยนรูปแบบกิจกรรม หรือขยายระยะเวลาดำเนินการ หรือยกเลิกกิจกรรม ตัวอย่างเช่น กระบวนการตรวจอากาศที่เป็นกลไกหนึ่งที่สำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพยากรณ์และแจ้งเตือนภัยธรรมชาติที่ละเอียด ถูกต้อง แม่นยำ เพื่อประเมินผลระยะครึ่งแผนพบว่า มีแนวโน้มที่อาจไม่บรรลุผลตามเป้าหมาย จึงได้กำหนดให้มีการควบคุมโดยใช้ Leading Indicator โดยผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน เพิ่มขึ้นจาก 6 เดือน คิดเป็น ร้อยละ 6.42 และมากกว่าค่าเป้าหมาย (2) มีการทบทวนแผนการดำเนินงาน และนำตัวชี้วัด, โครงการ ที่ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายมาวิเคราะห์ เพื่อค้นหา Gap ที่เกิดขึ้น และปรับกลยุทธ์เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนในระยะต่อไปสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้...</p>
		<p>[/] ผ่าน ...พิจารณาให้ผ่าน จากข้อมูลที่ส่งเพิ่มเติม อย่างไรก็ตาม ควรมีการระบุเป้าหมายและการคาดการณ์ กรณีที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จะมีการปรับเป้าหมายหรือการคาดการณ์อย่างไร และการปรับแผนให้สอดคล้องกับเป้าหมายใหม่หรือสิ่งที่คาดการณ์อย่างไร และเมื่อดำเนินการตามแผนแล้ว มีผลการดำเนินงานเป็นอย่างไร...</p>

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
3.1 ระบบข้อมูลและสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการให้บริการและการเข้าถึง		
3.1.1 มีการใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศมาวิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น		
		<p>[/] โดยแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงนั้น คือ</p> <p>...อต. นำข้อมูล จากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ มาใช้วิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เช่น การประชุม อบรม สัมมนา แบบสอบถาม การรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เครือข่าย และสื่อสังคมออนไลน์ ผ่านช่องทางต่าง ระบบ Survey Online เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงงานบริการ จากการสำรวจข้อมูล พบ แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น คือ 1. ความตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประชาชน ซึ่งประชาชนให้ความสนใจในเรื่องของข้อมูลสภาพภูมิอากาศเพิ่มมากขึ้น และต้องการทราบข้อมูลการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนการดำเนินชีวิตประจำวัน และการประกอบอาชีพ 2. การให้ความสำคัญกับรูปแบบสื่อที่ทันสมัย เข้าใจง่าย เช่น สื่อออนไลน์ โดยประชาชนมีแนวโน้มในการพิจารณาข่าวสารผ่านสื่อออนไลน์เพิ่มมากขึ้น เนื่องจากเข้าถึงง่าย สะดวก รวดเร็ว... เพื่อนำไปสู่การวางนโยบายเชิงรุก คือ</p> <p>...นำไปสู่การวางนโยบายเชิงรุก คือ ส่งเสริมการพัฒนา รูปแบบการบริการในสื่อออนไลน์ ให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการเฉพาะกลุ่ม เฉพาะบุคคล และภาพรวมได้ ตัวอย่างเช่น การพัฒนารูปแบบการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของ CS เฉพาะกลุ่ม เช่น Application Earthquake TMD ผ่านระบบ andriod และ ios โดยฟังก์ชันแจ้งข่าวแผ่นดินไหว ประกาศ/คาดการณ์สึนามิ จุดหลบภัยสึนามิ แผนที่ที่สึนามิเคยท่วมถึง คำแนะนำการปฏิบัติตน ซึ่งผู้ให้บริการสามารถออกแบบบริการได้เองโดยเลือกพื้นที่ที่ต้องการทราบข้อมูลได้ด้วยตนเอง นอกจากนี้ผู้ใช้บริการยังสามารถแจ้งข้อมูลรู้สึกถึงแรงสั่นสะเทือนผ่าน App ได้อีกด้วย ทั้งนี้ ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอยู่ในระดับ 4.6 (จาก 5 ระดับ) ซึ่งประมวผลระดับความพึงพอใจผ่านทาง Play Store...</p> <p>และผลการวิเคราะห์ข้อมูลของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อวางนโยบายเชิงรุกที่มุ่งเน้นตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในปัจจุบันและอนาคต</p>
		[/] ผ่าน
3.1.2 มีการค้นหาและรวบรวมข้อมูลความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
		<p>[/] โดยใช้ข้อมูลและสารสนเทศ ได้แก่</p> <p>...อต. มีการรับฟังความคิดเห็น และมีการสำรวจข้อมูลของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล (ระบบ Survey Online) เช่น Website Mobile Application สื่อสังคมออนไลน์ facebook กลุ่ม LINE และระบบ Survey Online ได้แก่ การจัดทำแบบสอบถามออนไลน์ ด้วยเครื่องมือ Google ฟอรัม การใช้เครื่องมือ Web Analytic Tool เช่น Histats, Google Analytic, Facebook Analytic ระบบ</p>

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>Customer Profile, ระบบ TMD Customer and Stakeholder Profile</p> <p>ระบบร้องเรียนร้องทุกข์ทางอิเล็กทรอนิกส์, ระบบฐานข้อมูลผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และช่องทางรับฟังความคิดเห็นทางโทรศัพท์สายด่วน 1182 และการรวบรวมข้อมูลจาก Social Media (Line Application Facebook E-mail Website) รวมถึงข้อมูลจากเครือข่าย ผ่าน Line group</p> <p>สำหรับประเด็นในการสำรวจ มีดังนี้ (1) ความต้องการ (2) ความคาดหวัง (3) ความพึงพอใจ (4) ความผูกพัน ซึ่งได้มีการวิเคราะห์และรวบรวมไว้ในบทวิเคราะห์</p> <p>ระบบบริการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเฉพาะกลุ่ม https://www.tmd.go.th/media/pmqa-pdf/pmqa-0070.pdf ...</p> <p>นำมาตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ</p> <p><input type="checkbox"/> ...จากผลสำรวจฯ พบว่า</p> <p>ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต้องการได้รับการข้อมูลข่าวสารการพยากรณ์อากาศและแจ้งเตือนภัยธรรมชาติ ที่ถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว ทันเหตุการณ์</p> <p>เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์และลดความเสี่ยงในชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติ อด. ได้นำข้อมูลความต้องการของ CS มาวิเคราะห์และจำแนกการให้บริการเพื่อให้เหมาะสมกับผู้รับบริการเฉพาะกลุ่ม ตัวอย่างเช่น กลุ่มเกษตรกร : การให้บริการข่าวพยากรณ์อากาศเพื่อการเกษตร และทำการประมวลผลโดยจำแนกออกเป็น พยากรณ์อากาศเกษตร 7 วันข้างหน้า, พยากรณ์อากาศเกษตรรายปักษ์, พยากรณ์อากาศเกษตรราย 3 เดือน, พยากรณ์อากาศเกษตรรายฤดู, พยากรณ์อากาศเกษตรเพื่อพืชและสัตว์เศรษฐกิจ และเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทาง</p> <p>เว็บไซต์อด. https://www.tmd.go.th/ , Application : Thai weather (ios, android), Group Line เครือข่าย ...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>

3.1.3 มีการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี ดิจิทัล

		<p>[/]คือ</p> <p>...อด. ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ได้แก่ ระบบ Survey Online เช่น การจัดทำแบบสอบถามออนไลน์ ด้วยเครื่องมือ Google form, การใช้เครื่องมือ Web Analytic Tool เช่น Histats, Google Analytic, Facebook Analytic, ระบบ Customer Profile, ระบบ TMD Customer and Stakeholder Profile,</p> <p>ระบบร้องเรียนร้องทุกข์ทางอิเล็กทรอนิกส์, ระบบฐานข้อมูลผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ รวมถึงการรวบรวมข้อมูลจาก Social Media (Line Application Facebook E-mail Website)</p> <p>หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น ศูนย์ต่อต้านข่าวปลอม Anti-Fake News Center Thailand สำนักข่าวต่างๆ ...</p> <p>มาใช้ในการค้นหา</p> <p>รวบรวมข้อมูลและนำมาวิเคราะห์ความต้องการและความคาดหวังผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ</p> <p>...อด. มีการวิเคราะห์ข้อมูลโดยนำข้อมูลความต้องการลดความคาดหวังของ CS จากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ มาจำแนกตามกลุ่มผู้รับบริการ และวิเคราะห์เพื่อกำหนดรูปแบบบริการที่เหมาะสมตามความต้องการของแต่ละกลุ่ม</p>
--	--	---

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		CS โดยพิจารณาร่วมกับ google trend ในการค้นหาความสนใจของประชาชนเกี่ยวกับการพยากรณ์อากาศในพื้นที่ต่าง ๆ ซึ่งทำให้เห็นว่าประชาชนในกลุ่มพื้นที่ใดที่มีความสนใจในเรื่องข้อมูลการพยากรณ์อากาศอย่างมีนัยสำคัญ ตัวอย่างเช่น - บริการข่าวพยากรณ์อากาศ กลุ่มผู้รับบริการ เกษตรกร มีความต้องการ ข้อมูลถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว, ความคาดหวัง เจาะจงพื้นที่ รูปแบบข้อมูลที่หลากหลาย : อด. นำการวิเคราะห์ความต้องการ ความคาดหวังของผู้รับบริการ มาใช้ในการพัฒนาการให้บริการข่าวพยากรณ์อากาศเพื่อการเกษตร และทำการประมวลผลโดยจำแนกออกเป็น พยากรณ์อากาศเกษตร 7 วันข้างหน้า, พยากรณ์อากาศเกษตรรายปักษ์, พยากรณ์อากาศเกษตรราย 3 เดือน, พยากรณ์อากาศเกษตรรายฤดู, พยากรณ์อากาศเกษตรเพื่อพืชและสัตว์เศรษฐกิจ ผู้รับบริการสามารถสืบค้นข้อมูลผ่านช่องทาง เว็บไซต์ https://www.tmd.go.th/forecast/agromet , , Group Line เครือข่าย เพื่อนำข้อมูลไปใช้วางแผนการเพาะปลูก...
		[/] ผ่าน
3.2 การประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำมาใช้ประโยชน์		
3.2.1		
มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจและความผูกพันและมีการรวบรวมข้อมูลความต้องการของกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากฐานข้อมูลแหล่งอื่นๆ		
		[/]ฐานข้อมูลนั้น ได้แก่ ...(1) ความเชื่อมั่นของการพยากรณ์อากาศและเตือนภัยธรรมชาติทางอุตุนิยมวิทยา ของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี 2565 (2) แบบสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของผู้ใช้งานเว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา (3) การสำรวจข้อมูลจากแหล่งข้อมูลอื่น ได้แก่ Social Media (Line Application Facebook E-mail Website) หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น ศูนย์ต่อต้านข่าวปลอม Anti-Fake News Center Thailand สำนักข่าวต่างๆ (4) ศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐ(Data.go.th) (5) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (6) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)...
		[/] ผ่าน
		[/]มาใช้เพื่อวางแผนยุทธศาสตร์การให้บริการ หรือ สร้างนวัตกรรมการให้บริการ คือ ...อด. ได้กำหนดกลยุทธ์ " ส่งเสริม/พัฒนา งานวิจัยและนวัตกรรมด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว" เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการของ CS ทั้งนี้ในปี 2565 อด. มีการสร้างนวัตกรรมให้บริการโดยการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น ตัวอย่างเช่น การแจ้งเตือนสภาวะอากาศผ่าน Application Line "LINE ALERT" ซึ่งบูรณาการข้อมูลร่วมกับบริษัท ไลน์ คอมพานี (ประเทศไทย) จำกัด และ ปภ. โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดสำคัญเพื่อวัดผลลัพธ์ (Outcome) จากการดำเนินการ "ร้อยละของระดับความเชื่อมั่นของการพยากรณ์อากาศและเตือนภัยธรรมชาติทางอุตุนิยมวิทยา"

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ผลการดำเนินงานในปี 2565 คิดเป็น ร้อยละ 89.60 เพิ่มขึ้นจากปี 2564 คิดเป็น ร้อยละ 0.27 และในปี 2566 อด. ได้มีการถ่ายทอดเรื่องนวัตกรรม และการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการลงสู่หน่วยงาน โดยใช้ตัวชี้วัดเป็นกลไกในการขับเคลื่อน โดยถ่ายทอดลงสู่ระดับหน่วยงาน ...
		[/] ผ่าน
3.2.2 มีการนำผลประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาวิเคราะห์ เพื่อ		
		[/]หาแนวทางมาวิเคราะห์เพื่อแก้ไขปัญหาเชิงรุก โดยปัญหาคือ ...ข่าวพยากรณ์อากาศไม่ระบุพื้นที่ชัดเจน มีรูปแบบไม่หลากหลาย ทำให้ยังไม่ตรงตามความต้องการของผู้บริการ... วิธีการแก้ไขเชิงรุกคือ ...1) เพิ่มขีดความสามารถในการพยากรณ์อากาศในระดับพื้นที่ โดย ดำเนินการพยากรณ์อากาศระบุงายจังหวัด ในช่วงเวลาไม่เกิน 24 ชั่วโมง ซึ่งใช้ข้อมูลผลการตรวจอากาศ ข้อมูลจากเรดาร์ ข้อมูลภาพถ่ายดาวเทียม ข้อมูลการพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข และแผนที่อากาศต่างๆ มาวิเคราะห์ตามแนวทางทฤษฎีอุตุนิยมวิทยา ด้วยระบบพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข เพื่อการพยากรณ์อากาศลงพื้นที่ในระดับจังหวัดของประเทศไทย ผู้รับบริการสามารถเลือกพื้นที่ที่ต้องการทราบข้อมูลได้ด้วยตนเอง https://www.tmd.go.th/weatherwidget/7DaysForecast 2) การพัฒนาการให้บริการข่าวพยากรณ์อากาศเพื่อการเกษตร และทำการประมวลผลโดยจำแนกออกเป็น พยากรณ์อากาศเกษตร 7 วันข้างหน้า, พยากรณ์อากาศเกษตรรายบักซ์, พยากรณ์อากาศเกษตรราย 3 เดือน, พยากรณ์อากาศเกษตรรายฤดู, พยากรณ์อากาศเกษตรเพื่อพืชและสัตว์เศรษฐกิจ และเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทาง เว็บไซต์ https://www.tmd.go.th/forecast/agromet , Application : Thai weather (ios, android), Group Line เครือข่าย...
		[/] ผ่าน
		[/]หาความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยผู้รับบริการที่มีความสำคัญ 2 ลำดับแรก คือ ...1. ประชาชนกลุ่มอาชีพ ประชาชนพื้นที่เสี่ยง 2. ประชาชนพื้นที่เสี่ยง ... มีความต้องการ คือ ...1. ประชาชนกลุ่มอาชีพ ประชาชนพื้นที่เสี่ยง มีความต้องการคือ ประชาชนพื้นที่เสี่ยง คือ ข้อมูลถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว ข้อมูลสามารถเจาะจงพื้นที่ได้ 2. ประชาชนทั่วไป มีความต้องการคือ ข้อมูลถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว ข้อมูลสามารถนำไปใช้วางแผนการดำรงชีวิตประจำวันได้ ... และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความสำคัญ 2 ลำดับแรก คือ ...1. หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานด้านการป้องกันภัย บริหารจัดการน้ำ และด้านจัดการสิ่งแวดล้อม2. สื่ออุตุนิยมวิทยา ... มีความต้องการ คือ ...1. หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานด้านการป้องกันภัย บริหารจัดการน้ำ และด้านจัดการสิ่งแวดล้อม เช่น กอนช. ปภ.

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		กรมชลประทาน กรมทรัพยากรน้ำ สำนักสารสนเทศทรัพยากรน้ำ กรมควบคุมมลพิษ กรมเจ้าท่า เป็นต้น มีความต้องการ คือ ข้อมูลถูกต้อง แม่นยำ แลกเปลี่ยนข้อมูลรวดเร็ว รูปแบบข้อมูลหลากหลายสามารถเชื่อมโยงข้อมูลบูรณาการงานที่เกี่ยวข้องกันได้ 2. สื่ออุตุนิยมวิทยา มีความต้องการ คือ ข้อมูลถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว มีรูปแบบที่น่าสนใจ...
		[/] ผ่าน
		[/]หาแนวทางการปรับปรุงกระบวนการทำงาน คือ ...การพัฒนากระบวนการตรวจอากาศ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ตัวอย่างเช่น การใช้เครื่องมือตรวจอากาศอัตโนมัติ ในการพยากรณ์อากาศเพื่อการเกษตร ทำการประมวลผลโดยจำแนกออกเป็น พยากรณ์อากาศเกษตร 7 วันข้างหน้า, พยากรณ์อากาศเกษตรรายปักษ์, พยากรณ์อากาศเกษตรราย 3 เดือน, พยากรณ์อากาศเกษตรรายฤดู, พยากรณ์อากาศเกษตรเพื่อพืชและสัตว์เศรษฐกิจ และเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทาง เว็บไซต์ต่อต.https://www.tmd.go.th/ , Application : Thai weather (ios, android), Group Line เครือข่าย...
		[/] ผ่าน
3.3 การสร้างนวัตกรรมบริการที่สร้างความแตกต่าง และสามารถตอบสนองความต้องการเฉพาะ		
3.3.1 มีการสร้างนวัตกรรมที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เฉพาะกลุ่ม		
		[/]คือ ...จากการสำรวจความต้องการของกลุ่มเกษตรกร ซึ่งต้องการข้อมูลที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการวางแผนการเพาะปลูก อด. จึงได้มีการสร้างนวัตกรรมบริการข่าวพยากรณ์อากาศเพื่อการเกษตร โดยทำการประมวลผลโดยจำแนกออกเป็น พยากรณ์อากาศเกษตร 7 วันข้างหน้า, พยากรณ์อากาศเกษตรรายปักษ์, พยากรณ์อากาศเกษตรราย 3 เดือน, พยากรณ์อากาศเกษตรรายฤดู, พยากรณ์อากาศเกษตรเพื่อพืชและสัตว์เศรษฐกิจ และเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทาง เว็บไซต์ https://www.tmd.go.th/forecast/agromet, Application : Thai weather (ios, android), Group Line เครือข่าย ทำให้ผู้รับบริการสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้โดยตรง ผลลัพธ์จากการดำเนินการ ร้อยละของจำนวนผลผลิตที่เพิ่มขึ้นของเกษตรกร ในปี 2565 เพิ่มขึ้นจากปี 2564 คิดเป็น ร้อยละ 11.13 ...
		[/] ผ่าน
3.3.2 มีการสร้างนวัตกรรมที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ภาพรวม		
		[/]คือ ...ด้วยปัญหาสถานะอากาศรุนแรงจากฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5) เป็นวาระแห่งชาติ และกระทบต่อประชาชนในวงกว้าง ประกอบกับปัจจัยทางอุตุนิยมวิทยาเป็นอีกปัจจัยที่มีผลต่อการเกิด PM 2.5 อด. จึงได้สร้างนวัตกรรมเพื่อใช้ในการพยากรณ์อัตราการระบายอากาศ โดยการสร้างแบบจำลองที่สามารถวิเคราะห์/คาดการณ์ระดับฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5)

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>จากดัชนีอากาศชนิดต่างๆ หรือที่เรียกว่า นวัตกรรมเพื่อใช้ในการพยากรณ์อัตราการระบายน้ำอากาศ โดยการสร้างแบบจำลองที่สามารถวิเคราะห์/คาดการณ์ระดับฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5) จากดัชนีอากาศชนิดต่างๆ ได้? โดยเฉพาะพารามิเตอร์ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>นำมาประมวลผลและเผยแพร่แก่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ผ่านทาง http://ozone.tmd.go.th/wi.htm เพื่อประกอบการตัดสินใจในการป้องกันสุขภาพ</p> <p>และวางแผนแก้ไขปัญหามลพิษฝุ่นละอองสูงเกินมาตรฐานในพื้นที่ทั่วประเทศ ผลความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ 84.79 และอด. ได้นำผลการสำรวจความพึงพอใจดังกล่าวมาใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงผลิตภัณฑ์ ในปี 2566 โดยพัฒนาแบบจำลองให้สามารถคาดการณ์แนวโน้มสภาพอากาศที่มีผลกระทบต่อฝุ่นละออง PM 2.5 ในระยะ 7 วัน และ 3 เดือน ...</p>
		[/] ผ่าน
3.3.3 มีการสร้างนวัตกรรมที่ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถออกแบบการรับบริการได้เฉพาะบุคคล		
		<p>[/]คือ</p> <p>...อด. นำการวิเคราะห์ความต้องการ ความคาดหวังของผู้รับบริการ มาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการพยากรณ์อากาศในระดับพื้นที่ โดยการสร้าง นวัตกรรมบริการข่าวพยากรณ์อากาศในระดับพื้นที่ ดำเนินการพยากรณ์อากาศระบุงรายจังหวัด ในช่วงเวลาไม่เกิน 24 ชั่วโมง ซึ่งใช้ข้อมูลผลการตรวจอากาศ ข้อมูลจากเรดาร์ ข้อมูลภาพถ่ายดาวเทียม ข้อมูลการพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข และแผนที่อากาศต่างๆ มาวิเคราะห์ตามแนวทางทฤษฎีอุตุนิยมวิทยา ด้วยระบบพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข เพื่อการพยากรณ์อากาศลงพื้นที่ในระดับจังหวัดของประเทศไทย ผู้รับบริการสามารถออกแบบข้อมูลโดยเลือกพื้นที่ที่ต้องการทราบข้อมูลได้ด้วยตนเอง ผ่าน https://www.tmd.go.th/weatherwidget/7DaysForecast...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...มีนวัตกรรมสนับสนุนผู้รับบริการ แต่ยังไม่สามารถวิเคราะห์ความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเชิงรุกอย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปปรับปรุงตอบสนองอย่างทันการณ์และสร้างนวัตกรรมตอบสนองความต้องการระดับบุคคล...</p>
3.4 กระบวนการการแก้ไขข้อร้องเรียนที่รวดเร็วและสร้างสรรค์		
3.4.1 มีการตอบสนองกลับและแก้ปัญหาเบื้องต้นอย่างรวดเร็ว ทันกาล		
		<p>[/]โดย</p> <p>...อด. มีแนวทางการดำเนินการ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ (https://bit.ly/sop_ita_tmd) มีการมอบหมายหน่วยงานรับเรื่อง กำหนดระยะเวลาดำเนินการ และกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ชัดเจน (https://bit.ly/sop_petitiontmd) มีสายด่วน 1182 และมี ระบบร้องเรียนร้องทุกข์ TMD E-PETITION ซึ่งสามารถร้องเรียนฯ และติดตามสถานะเรื่องร้องเรียนฯ real time ได้ด้วยตนเองผ่าน</p>

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>https://www.tmd.go.th/contact/corruption-rule/antiCorruptionPage นอกจากนี้ระบบระบบร้องเรียนร้องทุกข์ TMD E-PETITION ยังสามารถส่งต่อเรื่องร้องเรียนฯ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือผู้รับผิดชอบในระบบได้ทันที อีกทั้งมีการรวบรวมข้อมูลและนำข้อมูลจากระบบร้องเรียนร้องทุกข์ TMD E-PETITION มาสรุปผล จัดทำสถิติการร้องเรียน และกำหนดให้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนฯ พร้อมทั้งเผยแพร่สาธารณะผ่าน https://www.tmd.go.th/contact/complaint/reports มีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการโดย พบว่าความพึงพอใจของผู้รับบริการการแก้ไขปัญหาการทุจริต คิดเป็น ร้อยละ 80.48... เพื่อสร้างความมั่นใจในการแก้ไขข้อร้องเรียน และเกิดความพึงพอใจ</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ควรแสดงให้เห็นถึงสถิติและระยะเวลาในการจัดการข้อร้องเรียน และความรวดเร็วทันกาล (หรือตัวอย่างการจัดการข้อร้องเรียนที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ) ...</p>
3.4.2 มีมาตรฐานการจัดการข้อร้องเรียน		
		<input checked="" type="checkbox"/> มีช่องทางหลักของการรับเรื่องร้องเรียน
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
		<input checked="" type="checkbox"/> ระดับขั้นตอนและผู้รับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียน
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
		<input checked="" type="checkbox"/> กำหนดระยะเวลาการจัดการข้อร้องเรียน ตามลักษณะความสำคัญของข้อร้องเรียน
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
		<input checked="" type="checkbox"/> การติดตาม และประเมินผลการจัดการข้อร้องเรียน
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
3.4.3 มีการรวบรวมข้อมูล สถิติข้อร้องเรียนมาเรียนรู้ และวิเคราะห์หาทางแก้ไขเพื่อลดอัตราข้อร้องเรียนที่พบบ่อย/ร้องเรียนซ้ำ		
ตอบสนองข้อร้องเรียน โดยข้อร้องเรียนที่พบบ่อย/ร้องเรียนซ้ำ		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> คือ ...มีคณะทำงานกำกับติดตามรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และข้อเสนอแนะ และมอบหมายหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ ให้จัดทำรายงานสรุปผล การดำเนินงานทุกเดือน เสนอให้กรมฯ ทราบเพื่อพิจารณาสั่งการแก้ไขโดยเร็ว ซึ่งการดำเนินการในแต่ละกรณีมีขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดชัดเจนตามคู่มือการร้องเรียนร้องทุกข์ของกรมอุตุณิยวิทยา ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จำนวน 6 เรื่อง ได้แก่ (1)</p>

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>ขอให้แก้ไขปัญหาการเลี้ยงและดูแลสุนัข (จังหวัดลำปาง) ร้องเรียนผ่านระบบร้องเรียนร้องทุกข์ TMD E-PETITION จำนวน 1 เรื่อง (2) การให้บริการข้อมูลจากเรดาร์ตรวจอากาศของกรมอุตุนิยมวิทยาไม่ครบถ้วน ร้องเรียนผ่าน web portal สปน. จำนวน 4 เรื่อง (3) ขอให้ปรับปรุงการให้บริการทางโทรศัพท์ของกองพยากรณ์อากาศ ร้องเรียนผ่าน web portal สปน. จำนวน 1 เรื่อง จากสถิติเรื่องร้องเรียนปี 2565 พบว่า มีเรื่องร้องเรียนซ้ำ/ พบบ่อย คือ เรื่องการให้บริการข้อมูลจากเรดาร์ตรวจอากาศของกรมอุตุนิยมวิทยาไม่ครบถ้วน</p> <p>(https://www.tmd.go.th/contact/complaint/reports)... และมีแนวทางในการแก้ไข คือ</p> <p>...กรมฯ สั่งให้มีการตรวจสอบพบว่า มีสาเหตุเกิดเครื่องเรดาร์ตรวจอากาศขัดข้อง ทำให้ข้อมูลเรดาร์ตรวจอากาศที่มีการเผยแพร่บางสถานีไม่มีข้อมูล ทั้งนี้ กรมฯ ได้สั่งให้เร่งดำเนินการซ่อมบำรุงรักษาสถานีที่เกิดปัญหา จำนวน 8 สถานี (จากทั่วประเทศ 24 สถานี) โดยหลังจากมีการปรับปรุงแก้ไขยังไม่พบข้อร้องเรียนซ้ำในเรื่องดังกล่าวอีก ...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>... ..</p>
3.4.4 มีช่องทางการตอบสนองกลับต่อข้อร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนด		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> โดยวิธี</p> <p>...มีการตอบสนองกลับต่อ ข้อร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยวิธี อด. มีระบบร้องเรียนร้องทุกข์ TMD E-PETITION (https://www.tmd.go.th/contact/corruption-rule/antiCorruptionPage) ผู้ร้องเรียนสามารถตรวจสอบสถานะเรื่องร้องเรียนผ่านระบบร้องเรียนร้องทุกข์ TMD E-PETITION และมีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>พร้อมระยะเวลาในการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนตามคู่มือการปฏิบัติงาน</p> <p>โดยจะมีการแจ้งเป็นหนังสือถึงผู้ร้องเรียนเป็นระยะ (มีกำหนดเวลาตาม SOP)</p> <p>(https://bit.ly/processpetition_tmd) ...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>... ..</p>
3.4.5 มีการใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารและสนับสนุนระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิผล		
จนก่อให้เกิดความผูกพันของผู้รับบริการต่อหน่วยงาน		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ยกตัวอย่างที่สะท้อนให้เห็นความผูกพันของผู้รับบริการที่เกิดจากการนำระบบดังกล่าวมาใช้ในการจัดการและสื่อสารเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน คือ</p> <p>...อด. มีการใช้ ระบบ TMD E-PETITION ในการติดตามสถานะ/ผลการจัดการเรื่องร้องเรียน ผู้ร้องสามารถติดตามได้ด้วยตนเองผ่าน และมีการโทรแจ้งผลการจัดการโดยตรงต่อผู้ร้องอีกช่องทางหนึ่ง นอกจากนี้ อด. ยังมี Chatbot น้องสายฟ้า ที่พร้อมตอบคำถามเบื้องต้นอีกด้วย ...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p>

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนางานการสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...ควรแสดงให้เห็นว่ามีการใช้เทคโนโลยีในการสนับสนุนระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการอย่างไร และควรมีการพัฒนาระบบติดตามข้อร้องเรียน หรือ Tracking เพื่อติดตามการจัดการข้อร้องเรียน...

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
4.1 การใช้ข้อมูลในการกำหนดตัววัดเพื่อติดตามงาน และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ		
4.1.1 มีการกำหนดสารสนเทศที่สำคัญเพื่อ		
		<p>[/]ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร โดยสารสนเทศนั้น คือ ...อต.มีการวิเคราะห์และกำหนดสารสนเทศ ระบบงานที่สำคัญ กำหนดกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัล ในการบริหารจัดการสารสนเทศ โดยมีกระบวนการกำหนดและวิเคราะห์สารสนเทศผ่านกลไกประชุมเชิงปฏิบัติการ ประชุมกลุ่มย่อยของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ข้อมูลของ อด.มี Data QC& analytic ซึ่งสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจของผู้บริหารอด.ได้แก่ 1. ด้านอุดมศึกษาและแผ่นดินไหว เช่น ข้อมูลผลพยากรณ์อากาศจากระบบNWP ข้อมูลจากระบบmetnet 2. ด้านการบริหารจัดการองค์กร เช่น ข้อมูลผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการจากระบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ข้อมูลการประเมินผลตามคำรับรองฯ จากระบบ TMD e-SAR ข้อมูลร้องเรียนร้องทุกข์ จากระบบTMD E-PETITION ตัวอย่าง การนำไปใช้บริหารและการตัดสินใจของผู้บริหาร เช่น การนำข้อมูลผลพยากรณ์อากาศจาก NWP ข้อมูลอุดมศึกษา มาประมวลเพื่อวางนโยบายเชิงรุกกรณีสถานการณ์ติดตามพายุไต้ฝุ่นโนรู (NORU) เป้าหมายเพื่อลดความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน หรือการบริหารจัดการการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของกรม(โปรดอ่านเพิ่มเติม https://bit.ly/pmqa66_part4)...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p>
		<p>[/]การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยสารสนเทศนั้น คือ ...อต. มีการวิเคราะห์และกำหนดสารสนเทศสำคัญที่ใช้สนับสนุนการดำเนินงาน โดยจำแนกเป็นหมวดหมู่ ดังนี้ 1.สารสนเทศของกระบวนการตามภารกิจหลัก แบ่งเป็น 51 หมวดหมู่ และมีสารสนเทศที่สำคัญกำหนดไว้ 12 ชุดข้อมูล อาทิเช่น ชุดข้อมูลตรวจอากาศ ชุดข้อมูลพยากรณ์อากาศ ชุดข้อมูลตรวจฝ้าระวังแผ่นดินไหวและสึนามิ ชุดข้อมูลอุดมศึกษาการบิน ชุดข้อมูลอุดมศึกษาเกษตร โดยมีระบบเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลขเพื่อใช้ประมวลผลข้อมูลการพยากรณ์อากาศ ระบบบูรณาการสารสนเทศอุดมศึกษาการบินเพื่อใช้รับส่งข้อมูลข่าวอากาศการบิน เป็นต้น 2.สารสนเทศของกระบวนการภารกิจสนับสนุน แบ่งเป็น 87 หมวดหมู่ และมีสารสนเทศที่สำคัญกำหนดไว้ 17 ชุดข้อมูล อาทิเช่น ชุดข้อมูลด้านวางแผนและติดตามประเมินผล ชุดข้อมูลบริหารทรัพยากรบุคคล ชุดข้อมูลการบริหารและการเบิกจ่ายงบประมาณ ชุดข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระบบเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องเช่น ระบบรายงานผลดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ระบบ DPIS ตัวชี้วัดระดับบุคคล ระบบรายงานตัวชี้วัด (TMD e-SAR) (โปรดอ่านเพิ่มเติม https://bit.ly/pmqa66_part4) ...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p>
		<p>[/]การใช้ประโยชน์/สร้างการรับรู้ต่อประชาชน โดยสารสนเทศนั้น คือ</p>

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>...อต. มีระบบบริการข้อมูลสารสนเทศ ให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก ดังนี้ 1. การให้บริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวผ่านช่องทางเว็บไซต์ เช่น ข้อมูลพยากรณ์อากาศประจำวัน https://www.tmd.go.th/forecast/daily ,ข้อมูลแนวโน้มการระบายอากาศ และข้อมูล PM 2.5 http://ozone.tmd.go.th/wi.htm , ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ http://climate.tmd.go.th/ .</p> <p>การให้บริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว https://data.tmd.go.th/api/index1.php ในรูปแบบ API เช่น ข้อมูลการเตือนภัยสภาพอากาศร้าย,ข้อมูลรายงานการเกิดแผ่นดินไหว,ข้อมูลผลการตรวจวัดทางอุตุนิยมวิทยาราย 3 ชั่วโมง และรายวัน,ข้อมูลผลการพยากรณ์อากาศรายวัน ล่วงหน้า 7 วัน 3. การให้บริการผ่าน Mobile Application เช่น Thai weather radio,EarthquakeTMD 4. การให้บริการ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เช่น https://www.facebook.com/tmd.go.th/ , Application : Line Alert 5. การให้บริการดาวน์โหลดข้อมูลการตรวจวัด https://www.tmd.go.th/service/downloadableDocuments (โปรดอ่านรายละเอียดเพิ่มเติม https://bit.ly/pmqa66_part4)...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
4.1.2 การจัดการข้อมูลและสารสนเทศเป็น ดังนี้		
		<p>[/]มีความน่าเชื่อถือ (อธิบายการจัดการเพื่อให้ข้อมูลมีความน่าเชื่อถือ)</p> <p>...อต. มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลข้อมูล ทำหน้าที่พิจารณาข้อมูลสารสนเทศของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน มั่นคงปลอดภัย รักษาความเป็นส่วนบุคคล เชื่อมโยง เป็นประโยชน์ และมีทีมบริการข้อมูล Data Steward รวมไปถึงบุคคลที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับความมั่นคง ปลอดภัย และบุคคลที่ให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายข้อมูลและความรู้อื่น ๆ ที่สนับสนุนให้เกิดธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐที่ดีของอต. ทีมบริการข้อมูลรับคำสั่งตรงและให้ข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจคณะกรรมการธรรมาภิบาลข้อมูล เป้าหมายการบริหารจัดการข้อมูล คือ 1) ข้อมูลมีคุณภาพ 2) มีการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล 3) ข้อมูลมีความปลอดภัย และได้รับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล 4) มีการเปิดเผยข้อมูลนำไปสู่การใช้ประโยชน์ในมิติต่าง ๆ 5) มีคู่มือแนวปฏิบัติที่ชัดเจน 6) มีนโยบายในการขอใช้ข้อมูล https://data.tmd.go.th/api/registerPre.php (โปรดอ่านรายละเอียดเพิ่มเติม https://bit.ly/pmqa66_part4)...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
		<p>[/]มีความพร้อมใช้งานและข้อมูลทันสมัย (ระบุเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือแอดลิงก์ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรง)</p> <p>...อต.มีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยเป็นปัจจุบัน ดังนี้ 1.ข้อมูลภาพรวม https://www.tmd.go.th/ 2. ข้อมูลการพยากรณ์อากาศ https://www.tmd.go.th/forecast/daily 3.ข้อมูลพยากรณ์อากาศระดับพื้นที่ https://www.tmd.go.th/weatherWidget/7DaysForecast 4. ข้อมูลประกาศเตือนภัย https://www.tmd.go.th/forecast/forecastWarning 5. พยากรณ์อากาศเพื่อการเกษตร https://www.tmd.go.th/forecast/agromet/7days 6.คำตหมายลักษณะอากาศใน 7 วันข้างหน้า</p>

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้นำ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่ม ดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>https://www.tmd.go.th/forecast/sevenday 7.</p> <p>การคาดหมายสภาวะอากาศและผลกระทบต่อการสะสมของฝุ่น PM.2.5 http://ozone.tmd.go.th/wi.htm...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
		<p>[/] สะดวกต่อผู้ใช้งาน (อธิบายแนวทางการจัดการเพื่อให้สะดวกต่อการใช้งาน)</p> <p>... เพื่อให้สะดวกต่อการใช้งานข้อมูล อด. ได้จัดการข้อมูล โดยนำลิงก์ข้อมูลสำคัญมารวมไว้ที่ เว็บไซต์ url : https://www.tmd.go.th/ ซึ่งในหน้าเว็บไซต์จะมี link ไปยังเมนูต่าง ๆ เช่น สภาพอากาศประเทศไทย, พยากรณ์ประจำวัน, พยากรณ์อากาศ 7 วัน, PM 2.5, พื้นที่เสี่ยงภัยฝนตกหนัก, เตือนภัย, แผนที่อากาศ, เรดาร์ตรวจอากาศ, ภาพถ่ายดาวเทียม, อากาศเพื่อการเกษตร, อากาศเพื่อการบิน และนอกจากนี้</p> <p>ยังมีการขยายบริการไปยังระบบ android และ ios ได้แก่ Thai Weather, Thai weather radio, EarthquakeTMD และยังมี e-Service สามารถยื่นเรื่อง/ ยื่นคำขอออนไลน์ (e-form) ที่ประชาชนมีความปลอดภัย รักษาข้อมูลส่วนบุคคลและแนบเอกสารประกอบการพิจารณาได้(โปรดอ่านรายละเอียดเพิ่มเติม https://bit.ly/pmqa66_part4...)</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
4.1.3 ข้อมูลสารสนเทศถูกนำมาวิเคราะห์ ประมวลผลและสามารถนำไปเผยแพร่ในรูปแบบที่เข้าใจง่ายเพื่อการใช้ประโยชน์ของสาธารณะ		
		<p>[/] ได้แก่</p> <p>... อด. นำข้อมูลอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว มาวิเคราะห์ ประมวลผล และจัดทำในรูปแบบของอินโฟกราฟิกให้ประชาชนสามารถเข้าใจได้ง่าย ผ่านทางเว็บไซต์ และเฟซบุ๊ก ซึ่งข้อมูลสารสนเทศ ได้แก่ 1. ข้อมูลการพยากรณ์อากาศ https://www.tmd.go.th/forecast/daily 2. ข้อมูลพยากรณ์อากาศระดับพื้นที่ https://www.tmd.go.th/weatherWidget/7DaysForecast 2. ข้อมูลประกาศเตือนภัย https://www.tmd.go.th/forecast/forecastWarning 3. พยากรณ์อากาศเพื่อการเกษตร https://www.tmd.go.th/forecast/agromet/7days 4. คาดหมายลักษณะอากาศใน 7 วันข้างหน้า https://www.tmd.go.th/forecast/sevenday 5. การคาดหมายสภาวะอากาศและผลกระทบต่อการสะสมของฝุ่น PM.2.5 http://ozone.tmd.go.th/wi.htm 6. การนำข้อมูลพยากรณ์อากาศบริเวณท่าอากาศยานภายในประเทศรายวัน https://www.facebook.com/profile.php?id=100089159007390 7. การพยากรณ์อากาศลงพื้นที่ในระดับจังหวัดของประเทศไทย https://www.tmd.go.th/weatherWidget/7DaysForecast(โปรดอ่านรายละเอียดเพิ่มเติม https://bit.ly/pmqa66_part4...)</p> <p>(ระบุลิงก์ที่เผยแพร่ข้อมูล)</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
4.2 การวิเคราะห์ผลจากข้อมูล และตัววัด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและแก้ไขปัญหา		
4.2.1 หน่วยงานมีการรวบรวมและจัดทำข้อมูลขนาดใหญ่ (big data) เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุง/พัฒนาการทำงานอย่างไร (อธิบายแนวทางการดำเนินการ การนำข้อมูลไปใช้ และผลที่เกิดขึ้น)		
		<p>[/] โดยข้อมูล คือ</p> <p>...การจัดทำ Big Data ของ อด.1) มีปริมาตร (volume) มาก 2) มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาอย่างต่อเนื่อง (velocity) 3) มีความหลากหลายในโครงสร้างข้อมูล (variety) การนำข้อมูล Big Data ไปใช้ในการพยากรณ์อากาศมีจำนวนตัวแปรที่เกี่ยวข้อง และความซับซ้อนระหว่างตัวแปรของข้อมูลที่ได้จากการรวบรวม และประมวลผลข้อมูลช่วยเพิ่มความสามารถในการพยากรณ์อากาศ ทำให้สามารถพยากรณ์เพื่อหาเวลาและความรุนแรงของพายุ และเหตุการณ์สภาพอากาศรุนแรงที่จะเกิดขึ้นในช่วงเวลาและสถานที่ต่าง ๆ ได้ เช่น การวางแผนรับมือในสถานการณ์พายุไต้ฝุ่นโนรู อด.ส่วนกลาง และศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาค รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้นำข้อมูล Big Data ด้านอุตุนิยมวิทยาและข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องมาบูรณาการและประมวลผล เพื่อรายงานสภาพอากาศในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบและเตรียมพร้อมรายงานข้อมูลได้อย่างทันท่วงที มีการ Conference กับสถานีอุตุนิยมวิทยาที่ตั้งอยู่ใน จ.ที่พายุจะเคลื่อนผ่าน ร่วมกันประเมินสถานการณ์ของพายุ จากการปฏิบัติการดังกล่าวทำให้การประเมินสถานการณ์มีความแม่นยำมากขึ้น ทำให้สามารถลดความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนได้ ...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
4.2.2 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อนำไปใช้ค้นหาสาเหตุของปัญหา		
		<p>[/] คือ</p> <p>...จากการสำรวจความต้องการของผู้รับบริการ พบว่า ผู้รับบริการมีความต้องการให้การบริการข่าวพยากรณ์อากาศมีความละเอียดในระดับพื้นที่ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ทันที อด.</p> <p>ได้นำความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาวิเคราะห์ร่วมกับข้อมูล Big Data ของ อด.... และแก้ปัญหาเชิงนโยบายโดย</p> <p>...มีนโยบาย เพิ่มขีดความสามารถของการพยากรณ์ให้สามารถแสดงในระดับพื้นที่ จากนโยบายดังกล่าวทำให้ ในปี 2566 อด. ได้ทบทวนกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ โดย</p> <p>ยุทธศาสตร์การพยากรณ์และแจ้งเตือนภัยธรรมชาติที่ละเอียด ถูกต้อง แม่นยำ ได้มีการเพิ่มกลยุทธ์ในการขับเคลื่อน "ยกระดับการพยากรณ์อากาศและเตือนภัยธรรมชาติให้มีความถูกต้อง ทันเวลา ครอบคลุม และละเอียดทั่วถึงทุกพื้นที่" และกำหนดตัวชี้วัดเพื่อขับเคลื่อนในระดับหน่วยงาน</p> <p>"ร้อยละของความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศลงพื้นที่รายจังหวัด ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80" ผลดำเนินงาน รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คิดเป็น ร้อยละ 89.05 (ค่าเฉลี่ยรวมทุกจังหวัด)...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p>

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
	
4.2.3 หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เชื่อมโยงผลการวิเคราะห์ เพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์ และคาดการณ์ผลลัพธ์ สนับสนุนการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพในทุกระดับ โดยเทคโนโลยีที่นำมาใช้		
		<p>[/]คือ</p> <p>...1 API อด. นำ API มาใช้ในการจัดการข้อมูลขนาดใหญ่</p> <p>การให้บริการข้อมูลและสารสนเทศอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว (TMDAPI) 2. CKAN : อด.</p> <p>ได้มีการวิเคราะห์และกำหนดสารสนเทศสำคัญ ที่ใช้สนับสนุนการดำเนินงาน จากเทคโนโลยี TMDAPI และ CKAN ทำให้การสืบค้นข้อมูลเพื่อนำมาใช้สนับสนุนการกำหนดนโยบาย การปรับปรุงแผน และบริหารจัดการมีความรวดเร็วมากขึ้น นอกจากนี้ข้อมูลที่ได้จาก TMDAPI และ CKAN แล้ว</p> <p>ในการวิเคราะห์ประมวลผล อด. ยังต้องนำข้อมูลยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัด</p> <p>มาใช้ในการประกอบเพื่อให้การกำหนดทิศทาง การคาดการณ์ความสำเร็จ มีแนวโน้มทางบวก คือ บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้...</p> <p>สามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ และคาดการณ์ผลลัพธ์ได้</p> <p>โดยยกตัวอย่างสถานการณ์และผลลัพธ์</p> <p>...อด.คาดการณ์สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีผลกระทบต่อเกษตรกรในพื้นที่ต่าง ๆ ที่ได้รับผลกระทบเกี่ยวกับปัญหาการเพาะปลูก จึงได้นำข้อมูลจาก TMDAPI ,CKAN และข้อมูลจากระบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อมูลการสำรวจความต้องการของเกษตรกรมาใช้ในการวิเคราะห์ จนพบpain point สำคัญ คือความถูกต้องข้อมูล ความละเอียดของข้อมูล และการเข้าถึงข้อมูล</p> <p>อด.จึงได้เพิ่มขีดความสามารถการพยากรณ์ให้ถึงระดับพื้นที่ และผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก เลือกพื้นที่ที่ต้องการได้ด้วยตนเอง โดย อด.</p> <p>ได้ทบทวนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพยากรณ์และแจ้งเตือนภัยธรรมชาติที่ละเอียด ถูกต้อง แม่นยำ ด้วยการเพิ่มกลยุทธ์ "ยกระดับการพยากรณ์อากาศและเตือนภัยธรรมชาติให้มีความถูกต้อง ทันเวลา ครอบคลุม และละเอียดทั่วถึงทุกพื้นที่" และกำหนดตัวชี้วัด "ร้อยละของความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศลงพื้นที่รายจังหวัด ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80" ผลดำเนินงาน รอบ 6 เดือน ปี66 ได้ 89.05% และ</p> <p>ยังได้ปรับปรุงช่องทางการเข้าถึงข้อมูลให้สะดวกขึ้น https://www.tmd.go.th/weatherwidget</p> <p>(โปรดอ่านเพิ่มhttps://bit.ly/pmqa66_part4)...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
4.2.4 มีการวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานโดยเปรียบเทียบกับคู่แข่งที่สำคัญ		
		<p>[/]เช่น การเปรียบเทียบข้อมูล</p> <p>...อด. จำแนกสภาพแวดล้อมการแข่งขัน ออกเป็น 2 ประเภทการแข่งขัน ได้แก่ 1) การแข่งขันภายในประเทศ 2) การแข่งขันภายนอกประเทศ การเปรียบเทียบข้อมูล ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการแอปพลิเคชันพยากรณ์อากาศ</p> <p>...</p>

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>กับคู่เทียบ คือ</p> <p>...1) Weather Forecast & Widget & Radar (แอปพลิเคชันพยากรณ์อากาศ) : ผลการดำเนินงาน ระดับความพึงพอใจ 4.9 และจำนวนครั้งในการดาวน์โหลด มากกว่า 10 ล้านครั้ง 2) Enjoy Life Studio (แอปพลิเคชันพยากรณ์อากาศท้องถิ่น) : ผลการดำเนินงาน ระดับความ พึงพอใจ 4.9 และจำนวนครั้งในการดาวน์โหลด มากกว่า 5 ล้านครั้ง 3) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล, บริษัท ซีพีเอส เวเธอร์ จำกัด, บริษัท ซีพีเอส อะกรี จำกัด (แอปพลิเคชันพยากรณ์อากาศ "ฟ้าฝน") : ผลการดำเนินงาน ระดับความพึงพอใจ 3.6 และจำนวนครั้งในการดาวน์โหลด มากกว่า 1 แสนครั้ง 4) กรมอุตุนิยมวิทยา Earthquake TMD : ผลการดำเนินงาน ระดับความพึงพอใจ 4.5 และจำนวนครั้งในการดาวน์โหลด มากกว่า 1 หมื่นครั้ง https://bit.ly/organization_tmd66 ...</p>
		[/] ผ่าน
4.3 การจัดการความรู้ และใช้องค์ความรู้เพื่อเรียนรู้ พัฒนา แก้ปัญหา และสร้างนวัตกรรม		
4.3.1 หน่วยงานมีการถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบ		
		<p>[/]โดยวิธี</p> <p>...โดยมีคณะกรรมการจัดการความรู้ และขับเคลื่อนการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ ดำเนินการ 1. ค้นหาปัญหา/ความจำเป็นการคัดเลือกกระบวนการ Flag ship ระบุองค์ความรู้ที่สำคัญ 2.จัดทำแผนการดำเนินงาน 7 กิจกรรม ได้แก่ 1) การบ่งชี้ความรู้ 2) การสร้างและแสวงหาความรู้ 3) การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ 4) การประมวลและกลั่นกรองความรู้ 5) การเข้าถึงความรู้ 6) การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ 7) การเรียนรู้ และมีตัวชี้วัดความสำเร็จกิจกรรมกำกับไว้ การถ่ายทอดความรู้ ต้องมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ คือ มีการคัดเลือกองค์ความรู้ที่สำคัญเพื่อใช้แก้ปัญหา/ พัฒนา/ ปรับปรุงการทำงาน และต้องส่งผลต่อความสำเร็จระดับยุทธศาสตร์ เพิ่มประสิทธิภาพ/ ประสิทธิผลของกระบวนการ หรือสร้างความพึงพอใจให้แก่ CS นอกจากนี้</p> <p>องค์ความรู้สำคัญที่ถูกคัดเลือกจะต้องมีการประมวลและกลั่นกรองความถูกต้องก่อนมีการถ่ายทอดความรู้ โดยคณะทำงาน KM ระดับหน่วยงาน, กลั่นกรองโดยผู้เชี่ยวชาญ ตัวอย่าง คือ ความรู้เรื่องชั้นบรรยากาศ คุณภาพอากาศ และค่าฝุ่น PM2.5 เพื่อสนับสนุนความสำเร็จยุทธศาสตร์การพยากรณ์และแจ้งเตือนภัยธรรมชาติ ที่ละเอียด ถูกต้อง...</p>
		[/] ผ่าน
4.3.2 หน่วยงานมีการเชื่อมโยงองค์ความรู้กับองค์กรภายนอก		
		<p>[/]เช่น</p> <p>...องค์ความรู้ เรื่อง ชั้นบรรยากาศ คุณภาพอากาศ และค่าฝุ่น PM2.5</p> <p>มีการเชื่อมโยงองค์ความรู้กับหน่วยงานภายนอก ได้แก่กรมควบคุมมลพิษ ในเรื่องของข้อมูลอุตุนิยมวิทยากับ การคาดการณ์สถานการณ์ฝุ่นละอองขนาดเล็ก (ศูนย์แบบจำลองคุณภาพอากาศและภูมิศาสตร์สารสนเทศ</p>

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>กองจัดการคุณภาพอากาศและ เสียง กรมควบคุมมลพิษ)</p> <p>มาใช้เป็นองค์ความรู้ประกอบการวิเคราะห์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการเกิด PM 2.5... เพื่อนำไปใช้สร้าง/พัฒนานวัตกรรม/แก้ปัญหา คือ</p> <p>... สร้างนวัตกรรม "แบบจำลองเพื่อสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาฝุ่นละออง PM 2.5" ซึ่งเป็นการแก้ไขปัญหาเชิงรุกเกี่ยวกับ PM 2.5 เนื่องจากส่งผลกระทบต่อสุขภาพ และทำให้อายุขัยเฉลี่ยของประชากรลดลง อีกทั้งปัจจัยทางอุตุนิยมวิทยา เป็นอีกปัจจัยที่มีผลต่อการเกิด PM 2.5 กล่าวคือ เมื่อเกิดปรากฏการณ์อากาศปิดจากอินเวอร์ชัน (inversion) อากาศไม่สามารถลอยตัวขึ้นในแนวตั้งตามปกติ (สามารถสังเกตได้ถึงสภาวะลมสงบหรือลมอ่อน) ทำให้ฝุ่นละอองที่อยู่ในอากาศไม่สามารถระบายได้ และเกิดการสะสมในอากาศได้หลายวัน หลายสัปดาห์ หรือนานกว่า (หากไม่มีฝนชะล้างออกไป) สภาพทางอุตุนิยมวิทยาเป็นปัจจัยทางธรรมชาติที่สำคัญต่อปัญหาฝุ่นละอองเกินมาตรฐาน และไม่สามารถควบคุมได้แต่เป็นสิ่งที่พยากรณ์ได้</p> <p>อต.จึงได้สร้างนวัตกรรมเพื่อใช้ในการพยากรณ์อัตราการระบายอากาศ โดยการสร้างแบบจำลองที่สามารถวิเคราะห์/คาดการณ์ระดับฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5) จากดัชนีอากาศชนิดต่างๆ ในปี 2565</p> <p>อต.ได้มีการวัดความพึงพอใจของผู้ใช้บริการข้อมูลจากแบบจำลองเพื่อวัดผลลัพธ์ (Outcome) 84.79 % (โปรดอ่าน เพิ่มเติม https://bit.ly/pmqa66_part4) ...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
4.3.3 หน่วยงานมีกระบวนการจัดการความรู้ (รวบรวม วิเคราะห์)		
		<p>[/]คือ</p> <p>...อต. มีกระบวนการจัดการความรู้ 7 ขั้นตอน</p> <p>โดยระบุรายละเอียดแต่ละขั้นตอนในแผนการจัดการความรู้กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้แก่</p> <p>1. การบ่งชี้ความรู้ 2. การสร้างและแสวงหาความรู้ 3. การจัดความรู้ให้เป็นระบบ 4. การประมวลและกลั่นกรองความรู้ 5. การเข้าถึงความรู้ 6. การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 7. การเรียนรู้</p> <p>รายละเอียดกระบวนการจัดการความรู้ของกรมอุตุนิยมวิทยาแสดงตาม</p> <p>สำหรับองค์ความรู้สำคัญที่กำหนดในแผนการจัดการความรู้กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีทั้งหมด 16 องค์ความรู้ (16 แผนการจัดการความรู้)</p> <p>ผลการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ของกรมอุตุนิยมวิทยา พบว่า มีแผนฯ ดำเนินการไม่สำเร็จตามเป้าหมาย และแผนที่ยังไม่สามารถประเมินผลลัพธ์ได้ตามระยะเวลาของแผน</p> <p>ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากผลความสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัดภาพรวมคิดเป็น ร้อยละ 92.85 ทั้งนี้ อต. ได้มีการจำแนกประเภทการนำไปใช้ประโยชน์ และระบุผลลัพธ์/ผลผลิตจากการนำไปใช้ประโยชน์อย่างชัดเจน ซึ่งได้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ (แผนการจัดการความรู้ของ อต. ปี 2565 https://bit.ly/kmpln2565 และผล ปี 2565 https://bit.ly/kmreport2565...</p>

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		[/] ผ่าน
4.3.4 หน่วยงานมีการนำองค์ความรู้		
		<p>[/] ด่าน</p> <p>...ด้านอุดมศึกษาวิจัยและโอโซน เรื่อง ชั้นบรรยากาศ คุณภาพอากาศ และค่าฝุ่น PM2.5 ...</p> <p>ไปใช้ในการปรับปรุงการทำงาน/แก้ปัญหาจนเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices)/มาตรฐานใหม่ คือ ...</p> <p>...อต. ได้นำองค์ความรู้ เรื่อง ชั้นบรรยากาศ คุณภาพอากาศ และค่าฝุ่น PM2.5 มาใช้ในการพัฒนากระบวนการงานอุดมศึกษาโอโซนและวิจัย โดยได้สร้างนวัตกรรม "แบบจำลองเพื่อสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาฝุ่นละออง PM 2.5" ซึ่งเป็นการแก้ไขปัญหาเชิงรุกเกี่ยวกับ PM 2.5 โดยการสร้างแบบจำลองนี้ สามารถวิเคราะห์/คาดการณ์ระดับฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5) จากดัชนีอากาศชนิดต่างๆ ได้โดยเฉพาะพารามิเตอร์ที่เกี่ยวข้องเช่น ความเร็วลมพลังงานการยกตัว (CAPE) เพดานของชั้นบรรยากาศใกล้ผิวพื้น (Planetary Boundary Layer Height, PBLH) ดัชนีการยกตัวของอากาศ (Lifted Index, LI) และอัตราการระบายอากาศ (Ventilation Rate) เป็นต้น</p> <p>ซึ่งข้อมูลจากแบบจำลองจะถูกนำมาประมวลผลและเผยแพร่แก่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ผ่านทาง http://ozone.tmd.go.th/wi.htm เพื่อประกอบการตัดสินใจในการป้องกันสุขภาพ และวางแผนแก้ไขปัญหาฝุ่นละอองสูงเกินมาตรฐานในพื้นที่ทั่วประเทศ ในปี 2566</p> <p>ยังได้มีการต่อยอดพัฒนาการบูรณาการพารามิเตอร์ทางอุดมศึกษาเพื่อคาดการณ์แนวโน้มฝุ่นละออง PM 2.5 ซึ่งจะสามารถคาดการณ์แนวโน้มสภาพอากาศที่มีผลกระทบต่อฝุ่นละออง PM 2.5 ระยะ 7 วัน และ 3 เดือน...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ควรแสดงให้เห็นชัดเจนว่ามีผู้นำเอาองค์ความรู้ที่ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภายนอก นำไปใช้ในการพัฒนาความรู้จนเกิดการสร้างมาตรฐานใหม่ หรือ มีรูปแบบการบริการที่สร้างมูลค่าเพิ่มอย่างไร ...</p>
4.4 การบริหารจัดการข้อมูล สารสนเทศ และปรับระบบการทำงานให้เป็นดิจิทัล		
4.4.1 มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงของระบบเทคโนโลยีดิจิทัล โดยความเสี่ยงนั้น		
		<p>[/] คือ</p> <p>...อต.มีการวิเคราะห์ กำหนดประเภทของความเสี่ยงจากสาเหตุต่าง ๆ</p> <p>ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้ 1. ความเสี่ยงที่เกิดจากสิ่งแวดล้อม เช่น อัคคีภัย : อัคคีภัยจากอุบัติเหตุไฟฟ้า ไฟฟ้าลัดวงจร น้ำท่วม : เนื่องจากระบบไฟฟ้าสำรองติดตั้งอยู่ที่ชั้น 1 แผ่นดินไหว : อาคารเสียหาย อาคารแตกร้าว ฝนตกทำให้น้ำฝนรั่วเข้าอาคาร 2. ความเสี่ยงที่เกิดจากระบบสนับสนุน เช่น ระบบไฟฟ้าขัดข้อง ไฟฟ้าดับ : การจ่ายไฟฟ้า ของการไฟฟ้านครหลวงเกิดปัญหา ไฟฟ้าดับ หม้อแปลงระเบิด ไฟฟ้าลัดวงจรความผิดพลาดของอุปกรณ์สำรองไฟฟ้า หรือ ระบบ PowerSupply ระบบสื่อสารขัดข้อง : การขัดข้องของ อุปกรณ์ เติมน้ำมันระหว่างตึก 3. ความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานผิดพลาดของบุคลากร เช่น การขนส่ง เคลื่อนย้าย อุปกรณ์ที่ไม่เหมาะสม จากอุบัติเหตุ หรือความประมาท การเข้าใช้ระบบโดยไม่ได้รับอนุญาต การโจรกรรมอุปกรณ์ หรือจารกรรมข้อมูล ซึ่งความเสี่ยงที่กล่าวข้างต้น ซึ่งความเสี่ยงที่กล่าวข้างต้น มีโอกาสเกิด</p>

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		และผลกระทบแตกต่างกัน โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ https://www.tmd.go.th/media/PDF/tmd-contingency-plan-2566.pdf ...
		[/] ผ่าน
4.4.2 หน่วยงานมีแผนงานรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเพื่อจัดการข้อมูลและสารสนเทศ ตามมาตรฐานกำกับข้อมูล และรองรับระบบเทคโนโลยีดิจิทัล โดยสาระสำคัญของแผน		
		[/]คือ ...อต. มีแผนการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลกรมอุตุฯ พ.ศ. 2563-2565 เพื่อรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล "อุตุฯ igitals บูรณาการ เปิดเผย ให้บริการที่มีคุณค่าสู่ประชาชน" ซึ่งจะช่วยให้ประชาชนใช้บริการภาครัฐได้รวดเร็ว กระบวนการไม่ยุ่งยากซับซ้อน สำหรับ อต. มีกรอบแนวคิดการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล 7 ประเด็น ได้แก่ 1. Digital Leadership 2. Digital Culture 3.Process Improvement 4. Development 5. Customer Engagement 6. Product & Innovation & Contents 7. Technology & Digital Driver & Infrastructure โดยได้นำปัจจัยตามกรอบแนวคิดมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ กลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เพื่อปรับกระบวนการทำงาน รูปแบบการให้บริการด้วยดิจิทัล และกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลความสำเร็จ รายละเอียดเพิ่มเติม https://bit.ly/digitaltransform6365...
		[/] ผ่าน
4.4.3 หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการทำงาน ใช้ในการตัดสินใจ และใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ (อย่างน้อย 2 ข้อ) เช่น		
		[/] การลงทุน ระบุ เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ ได้แก่ ...ระบบบริหารจัดการภายในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Smart Back Office Practices) โดย อต. กำหนดให้มีการสร้างกลไกในการผลักดันเพื่อพร้อมรับสู่รัฐบาลดิจิทัล 1. ส่งเสริมการรับ-ส่งเอกสาร หรือหนังสือราชการดิจิทัลทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ 2. รณรงค์ให้ใช้เอกสารในลักษณะ paperless สำหรับการประชุมต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อต. กำหนดกลไกขับเคลื่อนโดยใช้ตัวชี้วัด 3 ตัวชี้วัด ดังนี้ (1) ปริมาณต้นทุนลดลง (พิจารณาจากต้นทุนของงบประมาณสั่งซื้อกระดาษ และหมึกพิมพ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และ 2566 ของแต่ละหน่วยงาน) ค่าเป้าหมาย ลดลงร้อยละ 7 ผลดำเนินงานรอบ 6 เดือน คิดเป็น ร้อยละ 19.64 (2) การประชุมในรูปแบบ paperless ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 85 ผลดำเนินงานรอบ 6 เดือน คิดเป็น ร้อยละ 92.51 (3) การส่งหนังสือราชการดิจิทัล ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 85 ผลดำเนินงานรอบ 6 เดือน คิดเป็น ร้อยละ 55.5... ติดตามการทำงานอย่างรวดเร็ว ระบุ เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ ได้แก่

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>...มีการใช้ระบบติดตามผลการดำเนินงาน โดยหน่วยงานสามารถรายงานผลการดำเนินงาน real time และผู้บริหารผู้กำกับดูแลสามารถเข้าระบบเพื่อติดตามสถานการณ์ทำงาน ผลการดำเนินงาน เพื่อเร่งรัดดำเนินการ หรือใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง/</p> <p>แก้ไขรูปแบบการดำเนินการในกรณีที่มีแนวโน้มคาดการณ์ว่าจะไปเป็นไปตามเป้าหมาย ได้แก่ ระบบ TMD e-Sar (ติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับองค์กร และระดับหน่วยงาน), การใช้ Google form : ระบบรายงานผล KM Report (ติดตามการดำเนินงานกิจกรรมภายใต้แผนการจัดการความรู้), การใช้ Google form : NIMR (Negative ImpactManagement Report</p> <p>ระบบรายงานการดำเนินงานตามมาตรการจัดการผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของกรมอุตุนิยมวิทยา)...</p> <p>สร้างนวัตกรรมการให้บริการ ระบุ เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ ได้แก่</p> <p>...การแจ้งเตือนสถานะอากาศผ่าน Application Line "LINE ALERT"...</p> <p>การเชื่อมโยงเครือข่ายและข้อมูลระหว่าง/ข้ามหน่วยงาน ระบุ กระบวนการ ข้อมูล และระบบใช้ในการเชื่อมโยง ได้แก่</p> <p>...อ. มีการเชื่อมโยงข้อมูลอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว ให้กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และรัฐวิสาหกิจ โดยได้พัฒนารูปแบบการให้บริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวในรูปแบบ API โดยสามารถเข้าใช้บริการได้ที่ https://data.tmd.go.th/api/index1.php...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...พิจารณาให้ผ่าน จากข้อมูลที่ส่งเพิ่มเติม...</p>
4.4.4 แผนป้องกันระบบฐานข้อมูล และปฏิบัติการบนไซเบอร์		
		<p>[/] ให้สรุปสาระสำคัญของแผนป้องกันระบบฐานข้อมูล และปฏิบัติการบนไซเบอร์ พอสั่งเซป</p> <p>...อ. มีนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศโดยได้กำหนดแนวปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน 15 องค์กรประกอบ สรุปได้ดังนี้ 1. การควบคุมการเข้าออกห้องควบคุมระบบคอมพิวเตอร์ 2. การควบคุมการเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 3. การบริหารจัดการการเข้าถึงของผู้ใช้งาน 4. การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ใช้งาน 5. การควบคุมการเข้าถึงและใช้บริการระบบ 6. การควบคุมการเข้าถึงระบบปฏิบัติการ 7. การควบคุมการเข้าถึงโปรแกรมประยุกต์หรือแอปพลิเคชันและสารสนเทศ 8. การควบคุมการเข้าถึงระบบเครือข่ายไร้สาย 9. การควบคุมหน่วยงานภายนอกเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 10. ความมั่นคงปลอดภัยของการใช้งานอินเทอร์เน็ต 11. การสำรองและกู้คืนข้อมูล 12. การใช้งานจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ 13. ข้อตกลงการใช้บริการจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ 14. การตรวจสอบและประเมินความเสี่ยง 15.</p> <p>การสร้างความตระหนักในเรื่องการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ (https://www.tmd.go.th/media/pmqa-pdf/pmqa-0021.pdf) (โปรดอ่าน เพิ่มเติม https://bit.ly/pmqa66_part4) ...</p>

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		[/] ผ่าน
4.4.5 หน่วยงานมีตัววัดเพื่อใช้ติดตามแผนงานรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน		
		[/] โดยมีการจัดการข้อมูลสารสนเทศตามมาตรฐานกำกับข้อมูล เพื่อรองรับระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น ...ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและบูรณาการระบบงานดิจิทัล มีตัวชี้วัดที่ใช้ติดตามความสำเร็จ คือ ความพร้อมในการพัฒนาดิจิทัลของหน่วยงานในด้านโครงการพื้นฐาน ธรรมชาติ และบูรณาการข้อมูล (ภายใน) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและพัฒนานวัตกรรมองค์กร ตัวชี้วัดที่ใช้ติดตามความสำเร็จ คือ จำนวนนวัตกรรมด้านดิจิทัล, ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรดิจิทัล ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับประสิทธิภาพกระบวนการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ตัวชี้วัดที่ใช้ติดตามความสำเร็จ คือ ร้อยละต้นทุนการบริหารจัดการองค์กรที่ลดลง, จำนวนกระบวนการที่ได้รับ การปรับปรุงด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับบริการอุทยานวิทยายุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับบริการอุทยานวิทยายุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับบริการอุทยานวิทยายุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับบริการอุทยานวิทยายุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับบริการอุทยานวิทยายุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับบริการอุทยานวิทยายุทธศาสตร์ที่ 4 ตัวชี้วัดที่ใช้ติดตามความสำเร็จ คือ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริการอุทยานวิทยายุทธศาสตร์ที่ 4 (e-service), ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอุทยานวิทยายุทธศาสตร์ที่ 4...
		[/] ผ่าน
4.4.6 แผนรองรับต่อภัยพิบัติ/ภาวะฉุกเฉิน		
		[/] ให้อย่างน้อยแนวทางปฏิบัติเมื่อเกิดภัยพิบัติ/ภาวะฉุกเฉิน พอสั่งเซป ...อต. ได้มีการจัดทำแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Contingency Plan) โดยมีการประเมินความเสี่ยง กำหนดมาตรการป้องกันภัยพิบัติ ได้แก่ ข้อปฏิบัติเพื่อหลีกเลี่ยงลดความเสี่ยงในการเกิดภัยพิบัติ, ข้อปฏิบัติ ขณะเกิดเหตุการณ์ภัยพิบัติ, ข้อปฏิบัติหลังเกิดเหตุการณ์ภัยพิบัติ, การรักษาความปลอดภัยของอาคาร สถานที่, ระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย, ระบบสารสนเทศและข้อมูล, การสำรองและ กู้คืนข้อมูลและระบบสารสนเทศ รวมถึงการแก้ไขปัญหาเนื่องจากระบบไฟฟ้าขัดข้อง, การแก้ไขปัญหาเนื่องจากระบบเครือข่ายสื่อสารล้มเหลว, เครื่องคอมพิวเตอร์ขัดข้องหรืออุปกรณ์ชำรุด, อัคคีภัย, การเสียหายของอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูล รายละเอียดเพิ่มเติม https://www.tmd.go.th/media/PDF/tmd-contingency-plan-2566.pdf...
		[/] ผ่าน

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
5.1 ระบบการจัดการบุคลากรที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และสร้างแรงจูงใจ		
5.1.1 มีการประเมินขีดความสามารถและอัตรากำลังด้านบุคลากร โดย (ระบุอย่างน้อย 2 ภารกิจ)		
		<p>[/]</p> <p>ภารกิจที่ 1 คือ</p> <p>...ภารกิจด้านการตรวจ เฝ้าระวัง ติดตาม รายงานสภาวะอากาศ อากาศการบิน และปรากฏการณ์ธรรมชาติ โดยมีการประเมินสมรรถนะบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน</p> <p>ให้มีมาตรฐานสมรรถนะตามข้อกำหนดขององค์การอุตุนิยมวิทยาโลก (World Meteorological Organization: WMO) โดยนำเครื่องมือช่วยในการประเมินสมรรถนะ (Competency Assessment Toolkit: CAT) มาพัฒนาและประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการประเมินสมรรถนะบุคลากรด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน ในด้านต่าง ๆ เพื่อวัดระดับความรู้ความสามารถ และทักษะของผู้ปฏิบัติงานด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน ประกอบด้วย 1) มาตรฐานสมรรถนะ Aeronautical Meteorological Forecaster (AMF) สำหรับนักอุตุนิยมวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่พยากรณ์ และออกคำเตือนปรากฏการณ์สภาพอากาศร้าย ด้านการบิน 2) มาตรฐานสมรรถนะ Aeronautical Meteorological Observer (AMO) สำหรับเจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยา หรือนักอุตุนิยมวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ตรวจ และรายงานอากาศด้านการบิน...</p> <p>และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ</p> <p>...1) นักอุตุนิยมวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่พยากรณ์และออกคำเตือนปรากฏการณ์สภาพอากาศร้าย ด้านการบิน (AMF) สามารถวิเคราะห์และเฝ้าระวังสถานการณ์สภาพอากาศอย่างต่อเนื่อง, พยากรณ์ปรากฏการณ์และพารามิเตอร์ด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน ออกคำเตือนปรากฏการณ์สภาพอากาศร้าย 2) เจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยา หรือนักอุตุนิยมวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ตรวจและรายงานอากาศ ด้านการบิน (AMO) สามารถเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์สภาพอากาศอย่างต่อเนื่อง, ตรวจและบันทึกปรากฏการณ์และพารามิเตอร์ด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน 3) บุคลากรสามารถปฏิบัติภารกิจได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามตัวชี้วัด "ร้อยละความถูกต้องของข่าวพยากรณ์อากาศการบิน"</p> <p>โดยมีความถูกต้องของข่าวพยากรณ์อากาศการบิน (สุวรรณภูมิ และดอนเมือง) รอบ 12 เดือนเฉลี่ยร้อยละ 91.48 (ค่าเป้าหมายร้อยละ 82)...</p> <p>ภารกิจที่ 2 คือ</p> <p>...ภารกิจในการเฝ้าระวัง ติดตาม และให้บริการข้อมูลสารสนเทศด้านแผ่นดินไหวและสึนามิ</p> <p>โดยมีการประเมินสมรรถนะบุคลากรที่ปฏิบัติงานตรวจ เฝ้าระวังแผ่นดินไหวและสึนามิ</p> <p>ให้มีมาตรฐานตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operation Procedure : SOP) ที่กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหวจัดทำร่วมกับผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ศูนย์เตือนภัยพิบัติแห่งชาติ กรมทรัพยากรธรณี และนำมาใช้เป็นคู่มือหลัก รวมทั้งเป็นเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>ทั้งในการปฏิบัติงานเฝ้าระวังและติดตามแผ่นดินไหวและสึนามิ และการรายงานข่าวแผ่นดินไหวและสึนามิ...</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ</p> <p>...1) บุคลากรสามารถปฏิบัติภารกิจได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามตัวชี้วัด "ร้อยละของความสำเร็จในการแจ้งข่าวแผ่นดินไหว และสึนามิ ถูกต้องตามเกณฑ์ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน" ซึ่งสามารถแจ้งข่าวแผ่นดินไหว ตามเกณฑ์และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทันตามเกณฑ์ 842 ครั้ง จากจำนวนทั้งหมด 842 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100 (ค่าเป้าหมายร้อยละ 99) 2) ได้รับการรับรอง ISO 9001 : 2015 ตามมาตรฐานของระบบบริหารคุณภาพ (Quality Management System : QMS) ที่เป็นมาตรฐานสากล สำหรับการปฏิบัติงานภารกิจในการเฝ้าระวัง ติดตาม และให้บริการข้อมูลสารสนเทศด้านแผ่นดินไหวและสึนามิ (Expiry Date: 18 ตุลาคม 2568)...</p> <p>ภารกิจที่ 3 คือ</p> <p>.....</p> <p>และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ</p> <p>.....</p> <p>ภารกิจที่ 4 คือ</p> <p>.....</p> <p>และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ</p> <p>.....</p>
		[/] ผ่าน
5.1.2 มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีนโยบายการส่งเสริมด้านต่างๆ ดังนี้		
		<p>[/]แนวทางที่เสริมสร้างความคล่องตัวในการทำงานและตัดสินใจ โดยแนวทางนั้น คือ</p> <p>...1.มีการมอบอำนาจในการตัดสินใจของหัวหน้างานในระดับพื้นที่ ตัวอย่าง เช่น การมอบอำนาจให้ผอ.สอต.จังหวัดต่าง ๆ ซึ่งมี 72 สถานีทั่วประเทศ</p> <p>มีอำนาจสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีในการแต่งตั้งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานในสังกัด และผลการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว ทำให้ลดขั้นตอน และระยะเวลา ในการเสนอเรื่องเพื่อให้อธิบดีพิจารณาแต่งตั้ง จากเดิมใช้เวลาอย่างน้อย 3 วัน</p> <p>เมื่อมีการมอบอำนาจดังกล่าวทำให้ลดขั้นตอนนี้ไป ทั้งนี้ ผู้ได้รับมอบอำนาจจะต้องรายงานให้อธิบดีทราบทุก ๆ 6 เดือนด้วย 2.มีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการทำงานและตัดสินใจ เช่น การประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) แนวทางการลาผ่านระบบออนไลน์ เป็นต้น และผลการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว ทำให้ลดกระบวนการในการทำงาน เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน</p> <p>มีฐานข้อมูลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งทำให้ง่ายต่อการเก็บรวบรวมข้อมูล/สถิติต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้ประกอบการบริหารงานบุคคลในสังกัด ...</p>
		[/] ผ่าน

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
	
		<p>[/]ส่งเสริมให้บุคลากรริเริ่ม สร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรมการทำงาน เกิดผลงานที่มีสมรรถนะ (high performer) โดยวิธีการ</p> <p>...แต่งตั้งคณะทำงาน โดยมีองค์ประกอบเป็นข้าราชการในหลากหลายสายงาน หรือต่างหน่วยงาน เพื่อปฏิบัติงานร่วมกันในภารกิจต่าง ๆ ที่สำคัญและเป็นภารกิจหลักขององค์กร ตัวอย่างเช่น คณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการนำ AI มาประยุกต์ใช้ในการพยากรณ์อากาศในระยะปัจจุบัน ซึ่งมีผู้บริหาร ข้าราชการในตำแหน่งนักอุตุนิยมวิทยา และนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ร่วมกันปฏิบัติภารกิจ ในการขับเคลื่อนการนำ AI มาประยุกต์ใช้ในการพยากรณ์อากาศในระยะปัจจุบัน และเป็นการบูรณาการทำงานร่วมกับกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และสถาบันส่งเสริมการวิเคราะห์และบริการข้อมูลขนาดใหญ่ภาครัฐ ในโครงการคอมพิวเตอร์สมรรถนะสูงสำหรับการประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลด้าน AI และ Data Analytic เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ ผลการดำเนินการ ทำให้มีการพัฒนาระบบการพยากรณ์อากาศระยะปัจจุบัน ซึ่งมีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ และได้ประเมินผลโดยวิธี Spatial Contingency Table</p> <p>ผลการทดสอบมีผลประเมินความถูกต้องของผลลัพธ์อยู่ในช่วงร้อยละ 75-63 โดยค่าความถูกต้องจะลดลงตามลำดับเวลาของการพยากรณ์ที่นานขึ้น...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
<p>5.1.3 มีการจัดการด้านบุคลากร รองรับความก้าวหน้า การเปลี่ยนแปลง ทักษะ หน้าที่ และลักษณะงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนการพัฒนา</p>		
		<p>[/]โดย</p> <p>...กรมอุตุนิยมวิทยาได้กำหนดกลไกในการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนการพัฒนา โดยจำแนกออกเป็น 2 บริบทหลัก ดังนี้ 1. บริบทระดับองค์การ :</p> <p>บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมอุตุนิยมวิทยา ด้วยกลไกการมีส่วนร่วม ได้แก่ การรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับในการร่วมกันวิเคราะห์ SWOT และกลไกการวิเคราะห์ผ่านคณะทำงาน และคณะกรรมการ เช่น 2. บริบทระดับบุคคล :</p> <p>บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล โดยประเมินตนเอง และวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของตนเอง</p> <p>รวมถึงกำหนดวิธีการในการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มสมรรถนะของตนเองช่วยในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
<p>5.1.4 มีการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ ความก้าวหน้าและการเปลี่ยนแปลง เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง</p>		

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>[/] โดย</p> <p>...อต. มีการกำหนดกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ ตัวอย่างเช่น</p> <p>1. มีการประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการให้ดียิ่งขึ้น 2. สนับสนุนข้าราชการในกลุ่มผู้มีศักยภาพสูงให้ได้รับการพัฒนา ในโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPS) ซึ่งเป็นผู้ที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป และผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านต่าง ๆ ต่อเนื่อง มีโอกาสเข้าร่วมรับการอบรม มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ รวมทั้งได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นเป็นกรณีพิเศษด้วย 3. เปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของตนเอง และพัฒนาความสามารถของตนในระยะยาวตามเส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่งเป้าหมาย รวมทั้งให้มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อติดตาม ประเมินผลการพัฒนาเป็นประจำทุกปี...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
<p>5.1.5 มีการวางแผนกำลังคน และมีการเตรียมพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยการเปลี่ยนแปลงในอนาคตที่ส่งผลกระทบต่อองค์การ</p>		
		<p>[/] คือ</p> <p>...1) การเปลี่ยนแปลงจากสภาพแวดล้อมภายใน ได้แก่ การเพิ่ม/ลดของอัตรากำลังบุคลากร ในหน่วยงาน โดยเฉพาะกรณีของการสูญเสียบุคลากรจากกรณีต่าง ๆ เช่น การเกษียณอายุราชการ การลาออก การโอน การดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (ยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการเกษียณ และเปลี่ยนรูปแบบการจ้างงานเป็นพนักงานราชการ) หรือการเปลี่ยนแปลงด้านโครงสร้างอายุของบุคลากร 2) การเปลี่ยนแปลงจากสภาพแวดล้อมภายนอก คือ การเปลี่ยนแปลงรูปแบบและวิธีการทำงานเนื่องจากการพัฒนาของเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ต้องพึ่งพาเทคโนโลยีอย่างสูง ทั้งเทคโนโลยีทางด้าน hardware และ software ที่มีการพัฒนาและสามารถดำเนินงานได้แทนคนมากขึ้น รวมทั้งสามารถลดความผิดพลาดที่เกิดจากมนุษย์ได้ ทำให้แนวโน้มของกรมอุตุฯ จะมีการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีทดแทนบุคลากรมากขึ้นตามไปด้วย... มีการวางแผนกำลังคน โดย ...มีการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามโครงสร้างอายุที่แตกต่างกัน และอัตราส่วนของเพศชายและหญิง มีการสำรวจความพึงพอใจเพื่อให้ทราบถึงความต้องการที่แตกต่าง และนำผลการวิเคราะห์มาจัดทำแผนกำลังคน โดยกำหนดยุทธศาสตร์กำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง 2 ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนและบริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนากำลังคนและสร้างความพร้อมเชิงกลยุทธ์ และได้มีการวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจ</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>โดยใช้วิธีการทบทวนบทบาท ภารกิจของ อด. การใช้กำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันให้เกิดประโยชน์สูงสุด สร้างและพัฒนากำลังคนที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์</p> <p>เตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการสูญเสียจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุ และความหลากหลาย พัฒนาทางก้าวหน้าในสายอาชีพ : โดยการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)</p> <p>เพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็นเฉพาะบุคคล โดยเน้นการพัฒนาผลงาน สมรรถนะ และทักษะ...</p>
		[/] ผ่าน
5.2 ระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว มุ่งผลสัมฤทธิ์		
5.2.1 มีการทำงานเป็นทีมที่ข้ามกลุ่ม/กอง/สำนัก เพื่อผลสำเร็จของงานที่มีสมรรถนะสูงร่วมกัน		
		<p>[/] โดย (ระบุรูปแบบของทีมงาน/องค์ประกอบของทีม)</p> <p>...มีคณะทำงานซึ่งประกอบไปด้วยตัวแทนจากบุคลากรใน กอง/ศูนย์ ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ อย่างหลากหลาย เช่น ด้านพยากรณ์อากาศ ด้านการตรวจอากาศ ด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน ด้านการประชาสัมพันธ์ ฯลฯ เพื่อปฏิบัติการกิจต่าง ๆ ที่สำคัญร่วมกัน เช่น การติดตามสถานการณ์พายุ ...</p> <p>และมีผลสำเร็จของงาน คือ</p> <p><input type="checkbox"/> ...การวางแผนรับมือ ในสถานการณ์พายุไต้ฝุ่น "โนรู (NORU) โดย อด. และศูนย์อุตุนิยมวิทยาภูมิภาค ทั้ง 5 ศูนย์ ประกอบด้วย ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก และศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการภัย</p> <p>นำระบบพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข (NWP) มาใช้ในการพยากรณ์ลงพื้นที่จังหวัด ข้อมูล Big Data ด้านอุตุนิยมวิทยา และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องมาบูรณาการและประมวลผล</p> <p>เพื่อรายงานสภาพอากาศในพื้นที่ที่จะได้รับผลกระทบและเตรียมพร้อมรายงานข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ได้อย่างทันท่วงที มีการ Conference กับสถานีอุตุนิยมวิทยาที่ตั้งอยู่ในจังหวัดที่คาดว่าจะได้รับผลกระทบ</p> <p>หรือบริเวณที่พายุจะเคลื่อนผ่าน ร่วมกันประเมินสถานการณ์ของพายุ</p> <p>และหากมีความรุนแรงจะมีการสั่งการให้ตรวจวัดสภาพอากาศและปริมาณฝนให้ถี่ขึ้นในพื้นที่ที่จะได้รับผลกระทบ</p> <p>ซึ่งจากการปฏิบัติการดังกล่าวทำให้การประเมินสถานการณ์มีความแม่นยำมากขึ้น</p> <p>ลดความสูญเสียที่เกิดขึ้นต่อชีวิตและทรัพย์สิน...</p>
		[/] ผ่าน
5.2.2 มีการสร้างสภาพแวดล้อมทั้งทางกายภาพและบรรยากาศที่สนับสนุนให้เกิดการทำงานที่คล่องตัว สามารถทำงานได้สะดวกและเกิดประสิทธิภาพสูงระดับองค์การ		
		<p>[/] โดยวิธีการ</p> <p>...กำหนดประเด็นในการเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานไว้ในแผนสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคคล</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 และแผนปฏิบัติการประจำปี 2564</p> <p>โดยมีเป้าประสงค์ในการสร้างสภาพแวดล้อม บรรยากาศ และเครื่องมือที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน</p> <p>ให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีขวัญกำลังใจที่ดี โดยได้กำหนดกลยุทธ์ ดังนี้ 1. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมในการทำงาน เช่น ด้านบรรยากาศ เครื่องมือที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน 2. เสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร 3. มีสวัสดิการอื่นนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 4. เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน 5. เสริมสร้างการบริหารให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม 6. พัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร 7. เสริมสร้างการทำงานแบบมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีม ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพชีวิต</p> <p>ทำให้การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดี</p> <p>และสนับสนุนให้เกิดการทำงานที่คล่องตัวสามารถทำงานได้สะดวกและส่งผลต่อประสิทธิภาพ การทำงานขององค์กร</p> <p>...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
5.2.3 มีการพัฒนาครอบคลุมทุกมิติไปสู่องค์การดิจิทัล (บุคลากร ระบบ ข้อมูล กระบวนการ และเทคโนโลยี)		
		<p>[/]คือ</p> <p>...แผนการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล พ.ศ. 2563 -2565 ของ อด. มีกลไกในการนำไปสู่การปฏิบัติ ตัวอย่างเช่น การสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้</p> <p>ในกระบวนการซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องมืออู่ศูนย์มววิทยา โดยมีการสร้าง นวัตกรรม e-Maintenance ใช้ระบบซ่อมบำรุงออนไลน์ จากเดิมในการซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องมืออู่ศูนย์มววิทยา</p> <p>เจ้าหน้าที่จากส่วนกลางต้องเดินทางไปซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องมือที่ติดตั้งอยู่สถานีอู่ศูนย์มววิทยาทั่วประเทศ</p> <p>ทำให้ต้องมีการจัดสรรทรัพยากรบุคคล และงบประมาณ เพื่อดำเนินการในแต่ละปี</p> <p>จึงมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการซ่อมและบำรุงรักษาให้เป็นลักษณะ Online "e-Maintenance"</p> <p>เพื่อแจ้งความเสียหาย และลักษณะอาการที่เกิดขึ้น แล้วจึงดำเนินการประเมินอาการเพื่อกำหนดวิธีการแก้ไข</p> <p>โดยจำแนกออกเป็น 2 กรณี ดังนี้ กรณีที่ 1 remote ไปยังเจ้าหน้าที่ช่างของศูนย์อู่ศูนย์มววิทยาในแต่ละภาค กรณีที่ 2 remote ไปยังเจ้าหน้าที่สถานีที่รับผิดชอบโดยตรง...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
5.2.4 มีการสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อให้บุคลากร		
		<p>[/]มีความรับผิดชอบ/กล้าตัดสินใจ โดย</p> <p>...ลดช่องว่างและทำให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารภารกิจที่สำคัญเร่งด่วน</p> <p>หรือภารกิจที่ต้องบูรณาการหลายหน่วยงานและหลายสายงานให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานแบบ Cross Functional Team อด. มีระบบการกระจายอำนาจในการตัดสินใจให้ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>ทำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีอิสระ คล่องตัว</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>และมีการตัดสินใจที่ส่งผลต่อการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น คณะทำงานในการบูรณาการร่วมกับกรมควบคุมโรค ซึ่งมอบหมายให้ ตัวแทนจากบุคลากรใน กอง/ศูนย์ ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านพยากรณ์อากาศ ด้านการตรวจอากาศ ด้านอุตุนิยมวิทยา ดำเนินการในขั้นตอนของการส่งต่อ output data เพื่อนำไปใช้เตือนภัยด้านสุขภาพ เช่น การพยากรณ์โรคและภัยสุขภาพ (ภัยร้ายจากไข้เลือดออก) และในการบริหารราชการ มีการมอบอำนาจในการกำกับกับการบริหารราชการ ภารกิจอภิศา ในการอนุมัติ อนุญาตการปฏิบัติราชการต่าง ๆ การดำเนินการและอนุมัติเกี่ยวกับการพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การทำสัญญาและหลักประกัน การบริหารสัญญา การตรวจรับพัสดุ การอนุมัติเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินยืมและเงินทศรอง ภายในวงเงินที่กำหนด ...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p>
		<p>[/] การเข้าถึงข้อมูล เพื่อใช้สนับสนุนการทำงานและการแก้ปัญหา โดย ...มี TMD API ซึ่งสามารถเข้าถึงชุดข้อมูล เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการวิเคราะห์ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เช่น ข้อมูลลมชั้นบน ข้อมูลปริมาณฝน ข้อมูลตรวจอากาศผิวพื้น ข้อมูลเรดาร์ โดยนำข้อมูลมาใช้ในการวิเคราะห์การพยากรณ์อากาศ และมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัล "ระบบพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข (NWP) มาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการพยากรณ์อากาศในระดับพื้นที่ สามารถระบุข้อมูลพยากรณ์รายจังหวัดอีกด้วย นอกจากนี้ กรมอุตุนิยมวิทยา ยังมีคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (ดำเนินการวิเคราะห์ Pain point ที่เกิดขึ้น พบว่า ข้อมูลพยากรณ์อากาศมีความคลาดเคลื่อนไปจากสภาพอากาศจริง ทำให้ประชาชนวางแผนการดำเนินชีวิตประจำวัน และการประกอบอาชีพผิดพลาด โดยมีวิธีจัดการด้วยการเพิ่มขีดความสามารถในการพยากรณ์อากาศในระดับพื้นที่ : โดยการใชระบบพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข (NWP) เพิ่มขีดความสามารถในการพยากรณ์อากาศในระดับพื้นที่ สามารถดำเนินการพยากรณ์อากาศระบุรายจังหวัด ผู้รับบริการสามารถเลือกพื้นที่ที่ต้องการทราบข้อมูลได้ด้วยตนเองผ่าน https://www.tmd.go.th/weatherwidget/7DaysForecast...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p>
5.3 การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เป็นมืออาชีพ การสร้างความผูกพันและความเป็นเจ้าของให้แก่บุคลากร		
5.3.1 มีการค้นหาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร โดยปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพัน		
		<p>[/] ได้แก่ ...มีการสำรวจความพึงพอใจด้านความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในรูปแบบออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์ http://bit.ly/surveyhr65 และได้นำมาวิเคราะห์ จัดลำดับความสำคัญของปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร โดย ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร 5 ลำดับแรก ได้แก่ 1) ปัจจัยด้านลักษณะงานและความสำเร็จของงาน (ร้อยละ 83.4) เช่น</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>การที่บุคลากรรู้สึกรู้ว่างานที่รับผิดชอบต้องใช้ทักษะและมีความสำคัญต่อหน่วยงาน เป็นต้น 2) ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (ร้อยละ 82.8) เช่น การที่ผู้ร่วมงานให้ความเป็นมิตร ให้เกียรติ มีไมตรี และมีความไว้วางใจต่อกัน เป็นต้น 3) ปัจจัยด้านปริมาณงานที่รับผิดชอบ (ร้อยละ 81.8) เช่น การที่บุคลากรรู้สึกว่าได้ใช้ความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เป็นต้น 4) ปัจจัยด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน : ความสุขในชีวิต (ร้อยละ 79.0) เช่น การที่บุคลากรมักจะให้ความช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เสมอ (โดยมิได้หวังผลตอบแทน) เป็นต้น 5) ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ร้อยละ 76.8) เช่น สภาพแวดล้อมของหน่วยงานมีบรรยากาศเอื้อต่อการปฏิบัติงาน เป็นต้น...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>... ..</p>
5.3.2 ปลูกฝังค่านิยมในการทำงานที่เป็นมืออาชีพ		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> โดยวิธีการ</p> <p>...มอบหมายงาน การสอนงานโดยหัวหน้างาน หรือผู้มีความรู้ มีประสบการณ์ การฝึกปฏิบัติงานจริง (On Job Training) พี่เลี้ยง (Coaching) การหมุนงาน การจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) และมีการจัดการความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้บุคลากรมีความรอบรู้เชี่ยวชาญในงาน...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>... ..</p>
5.3.3 มีการปรับกระบวนการทางความคิด (mindset) และสร้างสรรค์สู่การสร้างนวัตกรรมของข้าราชการในทุกระดับ เพื่อให้มุ่งเน้นการทำงานในเชิงรุกและสร้างมูลค่าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หน่วยงาน และส่วนรวม		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> โดย</p> <p>...มีโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านงานวิจัยและการสร้างนวัตกรรม โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะการทำ Creative thinking โครงการส่งเสริมความรู้ Data Analytics เพื่อการวิจัยและการสร้างนวัตกรรม ซึ่งเป็นโครงการภายใต้แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ช่วยส่งเสริม และปรับกระบวนการทางความคิด ของบุคลากรในการออกแบบความคิดเพื่อพัฒนาการทำงาน เช่น การสร้างนวัตกรรมเพื่อการบริหาร ตัวอย่าง เช่น นวัตกรรมแบบจำลองเพื่อสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาฝุ่นละออง PM 2.5 ซึ่งเป็นปัญหาที่ซับซ้อน หรือส่งผลกระทบต่อสุขภาพ ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ และทำให้อายุขัยเฉลี่ยของประชากรลดลง ทั้งนี้ สภาพทางอุตุนิยมวิทยาเป็นปัจจัยทางธรรมชาติที่สำคัญต่อปัญหาฝุ่นละอองเกินมาตรฐาน และไม่สามารถควบคุมได้? แต่เป็นสิ่งที่พยากรณ์ได้? อด.</p> <p>จึงได้สร้างนวัตกรรมเพื่อใช้ในการพยากรณ์อัตราการระบายอากาศ</p> <p>โดยการสร้างแบบจำลองที่สามารถวิเคราะห์/คาดการณ์ระดับฝุ่นละอองขนาดเล็กจากดัชนีอากาศชนิดต่างๆ ได้ ซึ่งข้อมูลจากแบบจำลองจะถูกนำมาประมวลผลและเผยแพร่แก่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ</p> <p>เพื่อประกอบการตัดสินใจในการป้องกันสุขภาพ และวางแผนแก้ไขปัญหาฝุ่นละอองสูงเกินมาตรฐานในพื้นที่...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดีผ่านการอบรมเพื่อพัฒนาความคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ เทคนิคจากการคิดเชิงวิเคราะห์ (Analytical thinking) ไปประยุกต์ปรับใช้และพัฒนาตนเอง แต่ควรมีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาดังกล่าว ว่าบุคลากรสามารถทำงานในเชิงรุกและสร้างมูลค่าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ผ่านโครงการใหม่ๆ หรือ เกิดแนวคิดในการพัฒนางานของบุคลากร...
5.3.4 มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรนำเสนอความคิดริเริ่ม		
		[/] โดย ...มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร (Knowledge Forum) และการจัดชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice: CoP) เพื่อแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้ต่าง ๆ ภายในองค์กร ... และมีการสนับสนุนความคิดริเริ่มดังกล่าว โดย ... สนับสนุนให้บุคลากรนำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ไปสู่การสร้างนวัตกรรม เช่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปรับปรุงกระบวนการงานอุตุนิยมวิทยาอุทก และได้มีการขับเคลื่อนจนเป็นรูปธรรม โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลระบบ FFGS(Flash Flood Guidance System) มาใช้ในการพยากรณ์น้ำท่วมฉับพลัน ทำให้เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการ และส่งผลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมไปถึงประชาชนในพื้นที่ต่าง ๆ ได้รับข้อมูลการพยากรณ์น้ำท่วมฉับพลันที่ถูกต้อง โดยความถูกต้องของการพยากรณ์น้ำท่วมฉับพลัน คิดเป็น ร้อยละ 85.07 (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 81.81) - การนำเทคโนโลยีภาษาคอมพิวเตอร์ในการเขียน module ในกระบวนการเฝ้าระวังและรายงานแผ่นดินไหว เพื่อเชื่อมต่อกับระบบ admin ที่มีอยู่เดิม ซึ่งทำให้เกิด module สำหรับการส่ง sms ผ่านระบบ admin ช่วยลดความผิดพลาด และลดระยะเวลา ส่งผลให้การแจ้งข่าวแผ่นดินไหวผ่านตามเกณฑ์และมาตรฐานเวลาการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 99.82 (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 99) ...
		[/] ผ่าน
5.3.5 มีการนำปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร มาสร้างให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สร้างความร่วมมือและความรับผิดชอบ		
		[/] โดย ...ตัวอย่างเช่น 1) <input type="checkbox"/> ปัจจัยด้านลักษณะงานและความสำเร็จของงาน ได้นำปัจจัยมากำหนดเป็นแผนงาน/โครงการเพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง และมีสมรรถนะสูง เช่น การจัดทำแผนสร้างความก้าวหน้าในสายงาน การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่น โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะบุคลากร เป็นต้น 2) <input type="checkbox"/> ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ได้นำปัจจัยมากำหนดเป็นแผนงาน/โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร เช่น กิจกรรมกีฬาประจำปี กิจกรรมสำคัญตามประเพณี/ศาสนา กิจกรรมสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับผู้ใต้บังคับบัญชา หรือระหว่างเพื่อนร่วมงาน กิจกรรมเสริมสร้างการทำงานแบบมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีม เป็นต้น 3) <input type="checkbox"/> ปัจจัยด้านปริมาณงานที่รับผิดชอบ

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ได้นำปัจจัยมากำหนดเป็นแผนงาน/โครงการเพื่อปรับปรุงกระบวนการและมอบอำนาจการตัดสินใจ และการจัดระบบและวิธีการทำงาน เช่น โครงการจัดทำกระบวนการ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน การมอบอำนาจเพื่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น...
		[/] ผ่าน
5.4 ระบบการพัฒนาบุคลากร		
5.4.1 มีการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ และสามารถปฏิบัติงานได้หลากหลาย		
		[/] โดย ...บุคลากร อต. ได้รับการพัฒนาที่สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย สมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ครอบคลุมทั่วองค์กร ทั้งกลุ่มผู้บริหาร กลุ่มผู้ปฏิบัติงานแต่ละระดับ ผ่านรูปแบบการเรียนรู้ที่มีความหลากหลาย โดยมีวิธีการเรียนรู้และพัฒนา ได้แก่ การฝึกอบรม การประชุมสัมมนา การดูงาน โดยที่เน้นรูปแบบออนไลน์ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อต. มีการดำเนินการให้บุคลากรมีพัฒนาทักษะเพื่อให้ปฏิบัติงานได้หลากหลาย ด้วยการมอบหมายงาน การหมุนเวียนงาน การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง (On the job Training) สนับสนุนทุนศึกษาทั้งในและต่างประเทศ เพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษา เป็นต้น และยังคงส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน ระบบพี่เลี้ยง และการสอนงานเพื่อพัฒนางานและการเรียนรู้ของบุคลากรใหม่...
		[/] ผ่าน
5.4.2 มีแผนการพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ และสมรรถนะหลักขององค์การ		
		[/] ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ...ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาพื้นฐานองค์กร โดยมีเป้าประสงค์ คือ บุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยามีสมรรถนะในการปฏิบัติงานสูง ดังนั้นเพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ของกรม ฯ จึงได้กำหนดแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมอุตุนิยมวิทยา พ.ศ. 2563 -2565 โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลจำนวน 5 ประเด็น ได้แก่ 1) การพัฒนาบุคลากรให้พร้อมอาชีพ 2) การสร้างนักวิจัยและนวัตกรรมคุณภาพ 3) การพัฒนาระบบการเรียนรู้ 4) การปรับเปลี่ยนทัศนคติ ปลุกจิตสำนึก และวัฒนธรรมการทำงานบนพื้นฐานธรรมาภิบาล และ5) การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน ... แผนพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ คือ ...- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาบุคลากรให้พร้อมอาชีพ ตัวอย่างกิจกรรม เช่น หลักสูตรอบรมด้านอุตุนิยมวิทยา หลักสูตรพัฒนาทักษะดิจิทัล - ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างนักวิจัยและนวัตกรรมคุณภาพ ตัวอย่างกิจกรรม เช่น

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>หลักสูตรการอบรม ด้านวิจัยและสร้างนวัตกรรม - ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบการเรียนรู้ ตัวอย่างกิจกรรม เช่น การส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล การจัดการความรู้ขององค์กร - ยุทธศาสตร์ ที่ 4 การปรับเปลี่ยนทัศนคติปลูกจิตสำนึก และวัฒนธรรมการทำงานบนพื้นฐานธรรมาภิบาล ตัวอย่างกิจกรรม เช่น กิจกรรมส่งเสริมทัศนคติที่ต่อการปฏิบัติงานและองค์กร โครงการจิตอาสา กิจกรรมบุคลากรต้นแบบด้านจิตบริการ - ยุทธศาสตร์ที่ 5 บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานและมีความสุข ตัวอย่างกิจกรรม เช่น กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลนั้นตอบสนองยุทธศาสตร์กรมฯ ในประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2 การพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง โดยมีกลยุทธ์ส่งเสริมการปฏิบัติงานรูปแบบใหม่ให้ทันสมัยได้มาตรฐานสากล และ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3 การพยากรณ์และแจ้งเตือนภัยธรรมชาติที่ละเอียด ถูกต้อง แม่นยำ ...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p>
		<p>[/] สมรรถนะหลัก ได้แก่ ...1.เชี่ยวชาญด้านอุตุนิยมวิทยา และแผ่นดินไหว 2.การใช้/การพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล 3.เตือนภัยรวดเร็วทันเหตุการณ์ 4.ถ่ายทอดความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้อง 5.การบริการด้านข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง แม่นยำ 6.ศักยภาพ/ ผลงานได้มาตรฐานระดับสากล ...</p> <p>แผนพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองสมรรถนะหลัก คือ ...1.การพัฒนาบุคลากรให้พร้อมอาชีพ 2.การสร้างนักวิจัยและนวัตกรรม 3.การพัฒนาระบบการเรียนรู้ 4.การปรับเปลี่ยนทัศนคติ ปลูกจิตสำนึก และวัฒนธรรมการทำงานบนพื้นฐานธรรมาภิบาล 5.การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งนี้ กรมฯ ได้พัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถดึงศักยภาพของคนในองค์กรให้ดำเนินการรองรับภารกิจกรมฯ และในสมรรถนะที่สำคัญซึ่งไม่มีหน่วยงานใดดำเนินการ กรมฯ จึงสร้างหลักสูตรรองรับการพัฒนาที่สำคัญในการสนับสนุนสมรรถนะตามภารกิจของกรมฯคือ การพัฒนาด้านอุตุนิยมวิทยาได้แก่ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาอุตุนิยมวิทยา (Basic Instruction Package For Meteorological Technicians (BIP-MT)) และหลักสูตรอุตุนิยมวิทยาขั้นสูง (Basic Instruction Package For Meteorologists (BIP-M))...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p>
5.4.3 มีการพัฒนาของบุคลากร ในด้านต่างๆ ที่ครอบคลุมเรื่อง		
		<p>[/] ความรู้ ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ได้แก่ ...อต. กำหนดกลไกส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนความสำเร็จในระดับยุทธศาสตร์องค์กร โดยมีแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ซึ่งปัจจัยที่สำคัญของการเปลี่ยนแปลงที่จะส่งผลกระทบต่อองค์กร เช่น เทคโนโลยีดิจิทัล เครื่องมือที่ทันสมัย อาจเข้ามามีบทบาทแทนมนุษย์ในการทำงาน อต.</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		เห็นความสำคัญของผลกระทบจากปัจจัยเหล่านี้จึงได้มีการวิเคราะห์และจัดทำแผนเพื่อให้การพัฒนาบุคลากรมีความเหมาะสม และเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ตัวอย่าง การพัฒนาทักษะด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว ซึ่งเป็นภารกิจหลัก : นักอุตุนิยมวิทยา ได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะ โดยการอบรมด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว ผ่านหลักสูตรต่าง ๆ เช่น International Training Course on NWP, Training on NDC Capacity Building : Access and Analysis of Waveform IMS Data and IDC Products เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่พยากรณ์ และออกคำเตือนมีความถูกต้องแม่นยำ ตอบสนองสมรรถนะหลัก "เชี่ยวชาญด้านอุตุนิยมวิทยา และแผ่นดินไหว"...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
		<input checked="" type="checkbox"/> ความรู้และทักษะดิจิทัล พร้อมตอบสนองต่อปัญหาที่ซับซ้อน และรองรับอนาคต ได้แก่ ...บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ผ่านการอบรม เช่น 1) ทักษะดิจิทัลเพื่อการสนับสนุนการปฏิบัติงาน เช่น หลักสูตรการออกแบบและการพัฒนาระบบ Data Warehouse (Implementing a SQL Data Warehouse) เพื่อให้บุคลากรสามารถนำทักษะมาใช้ในการออกแบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น 2) ทักษะดิจิทัลเพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญในสมรรถนะหลักด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว เช่น หลักสูตรระบบ Met Account, ระบบ Tms Observation เพื่อสนับสนุนกระบวนการตรวจอากาศให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น, หลักสูตร ระบบ LDN และ Lidar เบื้องต้น เพื่อสนับสนุนกระบวนการอุตุนิยมวิทยาการบินให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น 3) ทักษะดิจิทัลในการบริหารจัดการ เช่น หลักสูตรการใช้ Smart Back Office Practices เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว และเป็นไปตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล ตอบสนองสมรรถนะหลัก "การใช้/การพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล" ...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
5.4.4 มีการพัฒนาบุคลากร และผู้นำให้มีความรอบรู้ เป็นนักคิด มีความสามารถในการตัดสินใจ มีความคิดเชิงวิฤตที่จะพร้อมรับมือกับปัญหาที่มีความซับซ้อน		
		<input checked="" type="checkbox"/> โดย ...มีการพัฒนาบุคลากร โดยอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ นักยุทธศาสตร์ และทักษะเทคนิคเฉพาะทางด้านอุตุนิยมวิทยา ตัวอย่างการแก้ไขปัญหา เช่น กรณีสถานการณ์ ศูนย์ติดตามพายุไต้ฝุ่น "โนรู (NORU) ตลอด 24 ชั่วโมง" มีการแต่งตั้งคณะทำงานที่มีความเชี่ยวชาญ มาร่วมกันวิเคราะห์สถานการณ์ และวางแผนการบริหารจัดการสถานการณ์โดยมีเป้าหมายในการเตือนภัย ลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ได้แสดงตัวอย่างโครงการ หรือกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรหรือผู้นำให้มีความรอบรู้ การเป็นนักคิด การตัดสินใจ การแก้ปัญหาที่ซับซ้อน กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรม การติดตามผลจากการอบรม...

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
6.1 กระบวนการทำงานที่เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบสู่ผลลัพธ์ที่ต้องการ		
6.1.1 หน่วยงานมีการออกแบบ/ปรับปรุงกระบวนการทำงานที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ โดยกระบวนการนั้น คือ		
		<p>[/]1.กระบวนการ ...กระบวนการพยากรณ์อากาศ ... มุ่งสู่ความเป็นเลิศในเรื่อง ...ศักยภาพการพยากรณ์อากาศ ซึ่งกระบวนการพยากรณ์อากาศเป็นกระบวนการขับเคลื่อนภารกิจหลักของ อด. ทั้งในส่วนของการพยากรณ์ตอบสนองต่อความต้องการของสังคมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การเตือนภัย ปกป้องชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดย อด. มีการปรับปรุงกระบวนการ และพัฒนาการวิเคราะห์แบบจำลองโมเดลการพยากรณ์อากาศทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้การพยากรณ์อากาศมีความถูกต้อง แม่นยำ อีกทั้งมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพยากรณ์ ทำให้ข้อมูลที่บริการสู่สาธารณะเกิดประโยชน์ต่อผู้นำข้อมูลไปใช้ โดยมีการเทียบเคียงกับหน่วยงานทางด้านอุตุนิยมวิทยาในต่างประเทศ ตัวอย่างเช่น - ความเชื่อมั่นของประชาชน : ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการพยากรณ์อากาศของ อด. คิดเป็น ร้อยละ 89.60 สำนักงานอุตุนิยมวิทยาแห่งชาติประเทศอังกฤษ คิดเป็น ร้อยละ 82 สำนักงานอุตุนิยมวิทยา เขตปกครองพิเศษฮ่องกง คิดเป็น ร้อยละ 78 ...</p> <p>[/]2.กระบวนการ ...กระบวนการตรวจอากาศ ... มุ่งสู่ความเป็นเลิศในเรื่อง ...ความแม่นยำของข้อมูลตรวจอากาศ ซึ่งกระบวนการตรวจอากาศเป็นกระบวนการขับเคลื่อนภารกิจหลักของ อด. และเป็นกระบวนการที่ส่งต่อ output data ไปยังกระบวนการพยากรณ์อากาศ จึงเป็นกระบวนการที่มีความสำคัญเนื่องจากเป็นกระบวนการต้นทางเพื่อส่งต่อกระบวนการหลักอื่น ๆ อีกหลายกระบวนการ กระบวนการตรวจอากาศ เป็นงานเฉพาะทางที่ต้องมีความเชี่ยวชาญ และต้องใช้เครื่องมือเฉพาะในการจัดการข้อมูล โดยกระบวนการตรวจอากาศ เป็นกระบวนการที่มีบุคลากรที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก เนื่องจาก เป็นกระบวนการหลักของสถานีอุตุนิยมวิทยาทั่วประเทศ โดย อด. ได้มีการปรับปรุงกระบวนการด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ "เครื่องมือตรวจอากาศอัตโนมัติ" สามารถตรวจอากาศ real time (ในกรณี manual ตรวจทุก 3 ชั่วโมงตามข้อกำหนด WMO) ซึ่งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจอากาศ ทำให้สามารถเพิ่มปริมาณข้อมูลที่ได้จากการตรวจ คิดเป็นร้อยละ 200 (จากเดิมชุดข้อมูล 8 ชุดต่อวัน เป็น 24 ชุดต่อวัน)...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p>
6.1.2 หน่วยงานมีการติดตามควบคุมกระบวนการ โดย		

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		[/]ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น ...ใช้ระบบ TMD e-SAR ในการติดตามตัวชี้วัดภายในกระบวนการงาน (Leading Indicators) และตัวชี้วัดผลลัพธ์กระบวนการงาน (Lagging Indicator) ทั้งกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน...
		[/] ผ่าน
		[/]ใช้ตัวชี้วัด เช่น ...อ. มีการจำแนกตัวชี้วัดควบคุมกระบวนการงาน (Leading Indicators) และตัวชี้วัดผลลัพธ์กระบวนการงาน (Lagging Indicator) โดยติดตาม ผ่าน ระบบ TMD e-SAR ซึ่งสามารถรายงานผล real time ตัวอย่างตัวชี้วัด (1) กระบวนการพยากรณ์อากาศ - ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศ (ระยะสั้นปานกลาง) เป้าหมายปี 66 ร้อยละ 88.28 - ร้อยละของระดับความเชื่อมั่นของการพยากรณ์อากาศและเตือนภัยธรรมชาติทางอุตุนิยมวิทยา เป้าหมายปี 66 ร้อยละ 90 (2) กระบวนการตรวจอากาศ - ร้อยละความถูกต้อง ครบถ้วนของการตรวจอากาศที่เป็นไปตามมาตรฐาน WMO เป้าหมายปี 66 ร้อยละ 99.49...
		[/] ผ่าน
		[/]ใช้ข้อมูล คือ ...ข้อมูลผลการตรวจอากาศ และข้อมูลพยากรณ์อากาศ ... ร่วมกับเครือข่าย คือ ...องค์การอุตุนิยมวิทยาโลก (World Meteorological Organization) โดยผ่านระบบ GTS และระบบ WIS, คลังข้อมูลน้ำและภูมิอากาศแห่งชาติ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ ผ่าน FTP และ Web Service สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ...
		[/] ผ่าน
6.1.3 หน่วยงานออกแบบกระบวนการโดยคำนึงถึงความเชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ แบบ end to end Process		
		[/]คิดเป็นร้อยละ ...ร้อยละ 80... ของกระบวนการทั้งหมดที่ต้องเชื่อมโยงกับหลายหน่วยงาน ระบุ (รายชื่อกระบวนการที่มีความเชื่อมโยงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) 1) กระบวนการ ...กระบวนการพยากรณ์อากาศ ... หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ...สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ, สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ...

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>2) กระบวนการ</p> <p>...กระบวนการตรวจอากาศ ...</p> <p>หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <p>...องค์การอุตุนิยมวิทยาโลก (WMO)...</p> <p>3) กระบวนการ</p> <p>...กระบวนการตรวจ เฝ้าระวัง รายงานแผ่นดินไหวและสึนามิ ...</p> <p>หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <p>...Incorporated Research Institutions for Seismology (IRIS), กรมทรัพยากรธรณี, กรมชลประทาน, การไฟฟ้าฝ่ายผลิต...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
<p>6.1.4 หน่วยงานมีผลงานที่โดดเด่นที่เกิดจากการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ โดยมีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการยกระดับประสิทธิภาพกระบวนการ ได้แก่</p>		
		<p>[/] เทคโนโลยีที่นำมาใช้ คือ</p> <p>...ระบบพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข (NWP) ...</p> <p>กระบวนการที่ถูกยกระดับ คือ</p> <p>...กระบวนการพยากรณ์อากาศ...</p> <p>ผลงานที่โดดเด่น คือ</p> <p>...การใช้ระบบพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข (NWP) เพิ่มขีดความสามารถในการพยากรณ์อากาศในระดับพื้นที่ โดยดำเนินการพยากรณ์อากาศรายจังหวัด ในช่วงเวลาไม่เกิน 24 ชั่วโมง ซึ่งใช้ข้อมูลผลการตรวจอากาศ ข้อมูลจากเรดาร์ ข้อมูลภาพถ่ายดาวเทียม ข้อมูลการพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข และแผนที่อากาศต่างๆ มาวิเคราะห์ตามแนวทางทฤษฎีอุตุนิยมวิทยา เพื่อการพยากรณ์อากาศลงพื้นที่ในระดับจังหวัดของประเทศไทย</p> <p>โดยมีการบูรณาการส่งต่อ output data กับหน่วยงานอื่น เช่น - การบูรณาการร่วมกับกรมควบคุมโรค</p> <p>ในขั้นตอนของการส่งต่อ output data เพื่อนำไปใช้เตือนภัยด้านสุขภาพ เช่น การพยากรณ์โรคและภัยสุขภาพ (ภัยร้ายจากไข้เลือดออก) การพัฒนาระบบเฝ้าระวัง ป้องกัน</p> <p>ควบคุมโรคและภัยสุขภาพในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก</p> <p>และการพัฒนาระบบเตือนภัยล่วงหน้าเพื่อตอบสนองการเฝ้าระวังการระบาดของโรคไข้เลือดออกในประเทศไทย (EWARS)...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
<p>6.2 การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงผลผลิต กระบวนการ และบริการ</p>		
<p>6.2.1 หน่วยงานได้พัฒนานวัตกรรม/นำดิจิทัล เข้ามาใช้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ</p>		
		<p>[/] กระบวนการหลัก คือ</p>

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>...กระบวนการพยากรณ์อากาศ ...</p> <p>นวัตกรรม/ดิจิทัลที่นำมาใช้ คือ</p> <p>...การพยากรณ์อากาศในระดับพื้นที่ โดยใช้ระบบพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข (NWP)</p> <p>เพิ่มขีดความสามารถในการพยากรณ์อากาศในระดับพื้นที่ ซึ่งสามารถดำเนินการพยากรณ์อากาศระบุนรายจังหวัด ในช่วงเวลาไม่เกิน 24 ชั่วโมง ใช้ข้อมูลผลการตรวจอากาศ ข้อมูลจากเรดาร์ ข้อมูลภาพถ่ายดาวเทียม ข้อมูลการพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข และแผนที่อากาศต่างๆ มาวิเคราะห์ตามแนวทางทฤษฎีอุตุนิยมวิทยา</p> <p>ตัวอย่างบริการที่เกิดขึ้น คือ - การให้บริการข่าวพยากรณ์และสรุปลักษณะอากาศบริเวณระเบียบงเศรษฐกิจ 5 ภาค ได้แก่ ภาคตะวันออก ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือภาคกลางตะวันตก ภาคใต้</p> <p>(http://www.rnd.tmd.go.th/ec/) - การให้บริการข่าวพยากรณ์อากาศในระดับพื้นที่ โดยดำเนินการพยากรณ์อากาศระบุนรายจังหวัด ในช่วงเวลาไม่เกิน 24 ชั่วโมง ใช้ข้อมูลผลการตรวจอากาศ ข้อมูลจากเรดาร์ ข้อมูลภาพถ่ายดาวเทียม ข้อมูลการพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข และแผนที่อากาศต่างๆ มาวิเคราะห์ตามแนวทางทฤษฎีอุตุนิยมวิทยา ด้วยระบบพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข</p> <p>ผู้รับบริการสามารถเลือกพื้นที่ที่ต้องการทราบข้อมูลได้ด้วยตนเอง</p> <p>https://www.tmd.go.th/weatherwidget/7DaysForecast...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
		<p>[/]กระบวนการสนับสนุน คือ</p> <p>...กระบวนการซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา ...</p> <p>นวัตกรรม/ดิจิทัลที่นำมาใช้ คือ</p> <p>...e-Maintenance โดยใช้ระบบซ่อมบำรุงออนไลน์ จากเดิมในการซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา เจ้าหน้าที่จากส่วนกลางต้องเดินทางไปซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องมือที่ติดตั้งอยู่สถานีอุตุนิยมวิทยาทั่วประเทศ ทำให้ต้องมีการจัดสรรทรัพยากรบุคคล และงบประมาณ เพื่อดำเนินการในแต่ละปี</p> <p>จึงมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการซ่อมและบำรุงรักษาให้เป็นลักษณะ Online "e-Maintenance" โดยการใช้การ conference/vdo call เพื่อแจ้งความเสียหาย และลักษณะอาการที่เกิดขึ้น</p> <p>แล้วจึงดำเนินการประเมินอาการเพื่อกำหนดวิธีการแก้ไข โดยจำแนกออกเป็น 2 กรณี ดังนี้ กรณีที่ 1 remote ไปยังเจ้าหน้าที่ช่างของศูนย์อุตุนิยมวิทยาในแต่ละภาค กรณีที่ 2 remote ไปยังเจ้าหน้าที่สถานีที่รับผิดชอบโดยตรง</p> <p>ผลจากนวัตกรรม e-Maintenance สามารถลดต้นทุน คิดเป็นร้อยละ 48.57...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
6.2.2 หน่วยงานมีการปรับปรุงกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน		
		<p>[/]โดย</p> <p>...มีการทบทวนกระบวนการ ซึ่งจำแนกกระบวนการตามภารกิจหลัก จำนวน 12 กระบวนการ และกระบวนการตามภารกิจสนับสนุน จำนวน 17 กระบวนการ และจำแนกกระบวนการย่อย</p>

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		พร้อมทั้งกำหนดชุดข้อมูลเพื่อสร้างความชัดเจนและกำหนดขอบเขตแนวทางปฏิบัติธรรมาภิบาลข้อมูล อีกทั้งยังมีการกำหนดตัวชี้วัดที่ใช้ในการควบคุมกระบวนการ และติดตามผลลัพธ์ เพื่อรักษามาตรฐานการทำงานและเป็นข้อมูลในการปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ซึ่งในการทบทวนกระบวนการมีขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้ (1) ทบทวนข้อกำหนดที่สำคัญของกระบวนการ (2) วิเคราะห์ work flow ของกระบวนการ (ขั้นตอน ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ) (3) กำหนดตัวชี้วัดที่ใช้ในการควบคุมและติดตามผลลัพธ์กระบวนการ...
		[/] ผ่าน
6.2.3 หน่วยงานมีผลงานนวัตกรรมที่โดดเด่น ที่สามารถแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน หรือส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
		[/]นวัตกรรม คือ ...แบบจำลองเพื่อสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาฝุ่นละออง PM 2.5...
		[/] ผ่าน
		[/]ปัญหาที่ซับซ้อน หรือส่งผลกระทบต่อ คือ ...ปัญหา PM 2.5 เนื่องจากส่งผลกระทบต่อสุขภาพ และทำให้อายุขัยเฉลี่ยของประชากรลดลง ทั้งนี้ปัจจัยทางอุตุนิยมวิทยา เป็นอีกปัจจัยที่มีผลต่อการเกิด PM 2.5) สภาพทางอุตุนิยมวิทยาเป็นปัจจัยทางธรรมชาติที่สำคัญต่อปัญหาฝุ่นละอองเกินมาตรฐาน และไม่สามารถควบคุมได้แต่เป็นสิ่งที่พยากรณ์ได้? อต. จึงได้สร้างนวัตกรรมเพื่อใช้ในการพยากรณ์อัตราการระบายนอกอากาศ โดยการสร้างแบบจำลองที่สามารถวิเคราะห์/คาดการณ์ระดับฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5) จากดัชนีอากาศชนิดต่างๆ ได้โดยเฉพาะพารามิเตอร์ที่เกี่ยวข้องของ ซึ่งข้อมูลจากแบบจำลองจะถูกนำมาประมวลผลและเผยแพร่แก่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ผ่านทาง http://ozone.tmd.go.th/wi.htm เพื่อประกอบการตัดสินใจในการป้องกันสุขภาพ และวางแผนแก้ไขปัญหาฝุ่นละอองสูงเกินมาตรฐานในพื้นที่ทั่วประเทศ ทั้งนี้ ในปี 2565 อต.ได้มีการวัดความพึงพอใจของผู้ใช้บริการข้อมูลจากแบบจำลองเพื่อวัดผลลัพธ์ (Outcome) จากการดำเนินการดังกล่าว โดยความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ 84.79 และอต. ได้นำผลการสำรวจความพึงพอใจดังกล่าวมาใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงผลิตภัณฑ์ ในปี 2566 ต่อไป...
		[/] ผ่าน
6.3 การลดต้นทุนและการใช้ทรัพยากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน		
6.3.1 หน่วยงานได้มีการวิเคราะห์ต้นทุนของกระบวนการ ดังนี้		
		[/]กระบวนการหลักที่สำคัญ 2 ลำดับแรก กระบวนการหลักที่สำคัญลำดับแรก คือ

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ

ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

ยังไม่ได้นำ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่ม ดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>...กระบวนการพยากรณ์อากาศ : การใช้ระบบพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข (NWP) เพิ่มขีดความสามารถในการพยากรณ์อากาศในระดับพื้นที่ โดย ดำเนินการพยากรณ์อากาศระบุนายจังหวัด ในช่วงเวลาไม่เกิน 24 ชั่วโมง ซึ่งใช้ข้อมูลผลการตรวจอากาศ ข้อมูลจากเรดาร์ ข้อมูลภาพถ่ายดาวเทียม ข้อมูลการพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข และแผนที่อากาศต่างๆ มาวิเคราะห์ตามแนวทางทฤษฎีอุตุนิยมวิทยา เพื่อการพยากรณ์อากาศลงพื้นที่ในระดับจังหวัดของประเทศไทย...</p> <p>ต้นทุน คือ</p> <p>...ต้นทุนทางตรง และต้นทุนทางอ้อม เฉพาะผลผลิตย่อย พยากรณ์ลักษณะลมฟ้าอากาศประจำวัน ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายเดินทาง ค่าตอบแทน วัสดุและค่าสาธารณูปโภค ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน ค่าจำหน่ายครุภัณฑ์ (ผลการดำเนินงาน ลดลงร้อยละ 26.21)...</p> <p>เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่</p> <p>...ปี 66 มีเป้าหมายต้นทุนต่อหน่วยลดลง ร้อยละ 5...</p> <p>ระยะยาว ได้แก่</p> <p>...ปี 67 มีเป้าหมายต้นทุนลดลง ร้อยละ ผลปี 66 + interval 5 ปี 68 มีเป้าหมายต้นทุนลดลง ร้อยละ ผลปี 67 + interval 5 ปี 69 มีเป้าหมายต้นทุนลดลง ร้อยละ ผลปี 68 + growth เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง ปี 70 มีเป้าหมายต้นทุนลดลง ร้อยละ ผลปี 69 + growth เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง ...</p> <p>กระบวนการหลักที่สำคัญลำดับที่สอง คือ</p> <p>...กระบวนการตรวจอากาศ : เป็นกระบวนการที่มีบุคลากรที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก เนื่องจาก เป็นกระบวนการหลักของสถานีอุตุนิยมวิทยาทั่วประเทศ โดย อด. ได้มีการปรับปรุงกระบวนการด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ "เครื่องมือตรวจอากาศอัตโนมัติ" สามารถตรวจอากาศ real time (ในกรณี manual ตรวจทุก 3 ชั่วโมงตามข้อกำหนด WMO) ซึ่งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจอากาศ ทำให้สามารถเพิ่มปริมาณข้อมูลที่ได้จากการตรวจ คิดเป็นร้อยละ 200 (จากเดิมชุดข้อมูล 8 ชุดต่อวัน เป็น 24 ชุดต่อวัน...</p> <p>ต้นทุน คือ</p> <p>...ต้นทุนทางตรง และต้นทุนทางอ้อม เฉพาะกิจกรรมย่อย ตรวจอากาศผิวพื้นประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายเดินทาง ค่าตอบแทน วัสดุและค่าสาธารณูปโภค ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน ค่าจำหน่ายครุภัณฑ์ (ผลการดำเนินงาน ลดลงร้อยละ 1.09)...</p> <p>เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่</p> <p>...ปี 66 มีเป้าหมายต้นทุนต่อหน่วยลดลง ร้อยละ 5...</p> <p>ระยะยาว ได้แก่</p> <p>...ปี 67 มีเป้าหมายต้นทุนลดลง ร้อยละ ผลปี 66 + interval 5 ปี 68 มีเป้าหมายต้นทุนลดลง ร้อยละ ผลปี 67 + interval 5 ปี 69 มีเป้าหมายต้นทุนลดลง ร้อยละ ผลปี 68 + growth เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง ปี 70 มีเป้าหมายต้นทุนลดลง ร้อยละ ผลปี 69 + growth เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง ...</p>

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		[/] ผ่าน
		<p>[/] กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ 2 ลำดับแรก</p> <p>กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญลำดับแรก คือ</p> <p>...กระบวนการซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องมืออุตสาหกรรม : นวัตกรรม e-Maintenance</p> <p>โดยใช้ระบบซ่อมบำรุงออนไลน์ จากเดิมในการซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องมืออุตสาหกรรม</p> <p>เจ้าหน้าที่จากส่วนกลางต้องเดินทางไปซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องมือที่ติดตั้งอยู่สถานีสถาปัตยกรรมวิทยาทั่วประเทศ</p> <p>ทำให้ต้องมีการจัดสรรทรัพยากรบุคคล และงบประมาณ เพื่อดำเนินการในแต่ละปี</p> <p>จึงมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการซ่อมและบำรุงรักษาให้เป็นลักษณะ Online "e-Maintenance" โดยการใช้การ conference/vdo call เพื่อแจ้งความเสียหาย และลักษณะอาการที่เกิดขึ้น</p> <p>แล้วจึงดำเนินการประเมินอาการเพื่อกำหนดวิธีการแก้ไข โดยจำแนกออกเป็น 2 กรณี ดังนี้ กรณีที่ 1 remote ไปยังเจ้าหน้าที่ช่างของศูนย์อุตสาหกรรมวิทยาในแต่ละภาค กรณีที่ 2 remote ไปยังเจ้าหน้าที่สถานที่ที่รับผิดชอบโดยตรง</p> <p>...</p> <p>ต้นทุน คือ</p> <p>...ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ (ผลการดำเนินงาน ปี 65 ลดลงร้อยละ 48.57) ...</p> <p>เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่</p> <p>...ปี 66 มีเป้าหมายต้นทุนลดลง ร้อยละ 50...</p> <p>ระยะยาว ได้แก่</p> <p>...ปี 67 มีเป้าหมายต้นทุนลดลง ร้อยละ ผลปี 66 + interval 5 ปี 68 มีเป้าหมายต้นทุนลดลง ร้อยละ ผลปี 67 + interval 5 ปี 69 มีเป้าหมายต้นทุนลดลง ร้อยละ ผลปี 68 + growth เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง ปี 70</p> <p>มีเป้าหมายต้นทุนลดลง ร้อยละ ผลปี 69 + growth เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง ...</p> <p>กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญลำดับที่สอง คือ</p> <p>...กระบวนการสารบรรณ : อด. กำหนดให้มีการสร้างกลไกในการผลักดันเพื่อพร้อมรับสู่รัฐบาลดิจิทัล กลไกที่ 1. ส่งเสริมการรับ-ส่งเอกสาร หรือหนังสือราชการดิจิทัลทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน</p> <p>ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กลไกที่ 2. รมรงค์ให้ใช้เอกสารในลักษณะ paperless สำหรับการประชุมต่าง ๆ</p> <p>โดยมีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล "ระบบบริหารจัดการภายในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Smart Back Office Practices)"</p> <p>สำหรับกระบวนการสารบรรณ ได้ใช้กลไกที่ 1 ในการขับเคลื่อน ซึ่งผลจากการขับเคลื่อนทำให้ปริมาณต้นทุนลดลง (พิจารณาจากต้นทุนของงบประมาณสั่งซื้อกระดาษ และหมึกพิมพ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และ 2566 ของแต่ละหน่วยงาน)...</p> <p>ต้นทุน คือ</p> <p>...งบประมาณสั่งซื้อกระดาษ และหมึกพิมพ์ในปีงบประมาณ (ผลการดำเนินงานปี 66 รอบ 6 เดือน ร้อยละ 55.76)...</p> <p>เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่</p> <p>...ปี 66 มีเป้าหมายต้นทุนลดลง ร้อยละ 7 ...</p>

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ระยะยาว ได้แก่ <input type="checkbox"/> ...ปี 67 มีเป้าหมายต้นทุนลดลง ร้อยละ ผลปี 66 + interval 5 ปี 68 มีเป้าหมายต้นทุนลดลง ร้อยละ ผลปี 67 + interval 5 ปี 69 มีเป้าหมายต้นทุนลดลง ร้อยละ ผลปี 68 + growth เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง ปี 70 มีเป้าหมายต้นทุนลดลง ร้อยละ ผลปี 69 + growth เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
6.3.2 หน่วยงานมีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสร้างนวัตกรรมในการลดต้นทุน		
		<input checked="" type="checkbox"/> โดยนวัตกรรมนั้น คือ ...ระบบบริหารจัดการภายในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ "Smart Back Office Practices" ... โดยสามารถลดต้นทุน ได้อย่างไรระบุ ...นวัตกรรม Smart Back Office Practices คือ นวัตกรรมที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการบริหารจัดการระบบสารสนเทศทั้งระบบขององค์กร ซึ่งในปี 2566 อด. กำหนดให้มีการสร้างกลไกในการผลักดันเพื่อพร้อมรับสู่รัฐบาลดิจิทัล กลไกที่ 1. ส่งเสริมการรับ-ส่งเอกสาร หรือหนังสือราชการดิจิทัลทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน ผ่านระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ กลไกที่ 2. รมรงคให้ใช้เอกสารในลักษณะ paperless สำหรับการประชุมต่าง ๆ โดยเมื่อได้มีการนำ Smart Back Office Practices มาใช้ในองค์กร พบว่า สามารถลดปริมาณต้นทุนลง (พิจารณาจากต้นทุนของงบประมาณสั่งซื้อกระดาษ และหมึกพิมพ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และ 2566 ของแต่ละหน่วยงาน) คิดเป็นร้อยละ 55.76 (ต้นทุนปี 65 = 1,028,611.47 บาท ต้นทุนปี 66 = 455,105.30 บาท ลดลง 573,506.17 บาท)...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
6.3.3 นำผลการวิเคราะห์ไปใช้ในการลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดย (ระบุ)		
		<input checked="" type="checkbox"/> การกำหนดนโยบาย/มาตรการ คือ ...ผลักดันกระบวนการงานสารบรรณเพื่อพร้อมรับสู่รัฐบาลดิจิทัล กำหนดให้มีการสร้างกลไกในการผลักดัน (1) ส่งเสริมการรับ-ส่งเอกสาร หรือหนังสือราชการดิจิทัลทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน ผ่านระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ (2) รมรงคให้ใช้เอกสารในลักษณะ paperless สำหรับการประชุมต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้งนี้ อด. กำหนดกลไกขับเคลื่อนเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการงานสารบรรณ โดยใช้ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน 3 ตัวชี้วัด ดังนี้ (1) ปริมาณต้นทุนลดลง ค่าเป้าหมายมาตรฐาน ลดลงร้อยละ 7 ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน คิดเป็น ร้อยละ 55.76 (2) การประชุมในรูปแบบ paperless ค่าเป้าหมายมาตรฐาน มีการจัดประชุมในรูปแบบ paperless ร้อยละ 85 ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน คิดเป็น ร้อยละ 92.51 (3) การส่งเอกสาร/ หนังสือราชการดิจิทัล ค่าเป้าหมายมาตรฐาน มีการส่งเป็นเอกสารดิจิทัล (ทั้งภายในและภายนอก) ร้อยละ 85 ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน คิดเป็น ร้อยละ 55.5...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		[/]การใช้เทคโนโลยี คือ ...การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการกระบวนการงานสารบรรณทั้งระบบ ด้วยระบบบริหารจัดการภายในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ "Smart Back Office Practices" สามารถลดต้นทุนลงร้อยละ 55.76...
		[/] ผ่าน
		[/]แบ่งปันทรัพยากร คือ ...อต. มีการแบ่งปันทรัพยากรภายในองค์กร โดยใช้ระบบเครือข่าย Peer-to-Peer ซึ่งจะมีความเท่าเทียมกันสามารถที่จะแบ่งปันทรัพยากรให้แกกันและกัน ตัวอย่างเช่น การใช้เครื่องพิมพ์หรือแฟ้มข้อมูลร่วมกันในเครือข่าย ทำให้ลดการใช้ทรัพยากรในเรื่องของเครื่องพิมพ์เอกสาร...
		[/] ผ่าน
6.3.4 หน่วยงานมีการใช้ข้อมูลเทียบเคียง (Benchmarks) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยข้อมูลเทียบเคียงที่นำมาใช้		
		[/]คือ ...อต. ได้มีการทบทวนการให้บริการ โดยนำผลสำรวจข้อมูลความต้องการของผู้รับบริการ และจากข้อมูลคู่แข่งในประเด็นการแข่งขันเรื่องของ ความเชื่อมั่นของประชาชนในการแจ้งเตือนภัยสภาพอากาศ มาใช้ในการเทียบเคียงข้อมูล ซึ่งมีคู่แข่งจาก สำนักงานอุตุนิยมวิทยาแห่งชาติ ประเทศอังกฤษ Meteorology Office (ความเชื่อมั่นร้อยละ 82)และสำนักงานอุตุนิยมวิทยา เขตปกครองพิเศษฮ่องกง (ความเชื่อมั่น ร้อยละ 78) สำหรับ อต. ความเชื่อมั่น ร้อยละ 89.60 จากการวิเคราะห์ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบต่อความสำเร็จของกรมอุตุนิยมวิทยา ตามพันธกิจ "เสริมสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นงานด้านอุตุนิยมวิทยาและการเตือนภัยให้เป็นที่ยอมรับ" ... และสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน อย่างไรก็ตาม ...ในประเด็นของรูปแบบการให้บริการโดยคำนึงถึงความหลากหลายในสาขาอาชีพของผู้ใช้บริการข้อมูลข่าวสารอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว เพื่อให้การส่งมอบบริการตอบโจทย์ความต้องการ และสามารถนำบริการที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนการดำเนินชีวิตประจำวัน วางแผนประกอบอาชีพเพื่อการเพิ่มผลผลิต หรือลดรายจ่ายอันไม่พึงประสงค์ โดย อต. ใช้ระบบพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข (NWP) เพิ่มขีดความสามารถในการพยากรณ์อากาศในระดับพื้นที่ ดำเนินการพยากรณ์อากาศระบุพื้นที่ในระดับจังหวัดของประเทศไทย นอกจากนี้ในภาคธุรกิจ อต. ยังได้พัฒนารูปแบบการให้บริการสำหรับภาคธุรกิจ โดยมีการพัฒนารูปแบบการประมวลผล จำแนกการพยากรณ์และสรุปลักษณะอากาศบริเวณระเบียงเศรษฐกิจ 5 ภาค (Economic Corridor) ได้แก่ ภาคตะวันออก (EEC) ภาคเหนือ (NEC) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (NeEC) ภาคกลางตะวันตก (CWEC) ภาคใต้ (SEC) (http://www.rnd.tmd.go.th/ec/)

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		โดยผู้ประกอบการที่อยู่ในพื้นที่สามารถนำข้อมูลไปใช้ประกอบในการวางแผนการดำเนินธุรกิจต่อได้สะดวกมากขึ้น...
		[/] ผ่าน
6.4 การมุ่งเน้นประสิทธิผลทั่วทั้งองค์การ และผลกระทบต่อยุทธศาสตร์ชาติ		
6.4.1 หน่วยงานมีการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตาม ควบคุมกระบวนการ (Leading Indicator) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ส่งสัญญาณเพื่อการคาดการณ์ความสำเร็จของกระบวนการ ระบุ		
		[/] กระบวนการ คือ ...อต. มีการกำหนดตัวชี้วัดควบคุมกระบวนการงาน (Leading Indicators) ทุกกระบวนการงาน ยกตัวอย่างกระบวนการงานที่สำคัญ เช่น กระบวนการพยากรณ์อากาศ และกระบวนการตรวจอากาศ...
		[/] ผ่าน
		[/] ตัวชี้วัด คือ ...- กระบวนการพยากรณ์อากาศ Leading Indicator คือ ร้อยละความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศลงพื้นที่รายจังหวัด เป้าหมายปี 66 ร้อยละ 80 - กระบวนการตรวจอากาศ Leading Indicator คือ ร้อยละความถูกต้องครบถ้วนของการตรวจอากาศที่เป็นไปตามมาตรฐาน WMO เป้าหมายปี 66 ร้อยละ 99.49 ทั้งนี้ อด. มีการติดตามผ่าน ระบบ TMD e-SAR ซึ่งสามารถรายงานผล real time โดยสามารถนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์คาดการณ์ความสำเร็จของการดำเนินงานก่อนสิ้นสุดระยะเวลาการประเมิน ซึ่งในปี 2566 มีการติดตาม ประเมินผล Leading Indicator ของกระบวนการพยากรณ์อากาศ และกระบวนการตรวจอากาศ พบว่า (1) ความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศลงพื้นที่รายจังหวัด คิดเป็นร้อยละ 89.05 (2) ความถูกต้อง ครบถ้วนของการตรวจอากาศที่เป็นไปตามมาตรฐาน WMO คิดเป็นร้อยละ 99.49 ซึ่งคาดการณ์แล้วว่าการดำเนินงานสามารถผลักดันไปสู่เป้าหมายได้เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการประเมิน...
		[/] ผ่าน
6.4.2 หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสำเร็จของการจัดการกระบวนการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และส่งผลกระทบต่อยุทธศาสตร์ประเทศในด้านต่างๆ เช่น		
		[/] ตัวชี้วัดด้านเศรษฐกิจ คือ ...ตัวอย่างตัวชี้วัดที่ใช้ในการควบคุมกระบวนการงานเพื่อให้ผลของการปฏิบัติงานผลักดันความสำเร็จยุทธศาสตร์ประเทศ "ร้อยละของความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศลงพื้นที่รายจังหวัด" ผลการดำเนินงานในปี 2566 รอบ 6 เดือน คิดเป็น ร้อยละ 89.05 (เป้าหมาย ร้อยละ 80) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome) จากการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ "ร้อยละของจำนวนผลผลิตที่เพิ่มขึ้นของเกษตรกร" ผลการดำเนินงานในปี 2565 คิดเป็น ร้อยละ 21.33 เพิ่มขึ้นจากปี 2564 คิดเป็น ร้อยละ 11.13... ตัวชี้วัดด้านสังคม คือ

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>...ตัวอย่างตัวชี้วัดควบคุมกระบวนการดำเนินงานเพื่อให้ผลของการปฏิบัติงานผลักดันความสำเร็จยุทธศาสตร์ประเทศ "ร้อยละความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศระยะนาน (3 เดือน)" ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ร้อยละ 74.92 เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 1.82 ทั้งนี้ ในปี 2566 ได้มีการถ่ายทอดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ประเทศ และกำหนดเป็น Joint KPI ของกรมอุตุนิยมวิทยา</p> <p>ร้อยละของความตระหนักรู้ของประชาชนเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 75 และมีการกำหนดเป้าหมายในระยะยาว ดังนี้ - ปี 67 ร้อยละ 77 - ปี 68 ร้อยละ 79 - ปี 69 ร้อยละ 81 - ปี 70 ร้อยละ 83...</p> <p>ตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม คือ</p> <p>.....</p> <p>ตัวชี้วัดด้านสาธารณสุข คือ</p> <p>.....</p>
		[/] ผ่าน
6.4.3 ผลงานที่โดดเด่น ที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติที่สำคัญ		
		<p>[/]คือ</p> <p>...การพยากรณ์อากาศลงพื้นที่รายจังหวัด...</p> <p>อธิบายโดยสรุป</p> <p>...สนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ประเด็นการเกษตร</p> <p>แผนย่อยการพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร กล่าวคือ ประเด็นการเกษตร</p> <p>กำหนดแนวทางให้มีการพัฒนาระบบติดตามเฝ้าระวังและวางระบบเตือนภัย อาทิ ภัยธรรมชาติ</p> <p>การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งเสริมให้เกษตรกรและผู้ใช้ประโยชน์สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย โดย อต.</p> <p>ได้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัล "ระบบพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข (NWP)</p> <p>มาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการพยากรณ์อากาศในระดับพื้นที่ สามารถระบุข้อมูลพยากรณ์รายจังหวัด</p> <p>และในการบริการข้อมูลมีการจำแนกข้อมูลผู้บริการเฉพาะกลุ่มเกษตรกร มีการพยากรณ์อากาศเพื่อการเกษตร</p> <p>จำแนกออกเป็น พยากรณ์อากาศเกษตร 7 วันข้างหน้า, พยากรณ์อากาศเกษตรรายปักข์, พยากรณ์อากาศเกษตรราย</p> <p>3 เดือน, พยากรณ์อากาศเกษตรรายฤดู, พยากรณ์อากาศเกษตรเพื่อพืชและสัตว์เศรษฐกิจ</p> <p>จากการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ได้กำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ "ร้อยละของจำนวนผลผลิตที่เพิ่มขึ้นของเกษตรกร"</p> <p>ผลปี 2565 เพิ่มขึ้นจากปี 2564 คิดเป็น ร้อยละ 11.13...</p>
		[/] ผ่าน
6.4.4 หน่วยงานมีการเตรียมการเชิงรุกเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อประสิทธิผลของการดำเนินงาน โดย		
		<p>[/]มีการจัดการความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นคือ</p> <p>...อต. ได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ทำให้เกิดผลกระทบทั้งในระดับยุทธศาสตร์ และ ระดับกระบวนการ</p>

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>(https://www.tmd.go.th/media/PDF/asd-0297.pdf) ตัวอย่างความเสี่ยงและวิธีการจัดการ เช่น ความเสี่ยง - ข้อมูลพยากรณ์อากาศมีความคลาดเคลื่อนไปจากสภาพอากาศจริง</p> <p>ทำให้ประชาชนวางแผนการดำเนินชีวิตประจำวัน และการประกอบอาชีพผิดพลาด... และจัดการโดยวิธีการ</p> <p>...เพิ่มขีดความสามารถในการพยากรณ์อากาศในระดับพื้นที่ : โดย การใช้ระบบพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข (NWP) เพิ่มขีดความสามารถในการพยากรณ์อากาศในระดับพื้นที่ สามารถดำเนินการพยากรณ์อากาศระบุนายจังหวัด ผู้รับบริการสามารถเลือกพื้นที่ที่ต้องการทราบข้อมูลได้ด้วยตนเองผ่าน</p> <p>https://www.tmd.go.th/weatherwidget/7DaysForecast</p> <p>นอกจากนี้มีการกำหนดตัวชี้วัดผลสำเร็จในการดำเนินการ "ความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศลงพื้นที่รายจังหวัด" เป้าหมายร้อยละ 80 ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ 89.05 ...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ควรแสดงให้เห็นถึงการติดตามตัววัด ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น การบรรลุเป้าหมาย ความเสี่ยง หรือ กรณีที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย แล้วจะดำเนินการอย่างไร...</p>
		<p>[/]<input type="checkbox"/> เตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินเพื่อให้การดำเนินการของหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยภัยพิบัติ/ภาวะฉุกเฉิน คือ</p> <p>...อต. มีการกำหนดนโยบายการบริหารความต่อเนื่อง</p> <p>และจัดทำแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องสำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต</p> <p>โดยมีการวิเคราะห์ทรัพยากรสำคัญ สรุปเหตุการณ์สภาวะวิกฤตและผลกระทบจากเหตุการณ์ พร้อมทั้งกำหนดกลยุทธ์การสร้างความพร้อม</p> <p>และกำหนดแนวทางการตอบสนองเหตุการณ์และการกอบกู้กระบวนการ ยกตัวอย่างความเสี่ยงของ อต. เช่น ความเสี่ยงในการส่งมอบบริการแก่ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>ซึ่งหากเกิดเหตุการณ์สภาวะวิกฤตอาจทำให้ไม่สามารถติดต่อ รับบริการ หรือส่งมอบบริการระหว่างกัน</p> <p>โดยเหตุการณ์ที่ต้องเตรียมความพร้อมกำหนดไว้ทั้งสิ้น 9 เหตุการณ์ ได้แก่ 1. เหตุการณ์อุทกภัย 2. เหตุการณ์วาตภัย 3. เหตุการณ์แผ่นดินไหวและสึนามิ 4. เหตุการณ์อัคคีภัย 5. เหตุการณ์ไฟฟ้าดับในวงกว้าง 6. เหตุการณ์ชุมนุมประท้วง/จลาจล 7. เหตุการณ์ระบุนายงานข่าวอากาศขัดข้อง ไม่สามารถแก้ไขให้ใช้งานได้ภายใน 24 ชม. 8. เหตุการณ์ภัยคุกคามทางไซเบอร์ 9. เหตุการณ์โรคระบาดต่อเนื่อง ...</p> <p>และมีการเตรียมการเพื่อให้หน่วยงานมีความพร้อมรับมือภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินดังกล่าว โดย</p> <p>...กำหนดทีมงานดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อประเมินสถานการณ์และบริหารงาน ขั้นตอนการจัดการกับเหตุการณ์ การจัดการความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ การกู้คืนการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำหนดทรัพยากรที่จำเป็น ได้แก่ อาคาร/สถานที่ปฏิบัติงานสำรอง วัสดุอุปกรณ์ที่สำคัญ เทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลที่สำคัญ เพื่อลดผลกระทบหรือลดความเสียหายให้เหลือน้อยที่สุด...</p>
		<p>[/]<input type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...</p>

แบบฟอร์มที่ 4 ตัวชี้วัดหมวด 7

ชื่อผู้สมัครรางวัล : กรมอุตุนิยมวิทยา

พิมพ์เมื่อวันที่ : 16 ตุลาคม 2566

7.1 การบรรลุผลลัพธ์ของตัวชี้วัดตามพันธกิจ

เป็นการวัดความสำเร็จของการดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวต้องมีความสัมพันธ์กับพันธกิจหลักและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ

รวมทั้งตัวชี้วัดที่ดำเนินการตามนโยบายและแผนของรัฐบาลที่กำหนดไว้ประจำปี และตัวชี้วัดรวม ตัวชี้วัดด้านการดำเนินการตามกฎหมาย

และการบรรลุตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

1. 1. ตัววัดตามภารกิจหลัก/คำรับรองการปฏิบัติราชการ (ไม่น้อยกว่า 2 ตัว ไม่เกิน 3 ตัว)*						
ตัวชี้วัดของการบรรลุผลลัพธ์ของตามภารกิจหลัก/คำรับรองของส่วนราชการตามที่ระบุไว้ (Function base, Area base)						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2563	2564	2565		
1.1 [มากที่สุด] ร้อยละความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศระยะ ปานกลาง (7วัน)	84.64 ร้อยละ	83.24	84.77	86.68	102.4	300
[✓] ผ่าน						
1.2 [มากที่สุด] ร้อยละความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศระยะนาน (3 เดือน)	73.80 ร้อยละ	75.30	73.10	74.92	101.5	300
[✓] ผ่าน						
1.3 [มากที่สุด] ร้อยละความถูกต้องของข่าวพยากรณ์อากาศการบิน	91.27 ร้อยละ	88.98	91.46	93.28	102.2	300
[✓] ผ่าน						

2. ตัววัดตามแผนยุทธศาสตร์						
ตัวชี้วัดของการบรรลุผลตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2563	2564	2565		
2.1 [มากที่สุด] ร้อยละความสำเร็จในการแจ้งข่าวแผ่นดินไหวและสึนามิ ถูกต้องตามเกณฑ์และมาตรฐาน การปฏิบัติงาน	99.83 ร้อยละ	99.72	99.83	100	100.2	300
[✓] ผ่าน						

3. ผลการปรับปรุงการดำเนินการตามกฎหมาย						
ตัวชี้วัดของการบรรลุผลการดำเนินการปรับปรุงการดำเนินการตามกฎหมาย						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2563	2564	2565		

4. การบรรลุนโยบายและแผนรัฐบาล/แผนบูรณาการกลุ่มจังหวัด

ตัวชี้วัดของการบรรลุผลตามนโยบายและแผนรัฐบาล/แผนบูรณาการกลุ่มจังหวัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2563	2564	2565		
					ความสำเร็จ	

7.2 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านผู้รับบริการ และประชาชน

เป็นการวัดผลด้านการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนจากการบริการหน่วยงานในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ ความผูกพัน การเติบโตของโครงการที่มุ่งเน้นประโยชน์แก่กลุ่มผู้รับบริการ การสร้างสัมพันธ์และความร่วมมือ

1. ความพึงพอใจของกลุ่มลูกค้าหลัก

ตัวชี้วัดของการบรรลุผลลัพธ์ของความพึงพอใจของกลุ่มลูกค้าหลัก

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2563	2564	2565		
1.1 [มากที่สุด] ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	93.09 ร้อยละ	93.48	92.70	93.47	100.4	300

[/] ผ่าน

2. นวัตกรรมการปรับปรุงการบริการ (หน่วยบริการ)

ตัวชี้วัดของการบรรลุผลการพัฒนานวัตกรรมเพื่อปรับปรุงการบริการที่เกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการที่สามารถวัดผลได้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2563	2564	2565		
2.1 [มากที่สุด] ร้อยละของการให้บริการที่ปรับสู่ดิจิทัล	100 ร้อยละ	50	75	100	100.0	300

[/] ผ่าน

3. การแก้ไขเรื่องร้องเรียน

ตัวชี้วัดของผลการดำเนินการแก้ไขเรื่องร้องเรียน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2563	2564	2565		
3.1 [มากที่สุด] ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการแก้ไขจนได้ข้อยุติ	100 ร้อยละ	100	100	100	100.0	300

[/] ผ่าน

4. เครือข่ายความร่วมมือ (หน่วยงานนโยบาย)

ตัวชี้วัดของผลสำเร็จการดำเนินการร่วมกับเครือข่ายความร่วมมือ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2563	2564	2565		
					ความสำเร็จ	

4.1 [มากที่สุด] ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่บูรณาการข้อมูลเพื่อประโยชน์ต่อสังคม	6 ร้อยละ	4	5	12	200.0	500
[✓] ผ่าน						

5. ความเชื่อมั่นของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของส่วนราชการ						
ตัวชี้วัดของการสำรวจความเชื่อมั่นผลต่อผลการดำเนินการของส่วนราชการ						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2563	2564	2565		
5.1 [มากที่สุด] ร้อยละของระดับความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการพยากรณ์อากาศและเตือนภัย	89.33 ร้อยละ	89.27	89.33	89.60	100.3	300
[✓] ผ่าน						

7. 3 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร

เป็นการวัดความสำเร็จของการดำเนินการด้านการบริหารบุคคล การสร้างความก้าวหน้า การเรียนรู้ การพัฒนา และการรวมพลังของบุคลากรในการทำงานร่วมกันของทั้งภายในหน่วยงานและข้ามหน่วยงาน เพื่อให้เกิดผลงานที่ดีและส่วนราชการที่มีสมรรถนะสูง

1. นวัตกรรมที่เกิดจากบุคลากร (ผลการดำเนินการที่สำเร็จในปีที่ประเมิน)						
ตัวชี้วัดของการพัฒนานวัตกรรมที่เกิดจากบุคลากรของหน่วยงาน						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2563	2564	2565		
1.1 [มากที่สุด] จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมด้านอุตุนิยมิวิทยาและแผ่นดินไหว	4 จำนวน	0	4	4	100.0	300
[✓] ผ่าน						

2. การเรียนรู้และผลการพัฒนา						
ตัวชี้วัดของการเรียนรู้และผลการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2563	2564	2565		

2.1 [มากที่สุด] ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจ	80.36 ร้อยละ	87.89	80.36	83.61	104.0	300
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน						
2.2 [มากที่สุด] ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	30.46 ร้อยละ	56.05	30.46	83.61	274.5	500
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน						

3. ความก้าวหน้าและการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่ง						
ตัวชี้วัดที่แสดงถึงความก้าวหน้าของบุคลากรและความก้าวขึ้นสู่ตำแหน่ง						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2563	2564	2565		
3.1 [มากที่สุด] ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลระดับดีมากขึ้นไป	99 ร้อยละ	97.77	98.65	99.50	100.5	300
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ... ไม่สอดคล้องกับด้านที่ประเมิน คือ ตัวชี้วัดที่แสดงถึงความก้าวหน้าของบุคลากรและความก้าวขึ้นสู่ตำแหน่ง ...						

4. ความผูกพันของบุคลากร						
ตัวชี้วัดที่สะท้อนด้านความผูกพันของบุคลากร						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2563	2564	2565		
4.1 [มากที่สุด] ร้อยละของบุคลากรที่มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและองค์การ	84.40 ร้อยละ	38.72	84.40	88.82	105.2	400
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ... ควรวัดระดับความผูกพันโดยตรง ...						

7.4 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านการเป็นต้นแบบ

เป็นการวัดความสำเร็จของการดำเนินการบรรลุเป้าหมายด้านการเป็นแบบอย่างที่ดีหรือการเป็นต้นแบบของผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน

1. รางวัลที่ได้รับจากภายนอก						
ตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสำเร็จของการเป็นต้นแบบของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอกที่แสดงถึงความสำเร็จในการปรับปรุงการบริการและการบริหารจัดการองค์การ						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2563	2564	2565		

1.1 [มากที่สุด] จำนวนรางวัลที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอก	1 จำนวน	0	1	1	100.0	300
[✓] ผ่าน						

2. การนำ best practices ไปขยายผลในองค์กร						
ตัวชี้วัดที่แสดงถึงสำเร็จของการเป็นต้นแบบของหน่วยงานที่เป็น Best practice และไปขยายผลในองค์กร/นอกองค์กร						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2563	2564	2565		
2.1 [มากที่สุด] ร้อยละของจำนวนงานวิจัย/ นวัตกรรมด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวที่นำไปใช้ประโยชน์ได้	50 ร้อยละ	0	50	75	150.0	500
[✓] ผ่าน						

3. รางวัลที่ได้รับจากหน่วยงานระดับกรม/ระดับกระทรวง						
- รางวัลระดับกรม เป็นรางวัลที่ส่วนราชการระดับกรมมอบให้หน่วยงานย่อยในสังกัด						
- รางวัลระดับกระทรวง เป็นรางวัลที่มอบให้กับส่วนราชการระดับกรมในสังกัด						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2563	2564	2565		

4. ผลการประเมินจากองค์กรภายนอกในด้านต่าง ๆ						
ตัวชี้วัดที่แสดงถึงผลสำเร็จของการเป็นต้นแบบโดยได้รับรองจากหน่วยงานภายนอกในระดับประเทศ/ระดับนานาชาติ						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2563	2564	2565		

4.1 [มากที่สุด] ผลการจัดระดับ ITA อยู่ในระดับ A ขึ้นไปและมีผลคะแนนประเด็นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ไม่น้อยกว่าปี 64	83.65 ร้อยละ	0	83.65	84.60	101.1	300
[✓] ผ่าน						

5. ตัววัดการจัดอันดับในระดับนานาชาติที่ดีขึ้น						
ตัวชี้วัดที่แสดงถึงผลสำเร็จของการแข่งขัน และได้รับการจัดอันดับในระดับนานาชาติที่ดีขึ้นในด้านที่หน่วยงานรับผิดชอบโดยตรง						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2563	2564	2565		

7.5 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

เป็นการวัดความสำเร็จของการดำเนินการในด้านต่าง ๆ

ที่นอกจากจะบรรลุเป้าหมายของการดำเนินการแล้วยังส่งผลกระทบต่อการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

ในระดับพื้นที่และของประเทศ

1. การบรรลุผลของตัววัดรวม						
ตัวชี้วัดของการบรรลุความสำเร็จ ในกระบวนการที่ดำเนินการข้ามหลายหน่วยงาน (Joint KPI)						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2563	2564	2565		
1.1 [มากที่สุด] ร้อยละความถูกต้อง ครบถ้วนของข้อมูลการตรวจอากาศที่เป็นไปตามมาตรฐาน WMO	99.46 ร้อยละ	99.44	99.60	99.34	99.9	200
[✓] ผ่าน						

2. ตัววัดผลกระทบจากการดำเนินการในภารกิจหลักที่มีต่อด้านเศรษฐกิจ						
ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านเศรษฐกิจ จากการดำเนินการด้านพันธกิจหลักของส่วนราชการ						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2563	2564	2565		
2.1 [มากที่สุด] ร้อยละของจำนวนผลผลิตที่เพิ่มขึ้นของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ	10.20 ร้อยละ	5	10.20	21.33	209.1	500
[✓] ผ่าน						

3. ตัววัดผลกระทบจากการดำเนินการในภารกิจหลักที่มีต่อด้านสังคม						
ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสังคม จากการดำเนินการด้านพันธกิจหลักของส่วนราชการ						

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2563	2564	2565		
3.1 [น้อยดี] จำนวนอุบัติเหตุและความสูญเสียที่เกิดจากอุปกรณ์การ ตรวจอากาศชั้นบน เป้าหมาย ไม่มีอุบัติเหตุและความสูญเสียที่เกิดจากอุปกรณ์การตรวจ อากาศชั้นบน	0 จำนวน	0	0	0	100.0	300
[✓] ผ่าน						

4. ตัววัดผลกระทบจากการดำเนินการในภารกิจหลักที่มีต่อด้านสาธารณสุข
ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสาธารณสุข จากการดำเนินการด้านพันธกิจหลักของส่วนราชการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2563	2564	2565		

5. ตัววัดผลกระทบจากการดำเนินการในภารกิจหลักที่มีต่อด้านสิ่งแวดล้อม
ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสิ่งแวดล้อม จากการดำเนินการด้านพันธกิจหลักของส่วนราชการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2563	2564	2565		

7. 6 การบรรลุผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพการจัดการกระบวนการ
เป็นการวัดความสำเร็จของการดำเนินการบรรลุเป้าหมายด้านการบริหารจัดการเพื่อการลดต้นทุน
การสร้างนวัตกรรม และการจัดการกระบวนการ

1. ต้นทุนที่ลดลงในภาพรวม
ตัวชี้วัดของการลดต้นทุนทั้งในระดับกระบวนการอันเกิดจากการปรับปรุงงาน และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้
เพื่อลดต้นทุนในการทำงาน เช่น ต้นทุนที่ลดลงจากการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2563	2564	2565		

1.1 [มากที่สุด] ต้นทุนของกระบวนการหลักที่ลดลงจากการนำเทคโนโลยี/นวัตกรรมเข้ามาใช้ *กระบวนการงานตรวจอากาศ : นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ "เครื่องมือตรวจอากาศอัตโนมัติ" **เป็นการปรับปรุงกระบวนการงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่เกิดขึ้นปี 65 ทำให้ไม่มี base line ในปี 63 และ 64	1 ร้อยละ	0	0	1.05	105.0	400
[] ผ่าน						
1.2 [มากที่สุด] ต้นทุนของกระบวนการสนับสนุนที่ลดลงจากการนำเทคโนโลยี/นวัตกรรมเข้ามาใช้ *กระบวนการงานซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา : นวัตกรรม e-Maintenance **เป็นนวัตกรรมที่เกิดขึ้นปี 65 ทำให้ไม่มี base line ในปี 63 และ 64	10 ร้อยละ	0	0	48.57	485.7	500
[] ผ่าน						

2. ประสิทธิภาพการเตรียมพร้อมและการบรรเทาผลกระทบด้านภัยพิบัติต่าง ๆ						
ตัวชี้วัดของผลสำเร็จการดำเนินการเตรียมพร้อมและการบรรเทาผลกระทบด้านภัยพิบัติต่าง ๆ						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2563	2564	2565		
2.1 [มากที่สุด] ร้อยละของอุปกรณ์ด้านความปลอดภัยที่ได้รับการตรวจสอบความพร้อม	100 ร้อยละ	100	100	100	100.0	300
[] ผ่าน						

3. นวัตกรรมการปรับปรุงกระบวนการ*						
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ของการปรับปรุงกระบวนการ และการบริการจากการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น ตัวชี้วัดด้านการเปิดข้อมูล การเชื่อมโยงข้อมูล การปรับปรุงบริการ การให้บริการด้วยรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2563	2564	2565		
3.1 [มากที่สุด] ร้อยละของกระบวนการที่ได้นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปรับปรุง	55.17 ร้อยละ	0	55.17	58.62	106.3	400
[] ผ่าน						

4. ประสิทธิภาพของกระบวนการ*						
ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพของการจัดการกระบวนการ						

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2563	2564	2565		
4.1 [มากที่สุด] ร้อยละของชุดข้อมูลที่เปิดเผยแพร่สาธารณะ(open data)	100 ร้อยละ	0	100	100	100.0	300
[✓] ผ่าน						