

**แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมอุตุนิยมวิทยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคม คุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริต และประพฤติมิชอบ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้ อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบของอาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพ กฎหมาย ตลอดจนป้องกัน และรับผิดชอบผลกระทบต่องานสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเราเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำ หรือ ความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

และกรมอุตุนิยมวิทยาได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังกล่าว โดยแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรคุณธรรม เป้าประสงค์ กรมอุตุนิยมวิทยาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรเพื่อสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ประกอบกับคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมศาสนา ได้ประเมินองค์กรคุณธรรมทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้กรมอุตุนิยมวิทยาก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด กรมอุตุนิยมวิทยาจึงกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัด กรมอุตุนิยมวิทยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ขั้นตอนการดำเนินการ

๑.๑ กลุ่มการเจ้าหน้าที่แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ หน่วยงานในสังกัดกรมอุตุนิยมวิทยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยาได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้วกับ สำนักงานเลขานุการกรม กอง ศูนย์ เพื่อดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด

๑.๒ สำนักงานเลขานุการกรม กอง ศูนย์ ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด และรายงานผลการ ดำเนินการพร้อมเอกสารหลักฐานการดำเนินการที่เกี่ยวข้องให้กลุ่มการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑.๓ สำนักงานเลขานุการกรม กอง ศูนย์ ประเมินตนเองในการเป็นองค์กรคุณธรรมตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด ดังแนบ ๑ และส่งให้กลุ่มการเจ้าหน้าที่ ภายใน ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑.๔ คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมอุตุนิยมวิทยา พิจารณากลับกรองผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรมกอง ศูนย์ และสรุปผลการประเมินองค์กรโดยจัดลำดับความสำคัญตามระดับคะแนนจากมากไปหาน้อยเสนออธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยาพิจารณาให้ความเห็นชอบ และมอบประกาศเกียรติบัตรยกย่ององค์กรคุณธรรม สำหรับหน่วยงานที่ผ่านการประเมินองค์กรระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

๑.๕ ปิดประกาศยกย่องหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรมในแต่ละระดับในปิดประกาศกรมฯ และเว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา

๒. แนวทางการดำเนินการ

การประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	กิจกรรม/แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
กระบวนการ พัฒนาองค์กร	๑. องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดย ยึดมั่นในหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ประกาศเจตนารมณ์ของ ลก./ กอง/ศูนย์/โดย ลนก./ผอ.กอง/ ผอ.ศูนย์ เป็นผู้ลงนาม และ ประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน หรือเวียนแจ้งให้ทราบ โดยทั่วกัน - ลนก./ผอ.กอง/ผอ.ศูนย์ ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกับบุคลากรในสังกัด และลงลายมือชื่อร่วมกันเป็น ลายลักษณ์อักษร (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน หน่วยงาน)	ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ วันเดียวกันกับ วันที่ ลนก./ ผอ.กอง/ศูนย์ ลงนามใน ประกาศ เจตนารมณ์ ของหน่วยงาน	แบบฟอร์ม ที่ ๑ แบบฟอร์ม ที่ ๒
	๒. องค์กรมีการกำหนด เป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู	- สำนวจความคิดเห็นของบุคลากรใน ลก.กอง/ศูนย์ ในหัวข้อ “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - นำผลสำรวจมากำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (อย่างน้อย ๕ เรื่อง)	ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖	แบบฟอร์ม ที่ ๓ แบบฟอร์ม ที่ ๔

การประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	กิจกรรม/แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๓. องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของ บุคลากร เพื่อการพัฒนา องค์กร	- ลก./กอง/ศูนย์ มอบหมาย หน่วยงานหรือบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน - จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมของลก./กอง/ ศูนย์ - จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของลก./กอง/ศูนย์ ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ และเวียนแจ้งให้บุคลากรและ หน่วยงานในสังกัดเพื่อทราบและ ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖	แบบฟอร์ม ที่ ๕ แบบฟอร์ม ที่ ๖
การดำเนินงาน ตามแผน	๔. องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓	- ติดตามและรายงานผลการ ดำเนินการตามเป้าหมายของ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของลก./กอง/ศูนย์ (มีผลสำเร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	แบบฟอร์ม ที่ ๗
	๕. องค์กรมีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน มีการปรับปรุง หรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้ การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ใน ข้อที่ ๓	- ประเมินผลหรือรายงานผลการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และ - ปรับปรุงหรือพัฒนา การ ดำเนินงานตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และ - ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓	ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	แบบฟอร์ม ที่ ๘
	๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิด ชู บุคลากรและหน่วยงานที่ มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน	- จัดกิจกรรมและประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ	ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	ลก./กอง/ ศูนย์

การประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	กิจกรรม/แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓	- จัดประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณา กลั่นกรองผลการประเมินองค์กร คุณธรรมของหน่วยงาน - จัดกิจกรรมและประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u> ภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - ประชาสัมพันธ์การประกาศ ยกย่องภายในองค์กรและผ่าน ช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	ภายในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	กจ.
พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง	๗. องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กร มีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- รายงานผลสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ (ตั้งแต่ ๙๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตาม เป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้) - สำนวจความพึงพอใจต่อบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลง ในทางดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมและพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตาม คุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	แบบฟอร์ม ที่ ๙
	๘. องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตาม แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดย จัดทำเป็นเอกสาร และ จัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - จัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิป วิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ภายในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	

การประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	กิจกรรม/แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	๙. องค์กรมีขีด ความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - เผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	

๓. ช่องทางการจัดส่งเอกสารหรือหลักฐานการดำเนินการ

ให้สำนักงานเลขานุการกรม กอง ศูนย์ จัดส่งเอกสารหรือหลักฐานการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินให้
กลุ่มการเจ้าหน้าที่ ผ่านทางอีเมล Hrm.tmd@gmail.com และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า กรมอุตุนิยมวิทยา

๑. องค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ ในส่วนของกรมอุตุนิยมวิทยามีองค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๔ องค์กร ดังนี้

- (๑) สำนักงานเลขานุการกรม
- (๒) กองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา
- (๓) กองตรวจและเฝ้าระวังสภาวะอากาศ
- (๔) กองบริการดิจิทัลอุตุนิยมวิทยา
- (๕) กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว
- (๖) กองพยากรณ์อากาศ
- (๗) กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา
- (๘) กองสื่อสาร
- (๙) กองอุตุนิยมวิทยาการบิน
- (๑๐) ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน
- (๑๑) ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง
- (๑๒) ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก
- (๑๓) ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก
- (๑๔) ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

๒. องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผลมีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๓. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกันขององค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา
ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน
ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

๔. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	การดำเนินงาน			
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และมี ผลสำเร็จ ๖๐ – ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และมี ผลสำเร็จ ๕๐ – ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	
๕	องค์กรมีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน มีการ ปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอด บทเรียน เพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไป ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนา การ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนา การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความ ดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือ หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
	ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร		หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำ	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		เอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิป วิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	เป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม		
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อ ต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อ ต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	



ประกาศ.....(ชื่อสำนักงานเลขานุการกรม/กอง/ศูนย์).....
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ข้าพเจ้า.....(นาย/นาง/นางสาว).....ผู้บริหาร และบุคลากร.....(สำนักงานเลขานุการกรม/กอง/ศูนย์).....มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกัน และรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำ หรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(.....)

เลขานุการกรม/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการศูนย์

สำนักงานเลขานุการกรม/กอง/ศูนย์.....

ฉบับลงวันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

[illegible]

แบบสำรวจการค้นหา คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน(ชื่อสำนักงานเลขานุการกรม/กอง/ศูนย์).....

๑. ประเภทตำแหน่ง

- ☐ ข้าราชการ ☐ ลูกจ้างประจำ ☐ พนักงานราชการ

๒. กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแค้น”

๒.๑ กำหนดเป้าหมายที่ยากแค้น (ด้านพอเพียง)

- ☐ การใช้วัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า
- ☐ ไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา
- ☐ การใช้ถุงพลาสติกเมื่อใช้ภายในชีวิตประจำวัน
- ☐ เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย
- ☐ อื่นๆ

๒.๒ กำหนดเป้าหมายที่ยากแค้น (ด้านวินัย)

- ☐ การไม่มีวินัยในการปฏิบัติงาน (เช่นการไม่รักษาเวลา)
- ☐ การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน
- ☐ การขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ☐ การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน
- ☐ อื่นๆ

๒.๓ กำหนดเป้าหมายที่ยากแค้น (ด้านสุจริต)

- ☐ การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว
- ☐ การปฏิบัติงานด้วยความไม่โปร่งใส/ไม่สุจริต
- ☐ การไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจน
- ☐ การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพียงพอ อาจส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
- ☐ อื่นๆ

๒.๔ กำหนดเป้าหมายที่ยากแค้น (ด้านจิตอาสา)

- ☐ การขาดจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม
- ☐ การไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม
- ☐ การขาดการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนร่วมงาน
- ☐ การไม่ดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมในองค์กร
- ☐ อื่นๆ

๒.๕ กำหนดเป้าหมายที่ยากแค้น (ด้านกตัญญู)

- ☐ การไม่ดูแลพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ
- ☐ การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร
- ☐ การไม่ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์กรในทางไม่ดี
- ☐ อื่นๆ

๓. กำหนดเป้าหมาย “ความดีที่อยากทำ”

๓.๑ กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านพอเพียง)

- การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า
- การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด
- การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้ง่ายในชีวิตประจำวัน
- การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ
- อื่นๆ

๓.๒ กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านวินัย)

- การรับผิดชอบหน้าที่ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ
- การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานเช่น ปฏิบัติตามหลัก ๕ ส.
- การปฏิบัติตามระเบียบวินัย เคารพ กตিকা และมารยาทในสถานที่ปฏิบัติงาน
- การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ในสถานที่ปฏิบัติงาน
- อื่นๆ

๓.๓ กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านสุจริต)

- การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง
- การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้
- การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้องไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง
- การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)
- อื่นๆ

๓.๔ กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านจิตอาสา)

- การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม
- การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การมีจิตสาธารณะริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม
- การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน
- อื่นๆ

๓.๕ กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านกตัญญู)

- การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ
- การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
- อื่นๆ

การกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ

คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ			เป้าหมาย ที่กำหนด
	หลักธรรมทางศาสนา	หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	วิถีวัฒนธรรมไทย	
พอเพียง	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒).....	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒).....	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒).....	๑)..... ๒).....
วินัย	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒).....	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒).....	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒).....	๑)..... ๒).....
สุจริต	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒).....	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒).....	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒).....	๑)..... ๒).....
จิตอาสา	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒).....	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒).....	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒).....	๑)..... ๒).....
กตัญญู	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒).....	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒).....	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒).....	๑)..... ๒).....



คำสั่ง.....(ชื่อสำนักงานเลขานุการกรม/กอง/ศูนย์).....

ที่ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...(ชื่อสำนักงานเลขานุการกรม/กอง/ศูนย์).....

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของ...(สำนักงานเลขานุการกรม/กอง/ศูนย์)..... เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (สำนักงานเลขานุการกรม/กอง/ศูนย์) ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. (เลขานุการกรม/ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์)... | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. | ผู้ทำงาน |
| ๓. | ผู้ทำงาน |
| ๔. | ผู้ทำงาน |
| ๕. | ผู้ทำงาน |
| ๖. | ผู้ทำงาน |
| ๗. | ผู้ทำงานและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....(สำนักงานเลขานุการกรม/กอง/ศูนย์)..... ติดตาม รายงาน และประเมินผลการดำเนินการตามแผนเสนอ...(เลขานุการกรม/ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์)....พิจารณาต่อไป

สั่ง ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(.....)

เลขานุการกรม/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการศูนย์

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเลขานุการกรม/กอง/ศูนย์.....

[illegible]

แบบฟอร์มที่ ๗

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม/กอง/ศูนย์.... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค

ผลการประเมินตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ.....(ลก./กอง/ศูนย์)....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน					ดำเนินการได้จริง	ค่าคะแนนที่ได้ตาม เกณฑ์ให้คะแนน
		๑	๒	๓	๔	๕		
ร้อยละ	๑๐๐							

สูตรคำนวณ : ร้อยละ = $\frac{\text{ผลรวมคะแนนของตัวชี้วัดทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด} \times 5}$

รายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ.....(ลก./กอง/ศูนย์)....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมายที่กำหนด	จำนวนแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมตามแผนฯ (ค่าเป้าหมาย)	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมาย (ร้อยละ)	หมายเหตุ
รวม				
ร้อยละ	๑๐๐			

สูตรคำนวณ : $\frac{\text{ผลการดำเนินงานที่ทำได้จริง} \times ๑๐๐}{\text{แผนการดำเนินงานทั้งหมด}}$