



ประกาศกรมอุดมศึกษา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมอุดมศึกษา รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยกรมอุดมศึกษา จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมอุดมศึกษา รุ่นที่ ๑๙ ของกรมอุดมศึกษา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมอุดมศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในระดับดีมาก ขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. วิธีการรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ กรมอุดมศึกษาจะเปิดรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมอุดมศึกษา รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อ ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับกอง/ศูนย์ พิจารณา

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร สมัครด้วยตนเอง โดย ผู้บังคับบัญชาระดับกอง /ศูนย์ พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

/๒.๒ ข้าราชการ...

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครและดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๙” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก และกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษ A๔ และนำส่งใบสมัครพร้อมแนบเอกสารประกอบการคัดเลือกมาที่กลุ่มการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าผู้มีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. วิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมอุตุนิยมวิทยา กำหนดวิธีการเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยการสัมภาษณ์ ซึ่งมีวิธีการคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๒ มิติ ประกอบด้วย

๑. มิติดัศยภาพ มุ่งองค์ประกอบ คือ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล ความสามารถทางภาษา คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ

๒. มิติผลงาน มุ่งองค์ประกอบ คือ ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง และแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง

กำหนดคะแนนรวมของมิติดัศยภาพ และมิติผลงาน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน และสัดส่วนน้ำหนักในมิติดัศยภาพ : มิติผลงาน ร้อยละ ๖๐ : ๔๐

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

๔.๑ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงกรมอุตุนิยมวิทยา ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตาม และประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ตารางวิธีการคัดเลือก

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑.มิติดัศยภาพ	(๑) ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	๑. The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basic ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics (๒) Application Basics หรือ ๒. Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals (๒) Key Applications	ผ่านการประเมินในแต่ละหลักสูตรตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ หรือข้อ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. มติศักยภาพ (ต่อ)		๓. แบบทดสอบสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level ๑ (๒) Level ๒ ทั้งนี้ โดยให้ผู้รับการประเมินแจ้งขอผลคะแนนด้วย สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็นให้ใช้แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล โดยให้ติดต่อไปยังหน่วยงานผู้จัดประเมิน	
	(๒) ความสามารถทางภาษา (ภาษาอังกฤษ หรือ ภาษาเยอรมัน หรือ ภาษาฝรั่งเศส หรือ ภาษาสเปน หรือ ภาษาจีน หรือ ภาษาญี่ปุ่น) *ผลคะแนนความสามารถด้านภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปีได้รับสมัคร*	๑. ภาษาอังกฤษ (ผู้สมัครยื่นผลการทดสอบ ๑ ผลการทดสอบ) - CU – TEP / CU – TEP (e-Testing)	- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
		- TOEFL	- ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) หรือ ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
		- IELTS	- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
		- DIFA TES	- ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
		๒. ภาษาเยอรมัน - Goethe – Zertifikat ๓. ภาษาฝรั่งเศส - DELF ๔. ภาษาสเปน - DELE	- ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
		๕. ภาษาจีน - HSK	- ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
		๖. ภาษาญี่ปุ่น - JLPT หรือ	- ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑.มิติศักยภาพ (ต่อ)	(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบภายใน สัปดาห์ที่ ๑ - ๒ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ (กำหนดเพียง ๑ วัน) โดยจะมีหนังสือมายังกรมอุตุนิยมวิทยา)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก)
	(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ	สัมภาษณ์	ส่วนราชการกำหนด โดยเกณฑ์ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
๒. มิติผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน	ใบสมัคร	ได้ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร
	(๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา	ใบสมัคร	ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
	(๓) แนวคิดเพื่อพัฒนางาน	ใบสมัคร	ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

หมายเหตุ : ๑) ผู้สมัครต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้ว ส่งให้กลุ่มการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒) ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบด้านดิจิทัลและภาษา รายละเอียดตามเอกสารท้าย ๒

๔.๑.๒ การกำหนดเกณฑ์คะแนน

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงจะต้องได้คะแนนรวมในมิติศักยภาพและมิติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ กำหนดสัดส่วนน้ำหนักในมิติศักยภาพ : มิติผลงาน = ๖๐ : ๔๐ และกำหนดเกณฑ์คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนน
๑.มิติศักยภาพ	๑๐๐
๑.๑ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑.๒ ความสามารถทางภาษา	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ	๑๐๐
๑. บริการที่ดี	๒๐
๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง ขอบธรรม และจริยธรรม	๒๐
๓. การทำงานเป็นทีม	๒๐
๔. ความผูกพันต่อหน่วยงาน	๒๐
๕. การอุทิศเพื่อสังคม	๒๐
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (สำนักงาน ก.พ. ทดสอบ)	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

องค์ประกอบ	คะแนน
๒. มิติผลงาน	๑๐๐
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน	๒๐
๒.๒ ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (จำนวน ๑ เรื่อง)	๕๐
๒.๓ แนวคิดเพื่อพัฒนางาน (จำนวน ๑ เรื่อง)	๓๐

๔.๒ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมอุตุนิยมวิทยา จะประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทางระบบอินเทอร์เน็ต เมนูปิดประกาศ

๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ กรมอุตุนิยมวิทยา จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖ ทางระบบอินเทอร์เน็ต เมนูปิดประกาศ และจะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวชมภารี ชมภูรัตน์)
อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา

กรอบระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมอุตุนิยมวิทยา
รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินการ	ระยะเวลา
๑. กรมฯ แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์เวลารับสมัครการคัดเลือกฯ	ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร – ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒. ปิดรับสมัคร และส่งเอกสารให้ กจ.	๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖
๓. กจ. สรุปรายชื่อผู้สมัคร และแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกฯ เข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (สนง.ก.พ.ดำเนินการสอบ โดยแบบประเมินสมรรถนะ*)	ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
๔. รอผลการแจ้งคะแนนการสอบจากสำนักงาน ก.พ.	ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๕. กรมฯ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการฯ โดยการสอบสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกตามประกาศฯ	ภายในสัปดาห์ที่ ๑ ของเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖
๖. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ และให้จัดทำกรอบสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล (IEAF)	ภายในสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖
๗. จัดประชุมพิจารณากรอบสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล	ภายในสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖
๘. กจ. เสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้กรมฯ ทราบ และลงนามหนังสือถึงสำนักงาน ก.พ.เพื่อแจ้งรายชื่อ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง	ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

* สำนักงาน ก.พ. กำหนดดำเนินการสอบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (จำนวน ๑ วัน) ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยผู้สมัครจะต้องแนบคะแนนความสามารถด้านภาษา และด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หมายเลขโทรศัพท์	ช่องทางการติดต่ออื่น ๆ
The International Computer Driving License (ICDL)	๐๘ ๙๙๙๕ ๑๕๑๔ ๐๖ ๒๑๖๕ ๙๖๙๑	https://www.facebook.com/rminext E-mail: rmigvs@gmail.com ID Line: rminext
Digital Literacy Certification (IC3)	๐ ๒๖๑๐ ๓๐๙๕	https://www.arit.co.th/hipps/
แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล	๐ ๒๐๓๕ ๔๙๐๐ ๐๘ ๖๓๐๕ ๔๑๕๑	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification :TPQI) http://www.tpqi.go.th/home.php คู่มือ Digital Literacy TPQI



- หมายเหตุ : - ผู้พิการทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อประเมินโดยใช้แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล
- ผู้พิการอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
อังกฤษ	CU-TEP CU-TEP (e-Testing)	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html ๐ ๒๒๑๘ ๓๗๑๗
	TOEFL	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	IELTS	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	DIFA TES	สถาบันการต่างประเทศ เทเวศวงศ์โรปการ กระทรวงการต่างประเทศ	https://difa-tes.mfa.go.th ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๗๐๐๗ หรือ ๔๗๐๒๔

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบ ในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย	https://www.goethe.de/ins/th/th/spr/prf/anm.html
ฝรั่งเศส	DEL F	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพฯ	https://afthailande.org/th
สเปน	DELE	ศูนย์ภาษาและ วัฒนธรรมสเปน (Instituto Español)	http://www.spanishinbangkok.com/main.htm https://www.facebook.com/insitotoespanolbangkok E-mail: iebangkok@outlook.com ๐ ๒๖๕๐ ๙๓๕๗ - ๘ หรือ ๐๘ ๗๐๘๔ ๕๙๓๓
จีน	HSK	สถาบันขงจื่อ หน่วยงานตัวแทนที่ จัดสอบในประเทศไทย มีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	http://www.chinesetest.cn/index.do
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษา สมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์	http://www.ojsat.or.th/main https://www.facebook.com/OJSAT E-mail: admin@ojsat.or.th ๐ ๒๓๕๗ ๑๒๔๑ - ๕

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบ
มีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ
- ผู้ฝึกการโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบเพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม