



ประกาศกรมอุตุนิยมวิทยา
เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมอุตุนิยมวิทยา

ตามที่กรมอุตุนิยมวิทยาได้ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมอุตุนิยมวิทยา
ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ไว้แล้ว นั้น

เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน ลด
ความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม และป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการทุจริตมิชอบในกรมอุตุนิยมวิทยาให้มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติทาง
จริยธรรม Dos & Don'ts ของเจ้าหน้าที่กรมอุตุนิยมวิทยา กอปรกับใช้สำหรับการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสของกรมอุตุนิยมวิทยา (Integrity & Transparency Assessment : ITA) กรมอุตุนิยมวิทยาจึงประกาศ
แนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ของเจ้าหน้าที่กรมอุตุนิยมวิทยา ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ แนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ (Dos &
Don'ts) ของเจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมอุตุนิยมวิทยาให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ออกประกาศกรมอุตุนิยมวิทยา ลงนามเพื่อ
ประกาศเจตนารมณ์

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายถึง ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น
ในหน่วยงานของกรมอุตุนิยมวิทยา

ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมอุตุนิยมวิทยา ต้องปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนด
จริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังต่อไปนี้

(๓.๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ
การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมี
คุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
(๑) ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองใน ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น พระประมุข	(๑) แสดงพฤติกรรมที่เป็นการต่อต้านการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระ ประมุข
(๒) ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนด ในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย	(๒) ใช้ช่องว่างของกฎหมาย และระเบียบ กระทำการ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ
(๓) ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่ รัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และ ทักท้วงเมื่อพบว่ามีกระทำความไม่สอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	(๓) กระทำการละเว้น หรือละเมิดกฎหมายทั้งในการ ปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตส่วนตัว หรือกระทำ การที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
(๔) รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	(๔)ใช้อำนาจหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการเพื่อประโยชน์ของตน

(๓.๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง กล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบราชการ วินัย จริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน	(๑) ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ คดโกง ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง
(๒) ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี	(๒) ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ
(๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ	(๓) ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส
(๔) เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	(๔) เบียดเบียนทรัพยากรทางราชการเพื่อประโยชน์ตนเอง (เช่น เงิน เวลา สิ่งของ อื่น ๆ)

(๓.๓) กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
(๑) ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ	(๑) ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลัก และคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
(๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	(๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
(๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วง เมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	(๓) ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
(๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก	(๔) ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติ ต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์แก่ตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์แก่ ส่วนรวม

(๓.๔) มีจิตสาธารณะ และคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยมีการ ปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
(๑) มุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน ไม่นำข้อจำกัดมาเป็นกรอบในการตั้งเป้าหมาย หรือ กำหนดวิธีทำงาน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	(๑) ขาดความมุ่งมั่น หรือกระตือรือร้นในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน นำข้อจำกัดมา เป็นกรอบในการตั้งเป้าหมายหรือการทำงาน
(๒) ขยันหมั่นเพียร อุทิศตน หรือเวลาให้การ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ	(๒) ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน มากกว่าให้ เกิดผลต่อการปฏิบัติราชการ หรือนำกิจกรรม ธุรกิจ ส่วนตัวมาปฏิบัติในเวลาราชการเป็นนิสัย ไม่ใส่ใจ ในการทำงาน
(๓) กระตือรือร้นในการให้บริการ บริการดูญาติมิตร เอาใจเขามาใส่ใจเรา ให้ข้อมูลที่ถูกต้องตรงไปตรงมา และให้บริการเหนือความคาดหวัง	(๓) เพิกเฉยไม่สนใจ ไม่ทักทาย และเสนอความ ช่วยเหลือ ผู้มาติดต่องานทั้งภายนอก และภายใน
(๔) พูดจาไพเราะ ยิ้มแย้มแจ่มใส จริงใจให้บริการ เสมอภาค เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ยินดีให้คำปรึกษา ให้ข้อมูล	(๔) พูดจาขมขื่น ใช้น้ำเสียงไม่สุภาพ ไม่ให้เกียรติผู้ มาติดต่อ ไม่เสมอภาค เลือกปฏิบัติ เพิกเฉย ให้ข้อมูล ไม่ละเอียดเพียงพอที่จะดำเนินการได้อย่างครบถ้วน
(๕) รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีการ ประเมินความพึงพอใจ	(๕) เพิกเฉย ไม่นำข้อเสนอของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมา พิจารณา และไม่นำผลการสำรวจความพึงพอใจมา พิจารณากำหนดแนวทางการพัฒนา
(๖) สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ กฎ ระเบียบใหม่ ๆ อย่างทั่วถึง	(๖) ขาดการประชาสัมพันธ์ เมื่อออกกฎ ระเบียบ ต่าง ๆ หรือประชาสัมพันธ์ แต่ไม่คำนึงถึงความสะดวก ต่อการเข้าถึงข้อมูล

(๓.๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด	(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ ระเบียบ หรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ และไม่คำนึงถึง ผลสำเร็จของงาน

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
(๒) รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดีขึ้น	(๒) ป่วยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

(๓.๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม	(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ ที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง
(๒) ละเว้นการเรียกรับ หรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	(๒) ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน กระทำการอันเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น
(๓) ให้บริการ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ	(๓) มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ป่วยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๓.๗) เป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
(๑) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสีย และไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน ตักเตือนข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	(๑) ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ฝ่าฝืนการปฏิบัติตามระเบียบวินัยและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
(๒) เชื้อมั่นในองค์กร ร่วมกันทุ่มเท แรงกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดัน ให้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ	(๒) พุดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี ทุจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำอื่น ๆ ที่ทำให้องค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียง

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมอุตุนิยมวิทยาทุกคนต้องประพฤติปฏิบัติตนตามแนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และต้องส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของกรมอุตุนิยมวิทยา ให้สามารถบรรลุเป้าหมาย ภารกิจ และค่านิยมหลักขององค์กรที่กำหนดไว้

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมอุตุนิยมวิทยาให้เป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

ข้อ ๖ การฝ่าฝืนแนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำฉบับนี้ ให้อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยาหรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรการกระบวนกรักษาจริยธรรม กระบวนกรบริหารงานบุคคล และ/หรือ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวกรรวิ สิริชีวะภาค)

อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา