



ประกาศกรมอุตุนิยมวิทยา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมอุตุนิยมวิทยา รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรมอุตุนิยมวิทยา จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมอุตุนิยมวิทยา รุ่นที่ ๒๐ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมอุตุนิยมวิทยา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับตึ่มากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. วิธีการรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับ
สำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์
<http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๐” โดยต้องรับผิดชอบใน
การรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบ
ไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็น
ผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษ A๔ และนำส่งใบสมัครพร้อมแนบเอกสาร
ประกอบการคัดเลือกมาที่ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าไม่ผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอน
ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. วิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
กรมอุตุนิยมวิทยา กำหนดวิธีการเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยการสัมภาษณ์ ซึ่งมีมติการคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๒ มิติ ประกอบด้วย

๑. มิติศักยภาพ มุ่งองค์ประกอบ คือ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล ความสามารถ
ทางภาษา คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ

๒. มิติผลงาน มุ่งองค์ประกอบ คือ ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมิน
ติดต่อกัน ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง และแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง

กำหนดคะแนนรวมของมิติศักยภาพ และมิติผลงาน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน และสัดส่วน
น้ำหนักในมิติศักยภาพ : มิติผลงาน ร้อยละ ๖๐ : ๔๐

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

๔.๑ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงกรมอุตุนิยมวิทยา จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตาม
ประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ตารางมติการคัดเลือก

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑.มิติศักยภาพ	(๑) ความสามารถ ทางเทคโนโลยี ดิจิทัล	๑. The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basic ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย (๑) Computer and Online Basics (๒) Application Basics หรือ ๒. Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย (๑) Computing Fundamentals (๒) Key Applications หรือ	ผ่านการประเมิน ในแต่ละหลักสูตร ตามข้อ ๑ หรือ ข้อ ๒ หรือข้อ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑.มิตศึกษภาพ (ต่อ)		๓. แบบทดสอบสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตรประกอบด้วย (๑) Level ๑ (๒) Level ๒ ทั้งนี้ โดยให้ผู้รับการประเมินแจ้งขอผลคะแนนด้วย สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็นให้ใช้แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล โดยให้ติดต่อไปยังหน่วยงานผู้จัดประเมิน	
	(๒) ความสามารถทางภาษา (ภาษาอังกฤษ หรือ ภาษาเยอรมัน หรือ ภาษาฝรั่งเศส หรือ ภาษาสเปน หรือ ภาษาจีน หรือ ภาษาญี่ปุ่น) *ผลคะแนนความสามารถด้านภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปีได้รับสมัคร*	๑. ภาษาอังกฤษ (ผู้สมัครยื่นผลการทดสอบ ๑ ผลการทดสอบ) - CU – TEP / CU – TEP (e-Testing) - TOEFL - IELTS - DIFA TES	-ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน -Internet – based -ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน - ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
			- ทักษะการอ่านและการฟัง -ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
		๒. ภาษาเยอรมัน - Goethe – Zertifikat ๓. ภาษาฝรั่งเศส - DELF ๔. ภาษาสเปน - DELE	-ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
		๕. ภาษาจีน - HSK	-ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
		๖. ภาษาญี่ปุ่น - JLPT หรือ	-ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑.มิติศักยภาพ (ต่อ)	(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบภายใน สัปดาห์ที่ ๑ - ๒ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ (กำหนดเพียง ๑ วัน) โดยจะมีหนังสือมายังกรมอตุณิยมวิทยา)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก)
	(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ	สัมภาษณ์	ส่วนราชการกำหนด โดยเกณฑ์ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
๒. มติผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน	ใบสมัคร	ได้ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร
	(๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา	ใบสมัคร	ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
	(๓) แนวคิดเพื่อพัฒนางาน	ใบสมัครและเอกสารประกอบผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง	ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

หมายเหตุ : ๑) ผู้สมัครต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้ว ส่งให้กลุ่มการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒) ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบด้านดิจิทัลและภาษาในประเทศไทย สามารถดูข้อมูลได้จาก <http://www.ocsc.go.th/HiPPS>

๔.๑.๒ การกำหนดเกณฑ์คะแนน

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงจะต้องได้คะแนนรวมในมิติศักยภาพและมติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ กำหนดสัดส่วนน้ำหนักในมิติศักยภาพ : มติผลงาน = ๖๐ : ๔๐ และกำหนดเกณฑ์คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนน
๑.มิติศักยภาพ	๑๐๐
๑.๑ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑.๒ ความสามารถทางภาษา	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ	๑๐๐
๑. บริการที่ดี	๒๐
๒. การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และจริยธรรม	๒๐
๓. การทำงานเป็นทีม	๒๐
๔. ความผูกพันต่อหน่วยงาน	๒๐
๕. การอุทิศเพื่อสังคม	๒๐
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (สำนักงาน ก.พ. ทดสอบ)	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

องค์ประกอบ	คะแนน
๒. มิติผลงาน	๑๐๐
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน	๒๐
๒.๒ ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (จำนวน ๑ เรื่อง)	๕๐
๒.๓ แนวคิดเพื่อพัฒนางาน (จำนวน ๑ เรื่อง)	๓๐

๔.๒ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมอุตุนิยมวิทยา จะประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทางระบบอินเทอร์เน็ต เมฆูปิดประกาศ

๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐

กรมอุตุนิยมวิทยา จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๗ ทางระบบอินเทอร์เน็ต เมฆูปิดประกาศ และจะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวกรรวิ สิริชีวะภาค)

อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา

กรอบระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมอุตุฯ
รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินการ	ระยะเวลา
๑. กรมฯ แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์เวลารับสมัครการคัดเลือกฯ	ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร – ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒. ปิดรับสมัคร และส่งเอกสารให้ กจ.	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓. กจ. สรุปรายชื่อผู้สมัคร และแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกฯ เข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (สนง.ก.พ.ดำเนินการสอบ โดยแบบประเมินสมรรถนะ*)	ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
๔. รอผลการแจ้งคะแนนการสอบจากสำนักงาน ก.พ.	ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๕. กรมฯ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการฯ โดยการสอบสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกตามประกาศฯ	ภายในสัปดาห์ที่ ๑ ของเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗
๖. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ และให้จัดทำกรอบสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล (IEAF)	ภายในสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗
๗. จัดประชุมพิจารณากรอบสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล	ภายในสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗
๘. กจ. เสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้กรมฯ ทราบ และลงนามหนังสือถึงสำนักงาน ก.พ.เพื่อแจ้งรายชื่อ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง (กำหนดส่ง สนง. ก.พ. ภายในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗)	ภายในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

* สำนักงาน ก.พ. กำหนดดำเนินการสอบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (จำนวน ๑ วัน) ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยผู้สมัครจะต้องแนบคะแนนความสามารถด้านภาษา และด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด