



ประกาศกรมอุตุนิยมวิทยา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมอุตุนิยมวิทยา เป็นไปตามแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ตลอดจนแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมอุตุนิยมวิทยา ดังนี้

๑. แผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของกรมอุตุนิยมวิทยา เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถรองรับและสนับสนุนบทบาทของกรมอุตุนิยมวิทยา

๒. แผนพัฒนาบุคลากรต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และบทบาทของกรมอุตุนิยมวิทยา มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสม เพียงพอ สอดรับกับแผนงาน/โครงการ และมีการกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน เพื่อสนับสนุนให้เกิดความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่

๓. กระบวนการในการคัดเลือก สรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องมีความถูกต้อง มีมาตรฐาน และตรวจสอบได้ เพื่อสนับสนุนให้กรมอุตุนิยมวิทยา ได้บุคลากรที่มีทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้อง และเหมาะสมกับหน้าที่

๔. กำหนดแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในตำแหน่ง และพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับองค์กร รวมถึงเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร และความทุ่มเทในการปฏิบัติงานเพื่อกรมอุตุนิยมวิทยา

๕. กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความถูกต้อง โปร่งใส และพร้อมให้มีการตรวจสอบ รวมทั้งต้องมีกระบวนการรับผิดชอบต่อการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

๖. พัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตกับการทำงาน โดยการจัดสวัสดิการที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในสังกัดกรมอุตุนิยมวิทยา ส่งเสริมการจัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดการสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศในการทำงานที่สนับสนุนให้สามารถใช้ศักยภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวสุกัญญาณี ยะวิญชาญ)

อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา