



ประกาศกรมอุตุนิยมวิทยา
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา
ตำแหน่งประเภททั่วไป สังกัดกรมอุตุนิยมวิทยา
และการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้เพื่อการบริหาร

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ วรรคสี่ ที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน ข้อ ๓ กรณีที่มีการกักวงเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมอุตุนิยมวิทยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ตำแหน่งประเภททั่วไป สังกัดกรมอุตุนิยมวิทยา และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้เพื่อการบริหาร ดังนี้

ข้อ ๑ ร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ

ระดับผลการประเมิน	คะแนนผลการประเมิน	ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ
ดีเด่น ๑ (ดีเด่น)	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	ร้อยละ ๓.๖๐
ดีเด่น ๒ (ดีเด่น)	๙๐.๐๐ - ๙๔.๙๙	ร้อยละ ๓.๔๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	ร้อยละ ๓.๐๐
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	ร้อยละ ๒.๕๐
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	ร้อยละ ๒.๐๐
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้เพื่อการบริหาร

๒.๑ จัดสรรเพิ่มให้แก่ข้าราชการที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กรมฯ กำหนดในข้อ ๗ ตามประกาศกรมอุตุนิยมวิทยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมอุตุนิยมวิทยา ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ จัดสรรให้แก่ข้าราชการที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น โดยให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น จากเกณฑ์มาตรฐานที่กรมฯ กำหนดในข้อ ๗ ตามประกาศ กรมอู่ตุนิยมวิทยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมอู่ตุนิยมวิทยา ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ดีเด่น ๑ ตามเกณฑ์มาตรฐานฯ ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๓.๖๐ เพิ่มเป็นร้อยละ ๔.๐๐ และดีเด่น ๒ เกณฑ์มาตรฐานฯ ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๓.๔๐ เพิ่มเป็นร้อยละ ๓.๕๕)

๒.๓ จัดสรรให้แก่ข้าราชการที่มีจิตอาสา เสียสละ พุ่่มเทในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียร หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อให้งานตามตัวชี้วัด/นโยบาย ที่สำคัญของ กรมอู่ตุนิยมวิทยา บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้

๒.๔ จัดสรรให้แก่ข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานตามนโยบาย หรือได้รับ มอบหมายภารกิจเป็นพิเศษ นอกเหนือจากภารกิจหลัก ซึ่งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จ ต่อหน่วยงานและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวสุกัญยาณี ยะวิญชาญ)

อธิบดีกรมอู่ตุนิยมวิทยา