

แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของกรมอุตุนิยมวิทยา ตามเสาหลักและมาตรการของแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เสาหลักที่ ๑ การพัฒนาทุนมนุษย์ของสตรี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ การสร้างกระบวนการเรียนรู้เรื่องเพศภาวะและความเสมอภาคระหว่างเพศ							
- เป้าหมายมาตรการ : สังคมที่เห็นคุณค่าและสนับสนุนความก้าวหน้าของสตรีโดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ							
๑. จัดกระบวนการเรียนรู้/อบรมเรื่อง เพศภาวะและความเสมอภาคระหว่างเพศในสังคมปัจจุบันสำหรับกลุ่มเป้าหมาย* (*กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่)	จำนวนการจัดกิจกรรมสำหรับกลุ่มเป้าหมาย	อย่างน้อย ๑ กลุ่มเป้าหมาย/ปี	กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้/ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในกรมอุตุนิยมวิทยา เช่น ๑) ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน เช่น Intranet การเวียนแจ้ง กลุ่ม LINE@TMD HR Community เป็นต้น ๒) การให้ความรู้/อบรม เรื่อง เพศภาวะและความเสมอภาคระหว่างเพศ สำหรับกลุ่มข้าราชการบรรจุใหม่	ประเภทที่ ๒) การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศภาพรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานฯ/ ทุกหน่วยงาน	ดำเนินการต่อเนื่อง ๕ ปี
มาตรการที่ ๓ มาตรการส่งเสริมการศึกษาและการทำงานด้าน STEM (วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และคณิตศาสตร์) ของสตรี							
- เป้าหมายมาตรการ : เด็กหญิงได้เข้าเรียนและได้รับการสนับสนุนในสาขา STEM มากขึ้น							
๑. การส่งเสริมให้เด็กหญิงเข้าสู่การเรียนสาขา STEM	จำนวนกิจกรรมเกี่ยวกับเด็กหญิงในสาขา STEM	อย่างน้อย ๑ โครงการ/ปี	การพัฒนาบุคลากรเพศหญิง ด้านอุตุนิยมวิทยาตามหลักสูตรต่าง ๆ ได้แก่ ๑) การศึกษา หลักสูตรนักเรียนอุตุนิยมวิทยา (สำหรับผู้จบชั้น ม.๖) ๒) การอบรม หลักสูตรนักอุตุนิยมวิทยาขั้นสูง (ผู้ที่บรรจุเป็นนักอุตุนิยมวิทยา)	ประเภทที่ ๒) การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศภาพรวม	๔๑๗,๓๑๖ บาท (โดยประมาณ) ๔๖๒,๒๓๐ บาท (โดยประมาณ)	สอ. (บด.)	ดำเนินการเฉพาะในปีงบประมาณที่มีอัตรารว่าง

เสาหลักที่ ๒ การขจัดความรุนแรงต่อสตรี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๗ มาตรการ Red Alert เพื่อสร้างพื้นที่ปลอดภัยและกระตุ้นเตือนสังคมให้ตระหนักถึงการป้องกันภัยจากความรุนแรงต่อสตรี							
- เป้าหมายมาตรการ : การมีพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรี (เมืองปลอดภัย ชุมชนปลอดภัย โรงเรียนปลอดภัย เส้นทางปลอดภัย ที่ทำงานปลอดภัย และไซเบอร์ปลอดภัย)							
๑. ขับเคลื่อนกิจกรรมสร้างพื้นที่ปลอดภัยจากความรุนแรงต่อสตรี เพื่อสร้างเมืองปลอดภัย ชุมชนปลอดภัย โรงเรียนปลอดภัย เส้นทางปลอดภัย ที่ทำงานปลอดภัย และไซเบอร์ปลอดภัย	จำนวนพื้นที่ปลอดภัยของหน่วยงานที่เป็นรูปธรรม	อย่างน้อย หน่วยงาน ละ ๑ พื้นที่/ปี	๑) การจัดให้มีเวรรักษาการณ์และผู้ตรวจเวรตลอด ๒๔ ชั่วโมง เพื่อรักษาความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานเข้าเวรภายในหน่วยงาน ๒) การจัดห้องน้ำแยกเพศหญิงชาย และจัดปริมาณตามสัดส่วนของผู้ใช้บริการ	ประเภทที่ ๒) การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศภาพรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ลก. ทุกหน่วยงาน	ดำเนินการต่อเนื่อง ๕ ปี
๒. รมรณคให้ส่วนราชการตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาและไม่ยอมทน (Zero-tolerance) ต่อการคุกคามทางเพศและล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงานของหน่วยงานภาครัฐ	จำนวนการสื่อสาร/กิจกรรมภายในองค์กร	๑ กิจกรรม/ปี	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ในวันสตรีสากล (๘ มีนาคม ของทุกปี) โดยผู้บริหารหน่วยงาน และให้มีการถ่ายทอดสู่ทุกหน่วยงานในสังกัด	ประเภทที่ ๒) การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศภาพรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานฯ	ดำเนินการต่อเนื่อง ๕ ปี
มาตรการที่ ๘ การส่งเสริมการเข้าถึงความยุติธรรมของสตรี							
- เป้าหมายมาตรการ : สตรีที่ถูกกระทำจากความรุนแรงสามารถเข้าถึงความช่วยเหลือได้มากขึ้น							
๑. เผยแพร่ข้อมูล/การให้ความรู้เพื่อช่วยให้สตรีเข้าถึงความช่วยเหลือจากการถูกกระทำรุนแรง	จำนวนการเผยแพร่ข้อมูล	อย่างน้อย ๒ ชั้น/ปี	การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับความรุนแรงต่อสตรี และช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการคุกคามทางเพศและล่วงละเมิดทางเพศ	ประเภทที่ ๑) สำหรับกลุ่มเป้าหมายสตรีโดยเฉพาะ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานฯ/ ทุกหน่วยงาน	ดำเนินการต่อเนื่อง ๕ ปี
๒. สร้างความตระหนักและความเข้าใจของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมต่อประเด็นเพศภาวะและแนวปฏิบัติต่อสตรีผู้ถูกกระทำรุนแรง	จำนวนการจัดการเรียนรู้	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	การประกาศมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ประเภทที่ ๒) การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศภาพรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานฯ	ดำเนินการต่อเนื่อง ๕ ปี

เสาหลักที่ ๓ การมีส่วนร่วมของสตรีในระดับการตัดสินใจ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑๒ การพัฒนาทักษะสตรีในการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจระดับบริหาร							
- เป้าหมายมาตรการ : สตรีมีความรู้และทักษะในการมีส่วนร่วมในระดับตัดสินใจในทุกระดับ							
๑. เสริมสร้างศักยภาพสตรี ในการมีส่วนร่วม ในการตัดสินใจระดับบริหาร ในทุกระดับ	จำนวนกิจกรรม ที่ดำเนินการ	อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	กิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านการบริหาร หรือการตัดสินใจของสตรีในกรมอุตุฯ เช่น การเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน ระดับหน่วยงานขึ้นไป หรือการเข้าร่วมประชุมระดับชาติ/ นานาชาติ เป็นต้น	ประเภทที่ ๑) สำหรับกลุ่มเป้าหมายสตรี โดยเฉพาะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	ดำเนินการ ต่อเนื่อง ๕ ปี

เสาหลักที่ ๔ การสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนเจตคติ ค่านิยม ระบบความคิดความเชื่อของสังคม ให้เอื้อต่อความเสมอภาคระหว่างเพศ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑๓ การสื่อสารสาธารณะเพื่อสร้างความตระหนัก							
เป้าหมายมาตรการ : สังคมมีเจตคติที่เอื้อต่อความเสมอภาคระหว่างเพศและความก้าวหน้าของสตรี การจัดความรุนแรงต่อสตรี และการมีส่วนร่วมของสตรีในระดับการตัดสินใจ							
๑. การสร้างความตระหนักของสังคมต่อ “ปัญหาความเหลื่อมล้ำทางเพศและความจำเป็นที่ต้องเสริมสร้างโอกาสของสตรีในการเพิ่มพูนทุนมนุษย์”	รายงานผลการสำรวจ	จำนวน ๑ ฉบับ	สำรวจสถานการณ์ด้านเจตคติของสังคมเกี่ยวกับปัญหาด้านเพศภาวะและความเสมอภาคระหว่างเพศในกรมอุตุฯนิยมนิเทศ	ประเภทที่ ๒) การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศภาพรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	ดำเนินการปีที่ ๑ (๒๕๖๖)
๒. การปลูกสังคมให้ยืนหยัด “ไม่ยอมรับและไม่ยอมทนความรุนแรงต่อสตรีในทุกรูปแบบ”	จำนวนสื่อรณรงค์ที่เผยแพร่	จำนวนอย่างน้อย ๑ สื่อ/ปี	เผยแพร่สื่อรณรงค์เกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างเพศ และการไม่ยอมรับและไม่ยอมทนความรุนแรงต่อสตรีในทุกรูปแบบ	ประเภทที่ ๒) การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศภาพรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	ดำเนินการปีที่ ๒-๔ (๒๕๖๗-๖๙)
๓. การเปิดการรับรู้และเตรียมความพร้อมของสังคมให้ “พร้อมรับบทบาทการนำของสตรี”	รายงานผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงเจตคติ	จำนวน ๑ ฉบับ	สำรวจการเปลี่ยนแปลงเจตคติด้านเพศภาวะและความเสมอภาคระหว่างเพศในกรมอุตุฯนิยมนิเทศ	ประเภทที่ ๒) การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศภาพรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	ดำเนินการปีที่ ๕ (๒๕๗๐)

เสาหลักที่ ๕ การจัดทำเครื่องมือบริหารจัดการเพื่อเสริมพลังสตรีและส่งเสริม ความเสมอภาคระหว่างเพศ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑๕ การจัดทำ/จัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศเพื่อยกระดับสถานภาพและส่งเสริมการพัฒนาสตรี							
๑. จัดทำข้อมูลจำแนกเพศ ประชาชนผู้รับบริการ ตามภารกิจของทุกหน่วยงาน และข้อมูลจำแนกเพศของ บุคลากรในสังกัด ของหน่วยงาน ผู้บริหารระดับ ต่าง ๆ และเจ้าหน้าที่ ในสายงานต่าง ๆ ของหน่วยงาน	จำนวนหน่วยงาน ที่มีการจัดทำ/ จัดเก็บ ข้อมูลจำแนกเพศ	อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน/ปี	๑) การจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศของบุคลากร ภายในหน่วยงาน ทุกประเภท และทุกระดับ ตำแหน่ง ๒) การจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศของ ผู้ให้บริการ	ประเภทที่ ๒) การส่งเสริมความเสมอภาค ระหว่างเพศภาพรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	กจ. ทุกหน่วยงาน	ดำเนินการ ต่อเนื่อง ๕ ปี
๒. จัดเก็บข้อมูลความรุนแรง ต่อสตรีตามภารกิจ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	จำนวนฐานข้อมูล ความรุนแรง ต่อสตรี ในที่ทำงาน	๑ ฐานข้อมูล/ปี	การจัดเก็บฐานข้อมูลการคุกคาม และล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน หรือการร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	ประเภทที่ ๑) สำหรับกลุ่มเป้าหมายสตรี โดยเฉพาะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	ดำเนินการ ต่อเนื่อง ๕ ปี