



แผนฝึกอบรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



๐๒-๓๖๖-๔๓๐๘



www.tmd.go.th



กรมอุตุนิยมวิทยา ๔๓๕๓ สุขุมวิท บางนา กทม.๑๐๒๖๐

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ภารกิจด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน เป็นส่วนสำคัญด้านหนึ่งที่เกี่ยวข้องกับภารกิจการช่วยเดินอากาศของงานการบินของทุกสนามบิน และงานด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน จะต้องผ่านระบบการตรวจสอบให้ได้มาตรฐานขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (International Civil Aviation Organization: ICAO) ทุกสนามบิน ซึ่งเป็ภารกิจสำคัญที่อยู่ภายใต้การดูแลของกรมอุตุนิยมวิทยา กรมอุตุนิยมวิทยาต้องมีการสร้างและพัฒนาบุคลากรผู้ที่ปฏิบัติงานด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริการด้านอุตุนิยมวิทยาการบินมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐานสากลที่กำหนดโดยองค์การอุตุนิยมวิทยาโลก (World Meteorological Organization: WMO) และองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (International Civil Aviation Organization: ICAO)

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน มีการพัฒนาที่เป็นไปตามข้อกำหนด จึงได้จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมบุคลากรด้านอุตุนิยมวิทยาการบินที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และคู่มือฝึกอบรมบุคลากรด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน (Training Manual) ขึ้น เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามความต้องการของหน่วยงาน และสร้างมาตรฐานการพัฒนาบุคลากรให้มีการดำเนินการพัฒนาอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อวางแผนการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน ให้เป็นไปตามคู่มือฝึกอบรมบุคลากรด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน (Training Manual)

๒.๒ เพื่อจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานตามภารกิจ

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน ได้รับการพัฒนาตามคู่มือฝึกอบรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน (Training Manual)

๓.๒ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน สามารถนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามมาตรฐานสากลที่กำหนดโดยองค์การอุตุนิยมวิทยาโลก (World Meteorological Organization: WMO) และองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (International Civil Aviation Organization: ICAO)

๔. การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน

โดยการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมบุคลากรด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน แบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๕ แบบ ดังนี้

๔.๑ การฝึกอบรมแบบ Initial Training (IT) เป็นหลักสูตรฝึกอบรมพื้นฐานเริ่มต้นก่อนปฏิบัติงานด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน ในกรมอุตุนิยมวิทยา

๔.๒ การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On-The-Job Training (OJT) เป็นการสอนงานในขณะปฏิบัติงานตัวต่อตัว ภายใต้การกำกับแนะนำของผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่นั้นจริง ๆ ณ สถานที่ปฏิบัติงานจริง ก่อนที่จะได้รับมอบหมายให้ทำงานนั้น ๆ

๔.๓ การฝึกอบรมแบบ Basic Training (BT) เป็นหลักสูตรฝึกอบรมพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน ซึ่งควรได้รับการฝึกอบรมภายใน ๒ ปี เมื่อมาปฏิบัติงานที่หน่วยงานให้บริการอุตุนิยมวิทยาการบิน

๔.๔ การฝึกอบรมแบบ Recurrent Training (RT) เป็นหลักสูตรฝึกอบรม เพื่อฝึกทบทวนให้บุคลากรด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน มีความรู้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ อย่างต่อเนื่องตามระยะเวลาที่กำหนด ควรได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อยทุก ๓ ปี

๔.๕ การฝึกอบรมแบบ Special Training (ST) เป็นหลักสูตรฝึกอบรมพิเศษ จัดขึ้นเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สูงขึ้นหรือตำแหน่งที่ต้องการความชำนาญเฉพาะด้าน

๕. วิเคราะห์หาความต้องการและความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training Needs) โดยแบ่งออกเป็นการวิเคราะห์ ใน ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้

๕.๑ วิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านอุตุนิยมวิทยา จากคู่มือฝึกอบรมบุคลากรด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน (Training Manual)

๕.๒ สํารวจ วิเคราะห์ข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติในการฝึกอบรมด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน ในแต่ละหลักสูตรที่กำหนดในคู่มือฝึกอบรมบุคลากรด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน (Training Manual)

๕.๓ สํารวจ วิเคราะห์ความต้องการในการฝึกอบรม (Training Need) ของแต่ละหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน และมีการประชุมหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อนำผลที่ได้จากการสำรวจ และประชุมไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน

นำผลการวิเคราะห์มาจัดลำดับความสำคัญในการฝึกอบรม โดยนำเรื่องที่มีความจำเป็นและมีความสำคัญเร่งด่วนมาจัดลำดับความสำคัญ เพื่อที่จะนำมาวางแผนการฝึกอบรมต่อไป

๘. การติดตามและรายงานผล

สถาบันอุตุนิยมวิทยา ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฝึกอบรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็น ๒ ไตรมาส (สิ้นไตรมาส ๒ และสิ้นไตรมาส ๔) และสรุปรายงานผลไปยังอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา ทุก ๖ เดือน

.....