



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา กองบริการดิจิทัลอุดมศึกษา โทร.๖๑๐๘

ที่ ดศ ๐๓๐๔.๐๐๗/๔๒๓

วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผส.สอ. คณะทำงานและเลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

กรมฯ มีคำสั่ง อด. ที่ ๔๒๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ และคำสั่ง อด. ที่ ๓๓๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษา ประกอบด้วย รอบ. เป็นหัวหน้าคณะทำงาน ชช.พอ./ผอ.บด./ลก.ค./ผอ.ค.ค./นายมนูญ โดะโอโย/นางสาวสุรางคณา จงสวัสดิ์/นางสาวณิชาดา กาญจนปถวิกุล/นางบุญเกตุ นุชประมูล/นายอนุชา ศรีเรืองหล้า/นางสาวจารวี ยิ่งยืน/นายราเชนทร์ เทศฉาย/นางสาววันเพ็ญ ดาวเรือง/นายสามารถ ปลอดกระโทก/นางอรนุช ทองศรี/นายชูชีพ เผ่าภูธร/นายพิชัย วงษ์แปลง/นายสรารุณ ยงค์พิทักษ์วัฒนา เป็นคณะทำงานฯ ผส.สอ. เป็นคณะทำงานและเลขานุการ นางปณาลี บำรุงผล และนางสาววนิดา ทุมมัย เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้ ๑) จัดทำร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษา ประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษา ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ ๒) ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษาประจำปี และ๓) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ตามเอกสารแนบ ๑

๒. ข้อเท็จจริง

ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้มีการประชุมเพื่อจัดทำร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ตามเอกสารแนบ ๒ รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษา โดยสรุปเนื้อหาสาระ ดังนี้
พิจารณาจัดทำร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเอกสารแนบ ๓
ร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมฯ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑) การสื่อสารสร้างการรับรู้และเข้าใจค่านิยมกรมอุดมศึกษา ตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ เข้าใจค่านิยมกรมอุดมศึกษา (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕)

๒) ค่านิยมกรมอุดมศึกษา SOSMART

S : Self development พัฒนาตนเอง ตัวชี้วัด

(๑) ร้อยละของบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐)

(๒) ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕)

(๓) คะแนนประเมินการจัดการความรู้ตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ (ค่าเป้าหมาย ๓.๕)

(๔) ร้อยละของบุคลากรที่ได้พัฒนาด้วยตนเอง (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๔๐)

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด

(๑) จำนวนงานอุดมศึกษาและแผ่นดินไหวที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ค่าเป้าหมาย ๗ งาน)

(๒) จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรือผลงานทางวิชาการ (ค่าเป้าหมาย ๒๐ ผลงาน)

(๓) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)

(๔) หน่วยงานมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับมาตรฐานขั้นต้นขึ้นไป (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐)

S : Service mind มีจิตบริการ ตัวชี้วัด

(๑) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕)

(๒) จำนวนสินค้า/บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (นับสะสม) (ค่าเป้าหมาย ๒ สินค้า/บริการ)

(๓) จำนวนจังหวัดที่มีเครือข่ายเฝ้าระวังผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของกรมอุตุนิยมวิทยา (ค่าเป้าหมาย ๗ จังหวัด)

(๔) จำนวนกิจกรรมจิตอาสาที่หน่วยงานดำเนินการ (ค่าเป้าหมาย ๑๐ กิจกรรม)

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม ตัวชี้วัด

(๑) จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกข้าราชการดีเด่น (ระดับกรม) (ค่าเป้าหมาย ๑๐ คน)

(๒) ร้อยละของระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๘)

(๓) จำนวนกิจกรรมส่งเสริม และปลูกฝังการเรียนรู้ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักวินัยคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน (ค่าเป้าหมาย ๒๐ กิจกรรม)

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน ตัวชี้วัด

(๑) ร้อยละความสำเร็จของ Lagging Indicator (ตัวชี้วัดผลลัพธ์กระบวนการ) (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๖๐)

(๒) จำนวนหน่วยงานที่ได้รับมอบประกาศนียบัตร/ประกาศชมเชยผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับคุณภาพ (ค่าเป้าหมาย ๒ หน่วยงาน)

(๓) จำนวนบุคลากรที่ได้รับมอบประกาศนียบัตร/ประกาศชมเชยเกียรติคุณ (ค่าเป้าหมาย ๓๐ คน)

(๔) ร้อยละความผูกพันต่อองค์กร (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕)

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ ตัวชี้วัด

(๑) ร้อยละความถูกต้อง ครบถ้วนของการตรวจอากาศที่เป็นไปตามมาตรฐาน WMO (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐)

(๒) ร้อยละความสำเร็จของ Leading Indicator (ตัวชี้วัดควบคุมกระบวนการ) (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๖๐)

(๓) ร้อยละของบุคลากรที่มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและองค์กร (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)

T : Team work ทำงานเป็นทีม ตัวชี้วัด

(๑) จำนวนผลงานที่กรมอุตุนิยมวิทยามีการทำงานเป็นทีมที่ข้ามกลุ่ม/กอง/สำนัก และมีผลสำเร็จเป็นรูปธรรม (ค่าเป้าหมาย ๒ ผลงาน)

(๒) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๗๕)

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอ รอบ.หัวหน้าคณะทำงาน เพื่อโปรดเสนอกรมฯ พิจารณานุมัติ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเอกสารแนบ ๓ ก่อน สอ. เวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป หากชอบด้วยดำริ



(นางสาววนิดา ทุมมัย)

นบค.ชก./คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ



(นางปณาลี บำรุงผล)

นบค.ชพ./คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) เรียน รอบ./หัวหน้าคณะทำงานฯ
เพื่อโปรดเสนอกรมฯ พิจารณานุมัติ
แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเอกสารแนบ ๓
ก่อน สอ. เวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ทราบ
และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(๔) - นุมัติแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมฯ ตามเสนอ
- สอ. ดำเนินการต่อไป



(นางสาวสกันยาณี ยะวิญชาญ)
อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา
๒๒ พ.ย. ๖๗



ผส.สอ./คณะทำงานและเลขานุการ

๓. เรียน ออต.

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม
กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามเสนอนัย ๑
ก่อน สอ. ดำเนินการต่อไป หากชอบด้วยดำริ



รอบ./ หัวหน้าคณะทำงานฯ

๒๒ พ.ย. ๖๗



แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ค่านิยมองค์กรของกรมอุตุนิยมวิทยา

จัดทำโดยคณะทำงานจัดทำแผนขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา



๐๒ ๓๖๖ ๙๓๐๘



กรมอุตุนิยมวิทยา ๔๓๕๓ สุขุมวิท บางนา กทม.๑๐๒๖๐



www.tmd.go.th

คำนำ

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นแผนที่สอดคล้องและตอบสนองต่อแผนขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ซึ่งมีเป้าหมาย และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน ผลักดันให้กรมอุตุนิยมวิทยามีค่านิยมที่ชัดเจน และกลายเป็นค่านิยมที่บุคลากรทุกระดับเข้าใจ เข้าถึง และสามารถปฏิบัติตามได้อย่างชัดเจน เกิดผลเป็นรูปธรรม

กรมอุตุนิยมวิทยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ให้บุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยามองเห็นทิศทางเข้าใจในแนวทางการทำงานขององค์กรที่ชัดเจน สามารถวางแผนในการพัฒนาตนเอง รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบค่านิยมจนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรต่อไป

สถาบันอุตุนิยมวิทยา
กองบริการดิจิทัลอุตุนิยมวิทยา
พฤษภาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	๗
ส่วนที่ ๑ วัฒนธรรมและค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา	
๑.๑ วัฒนธรรม Corporate Culture ของกรมอุตุนิยมวิทยา	๑
๑.๒ ค่านิยม Core Values ของกรมอุตุนิยมวิทยา	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๒.๑ การสื่อสารสร้างการรับรู้และเข้าใจค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา	๒
๒.๒ ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา SOSMART	๒
๒.๓ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (โครงการ/กิจกรรม)	๕
ส่วนที่ ๓ การประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา	
การติดตามและรายงานผล	
๓.๑ การประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา	๑๗
๓.๒ ระยะเวลาการติดตาม	๑๗
ภาคผนวก	
คำสั่งกรมอุตุนิยมวิทยา ที่ ๔๒๒/๒๕๖๗ เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา	
คำสั่งกรมอุตุนิยมวิทยา ที่ ๓๓๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา	

ส่วนที่ ๑

วัฒนธรรมและค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา

๑.๑ วัฒนธรรม Corporate Culture ของกรมอุตุนิยมวิทยา

ทำงานเชิงรุก (Proactive) เสียสละ และร่วมมือ ร่วมใจ สู้เป้าหมายขององค์กร

๑.๒ ค่านิยม Core Values ของกรมอุตุนิยมวิทยา

กรมอุตุนิยมวิทยา มีค่านิยมที่พึงประสงค์ ๗ ประการ ได้แก่ **SOSMART** มีรายละเอียดดังนี้

S : Self development พัฒนาตนเอง

คำอธิบาย ใฝ่หาความรู้ เพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

คำอธิบาย ทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด ทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและส่วนรวม ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า เน้นการทำงานโดยยึดผลลัพธ์เป็นหลัก มีการวัดผลลัพธ์และค่าใช้จ่ายอย่างเป็นรูปธรรม

S : Service mind มีจิตบริการ

คำอธิบาย การให้บริการที่ดี และมีคุณภาพ ด้วยความเต็มใจ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

คำอธิบาย มีความซื่อสัตย์สุจริต และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

คำอธิบาย มีความมุ่งมั่น กระตือรือร้น และตั้งใจอย่างแน่วแน่ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายอย่างที่ตั้งใจไว้

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

คำอธิบาย ลักษณะของบุคคลที่แสดงออกถึงความเอาใจใส่ มุ่งมั่นต่อบทบาท และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถด้วยความผูกพัน อดทนต่อปัญหาอุปสรรค เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และยอมรับผลของการกระทำทั้งผลดีและผลเสียที่เกิดขึ้นรวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นด้วย

T : Team work ทำงานเป็นทีม

คำอธิบาย การทำงานเป็นทีม คือ กลุ่มบุคคลที่มีการทำงานร่วมกัน มีปฏิสัมพันธ์กันระหว่างสมาชิกในกลุ่ม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกัน อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๒.๑ การสื่อสารสร้างการรับรู้และเข้าใจค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา

เป้าประสงค์ บุคลากร อต. รับรู้ เข้าใจ ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ เข้าใจค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕)

๒.๒ ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา SOSMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ กำหนดเป้าหมายในการทำงาน มีความกระตือรือร้น ยอมรับการเปลี่ยนแปลง/ข้อผิดพลาดและนำไปปรับปรุงแก้ไข เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี/มีทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่น มีความเชื่อมั่น/ศรัทธาในศักยภาพของตนเอง สร้างโอกาสให้ตนเอง

ตัวชี้วัด ๑. ร้อยละของบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐)

๒. ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕)

๓. คะแนนประเมินการจัดการความรู้ตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ (ค่าเป้าหมาย คะแนน ๓.๕)

๔. ร้อยละของบุคลากรที่ได้พัฒนาด้วยตนเอง (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๔๐)

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ รับฟังความคิดเห็น ทำความเข้าใจ และยอมรับในเป้าหมาย ปฏิบัติตามข้อกำหนด แผนงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ติดตามประเมินผลตามแผนสื่อสาร และแสดงความคิดเห็นในเชิงบวก

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนงานอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ค่าเป้าหมาย ๗ งาน)

๒. จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรือผลงานทางวิชาการ (ค่าเป้าหมาย ๒๐ ผลงาน)

๓. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)

๔. หน่วยงานมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับมาตรฐานขั้นต้นขึ้นไป (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐)

S : Service mind มีจิตบริการ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ต้องมีรอยยิ้ม ต้องมีกิริยา วาจา สุภาพ ต้องมีความกระตือรือร้น บริการด้วยความรวดเร็ว ทันเวลา ต้องสามารถควบคุมอารมณ์ได้ แสดงความรับผิดชอบต่อลูกค้า หรือผู้รับบริการ แต่งกายสุภาพและเหมาะสมกับกาลเทศะ ต้องมีสติในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น หากความรู้ในงานที่ให้บริการ และเตรียมข้อมูลให้พร้อมสำหรับการให้บริการ

- ตัวชี้วัด**
๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕)
 ๒. จำนวนสินค้า/บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (นับสะสม) (ค่าเป้าหมาย ๒ สินค้า/บริการ)
 ๓. จำนวนจังหวัดที่มีเครือข่ายเฝ้าระวังผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของกรมอุตุนิยมวิทยา (ค่าเป้าหมาย ๗ จังหวัด)
 ๔. จำนวนกิจกรรม จัดอาสาที่หน่วยงานดำเนินการ (ค่าเป้าหมาย ๑๐ กิจกรรม)

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อคนรุ่นหลัง เข้างานและออกงานตรงเวลา ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า สร้างภาพลักษณ์ และชื่อเสียงที่ดีให้กับหน่วยงาน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตรวจสอบได้ ช่วยเหลืองานหรือร่วมกิจกรรมที่หน่วยงานจัดขึ้นแม้ไม่ใช่งานของตน

- ตัวชี้วัด**
๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกข้าราชการดีเด่น (ระดับกรม) (ค่าเป้าหมาย ๑๐ คน)
 ๒. ร้อยละของระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๘)
 ๓. จำนวนกิจกรรมส่งเสริม และปลูกฝังการเรียนรู้ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักวินัยคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน (ค่าเป้าหมาย ๒๐ กิจกรรม)

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ เอาใจใส่และปฏิบัติตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันเวลา ปฏิบัติงานโดยไม่ต้องรอคำสั่ง ปฏิบัติงานให้สำเร็จโดยไม่ย่อท้อ ต่ออุปสรรค มีการวางแผนในการปฏิบัติงาน มีความพร้อมกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงาน มีความคิดบวกในการทำงาน มีความสุขในการทำงาน

- ตัวชี้วัด**
๑. ร้อยละความสำเร็จของ Lagging Indicator (ตัวชี้วัดผลลัพธ์กระบวนการงาน) (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๖๐)
 ๒. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับมอบประกาศนียบัตร/ประกาศชมเชยผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับคุณภาพ (ค่าเป้าหมาย ๒ หน่วยงาน)
 ๓. จำนวนบุคลากรที่ได้รับมอบประกาศนียบัตร/ประกาศชมเชยเกียรติคุณ (ค่าเป้าหมาย ๓๐ คน)
 ๔. ร้อยละความผูกพันต่อองค์กร (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕)

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ รู้จักหน้าที่และทำตามหน้าที่เป็นอย่างดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ลงมือทำงานให้สำเร็จ แสดงความรับผิดชอบต่อที่เกิดขึ้นจากการกระทำ ปรับปรุงหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น ยึดมั่นในระเบียบข้อบังคับ ทำงานเชิงรุก

- ตัวชี้วัด**
๑. ร้อยละความถูกต้อง ครบถ้วนของการตรวจอากาศที่เป็นไปตามมาตรฐาน WMO (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐)

๒. ร้อยละความสำเร็จของ Leading Indicator (ตัวชี้วัดควบคุมกระบวนการงาน)
(ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๖๐)

๓. ร้อยละของบุคลากรที่มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและองค์กร (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)

T : Team work ทำงานเป็นทีม

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ มีการประสานงาน รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีการกำหนดเป้าหมายร่วมกัน แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ และรับชอบ มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบ มีการสื่อสารที่ดี ปรับตัวเข้ากับผู้อื่น มีความยืดหยุ่น ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

- ตัวชี้วัด**
๑. จำนวนผลงานที่กรมอุตุนิยมวิทยามีการทำงานเป็นทีมที่ข้ามกลุ่ม/กอง/สำนัก และมีผลสำเร็จเป็นรูปธรรม (ค่าเป้าหมาย ๒ ผลงาน)
 ๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๗๕)

๒.๓ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกอบด้วย ๑. การสื่อสารสร้างการรับรู้และเข้าใจค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา ๒. ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา **SOSMART**

๑. การสื่อสารสร้างการรับรู้และเข้าใจค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา

การสื่อสารสร้างการรับรู้และเข้าใจ (เป้าประสงค์)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘		ก.ย. ๖๘
บุคลากร อด. รับรู้ เข้าใจ ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา	ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ เข้าใจค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา	๘๕	การประชาสัมพันธ์ค่านิยม SOSMAT ผ่านสื่อและช่องทางต่าง ๆ ๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ SOSMART ในรูปแบบต่าง ๆ เผยแพร่ในหลากหลายช่องทาง เช่น - Infographic, วิดีโอคลิป, สปอต, สติกเกอร์, ชุดข้อความประชาสัมพันธ์ - เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ สื่อสังคมออนไลน์/สื่อใหม่, วารสาร/จุลสาร/จดหมายข่าวของหน่วยงาน, เว็บไซต์หน่วยงาน, เสี่ยงตามสาย, บอร์ดประชาสัมพันธ์, อุปกรณ์สำนักงานหรือหนังสือราชการ เช่น ดินสอ ปากกา ที่รองเมาส์ ร่ม กล่องใส่อุปกรณ์เครื่องเขียน Handy Drive แก้วน้ำ หรือบันทึกข้อความที่ระบุค่านิยมของหน่วยงาน													ทุกหน่วยงาน

การสื่อสารสร้างการรับรู้และเข้าใจ (เป้าประสงค์)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
				๖๗	๖๗	๖๗	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘		๖๘																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
			- ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อบุคคล เช่น มีการกล่าวถึงการขับเคลื่อนค่านิยมในการประชุมผู้บริหาร/หน่วยงานภายใน ลก. กอง/ศูนย์/กลุ่มต่าง ๆ, การกล่าวถึงในพิธีเปิดกิจกรรม/โครงการต่างๆ, การพบปะพูดคุย ๒. จัดทำหน้าเพจค่านิยม SOSMART บนหน้าเว็บไซต์กรม เพื่อแสดงกิจกรรม SOSMART ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การ เพื่อสร้างการรับรู้และเพิ่มช่องทางการสื่อสารสองแบบสองทาง																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				

๒. ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา SOSMART

ค่านิยม S : Self development พัฒนาตนเอง

คำอธิบาย ใฝ่หาความรู้ เพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (เป้าประสงค์)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	
- กำหนดเป้าหมายในการทำงาน - มีความกระตือรือร้น - ยอมรับการเปลี่ยนแปลง/ข้อผิดพลาดและนำไปปรับปรุงแก้ไข - เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอ - มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี/ มีทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่น - มีความเชื่อมั่น/ ศรัทธา ในศักยภาพของตนเอง - สร้างโอกาสให้ตนเอง	ร้อยละของบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๙๐	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล												บุคลากรทุกหน่วยงาน
	ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล	๘๕													บุคลากรทุกหน่วยงาน
	คะแนนประเมินการจัดการความรู้ตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐	๓.๕	การจัดการความรู้											คณะกรรมการ KM	
	ร้อยละของบุคลากรที่ได้พัฒนาด้วยตนเอง	๔๐	การศึกษา/พัฒนาด้วยตนเอง ผ่านช่องทางการศึกษา/พัฒนาตนเอง (เช่น ช่องทางออนไลน์ ค้นคว้าจากตำราหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือ Coaching ฯลฯ)												บุคลากรทุกหน่วยงาน

ค่านิยม O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

คำอธิบาย ทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด ทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและส่วนรวม ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า เน้นการทำงานโดยยึดผลลัพธ์เป็นหลัก มีการวัดผลลัพธ์และค่าใช้จ่ายอย่างเป็นรูปธรรม

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (เป้าประสงค์)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	
- รับฟังความคิดเห็น ทำความเข้าใจ และยอมรับในเป้าหมาย - ปฏิบัติตามข้อกำหนดแผนงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร - ติดตามประเมินผลตามแผน - สื่อสาร และแสดงความคิดเห็นในเชิงบวก	จำนวนงาน อุดุณิยมหาวิทยาลัยและ แผ่นดินไหวที่ได้รับ การรับรองมาตรฐาน การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๗	-โครงการพัฒนาระบบบริหาร คุณภาพ ISO ๙๐๐๑												กบ. พอ. ฝผ. ศูนย์
	จำนวนผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมหรือ ผลงานทางวิชาการ	๒๐	ผลงานการวิจัยหรือนวัตกรรมหรือ ผลงานทางวิชาการ												บุคลากรทุก หน่วยงาน
	ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี	๘๐	การประเมินผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติราชการ												ยศ.
	หน่วยงานมีผลการ ดำเนินงานอยู่ใน ระดับมาตรฐาน ขั้นต้นขึ้นไป	๑๐๐	การประเมินผลการดำเนินการตาม มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพใน การปฏิบัติราชการ												พร.

ค่านิยม S : Service mind มีจิตบริการ

คำอธิบาย การให้บริการที่ดี และมีคุณภาพ ด้วยความเต็มใจ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (เป้าประสงค์)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	
- ต้องมีรอยยิ้ม - ต้องมีกิริยา วาจา สุภาพ - ต้องมีความกระตือรือร้น บริการด้วยความรวดเร็วทันเวลา -ต้องสามารถควบคุมอารมณ์ได้ - แสดงความรับผิดชอบต่อลูกค้า หรือผู้รับบริการ - แต่งกายสุภาพและเหมาะสมกับกาลเทศะ - ต้องมีสติในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น - หาความรู้ในงานที่ให้บริการและเตรียมข้อมูลให้พร้อมสำหรับการให้บริการ - ต้องใส่ใจต่อความต้องการของผู้รับบริการ - ต้องอดทน และเสียสละในการให้บริการ	ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	๘๕	๑. โครงการอบรมหลักสูตร การสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ (Service Mind Boots up) ๒. กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	←											ทุกหน่วยงาน
	จำนวนสินค้า/บริการที่ตอบสนองความต้องการของ ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (นับสะสม)	๒	ส่งเสริมพัฒนาการให้บริการเฉพาะกลุ่ม (ผลการดำเนินงานอ้างอิงจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการกรมอุตุนิยมวิทยา พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๗๐ ทั้งนี้ พร.จัดเก็บข้อมูล)	←											ทุกหน่วยงาน
	จำนวนจังหวัดที่มีเครือข่ายเฝ้าระวังผลกระทบทางลบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของกรมอุตุนิยมวิทยา	๗	กิจกรรมสร้างเครือข่าย (ผลการดำเนินงานอ้างอิงจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการกรมอุตุนิยมวิทยา พ.ศ.๒๕๖๘-๒๕๗๐ และคำรับรองฯ ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ พร.จัดเก็บข้อมูล)	←											ตอ. ฝผ. บด. ลก. (ปส.) ศน. ศบ. ศล. ศต. ศอ.

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (เป้าประสงค์)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ			
				ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘		ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
- ต้องมีการประสานและติดตามงานกับหน่วยงาน ต่าง ๆ ด้วยความพึงพอใจ - ให้คำปรึกษา แนะนำต่อผู้รับบริการโดยไม่ต้องร้องขอ - กล่าวทักทายและเสนอให้การช่วยเหลือต่อผู้รับบริการก่อน	จำนวนกิจกรรมจิตอาสาที่หน่วยงานดำเนินการ	๑๐	โครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ/จิตบริการ เช่น	←												ทุกหน่วยงาน	
			- โครงการจิตอาสาพัฒนาสังคม														
			- โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์														
			- กิจกรรมเสริมสร้างความรู้/ศึกษาดูงานโครงการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง														
			- กิจกรรม CSR														
			- การบริจาคโลหิต														

ค่านิยม M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

คำอธิบาย มีความซื่อสัตย์สุจริต และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (เป้าประสงค์)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ		
				ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘		ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
- ปฏิบัติตามจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อคนรุ่นหลัง - เข้างานและออกงานตรงเวลา - ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่	จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกข้าราชการดีเด่น (ระดับกรม)	๑๐	โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เช่น - โครงการฝึกอบรม/สัมมนา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในองค์กร/ผลประโยชน์ทับซ้อน/ประมวลจริยธรรม - โครงการ/กิจกรรมตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	←												กจ./สอ.
	ร้อยละของระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๘๘	- โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม - กิจกรรมการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - บุคคลต้นแบบ อต. ด้าน Moral คุณธรรม จริยธรรม - กิจกรรมเสริมสร้างความรู้/ศึกษาดูงาน - โครงการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - โครงการจิตอาสาพัฒนาสังคม - กิจกรรม CSR /การบริจาคโลหิต	←												กจ./สอ.

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (เป้าประสงค์)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ		
				ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘		ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
	จำนวนกิจกรรมส่งเสริม และปลูกฝังการเรียนรู้ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลัก วินัย คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๒๐	กิจกรรมส่งเสริม และปลูกฝังการเรียนรู้ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักวินัย คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน เช่น - โครงการฝึกอบรม/สัมมนา/คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล - ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯ	←											→	ทุกหน่วยงาน

ค่านิยม A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

คำอธิบาย มีความมุ่งมั่น กระตือรือร้น และตั้งใจอย่างแน่วแน่ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายอย่างที่ตั้งไว้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (เป้าประสงค์)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ			
				ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘		ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
- เอาใจใส่และปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย - ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันเวลา - ปฏิบัติงานโดยไม่ต้องรอคำสั่ง - ปฏิบัติงานให้สำเร็จโดยไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค - มีการวางแผนในการปฏิบัติงาน - มีความพร้อมกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงาน - มีความคิดบวกในการทำงาน มีความสุขในการทำงาน	ร้อยละความสำเร็จของ Lagging Indicator (ตัวชี้วัดผลลัพธ์ กระบวนการ)	๖๐	กิจกรรมควบคุมกระบวนการภายใน ตัวชี้วัดระดับหน่วยงานปี ๒๕๖๘ (การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐)	←												จัดเก็บข้อมูลจากพร.	
	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับมอบประกาศนียบัตร/ประกาศชมเชยผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับคุณภาพ	๒	กิจกรรมมอบใบประกาศแก่หน่วยงานที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับคุณภาพ (รางวัลที่ส่วนราชการระดับกรมมอบให้หน่วยงานในสังกัดหรือได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอก)	←													พร.
	จำนวนบุคลากรที่ได้รับมอบประกาศนียบัตร/ประกาศชมเชยเกียรติคุณ	๓๐	กิจกรรมมอบประกาศนียบัตรเพื่อเชิดชูให้กับผู้ที่มีมุ่งมั่นในการทำงาน เช่น - การรายงานข่าวอากาศผิวพื้นที่ได้ครบถ้วนและทันตามกำหนดเวลา - ประกาศชมเชยเกียรติคุณ	←													

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (เป้าประสงค์)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ		
				ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘		ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
	ร้อยละความผูกพัน ต่อองค์กร	๘๕	- แผนการสร้างความความสุขและความ ผูกพันของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา - โครงการฝึกอบรม/สัมมนาการส่งเสริม เพิ่มพลังจิตบวกเพื่อการพัฒนางาน	←												กจ./ทุก หน่วยงาน

ค่านิยม R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

คำอธิบาย ลักษณะของบุคคลที่แสดงออกถึงความเอาใจใส่ มุ่งมั่นต่อบทบาท และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถด้วยความผูกพัน อดทนต่อปัญหาอุปสรรค เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และยอมรับผลของการกระทำทั้งผลดีและผลเสียที่เกิดขึ้นรวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นด้วย

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (เป้าประสงค์)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ		
				ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘		ก.ย. ๖๘	
- รู้จักหน้าที่และทำตามหน้าที่เป็นอย่างดี - ปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด - ลงมือทำงานให้สำเร็จ - แสดงความรับผิดชอบต่อที่ เกิดขึ้นจากการกระทำ - ปรับปรุงหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น ยึดมั่นในระเบียบข้อบังคับ - ทำงานเชิงรุก	ร้อยละความถูกต้อง ครบถ้วนของการตรวจอากาศที่เป็นไปตามมาตรฐาน WMO	๙๐	กิจกรรมตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้อง และทบทวนความรู้การตรวจอากาศตามมาตรฐาน WMO	←												จัดเก็บข้อมูลจากต่อ.	
	ร้อยละความสำเร็จของ Leading Indicator (ตัวชี้วัดควบคุมกระบวนการ)	๖๐	กิจกรรมควบคุมกระบวนการ ภายใต้ตัวชี้วัดระดับหน่วยงานปี ๒๕๖๘ (การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐)	←													จัดเก็บข้อมูลจากพร.
	ร้อยละของบุคลากรที่มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและองค์กร	๘๐	โครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อตัวเองและต่อองค์กร/การทำงาน	←													

ค่านิยม T : Team work ทำงานเป็นทีม

คำอธิบาย การทำงานเป็นทีม คือ กลุ่มบุคคลที่มีการทำงานร่วมกัน มีปฏิสัมพันธ์กันระหว่างสมาชิกในกลุ่ม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกัน อย่างมีประสิทธิภาพ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (เป้าประสงค์)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ		
				ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘		ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
- มีการประสานงาน - รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - มีการกำหนดเป้าหมายร่วมกัน - แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ และ - มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบ - มีการสื่อสารที่ดี - ปรับตัวเข้ากับผู้อื่น มีความ ยืดหยุ่น	จำนวนผลงานที่ กรมอุตุนิยมวิทยามี การทำงานเป็นทีมที่ ข้ามกลุ่ม/กอง/ สำนัก และมี ผลสำเร็จเป็น รูปธรรม	๒	กิจกรรมให้ความรู้การสร้างทีมงาน (Team Work) ให้มีศักยภาพเพื่อการ ทำงานระบบทีม (Teamwork) ที่มี ประสิทธิภาพ เช่น คณะทำงาน วิเคราะห์และคาดการณ์สถานการณ์ มลพิษทางอากาศเชิงอุตุนิยมวิทยา คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ และตอบโต้ข่าวสื่อ ของกรมอุตุนิยมวิทยา เป็นต้น	←												ทุก หน่วยงาน
- ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม โครงการเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ของ บุคลากรในองค์กร	๗๕	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของ บุคลากรในองค์กร - กิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ - กิจกรรมกีฬาสามัคคี - กิจกรรม ๕ ส	←												ทุก หน่วยงาน

ส่วนที่ ๓

การประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา การติดตามและรายงานผล

การประชาสัมพันธ์ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นกิจกรรมสำคัญที่ใช้ในการถ่ายทอดไปยังบุคลากร เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งการประเมินว่ามีการนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด และได้ผลเป็นอย่างไร เพื่อสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผน และในขณะเดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ เพื่อสรุปผลและเสนอต่อผู้บริหารกรมอุตุนิยมวิทยา และสามารถนำผลการประเมิน มาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนขับเคลื่อนค่านิยมของกรมอุตุนิยมวิทยาต่อไป

๓.๑ การประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา

๑. มีการเวียนแจ้งแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้หน่วยงานในสังกัดพิจารณาดำเนินการนำไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติต่อไป

๒. มีการเผยแพร่ปิดประกาศแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทาง Intranet ของกรมอุตุนิยมวิทยา

๓.๒ การติดตามและรายงานผล

๑. สถาบันอุตุนิยมวิทยา ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และสรุปรายงานผลไปยังอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา ทุก ๖ เดือน

๒. ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายงานผลการดำเนินการส่งให้สถาบันอุตุนิยมวิทยา ทุก ๖ เดือน



คำสั่งกรมอุตุนิยมวิทยา
ที่ ๔๒๒/๒๕๖๗

เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา

อนุสนธิคำสั่งกรมอุตุนิยมวิทยา ที่ ๓๓๐/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ไว้แล้วนั้น

เนื่องจากกรมอุตุนิยมวิทยา ได้มีคำสั่งที่ ๔๓๖/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง มอบหมายและมอบอำนาจให้ข้าราชการกำกับการบริหารราชการ สั่งและปฏิบัติราชการ และมอบอำนาจ
ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา การตรวจรับพัสดุ การบริหารพัสดุ การอนุมัติ
เบิกจ่ายเงินแทนอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา จึงเป็นผลทำให้การกำกับการบริหารราชการมีการเปลี่ยนแปลง ดังนั้น
เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้แก้ไขคำสั่งดังกล่าวข้างต้น ในส่วนขององค์ประกอบ
หัวหน้าคณะกรรมการ ดังนี้

เดิม

๑. รองอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา ฝ่ายปฏิบัติการ

หัวหน้าคณะกรรมการ

แก้ไขเป็น

๑. รองอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา ฝ่ายบริหาร

หัวหน้าคณะกรรมการ

นอกเหนือจากนี้ให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวสุกัญญาณี ยะวิญชาญ)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
รักษาราชการแทนอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา



คำสั่งกรมอุตุนิยมวิทยา

ที่ ๓๓๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา

อนุสนธิคำสั่งกรมอุตุนิยมวิทยา ที่ ๔๒๗/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ที่ ๕๔/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ไว้แล้วนั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนค่านิยมของกรมอุตุนิยมวิทยา มีกรอบแนวทาง วิธีการ โดยทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมในขับเคลื่อนค่านิยมของกรมอุตุนิยมวิทยา ตลอดจนมีกระบวนการที่ได้มาซึ่งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และมีการประเมินผลการดำเนินงานเพื่อนำมาปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานขับเคลื่อนค่านิยมของกรมอุตุนิยมวิทยา ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงให้ยกเลิกคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา ฝ่ายปฏิบัติการ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบงาน
การพยากรณ์อุตุนิยมวิทยา | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองบริการดิจิทัลอุตุนิยมวิทยา | คณะกรรมการ |
| ๔. เลขานุการกรม | คณะกรรมการ |
| ๕. นายมนูญ โตะไธย
นักอุตุนิยมวิทยาชำนาญการพิเศษ
กองพยากรณ์อากาศ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวสุรางคณา จงสวัสดิ์
นักอุตุนิยมวิทยาชำนาญการพิเศษ
กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว | คณะกรรมการ |
| ๗. นายสมาน ใจตรง
นายช่างไฟฟ้าอาวุโส
กองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวณิชาดา กาญจนปถวีกุล
เจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยาอาวุโส
กองอุตุนิยมวิทยาการบิน | คณะกรรมการ |
| ๙. นางบุญเกตุ นุชประมูล
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเลขานุการกรม | คณะกรรมการ |

/๑๐. นายอนุชา...

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑๐. นายอนุชา ศรีเรืองล้ำ
นักอุตุนิยมวิทยาชำนาญการ
กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวจารวี ยิ่งยืน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นายราเชนทร์ เทศฉาย
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
กองสื่อสาร | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาววันเพ็ญ ดาวเรือง
เจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยาชำนาญงาน
กองตรวจและเฝ้าระวังสภาวะอากาศ | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นายสมารถ ปลอดกระโทก
เจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยาอาวุโส
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นางอรนุช ทองศรี
นักอุตุนิยมวิทยาชำนาญการพิเศษ
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง | คณะกรรมการ |
| ๑๖. นายชูชีพ เผ่าภูธร
เจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยาชำนาญงาน
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก | คณะกรรมการ |
| ๑๗. นายพิชัย วงษ์แปลง
เจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยาอาวุโส
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก | คณะกรรมการ |
| ๑๘. นายสรารุธ ยงค์พิทักษ์วัฒนา
เจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยาอาวุโส
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ | คณะกรรมการ |
| ๑๙. ผู้อำนวยการสถาบันอุตุนิยมวิทยา
กองบริการดิจิทัลอุตุนิยมวิทยา | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๒๐. นางปณาลี บำรุงผล
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริการดิจิทัลอุตุนิยมวิทยา | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑. นางสาววนิดา ทุมมัย
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริการดิจิทัลอุตุนิยมวิทยา | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/โดยให้คณะกรรมการฯ

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี

๓. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวชมภารี ชมภูรัตน์)

อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา