



รายงานผลการสำรวจความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมอตุณิยมวิทยา

**รายงานผลการสำรวจความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กรมอตุณียวิทยา**

การสำรวจความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการต่าง ๆ เป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๔ กำหนดให้การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือน ต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมาตรา ๑๓ (๘) กำหนดให้สำนักงาน ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริม ประสานงาน เผยแพร่ให้คำปรึกษาแนะนำ และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับทรัพยากรบุคคลภาครัฐ รวมทั้งพันธกิจของสำนักงาน ก.พ. ที่มุ่งเน้นพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณธรรม ความเป็นมืออาชีพ ควบคู่กับการสร้างสมดุลของคุณภาพงานและคุณภาพชีวิตที่เหมาะสมกับความจำเป็น ความต้องการและความคาดหวังของผู้ปฏิบัติงานทุกฝ่ายทุกระดับ โดยนำกรอบแนวคิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญ ๔ ด้าน^๑ ได้แก่ ด้านการทำงาน ด้านสังคม ด้านส่วนตัว และด้านเศรษฐกิจ มาเป็นแนวทางในการดำเนินการสำรวจดังกล่าว โดยสำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการต่าง ๆ ผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และจัดทำรายงานผลที่ได้จากการสำรวจความต้องการคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญให้กับส่วนราชการเพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดต่อไป

^๑ ปี ๒๕๕๓ ก.พ. กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการพลเรือนสามัญ ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการทำงาน หมายถึง สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ทั้งทางกายภาพ ทางการบริหารงานและทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒) การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสังคม หมายถึง การมีความสัมพันธ์ที่ดีกับทุกระดับ มีความผูกพันกับองค์กร มีการสื่อสารภายในองค์กรที่ดี มีกิจกรรมร่วมกันทั้งด้านนันทนาการ กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ และการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างส่วนราชการ ๓) การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านส่วนตัว หมายถึง การมีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน มีสุขภาพกายแข็งแรง สุขภาพจิตดี ไม่มีความเครียด มีการพัฒนาด้านจิตใจ ๔) การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจ หมายถึง การได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม ความเป็นอยู่ที่ดีพอสมควร รู้จักการบริหารจัดการการเงิน

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ	๑
ส่วนที่ ๒ ผลสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อการดูแล คุณภาพชีวิตของส่วนราชการต้นสังกัดใน ๔ ด้าน	๔
ส่วนที่ ๓ ผลสำรวจความต้องการของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๗
ส่วนที่ ๔ ผลสำรวจความต้องการของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้ข้าราชการของส่วนราชการต้นสังกัด	๙

**รายงานผลการสำรวจความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กรมอุตุนิยมวิทยา**

ประชากร คือ ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ และประเภทบริหาร จำนวน ๑,๐๓๓ คน (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๒)

ผู้ตอบแบบสำรวจ คือ ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการ จำนวน ๑๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๙ ของจำนวนประชากร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ตารางที่ ๑ ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละของจำนวนข้าราชการผู้ตอบแบบสำรวจ
ชาย	๑๐๘	๕๖.๕๔
หญิง	๘๓	๔๓.๔๖
รวม	๑๙๑	๑๐๐

ตารางที่ ๒ ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละของจำนวนข้าราชการผู้ตอบแบบสำรวจ
น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๕ ปี	๑๑	๕.๗๖
๒๖ - ๓๐ ปี	๒๔	๑๒.๕๗
๓๑ - ๓๕ ปี	๒๙	๑๕.๑๘
๓๖ - ๔๐ ปี	๒๗	๑๔.๑๔
๔๑ - ๔๕ ปี	๒๓	๑๒.๐๔
๔๖ - ๕๐ ปี	๒๘	๑๔.๖๖
๕๑ - ๕๕ ปี	๒๖	๑๓.๖๑
ตั้งแต่ ๕๖ ปี ขึ้นไป	๒๓	๑๒.๐๔
รวม	๑๙๑	๑๐๐

ตารางที่ ๓ ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน (คน)	ร้อยละของจำนวนข้าราชการ ผู้ตอบแบบสำรวจฯ
โสด	๗๓	๓๘.๒๒
สมรส	๑๐๘	๕๖.๕๔
หม้าย / หย่า	๑๐	๕.๒๔
รวม	๑๙๑	๑๐๐

ตารางที่ ๔ ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามการมีบุตร

จำนวนบุตร	จำนวน (คน)	ร้อยละของจำนวนข้าราชการ ผู้ตอบแบบสำรวจฯ
มี	๘๗	๔๕.๕๕
ไม่มี	๑๐๔	๕๔.๔๕
รวม	๑๙๑	๑๐๐

ตารางที่ ๕ ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด

ระดับการศึกษาสูงสุด	จำนวน (คน)	ร้อยละของจำนวนข้าราชการ ผู้ตอบแบบสำรวจฯ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓๔	๑๗.๘๐
ปริญญาตรี	๑๒๖	๖๕.๙๗
ปริญญาโท	๒๘	๑๔.๖๖
ปริญญาเอก	๑	๐.๕๒
อื่น ๆ	๒	๑.๐๕
รวม	๑๙๑	๑๐๐

ตารางที่ ๖ ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามประเภทและระดับตำแหน่ง

ประเภทและระดับตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละของจำนวนข้าราชการ ผู้ตอบแบบสำรวจฯ
ประเภททั่วไป		
ระดับปฏิบัติงาน	๒๗	๑๔.๑๔
ระดับชำนาญงาน	๖๓	๓๒.๙๘
ระดับอาวุโส	๒๓	๑๒.๐๔

ประเภทและระดับตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละของจำนวนข้าราชการ ผู้ตอบแบบสำรวจฯ
ประเภทวิชาการ		
ระดับปฏิบัติการ	๕๖	๒๔.๐๘
ระดับชำนาญการ	๑๔	๗.๓๓
ระดับชำนาญการพิเศษ	๑๕	๗.๘๕
ระดับเชี่ยวชาญ	๑	๐.๕๒
ประเภทอำนวยการ		
ระดับสูง	๒	๑.๐๕
รวม	๑๙๑	๑๐๐

ตารางที่ ๗ ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามอายุราชการ

อายุราชการ	จำนวน (คน)	ร้อยละของจำนวนข้าราชการ ผู้ตอบแบบสำรวจฯ
น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๕ ปี	๕๑	๒๖.๗๐
๖ - ๑๐ ปี	๒๓	๑๒.๐๔
๑๑ - ๑๕ ปี	๑๕	๗.๘๕
๑๖ - ๒๐ ปี	๑๓	๖.๘๑
๒๑ - ๒๕ ปี	๓๕	๑๘.๓๒
๒๖ - ๓๐ ปี	๑๗	๘.๙๐
ตั้งแต่ ๓๑ ปี ขึ้นไป	๓๗	๑๙.๓๗
รวม	๑๙๑	๑๐๐

ส่วนที่ ๒ ผลสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อการดูแล
คุณภาพชีวิตของส่วนราชการต้นสังกัดใน ๔ ด้าน

ตารางที่ ๘ ผลสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อการดูแลคุณภาพชีวิตข้าราชการของ
ส่วนราชการต้นสังกัด จำแนกตามด้านการทำงาน

ด้านการทำงาน	ระดับความคิดเห็น			
	ไม่เห็นด้วย	น้อย	ปานกลาง	มาก
๑. สถานที่ปฏิบัติงานมีความปลอดภัย สะดวกต่อการทำงาน และสะอาด	-	๑๒ (๖.๒๘%)	๙๔ (๔๙.๒๑%)	๘๕ (๔๔.๕๐%)
๒. มีอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมและเพียงพอ	๘ (๔.๑๙%)	๓๒ (๑๖.๗๕%)	๑๐๓ (๕๓.๙๓%)	๔๘ (๒๕.๑๓%)
๓. มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ/ดิจิทัล มาใช้สนับสนุน การปฏิบัติงาน	๔ (๒.๐๙%)	๓๑ (๑๖.๒๓%)	๑๐๑ (๕๒.๘๘%)	๕๕ (๒๘.๘๐%)
๔. มีการทำงานแบบยืดหยุ่น เช่น Work From Home / Work From Anywhere การเหลื่อมเวลาทำงาน เป็นต้น	๒๑ (๑๐.๙๙%)	๔๗ (๒๔.๖๑%)	๗๙ (๔๑.๓๖%)	๔๔ (๒๓.๐๔%)
๕. มีการอบรมหรือให้ความรู้ด้านความปลอดภัย และการป้องกันอุบัติเหตุ	๑๖ (๘.๓๘%)	๖๑ (๓๑.๙๔%)	๘๙ (๔๖.๖๐%)	๒๕ (๑๓.๐๘%)
๖. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน ที่เหมาะสมและเป็นธรรม	๘ (๔.๑๙%)	๓๗ (๑๙.๓๗%)	๑๐๔ (๕๔.๔๕%)	๔๒ (๒๑.๙๙%)
๗. มีโอกาสก้าวหน้าในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นอย่างเหมาะสม	๒๓ (๑๒.๐๔%)	๔๕ (๒๓.๕๖%)	๙๕ (๔๙.๗๔%)	๒๘ (๑๔.๖๖%)
๘. มีโอกาสได้ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ความสามารถ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	๑๕ (๗.๘๕%)	๕๙ (๓๐.๘๙%)	๘๕ (๔๔.๕๐%)	๓๒ (๑๖.๗๕%)
๙. มีอิสระที่จะใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มที่ ได้ริเริ่มสร้างสรรค์ โดยนำแนวคิดใหม่ ๆ มาพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ	๗ (๓.๖๖%)	๕๓ (๒๗.๗๕%)	๙๕ (๔๙.๗๔%)	๓๖ (๑๘.๘๕%)

ตารางที่ ๙ ผลสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อการดูแลคุณภาพชีวิตข้าราชการของ
ส่วนราชการต้นสังกัด จำแนกตามด้านสังคม

ด้านสังคม	ระดับความคิดเห็น			
	ไม่เห็นด้วย	น้อย	ปานกลาง	มาก
๑. ได้รับการสนับสนุน คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ในสำนักงานอยู่เสมอ	๔ (๒.๐๙%)	๒๙ (๑๕.๑๘%)	๙๗ (๕๐.๗๙%)	๖๑ (๓๑.๙๔%)
๒. ได้รับการสนับสนุนและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน จากต่างสำนัก/กอง เป็นอย่างดี	๑๐ (๕.๒๔%)	๓๘ (๑๙.๙๐%)	๑๐๔ (๕๔.๔๕%)	๓๙ (๒๐.๔๒%)
๓. มีการจัดกิจกรรมให้บุคลากรได้มีโอกาสพบปะสังสรรค์ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	๑๘ (๙.๔๒%)	๗๒ (๓๗.๗๐%)	๗๔ (๓๘.๗๔%)	๒๗ (๑๔.๑๔%)
๔. มีการจัดกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะ	๑๕ (๗.๘๕%)	๔๔ (๒๓.๐๔%)	๑๐๐ (๕๒.๓๖%)	๓๒ (๑๖.๗๕%)
๕. รับทราบความก้าวหน้าหรือปัญหาขององค์กร และมีส่วนร่วม ในการเสนอแนะเพื่อพัฒนาหรือแก้ไขปัญหายุ่งยากที่เกิดขึ้น ในองค์กรร่วมกัน เช่น ผ่านช่องทางอินทราเน็ตภายใน ส่วนราชการ กล้องรับฟังความคิดเห็น เป็นต้น	๑๗ (๘.๙๐%)	๕๔ (๒๘.๒๗%)	๙๒ (๔๘.๑๗%)	๒๘ (๑๔.๖๖%)

ตารางที่ ๑๐ ผลสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อการดูแลคุณภาพชีวิตข้าราชการของ
ส่วนราชการต้นสังกัด จำแนกตามด้านส่วนตัว

ด้านส่วนตัว	ระดับความคิดเห็น			
	ไม่เห็นด้วย	น้อย	ปานกลาง	มาก
๑. ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติมีความเหมาะสม	๖ (๓.๑๔%)	๒๘ (๑๔.๖๖%)	๙๕ (๔๙.๗๔%)	๖๒ (๓๒.๔๖%)
๒. มีความเครียดจากการทำงาน ในระดับที่ส่งผลกระทบต่อตนเองและครอบครัว	๒๖ (๑๓.๖๑%)	๖๗ (๓๕.๐๘%)	๗๘ (๔๐.๘๔%)	๒๐ (๑๐.๔๗%)
๓. มีสถานที่หรือมีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาพ	๒๕ (๑๓.๐๙%)	๗๑ (๓๗.๑๗%)	๗๐ (๓๖.๖๕%)	๒๕ (๑๓.๐๙%)
๔. จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีทีครอบคลุมเพียงพอ และเหมาะสม	๓๑ (๑๖.๒๓%)	๔๙ (๒๕.๖๕%)	๖๙ (๓๖.๑๓%)	๔๒ (๒๑.๙๙%)
๕. สามารถบริหารจัดการเรื่องงานกับเรื่องส่วนตัวได้เป็นอย่างดี	๔ (๒.๐๙%)	๒๑ (๑๐.๙๙%)	๑๐๔ (๕๔.๔๕%)	๖๒ (๓๒.๔๖%)

ตารางที่ ๑๑ ผลสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อการดูแลคุณภาพชีวิตข้าราชการของ
ส่วนราชการต้นสังกัด จำแนกตามด้านเศรษฐกิจ

ด้านเศรษฐกิจ	ระดับความคิดเห็น			
	ไม่เห็นด้วย	น้อย	ปานกลาง	มาก
๑. ค่าตอบแทนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีพ	๑๙ ^(๙.๙๕%)	๕๕ ^(๒๘.๘๐%)	๙๘ ^(๕๑.๓๑%)	๑๙ ^(๙.๙๕%)
๒. ค่าตอบแทนที่ได้รับมีเหลือพอที่จะเก็บออม	๓๔ ^(๑๗.๘๐%)	๗๔ ^(๓๘.๗๔%)	๗๒ ^(๓๗.๗๐%)	๑๑ ^(๕.๗๖%)
๓. ค่าตอบแทนที่ได้รับมีความเหมาะสมเมื่อเทียบกับภาระงานที่ได้รับผิดชอบ	๒๔ ^(๑๒.๕๗%)	๕๔ ^(๒๘.๒๗%)	๘๙ ^(๔๖.๖๐%)	๒๔ ^(๑๒.๕๗%)
๔. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดมีความเหมาะสม เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เป็นต้น	๑๐ ^(๕.๒๔%)	๓๘ ^(๑๙.๙๐%)	๘๘ ^(๔๖.๐๗%)	๕๕ ^(๒๘.๘๐%)
๕. หน่วยงานของท่านมีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมหรือส่งเสริมให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสม เช่น การให้กู้เงิน เงินช่วยเหลืองานศพ ค่าแต่งกาย เป็นต้น	๑๘ ^(๙.๔๒%)	๖๕ ^(๓๔.๐๓%)	๘๑ ^(๔๒.๔๑%)	๒๗ ^(๑๔.๑๔%)

ตารางที่ ๑๒ ผลสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อการดูแลคุณภาพชีวิตข้าราชการ
ของส่วนราชการต้นสังกัดจำแนกตามด้าน

การดูแลคุณภาพชีวิตข้าราชการ	ระดับความพึงพอใจ			
	ไม่พึงพอใจ	ความพึงพอใจ		
		น้อย	ปานกลาง	มาก
ด้านการทำงาน	๓ ^(๑.๕๗%)	๒๐ ^(๑๐.๔๗%)	๑๒๔ ^(๖๔.๙๒%)	๔๔ ^(๒๓.๐๔%)
ด้านสังคม	๓ ^(๑.๕๗%)	๓๗ ^(๑๙.๓๗%)	๑๑๔ ^(๕๙.๖๙%)	๓๗ ^(๑๙.๓๗%)
ด้านส่วนตัว	๓ ^(๑.๕๗%)	๓๒ ^(๑๖.๗๕%)	๑๑๘ ^(๖๑.๗๘%)	๓๘ ^(๑๙.๙๐%)
ด้านเศรษฐกิจ	๑๔ ^(๗.๓๓%)	๕๒ ^(๒๗.๒๓%)	๑๑๐ ^(๕๗.๕๙%)	๑๕ ^(๗.๘๕%)
ร้อยละเฉลี่ยภาพรวม	๓.๐๑	๑๘.๔๖	๖๐.๙๙	๑๗.๕๔

ส่วนที่ ๓ ผลสำรวจความต้องการของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ตารางที่ ๑๓ ผลสำรวจความต้องการของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต

การดูแลคุณภาพชีวิตข้าราชการ	ระดับความต้องการ			
	ไม่ต้องการ	น้อย	ปานกลาง	มาก
๑. การทำงานแบบยืดหยุ่น เช่น Work From Home / Work From Anywhere การเหลื่อมเวลาทำงาน เป็นต้น	๑๐ (๕.๒๔%)	๔๐ (๒๐.๙๔%)	๙๑ (๔๗.๖๔%)	๕๐ (๒๖.๑๘%)
๒. สถานที่ออกกำลังกาย เช่น ฟิตเนส สระว่ายน้ำ สนามแบดมินตัน เป็นต้น	๘ (๔.๑๙%)	๓๑ (๑๖.๒๓%)	๖๙ (๓๖.๑๓%)	๘๓ (๔๓.๔๖%)
๓. ห้องสันทนาการ	๙ (๔.๗๑%)	๔๔ (๒๓.๐๔%)	๖๙ (๓๖.๑๓%)	๖๙ (๓๖.๑๓%)
๔. ห้องละหมาด	๘๕ (๔๔.๕๐%)	๔๘ (๒๕.๑๓%)	๓๙ (๒๐.๔๒%)	๑๙ (๙.๙๕%)
๕. ห้องพยาบาล	๑๒ (๖.๒๘%)	๔๐ (๒๐.๙๔%)	๗๓ (๓๘.๒๒%)	๖๖ (๓๔.๕๕%)
๖. ห้องดูแลเด็ก	๔๑ (๒๑.๔๗%)	๗๐ (๓๖.๖๕%)	๕๕ (๒๘.๘๐%)	๒๕ (๑๓.๐๙%)
๗. ห้องดูแลผู้สูงอายุ	๔๗ (๒๔.๖๑%)	๗๑ (๓๗.๑๗%)	๕๐ (๒๖.๑๘%)	๒๓ (๑๒.๐๔%)
๘. สถานที่ทำงานร่วมกันของข้าราชการในส่วนราชการเดียวกัน/ต่างส่วนราชการ (Co-working Space)	๒๐ (๑๐.๔๗%)	๔๓ (๒๒.๕๑%)	๗๕ (๓๙.๒๗%)	๕๓ (๒๗.๗๕%)
๙. ร้านค้าสวัสดิการ	๒๑ (๑๐.๙๙%)	๓๓ (๑๗.๒๘%)	๖๔ (๓๓.๕๑%)	๗๓ (๓๘.๒๒%)
๑๐. ร้านอาหารมีคุณภาพ ราคาถูก	๑๖ (๘.๓๘%)	๑๖ (๘.๓๘%)	๖๐ (๓๑.๔๑%)	๙๙ (๕๑.๘๓%)
๑๑. รางวัลสำหรับข้าราชการดีเด่นของส่วนราชการ	๒๐ (๑๐.๔๗%)	๒๔ (๑๒.๕๗%)	๘๑ (๔๒.๔๑%)	๖๖ (๓๔.๕๕%)
๑๒. จัดหาที่พักให้เช่า/ให้ซื้อในราคาถูก	๑๒ (๖.๒๘%)	๑๑ (๕.๗๖%)	๖๕ (๓๔.๐๓%)	๑๐๓ (๕๓.๙๓%)
๑๓. แฝกเงาห้องเที่ยว เช่น ส่วนลดตั๋วโดยสาร ที่พัก ค่าเช่ารถ เป็นต้น	๙ (๔.๗๑%)	๒๙ (๑๕.๑๘%)	๖๑ (๓๑.๙๔%)	๙๒ (๔๘.๑๗%)
๑๔. บัตรส่วนลดค่าเดินทาง/ค่าอาหาร/ค่าโทรศัพท์	๕ (๒.๖๒%)	๑๘ (๙.๔๒%)	๖๑ (๓๑.๙๔%)	๑๐๗ (๕๖.๐๒%)
๑๕. หลักสูตรพัฒนาตนเองตามความต้องการ	๒ (๑.๐๕%)	๖ (๓.๑๔%)	๖๖ (๓๔.๕๕%)	๑๑๗ (๖๑.๒๖%)
๑๖. การให้คำปรึกษาการลงทุน/การออม	๖ (๓.๑๔%)	๒๑ (๑๐.๙๙%)	๗๔ (๓๘.๗๔%)	๙๐ (๔๗.๑๒%)

การดูแลคุณภาพชีวิตข้าราชการ	ระดับความต้องการ			
	ไม่ต้องการ	น้อย	ปานกลาง	มาก
๑๗. ประกันชีวิตแบบกลุ่ม	๑๔ (๗.๓๓%)	๓๒ (๑๖.๗๕%)	๗๕ (๓๙.๒๗%)	๗๐ (๓๖.๖๕%)
๑๘. ประกันสุขภาพแบบเหมาจ่าย (รพ.เอกชน)	๗ (๓.๖๖%)	๓๖ (๑๘.๘๕%)	๖๓ (๓๒.๙๘%)	๘๕ (๔๔.๕๐%)
๑๙. บริการปรึกษาจิตแพทย์	๒๖ (๑๓.๖๑%)	๕๖ (๒๙.๓๒%)	๕๓ (๒๗.๗๕%)	๕๖ (๒๙.๓๒%)
๒๐. บริการรถรับ - ส่ง	๔๑ (๒๑.๔๗%)	๔๓ (๒๒.๕๑%)	๕๐ (๒๖.๑๘%)	๕๗ (๒๙.๘๘%)
๒๑. บริการล้างรถ	๔๑ (๒๑.๔๗%)	๕๔ (๒๘.๒๗%)	๕๕ (๒๘.๘๐%)	๔๑ (๒๑.๔๗%)
๒๒. ระบบการโอน/ย้ายกลับภูมิลำเนาออนไลน์	๑๗ (๘.๙๐%)	๒๘ (๑๔.๖๖%)	๖๑ (๓๑.๙๔%)	๘๕ (๔๔.๕๐%)
๒๓. เงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ	๙ (๔.๗๑%)	๒๓ (๑๒.๐๔%)	๔๘ (๒๕.๑๓%)	๑๑๑ (๕๘.๑๒%)
๒๔. เงินชดเชยกรณีไม่ลาพักผ่อน/ลาพักผ่อนไม่ครบ ตามจำนวนวันลาที่ได้รับต่อปี (๑๐ วัน)	๔ (๒.๐๙%)	๑๒ (๖.๒๘%)	๔๒ (๒๑.๙๙%)	๑๓๓ (๖๙.๖๓%)
๒๕. ทุนการศึกษาสำหรับข้าราชการ/บุตร	๑๑ (๕.๗๖%)	๙ (๔.๗๑%)	๔๔ (๒๓.๐๔%)	๑๒๗ (๖๖.๔๙%)

ส่วนที่ ๔ ผลสำรวจความต้องการของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม
เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้ข้าราชการของส่วนราชการต้นสังกัด

ตารางที่ ๑๔ ผลสำรวจความต้องการของข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง
คุณภาพชีวิตให้ข้าราชการของส่วนราชการต้นสังกัด (๑๐ ลำดับแรก)

ที่	กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
๑	การจัดอบรมความรู้หรือทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
๒	กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์หรือความสามัคคี
๓	กิจกรรมออกกำลังกายหรือการดูแลสุขภาพ
๔	ค่าตอบแทนหรือเงินเพิ่มพิเศษที่เหมาะสม
๕	การจัดอบรมอาชีพเสริม
๖	กิจกรรมนันทนาการ เช่น โยคะ เต้นแอโรบิก นวดแผนไทย เป็นต้น
๗	ร้านค้าสวัสดิการ หรือการขายสินค้าราคาถูก
๘	การแข่งขันกีฬาหรืองานกีฬาสี
๙	สถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา ห้องฟิตเนส พร้อมอุปกรณ์
๑๐	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงาน