หลักฐานประกอบ

๗. กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา (พน.)

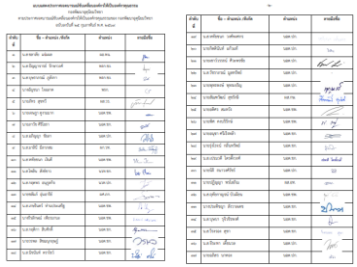
แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

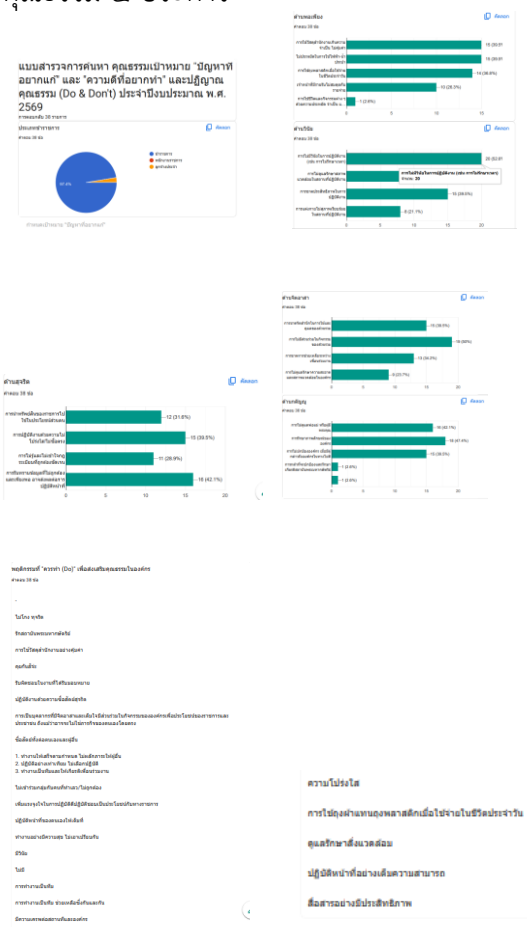
กอง/~~กลุ่ม/ศูนย์~~ พัฒนาอุตุนิยมวิทยา

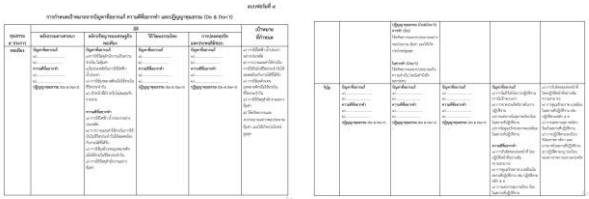
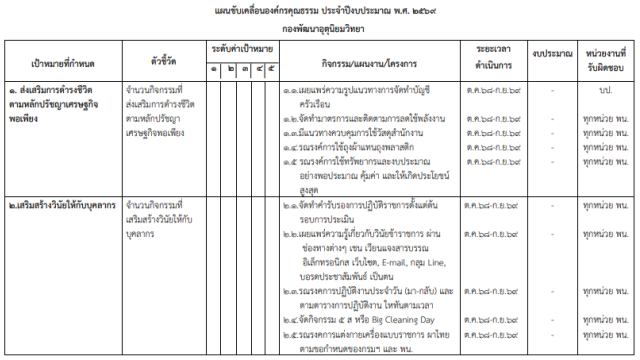
ชื่อผู้ประสานงานหลัก นางสาวชลาลัย แจ่มผล สังกัด กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา

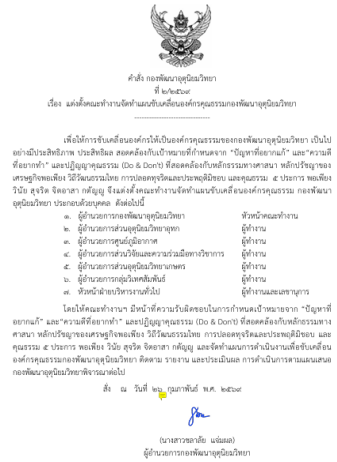
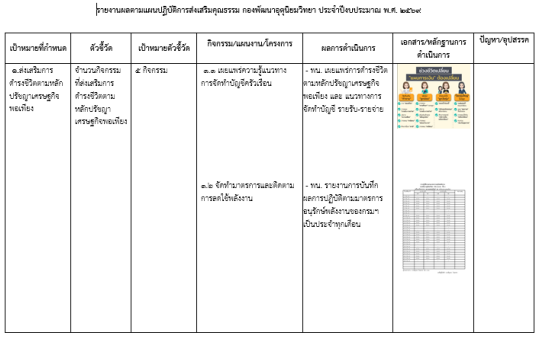
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๑๘๔๔ ๘๘๐๗ e-mail : chalalaij.j@gmail.com

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในกอง/~~กลุ่ม/ศูนย์~~ ทั้งหมด จำนวน ๓๗ คน

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๓) **การประเมินกระบวนการพัฒนา**						
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ มาเป็นหลักในการดำรงชีวิตและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ – ๕๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓	-กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน ทั้งสิ้น ๓๗ คน 

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓	-กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยามีการกำหนดเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา และคุณธรรม ๕ ประการ 

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
						
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วนงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วนงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓	-แผนปฏิบัติการสงเสริมคุณธรรมของ พน. มีโครงการ/กิจกรรม ครบถ้วนตามที่กำหนดไวในข่อที่ ๒ 

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
						-มีการแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานของ พน.  คำสั่ง กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา ที่ ๒/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา ..... เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ"ความดีที่อยากทำ" และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้ ๑. ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา หัวหน้าคณะทำงาน ๒. ผู้อำนวยการส่วนอุตุนิยมวิทยาทุกท่าน ผู้ทำงาน ๓. ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมาศาส ผู้ทำงาน ๔. ผู้อำนวยการส่วนวิทยและความร่วมมือทางวิชาการ ผู้ทำงาน ๕. ผู้อำนวยการส่วนอุตุนิยมวิทยากเกษร ผู้ทำงาน ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มวิเทศสัมพันธ์ ผู้ทำงาน ๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้ทำงานและเลขานุการ โดยให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำหนดเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ"ความดีที่อยากทำ" และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา ติดตาม รายงาน และประเมินผล การดำเนินการตามแผนเสนอกองพัฒนาอุตุนิยมวิทยาพิจารณาต่อไป สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ (นางสาวอลาย แย้มผล) ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา		
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๖) **การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน**						
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ – ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ – ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓	-องคกรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ตามที่กำหนดไวในขอที่ ๓  รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป้าหมายที่กำหนด: ๑.ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตัวชี้วัด: จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป้าหมายตัวชี้วัด: ๕ กิจกรรม กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ: ๑.๑ เสริมแรงความรู้แนวทางการจัดทำปัญชีครัวเรือน ๑.๒ จัดทำมาตรการและติดตามการลดใช้พลังงาน ผลการดำเนินการ: - พน. เสริมแรงการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ แนวทางการจัดทำบัญชี รายรับ-รายจ่าย - พน. รายงานการบันทึกผลการปฏิบัติตามมาตรการอนุรักษ์พลังงานของกรมฯ เป็นประจำทุกเดือน เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ: ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการ ที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม ปัญหา/อุปสรรค:	

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	- องคกรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือ พัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อใหการดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในขอที่ ๓ **แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน** - ควรมีการเพิ่มกิจกรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้มากขึ้น และกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน เพื่อการจัดกิจกรรมจะได้เห็นผลชัดเจนขึ้น ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด **เป้าหมายที่กำหนด** / **ถอดบทเรียน** ๑. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง / บุคลากรของกองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา มีความตระหนักรู้ถึงการใช้จ่ายตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ที่จะนำไปสู่การวางแผนการใช้จ่ายอย่างประหยัดคุ้มค่าและเพียงพอ รวมทั้งมีการควบคุม ดูแล รักษาอุปกรณ์ของราชการให้มีความถูกต้อง คุ้มค่าสมประโยชน์ของทางราชการ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างพอประมาณคุ้มค่า และให้เกิดประโยชน์สูงสุด ๒. เสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร / การสร้างวินัยให้กับบุคลากรในหน่วยงานต้องสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของทางราชการ รวมทั้งต้องมีคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการพลเรือน เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้และศึกษาเพื่อที่จะไม่กระทำผิด การส่งเสริมมีวินัยในการปฏิบัติงาน กำหนดแนวทางขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ของทางราชการอย่างเคร่งครัด ๓. สร้างสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้เหมาะกับการปฏิบัติงาน / มีการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการติดตามและประเมินผลงาน ๔. สร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม / การปลูกสร้างจิตสำนึก ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ผ่านการอบรม สัมมนา และกิจกรรมส่งเสริมให้เกิดการทำงานสร้างความรักความผูกพันเพื่อนร่วมงาน สร้างแนวคิดและจิตสำนึกร่วมกันในการปรับปรุงตนเองให้เป็นคนดี ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยึดมั่นความถูกต้องเป็นที่ตั้ง ๕. การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน / การสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วม มีน้ำใจเอื้อเฟื้อช่วยเหลือผู้อื่น เป็นกิจกรรมที่สร้างความร่วมแรงร่วมใจจิตสำนึกบุคลากรในองค์กร มีความเสียสละ มีการเปิดรับบุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรมและสร้างความดี ด้านจิตอาสา สิ่งแวดล้อม เกื้อประโยชน์ต่อชุมชนโดยไม่หวังผลตอบแทน ๖. ส่งเสริมความเคารพตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทย และการสร้างภาพลักษณ์องค์กร / กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยาส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามวันสำคัญต่าง ๆ ตามประเพณี หรือวันสำคัญของกรมส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร สร้างความรัก ความสามัคคี สร้างภาพลักษณ์ให้องค์กร	

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงาน ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	๓	-องคกรมีการยกยอง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อสงเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไวในขอที่ ๓ - มอบประกาศนียบัตรให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในการเป็นบุคคลต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ "ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๙) **การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง**						
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์รมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙ % ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙ % ขึ้นไป	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐ %	๓	-แบบสรุปผลการแบบประเมิน บรรยากาศ/สภาพแวดล้อม/พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม ๒๕๖๙ ของกองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดิโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดิโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	- องคกรมีการรวบรวมองคความรูหรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไวใน ขอที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓	-องคกรมีขีดความสามารถในการเผยแพรเอกสารองคความรู หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพรอมเป็นแหล่งเรียนรูใหกับองคกรอื่นๆ ได้
รวมคะแนน					๒๗	

ลงชื่อ รับรองรายงาน

(นางสาวชลาลัย แจ่มผล)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา

ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐานจนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนาและมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กรเพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

<u>ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้</u>

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ – ๓ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ – ๖ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ – ๙ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

<u>ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง</u>

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ประกาศ กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ข้าพเจ้า นางสาวชลาลัย แจ่มผล ผู้บริหาร และบุคลากร กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกาจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกัน และรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำ หรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวชลาลัย แจ่มผล)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา

ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของ กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา

ฉบับลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ – ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	น.ส.ชลาลัย แจ่มผล	ผอ.พน.	
๒	น.ส.ปัญญาจารย์ รักษาวงศ์	พธก.ชง.	
๓	น.ส.บุษราภรณ์ ภูลังกา	พธก.ชง.	
๔	นางอัญชนา ใจฉลาด	พธก.	
๕	นายภัทร สุขทวี	ผส.วร.	
๖	นายเจษฎา คูงามมาก	นอต.ชพ.	
๗	นายภาวัช ศิริโยธา	นอต.ชก.	
๘	น.ส.อภิญญา ชัยลา	นอต.ปก.	
๙	น.ส.มาลินี มีลาภสม	ผก.วท.	
๑๐	น.ส.หทัยชนก เงินดี	นอต.ชพ.	
๑๑	น.ส.ไพลิน สังข์ขาว	นวท.ชก.	
๑๒	น.ส.กฤตพร อนุกูลกิจ	นวท.ปก.	
๑๓	นายชลัมภ์ อุ่นอารีย์	ผศ.ภก.	
๑๔	น.ส.เกษรินตร์ ห่านประเสริฐ	นอต.ชพ.	
๑๕	นางธีรลักษณ์ เพียรมานะ	นอต.ชพ.	
๑๖	น.ส.กฤติกา สืบศักดิ์	นอต.ชก.	
๑๗	นายวรพล สิชฌนุกฤษฎ์	นอต.ชก.	
๑๘	น.ส.นิชนันท์ ตราโชว์	นอต.ชก.	

ลำดับที่	ชื่อ – ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๙	น.ส.หทัยชนก วงศ์พงศกร	นอต.ปก.	หทัยชนก วงศ์พงศกร
๒๐	นายกิตตินันท์ แก้วแท้	นอต.ปก.	
๒๑	นายเชาว์วรรธน์ ศิวะพรชัย	นอต.ปก.	
๒๒	น.ส.วัชราภรณ์ มูลทรัพย์	นอต.ปก.	-
๒๓	นายพุทธพงษ์ พุทธเจริญ	นอต.ปก.	
๒๔	นายสัณฑวัฒน์ สุขรังษี	ผส.กษ.	
๒๕	นายอดิศร สมหวัง	นอต.ชพ.	
๒๖	นายพิศ คงบริรักษ์	นอต.ชพ.	
๒๗	นายอนุชา ศรีเริงหล้า	นอต.ชก.	
๒๘	นายรุ่งโรจน์ กลิ่นทรัพย์	นอต.ชก.	
๒๙	น.ส.เปรมวดี ไตรตั้งวงศ์	นอต.ชก.	เปรมวดี ไตรตั้งวงศ์
๓๐	นายนิธิ ธนาวงศ์วัชร์	นอต.ปก.	
๓๑	นายปฏิญญา พรโสภิณ	ผส.อท.	
๓๒	น.ส.ฤทัยกาญจน์ บัวเผียน	นอต.ชพ.	
๓๓	นางประติชญา สังวาลเดช	นอต.ชก.	
๓๔	น.ส.บุษบา รุจิวชิรพงศ์	นอต.ชก.	
๓๕	น.ส.วิรงรอง สุขา	นอต.ชก.	
๓๖	น.ส.จีระพา เตี้ยนวล	นอต.ปก.	
๓๗	นายอภิสร นาทอง	นอต.ปก.	

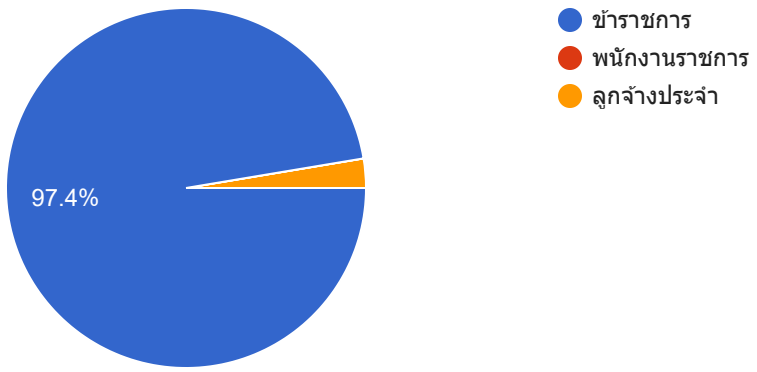
แบบสำรวจการค้นหา คุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" และปฏิญาณคุณธรรม (Do & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การตอบกลับ 38 รายการ

ประเภทข้าราชการ

คัดลอก

คำตอบ 38 ข้อ

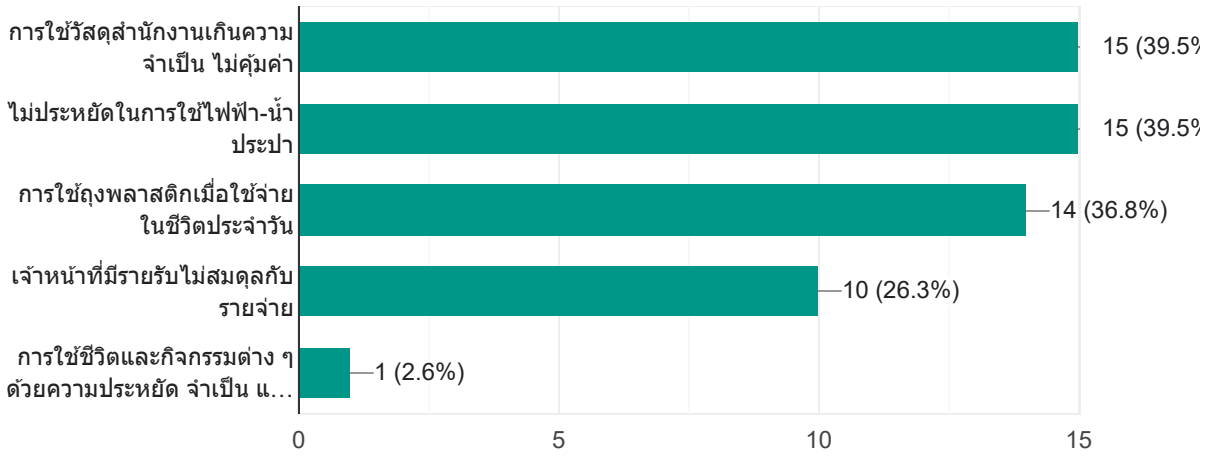


กำหนดเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้"

ด้านพอเพียง

คัดลอก

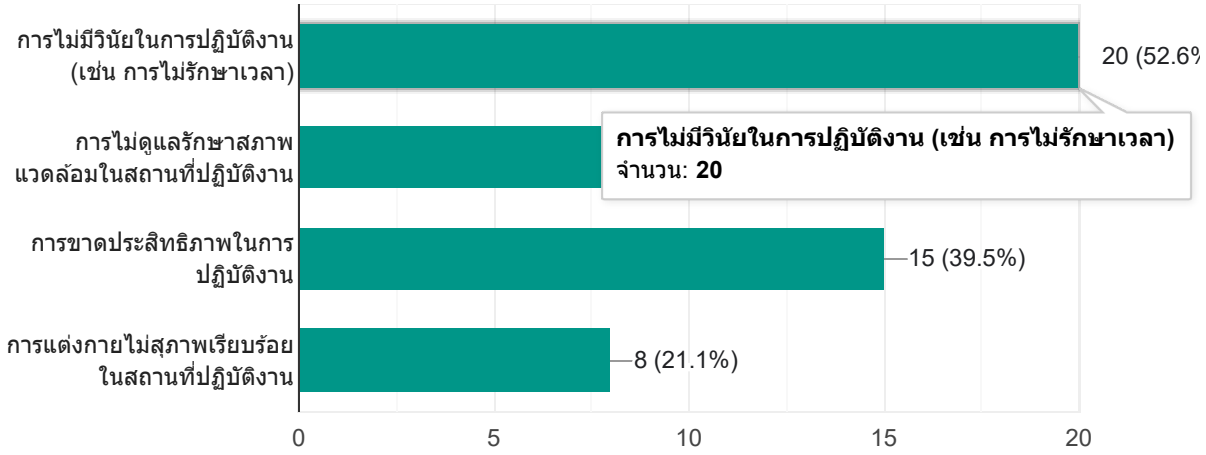
คำตอบ 38 ข้อ



ด้านวินัย

คัดลอก

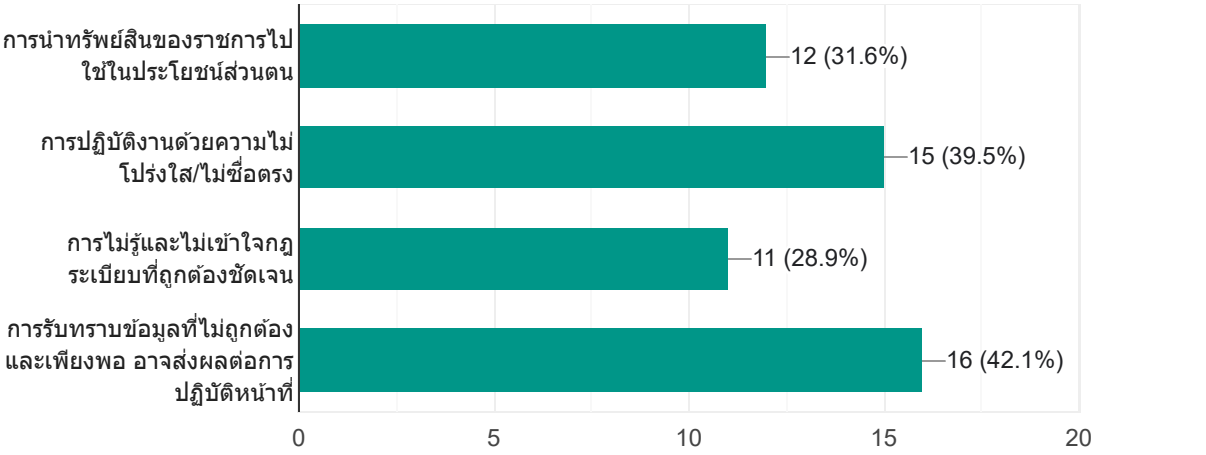
คำตอบ 38 ข้อ



ด้านสุจริต

คัดลอก

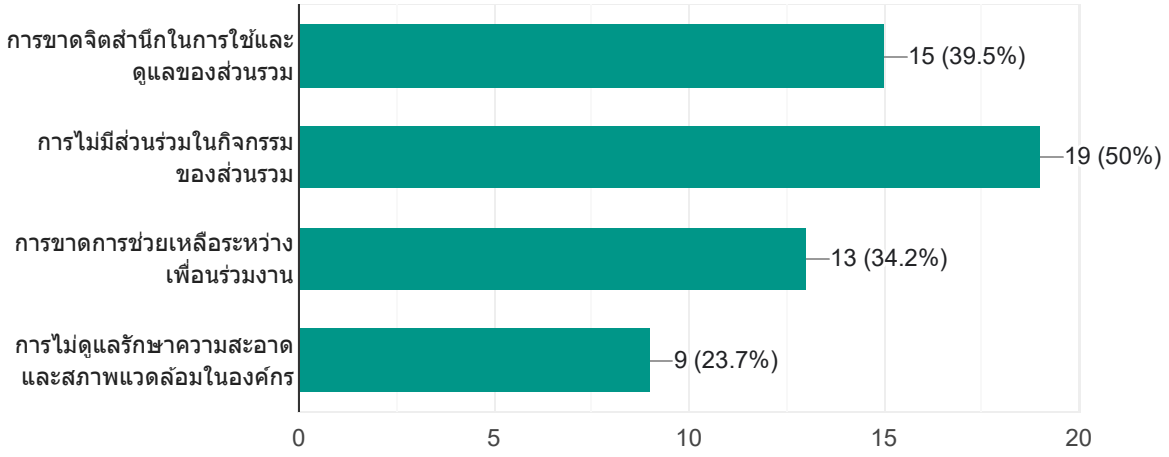
คำตอบ 38 ข้อ



ด้านจิตอาสา

คัดลอก

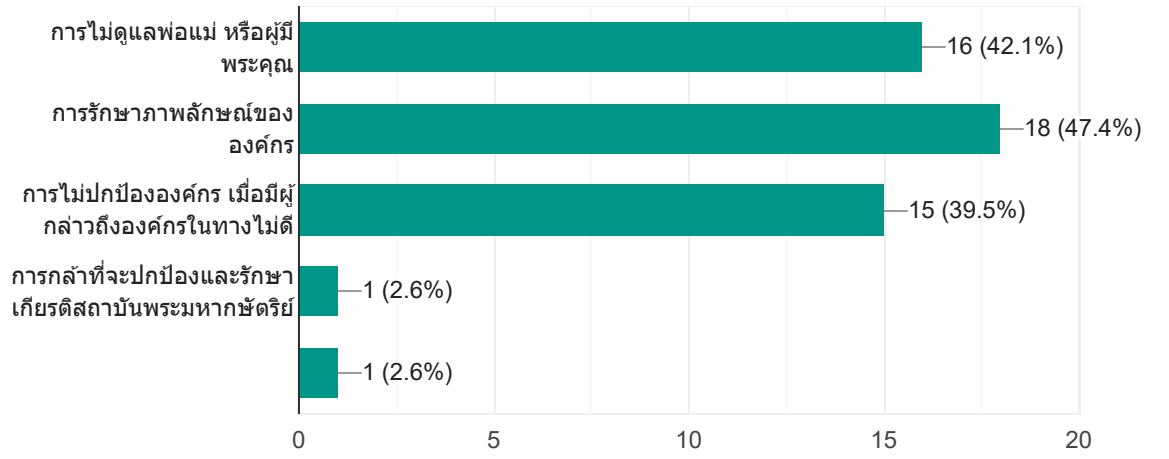
คำตอบ 38 ข้อ



ด้านกตัญญู

คัดลอก

คำตอบ 38 ข้อ

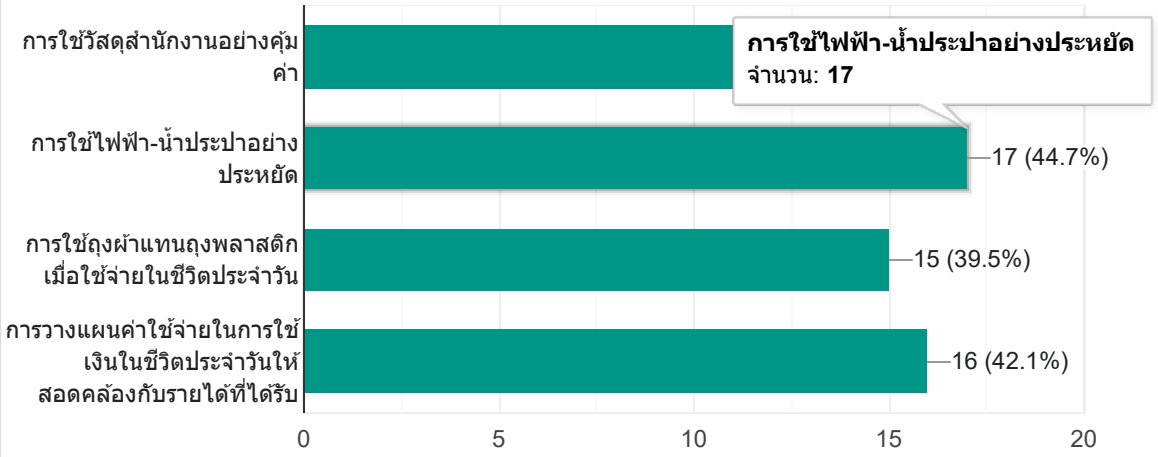


ส่วนที่ไม่มีชื่อ

คัดลอก

ด้านพอเพียง

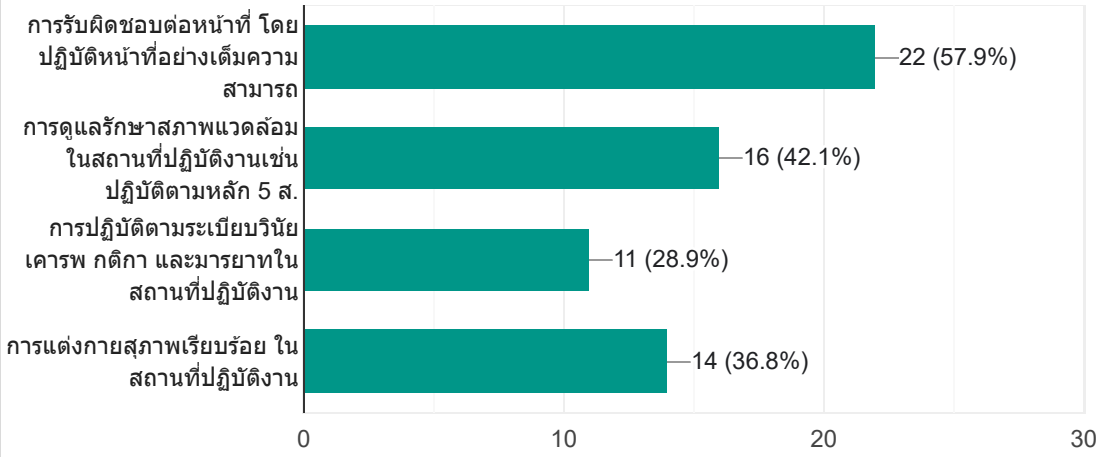
คำตอบ 38 ข้อ



คัดลอก

ด้านวินัย

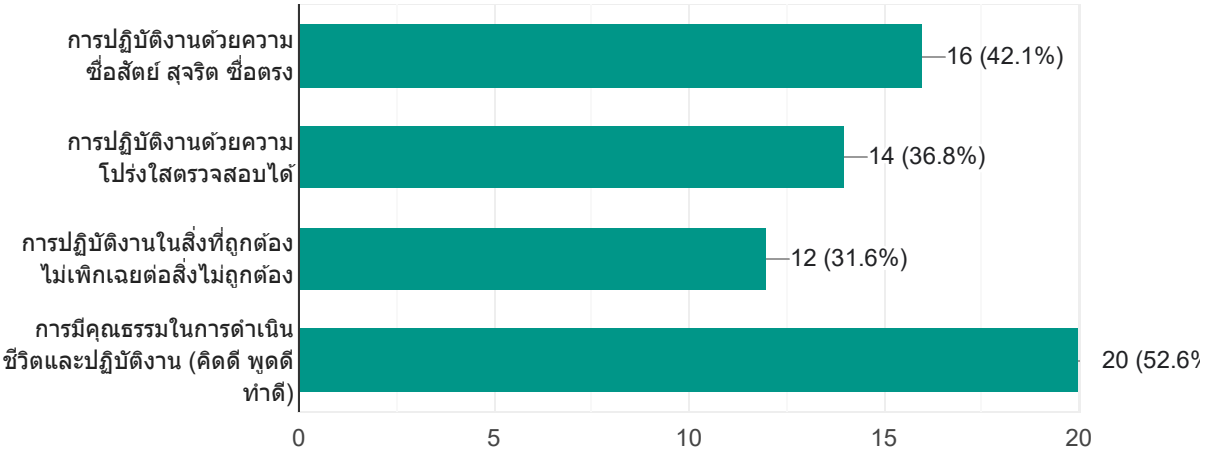
คำตอบ 38 ข้อ



ด้านสุจริต

คัดลอก

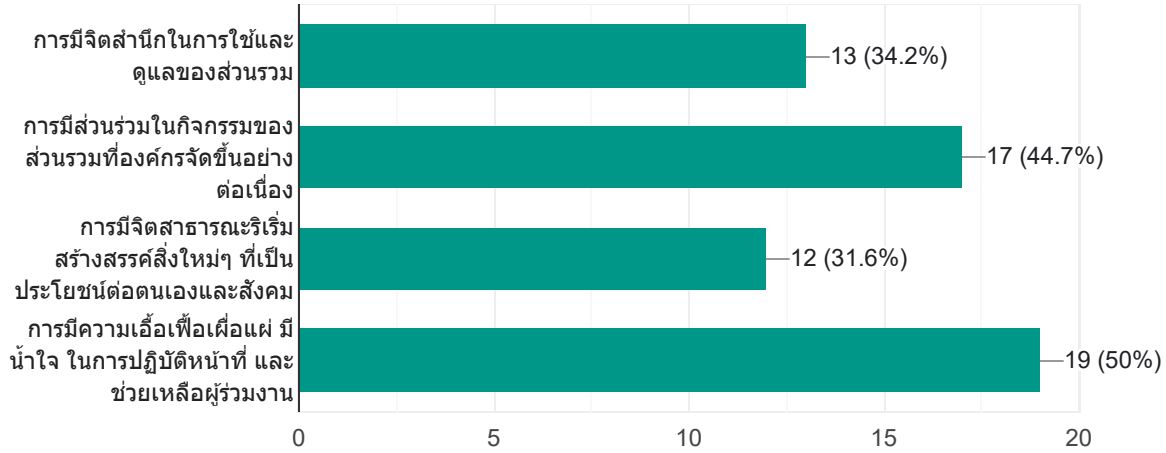
คำตอบ 38 ข้อ



ด้านจิตอาสา

คัดลอก

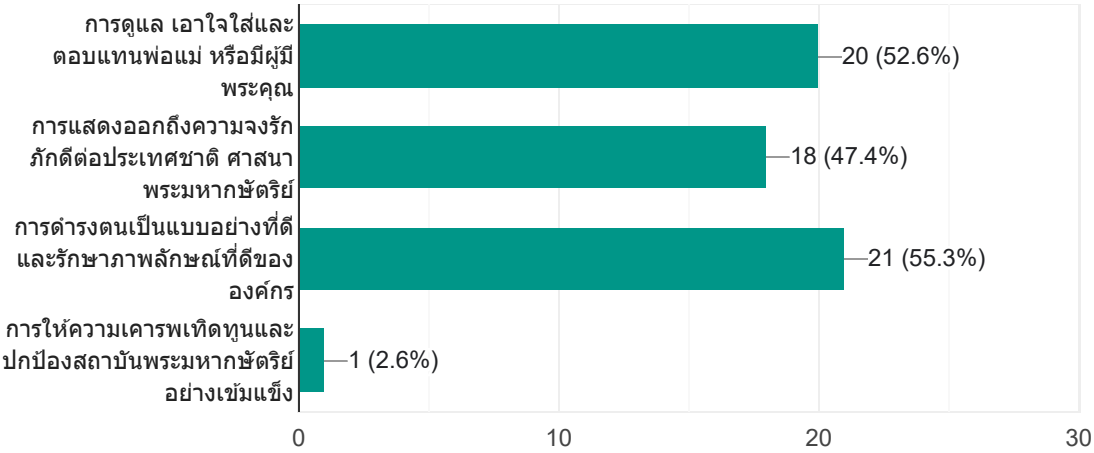
คำตอบ 38 ข้อ



ด้านกตัญญู

คัดลอก

คำตอบ 38 ข้อ



พฤติกรรมที่ "ควรทำ (Do)" เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

คำตอบ 38 ข้อ

-

ไม่โกง ทุจริต

รักสถาบันพระมหากษัตริย์

การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า

คุยกันสิจ่ะ

รับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย

ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

การเป็นบุคลากรที่มีจิตอาสาและเต็มใจมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กรเพื่อประโยชน์ของราชการและประชาชน ถึงแม้ว่าอาจจะไม่ใช่ภารกิจของตนเองโดยตรง

ซื่อสัตย์ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น

1. ทำงานให้เสร็จตามกำหนด ไม่ผลักภาระให้ผู้อื่น
2. ปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ
3. ทำงานเป็นทีมและให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน

ไม่เข้าร่วมกลุ่มกับคนที่ทำเลว/ไม่ถูกต้อง

เพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติดีปฏิบัติชอบเป็นประโยชน์กับทางราชการ

ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองให้เต็มที่

ทำงานอย่างมีความสุข ไม่เอาเปรียบกัน

มีวินัย

ไม่มี

การทำงานเป็นทีม

การทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

มีความเคารพต่อสถานทีและองค์กร

ความโปร่งใส

การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน

ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ

สื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ

พฤติกรรมที่ "ไม่ควรทำ (Don't)" ควรหลีกเลี่ยงในองค์กร

คำตอบ 31 ข้อ

-

ทุจริต

ไม่รักชาติ

เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว มากกว่าส่วนรวม

สั่งๆๆๆๆ

การไม่มีวินัยในการทำงาน

การชอบปฏิเสธงาน หลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วม หรือการมีพฤติกรรมที่ขัดขวางให้การดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและประชาชนไม่ราบรื่น

1. ทุจริต
2. เผิกเฉยต่อพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของตนเองและของผู้อื่น
3.ละเลยหน้าที่
4.ใช้ทรัพยากรขององค์กรเพื่อประโยชน์ส่วนตน

ทุจริต ไม่ซื่อสัตย์

ไม่จ้องประทุษร้าย หาช่องทำร้ายผุ้อื่น

การว่าร้ายนินทาคนอื่นลับหลัง

การนำเวลาราชการไปใช้ในเรื่องส่วนตัว

ความไม่โปร่งใส

การใช้ถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน

ขาดความรับผิดชอบในการทำงาน

สื่อสารอย่างไม่มีประสิทธิผล

เนื้อหานี้มิได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google - ติดต่อเจ้าของแบบฟอร์ม - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

แบบฟอร์มนี้ดูน่าสงสัยใช่ไหม รายงาน

แบบฟอร์มที่ ๔

การกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t)

คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ				เป้าหมายที่กำหนด
	หลักธรรมทางศาสนา	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วิถีวัฒนธรรมไทย	การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ	
พอเพียง	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don’t) -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)การใช้วัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า ๒)ไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา ๓) การใช้ถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ๔) เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย **ความดีที่อยากทำ** ๑) การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด ๒) การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ ๓) การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ๔) การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don’t) -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don’t) -	๑) การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด ๒) การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ ๓) การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ๔) การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า ๕) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างพอประมาณคุ้มค่า และให้เกิดประโยชน์สูงสุด

		ปฏิญญาคุณธรรม (Do&Don't) **ควรทำ (Do)** ใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างพอประมาณ คุ้มค่า และให้เกิดประโยชน์สูงสุด **ไม่ควรทำ (Don't)** ใช้ทรัพยากรและงบประมาณเกินความจำเป็น โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ			
วินัย	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การไม่มีวินัยในการปฏิบัติงาน (การไม่รักษาเวลา) ๒) การขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๓)การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน ๔)การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน **ความดีที่อยากทำ** ๑) การรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ๒) การดูแลรักสภาพ แวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน เช่น ปฏิบัติตามหลัก ๕ ส. ๓) การแต่งกายสุภาพเรียบ ร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน	๑) การรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ๒) การดูแลรักสภาพ แวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน เช่น ปฏิบัติตามหลัก ๕ ส. ๓) การแต่งกายสุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน ๔) การปฏิบัติตามระเบียบวินัยเคารพ กติกา และมารยาทในสถานที่ปฏิบัติงาน ๕) ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด

				๔) การปฏิบัติตามระเบียบวินัย เคารพ กติกา และมารยาทในสถานที่ปฏิบัติงาน **ปฏิญญาคุณธรรม (Do&Don't)** **<u>ควรทำ (Do)</u>** ๑) ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด ๒) ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ๓) ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย ๓) ปฏิบัติหน้าที่ในความผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง **ไม่ควรทำ (Don't)** ๑) ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎ ระเบียบของทางราชการ ๒) แสดงพฤติกรรมที่เป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข	

				๓) ใช้ช่องว่างของกฎหมายและระเบียบ กระทำการอันเป็นการไม่ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ	
สุจริต	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพียงพอ อาจส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ๒) การปฏิบัติงานด้วยความไม่โปร่งใส/ไม่ซื่อตรง ๓) การนำการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตน ๔) การไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจน **ความดีที่อยากทำ** ๑) การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) ๒) การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง ๓) การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ๔) การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do&Don't) <u>**ควรทำ (Do)**</u> ๑) ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยึดมั่นความถูกต้องเป็นใจหลัก	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	๑) การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) ๒) การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง ๓) การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ๔) การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง ๕) ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยึดมั่นความถูกต้องเป็นหัวใจหลัก

	๒) ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ **<u>ไม่ควรทำ (Don't)</u>** ๑) ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น ๒) ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลัก และคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี				
จิตอาสา	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) **<u>ควรทำ (Do)</u>** -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม ๒) การขาดจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม ๓) การขาดการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนร่วมงาน ๔) การไม่ดูแลรักษาความสะอาดและสภาพแวดล้อมในองค์กร **ความดีที่อยากทำ** ๑) การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	๑) การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน ๒) การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ๓) การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม ๔) การมีจิตสาธารณะริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม ๕) เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทน

			๒) การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ๓) การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม ๔) การมีจิตสาธารณะริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) **<u>ควรทำ (Do)</u>** ๑) เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน ๒) รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย **<u>ไม่ควรทำ (Don't)</u>** ๑) เลือกปฏิบัติ หรือละเลย หรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่ทำให้สังคมได้รับความเดือดร้อน ๒) ใช้อำนาจหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง		

			สงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการเพื่อประโยชน์ของตน		
กตัญญู	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร ๒) การไม่ดูแลพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ ๓) การไม่ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์กรในทางไม่ดี ๔) การกล้าที่จะปกป้องและรักษาเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ **ความดีที่อยากทำ** ๑) การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ๒) การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือมีผู้มีพระคุณ ๓) การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๔) การให้ความเคารพเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) **<u>ควรทำ (Do)</u>** ๑) จงรักภักดีต่อองค์กร สำนึกในความดีของบุคคล และใช้	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't)	๑) การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ๒) การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือมีผู้มีพระคุณ ๓) การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๔) การให้ความเคารพเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ ๕) จงรักภักดีต่อองค์กร สำนึกในความดีของบุคคล และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า แสดงความกตัญญูต่อธรรมชาติ

			ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า แสดงความกตัญญูต่อธรรมชาติ ๒) เชื่อมั่นในองค์กร ร่วมกันทุ่มเทแรงกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดันให้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ **<u>ไม่ควรทำ (Don’t)</u>** ๑) ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสียขององค์กร และใช้ทรัพยากรโดยขาดความตระหนักในผลกระทบต่อธรรมชาติ ๒) พูดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี ทุจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำอื่น ๆ ที่ทำให้องค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียง		

คำสั่ง กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา
ที่ ๒/๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑.	ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.	ผู้อำนวยการส่วนอุตุนิยมวิทยาอุทก	ผู้ทำงาน
๓.	ผู้อำนวยการศูนย์ภูมิอากาศ	ผู้ทำงาน
๔.	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและความร่วมมือทางวิชาการ	ผู้ทำงาน
๕.	ผู้อำนวยการส่วนอุตุนิยมวิทยาเกษตร	ผู้ทำงาน
๖.	ผู้อำนวยการกลุ่มวิเทศสัมพันธ์	ผู้ทำงาน
๗.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ผู้ทำงานและเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา ติดตาม รายงาน และประเมินผล การดำเนินการตามแผนเสนอกองพัฒนาอุตุนิยมวิทยาพิจารณาต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวชลาลัย แจ่มผล)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕				
๑. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง						๑.๑.เผยแพร่ความรูปแนวทางการจัดทำบัญชีครัวเรือน	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	บป.
							๑.๒.จัดทำมาตรการและติดตามการลดใช้พลังงาน	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.
							๑.๓.มีแนวทางควบคุมการใช้วัสดุสำนักงาน	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.
							๑.๔.รณรงค์การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.
							๑.๕ รณรงค์การใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างพอประมาณ คุ้มค่า และให้เกิดประโยชน์สูงสุด	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.
๒.เสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร	จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร						๒.๑.จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.
							๒.๒.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ผ่านช่องทางต่างๆ เชน เวียนแจงสารบรรณอิเล็กทรอนิกส เว็บไซต, E-mail, กลุม Line, บอรดประชาสัมพันธ์ เป็นตน	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.
							๒.๓.รณรงคการปฏิบัติงานประจำวัน (มา-กลับ) และตามตารางการปฏิบัติงาน ใหทันตามเวลา	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.
							๒.๔.จัดกิจกรรม ๕ ส หรือ Big Cleaning Day	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.
							๒.๕.รณรงคการแต่งกายเครื่องแบบราชการ ผาไทยตามขอกำหนดของกรมฯ และ พน.	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.

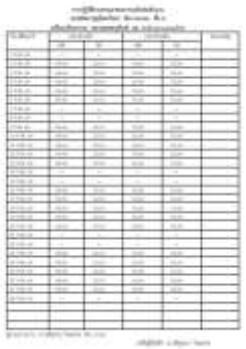
เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕				
							๒.๖ รณรงค์ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.
							๒.๗ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.
							๒.๘ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.
							๒.๙ ปฏิบัติหน้าที่ในความผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.
๓.สร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนกิจกรรมที่สร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม						๓.๑.บุคลากรของหน่วยงานเข้ารับการอบรม/สัมมนาเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม/กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.
							๓.๒.เผยแพรพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	บป.
							๓.๓.เผยแพรแนวทางการยืมทรัพยสินของทางราชการและระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีวาด้วยรถราชการ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	บป.

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕				
							๓.๔ เผยแพร่แนวทางให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยึดมั่นความถูกต้องเป็นหัวใจหลัก	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.
							๓.๕ ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.
๔. การสร้างจิตสำนักและการมีส่วนร่วมกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรมที่สร้างจิตสำนักและการมีส่วนร่วมกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน						๔.๑.กิจกรรมทำด้วยหัวใจ เชน ทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ การบริจาคโลหิต, กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรวันสำคัญ, กิจกรรมวันปลูกตนไม้แหงชาติ, กิจกรรมแสดงมุทิตาจิต	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.
							๔.๒.การควบคุมและติดตามการ เบิก-จ่ายวัสดุสำนักงาน	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	บป.
							๔.๓ เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทน	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕				
							๔.๔ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.
๕.ส่งเสริมความกตัญญูตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยและการสร้างภาพลักษณ์องค์กร	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมความกตัญญูตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยและการสร้างภาพลักษณ์องค์กร						๕.๑.บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของหน่วยงาน เช่น วันสถาปนากรมฯ วันอาภากร, วันอุตุนิยมวิทยา	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.
							๕.๒.เขาร่วมกิจกรรมตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.
							๕.๓.บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมประเพณีวันสำคัญต่างๆ เชน วันสงกรานต, ทำบุญตักบาตร	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.
							๕.๔.เผยแพรความรูด้านอุตุนิยมวิทยาให กับนักเรียน/นักศึกษา/ หน่วยงานราชการ/ประชาชน	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕				
							๕.๕ เผยแพร่กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อองค์กรสำนึกใความดีของบุคคล และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า แสดงความกตัญญูต่อชาติ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.
							๕.๖ เชื่อมั่นในองค์กร ร่วมกันทุ่มเทแรงกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดัน ให้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	-	ทุกหน่วย พน.

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑.ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕ กิจกรรม	๑.๑ เผยแพร่ความรู้แนวทางการจัดทำบัญชีครัวเรือน	- พน. เผยแพร่การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ แนวทางการจัดทำบัญชี รายรับ-รายจ่าย		
			๑.๒ จัดทำมาตรการและติดตามการลดใช้พลังงาน	- พน. รายงานการบันทึกผลการปฏิบัติตามมาตรการอนุรักษ์พลังงานของกรมฯ เป็นประจำทุกเดือน		

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
			๑.๓ มีแนวทางควบคุมการใช้วัสดุสำนักงาน	-พน. มีรายงานการจัดเบิก-จ่าย และควบคุมการใช้วัสดุสำนักงาน		
			๑.๔ รณรงค์การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก	-พน. มีการจัดทำสื่อแจ้งเวียนรณรงค์การลดใช้ถุงพลาสติกและร่วมกันใช้ ถุงผ้าให้แก่บุคลากร พน. ทราบ		

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
			๑.๕ รณรงค์การใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างพอประมาณ คุ้มค่า และให้เกิดประโยชน์สูงสุด	-บุคลากร พน. มีการจัดทำประชาสัมพันธ์รณรงค์การใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างคุ้มค่า และให้เกิดประโยชน์สูงสุด		

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๒.เสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร	จำนวนกิจกรรมในการเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร	๗ กิจกรรม	๒.๑ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน	-บุคลากร พน. มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและลงลายมือชื่อ รับทราบข้อตกลงร่วมกัน (รายบุคคล) ก่อนเริ่มต้น การประเมิน		
			๒.๒ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เวียนแจ้งสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์, E-mail, กลุ่ม Line, บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	-พน. จัดทำสื่อข้อมูลให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ผ่านช่องทางสื่อสารทาง Line		
			๒.๓ รณรงค์การปฏิบัติงานประจำวัน (มา-กลับ) และตามตารางการปฏิบัติงานให้ทันตามเวลา	-พน. มีการจัดทำสื่อข่าวประชาสัมพันธ์การรณรงคการมาทำงานใหทันตามกำหนดเวลาของบุคลากร		

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
			๒.๔ จัดกิจกรรม ๕ ส หรือ Big Cleaning Day	-พน. มีการเชิญชวนบุคลากร และจัดทำกิจกรรม ๕ ส หรือ Big Cleaning Day		
			๒.๕ รณรงคการแต่งกายเครื่องแบบราชการ ผาไทย ตามขอกำหนดของกรมฯ และ พน.	-พน. มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การแต่งกายด้วยเครื่องแบบราชการ และชุดผาไทย และสวมใส่เสื้อเหลืองตราสัญญาลักษณ์รัชกาลที่ ๑๐		
			๒.๖ ประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการฯ	-พน. มีการจัดประชุม ติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติราชการฯ		

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
			๒.๗ ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	- พน. ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด		

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๓.สร้างจิตสำนึกความซื่อสัตยสุจริตและปลูกฝงคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนกิจกรรมในการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตยสุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	๕ กิจกรรม	๓.๑ บุคลากรของหน่วยงานเขารับการ อบรม/สัมมนาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม/กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข่องกับการปองกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	-พน. เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงพลังความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ No Gift Policy		
			๓.๒ เผยแพรพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	-พน. จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์เผยแพร่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ		
			๓.๓ เผยแพรแนวทางการยืมทรัพยสินของ ทางราชการ และระเบียบกรมอุตุนิยมวิทยา ว่าด้วยการใชรถราชการ	-พน. มีการเผยแพร่เอกสารการยืมทรัพยสิน และระเบียบกรมอุตุนิยมวิทยาว่าด้วยการใช้รถราชการ		

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
			๓.๔ เผยแพร่แนวทางให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยึดมั่นความถูกต้องเป็นใจหลัก	- พน. มีการเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยึดมั่นความถูกต้อง		
			๓.๕ เผยแพร่แนวทางให้ข้าราชการตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ	- พน. มีการเผยแพร่แนวทางให้ข้าราชการตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ		

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๔.การสร้างจิตสำนึกและการมีสวนร่วมกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกและการมีสวนร่วมกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน	๕ กิจกรรม	๔.๑ กิจกรรมทำดีด้วยหัวใจ เชน ทำความ สะอาดพื้นที่สาธารณะ, การบริจาคโลหิต, กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรวันสำคัญ, กิจกรรมวันปลูกตนไม้แหงชาติ, กิจกรรมแสดงมุทิตาจิต	-พน. มีการจัดสงบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำดีด้วยหัวใจ เชน กิจกรรมวันปลูกตนไม้แหงชาติ, ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศลและพระพรชัยมงคล, การบริจาคโลหิต		
			๔.๒ กิจกรรมรับมอบของที่ระลึกแก่วิทยากรและผู้ดำเนินรายการบนเวที โครงการสัมมนาวิชาการวันอุตุนิยมวิทยาโลก ปี ๒๕๖๙	- มีการมอบของที่ระลึกแก่วิทยากรและผู้ดำเนินรายการบนเวที โครงการสัมมนาวิชาการวันอุตุนิยมวิทยาโลก ปี ๒๕๖๙		

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
			๔.๓ กิจกรรมรณรงค์การเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทน	- พน. ร่วมรณรงค์ให้ข้าราชการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทน		
			๔.๔ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือประกอบการพิจารณาพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก และให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	- พน. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือประกอบการพิจารณาพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก และให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อย		

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
			๔.๕ กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา ได้จัดโครงการ “ปันผ้า ปันสุข ปันน้ำใจ” เพื่อรวบรวมเสื้อผ้าและเครื่องนุ่งห่มที่ยังอยู่ในสภาพดีจากบุคลากรและผู้มีจิตศรัทธา เพื่อนำไปมอบให้แก่กลุ่มคนด้อยโอกาส เพื่อส่งต่อถึงผู้รับประโยชน์โดยตรง	- พน. จัดโครงการ “ปันผ้า ปันสุข ปันน้ำใจ” เพื่อรวบรวมเสื้อผ้าและเครื่องนุ่งห่มที่ยังอยู่ในสภาพดีจากบุคลากรและผู้มีจิตศรัทธา เพื่อนำไปมอบให้แก่กลุ่มคนด้อยโอกาส เพื่อส่งต่อถึงผู้รับประโยชน์โดยตรง		

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๕. สงเสริมความกตัญญูตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยและการสร้างภาพลักษณองคกร	จำนวนกิจกรรมการสงเสริมความกตัญญูตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยและการสร้างภาพลักษณ์องคกร	๖ กิจกรรม	๕.๑ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของหน่วยงาน เชน วันสถาปนากรมฯ, วันอาภากร, วันอุตุนิยมวิทยาโลก	-พน. ทำกิจกรรมวันอุตุนิยมวิทยาโลก		
			๕.๒ เข้าร่วมกิจกรรมตามวันสำคัญของ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-ผอ.พน. เข้าร่วมลงนามถวายพระพรหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินี ณ ศาลาสหทัยสมาคม ในพระบรมมหาราชวังเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๙		

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
			๕.๓ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมประเพณี วันสำคัญต่างๆ เช่น วันสงกรานต, วันเฉลิมพระชนมพรรษา	-บุคลากร พน. มีการสืบสานประเพณีไทยรดน้ำดำหัวและสรงน้ำพระ เนื่องในวันสงกรานต์		
			๕.๔ เผยแพรความรูด้านอุตุนิยมวิทยา ให้กับนักเรียน/นักศึกษา/หน่วยงานราชการ/ประชาชน	-พน. สวนอุตุนิยมวิทยาเกษตร มีการจัดทำข่าวพยากรณอากาศเพื่อการเกษตรแกประชาชนที่สนใจอย่างงต่อเนื่อง		

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
			๕.๕ เผยแพร่กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อองค์กรสำนึกในความดีของบุคคล และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า แสดงความกตัญญูต่อชาติ	- พน. ประชาสัมพันธ์แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และความดีของบุคคลต่างๆ		
			๕.๖ เชื่อมั่นในองค์กร ร่วมกันทุ่มเทแรงกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดันให้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ	- พน. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในองค์กร ร่วมกันทุ่มเทแรงกาย แรงใจ ผลักดันให้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ		

ผลการประเมินตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน					ดำเนินการได้จริง	ค่าคะแนนที่ได้ตามเกณฑ์ให้คะแนน
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง						๑.๑ เผยแพรความรูแนวทางการจัดทำบัญชีครัวเรือน - พน. เผยแพรการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ แนวทางการจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย ๑.๒ จัดทำมาตรการและติดตามการลดใชพลังงาน - พน. รายงานการบันทึกผลการปฏิบัติตามมาตรการอนุรักษพลังงานของ กรมฯ เป็นประจำทุกเดือน ๑.๓ มีแนวทางควบคุมการใชวัสดุสำนักงาน - พน. มีรายงานการจัดเบิก-จ่าย และควบคุมการใชวัสดุสำนักงาน ๑.๔ พน. รณรงค์การใช้ถุงพลาสติก และร่วมกันใช้ถุงผ้า ๑.๕ พน. เผยแพร่การใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างคุ้มค่า และให้เกิดประโยชน์สูงสุด	๕

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน					ดำเนินการได้จริง	ค่าคะแนนที่ได้ตามเกณฑ์ให้คะแนน
		๑	๒	๓	๔	๕		
๒. เสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร	จำนวนกิจกรรมในการเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร						๒.๑ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตั้งแต่ตนรอบการประเมิน - บุคลากร พน. มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและลงลายมือชื่อรับทราบขอตกลงร่วมกัน (รายบุคคล) กอนเริ่มตนการประเมิน ๒.๒ เผยแพรความรูเกี่ยวกับวินัยขาราชการผ่านชองทางต่างๆ เชน เวียนแจง สารบรรณอิเล็กทรอนิกสเว็บไซต์, E-mail, กลุม Line, บอรดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น - พน.จัดทำสื่อข่อมมูลใหความรูเกี่ยวกับวินัยข้าราชการผ่านช่องทางสื่อสารทาง Application Line ๒.๓ รณรงคการปฏิบัติงานประจำวัน (มา-กลับ) และตามตารางการปฏิบัติงานให่ทันตามเวลา - พน. มีการจัดทำสื่อข่าวประชาสัมพันธ์การรณรงคการมาทำางานให่ทันตามกำหนดเวลาของบุคลากร	๕

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน					ดำเนินการได้จริง	ค่าคะแนนที่ได้ตามเกณฑ์ให้คะแนน
		๑	๒	๓	๔	๕		
							๒.๔ จัดกิจกรรม ๕ ส หรือ Big Cleaning Day - พน. มีการเชิญชวนบุคลากรและจัดทำกิจกรรม ๕ ส หรือ Big Cleaning Day ๒.๕ รณรงคการแต่งกายเครื่องแบบราชการ ผาไทย ตามข่อกำหนดของกรมฯ และ พน. - พน. มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การแต่งกายด้วยเครื่องแบบราชการ และชุดผาไทย ๒.๖ ประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการฯ - พน. มีการจัดประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการฯ ๒.๗ ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด - พน. ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน					ดำเนินการได้จริง	ค่าคะแนนที่ได้ตามเกณฑ์ให้คะแนน
		๑	๒	๓	๔	๕		
๓. สร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตยสุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนกิจกรรมในการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตยสุจริตและปลูกฝงคุณธรรมจริยธรรม						๓.๑ บุคลากรของหน่วยงานเขารับการอบรม/สัมมนาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม/กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวของกับการปองกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ - พน. มีการจัดการประชุมทำแผนการปฏิบัติสงเสริมคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๙ ๓.๒ เผยแพรพระราชบัญญัติ การจัดซื้อ-จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ - พน. จัดทำข่าระชาสัมพันธ์เผยแพร พระราชพระราชบัญญัติการจัดซื้อ-จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ๓.๓ เผยแพรแนวทางการยืมทรัพยสินของทางราชการ และระเบียบกรมอุตุนิยมวิทยาว่าด้วยการใชรถราชการ - พน. มีการเผยแพรเอกสารการยืมทรัพยสิน และระเบียบกรม อุตุนิยมวิทยาวาด้วยการใชรถราชการ ๓.๔ เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใสและยึดมั่นความถูกต้อง - พน. มีการเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยึดมั่นความถูกต้อง ๓.๕ ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ - พน. มีการเผยแพร่และยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ	๕

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน					ดำเนินการได้จริง	ค่าคะแนนที่ได้ตามเกณฑ์ให้คะแนน
		๑	๒	๓	๔	๕		
๔. การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกและการมีสวนร่วมกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน						๔.๑ กิจกรรมทำดีด้วยหัวใจ เชน ทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ, การบริจาคโลหิต, กิจกรรมรวมทำบุญตักบาตรวันสำคัญ, กิจกรรมวันปลูกตนไม้แหงชาติ - พน. มีการจัดสงบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำดีด้วยหัวใจ เชน - กิจกรรมวันปลูกต้นไม้แหงชาติ - ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล และพระพรชัยมงคล - จิตอาสาพิธีสวดพระพุทธมนต์ - จิตอาสาอุตุปันของใช้ให้เป็นบุญ - จิตอาสาคัดแยกขยะ เพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์ - จิตอาสาพัฒนาสวนสุขภาพ กรมอุตุนิยมวิทยา ๔.๒ กิจกรรมมอบของที่ระลึกให้วิทยากรและผู้ดำเนินรายการบนเวทีงานวันอุตุนิยมวิทยาโลก - พน. มีการมอบของที่ระลึกให้วิทยากรและผู้ดำเนินรายการบนเวทีงานวันอุตุนิยมวิทยาโลก ๔.๓ กิจกรรมรณรงค์ให้ข้าราชการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน - พน. จัดทำประชาสัมพันธ์การรณรงค์เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ๔.๔ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือประกอบการพิจารณาพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	๕

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน					ดำเนินการได้จริง	ค่าคะแนนที่ได้ตามเกณฑ์ให้คะแนน
		๑	๒	๓	๔	๕		
							๔.๕ โครงการ “ปันผ้า ปันสุข ปันน้ำใจ” เพื่อรวบรวมเสื้อผ้าและเครื่องนุ่งห่มที่ยังอยู่ในสภาพดีจากบุคลากรและผู้มีจิตศรัทธา เพื่อนำไปมอบให้แก่กลุ่มคนด้อยโอกาส เพื่อส่งต่อถึงผู้รับประโยชน์โดยตรง - พน. จัดโครงการ “ปันผ้า ปันสุข ปันน้ำใจ” เพื่อรวบรวมเสื้อผ้าและเครื่องนุ่งห่มที่ยังอยู่ในสภาพดีจากบุคลากรและผู้มีจิตศรัทธา เพื่อนำไปมอบให้แก่กลุ่มคนด้อยโอกาส เพื่อส่งต่อถึงผู้รับประโยชน์โดยตรง	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน					ดำเนินการได้จริง	ค่าคะแนนที่ได้ตามเกณฑ์ให้คะแนน
		๑	๒	๓	๔	๕		
๕. สงเสริมความกตัญญูตามประเพณีวิถี วัฒนธรรมไทยและการสร้างภาพลักษณ์องคกร	จำนวนกิจกรรมการสงเสริมความกตัญญูตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยและการสร้างภาพลักษณ์องคกร						๕.๑ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของหน่วยงาน เชน วันสถาปนากรมฯ วันอาภากร, วันอุตุนิยมวิทยา - พน. เขาร่วมทำกิจกรรมวันสถาปนากรมอุตุนิยมวิทยา ๕.๒ เขาร่วมกิจกรรมตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตรย - ผอ.พน. เขาร่วมถวายแจกันดอกไม้และลงนามถวายพระพร พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินี วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๙ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ๕.๓ บุคลากรเขาร่วมกิจกรรมประเพณีวันสำคัญต่าง ๆ เชน วันสงกรานต, ทำบุญตักบาตร - บุคลากร พน. มีการสืบสานประเพณีไทยรดน้ำดำหัว และสรงน้ำพระ เนื่องในวันสงกรานต ๕.๔ เผยแพรความรูด้านอุตุนิยมวิทยาใหกับนักเรียน/นักศึกษา/หน่วยงาน ราชการ/ประชาชน - พน. สวนอุตุนิยมวิทยาเกษตร มีการจัดทำข่าวพยากรณอากาศเพื่อการเกษตรแกประชาชนที่สนใจ อย่างต่อเนื่อง ๕.๕ แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และความดีของบุคคลต่างๆ - พน. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แสดงความจงรัก ภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และความดีของบุคคลต่าง ๆ	๕

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน					ดำเนินการได้จริง	ค่าคะแนนที่ได้ตามเกณฑ์ให้คะแนน
		๑	๒	๓	๔	๕		
							๕.๖ เชื่อมั่นในองค์กร ร่วมกันทุ่มเทแรงกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดันให้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ - พน. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในองค์กร ร่วมกันทุ่มเทแรงกาย แรงใจ ผลักดันให้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ	
ร้อยละ	**๑๐๐**							**๓๐**

<u>สูตรคำนวณ</u> : ร้อยละ = $\frac{\text{ผลรวมคะแนนของตัวชี้วัดทั้งหมด x ๑๐๐}}{\text{จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด x ๕}}$

<u>แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน</u>

- ควรมีการเพิ่มกิจกรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้มากขึ้น และกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน เพื่อการจัดกิจกรรมจะได้เห็นผลชัดเจนขึ้น

ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด

เป้าหมายที่กำหนด	ถอดบทเรียน
๑. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรของกองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา มีความตระหนักรู้ถึงการใช้จ่ายตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ที่จะนำไปสู่การวางแผนการใช้จ่ายอย่างประหยัดคุ้มค่าและเพียงพอ รวมทั้งมีการควบคุม ดูแล วัสดุอุปกรณ์ของราชการให้มีความถูกต้อง คุ้มค่าสมประโยชน์ของทางราชการ
๒. เสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร	การสร้างวินัยให้กับบุคลากรในหน่วยงานต้องสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของทางราชการ รวมทั้งต้องมีคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการพลเรือน เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้และหลีกเลี่ยงที่จะไม่กระทำผิด ควรส่งเสริมมีวินัยในการปฏิบัติงาน กำหนดแนวทางขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
๓. สร้างสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้เหมาะกับการปฏิบัติงาน	มีการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการติดตามและประเมินผลงาน
๔. สร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม	การปลูกสร้างจิตสำนึก ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ผ่านการอบรม สัมมนาและกิจกรรม ส่งเสริมให้เกิดการทำงานสร้างความรักความผูกพันเพื่อนร่วมงาน สร้างแนวคิดและจิตสำนึกร่วมกันในการปรับปรุงตนเองให้เป็นคนดี

เป้าหมายที่กำหนด	ถอดบทเรียน
๕. การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน	การสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วม มีน้ำใจเอื้อเฟื้อ ช่วยเหลือผู้อื่น เป็นกิจกรรมที่สร้างความร่วมแรงร่วมใจจิตสำนึกบุคลากรในองค์กร มีความเสียสละ ยกช่องเชิดชูบุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรมและสร้างความดี ด้านจิตอาสา
๖. ส่งเสริมความกตัญญูตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทย และการสร้างภาพลักษณ์องค์กร	กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยาส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามวันสำคัญต่าง ๆ ตามประเพณีหรือวันสำคัญของกรมส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร สร้างความรักความสามัคคี สร้างภาพลักษณ์ให้องค์กร

<u>แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน</u>

- ควรมีการเพิ่มกิจกรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้มากขึ้น และกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน เพื่อการจัดกิจกรรมจะได้เห็นผลชัดเจนขึ้น

ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด

เป้าหมายที่กำหนด	ถอดบทเรียน
๑. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรของกองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา มีความตระหนักรู้ถึงการใช้จ่ายตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ที่จะนำไปสู่การวางแผนการใช้จ่ายอย่างประหยัดคุ้มค่าและเพียงพอ รวมทั้งมีการควบคุม ดูแล วัสดุอุปกรณ์ของราชการให้มีความถูกต้อง คุ้มค่าสมประโยชน์ของทางราชการ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างพอประมาณ คุ้มค่า และให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๒. เสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร	การสร้างวินัยให้กับบุคลากรในหน่วยงานต้องสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของทางราชการ รวมทั้งต้องมีคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการพลเรือน เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้และหลีกเลี่ยงที่จะไม่กระทำผิด ควรส่งเสริมมีวินัยในการปฏิบัติงาน กำหนดแนวทางขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๓. สร้างสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้เหมาะกับการปฏิบัติงาน	มีการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการติดตามและประเมินผลงาน
๔. สร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกผังคุณธรรม จริยธรรม	การปลูกสร้างจิตสำนึก ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ผ่านการอบรม สัมมนา และกิจกรรมส่งเสริมให้เกิดการทำงานสร้างความรักความผูกพันเพื่อนร่วมงาน สร้างแนวคิดและจิตสำนึกร่วมกันในการปรับปรุงตนเองให้เป็นคนดี ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยึดมั่นความถูกต้องเป็นหัวใจหลัก
๕. การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน	การสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วม มีน้ำใจเอื้อเฟื้อช่วยเหลือผู้อื่น เป็นกิจกรรมที่สร้างความร่วมแรงร่วมใจจิตสำนึกบุคลากรในองค์กร มีความเสียสละ ยกช่องเชิดชูบุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรมและสร้างความดี ด้านจิตอาสา เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทน
๖. ส่งเสริมความกตัญญูตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทย และการสร้างภาพลักษณ์องค์กร	กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยาส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามวันสำคัญต่าง ๆ ตามประเพณี หรือวันสำคัญของกรมส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่องค์กร สร้างความรัก ความสามัคคี สร้างภาพลักษณ์ให้องค์กร

กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกอง พน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือกระทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

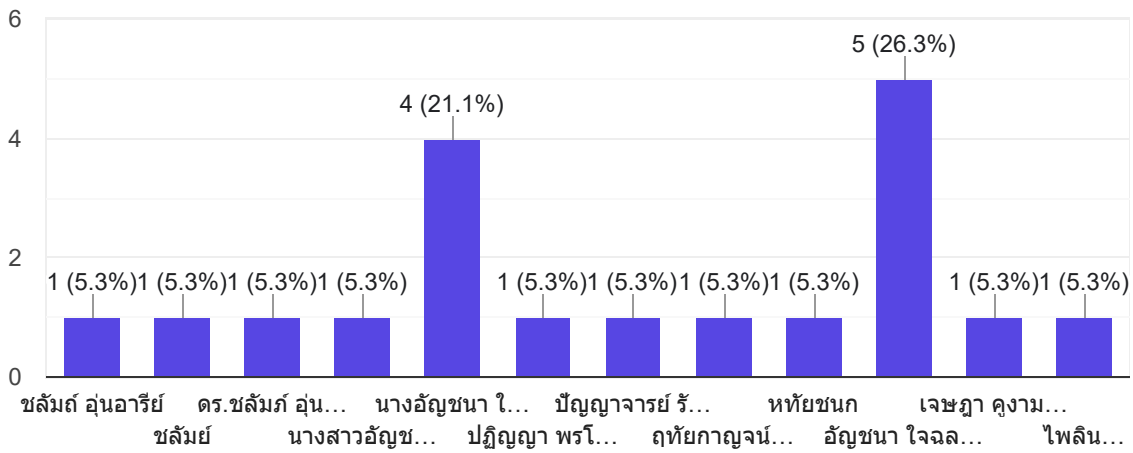
การตอบกลับ 19 รายการ

เผยแพร่การวิเคราะห์

1. ชื่อ–นามสกุล ของข้าราชการหรือบุคลากรกอง พน. ที่ท่านเห็นว่ามีคุณธรรม หรือกระทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดีได้

คัดลอกแผนภูมิ

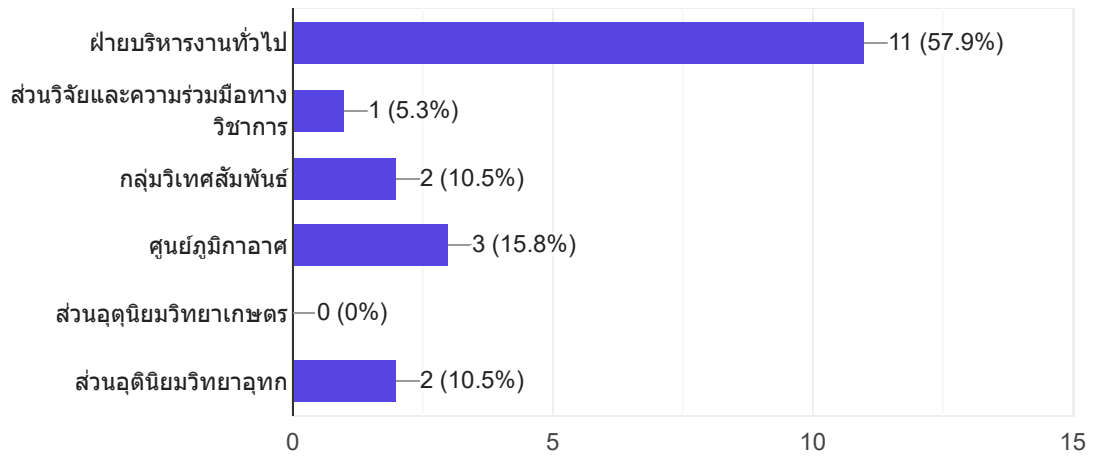
คำตอบ 19 ข้อ



2.จากข้อ 1 ข้าราชการหรือบุคลากรกอง พน. ดังกล่าว สังกัดหน่วยงานใดในกอง พน.

คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 19 ข้อ

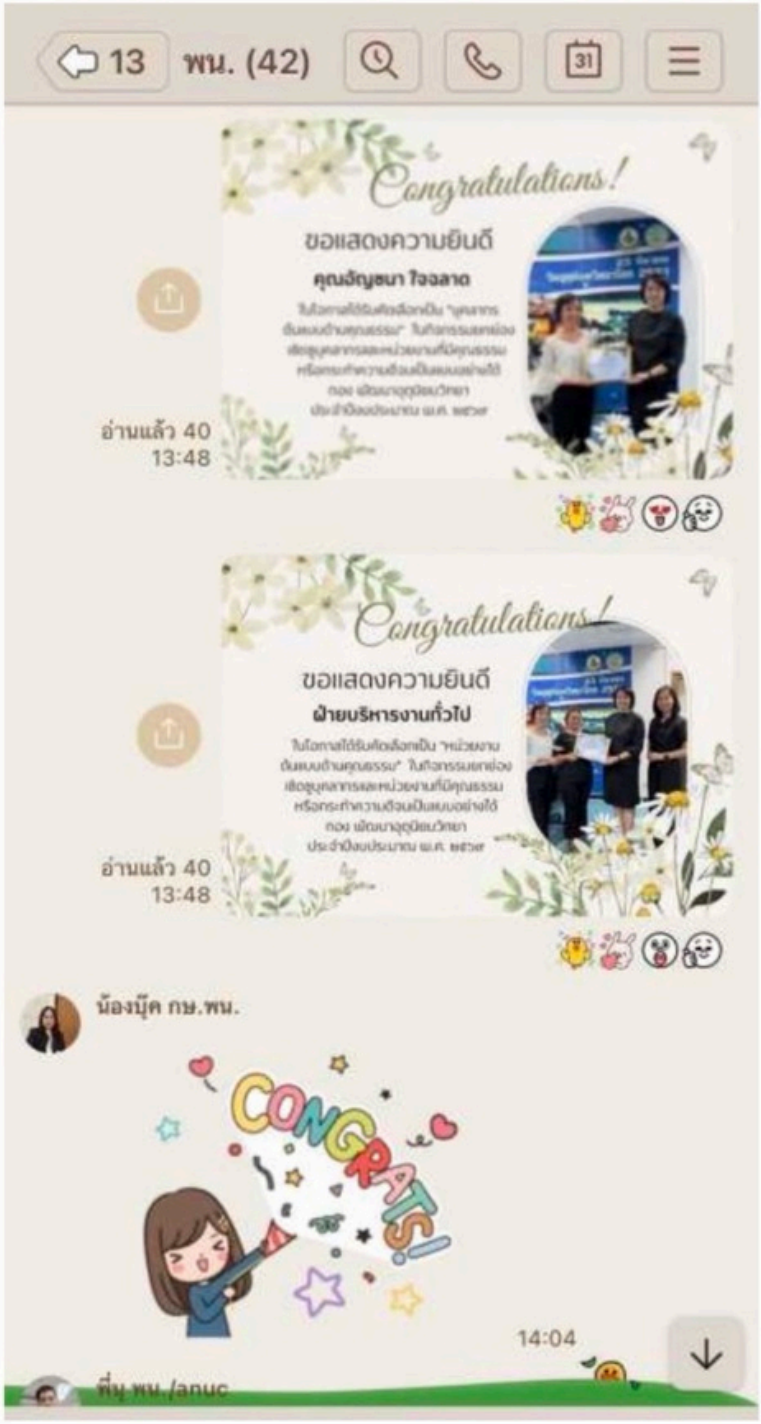


เนื้อหานี้มิได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google - ติดต่อเจ้าของแบบฟอร์ม - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

แบบฟอร์มนี้ดูน่าสงสัยใช่ไหม รายงาน

Google ฟอร์ม

ยกย่อง เชิดชู บุคคต้นแบบ และหน่วยงานต้นแบบ องค์กรคุณธรรม



ข่าวประชาสัมพันธ์
กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา
Congratulations!
Congratulations!

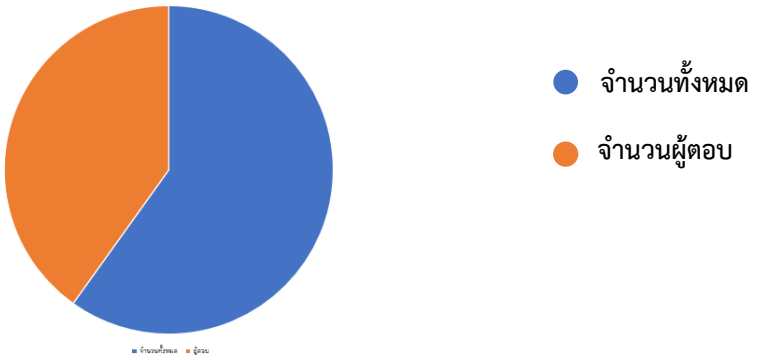
แบบฟอร์มที่ ๙

รายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่กำหนด	จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ (ค่าเป้าหมาย)	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑. สงเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕	๕	๑๐๐	
๒. เสริมสร้างวินัยใหกับบุคลากรในการปฏิบัติงาน	๕	๕	๑๐๐	
๓. สร้างสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้เหมาะกับการปฏิบัติงาน	๕	๕	๑๐๐	
๔. สร้างจิตสำนึกความซื่อสัตยสุจริตและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	๑๐๐	
๕. การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมกิจกรรมจิตอาสา ของบุคลากรในหน่วยงาน	๕	๕	๑๐๐	
๖. สงเสริมความกตัญญูตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยและการสร้างภาพลักษณองคกรและแสดงความจงรักภักดีและปกป้องสถาบัน	๕	๕	๑๐๐	
รวม	๓๐	๓๐	๑๐๐	
ร้อยละ			๑๐๐	

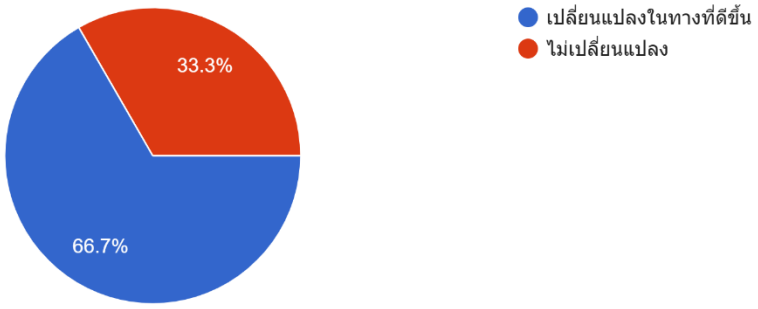
สูตรคำนวณ : $\frac{\text{ผลการดำเนินงานที่ทำได้จริง} \times ๑๐๐}{\text{แผนการดำเนินงานทั้งหมด}}$ $\frac{๓๐ \times ๑๐๐}{๓๐} = ๑๐๐$

ผลการประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม ๒๕๖๙



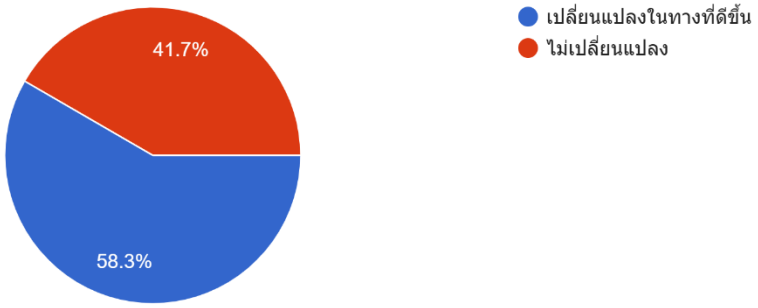
ท่านเห็นว่าหน่วยงานของท่านมีบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินกา...นปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของกอง/ศูนย์ที่ท่านสังกัด

คำตอบ 24 ข้อ



ท่านเห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของกอง/ศูนย์ที่ท่านสังกัด

คำตอบ 24 ข้อ



องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปี ๒๕๖๙

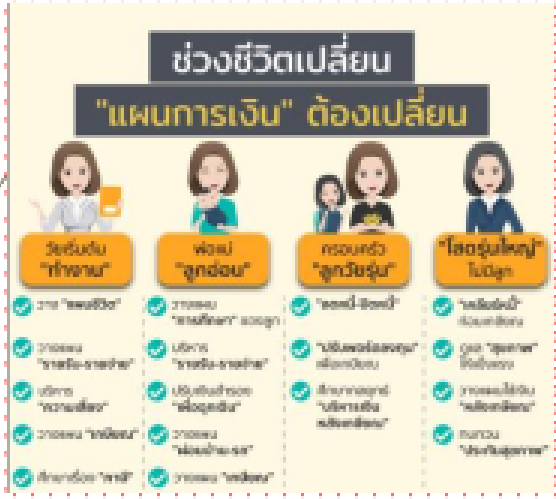
กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา

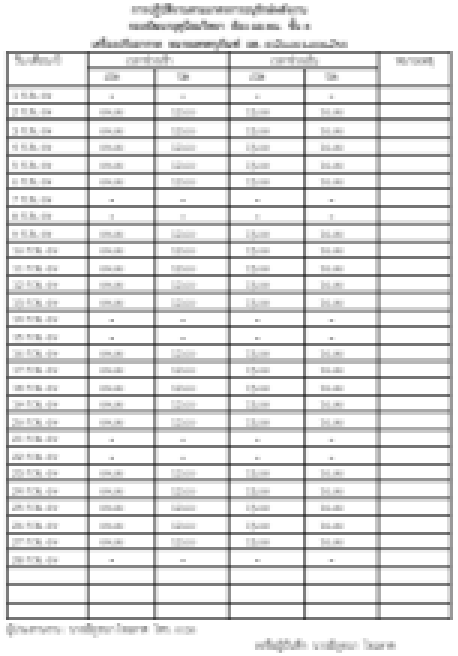
ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เผยแพร่ความรู้แนวทาง
การจัดทำบัญชีครัวเรือน

จัดทำมาตรการและติดตาม
การลดใช้พลังงาน

มีแนวทางควบคุม
การใช้วัสดุสำนักงาน





รณรงค์การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก

การใช้ทรัพยากรและงบประมาณ

อย่างคุ้มค่า และให้เกิดประโยชน์สูงสุด

เสริมสร้างวินัย ให้กับบุคลากร

จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน

เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัย
ข้าราชการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ

จัดกิจกรรม ๕ ส หรือ
Big Cleaning Day

จัดประชุม ติดตามผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติราชการฯ

รณรงค์การปฏิบัติงานประจำวัน (มา-กลับ)

และตามตารางการปฏิบัติงานให้ทันตามเวลา

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การแต่งกายด้วยเครื่องแบบราชการ และ

ชุดผ้าไทยและสวมใส่เสื้อเหลืองตราสัญญาลักษณ์ รัชกาลที่ 10

ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ

อย่างเคร่งครัด

สร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม

บุคลากรของหน่วยงานเข้ารับการ อบรม/สัมมนาเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม/กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เผยแพร่พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ

มีเผยแพร่แนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการ และระเบียบกรมอุตุนิยมวิทยา ว่าด้วยการใช้รถราชการ

การปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส

และยึดมั่นความถูกต้อง

เผยแพร่แนวทางให้ข้าราชการตระหนักและยึดมั่น
ในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้อง
กับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้เหมาะสม
ในฐานะที่เป็นข้าราชการ

การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมกิจกรรมจิตอาสา ของบุคลากรในหน่วยงาน

กิจกรรมทำดีด้วยหัวใจ เช่น ทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ, กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรวันสำคัญ, กิจกรรมวันปลูกต้นไม้แห่งชาติ

กิจกรรมมอบประกาศนียบัตร และประกาศ เกียรติคุณ ให้กับผู้เสียสละและความกุ่มเท

กิจกรรมรณรงค์การเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทน

รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

กิจกรรม โครงการ "ปันผ้า ปันสุข ปันน้ำใจ"

ส่งเสริมความกตัญญูตามประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยและ การสร้างภาพลักษณ์องค์กร

บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของหน่วยงาน เช่น วันสถาปนากรมฯ, วันอาภากร, วันอุตุนิยมวิทยา

เข้าร่วมกิจกรรมตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมประเพณีวันสำคัญต่างๆ เช่น วันสงกรานต์, วันเฉลิมพระชนมพรรษา

เผยแพร่ความรู้ด้านอุตุนิยมวิทยาให้กับนักเรียน/นักศึกษา/หน่วยงานราชการ/ประชาชน

ประชาสัมพันธ์แสดงความจงรักภักดี
ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และความดีของบุคคลต่าง ๆ

ประชาสัมพันธ์ ในองค์กร ร่วมกันทุ่มเท
แรงกาย แรงใจ ผลักดันให้องค์กร
สู่ความเป็นเลิศ

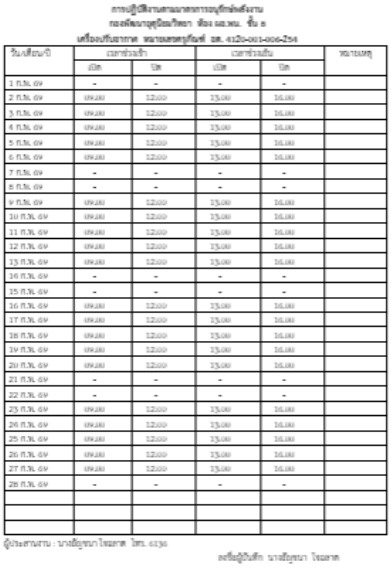
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ของกองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จากรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ พน. โดยระบุผลความสำเร็จของการดำเนินงานเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ โดยได้ดำเนินกิจกรรมตามค่าเป้าหมายที่กำหนดตามคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

๑. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด คือ จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง หน่วยงาน พน. ได้มีการดำเนินการแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้ในแผนฯ จำนวน ๕ กิจกรรม เช่น ช่องทางในเรื่องการจัดทำบัญชีครัวเรือน การประหยัดพลังงาน ควบคุมการใช้วัสดุสำนักงาน รณรงค์การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก รณรงค์การใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างคุ้มค่าและให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อเป็นการส่งเสริมการดำรงชีวิตของบุคลากรในสังกัด พน. ให้เป็นไปตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



การปฏิบัติงานตามมาตรการบูรณาการงาน
กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา ห้อง ผอ.พน. ชั้น ๓
เครื่องปรับอากาศ หมายเลขทรัพย์สิน อส. 4120-003-006-256

วัน/เดือน/ปี	เวลาช่วงเช้า		เวลาช่วงบ่าย		หมายเหตุ
	เปิด	ปิด	เปิด	ปิด	
1 ก.พ. 69	-	-	-	-	
2 ก.พ. 69	09.00	12.00	13.00	16.00	
3 ก.พ. 69	09.00	12.00	13.00	16.00	
4 ก.พ. 69	09.00	12.00	13.00	16.00	
5 ก.พ. 69	09.00	12.00	13.00	16.00	
6 ก.พ. 69	09.00	12.00	13.00	16.00	
7 ก.พ. 69	-	-	-	-	
8 ก.พ. 69	-	-	-	-	
9 ก.พ. 69	09.00	12.00	13.00	16.00	
10 ก.พ. 69	09.00	12.00	13.00	16.00	
11 ก.พ. 69	09.00	12.00	13.00	16.00	
12 ก.พ. 69	09.00	12.00	13.00	16.00	
13 ก.พ. 69	09.00	12.00	13.00	16.00	
14 ก.พ. 69	-	-	-	-	
15 ก.พ. 69	-	-	-	-	
16 ก.พ. 69	09.00	12.00	13.00	16.00	
17 ก.พ. 69	09.00	12.00	13.00	16.00	
18 ก.พ. 69	09.00	12.00	13.00	16.00	
19 ก.พ. 69	09.00	12.00	13.00	16.00	
20 ก.พ. 69	09.00	12.00	13.00	16.00	
21 ก.พ. 69	-	-	-	-	
22 ก.พ. 69	-	-	-	-	
23 ก.พ. 69	09.00	12.00	13.00	16.00	
24 ก.พ. 69	09.00	12.00	13.00	16.00	
25 ก.พ. 69	09.00	12.00	13.00	16.00	
26 ก.พ. 69	09.00	12.00	13.00	16.00	
27 ก.พ. 69	09.00	12.00	13.00	16.00	
28 ก.พ. 69	-	-	-	-	

ผู้ประสานงาน : นางสิริยุพา ไชยภาค โทร. 6136

ลงชื่อผู้ปฏิบัติ นางสิริยุพา ไชยภาค

๒. เสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร

โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด คือ จำนวนกิจกรรมในการเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากรหน่วยงาน พน. ได้มีการดำเนินการแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้ในแผนฯ จำนวน ๗ กิจกรรม เช่น เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เวียนแจ้ง เว็บไซต์ กลุ่มไลน์ เป็นต้น รณรงค์การปฏิบัติงานตรงต่อเวลา การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน รณรงค์กิจกรรม ๕ ส. รณรงค์การแต่งกายให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวง/กรม มีการจัดประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการฯ รวมทั้งรณรงค์การแต่งกายให้เหมาะสมกับสถานที่ราชการ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากรใน พน.

๓. สร้างสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตยสุจริต และปลูกฝงคุณธรรมจริยธรรม

โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด จำนวน ๕ กิจกรรม คือ บุคลากรของหน่วยงานเข้ารับการอบรม/สัมมนาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม/กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปองกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เผยแพรพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เผยแพรแนวทางการยืมทรัพยสินของทางราชการ และระเบียบกรมอุตุนิยมวิทยาว่าด้วยการใช้รถราชการ เผยแพร่แนวทางให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยึดมั่นความถูกต้องเป็นใจหลัก เผยแพร่แนวทางให้ข้าราชการตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ

๔. สร้างจิตสำนึก และการมีสวนร่วมกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน

โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด ๕ กิจกรรม คือ จำนวนกิจกรรมทำดีด้วยหัวใจ เชน ทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ, การบริจาคโลหิต, กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรวันสำคัญ, กิจกรรมวันปลูกต้นไม้แหงชาติ, กิจกรรมแสดงมุทิตาจิต กิจกรรมรับมอบของที่ระลึกแก่วิทยากรและผู้ดำเนินรายการบนเวที โครงการสัมมนาวิชาการวันอุตุนิยมวิทยาโลก ปี ๒๕๖๙ รณรงค์การเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทน รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือประกอบการพิจารณาพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก และให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย จัดโครงการ “ปันผ้า ปันสุข ปันน้ำใจ” เพื่อรวบรวมเสื้อผ้าและเครื่องนุ่งห่มที่ยังอยู่ในสภาพดีจากบุคลากรและผู้มีจิตศรัทธา เพื่อนำไปมอบให้แก่กลุ่มคนด้อยโอกาส เพื่อส่งต่อถึงผู้รับประโยชน์โดยตรง

๕. ส่งเสริมความกตัญญูตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยและการสร้างภาพลักษณ์องค์กร

โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด คือ จำนวนกิจกรรมการส่งเสริมความกตัญญูตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยและการสร้างภาพลักษณ์องค์กร และได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้ในแผนฯ จำนวน ๖ กิจกรรม เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของหน่วยงาน เช่น วันสถาปนากรมฯ, วันอาภากร, วันอุตุนิยมวิทยาโลก เข้าร่วมกิจกรรมตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เข้าร่วมกิจกรรมประเพณีวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันสงกรานต, วันเฉลิมพระชนมพรรษา เผยแพรความรู้ด้านอุตุนิยมวิทยา ให้กับนักเรียน/นักศึกษา/หน่วยงานราชการ/ประชาชน เผยแพร่กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อองค์กรสำนึกในความดีของบุคคล และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า แสดงความกตัญญูต่อชาติ เชื่อมั่นในองค์กร ร่วมกันทุ่มเทแรงกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดันให้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ประมวลภาพกิจกรรม
กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา (พน.)
ภาพกิจกรรมวันอุตุนิยมวิทยาโลก
วันอุตุนิยมวิทยาโลก
23 มีนาคม 2569
08.30 น. - 14.30 น.
กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา กรมอุตุนิยมวิทยา
โทร. 02-393-9409

ประมวลภาพกิจกรรม
กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา (พน.)
กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา กรมอุตุนิยมวิทยา
โทร. 02-393-9409

ประมวลภาพกิจกรรม
กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา (พน.)
กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา กรมอุตุนิยมวิทยา
โทร. 02-393-9409

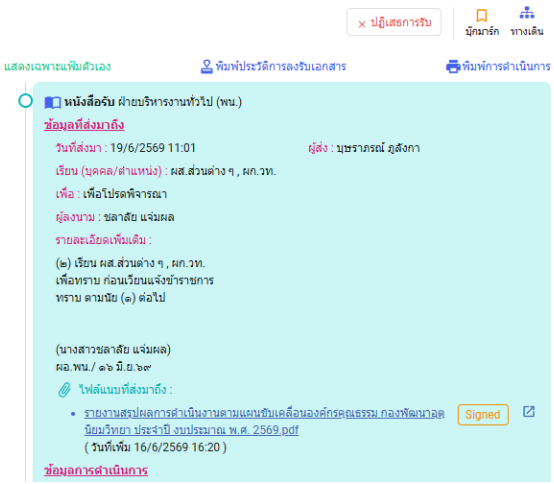
ประมวลภาพกิจกรรม
กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา (พน.)
พอกระฉ่ำจากลาดเพื่อการเกษตร 7 วันข้างหน้า
กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา กรมอุตุนิยมวิทยา
โทร. 02-393-9409

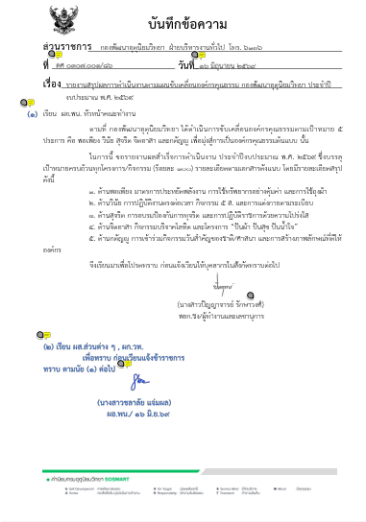
ข่าวประชาสัมพันธ์
กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา (พน.)
การรักชาติ
อย่างถูกต้อง
กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา กรมอุตุนิยมวิทยา
โทร. 02-393-9409

ข่าวประชาสัมพันธ์
กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา (พน.)
Strategic Plan Model
Purpose
Vision
Mission
Organization Objective
Strategic Goals
Program
Project
Activity
กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา กรมอุตุนิยมวิทยา
โทร. 02-393-9409

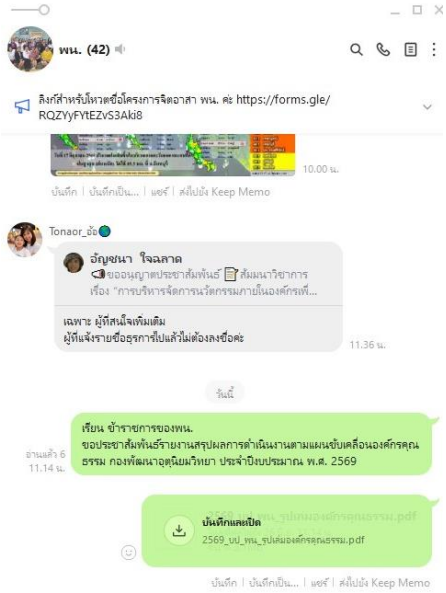
การเผยแพร่องค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา ประจำปี 2569

1. ช่องทาง E-saraban





2. ช่องทางไลน์กลุ่มกองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา



3. บอร์ดประชาสัมพันธ์ กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา