

หลักฐานประกอบ

๒. กองเครื่องมืออุตสาหกรรมวิทยา (คม.)



แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กอง/กลุ่ม/ศูนย์..... กองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา.....

ชื่อผู้ประสานงานหลัก.....น.ส.นันทน์ เหลืองตรึงกิจ.....สังกัด..... กองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา.....

เบอร์โทรศัพท์.....๖๔๐๑.....e-mail :nntt112233@gmail.com.....

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในกอง/กลุ่ม/ศูนย์ ทั้งหมด จำนวน.....๔๗.....คน

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๓)						
การประเมินกระบวนการพัฒนา						
๑) องค์กรมีการ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน องค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน องค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์ อักษร	- จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน องค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์ อักษร	- จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน องค์กร ๔๐ – ๕๙.๙๙% ขึ้น ไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน องค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์ อักษร	๓	บุคลากร คม. ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษรครบทุกคน คิดเป็น ๑๐๐ %  

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และปรัชญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม และปรัชญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓	คม. มีการสำรวจและกำหนดเป้าหมาย ๕ เรื่อง 

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
						 
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงานและ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓	คม. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดพร้อมมอบหมายผู้รับผิดชอบ และมีการแต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน  

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๖) การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน						
๔) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ – ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ – ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนกาดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ และมี ผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	๓	คม. มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ และมีผลสำเร็จคิดเป็น ๑๐๐% 

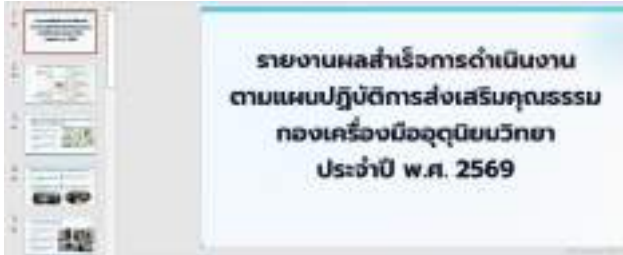
การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
						 

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๕) องค์กรมีการ ประเมิน ผลหรือรายงานผลการ ดำเนินงาน มีการปรับปรุง หรือพัฒนามีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มี ผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุง หรือพัฒนาการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอด บทเรียนจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุง หรือพัฒนาการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	คม. มีการประเมินผลฯ, รายงานผลการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงาน และจัดทำแบบสอบถาม ความเห็นฯ เพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน - ประเมินผลการดำเนินงานฯ  - รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย และการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานฯ  

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และ หน่วยงาน ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อ ส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้า หมายของแผนการ ดำเนิน งานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยก ย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยก ย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการ ประชาสัมพันธ์ การ ประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศยก ย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยก ย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการ ประชาสัมพันธ์ การ ประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศยก ย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	๓	คม. มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงานใน องค์กรที่มีการทำความดีจนเป็นแบบอย่าง และจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องเชิดชูผ่านทางระบบ สารบรรณ แอปพลิเคชันไลน์ และเฟซบุ๊ก   จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ต้นแบบ 

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
						ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงาน ต้นแบบ    

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง						
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙ % ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙ % ขึ้นไป	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐ %	๓	- คม. มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตามแผนฯ (ข้อ ๓) ๑๐๐%  - องค์กร มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ 

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	คม. ได้รวบรวมความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนฯ ครบทุกกิจกรรม โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ เป็นต้น  

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓	คม. มีการเผยแพร่เอกสารความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนฯ ภายในองค์กรผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ แอปพลิเคชันไลน์ เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์ ระบบสารบรรณ เฟซบุ๊ก ไลน์กลุ่ม คม.    เว็บไซต์https://instrument.tmd.go.th/ 
รวมคะแนน					๒๗	

ลงชื่อ  รับรองรายงาน
(นายวินิจ ปินตา)
ผู้อำนวยการกองเครื่องมืออุตสาหกรรมวิทยา

ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐานจนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ – ๓ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ – ๖ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ – ๙ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด



ประกาศกองเครื่องมืออุตสาหกรรม
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ข้าพเจ้า นายสราวุธ สมทรัพย์ และบุคลากรกองเครื่องมืออุตสาหกรรม มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดีและเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกัน และรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่นับสนุน ไม่ร่วมมือไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

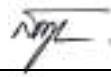
กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสราวุธ สมทรัพย์)

รองอธิบดีกรมอุตสาหกรรมวิทยา ฝ่ายบริหาร
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองเครื่องมืออุตสาหกรรมวิทยา

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
 กองเครื่องมืออุตสาหกรรม
 ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกองเครื่องมืออุตสาหกรรม
 ฉบับลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	สังกัด	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสรารัฐ สมทรัพย์	อต.	รอบ. รรก.ผอ.คม.	
๒	นางสาวนันท์นัท เหลืองตรงกิจ	บป.	พธก.ชง.	
๓	น.ส.สมฤดี ไตรพิขม์	บป.	พธก.ปง.	
๔	นายอรุณ ศรีสุขพ่อง	บป.	พธก.ส๓	
๕	นายมานพ รักดีพงษ์	ผค.	ผส.ผค.	
๖	นายสุรัตน์ โคตรโยธา	ผค.	นคก.ชง.	
๗	นายธรรมบุญ อมยิ้ม	ผค.	นคก.ปง.	
๘	นายทวี มะลิลา	ผค.	ช่างไม้	
๙	นายพัชรพล เต็กอวยพร	ผค.	นคก.	
๑๐	นายพิชิต ทรวงวาจา	ผค.	นคก.	
๑๑	นายบัณฑิตย์ วงษ์คำสุข	ผค.	นคก.ปง.	
๑๒	นายจิตติพงษ์ จินะศรี	ผค.	นคก.ปง.	
๑๓	นายจตุพงษ์ ใจยาบุตร	ผค.	นคก.	
๑๔	นายยชนกร นีระมนต์	ผค.	นคก.	
๑๕	นายณรงค์ฤทธิ์ อินทนนท์	ผค.	นคก.	
๑๖	นายปฏิพล เกตุน้อย	ผค.	นคก.	
๑๗	นายศตวรรษ ศิริเวช	ผค.	นคก.	
๑๘	นายวัชระ ยิ่งพ่อง	มม.	ผส.มม.	
๑๙	น.ส.จันทร์เพ็ญ สุดใจ	มม.	พอด.ชง.	
๒๐	นายประดินันท์ สังขวรรณะ	มม.	นฟพ.ชง.	
๒๑	นายปราโมทย์ สีส้อง	มม.	นฟพ.ชง.	

๒๒	นายจารุวัตร ทวีผล	มม.	นพพ.ปง.	
๒๓	นายอภิสิทธิ์ ททรัพย์สิน	คพ.	ผส.คพ.	
๒๔	นายเต็มศักดิ์ เหลืองตรงกิจ	คพ.	นพพ.ชง.	
๒๕	น.ส.เขมิกา พงษ์เมธี	คพ.	นพพ.ชง.	
๒๖	นายสุนทร สว่างแก้ว	คพ.	นพพ.ชง.	
๒๗	นายอรรถกร พรหมแดง	คพ.	นพพ.ปง.	
๒๘	นายสมบูรณ์ศักดิ์ สุขใส	คบ.	ผส.คบ.	
๒๙	นายโกสินทร์ นวลจ้อย	คบ.	นพพ.ชง.	
๓๐	นายกิตติพงษ์ ฉิมพาลี	คบ.	นพพ.ปง.	
๓๑	นายสามารถ พ่วงโสภา	คบ.	นพพ.	
๓๒	นายมรุต ฤดีชุตติพร	คบ.	นพพ.ปง.	
๓๓	นายพหล อุดรสถิตย์	คร.	ผส.คร.	
๓๔	นายอนรรฆวี ไพเราะ	คร.	นพพ.ชง.	
๓๕	นายพรเทพ นาคเป้า	คร.	นพพ.ชง.	
๓๖	นายพงศ์สิริ ทรงรูป	คร.	นพพ.ชง.	
๓๗	นายเอกภพ พัฒนปุณญทรัพย์	คร.	นพพ.ชง.	
๓๘	นายศิริระ เปรมปรีดา	คร.	นพพ.	
๓๙	นายวัชรพล ททรัพย์วัฒน์	วค.	ผส.วค.	
๔๐	ว่าที่ร้อยตรีมนทล กระจ่าง	คบ.	วศก.ชก.	
๔๑	นายสุรเชษฐ์ จัดจำ	วค.	วศก.ปก.	
๔๒	นายเสฏฐวุฒิ เหลืองไตรรัตน์	คพ.	วศก.ปก.	
๔๓	นายสมศักดิ์ พรหมสามสี	คช.	ผส.คช.	
๔๔	นายสนธยา ทองสิมา	คช.	นพพ.ชง.	
๔๕	นายสมเกียรติ เมืองนิล	คช.	นพพ.ชง.	
๔๖	นายเจษฎา ลาสุทธิ	คช.	นพพ.ชง.	
๔๗	นายณภัทร สารพัฒน์	คช.	นพพ.ปง.	

แบบสำรวจการค้นหา คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ในกองเครื่องมืออุตสาหกรรม ประจำปี 2569

เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา 克己 ของกองเครื่องมือ
อุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

*ทั้งนี้ การเสนอประเด็นที่กล่าวไม่ได้กับข้อมูลส่วนบุคคลที่เป็น ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง หรือ
หมายเลขโทรศัพท์

* หน่วยงานต้นสังกัดมีดังนี้

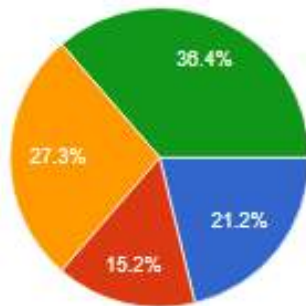


1. “ปัญหาที่ยากแก่” ภายในกองเครื่องมืออุตสาหกรรม

 คลังเอกสาร

1.1 กำหนดเป้าหมายที่ยากแก่ (ด้านพอเพียง)

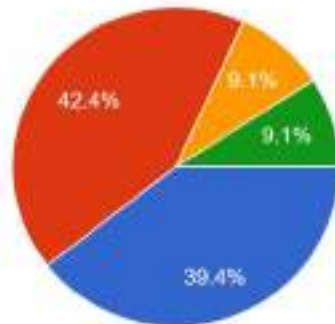
คำตอบ 33 ข้อ



- การใช้วัสดุสิ้นเปลืองเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า
- ไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา
- การใช้ถุงพลาสติกเมื่อใช้ภายในชีวิตประจำวัน
- เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สอดคล้องกับรายจ่าย

1.2 กำหนดเป้าหมายที่ยากแก่ (ด้านวินัย)

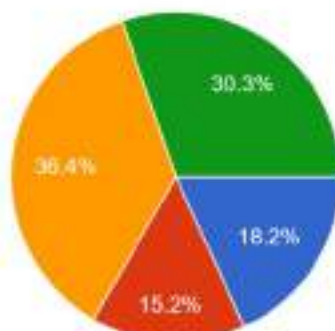
คำตอบ 33 ข้อ



- การไม่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน (เช่น การไม่รักษาเวลา)
- การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน
- การขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน

1.3 กำหนดเป้าหมายที่ยากแก่ (ด้านสุจริต)

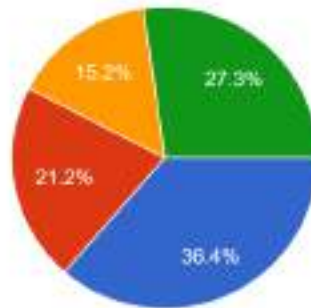
คำตอบ 33 ข้อ



- การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว
- การปฏิบัติงานด้วยความไม่โปร่งใสไม่ชัดเจน
- การไม่ดูแลและไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจน
- การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพียงพอลำบากต่อการปฏิบัติงาน

1.4 กำหนดเป้าหมายที่ยากแก่ (ด้านจิตอาสา)

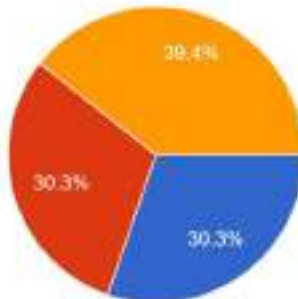
คำตอบ 33 ข้อ



- การขาดจิตสำนึกในการใช้ละอองของส่วนรวม
- การไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม
- การขาดการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนร่วมงาน
- การไม่ดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมในองค์กร

1.5 กำหนดเป้าหมายที่ยากแก่ (ด้านทัศนคติ)

คำตอบ 33 ข้อ



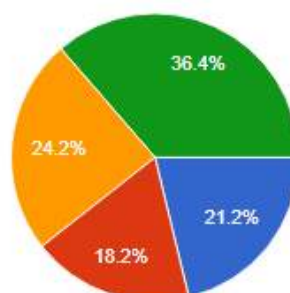
- การไม่ดูแลพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ
- การไม่รักษาภาพลักษณ์ขององค์กร
- การไม่ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์กรในทางไม่ดี

2. “ความดีที่ยากทำ” ภายในกองเครื่องมืออศุณยวิทยา

คัดลอกแผนภูมิ

2.1 กำหนดความดีที่ยากทำ (ด้านพอเพียง)

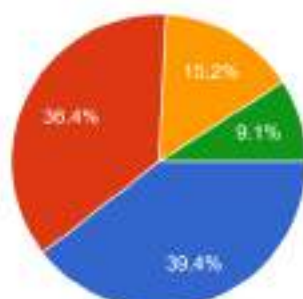
คำตอบ 33 ข้อ



- การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า
- การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด
- การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้ง่ายในชีวิตประจำวัน
- การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ

2.2 กำหนดความดีที่ยากทำ (ด้านวินัย)

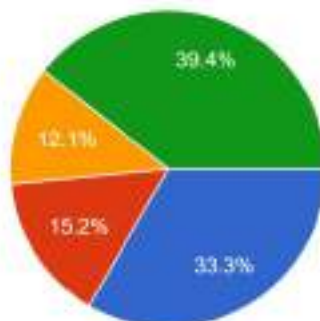
คำตอบ 33 ข้อ



- การรับผิดชอบละอองน้ำที่ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ
- การดูแลรักษาภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานเช่น ปฏิบัติตามหลัก 5 ส.
- การปฏิบัติตามระเบียบวินัย เคารพ กตัญญู และมารยาทในสถานที่ปฏิบัติงาน
- การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ในสถานที่ปฏิบัติงาน

2.3 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านสุจริต)

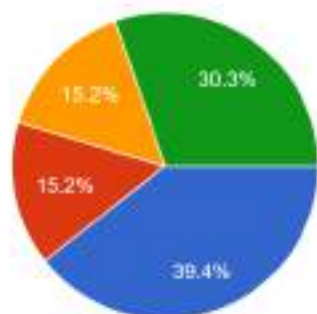
คำตอบ 33 ข้อ



- การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง
- การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้
- การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้องไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง
- การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)

2.4 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านจิตอาสา)

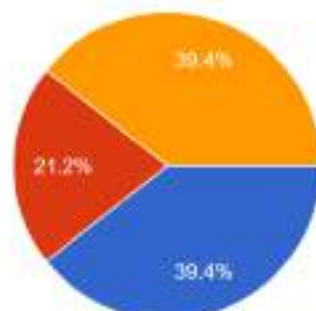
คำตอบ 33 ข้อ



- การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม
- การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การมีจิตสาธารณะริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม
- การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน

2.5 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านกตัญญู)

คำตอบ 33 ข้อ



- การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ บิดามารดา
- การแสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

3 กำหนดเป้าหมาย “ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't)”

3.1 พฤติกรรมที่ “ควรทำ (Do)” เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

คำตอบ 2 ข้อ

การช่วยเหลือกันทำงาน

การสร้างความเป็นทีม

3.2 พฤติกรรมที่ “ไม่ควรทำ (Don't)” ควรหลีกเลี่ยงในองค์กร

คำตอบ 2 ข้อ

ความขัดแย้ง การไม่คุยกัน

การสร้างความแตกแยก

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (ระบุโครงการฯ หรือกิจกรรมที่อยากให้มีการสนับสนุนส่งเสริมนอกเหนือจากที่กล่าวมาข้างต้น)

คำตอบ 3 ข้อ

-

อยากให้มีการส่งเสริมการสร้างทีมมากขึ้น

การสัมมนา นอกสถานที่ เพื่อส่งเสริมความสามัคคี การทำงานเป็นทีม การรักองค์กร การภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการ

การกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't)

คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ				เป้าหมายที่กำหนด
	หลักธรรมทางศาสนา	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วิถีวัฒนธรรมไทย	การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ	
พอเพียง	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ ๑ เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย ๒) การใช้ถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ๔) ไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา ความดีที่อยากทำ ๑) การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ ๒) การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ๔) การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ ๓) การใช้วัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า ความดีที่อยากทำ ๓) การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด
วินัย	ปัญหาที่อยากแก้ ๓) การขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ความดีที่อยากทำ ๑) การรับผิดชอบต่อหน้าที่โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) <u>ควรทำ (Do)</u>	ปัญหาที่อยากแก้ ๑) การไม่มีวินัยในการปฏิบัติงาน (เช่นการไม่รักษาเวลา) ๒) การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓) การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) <u>ควรทำ (Do)</u>	การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน

คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ				เป้าหมายที่กำหนด
	หลักธรรมทางศาสนา	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วิถีวัฒนธรรมไทย	การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ	
		๑) ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมกับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓) ขยันหมั่นเพียร อุทิศตน หรือเวลาให้กับการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ ๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ๕) รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดีขึ้น <u>ไม่ควรทำ (Don't)</u> ๑) ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ๒) ขาดความมุ่งมั่น หรือกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน	ความดีที่อยากทำ ๒) การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน เช่น ปฏิบัติตามหลัก ๕ ส. ๓) การปฏิบัติตามระเบียบวินัย เคารพ กตিকা และมารยาทในสถานที่ปฏิบัติงาน ๔. การแต่งกายสุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	๑) ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ๒) ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย ๓) ปฏิบัติหน้าที่ในความผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และหักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๕) ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน มากกว่าให้เกิดผลต่อการปฏิบัติราชการ หรือนำกิจกรรมธุรกิจส่วนตัวมาปฏิบัติในเวลาราชการเป็นนิจ ไม่ใส่ใจในการทำงาน <u>ไม่ควรทำ (Don't)</u> ๑) แสดงพฤติกรรมที่เป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี	

คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ				เป้าหมายที่กำหนด
	หลักธรรมทางศาสนา	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วิถีวัฒนธรรมไทย	การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ	
		เพื่อประโยชน์ของประชาชน นำข้อจำกัดมาเป็นกรอบในการ ตั้งเป้าหมายหรือการทำงาน ๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญ กับกระบวนการที่ระบียบ หรือ กฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ และ ไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน		พระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระ ประมุข ๒) ใช้ช่องว่างของกฎหมายและ ระเบียบ กระทำการอันเป็นการ ไม่ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ ๓) กระทำการละเว้น หรือละเมิด กฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตส่วนตัว หรือ กระทำการที่เป็นการละเว้นหรือ ละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง หลักกฎหมาย หลักวิชาการ หรือ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๕) ปลอ่ยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือ ตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามพึงพอใจส่วนตัว	
สุจริต	ปัญหาที่ยากแก่ ๑) การไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบ ที่ต้องชัดเจน ๒) การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง และเพียงพออาจส่งผลต่อการปฏิบัติ หน้าที่ ความดีที่ยากทำ ๑) การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน(คิดดี พูดดี ทำดี)	ปัญหาที่ยากแก่ ๓) การนำทรัพย์สินของราชการไป ใช้ในประโยชน์ส่วนตัว ความดีที่ยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่ยากแก่ - ความดีที่ยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่ยากแก่ ๔) การปฏิบัติงานด้วยความไม่ โปร่งใส/ไม่สื่อตรง ความดีที่ยากทำ ๒) การปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง ๓) การปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใสตรวจสอบได้	การมีคุณธรรมในการ ดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)

คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ				เป้าหมายที่กำหนด
	หลักธรรมทางศาสนา	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วิถีวัฒนธรรมไทย	การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ	
	ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) <u>ควรทำ (Do)</u> ๑) ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ <u>ไม่ควรทำ (Don't)</u> ๑) ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี			๔) การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้องไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) <u>ควรทำ (Do)</u> ๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรงกล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบราชการวินัย จริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วง เมื่อพบว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ๓) มุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชนไม่นำข้อจำกัดมาเป็นกรอบในการตั้งเป้าหมายหรือกำหนดวิธีทำงาน หรือไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๔) สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ กฎระเบียบใหม่ ๆ อย่างทั่วถึง ๕) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ๖) ละเว้นการเรียกรับ หรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	

คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ				เป้าหมายที่กำหนด
	หลักธรรมทางศาสนา	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วิถีวัฒนธรรมไทย	การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ	
				๗) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสี่ยงและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน ตักเตือนข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่าพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ <u>ไม่ควรทำ (Don't)</u> ๑) ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ คดโกง ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง ๒) ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส ๓) เบียดเบียนทรัพยากรทางราชการเพื่อประโยชน์ตนเอง (เช่น เงิน เวลา สิ่งของ อื่น ๆ)	

คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ				เป้าหมายที่กำหนด
	หลักธรรมทางศาสนา	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วิถีวัฒนธรรมไทย	การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ	
				๔) ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม ๕) ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมือคตต้องงานที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์แก่ตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์แก่ส่วนรวม ๖) ขาดการประชาสัมพันธ์ เมื่อออกกฎ ระเบียบต่าง ๆ หรือประชาสัมพันธ์ แต่ไม่คำนึงถึงความสะดวกต่อการเข้าถึงข้อมูล ๗) ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ ที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง	
จิตอาสา	ปัญหาที่ยากแก่ ๑) การขาดจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม ๔) การขาดการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนร่วมงาน	ปัญหาที่ยากแก่ - ความดีที่ยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่ยากแก่ ๒) การไม่ดูแลรักษาความสะอาดและสภาพแวดล้อมในองค์กร ๓) การไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม	ปัญหาที่ยากแก่ - ความดีที่ยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม (ด้านจิตอาสา)

คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ				เป้าหมายที่กำหนด
	หลักธรรมทางศาสนา	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	วิถีวัฒนธรรมไทย	การปลอดทุจริต และประพฤติมิชอบ	
	ความดีที่อยากทำ ๑) การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแล ของส่วนรวม ๒) การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือ ผู้ร่วมงาน ๓) การมีจิตสาธารณะริเริ่ม สร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ ต่อตนเองและสังคม ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ควรทำ (Do) ๑) เสียสละและอุทิศตนในการ ทำงาน ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ ของทางราชการ ประชาชน หรือ ประเทศชาติ เป็นหลัก		ความดีที่อยากทำ ๓) การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ ส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ควรทำ (Do) ๑) รับฟังความคิดเห็นของเพื่อน ร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือ ผู้มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็น ที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบ การพิจารณาพัฒนาการทำงาน ให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการปฏิบัติงาน ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียง ข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญ แก่ความคิดเห็นของเสียงส่วน น้อยด้วย ๒) กระตือรือร้นในการให้บริการ บริการคุณาติมิตร เอาใจเขามา ใส่ใจเรา ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ตรงไปตรงมา และให้บริการ เหนือความคาดหวัง ๓) พุดจาไพเราะ ยิ้มแย้มแจ่มใส จริงใจให้บริการเสมอภาค เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ยินดี ให้คำปรึกษาให้ข้อมูล		

คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ				เป้าหมายที่กำหนด
	หลักธรรมทางศาสนา	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	วิถีวัฒนธรรมไทย	การปลอดทุจริต และประพฤติมิชอบ	
			๔) รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย และมีการประเมิน ความพึงพอใจ ๕) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้าง ความประทับใจแก่ประชาชน ผู้มาขอรับบริการ <u>ไม่ควรทำ (Don't)</u> ๑) ใช้อำนาจหรือแสดงพฤติกรรม ที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการกีดกันให้เพื่อน ร่วมงานหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการเพื่อ ประโยชน์ของตน ๒) เพิกเฉย ไม่สนใจ ไม่ทักทาย และเสนอความช่วยเหลือผู้มา ติดต่องานทั้งภายนอกและภายใน ๓) พุดจาบยอกย้อน ใช้น้ำเสียง ไม่สุภาพ ไม่ให้เกียรติผู้มาติดต่อ ไม่เสมอภาค เลือกปฏิบัติ เพิกเฉย ให้ข้อมูลไม่ละเอียดเพียงพอที่จะ ดำเนินการได้อย่างครบถ้วน ๔) เพิกเฉย ไม่นำข้อเสนอของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียมาพิจารณา และ ไม่นำผลมาสำรวจความ พึงพอใจ		

คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ				เป้าหมายที่กำหนด
	หลักธรรมทางศาสนา	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	วิถีวัฒนธรรมไทย	การปลอดทุจริต และประพฤติมิชอบ	
			มาพิจารณากำหนดแนวทางการ พัฒนา		
กตัญญู	ปัญหาที่อยากแก้ ๑) การไม่ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้ กล่าวถึงองค์กรในทางไม่ดี ๓) การไม่รักษาภาพลักษณ์ของ องค์กร ความดีที่อยากทำ ๑) การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ ๒) การไม่ดูแลพ่อแม่ หรือผู้มี พระคุณ ความดีที่อยากทำ ๑) การดูแล เอาใจใส่และตอบ แทนพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ ๒) การแสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) <u>ควรทำ (Do)</u> ๑) เชื้อมั่นในองค์กร ร่วมกันทุ่มเท ร่างกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดัน ให้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ <u>ไม่ควรทำ (Don't)</u> ๑) พุดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี ทุจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำ อื่น ๆ ที่ทำให้องค์กรเสื่อมเสีย ชื่อเสียง	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	การแสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ประชุมคณะทำงานฯ
๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘
เวลา ๑๕.๓๐ น.



คณะทำงานฯ ประชุมกำหนดเป้าหมายจากผลสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย

"ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" และปฏิกิริยาคุณธรรม (Do & Don't)

ที่สอดคล้องกับหลักทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย การปลอดทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ และคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" เพื่อขับเคลื่อน
การเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ ห้องผู้อำนวยการกองเครื่องมืออุตสาหกรรมวิทยา



คำสั่งกองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา

ที่ ๒/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและวิศวกรรมเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา | ผู้ทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนเครื่องมือตรวจอากาศด้วยเรดาร์ | ผู้ทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานเครื่องมือตรวจอากาศ | ผู้ทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนผลิตเครื่องมือตรวจอากาศ | ผู้ทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนเครื่องมือตรวจอากาศชั้นบน | ผู้ทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการส่วนเครื่องมือตรวจอากาศผิวพื้นอัตโนมัติ | ผู้ทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการส่วนเครื่องมือตรวจอากาศเพื่อการบิน | ผู้ทำงาน |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | ผู้ทำงานและเลขานุการ |
| ๑๐. นายพงศ์สิริ ทรงรูป | ผู้ทำงานและ |
| นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. น.ส.สมฤดี ไตรพิชม์ | ผู้ทำงานและ |
| เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา ติดตาม รายงาน และประเมินผลการดำเนินการตามแผนเสนอผู้อำนวยการกองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา พิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสรารัฐ สมทรัพย์)

รองอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา ฝ่ายบริหาร

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองเครื่องมืออุตสาหกรรมวิทยา ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร. ๖๔๐๑

ที่ ดศ ๐๓๐๒.๐๐๑/๓๕

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองเครื่องมืออุตสาหกรรมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าคณะทำงาน และคณะทำงานฯ (เอกสารแนบ ๑)

ตามที่มีการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองเครื่องมืออุตสาหกรรมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องผู้อำนวยการกองเครื่องมืออุตสาหกรรมวิทยา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นหลักในการดำเนินชีวิตและคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” คณะทำงานฯ ได้พิจารณาเป้าหมายจากผลสำรวจ “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ที่ประชุมมีมติเห็นชอบเลือกหัวข้อเพื่อกำหนดกิจกรรมส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมของกองเครื่องมืออุตสาหกรรมวิทยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด (ด้านพอเพียง)
๒. การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน (ด้านวินัย)
๓. การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) (ด้านสุจริต)
๔. การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม (ด้านจิตอาสา)
๕. การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ด้านกตัญญู)

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองเครื่องมืออุตสาหกรรมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากมีข้อแก้ไขขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ (บป.) ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ หากพ้นกำหนดดังกล่าวขออนุญาตถือว่าเห็นชอบ จะดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๒) เรียน พล.บป. (เลขานุการ)

- เห็นชอบแผนฯ และดำเนินการต่อไป

(นายวิรัช ปินตา)

ผอ.ค.ม. / ๒๓ มี.ค. ๖๔

(๔) - เห็นชอบแผนฯ

- แจ้งเวียนบุคลากร ค.ม. เพื่อทราบ
และดำเนินการตามแผนฯ ต่อไป

(นายวิรัช ปินตา)

ผอ.ค.ม./๓๐ มี.ค. ๖๔

(น.ส.นันทน์ เหลืองตรงกิจ)

ผู้ทำงานและเลขานุการ

๓) เรียน ผอ.ค.ม.

ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ได้แจ้งให้คณะทำงานฯ
พิจารณาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ค.ม. ปี ๖๔
หากมีแก้ไขให้แจ้งภายใน ๒๕ มี.ค. ๖๔ นั้น ฝ่ายเลขานุการ
ไม่ได้รับการแจ้งแก้ไขหรือเพิ่มเติมแผนฯ ตามที่กำหนด
เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ตามระยะเวลาที่กรมฯ กำหนด เห็นสมควรแจ้งเวียนแผนฯ
ให้บุคลากร ค.ม. ทราบโดยทั่วกัน และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ตามแผนฯ ดังแนบ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดแจ้งเวียน
บุคลากร ค.ม. เพื่อทราบ และดำเนินการตามแผนฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(น.ส.นันทน์ เหลืองตรงกิจ)

พล.บป./ ๒๖ มี.ค. ๖๔

***ค่านิยมกรมอุตสาหกรรมวิทยา SOSMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองเครื่องมืออุตสาหกรรมวิทยา ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร. ๖๔๐๑

ที่ ดศ ๐๓๐๒.๐๐๑/๓๕

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองเครื่องมืออุตสาหกรรมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าคณะทำงาน และคณะทำงานฯ (เอกสารแนบ ๑)

ตามที่มีการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองเครื่องมืออุตสาหกรรมวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องผู้อำนวยการกองเครื่องมืออุตสาหกรรมวิทยา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นหลักในการดำเนินชีวิตและคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” คณะทำงานฯ ได้พิจารณาเป้าหมายจากผลสำรวจ “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ที่ประชุมมีมติเห็นชอบเลือกหัวข้อเพื่อกำหนดกิจกรรมส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมของกองเครื่องมืออุตสาหกรรมวิทยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด (ด้านพอเพียง)
๒. การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน (ด้านวินัย)
๓. การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) (ด้านสุจริต)
๔. การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม (ด้านจิตอาสา)
๕. การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ด้านกตัญญู)

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองเครื่องมืออุตสาหกรรมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากมีข้อแก้ไขขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ (บป.) ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ หากพ้นกำหนดดังกล่าวขออนุญาตถือว่าเห็นชอบ จะดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๒) เรียน พล.บป. (เลขานุการ)

- เห็นชอบแผนฯ และดำเนินการต่อไป

(นายวิรัช ปินตา)

ผอ.ค.ม. / ๒๓ มี.ค. ๖๔

(๔) - เห็นชอบแผนฯ

- แจ้งเวียนบุคลากร ค.ม. เพื่อทราบ
และดำเนินการตามแผนฯ ต่อไป

(นายวิรัช ปินตา)

ผอ.ค.ม./๓๐ มี.ค. ๖๔

(น.ส.นันทน์ เหลืองทรงกิจ)

ผู้ทำงานและเลขานุการ

๓) เรียน ผอ.ค.ม.

ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ได้แจ้งให้คณะทำงาน
พิจารณาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ค.ม. ปี ๖๔
หากมีแก้ไขให้แจ้งภายใน ๒๕ มี.ค. ๖๔ นั้น ฝ่ายเลขานุการ
ไม่ได้รับการแจ้งแก้ไขหรือเพิ่มเติมแผนฯ ตามที่กำหนด
เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ตามระยะเวลาที่กรมฯ กำหนด เห็นสมควรแจ้งเวียนแผนฯ
ให้บุคลากร ค.ม. ทราบโดยทั่วกัน และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ตามแผนฯ ดังแนบ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดแจ้งเวียน
บุคลากร ค.ม. เพื่อทราบ และดำเนินการตามแผนฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(น.ส.นันทน์ เหลืองทรงกิจ)

พล.บป./ ๒๖ มี.ค. ๖๔

***ค่านิยมกรมอุตสาหกรรมวิทยา SOSMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

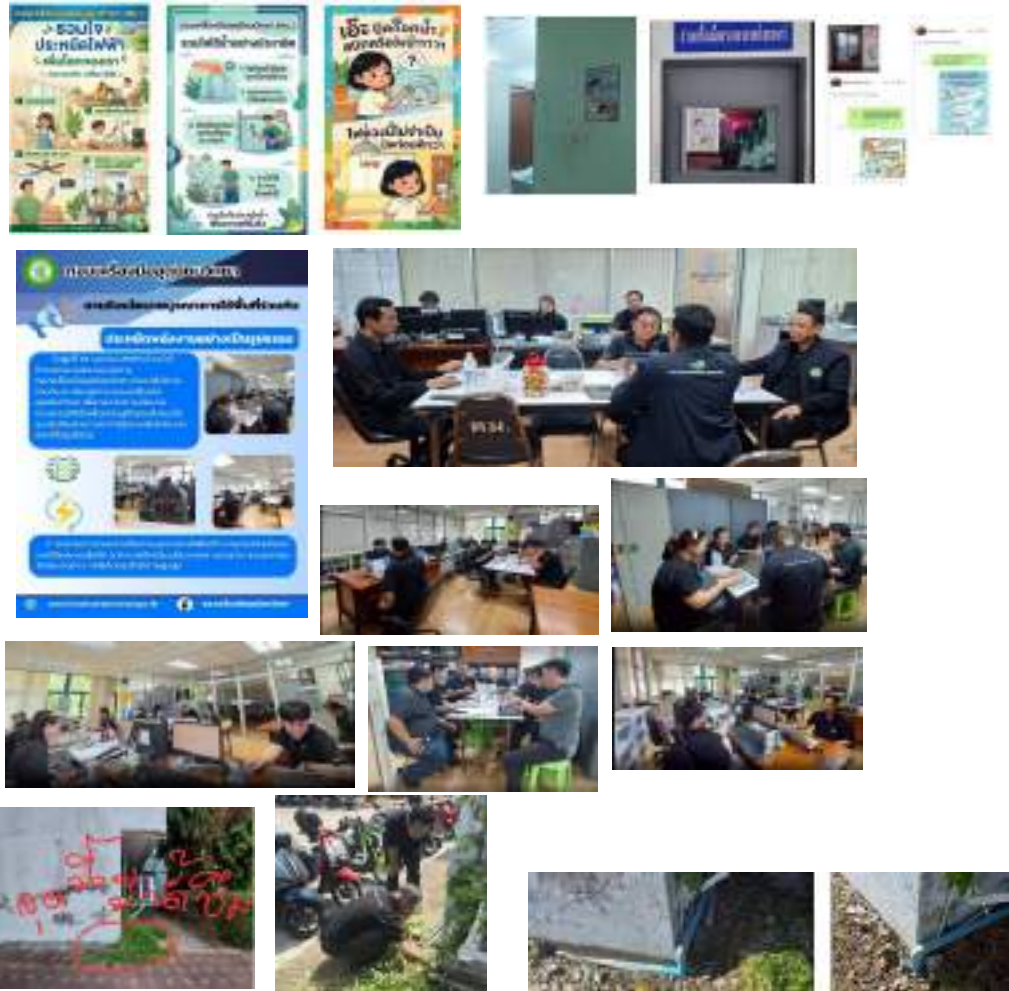
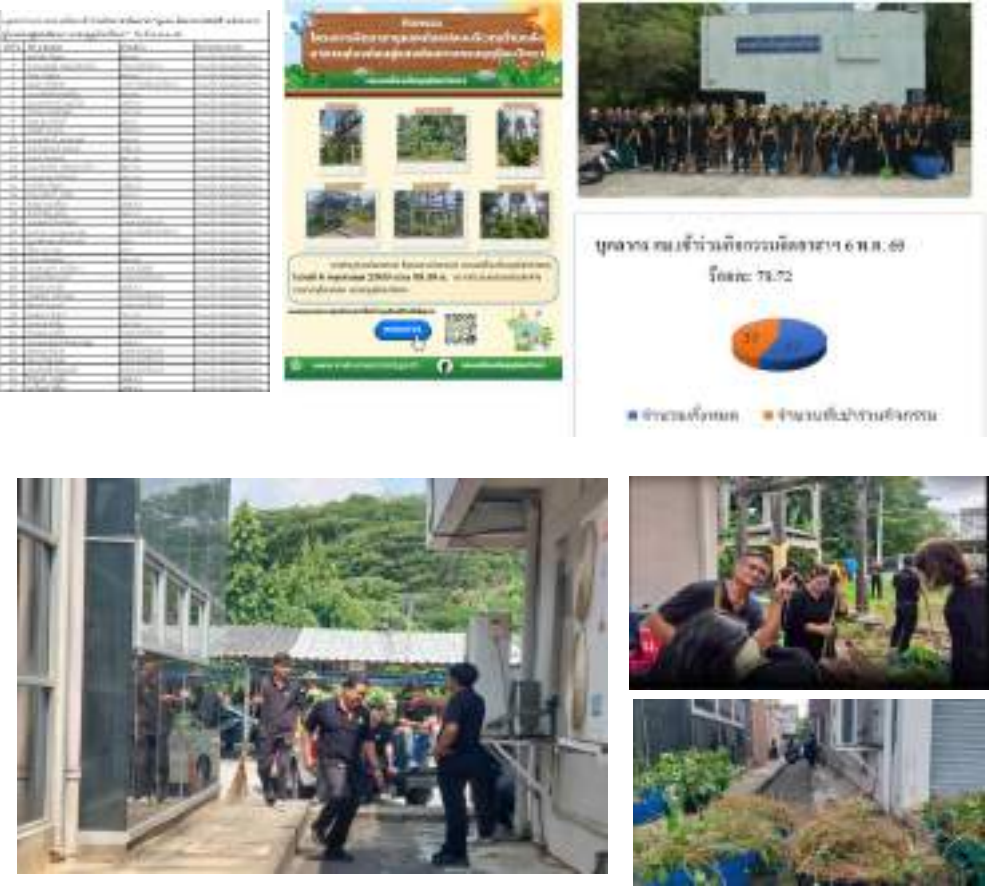
T : Team work ทำงานเป็นทีม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองเครื่องมืออุตสาหกรรมวิทยา

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	ค่าระดับเป้าหมาย					กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕				
๑. สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด (ด้านพอเพียง)	รณรงค์ส่งเสริมการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด	กำหนดเป้าหมาย	กำหนดวิธีการดำเนินการ	ศึกษารวบรวมข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อรณรงค์การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา อย่างประหยัด	การรณรงค์ส่งเสริมการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด /เปิดเครื่องปรับอากาศ ๒๕-๒๖ องศา " ปิดเมื่อไม่ใช้ ใช้อย่างพอดี "	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙		คณะทำงาน/ทุกส่วน/ฝ่าย
๒. การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน (ด้านวินัย)	ร้อยละของบุคลากร คม. ให้ความร่วมมือดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน หรือร่วมกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๑-๕๐	ร้อยละ ๕๑-๖๐	ร้อยละ ๖๑-๗๐	มากกว่าร้อยละ ๗๐	กิจกรรมปรับปรุงดูแลสภาพแวดล้อมส่วนกลาง หรือเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ที่กรมฯ จัดขึ้น	ต.ค.๖๘. - พ.ค. ๖๙	-	ทุกส่วน/ฝ่าย
๓. ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) (ด้านสุจริต)	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ส่งเสริมการมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และการทำงานเป็นทีม	กำหนดกิจกรรม	กำหนดวิธีการดำเนินการ	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ส่งเสริมการมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์ส่งเสริมการมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์ส่งเสริมการมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) ๒ ช่องทางขึ้นไป	ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) สร้างสัมพันธ์ที่ดี และการทำงานเป็นทีม "มิตรภาพที่ดี มาตามเสียงที่ได้ยิน"	ต.ค.๖๘. - ก.ย. ๖๙	-	คณะทำงาน/ทุกส่วน/ฝ่าย
๔. สร้างจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม (ด้านจิตอาสา)	บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	กำหนดเป้าหมาย	กำหนดกิจกรรม	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	บุคลากรให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	กิจกรรมจิตอาสา "ดูแลหม้อแปลงด้านหลังอาคารอุโมงค์ลมสู่แสงส่องทางกรมอุตสาหกรรมวิทยา"	ต.ค.๖๘. - พ.ค. ๖๙		ทุกส่วน / ฝ่าย
๕. การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ หรือร่วมอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมหรือร่วมแสดงออกถึงความจงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ หรือร่วมอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย	๑ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๔ กิจกรรม	≥ 5 กิจกรรม	บุคลากร คม. ร่วมแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ผู้มีพระคุณ หรือร่วมอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย	ต.ค.๖๘. - ก.ย. ๖๙	-	ทุกส่วน/ฝ่าย

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองเครื่องมืออุตุนิยมิวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑. สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด (ด้านพอเพียง)	รณรงค์ส่งเสริมการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา อย่างประหยัด	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อรณรงค์การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา อย่างประหยัด	การรณรงค์ส่งเสริมการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา อย่างประหยัด /เปิดเครื่องปรับอากาศ ๒๕-๒๖ องศา "ปิดเมื่อไม่ใช้ ใช้อย่างพอดี "	คม. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ส่งเสริมการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา อย่างประหยัด เผยแพร่ทางระบบสารบรรณ แอปพลิเคชันไลน์ และติดตามจุดที่มองเห็นได้ง่าย และได้ปฏิบัติตามแนวตามแนวทางการประหยัดพลังงานฯ ที่กำหนดไว้ เช่น เครื่องปรับอากาศ ๒๖ องศา, สำรวจจุดรั่วไหลของระบบน้ำ, ใช้พื้นที่ส่วนกลางสำหรับใช้ทำงานร่วมกัน ลดการใช้ไฟและเครื่องปรับอากาศ เป็นต้น		
๒. การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน (ด้านวินัย)	ร้อยละของบุคลากร คม. ให้ความร่วมมือดูแลรักษา สภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน หรือร่วมกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน	มากกว่าร้อยละ ๗๐	กิจกรรมปรับปรุงดูแลสภาพแวดล้อมส่วนกลาง หรือเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ที่กรมฯ จัดขึ้น	คม. จัดกิจกรรมจิตอาสา " ดูแลหม้อแปลงบริเวณด้านหลังอาคารอุโมงค์ลม สู่แสงส่องทางกรมอุตุนิยมิวิทยา" วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยได้ตัดหญ้า ทำความสะอาด และปรับปรุงภูมิทัศน์โดยรอบ เพื่อลดความเสี่ยงระบบไฟฟ้าขัดข้องจากสิ่งกีดขวาง รวมทั้งเสริมสร้างความปลอดภัยและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าว ยังช่วยปลูกจิตสำนึกในการใช้และดูแลทรัพย์สินส่วนรวม ตลอดจนเสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร		

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
				บุคลากร คม.เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “อุดหนุนของใช้ให้เป็นบุญ” ควบคู่การพัฒนาสภาพแวดล้อมองค์กรตามหลัก ๕ ส. เพื่ออุทิศถวายแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ บริเวณอาคารที่พักอาศัย อาคาร ๑-๔ และบ้านทาวเฮ้าส์ กรมอุตุนิยมวิทยา	  	
๓.ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) (ด้านสุจริต)	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ส่งเสริมการมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและการทำงานเป็นทีม	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์ส่งเสริมการมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) ๒ ช่องทาง ขึ้นไป	ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) สร้างสัมพันธ์ที่ดีและการทำงานเป็นทีม "มิตรภาพที่ดี มาตามเสียงที่ได้ยิน"	คม. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) เช่น การจัดการความเครียด, การฝึกคิดเชิงบวก, ส่วนผสมการสร้างความเป็นทีม เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและการทำงานเป็นทีม โดยเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ทางระบบสารบรรณ, แอปพลิเคชันไลน์ และเฟสบุ๊ก		

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๔. สร้างจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม (ด้านจิตอาสา)	บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	บุคลากรให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	กิจกรรมจิตอาสา "ดูแลหม้อแปลงหลังอาคารอุโมงค์ลม สู่แสงส่องทางกรมอุตุนิยมวิทยา"	คม. จัดกิจกรรมจิตอาสา " ดูแลหม้อแปลงบริเวณด้านหลังอาคารอุโมงค์ลม สู่แสงส่องทางกรมอุตุนิยมวิทยา" วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยได้ตัดหญ้า ทำความสะอาด และปรับปรุงภูมิทัศน์โดยรอบ เพื่อลดความเสี่ยงระบบไฟฟ้าขัดข้องจากสิ่งกีดขวาง รวมทั้งเสริมสร้างความปลอดภัยและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าว ยังช่วยปลูกจิตสำนึกในการใช้และดูแลทรัพย์สินส่วนรวม ตลอดจนเสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร		
๕. การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ หรือร่วมอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมหรือร่วมแสดงออกถึงความจงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ หรือร่วมอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย	≥ 5 กิจกรรม	บุคลากร คม. ร่วมแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ผู้มีพระคุณ หรือร่วมอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย	บุคลากร คม.ร่วมแสดงความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และร่วมสืบสานอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย โดยเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๖ กิจกรรม	บุคลากร คม. ร่วมแสดงความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญต่างๆ 	
				๑) บุคลากร คม.ร่วมพิธีพิธีถวายความอาลัย สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงสวรรคตวันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ หน้าอาคาร ๕๐ ปี อุตุนิยมวิทยา		

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
				๒) บุคลากร คม. ร่วมทำบุญตักบาตร และเข้าร่วมพิธี วางพานพุ่ม เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ วันพุธที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องเซตอุดมศักดิ์ ชั้น ๑๓ อาคาร ๕๐ ปี อุตุนิยมวิทยา	   	
				๓) บุคลากร คม. ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ อาคาร ๕๐ ปี อุตุนิยมวิทยา	    	
				๔) คม. จัดกิจกรรมทำบุญกองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา เพื่อความเป็นสิริมงคล สร้างขวัญและกำลังใจ และเป็นการสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงาม ตลอดจนสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี เพิ่มความผูกพันต่อองค์กร วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ ณ อาคารกองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา	        	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
				๕) บุคลากร คม. เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตร สรงน้ำพระพุทธรูป พระรูปจำลองกรมหลวงชุมพรฯ และรดน้ำขอพรอธิบดีกรม อุดุนิยมวิทยา เพื่อความเป็นสิริมงคลเนื่องใน วันขึ้นปีใหม่ไทย (สงกรานต์) เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ ณ บริเวณด้านหน้า อาคาร ๕๐ ปี อุดุนิยมวิทยา		
				๖) บุคลากร คม.เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลาเนื่องในวันอาภากร ประจำปี ๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ลานหน้าพระอนุสาวรีย์พลเรือเอกพระเจ้าบรมวงศ์เธอ พระองค์เจ้าอาภากรเกียรติวงศ์ กรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์		

สรุปผลสำเร็จ! แผนส่งเสริมคุณธรรม กองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา ประจำปี 2569

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา (คม.)
โดยมุ่งเน้นการสร้างองค์กรคุณธรรมผ่าน 5 ด้านหลัก ได้แก่ ความพอเพียง, วินัย, สุจริต, จิตอาสา และกตัญญู

5 มิติขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



พลังจิตอาสาสูงถึง 78.72%

บุคลากรให้ความร่วมมือร่วมกิจกรรมจิตอาสาดูแลมือแปลงไฟฟ้าเพื่อความปลอดภัยขององค์กร

มากกว่า
ร้อยละ
70

เป้าหมาย ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ
78.72



26
องศา



มาตรการ
"เปิด 26 องศา ปิดเมื่อไม่ใช้"
รณรงค์ประหยัดพลังงานและน้ำประปา
ในพื้นที่ส่วนกลางอย่างเป็นรูปธรรม



6 กิจกรรมสร้างความกตัญญูและภักดี

เข้าร่วมพิธีสำคัญของชาติ ศาสนา
และสืบสานประเพณีไทยตลอดทั้งปี

เป้าหมาย
อย่างน้อย
5 กิจกรรม

ผลการดำเนินงาน

6

กิจกรรม

การสื่อสารและเผยแพร่องค์ความรู้

เผยแพร่ผ่าน 4 ช่องทางหลัก



ระบบสารบรรณ
อิเล็กทรอนิกส์

เว็บไซต์
หน่วยงาน



สื่อสารสร้างสรรค์ "คิดดี พูดดี ทำดี"

ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การจัดการความเครียด
และการทำงานเป็นทีมผ่านสื่อออนไลน์

ผลการประเมินตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่กำหนด	เป้าหมายตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน					ดำเนินการได้จริง	ค่าคะแนนที่ได้ตามเกณฑ์ให้คะแนน
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑. สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด (ด้านพอเพียง)	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อรณรงค์การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา อย่างประหยัด	กำหนดเป้าหมาย	กำหนดวิธีการดำเนินการ	ศึกษารวบรวมข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา อย่างประหยัด	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อรณรงค์การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา อย่างประหยัด	คม. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ส่งเสริมการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา อย่างประหยัด เผยแพร่ทางระบบสารบรรณ แอปพลิเคชันไลน์ และติดตามจุดที่มองเห็นได้ง่าย และได้ปฏิบัติตามแนวดตามแนวทางการประหยัดพลังงานฯ ที่กำหนดไว้ เช่น เครื่องปรับอากาศ ๒๖ องศา, สํารวจจุดรั่วไหลของระบบน้ำ, ใช้พื้นที่ส่วนกลางสำหรับใช้ทำงานร่วมกัน ลดการใช้ไฟและเครื่องปรับอากาศ เป็นต้น	๕
๒. การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน (ด้านวินัย)	ร้อยละของบุคลากร คม. ให้ความร่วมมือดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน หรือร่วมกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน มากกว่าร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๑-๕๐	ร้อยละ ๕๑-๖๐	ร้อยละ ๖๑-๗๐	มากกว่าร้อยละ ๗๐	บุคลากร คม. ให้ความร่วมมือดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน ในกิจกรรมจิตอาสา "ดูแลหม้อแปลงด้านหลังอาคารอุโมงค์ลม สู่แสงส่องทางกรมอุตุนิยมวิทยา" วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ซึ่งมีบุคลากร คม. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๗ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๔๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๗๒)	๕
๓.ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิตติ พุทธดี ทำดี) (ด้านสุจริต)	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์ส่งเสริมการมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิตติ พุทธดี ทำดี) ๒ ช่องทาง ขึ้นไป	กำหนดกิจกรรม	กำหนดวิธีการดำเนินการ	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ส่งเสริมการมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิตติ พุทธดี ทำดี)	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์ส่งเสริมการมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิตติ พุทธดี ทำดี)	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์ส่งเสริมการมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิตติ พุทธดี ทำดี) ๒ ช่องทาง ขึ้นไป	คม. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิตติ พุทธดี ทำดี) เช่น การจัดการความเครียด, การฝึกคิดเชิงบวก, ส่วนผสมการสร้างความเป็นทีม เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และการทำงานเป็นทีม โดยเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ทางระบบสารบรรณ, แอปพลิเคชันไลน์ และเฟสบุ๊ก	๕
๔. สร้างจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม (ด้านจิตอาสา)	บุคลากรให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	กำหนดเป้าหมาย	กำหนดกิจกรรม	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	บุคลากรให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	คม. จัดกิจกรรมจิตอาสา " ดูแลหม้อแปลงบริเวณด้านหลังอาคารอุโมงค์ลม สู่แสงส่องทางกรมอุตุนิยมวิทยา" วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยได้ตัดหญ้า ทำความสะอาด และปรับปรุงภูมิทัศน์โดยรอบ เพื่อลดความเสี่ยงระบบไฟฟ้าขัดข้องจากสิ่งกีดขวาง รวมทั้งเสริมสร้างความปลอดภัยและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวยังช่วยปลูกจิตสำนึกในการใช้และดูแลทรัพย์สินส่วนรวม ตลอดจนเสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร	๕
๕. การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ หรือร่วมอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมหรือร่วมแสดงออกถึงความจงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์หรือร่วมอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย ≥ ๕ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๔ กิจกรรม	≥ 5 กิจกรรม	บุคลากร คม.ร่วมแสดงความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และร่วมสืบสานอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย โดยเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๖ กิจกรรม	๕
							๑) บุคลากร คม.ร่วมพิธีพิธีถวายความอาลัย สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงสวรรคต วันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘	
							๒) บุคลากร คม. ร่วมทำบุญตักบาตร และเข้าร่วมพิธี วางพานพุ่ม เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ วันพุธที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ ขึ้น ๑๓	
							๓) บุคลากร คม. ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๙ ณ อาคาร ๕๐ ปี อุตุนิยมวิทยา	

เป้าหมายที่กำหนด	เป้าหมายตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน					ดำเนินการได้จริง	ค่าคะแนนที่ได้ตามเกณฑ์ให้คะแนน
		๑	๒	๓	๔	๕		
							๔) คม. จัดกิจกรรมทำบุญกองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา เพื่อความเป็นสิริมงคล สร้างขวัญและกำลังใจ และเป็นการสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงาม ตลอดจนสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี เพิ่มความผูกพันต่อองค์กร วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙	
							๕) บุคลากร คม. เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตร สรงน้ำพระพุทธรูป พระรูปจำลอง กรมหลวงชุมพรฯ และรดน้ำขอพรอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา เนื่องใน วันขึ้นปีใหม่ไทย (สงกรานต์) เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙	
							๖) บุคลากร คม.เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลาเนื่องในวันอาภากร ประจำปี ๒๕๖๙ วันอังคารที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙	
ร้อยละ	๑๐๐						ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	๒๕

สูตรคำนวณ ร้อยละ =
$$\frac{\text{ผลรวมคะแนนของตัวชี้วัดทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด} \times 5}$$

๒๕ X ๑๐๐

๒๕

= ๑๐๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองเครื่องมืออุตสาหกรรมวิทยา ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร. ๖๔๐๑

ที่ ดศ ๐๓๐๒.๐๐๑/๕๗ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองเครื่องมืออุตสาหกรรมวิทยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผอ.คม.

ตามที่ คม. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองเครื่องมืออุตสาหกรรมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมอุตสาหกรรมวิทยา นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการกิจกรรมตามแผนฯ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ก่อนแจ้งเวียนให้บุคลากร คม. ทราบต่อไป

(น.ส.นันทน์ เหลืองตรงกิจ)

หล.บป./ผู้ทำงานและเลขานุการ

๒) เรียน บุคลากร คม.

เพื่อทราบ รายงานผลการดำเนินการตามแผน
ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คม.ประจำปี ๒๕๖๙
รายละเอียดดังแนบ ตาม (๑)

(นายวินิจ ปินตา)

ผอ.คม./ ๒๙ พ.ค. ๖๙

***ค่านิยมกรมอุตสาหกรรมวิทยา SOSMART

S : Self development พัฒนาตนเอง O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์ S : Service mind มีจิตบริการ M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม
A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน R : Responsibility มีความรับผิดชอบ T : Team work ทำงานเป็นทีม

การปรับปรุงและถอดเรียนตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
เป้าหมายที่กำหนด	กิจกรรม/โครงการฯ ที่ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย
๑. สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด (ด้านพอเพียง)	การรณรงค์ส่งเสริมการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา อย่างประหยัด /เปิดเครื่องปรับอากาศ ๒๕-๒๖ องศา " ปิดเมื่อไม่ใช้ ใช้อย่างพอดี "	ไม่ได้ปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกวัน	รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากร ใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เริ่มจากการประหยัดไฟฟ้า-น้ำประปาเพื่อลดค่าใช้จ่าย
๒. การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน (ด้านวินัย)	กิจกรรมปรับปรุงดูแลสภาพแวดล้อมส่วนกลาง หรือเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ที่กรมฯ จัดขึ้น	ขาดเครื่องมือ/อุปกรณ์	ขอยืมอุปกรณ์จาก ลก.(อย.)
๓. ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) (ด้านสุจริต)	ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) สร้างสัมพันธ์ที่ดี และการทำงานเป็นทีม "มิตรภาพที่ดี มาตามเสียงที่ได้ยิน"	กิจกรรมที่ทำร่วมกันมีน้อย ทำให้ขาดการปฏิสัมพันธ์ต่อกัน	จัดให้มีกิจกรรมที่ทำร่วมกัน และต้องส่งเสริมอย่างต่อเนื่องพร้อมทั้ง ปฏิบัติให้เห็นผลจริง เป็นรูปธรรม
๔. สร้างจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม (ด้านจิตอาสา)	กิจกรรมจิตอาสา "ดูแลหม้อแปลงด้านหลังอาคาร อุโมงค์ลมสู่แสงส่องทางกรมอุตุนิยมหาวิทยาลัย"	มีการเพิ่มพื้นที่ทำกิจกรรมแทรกเข้ามา ไม่เป็นไปตามแผนฯ ,ขาดรถยนต์ขนส่งคนเข้าไปถึง ทำให้กิจกรรมเสร็จล่าช้ากว่ากำหนด	จัดให้มีอุปกรณ์ที่พร้อม /ใช้รถยนต์ส่วนตัวขนส่งคนเข้าไปถึง เพื่อให้กิจกรรมสำเร็จ เป็นไปตามแผนฯ
๕. การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ หรือร่วมอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)	บุคลากร คม. ร่วมแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ผู้มีพระคุณ หรือร่วมอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย	ระยะเวลาในการส่งเสริมกิจกรรมมีน้อย และยังไม่ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรเท่าที่ควร	ขอความร่วมมือฯ ผส.ส่วนต่างๆ ส่งเสริมให้มีการร่วมกิจกรรมส่วนรวม และการอนุรักษ์วิถีวัฒนธรรมไทย

กิจกรรม/โครงการที่อยากให้มีการส่งเสริมเพิ่มเติมรวบรวมจากแบบสำรวจความเห็นฯ ในปี ๒๕๖๙

- ๑) อยากให้มีการจัดกิจกรรมที่ทำร่วมกัน เพื่อสร้างความสามัคคีและส่งเสริมความเป็นทีม เช่น กีฬา จิตอาสา การรับประทานอาหารร่วมกัน เป็นต้น
- ๒) อยากให้ส่งเสริมกิจกรรมด้านการกีฬา
- ๓) อยากให้ส่งเสริมจิตอาสาเกี่ยวกับการบริจาคสิ่งของ /เปลี่ยนสถานที่ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาในปีถัดไป

**รายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กองเครื่องมืออุตุนิยมนวิทยา
ประจำปี พ.ศ. 2569**

ภาพรวมความสำเร็จและเป้าหมายประจำปี พ.ศ. 2569



1 สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ไฟฟ้า-น้ำประหยัด (ด้านพอเพียง)

ปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า

- กำหนดเวลาเปิด-ปิดไฟห้องทำงาน เปิดเวลา 08.30 น. ปิดเวลา 16.30 น. และปิดไฟช่วงพักกลางวันอย่างพร้อมเพรียงเวลา 12.00- 13.00 น.
- ควบคุมการใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าอย่างคุ้มค่า เปิดกระติกน้ำร้อนเป็นช่วงเวลา 08.00 - 09.00 น. และ 14.00 - 15.00 น.) และลดการเปิดตู้เย็นโดยไม่จำเป็น
- ลดพลังงานแฝงด้วยการถอดปลั๊ก ถอดปลั๊กอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์และเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิดหลังเสร็จสิ้นการใช้งานเพื่อประหยัดไฟและกันไฟฟ้ารั่ว



ปฏิบัติตามมาตรการเครื่องปรับอากาศและการใช้พื้นที่ทำงานร่วมกัน



ตั้งอุณหภูมิที่เหมาะสม กำหนดมาตรฐานการตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศไว้ที่ 26 องศาเซลเซียสเพื่อประหยัดพลังงานสูงสุด



เปิด-ปิดเครื่องตามเวลา เปิดเครื่องปรับอากาศเวลา 08.30 -11.30 น. และ 13.00 – 16.00 น. โดยปิดในช่วงพักและหลัง 16.00 น.



ขานรับนโยบายใช้พื้นที่ร่วมกัน ผอ. และ หัวหน้ากลุ่มงาน ปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ในพื้นที่ส่วนกลาง ไม่นั่งห้องแยก ช่วยประหยัดแอร์และไฟ



รณรงค์เสื้อผ้าลดโลกร้อน สนับสนุนให้สวมเสื้อแขนสั้น งดการใส่สูทและผูกไทในวันปฏิบัติงานปกติ เพื่อปรับสภาวะให้สอดคล้องกับอุณหภูมิ 26 องศา



การจัดการทรัพยากรน้ำและเชื้อเพลิง

- เฝ้าระวังจุดน้ำรั่วซึมรอบอาคาร ติดตามยอดปริมาณการใช้น้ำ ทุกเดือน และให้เจ้าหน้าที่สำรวจหาจุดรั่วไหลของท่อประปา เพื่อซ่อมแซมอย่างเร่งด่วน
- ระวังใช้น้ำเท่าที่จำเป็น ติดป้ายเตือนในพื้นที่เด่นชัด ปิดก๊อกให้สนิท และนำน้ำที่ใช้ล้างจานไปรดต้นไม้เพื่อรักษาสภาพแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ประหยัดเชื้อเพลิงตามมาตรการรัฐ จำกัดความเร็วรถยนต์ ที่ 90 กม./ชม., สำรองศึกษาเส้นทางก่อนออกเดินทาง และ ใช้มาตรการเดินทางร่วมกัน (Car Pool)



2 การรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน (ด้านวินัย)



อัตราส่วนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ คม. ร่วมใจ
บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เมื่อวันที่ 6 พ.ค. 69



ความปลอดภัยสูงสุด

การจัดระเบียบสายไฟและอุปกรณ์ช่วยลดความเสี่ยง
การลัดวงจร ป้องกันอุบัติเหตุในพื้นที่ทำงานได้อย่าง
ดีเยี่ยม



สุขภาพกายและใจ

สถานที่ทำงานที่สะอาดและอากาศถ่ายเทสะดวก ช่วย
ลดฝุ่นละอองและเชื้อโรค ส่งผลดีต่อสุขภาพใจและ
ชีวิตคนทำงาน



ภาพลักษณ์ที่ดี

ความเป็นระเบียบเรียบร้อยต้อนรับผู้มาติดต่อราชการ
สะท้อนวัฒนธรรมบริการที่เป็นมืออาชีพของหน่วยงาน

3 ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน ยึดหลัก “คิดดี พูดดี ทำดี” (ด้านสุจริต)



คิดดี

คิดสร้างสรรค์ ซื่อสัตย์สุจริต ยึดผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน และมุ่งปลูกฝังจิตสำนึกต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ



พูดดี

ใช้วาจาสุภาพ จริงใจ ให้เกียรติ สื่อสารโปร่งใส งดนินทาและ ไม่ใส่ร้ายป้ายสี เพื่อเสริมสร้างพื้นที่ทำงานที่อบอุ่นและสามัคคี



ทำดี

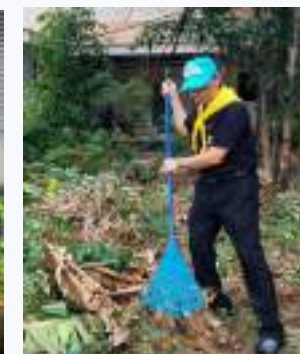
ทำงานด้วยความโปร่งใส รับผิดชอบสูง ขยัน อดทน ตรงต่อเวลา เสียสละ และร่วมรักษาวินัย ใช้สิ่งของราชการอย่างมีคุณค่า

4 กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาองค์กร (ด้านจิตอาสา)

โครงการจิตอาสา "ดูแลมือแปลงหลังอาคารอุโมงค์ลมสู่แสงส่องทางกรมอุตุนิยมวิทยา"

คม. จัดทำกิจกรรมตัดหญ้า ทำความสะอาด และปรับปรุงทัศนียภาพรอบหม้อแปลงไฟฟ้า

หลังอาคารอุโมงค์ลมสู่แสงส่องทางกรมอุตุนิยมวิทยา เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2569



ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม: ช่วยลดความเสี่ยงไฟฟ้าขัดข้องจากสิ่งกีดขวาง ส่งเสริมวินัยการมีส่วนร่วม รักษาความปลอดภัยใน

พื้นที่ส่วนรวม สร้างภาพลักษณ์ที่ดี และเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร



5 การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ หรือร่วมอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ คม. แสดงออกถึงความกตัญญูและภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ผ่านการเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติ
งานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ร่วมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย และรักษาเอกลักษณ์ความเป็นไทย

28 ตุลาคม 2568 บุคลากร คม.ร่วมพิธีถวายความอาลัย สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระ
บรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงสวรรคต



3 ธันวาคม 2568 บุคลากร
กรม. ร่วมทำบุญตักบาตร และ
เข้าร่วมพิธีวางพานพุ่ม เนื่องใน
วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกา
ธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชม
หาราช บรมนาถบพิตร
วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ
5 ธันวาคม 2568



26 ธันวาคม 2568 จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรขึ้นปีใหม่ ส่งเสริมวัฒนธรรม
พุทธศาสนิกชนเพื่อความเป็นสิริมงคล และสร้างขวัญกำลังใจที่ดีในการทำงาน
ต้อนรับศักราชใหม่



20 เมษายน 2569 จัด
ทำบุญกองเครื่องมือ
นิตยวิทยา เพื่อความ
เป็นสิริมงคล สร้างขวัญ
และกำลังใจ และ
เป็นการสืบสาน
วัฒนธรรมและประเพณี
อันดีงาม ตลอดจนสร้าง
ภาพลักษณ์ที่ดี ส่งเสริม
ความสามัคคี เพิ่มความ
ผูกพันต่อองค์กร



9 เมษายน 2569 บุคลากร
คม. เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตร
สงฆ์น้ำพระพุทธรูป พระรูป
จำลองกรมหลวงชุมพรฯ
และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เพื่อ
ความเป็นสิริมงคลเนื่องใน
วันขึ้นปีใหม่ไทย (สงกรานต์)



19 พฤษภาคม 2569 บุคลากร คม.เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลาเนื่องในวันอาภากร
ประจำปี 2569



บทสรุป: จากคุณธรรม 5 ประการ สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ

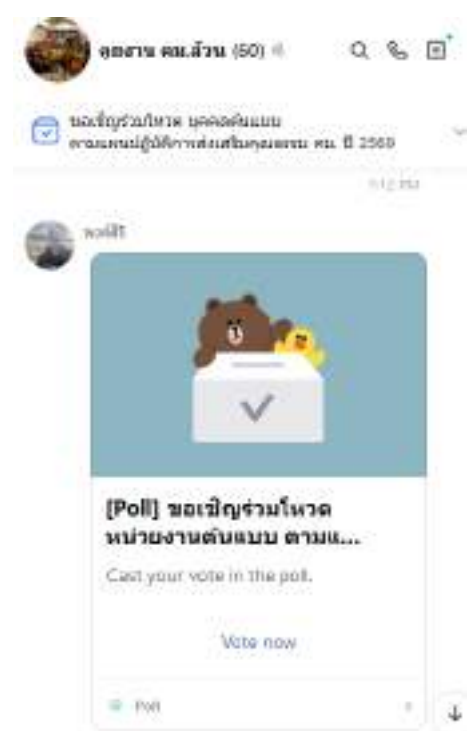
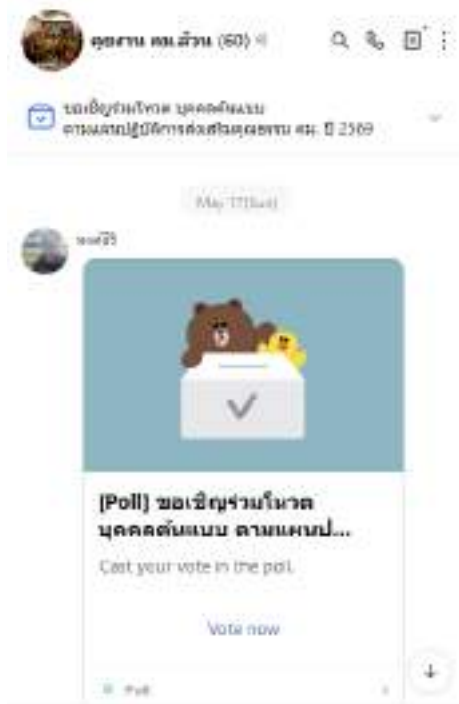
คุณธรรม	การปฏิบัติ	ผลลัพธ์เชิงประจักษ์
 พอเพียง	ลดใช้พลังงาน	ลดรายจ่ายและอนุรักษ์ทรัพยากร
 วินัย	ดูแลพื้นที่ 78.72%	สภาพแวดล้อมปลอดภัย ลดอุบัติเหตุ
 สุจริต	คิด/พูด/ทำดี	ลดความขัดแย้ง สร้างความโปร่งใส
 จิตอาสา	พัฒนาพื้นที่เสี่ยง	สร้างพื้นที่ส่วนรวมที่มีคุณภาพ
 กตัญญู	ร่วม 6 กิจกรรมสำคัญ	รักษาภาพลักษณ์และความผูกพันองค์กร

“ความสำเร็จขององค์กร เริ่มจากความร่วมมือของทุกคน
รับฟัง ช่วยเหลือ และเคารพซึ่งกันและกัน
เพื่อสร้างทีมที่เข้มแข็ง ทำงานอย่างมีความสุข
และก้าวไปสู่เป้าหมายเดียวกัน”

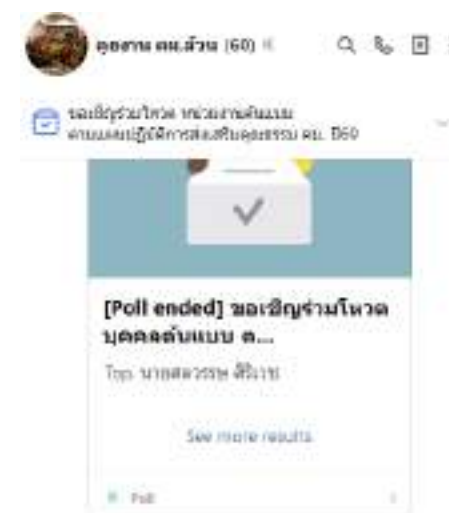
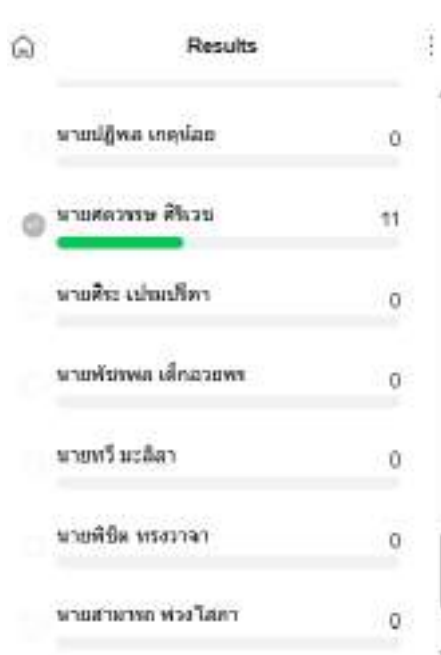


ยืนยันผลสัมฤทธิ์ร้อยละ 100 — แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กองเครื่องมืออตุณิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ. 2569

การดำเนินการคัดเลือกบุคคล/หน่วยงาน ต้นแบบ ประจำปี พ.ศ. 2569



ผลการโหวตคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบ





กองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา

เกียรติบัตรฉบับนี้ทำไว้เพื่อแสดงว่า

ส่วนผลิตเครื่องมือตรวจอากาศ

เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน

ขอให้มีความสุข ความเจริญ และรักษาคุณภาพความดีนี้ตลอดไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๙

(นายวิจิตร ปินตา)

ผู้อำนวยการกองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา



กองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา

เกียรติบัตรฉบับนี้ทำไว้เพื่อแสดงว่า

นายศตวรรษ ศิริเวช

เป็นบุคคลต้นแบบด้านการปฏิบัติตามหลักศาสนา การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

ขอให้มีความสุข ความเจริญ และรักษาคุณงามความดีนี้ตลอดไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๙

(นายวินิจ ปินตา)

ผู้อำนวยการกองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา

การยกย่องและประชาสัมพันธ์บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
ของกองเครื่องมือกรมอุตุณิยมวิทยา



การส่งเสริมคุณธรรม ความดี 5 ประการ

พลเอก วิวัฒน์ สุจริต จิตอาสา กัญญา ปี พ.ศ. 2569



ร่วมแสดงความยินดีกับ



กองเครื่องมืออุตุณิยมวิทยา

นายศตวรรษ ศิริเวช

บุคคลต้นแบบด้าน
การปฏิบัติตามหลักศาสนา
การมีคุณธรรม ในการดำเนินชีวิต



กองเครื่องมืออุตุณิยมวิทยา
สำนักงานอุตุฯ

ส่วนพิธีกรรม สำนักงานอุตุฯ



กองเครื่องมืออุตุณิยมวิทยา

ส่วนผลิตเครื่องมือตรวจอากาศ

เป็นหน่วยงานต้นแบบด้าน
การตามรักษาภาพแวดล้อม
ในสถานที่ปฏิบัติงาน



<https://www.instrument.tmd.go.th>



กองเครื่องมืออุตุณิยมวิทยา

รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่กำหนด	กิจกรรม/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมตาม แผนฯ (ค่าเป้าหมาย)	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมาย (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑. สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด (ด้านพอเพียง)	๕	๕	๑๐๐	
๒. การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน (ด้านวินัย)	๕	๕	๑๐๐	
๓. ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและ ปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) (ด้านสุจริต)	๕	๕	๑๐๐	
๔. สร้างจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม (ด้านจิตอาสา)	๕	๕	๑๐๐	
๕. การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ หรือร่วม อนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)	๕	๕	๑๐๐	
รวม	๒๕	๒๕	๑๐๐	
ร้อยละ	๑๐๐			

สูตรคำนวณ :

ผลการดำเนินงานที่ได้จริง X ๑๐๐

แผนการดำเนินงานทั้งหมด

๒๕X ๑๐๐

๒๕

= ๑๐๐

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน

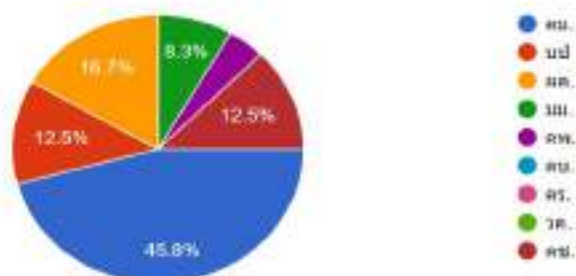
เป้าหมายที่กำหนด	แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา
๑. สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด (ด้านพอเพียง)	ควรส่งเสริมให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
๒. การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน (ด้านวินัย)	กำหนดพื้นที่ดำเนินการกิจกรรมฯ ที่หลากหลายมากขึ้น
๓. ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) (ด้านสุจริต)	จัดทำสื่อเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ที่หลากหลาย นำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. สร้างจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม (ด้านจิตอาสา)	ยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบ ที่มีจิตสำนึกบำเพ็ญสาธารณประโยชน์
๕. การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ หรือร่วมอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย (ด้านกตัญญู)	จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร /ส่งเสริมให้มีการจัดกรรมตามประเพณี

แบบสำรวจความคิดเห็นต่อบรรยากาศสภาพแวดล้อม และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของ คม.ปี 2569

วัตถุประสงค์ : แบบสอบถามนี้เพื่อสำรวจความคิดเห็น ต่อบรรยากาศสภาพแวดล้อม พฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไป ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของ คม. ประจำปี 2569 ข้อมูลที่ได้จะนำไปปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ และใช้ประกอบการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปี 2569

ตอนที่ 1 : ส่วน/ฝ่าย ที่สังกัด

คำตอบ 24 ข้อ



ตอนที่ 2 : สำรวจความเห็น ต่อบรรยากาศสภาพแวดล้อม

และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ภายหลังจากดำเนินการตามแผนส...3 = ค่อนข้างดี, 2 = ปานกลาง, 1 = ดีขึ้นเล็กน้อย

คำตอบ 24 ข้อ



ข้อ 2) ภายหลังจากดำเนินการกิจกรรมการดูแลสภาพแวดล้อมส่วนกลาง (ด้านหลังอาคารอุโมงค์ลม

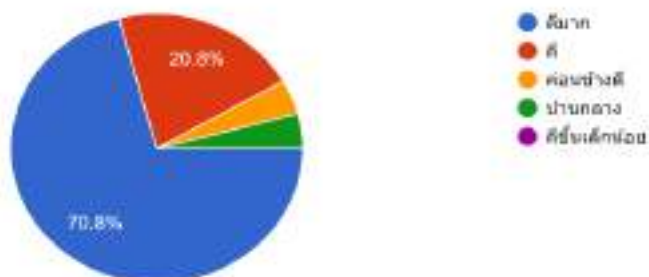
และบริเวณโดยรอบหอบ่อแปลง) สภาพแวดล้อมดีขึ้นมากน้อยเพียงใด

คำตอบ 24 ข้อ



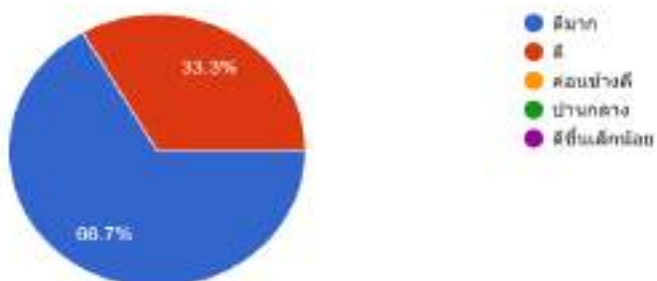
ข้อ 3) ท่านเห็นว่า การรณรงค์ส่งเสริมการมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี หุุดดี ทำดี) มีส่วนช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีได้มากน้อยเพียงใด

ค่าเฉลี่ย 2.4 ข้อ



ข้อ 4) การจัดกิจกรรมจิตอาสา "ดูแลหม้อแปลงสายหลังอาคารอุโมงค์ลมสู่แสงส่องทางกรมอุตุนิยมวิทยา" เป็นกิจกรรมที่ดีต่อการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร คม. ...การร่วมกิจกรรมมาเพื่อสาธารณประโยชน์ มากน้อยเพียงใด

ค่าเฉลี่ย 2.4 ข้อ



ข้อ 5 ท่านเห็นว่า ควรส่งเสริมกิจกรรมใด เพื่อช่วยสร้างความผูกพันแก่บุคลากรที่มีผลองค์กร	ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม / โครงการ, กิจกรรมที่อยากทำ หรืออยากให้อำเภอมิได้ไป
ระบุไม่ได้เข้าร่วมทุกงาน	ทำความสะอาดที่อื่นบ้าง
การ มอบหมายงาน ให้แบ่งออก	
-	การสร้างพื้นที่ปลอดบุหรี่ การไม่ดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในเวลางาน
กิจกรรมจิตอาสา	
กิจกรรมจิตอาสา	
กิจกรรมด้านกีฬา	กิจกรรมด้านกีฬา
จัดประชุม	
ไม่มีเวลาทำ	
กีฬาสามวันสามคืน	พัฒนาระบบกีฬา 3 วัน 3 คืน
ทำกิจกรรมจิตอาสาด้วยกัน	
จัดแข่งขันกีฬาระหว่างหน่วยงาน	จัดให้มีการแข่งขันกีฬา ระหว่างหน่วยงาน และหน่วยงานอื่น ในแบบต่างๆ

ข้อ ๕ ผ่านเกินกว่า ครึ่งของสมาชิกพรรคใด ที่จะช่วยสร้างความปลอดภัยให้แก่ บุคคลากรที่มีต่อองค์กร	ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม / โครงการ, กิจกรรมที่จะยกทำ หรืออาจนำไปยังส่วนอื่นในปี ถัดไป
ศึกษา	
กิจกรรม	เลือกอาหารในวันสำคัญ
กิจกรรมการมีส่วนร่วม สหรั้วจิตอาสาเรา	
จิตอาสา	
ควร	
กิจกรรมจิตอาสา ทำอย่างสม่ำเสมอทุกปี เพื่อสร้างความปลอดภัยใน หน่วยงานทำงาน ให้ส่วนอื่นดูส่วนไปเพื่อ	
รักษาสถาบันที่ดีของ	
ผลักดันให้คนมีความคิดเห็น	บริจาคเงินของ
ทำอาหารกลางวันร่วมกัน	เอาอาหารมาเสิร์ฟร่วมกัน

4 ช่องทางการเข้าถึงข้อมูล: ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม กองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา

เปิดประตูสู่แหล่งเรียนรู้และรายงานความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกและรวดเร็วผ่านหลากหลายแพลตฟอร์ม

ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

อ้างอิงบันทึกข้อความที่ ดศ 0302.001/57
ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2569



สื่อโซเชียลมีเดีย (LINE & Facebook)

ติดตามได้ผ่านแอปพลิเคชัน LINE (กลุ่ม คม.)
และหน้าเพจ Facebook ของหน่วยงาน



เว็บไซต์กองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา

เข้าถึงคลังข้อมูลดิจิทัลได้ที่
<https://instrument.tmd.go.th/>



คลังความรู้และรายงานผลความสำเร็จ

สรุปช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้และรายงานผลความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกและรวดเร็วผ่านหลากหลายแพลตฟอร์ม



VDO องค์ความรู้ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ของกองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา



PowerPoint องค์ความรู้ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ของกองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา



องค์ความรู้ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ของกองเครื่องมืออู่ตุนิยมวิทยา

