

หลักฐานประกอบ

๙. กองอุดุนิยมวิทยาการบีน (กบ.)



แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

..... กองอุตุนิยมวิทยาการบิน

ชื่อผู้ประสานงานหลัก.....นางสาวณิชาดา .กาญจนปถวีกุล.....สังกัด.....ส่วนแผนที่อากาศการบิน.....กองอุตุนิยมวิทยาการบิน.....

เบอร์โทรศัพท์.....๐ ๙๐๕๕๖..๒๔๕๔.....e-mail : ...nichada.met@gmail.com.....

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในกอง/กลุ่ม/ศูนย์ ทั้งหมด จำนวน.....๖๘.....คน

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๓)						
การประเมินกระบวนการพัฒนา						
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙ % ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ – ๕๐.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร ร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๖๗ คน ตำแหน่งว่าง ๑ ตำแหน่ง) - ตามเอกสารแนบแบบฟอร์มที่ ๑ และ ๒
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทาง	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทาง	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓	- ตามเอกสารแนบแบบฟอร์มที่ ๓ และ ๔

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู			
๓) องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการ พัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓	- ตามเอกสารแนบ แบบฟอร์มที่ ๕ และ ๖
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖) การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน						
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตามเป้า	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่		

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
หมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ – ๗๐ %	กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ – ๕๙.๙๙%	กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%		
๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓		
๖) องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริม	- มีการประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ	- มีการประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ	- มีการประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ	- ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ		

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่องเชิดชู <u>หน่วยงานภายใน</u> หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	ความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่องเชิดชู <u>หน่วยงานภายใน</u> หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร	ความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ความดีจนเป็นแบบอย่างได้		

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๙)						
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง						
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตามเป้า หมายของแผนการดำเนิน งานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมี บรรยากาศหรือสภาพ แวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากรมีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙ % ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙ % ขึ้นไป	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐ %		

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๘) องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและ จัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓		

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘		
รวมคะแนน					๙	

ลงชื่อ



รับรองรายงาน

(นายอมร แก้วมรกต)

ผู้อำนวยการกองอุดมศึกษาการbin

ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐานจนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ – ๓ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ – ๖ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ – ๙ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด



ประกาศกองอำนวยการนิเทศวิทยาการ
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ข้าพเจ้า นางรุ่งรวิ อ้นคต ผู้บริหาร และบุคลากรกองอำนวยการนิเทศวิทยาการ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกัน และรับผิดชอบผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำ หรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางรุ่งรวิ อ้นคต)

ผู้อำนวยการกองอำนวยการนิเทศวิทยาการ

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

กองทุนนิยมนิเทศการบิน

ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกองอำนวยการนิเทศวิทยาการ

ฉบับลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

[illegible]

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

กองทุนนิยมนิเทศกรรมการ

ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกองอำนวยการนิเทศวิทยาการป็น

ฉบับลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

[illegible]

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

กองทุนนิยมนิเทศการบิน

ตามประกาศเจตนารมณ์ฉบับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกองอุดุณิยวิทยาการบิ

ฉบับลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

[illegible]

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

กองทุนนิยมนิเทศการบิน

ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกองทุนนิยมนิเทศการบิณ

ฉบับลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

[illegible]

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

กองทุนนิยมนิเทศการบิน

ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกองอำนวยการนิเทศวิทยาการ

ฉบับลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

[illegible]

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

กองทุนนิยมนิเทศการบิน

ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกองอำนวยการนิเทศวิทยาการ

ฉบับลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

[illegible]

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

กองทุนนิยมนิเทศการบิน

ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกองอำนวยการนิเทศวิทยาการ

ฉบับลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

[illegible]

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

กองทุนนิยมนิเทศการบิน

ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกองอำนวยการนิเทศวิทยาการ

ฉบับลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

[illegible]

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

กองทุนนิยมนิเทศกรรมการ

ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกองอุดุณิยวิทยาการป็น

ฉบับลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

[illegible]

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

กองทุนนิยมนิเทศการบิน

ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกองทุนนิยมนิเทศการบิณ

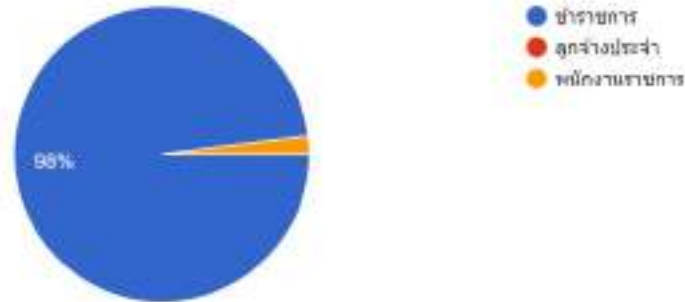
ฉบับลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

[illegible]

ผลการวิเคราะห์ แบบสำรวจการค้นหา คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองอุดมศึกษาการbin

1. ประเภทตำแหน่ง

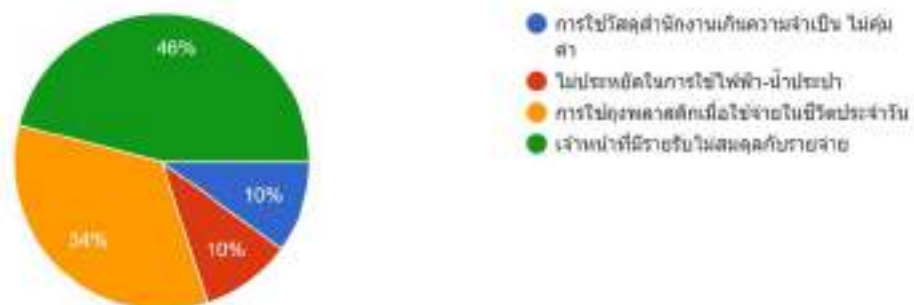
คำตอบ 50 ข้อ



2. กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่”

2.1 กำหนดเป้าหมายที่ยากแก่ (ด้านพอเพียง)

คำตอบ 50 ข้อ



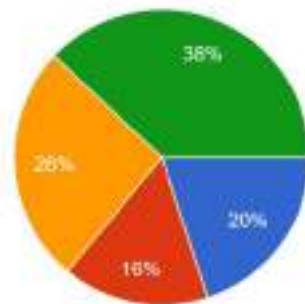
2.2 กำหนดเป้าหมายที่ยากแก่ (ด้านวินัย)

คำตอบ 50 ข้อ



2.3 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านสุขภาพจิต)

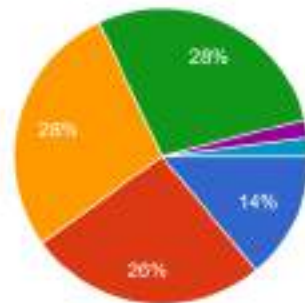
ค่าตอบ 50 ข้อ



- การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว
- การปฏิบัติงานด้วยความไม่โปร่งใส/ไม่เปิดเผย
- การไม่สนใจและใส่ใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจน
- การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพียงพอลา่งส่งผลการปฏิบัติงาน

2.4 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านจิตอาสา)

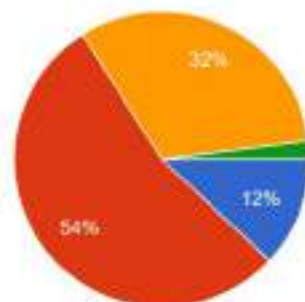
ค่าตอบ 50 ข้อ



- การขาดจิตสำนึกในการไปและดูแลของส่วนรวม
- การไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม
- การขาดการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนร่วมงาน
- การไม่ดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมในองค์กร
- อุปกรณ์ไม่เพียงพอหรือขาดในการใช้งานเนื่องจากถูกดัดแปลง
- ศึกษามลประโยชน์ของทางราชการ

2.5 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านคุณวุฒิ)

ค่าตอบ 50 ข้อ

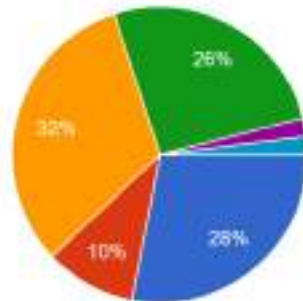


- การไม่ดูแลพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ
- การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร
- การไม่ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์กรในทางไม่ดี
- ปัจจุบันขาดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ จริยธรรม

3. กำหนดเป้าหมาย “ความดีที่อยากทำ”

3.1 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านพอเพียง)

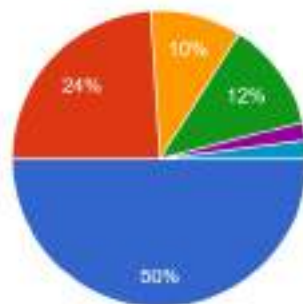
คำตอบ 50 ข้อ



- การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า
- การไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด
- การใช้ถุงผ่านของพลาสติกเมื่อใช้จ่ายใบเสร็จประจำวัน
- การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินใบเสร็จประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ
- ปัจจุบันทำอยู่แล้ว
- จัดซื้อวัสดุสำนักงานให้พอต่อการใช้งานจริงโดยไม่ให้ขาดแคลน

3.2 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านวินัย)

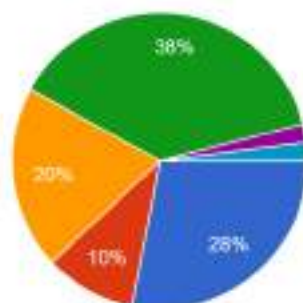
คำตอบ 50 ข้อ



- การรับผิดชอบหน้าที่ โดยปฏิบัติตามหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ
- การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน เช่น ปฏิบัติตามหลัก 5 ส.
- การปฏิบัติตามระเบียบวินัย เคารพ กตัญญู และมารยาทในสถานที่ปฏิบัติงาน
- การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ในสถานที่ปฏิบัติงาน
- ปัจจุบันทำอยู่แล้ว
- มีมาตรการลงโทษผู้ที่ทำผิดให้เป็นประจำ

3.3 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านสุจริต)

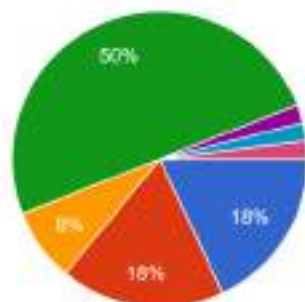
คำตอบ 50 ข้อ



- การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้
- การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้องไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง
- การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)
- ปัจจุบันทำอยู่แล้ว
- ส่งเสริมให้มีความเกรงใจพื้นฐานระหว่างทำงาน

3.4 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านจิตอาสา)

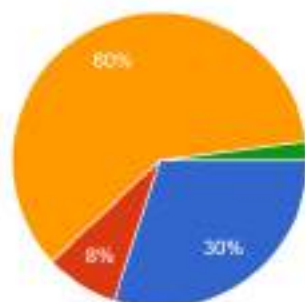
ค่าตอบ 50 ข้อ



- การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม
- การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การมีจิตสาธารณะเพื่อเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม
- การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ใจกว้าง ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน
- ปัจจุบันทำอยู่แล้ว
- รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ
- ดูไม่แน่ใจว่าการเข้าร่วมโครงการต่างๆ...

3.5 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านกตัญญู)

ค่าตอบ 50 ข้อ



- การดูแล เอาใจใส่และคอยช่วยเหลือแม่ หรือมีผู้พรหมคุณ
- การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- การสำแดงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
- ปฏิบัติอยู่แล้ว

การกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ
กองอุดมวิทยการบิณ กรมอุดมวิทยา กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ			เป้าหมายที่ กำหนด
	หลักธรรมทางศาสนา	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วิถีวัฒนธรรมไทย	
พอเพียง	<u>ปัญหาที่ยากแก่</u> - <u>ความดีที่ยากทำ</u> -	<u>ปัญหาที่ยากแก่</u> ๑) เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย (ร้อยละ ๔๖) ๒) การใช้ถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน (ร้อยละ ๓๔) ๓) การใช้วัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า (ร้อยละ ๑๐) ๔) ไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา (ร้อยละ ๑๐) <u>ความดีที่ยากทำ</u> ๑) การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน (ร้อยละ ๓๒) ๒) การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า (ร้อยละ ๒๘) ๓) การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ (ร้อยละ ๒๖) ๔) การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด (ร้อยละ ๑๐)	<u>ปัญหาที่ยากแก่</u> - <u>ความดีที่ยากทำ</u> -	- ส่งเสริมการตระหนักรู้เรื่องการสร้างสมดุลระหว่างรายรับและรายจ่ายให้กับบุคลากร

คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ			เป้าหมายที่ กำหนด
	หลักธรรมทางศาสนา	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วิถีวัฒนธรรมไทย	
		๕) จัดซื้อวัสดุสำนักงานให้พอต่อการใช้งานจริง โดยไม่ให้ขาดแคลน (ร้อยละ ๒) ๕) ปัจจุบันทำอยู่แล้ว (ร้อยละ ๒)		
วินัย	ปัญหาที่ยากแก้ ๒) การไม่มีวินัยในการปฏิบัติงาน (เช่นการไม่รักษาเวลา) (ร้อยละ ๒๘) ๓) การขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๑๘) ความดีที่อยากทำ ๑) การรับผิดชอบหน้าที่ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ (ร้อยละ ๕๐) ๔) การปฏิบัติตามระเบียบวินัย เคารพ กตিকা และมารยาทในสถานที่ปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๑๐)	ปัญหาที่ยากแก้ ๑) การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๓๔) ๕) ห้องทำงานไม่เป็นส่วนตัว ต้องใช้สมาธิในการทำงาน วุ่นวาย (ร้อยละ ๒) ความดีที่อยากทำ ๒) การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานเช่น ปฏิบัติตามหลัก 5 ส. (ร้อยละ ๒๔) ๕) มีมาตรการลงโทษผู้ที่ทำผิดวินัยเป็นประจำ (ร้อยละ ๒) ๕) ปัจจุบันก็ทำอยู่แล้ว (ร้อยละ ๒)	ปัญหาที่ยากแก้ ๔) การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๑๖) ๕) การไม่รักษาเวลาของข้าราชการบางคน (ร้อยละ ๒) ความดีที่อยากทำ ๓) การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ในสถานที่ปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๑๒)	เสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร
สุจริต	ปัญหาที่ยากแก้ ๑) การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพียงพอ อาจส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ ๓๘) ๒) การไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจน (ร้อยละ ๒๖) ๓) การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว (ร้อยละ ๒๐)	ปัญหาที่ยากแก้ - ความดีที่อยากทำ -	ปัญหาที่ยากแก้ - ความดีที่อยากทำ -	สร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม

คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ			เป้าหมายที่ กำหนด
	หลักธรรมทางศาสนา	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วิถีวัฒนธรรมไทย	
	๔) การปฏิบัติงานด้วยความไม่ประมาท/ไม่ ซื่อตรง (ร้อยละ ๑๖) <u>ความดีที่อยากทำ</u> ๑) การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและ ปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) (ร้อยละ ๓๘) ๒) การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง (ร้อยละ ๒๘) ๓) การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้องไม่เพิกเฉยต่อ สิ่งไม่ถูกต้อง (ร้อยละ ๒๐) ๔) การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบ ได้ (ร้อยละ ๑๐) ๕) ส่งเสริมให้มีความเกรงใจพื้นฐานระหว่าง ทำงาน (ร้อยละ ๒) ๕) ปัจจุบันก็ทำอยู่แล้ว (ร้อยละ ๒)			
จิตอาสา	<u>ปัญหาที่อยากแก้</u> - <u>ความดีที่อยากทำ</u> -	<u>ปัญหาที่อยากแก้</u> ๑) การขาดการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนร่วมงาน (ร้อยละ ๒๘) ๒) การไม่ดูแลรักษาความสะอาด และ สภาพแวดล้อมในองค์กร (ร้อยละ ๒๘) ๓) การไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม (ร้อยละ ๒๖) ๔) การขาดจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วน รวม (ร้อยละ ๑๔)	<u>ปัญหาที่อยากแก้</u> - <u>ความดีที่อยากทำ</u> -	การสร้างจิตสำนึก และการมีส่วนร่วม กิจกรรมจิตอาสาของ บุคลากรในหน่วยงาน

คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ			เป้าหมายที่ กำหนด
	หลักธรรมทางศาสนา	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วิถีวัฒนธรรมไทย	
		๕) รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ (ร้อยละ ๒) ๖) อุปกรณ์ไม่เพียงพอหรือขาดในการใช้งานเนื่องจากถูกตัดงบ (ร้อยละ ๒) <u>ความดีที่อยากทำ</u> ๑) การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน (ร้อยละ ๕๐) ๒) การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่าง (ร้อยละ ๑๘) ๒) การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม (ร้อยละ ๑๘) ๔) ต่อเนื่อง การมีจิตสาธารณะริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม (ร้อยละ ๘) ๕) รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ (ร้อยละ ๒) ๕) ดูแลให้แน่ใจว่าการเข้าร่วมโครงการต่างๆ กระทบกับการปฏิบัติงานหลักหรือไม่ (ร้อยละ ๒) ๕) ปัจจุบันก็ทำอยู่แล้ว (ร้อยละ ๒)		

คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ			เป้าหมายที่ กำหนด
	หลักธรรมทางศาสนา	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วิถีวัฒนธรรมไทย	
กตัญญู	<u>ปัญหาที่อยากแก้</u> -	<u>ปัญหาที่อยากแก้</u> -	<u>ปัญหาที่อยากแก้</u> ๑) การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร (ร้อยละ ๕๔) ๒) การไม่ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์กรในทางไม่ดี (ร้อยละ ๓๒) ๓) การไม่ดูแลพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ (ร้อยละ ๑๒) ๔) ปัจจุบันขาดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ จริยธรรม (ร้อยละ ๒)	ส่งเสริมความกตัญญูตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทย และการสร้างภาพลักษณ์องค์กร
	<u>ความดีที่อยากทำ</u> -	<u>ความดีที่อยากทำ</u> -	<u>ความดีที่อยากทำ</u> ๑) การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร (ร้อยละ ๖๐) ๒) การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ (ร้อยละ ๓๐) ๓) การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ร้อยละ ๘) ๔) ปฏิบัติอยู่แล้ว (ร้อยละ ๒)	



คำสั่งกองอุดมวิทยการบิ

ที่ ๑๐ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองอุดมวิทยการบิ

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกองอุดมวิทยการบิ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองอุดมวิทยการบิ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองอุดมวิทยการบิ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนพยากรณ์อากาศการบิ | ผู้ทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนติดตามสภาวะอากาศการบิ | ผู้ทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาอากาศการบิ | ผู้ทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานอุดมวิทยการบิ | ผู้ทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนตรวจอากาศการบิสุวรรณภูมิ | ผู้ทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการส่วนตรวจอากาศการบิดอนเมือง | ผู้ทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการส่วนตรวจและเฝ้าระวังด้วยเครื่องมือพิเศษ | ผู้ทำงาน |
| ๙. นายฤทธิฤกษ์ การ์รินทร์ | ผู้ทำงาน |
| ๑๐. นายนราเทพ สกุลนิเมธากุล | ผู้ทำงาน |
| ๑๑. นายวิสันนธ์ แสงจันทร์ | ผู้ทำงาน |
| ๑๒. นายรัฐพล น้อยพลาย | ผู้ทำงาน |
| ๑๓. นางเขมิกา ประพฤติ | ผู้ทำงาน |
| ๑๔. นางสาวศุทธิณี จิวตัน | ผู้ทำงาน |
| ๑๕. ผู้อำนวยการส่วนแผนที่อากาศการบิ | ผู้ทำงานและเลขานุการ |
| ๑๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. นายอรรถสิทธิ์ ภาคำ | ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. นางสาวกนกชล คัมภีร์บุญยอ | ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙. นางสาวปิยะกาญจน์ สำราญจริง | ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

/โดยให้...

โดยให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองอุดมศึกษาการbins ติดตาม รายงาน และประเมินผลการดำเนินการตามแผนเสนอผู้อำนวยการกองอุดมศึกษาการbins พิจารณาต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอมร แก้วมรกต)

ผู้อำนวยการกองอุดมศึกษาการbins

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กองอำนวยการนิเทศวิทยาการ

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕				
๑. ส่งเสริมการดำรงชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม การดำรงชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๔ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๑. กิจกรรมจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้าง การตระหนักรู้เรื่องการสร้างสมดุล ระหว่างรายรับและรายจ่าย ๒. กิจกรรมรณรงค์ให้ใช้ถุงผ้าแทน ถุงพลาสติก ๓. กิจกรรมรณรงค์ให้ลดการใช้ กระดาษโดยไม่จำเป็น ๔. กิจกรรมรณรงค์และ ประชาสัมพันธ์มาตรการ ในการประหยัดไฟฟ้า ๕. กิจกรรมสำรวจการรั่วซึมของ ระบบน้ำประปา	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	–	ทุกส่วน ของ กบ.
๒. เสริมสร้างวินัย ให้กับบุคลากร	ระดับความสำเร็จของ กิจกรรมการเสริมสร้าง วินัยให้กับบุคลากร	มีแผน การจัด กิจกรรม	มีการ เตรียม ความ พร้อม	มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม	มีการ ดำเนิน กิจกรรม	มีการ สรุปผล การ ดำเนิน กิจกรรม	๑. กิจกรรม Big Cleaning Day	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	–	ทุกส่วน ของ กบ.

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕				
๓. สร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนกิจกรรมการสร้าง จิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม	๑ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๔ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๑. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของ หน่วยงานเข้ารับการอบรม/สัมมนา เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม/ กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริตประพฤติด มิชอบ ๒. กิจกรรมเผยแพร่มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ๓. เผยแพร่มาตรการป้องกัน การรับสินบน ๔. เผยแพร่มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๕. เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	-	ทุกส่วน ของ กบ.
๔. สร้างจิตสำนึกและ การมีส่วนร่วมกิจกรรม จิตอาสาของบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรม การสร้างจิตสำนึกและ การมีส่วนร่วมกิจกรรม จิตอาสา ของบุคลากร ในหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๔ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๑. เข้าร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในวันรักต้นไม้ประจำปีของ ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาวัดบางนาใน พระอาราม หลวง เราทำความดี ด้วยหัวใจ ๓. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ เรื่อง เทคนิคการพยากรณ์อากาศเบื้องต้น	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	-	ทุกส่วน ของ กบ.

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕				
							๔. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ เรื่อง การตรวจและรายงานอากาศ การบิน ๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การวิเคราะห์ SKEW-T เพื่อการพยากรณ์อากาศ			
๕. ส่งเสริมความกตัญญู ตามวัฒนธรรมไทยและ การสร้างภาพลักษณ์ องค์กร	จำนวนกิจกรรม การส่งเสริมความกตัญญู ตามวัฒนธรรมไทยและ การสร้างภาพลักษณ์ องค์กร	๑ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๔ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๑. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของ กองอุตุนิยมวิทยาการบิน - รณรงค์ให้สวมใส่เสื้อสีเหลือง ที่มีตราสัญลักษณ์ 72 พรรษา ทุกวันจันทร์ ๒. เข้าร่วมกิจกรรมตามวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๓. เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ของกรมอุตุนิยมวิทยา ๔. เข้าร่วมพิธีประเพณีสงกรานต์ ๕. การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ กองอุตุนิยมวิทยาการบิน	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	-	ทุกส่วน ของ กบ.

**รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองอุดนियมวิทยาการบิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ ๕ กิจกรรม	๑. ๑. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการตระหนักรู้เรื่องการสร้างสมดุลระหว่างรายรับและรายจ่าย	เผยแพร่การสร้างสมดุล ระหว่างรายรับและรายจ่ายในไลน์กลุ่ม กบ. (ไน้ต) (๒๐ พ.ค. ๒๕๖๗)	เอกสารแนบ ๑	–
			๒. กิจกรรมรณรงค์ให้ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก	เผยแพร่โปสเตอร์รณรงค์ให้ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก ในไลน์กลุ่ม กบ. เว็บไซต์ กบ. และ เพจFacebookกองฯ (๒๙ เม.ย. ๒๕๖๗)	เอกสารแนบ ๒	–
			๓. กิจกรรมรณรงค์ให้ลดการใช้กระดาษโดยไม่จำเป็น	เผยแพร่แนวทางให้ลดการใช้กระดาษโดยไม่จำเป็นในไลน์กลุ่ม กบ.และเพจ Facebook กองฯ (7 พ.ค. ๒๕๖๗)	เอกสารแนบ ๓	–
			๔. กิจกรรมรณรงค์และประชาสัมพันธ์มาตรการในการประหยัดไฟฟ้า	เผยแพร่การรณรงค์และประชาสัมพันธ์ มาตรการในการประหยัดไฟฟ้าในไลน์กลุ่ม กบ.และเพจ Facebook กองฯ (7 พ.ค. ๒๕๖๗)	เอกสารแนบ ๓	–
			๕. กิจกรรมสำรวจการรั่วซึมของระบบน้ำประปา	แบบฟอร์มการสำรวจการรั่วซึมของระบบน้ำประปา (ค.ค.๖๖ - มี.ค. ๖๗)	เอกสารแนบ ๔	–
๒. เสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร	ระดับความสำเร็จของกิจกรรมการเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร	มีการสรุปผลการดำเนินกิจกรรม	๑. กิจกรรม Big Cleaning Day	จัดกิจกรรม Big Cleaning Day วันที่ ๓ พ.ค. ๒๕๖๗	เอกสารแนบ ๕	–

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๓. สร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนกิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม	ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ ๕ กิจกรรม	๑. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานเข้ารับการอบรม/สัมมนาเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม/กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑.เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) Break the corruption “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง (๘ ธันวาคม ๒๕๖๖) ๒. เข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ (No Gift Policy) (๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)	เอกสารแนบ ๖	–
			๒. กิจกรรมเผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	เผยแพร่ประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ในไลน์กลุ่ม กบ. (โน้ต) (๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗)	เอกสารแนบ ๗	–
			๓. เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบน	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนในไลน์กลุ่ม กบ. (โน้ต) (๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗)	เอกสารแนบ ๗	–
			๔. เผยแพร่มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ฉบับปรับปรุง ปี 2567ในไลน์กลุ่ม กบ. และเว็บไซต์ กองฯ (๒๐ พ.ค. ๒๕๖๗)	เอกสารแนบ ๘	–
			๕. เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts	เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของ กจ. กรมอุตุนิยมวิทยา ในไลน์กลุ่ม กบ. (โน้ต) (๒๓ เม.ย. ๒๕๖๗)	เอกสารแนบ ๙	–

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๔. สร้างจิตสำนึกและ การมีส่วนร่วมกิจกรรม จิตอาสาของบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรมการสร้าง จิตสำนึกและการมี ส่วนร่วมกิจกรรมจิตอาสา ของบุคลากรในหน่วยงาน	ดำเนินกิจกรรม แล้วเสร็จ ๕ กิจกรรม	๑. เข้าร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖	เข้าร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖)	เอกสารแนบ ๑๐	-
			๒. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาวัดบางนาใน พระอารามหลวง เราทำความดี ด้วยหัวใจ	เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาวัดบาง นาใน พระอารามหลวง เราทำความดี ด้วยหัวใจ (๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖)	เอกสารแนบ ๑๐	
			๓. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ เรื่อง เทคนิคการ พยากรณ์อากาศเบื้องต้น	เผยแพร่ความรู้ เรื่อง เทคนิคการ พยากรณ์อากาศเบื้องต้น (๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗)	เอกสารแนบ ๑๑	
			๔. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ เรื่อง การตรวจและรายงานอากาศการบิน	เผยแพร่ความรู้ เรื่อง การตรวจและรายงานอากาศการบิน (๒๘-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗)	เอกสารแนบ ๑๑	
			๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การวิเคราะห์ SKEW-T เพื่อการพยากรณ์อากาศ	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การวิเคราะห์ SKEW-T เพื่อการ พยากรณ์อากาศ (๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗)	เอกสารแนบ ๑๒	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน การดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
๕. ส่งเสริมความกตัญญู ตามวัฒนธรรมไทยและ การสร้างภาพลักษณ์ องค์กร	จำนวนกิจกรรม การส่งเสริมความกตัญญู ตามวัฒนธรรมไทยและ การสร้างภาพลักษณ์องค์กร	ดำเนินกิจกรรม แล้วเสร็จ ๕ กิจกรรม	๑. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกอง อุตสาหกรรมวิทยการบิณ - รณรงค์ให้สวมใส่เสื้อสีเหลือง ที่มีตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษา ทุกวันจันทร์	รณรงค์ให้สวมใส่เสื้อสีเหลือง ที่มีตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษา ทุกวันจันทร์ (เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)	เอกสารแนบ ๑๓	
			๒. เข้าร่วมกิจกรรมตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องใน “วันนวมินทรมหาราช” (๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖) ๒. การเข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้สด ถวายสักการะ วันชาติและวันพ่อ แห่งชาติ ๕ ธ.ค.๖๖ (๑ ธ.ค. ๖๖)	เอกสารแนบ ๑๔	
			๓. เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ของกรมอุตสาหกรรมวิทยา	การเข้าร่วมและจัดนิทรรศการงานวัน อุตสาหกรรมวิทยาโลก ปี ๒๕๖๗ (๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	เอกสารแนบ ๑๕	
			๔. เข้าร่วมพิธีประเพณีสงกรานต์	เข้าร่วมประเพณีสงกรานต์ กรมอุตสาหกรรมวิทยา (๑๐ เมษายน ๒๕๖๗)	เอกสารแนบ ๑๖	
			๕. การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ กองอุตสาหกรรมวิทยการบิณ	กบ. จัดกิจกรรมไหวตบคุลากรผู้มีจิต บริการดีเด่น (Service Mind) ของ กองอุตสาหกรรมวิทยการบิณ ประจำปี ๒๕๖๗ (๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗)	เอกสารแนบ ๑๗	

เอกสารแนบ ๑

เผยแพร่แนวทางการการสร้างสมดุลระหว่าง รายรับและรายจ่าย กลุ่ม กบ. (ไน้ต) (๒๐ พ.ค. ๒๕๖๗)



เผยแพร่โปสเตอร์รณรงค์ให้ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก ในไลน์กลุ่ม กบ.
เว็บไซต์ กบ. และ เพจFacebook กองฯ (๒๙ เมษายน ๒๕๖๓)



เผยแพร่แนวทางให้ลดการใช้กระดาษโดยไม่จำเป็น
และรณรงค์มาตรการในการประหยัดไฟฟ้า ในไลน์กลุ่ม กบ.และเพจ Facebook กองฯ (๗ พ.ค. ๒๕๖๗)



มีการสำรวจการรั่วซึมของระบบน้ำประปา (ต.ค.๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗)

[illegible][illegible]

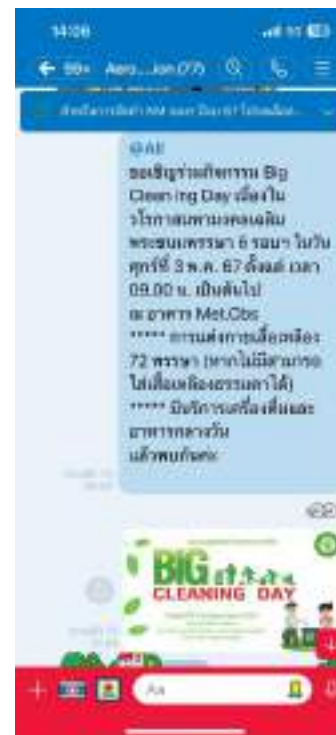
Date		Time		Location		Weather		Remarks	
Day	Month	Hour	Minute	Lat	Long	Temp	Wind	Clouds	Other
1	1	12	00	10	10	10	10	10	10
2	2	12	00	10	10	10	10	10	10
3	3	12	00	10	10	10	10	10	10
4	4	12	00	10	10	10	10	10	10
5	5	12	00	10	10	10	10	10	10
6	6	12	00	10	10	10	10	10	10
7	7	12	00	10	10	10	10	10	10
8	8	12	00	10	10	10	10	10	10
9	9	12	00	10	10	10	10	10	10
10	10	12	00	10	10	10	10	10	10
11	11	12	00	10	10	10	10	10	10
12	12	12	00	10	10	10	10	10	10
13	13	12	00	10	10	10	10	10	10
14	14	12	00	10	10	10	10	10	10
15	15	12	00	10	10	10	10	10	10
16	16	12	00	10	10	10	10	10	10
17	17	12	00	10	10	10	10	10	10
18	18	12	00	10	10	10	10	10	10
19	19	12	00	10	10	10	10	10	10
20	20	12	00	10	10	10	10	10	10
21	21	12	00	10	10	10	10	10	10
22	22	12	00	10	10	10	10	10	10
23	23	12	00	10	10	10	10	10	10
24	24	12	00	10	10	10	10	10	10
25	25	12	00	10	10	10	10	10	10
26	26	12	00	10	10	10	10	10	10
27	27	12	00	10	10	10	10	10	10
28	28	12	00	10	10	10	10	10	10
29	29	12	00	10	10	10	10	10	10
30	30	12	00	10	10	10	10	10	10
31	31	12	00	10	10	10	10	10	10

[illegible][illegible][illegible]

กิจกรรม Big cleaning Day เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

แผนงานโครงการ Big Cleaning Day กองพัฒนานิเทศวิทยาการนิเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
อาคารสถานที่และรักษาความสะอาดอาคารศูนย์ฯ ทำความสะอาดสวนสาธารณะ

ลำดับที่	รายละเอียด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
๑	- แต่งตั้งคณะกรรมการ - กำหนดพื้นที่รับผิดชอบ - จัดทำแบบปฏิบัติงาน												
๒	- จัดทำแบบปฏิบัติงาน												
๓	- จัดทำแบบปฏิบัติงาน												
๔	- จัดทำแบบปฏิบัติงาน												
๕	- จัดทำแบบปฏิบัติงาน												





การเข้าร่วมเข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)
Break the corruption “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง”(๘ ธันวาคม ๒๕๖๖)

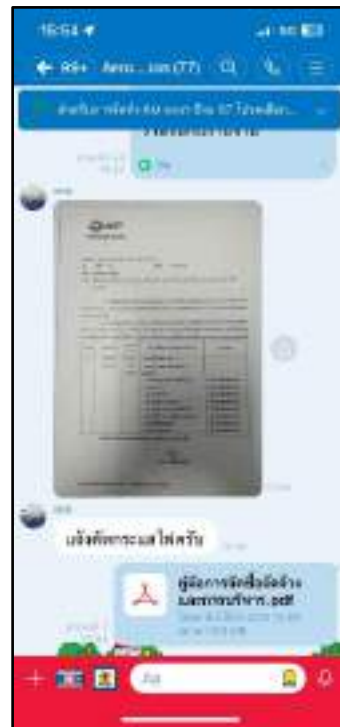


การเข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ในการปฏิบัติราชการ No Gift Policy (๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

เผยแพร่ประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจและเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบน
ในไลน์กลุ่ม กบ. (ไนต์) (๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗)



เผยแพร่กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง บน ไลน์ กองอุดุนิยมวิทยาการบิณ และ
เว็บไซต์กองอุดุนิยมวิทยาการบิณ (บทความ/สาระนารู้) (๒๐ พ.ค. ๖๗)



เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของ กจ. กรมอุตุนิยมวิทยา ในไลน์กลุ่ม กบ. (ไนต์) (๒๓ เม.ย. ๒๕๖๗)





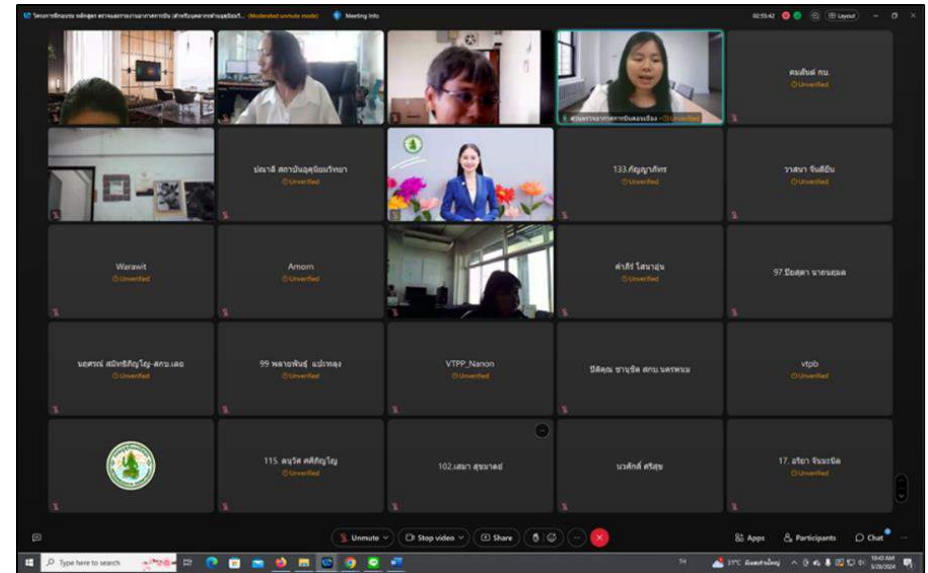
เข้าร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้
เนื่องในวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖)อ



เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาวัดบ้านนาใน พระอารามหลวง
เราทำความดี ด้วยหัวใจ (๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖)



เผยแพร่ความรู้ เรื่อง เทคนิคการพยากรณ์อากาศเบื้องต้น
(๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓)



เผยแพร่ความรู้ เรื่อง การตรวจและรายงานอากาศการบิน
(๒๘-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๓)



จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การวิเคราะห์ SKEW-T เพื่อการพยากรณ์อากาศ (๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗)

รณรงค์ให้สวมใส่เสื้อสีเหลือง
ที่มีตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษา
ทุกวันจันทร์ (เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)





เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องใน“วันนวมินทรมหาราช”
(๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖)



การเข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้สดถวายสักการะ เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรวันชาติ
และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ (๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

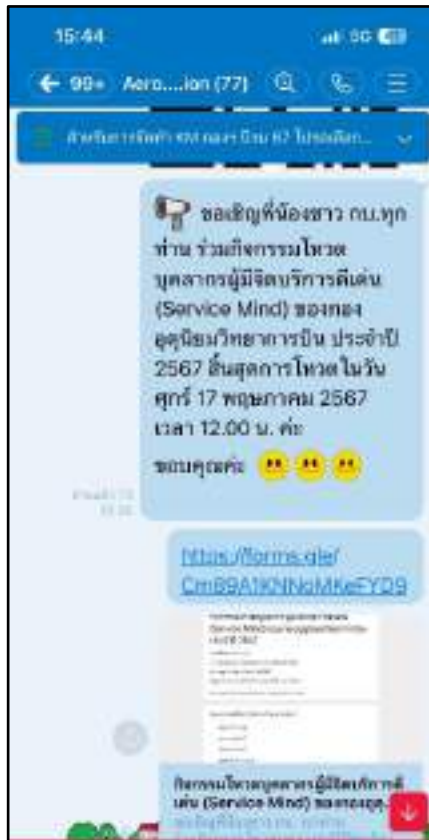
การเข้าร่วมและจัดนิทรรศการงานวันอุตุนิยมวิทยาโลก ปี ๒๕๖๗ (๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗)



กองอำนวยการนิเทศวิทยาการbinเข้าร่วมกิจกรรมประเพณีสงกรานต์ของกรมอำนวยการนิเทศวิทยา มรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประจำปี ๒๕๖๗(๑๑ เม.ย. ๒๕๖๗)



กบ. จัดกิจกรรมไหวตบุคลากรผู้มีจิตบริการดีเด่น (Service Mind) ของ กองอุดมวิทยการบิณ ประจำปี 2567 (๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗)



ผลการประเมินตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองอุดหนุนมหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน					ดำเนินการได้จริง	ค่าคะแนนที่ได้ตามเกณฑ์ให้คะแนน
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๔ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๕
๒. เสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร	ระดับความสำเร็จของกิจกรรมการเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร	มีแผนการจัดกิจกรรม	มีการเตรียมความพร้อม	มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรม	มีการดำเนินกิจกรรม	มีการสรุปผลการดำเนินกิจกรรม	มีการสรุปผลการดำเนินกิจกรรม	๕
๓. สร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	๑ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๔ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๕
๔. สร้างจิตสำนึกและ การมีส่วนร่วมกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วม กิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๔ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๕
๕. ส่งเสริมความกตัญญูตามวัฒนธรรมไทยและการสร้างภาพลักษณ์องค์กร	จำนวนกิจกรรมการส่งเสริมความกตัญญู ตามวัฒนธรรมไทยและการสร้างภาพลักษณ์องค์กร	๑ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๔ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๕
ร้อยละ	๑๐๐							

สูตรคำนวณ : ร้อยละ = $\frac{\text{ผลรวมคะแนนของตัวชี้วัดทั้งหมด X ๑๐๐}}{\text{จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด X ๕}} = \frac{๒๕ \text{ X ๑๐๐}}{๕ \text{ X ๕}} = ๑๐๐$



ถอดบทเรียนจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



กองอุตุนิยมวิทยาการบิน

กรมอุตุนิยมวิทยา

๒๕๖๓



สารบัญ

ถอดบทเรียนจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๑
ประเด็นที่ ๑	๒
ประเด็นที่ ๒	๔
ประเด็นที่ ๓	๖
ประเด็นที่ ๔	๙
ประเด็นที่ ๕	๑๒



ถอดบทเรียนจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

❖ ประเด็นที่ ๑

ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

❖ ประเด็นที่ ๒

เสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร

❖ ประเด็นที่ ๓

สร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม

❖ ประเด็นที่ ๔

สร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน

❖ ประเด็นที่ ๕

ส่งเสริมความกตัญญู ตามวัฒนธรรมไทยและการสร้างภาพลักษณ์องค์กร



ประเด็นที่ ๑ ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

➤ กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ

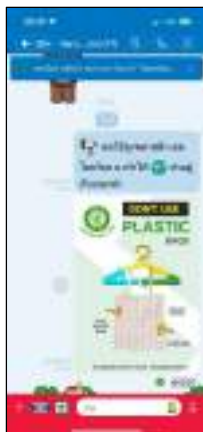
๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการตระหนักรู้เรื่องการสร้างสมดุลระหว่างรายรับและรายจ่าย
๒. รณรงค์ให้ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก
๓. รณรงค์ให้ลดการใช้กระดาษโดยไม่จำเป็น
๔. รณรงค์และประชาสัมพันธ์มาตรการในการประหยัดไฟฟ้า
๕. สำรวจการรั่วซึมของระบบน้ำประปา

➤ ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑. เผยแพร่การสร้างสมดุลระหว่างรายรับและรายจ่ายในไลน์กลุ่ม กบ. (เน็ต) (๒๐ พ.ค. ๒๕๖๓/)



๒. เผยแพร่โปสเตอร์รณรงค์ให้ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก ในไลน์กลุ่ม เว็บไซต์ และเพจ Facebook กบ. (๒๙ เม.ย. ๒๕๖๓)





๓. เผยแพร่แนวทางให้ลดการใช้กระดาษโดยไม่จำเป็นและรณรงค์มาตรการในการประหยัดไฟฟ้า (๗ พ.ค. ๒๕๖๓)



๔. มีการสำรวจการรับรู้ของระบบน้ำประปา (ต.ค. ๒๕๖๖ – มี.ค. ๒๕๖๗)



➤ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก และให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อน
คุณธรรมด้านพอเพียงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

➤ ปัญหาอุปสรรค

ไม่สามารถควบคุมการสร้างสมดุลระหว่างรายรับและรายจ่ายของแต่ละบุคคลได้

➤ แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

- รณรงค์ลดการใช้กระดาษอย่างต่อเนื่อง โดยให้จัดทำและจัดเก็บข้อมูล/เอกสาร ในรูปแบบ
ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์
- เสริมสร้างความเข้าใจเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปปรับใช้
ในชีวิตประจำวัน



ประเด็นที่ ๒ เสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร

➤ แผนงานโครงการ Big Cleaning Day กองอุดมศึกษาการบิณ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ
๒. จัดหาอุปกรณ์ทำความสะอาด
๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม
๔. ดำเนินกิจกรรม Big Cleaning Day
๕. สรุปผลการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day

ลำดับ	กิจกรรม	วันที่	เวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	จัดทำแผนปฏิบัติการ	๒๕/๑๒/๖๒	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐	อาคาร ๑๐๑	นางสาวกัญญาพร งามชูงาม	
๒	จัดหาอุปกรณ์ทำความสะอาด	๒๖/๑๒/๖๒	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐	อาคาร ๑๐๑	นางสาวกัญญาพร งามชูงาม	
๓	ประชาสัมพันธ์กิจกรรม	๒๗/๑๒/๖๒	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐	อาคาร ๑๐๑	นางสาวกัญญาพร งามชูงาม	
๔	ดำเนินกิจกรรม Big Cleaning Day	๒๘/๑๒/๖๒	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐	อาคาร ๑๐๑	นางสาวกัญญาพร งามชูงาม	
๕	สรุปผลการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day	๒๙/๑๒/๖๒	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐	อาคาร ๑๐๑	นางสาวกัญญาพร งามชูงาม	

➤ ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

กองอุดมศึกษาการบิณจัดกิจกรรม Big cleaning Day เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยทำความสะอาดทั้งภายในและภายนอกอาคาร เป็นการบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม ทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และร่วมแสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกใน พระมหากรุณาธิคุณ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา ศาสนา พระมหากษัตริย์ ณ อาคารสถานีเรดาร์ตรวจอากาศสุวรรณภูมิ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ





➤ **ปัจจัยแห่งความสำเร็จ**

บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม ทำความดีด้วยหัวใจ และก่อให้เกิดการทำงานเป็นทีม

➤ **ปัญหาอุปสรรค**

บุคลากรส่วนใหญ่ มีภารกิจในการปฏิบัติงานเป็นผลัดและมีสถานที่ปฏิบัติงานหลายแห่ง ทำให้มีบุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรม Big cleaning Day ได้

➤ **แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล**

จัดให้มีกิจกรรม Big cleaning Day มากกว่า ๑ ครั้ง/ปี โดยให้หมุนเวียนการจัดทำกิจกรรมในแต่ละสถานที่ปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม รวมทั้งปลูกฝังให้บุคลากรใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ





ประเด็นที่ ๓ สร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม

➤ กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานเข้ารับการอบรม/สัมมนาเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม/กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
๒. เผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
๓. เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบน
๔. เผยแพร่มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๕. เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

➤ ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑. เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) Break the corruption “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง (๘ ธันวาคม ๒๕๖๖) และร่วมงานกิจกรรมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ (No Gift Policy) (๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)





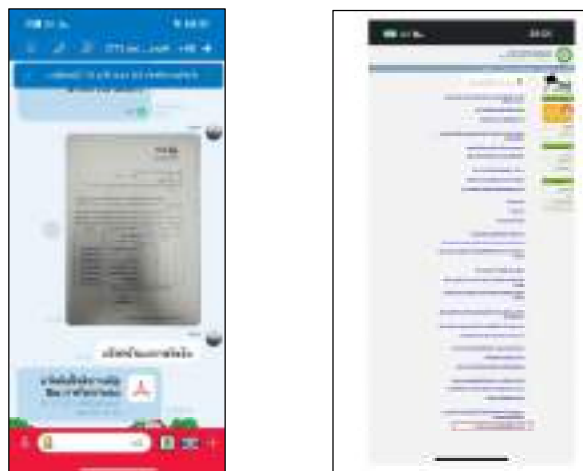
๒. เผยแพร่ประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ในไลน์กลุ่ม กบ. (ไนต์)
(๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓)



๓. เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนในไลน์กลุ่ม กบ. (ไนต์) (๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓)



๔. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ฉบับปรับปรุง ปี 2567
ในไลน์กลุ่ม กบ. และ เว็บไซต์ กองฯ (๒๐ พ.ค. ๒๕๖๓)





๕. เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของ กจ. กรมอุตุนิยมวิทยา ในไลน์กลุ่ม กบ. (เน็ต)
(๒๓ เม.ย. ๒๕๖๓)



➤ **ปัจจัยแห่งความสำเร็จ**

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก และให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อน
คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

➤ **ปัญหาอุปสรรค**

บุคลากรส่วนใหญ่ มีภารกิจในการปฏิบัติงานเป็นผลัดและมีสถานที่ปฏิบัติงาน
หลายแห่ง ทำให้มีบุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้ารับการอบรม/สัมมนาเกี่ยวกับคุณธรรม
จริยธรรม/กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบได้

➤ **แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล**

จัดหาบทความ/คลิปวิดีโอ เผยแพร่เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม/กฎหมาย/ระเบียบ
ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ บนเว็บไซต์กองฯ เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบ
และเพิ่มความตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าวมากยิ่งขึ้น



ประเด็นที่ ๔ สร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน

➤ กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ

๑. กิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาวัดบางนาใน พระอารามหลวง เราทำความดี ด้วยหัวใจ
๓. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ เรื่อง เทคนิคการพยากรณ์อากาศเบื้องต้น
๔. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ เรื่อง การตรวจและรายงานอากาศการบิน
๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การวิเคราะห์ SKEW-T เพื่อการพยากรณ์อากาศ

➤ ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑. เข้าร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖)



๒. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาวัดบางนาใน พระอารามหลวง เราทำความดี ด้วยหัวใจ
(๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖)

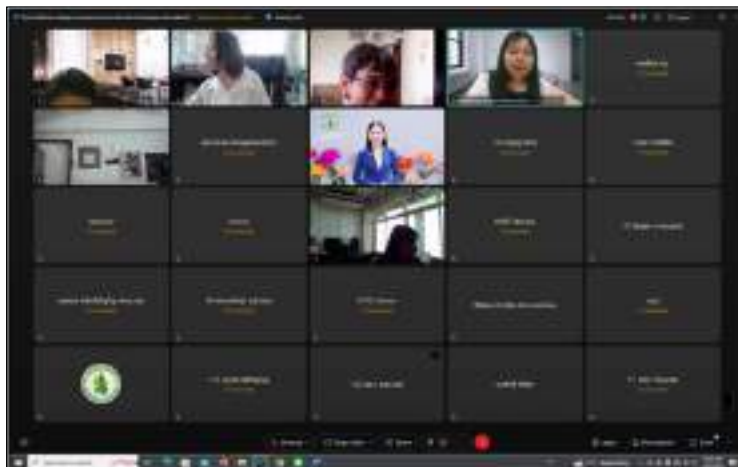




๓. เผยแพร่ความรู้ เรื่อง เทคนิคการพยากรณ์อากาศเบื้องต้น (๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓)



๔. เผยแพร่ความรู้ เรื่อง การตรวจและรายงานอากาศการบิน (๒๘-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๓)



๕. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การวิเคราะห์ SKEW-T เพื่อการพยากรณ์อากาศ (๒๒ มีนาคม ๒๕๖๓)





➤ **ปัจจัยแห่งความสำเร็จ**

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก และให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อน
คุณธรรมด้านจิตอาสา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

➤ **ปัญหาอุปสรรค**

บุคลากรส่วนใหญ่ มีภารกิจในการปฏิบัติงานเป็นผลัดและมีสถานที่ปฏิบัติงาน
หลายแห่งทำให้มีบุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาได้

➤ **แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล**

ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรในองค์กร ได้เข้าร่วม
กิจกรรมจิตอาสาของกรมอุตุนิยมวิทยาและหน่วยงานอื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง



ประเด็นที่ ๕ ส่งเสริมความกตัญญู ตามวัฒนธรรมไทยและการสร้างภาพลักษณ์องค์กร

➢ กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ

๑. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกองอุดมศึกษาการบิน
 - รณรงค์ให้สวมใส่เสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ 72 พรรษา ทุกวันจันทร์
๒. ร่วมกิจกรรมตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๓. เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของกรมอุดมศึกษา
๔. เข้าร่วมพิธีประเพณีสงกรานต์
๕. การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ กองอุดมศึกษาการบิน

➢ ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑. รณรงค์ให้สวมใส่เสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ๓๒ พรรษา ทุกวันจันทร์ (เริ่มวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๕๖๓)





๒. เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องใน“วันนวมินทรมหาราช” (๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖) และเข้าร่วมพิธี
วางพานพุ่มดอกไม้สดถวายสักการะ วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธ.ค.๖๖ (๑ ธ.ค. ๖๖)



๓. เข้าร่วมและจัดนิทรรศการงานวันอุตุนิยมวิทยาโลก ปี ๒๕๖๗ (๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗)





๔. เข้าร่วมประเพณีสงกรานต์ กรมอุตุนิยมวิทยา (๑๑ เมษายน ๒๕๖๓)



๕. กบ. จัดกิจกรรมไหวตบบุคลากรผู้มีจิตบริการดีเด่น (Service Mind) ของ กองอุตุนิยมวิทยาการบิน ประจำปี 2567 (๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓)



➢ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก และให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อน
คุณธรรมด้านความกตัญญู ตามวัฒนธรรมไทยและการสร้างภาพลักษณ์องค์กร ได้อย่าง
มีประสิทธิภาพ



➤ **ปัญหาอุปสรรค**

บุคลากรส่วนใหญ่ มีภารกิจในการปฏิบัติงานเป็นผลัดและมีสถานที่ปฏิบัติงานหลายแห่งทำให้มีบุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมด้านความกตัญญูตามวัฒนธรรมไทยและการสร้างภาพลักษณ์องค์กรได้

➤ **แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล**

ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรในองค์กร เข้าร่วมกิจกรรมด้านความกตัญญู ตามวัฒนธรรมไทยและการสร้างภาพลักษณ์องค์กรของกรมอุตุฯ มติชนและหน่วยงานอื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง



รายงานผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๓

การขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"
เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืนและมีมาตรฐานการบินสากล

๑๒๓ สารบัญแบบฟอร์มการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

✓ บันวางรากฐานและเป้าหมาย

- ✓ **แบบฟอร์มที่ ๑-๒ :** ประกาศเจตนารมณ์ร่วมและการร่วมลงนามความตกลงของบุคลากรทั่วประเทศ (หน้า ๑-๓๖)
- ✓ **แบบฟอร์มที่ ๓-๔ :** สรุปผลการสำรวจปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ และปณิญาคุณธรรม Do & Don't (หน้า ๓๕-๖๑)

🧠 ขั้นขับเคลื่อนและการประเมินผล

- ✓ **แบบฟอร์มที่ ๕-๖ :** คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน และแผนดำเนินงานคุณธรรม ๕ ประการ ประจำปี ๒๕๖๙ (หน้า ๖๐-๖๖)
- ✓ **แบบฟอร์มที่ ๗-๙ :** รายงานผลการดำเนินโครงการ ตัวชี้วัดความสำเร็จ และผลประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ (หน้า ๖๕-๗๒)



เจตนารมณ์คุณธรรม ๕ ประการ

นายสมควร ตันจาน ผู้อำนวยการกองอุดมศึกษาการบิน พร้อมบุคลากรกองฯ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเพื่อบ่มบ่มนิสัยนักเรียนหลักทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และปณิธานคุณธรรมหลัก ๕ ประการ:

๑. พอเพียง : ประมาตนั่น มีเหตุผล

๒. วินัย : เคารพกฎกติกาและหน้าที่

๓. สุจริต : ซื่อสัตย์ ยืนหยัดความถูกต้อง

๔. จิตอาสา : เสียสละเพื่อส่วนรวม

๕. กตัญญู : สำนึกคุณแผ่นดิน สถาบัน และองค์กร





พลังความร่วมมือร่วมประกาศเจตนารมณ์ทั่วประเทศ



ส่วนกลางและศูนย์หลัก

ส่วนพยากรณ์อากาศการบิน (สบ, ศต, ศน, ศล), ส่วนติดตามสถานะอากาศการบิน, ส่วนตรวจอากาศการบิน สุวรรณภูมิและดอนเมือง ร่วมประกาศเจตนารมณ์อย่างพร้อมเพรียง



ส่วนภูมิภาคเขตภาคเหนือ/ ตะวันออกเฉียงเหนือ

สถานีตรวจอากาศการบินภูมิภาคเหนือ: แม่ฮ่องสอน, ลำปาง, น่าน, พิชณุโลก, แพร่, เชียงราย, ตาก ร้อยเอ็ด, บุรีรัมย์, และเพชรบูรณ์ มุ่งยึดโยงการบริการอากาศยานที่โปร่งใส



ส่วนภูมิภาคเขตใต้ออก/ตก

สถานีตรวจอากาศการบินภาคใต้และตะวันออก: กระบี่, ตรัง, ตราด, นราธิวาส, ระนอง และนครราชสีมา ครอบคลุมสนามบินภูมิภาคทั้งหมด

สถิติข้อมูลพื้นฐานผู้ตอบแบบสำรวจสืบค้นคุณธรรม

210

จำนวนผู้ร่วมส่งแบบสำรวจทั้งหมด

การมีส่วนร่วมเชิงสัดส่วนบุคลากรในหน่วยงาน

จากผลสถิติแบบสำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สะท้อนการมีส่วนร่วมอย่างครอบคลุมจากบุคลากรทุกกลุ่มในสังกัดกองอำนวยการนิเทศวิทยาการbin:

ข้าราชการ : ๒๐๖ คน (98.1%)

พนักงานราชการ : ๓ คน (1.4%)

ลูกจ้างประจำ : ๒ คน (1.0%)

! ผลสำรวจจุดบกพร่อง "ปัญหาที่อยากแก้" ในองค์กร

♻️ ด้านพอเพียง & วินัย

- ✓ **ไม่ประหยัดทรัพยากร** : การเปิดไฟฟ้า น้ำประปา และวัสดุสิ้นเปลืองสำนักงานเกินความจำเป็น (37.6%)
- ✓ **ใช้พลาสติกฟุ่มเฟือย** : พฤติกรรมการใช้ถุงพลาสติกในการอุปโภคบริโภคประจำวัน (26.7%)
- ✓ **การไม่รักษาเวลา** : ปัญหาการไม่มีวินัยในการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ (50.5%)

👤 ด้านสุจริต & จิตอาสา & กตัญญู

- ✓ **ทรัพย์สินราชการ** : ความเสี่ยงในการนำทรัพยากรส่วนกลางไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว (13.3%)
- ✓ **ความละเลยสิ่งแวดล้อม** : การขาดการร่วมกิจกรรมดูแลความสะอาดของหน่วยงาน (31.9%)
- ✓ **การปกป้องภาพลักษณ์** : ความตระหนักในการพูดปกป้องและสร้างเกียรติภูมิให้แก่หน่วยงาน (44.8%)

♥ ผลสำรวจเจตจำนงร่วมกัน "ความดีที่อยากทำ"



ตามแนวทางความพอเพียง

การใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงานอย่างคุ้มค่าสูงสุด (31.4%)
และประหยัดการใช้น้ำ-ไฟฟ้าในระบบวิเคราะห์อากาศการ
บิน (27.1%)



การมีวินัยและหน้าที่

รณรงค์การรับผิดชอบงานตรวจวัดพยากรณ์อากาศอย่าง
เต็มความสามารถและตรงต่อเวลาตามตารางเวรบริการ
การบิน (36.7%)



ความโปร่งใสและกตัญญู

การปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรงตรวจสอบได้ (26.2%)
และการมุ่งรักษาภาพลักษณ์ที่ดีงามรวมถึงชื่อเสียงของ
กองคุณธรรม (47.6%)



ปฏินญาคุณธรรม กองอตุนิยมวิทยาการบิ

✔ พฤติกรรมที่ควรรทำ (Do)

- ✔ ปฏิบัติงานราชการซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ✔ ตรงต่อเวลาและอุทิศตนให้แก่ภารกิจบริการทางวิชาการ
- ✔ ใช้ทรัพย์สินและอุปกรณ์สำนักงานของหลวงให้คุ้มค่าที่สุด
- ✔ มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และดำรงภาพลักษณ์ที่ดี

✘ พฤติกรรมที่ไม่ควรรทำ (Don't)

- ✘ มาปฏิบัติงานสายประจำ หรือละทิ้งงานในเวลาปฏิบัติราชการ
- ✘ นำทรัพย์สินหรือเครื่องมือตรวจอากาศไปใช้ในเรื่องส่วนบุคคล
- ✘ เลือกรปฏิบัติ บริการด้วยถ้อยคำและกิริยาไม่สุภาพแก่ผู้ให้บริการ
- ✘ ละเลยมาตรฐาน พกพฤติกรรมเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องตนเอง

▼ ความเชื่อมโยงของหลักขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย

คุณธรรม ๕ ประการ	หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	มีวิถีวัฒนธรรมไทย	การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑. พอเพียง	ใช้วัสดุอุปกรณ์และสาธารณูปโภคคุ้มค่า	ประหยัด สันโดษ ไม่ฟุ้งเฟ้อ	ไม่ใช้อำนาจแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๒. วินัย	ปฏิบัติงานเต็มที่ ตรงเวลาราชการ	เคารพและรักษากฎ มารยาทสังคม	รักษากฎหมายและวินัยข้าราชการเคร่งครัด
๓. สุจริต	ไม่ละเลยกฎเกณฑ์เพื่อผลประโยชน์	ซื่อตรง ถือความถูกต้องเป็นที่ตั้ง	มีมาตรการ No Gift Policy ชัดเจน
๔. จิตอาสา	ดูแลและรักษาทรัพย์สินของส่วนรวม	การเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในองค์กร	การไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นพฤติกรรมไม่ถูกต้อง

คณะทำงานจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

โครงสร้างการแต่งตั้ง

ตามคำสั่งกองอำนวยการบิที่ ๑๑/๒๕๖๙ มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนแผนให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด:

- ✓ **ประธานคณะทำงาน :** ผู้อำนวยการกองอำนวยการบิ
- ✓ **กรรมการขับเคลื่อนหลัก :** ผู้อำนวยการส่วนงานบริการตรวจอากาศ การบินสุวรรณภูมิ, ดอนเมือง และพยากรณ์อากาศฯ

บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ

คณะทำงานมีหน้าที่พิจารณาสกัดประเด็นปัญหา ดำเนินโครงการ และประเมินผลการจัดอันดับคุณธรรม:

- ✓ วางแผนแม่บทประจำปีให้ครอบคลุมกิจกรรมคุณธรรม ๕ มิติ
- ✓ ตรวจสอบติดตามการร่วมลงนามและการตรวจสอบกิจกรรมภายใน
- ✓ รายงานตัวชี้วัดเสนอต่ออธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา

แผนงานและปฏิทินปฏิบัติการคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๙

Q1 - มิติด้านพอเพียง

กิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงาน ประหยัดน้ำ
ลดขยะพลาสติก และการทำสวนครัวบ้านพัก
หลวง

Q2 - วินัย & จิตสาธารณะ

โครงการ "อุตุปันของใช้ให้เป็นบุญ" กิจกรรม
Big Cleaning Day และ 5ส ในพื้นที่สถานี
ตรวจเรดาร์

Q3 - การเสริมสร้างความสุขจิต

ประกาศนโยบาย No Gift Policy, ด้านทุจริต
คอร์รัปชัน และสัมมนามาตรฐานคุณธรรม
วิชาชีพ

Q4 - ความกตัญญูและ ภาพลักษณ์

ทำบุญใหญ่ประจำปี, จัดกิจกรรมวัน
อุตุนิยมวิทยาโลก สานต่อประเพณีสงกรานต์ที่
ดีงาม

ร้อยละความสำเร็จตามมิติตัวชี้วัดในแผนดำเนินงาน

๑. ด้านส่งเสริมความพอเพียง (๕ กิจกรรมย่อย)	ดำเนินการสำเร็จ ๑๐๐%
๒. ด้านการเสริมสร้างวินัย (๑ โครงการใหญ่)	ดำเนินการสำเร็จ ๑๐๐%
๓. ด้านสร้างจิตสำนึกสุจริต (๕ กิจกรรมย่อย)	ดำเนินการสำเร็จ ๑๐๐%
๔. ด้านสร้างจิตอาสาพัฒนา (๕ โครงการย่อย)	ดำเนินการสำเร็จ ๑๐๐%
๕. ด้านส่งเสริมความกตัญญู (๕ โครงการหลัก)	ดำเนินการสำเร็จ ๑๐๐%

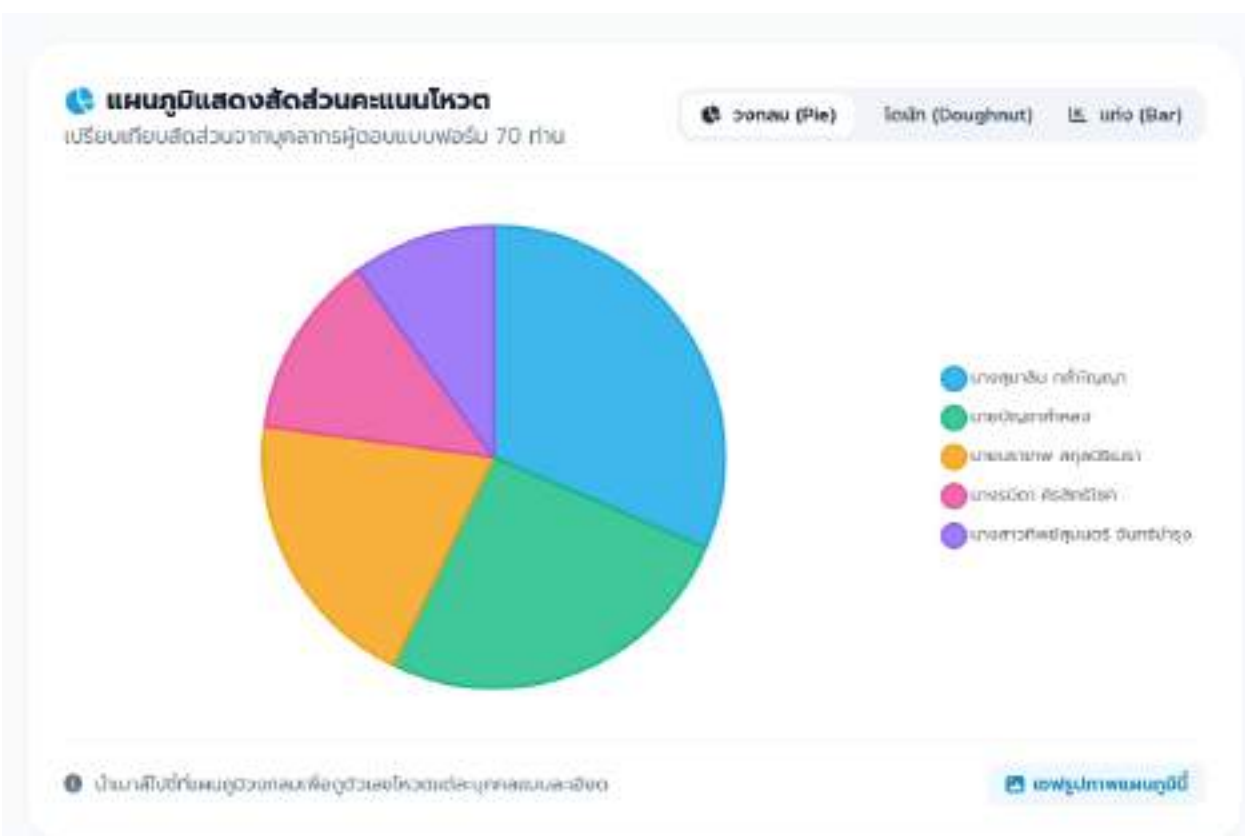
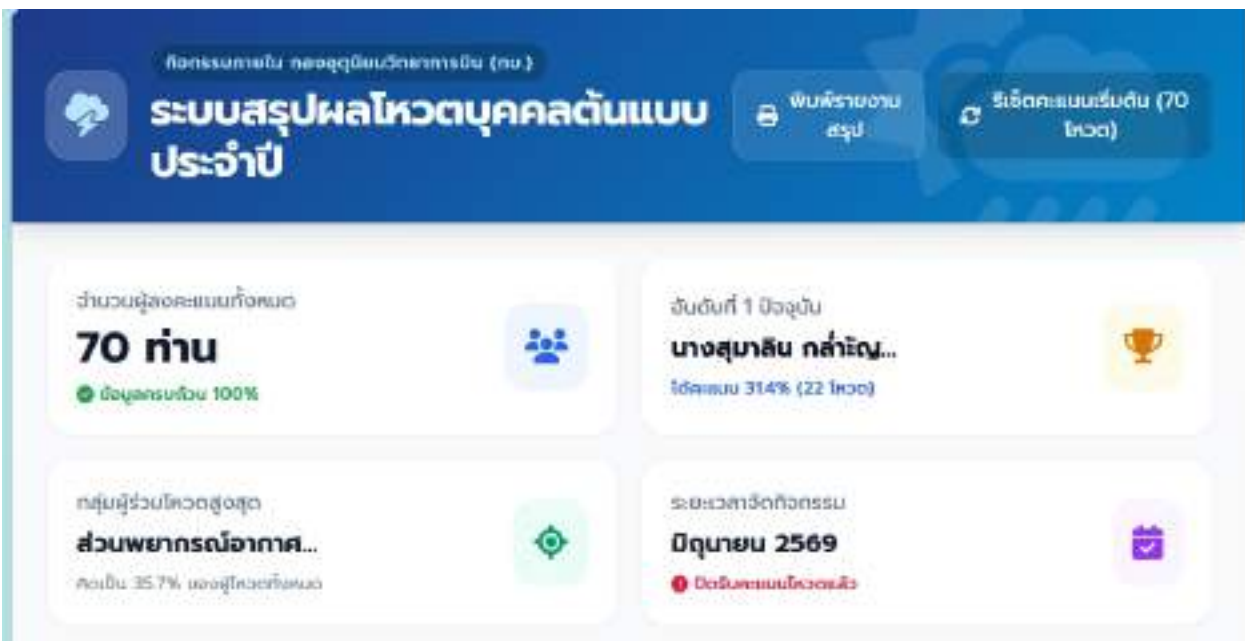
ตารางคะแนนสรุปประเมินความสำเร็จของแผนคุณธรรม

ลำดับคุณธรรมเป้าหมาย	โครงการตามแผน (เป้าหมาย)	ดำเนินกิจกรรมจริง	คะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์ร้อยละ
๑. มิติด้านความพอเพียง	๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรมครบถ้วน	๕.๐ / ๕.๐	๑๐๐%
๒. มิติด้านการสร้างวินัย	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรมครบถ้วน	๕.๐ / ๕.๐	๑๐๐%
๓. มิติด้านความซื่อสัตย์สุจริต	๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรมครบถ้วน	๕.๐ / ๕.๐	๑๐๐%
๔. มิติด้านการสร้างจิตอาสา	๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรมครบถ้วน	๕.๐ / ๕.๐	๑๐๐%
๕. มิติด้านกตัญญูและภาพลักษณ์	๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรมครบถ้วน	๕.๐ / ๕.๐	๑๐๐%



ร่วมกันสร้างและขับเคลื่อนกองอุตุนิยมวิทยาการบิน
ให้เป็นองค์กรคุณธรรมเพื่อความปลอดภัยการบินระดับสากล

กองอุตุนิยมวิทยาการบิน กรมอุตุนิยมวิทยา



จัดการข้อมูลผู้เสนอชื่อและคะแนนโหวต

สามารถแก้ไขชื่อ แผนก หรือปรับคะแนนโหวตเพื่อดูผลสัฟฟรบบกราฟได้ทันที

	นางสุมาสิน กล้าัญญา ส่วนตรวจอากาศการเดินรถบนเมือง	-	22 โหวต 31.4%	+
	นายบัญชาคำหลง ส่วนพยากรณ์อากาศการเดิน	-	18 โหวต 25.7%	+
	นายนราเทพ สกุลนิธิเมธา ส่วนติดตามสภาพอากาศการเดิน	-	14 โหวต 20.0%	+
	นางรณิดา ศิริสิทธิโชค ส่วนแผนกอากาศการเดิน	-	9 โหวต 12.9%	+

คะแนนรวมปัจจุบัน:

70 / 70 โหวต



การส่งเสริมคุณธรรมความดี ๕ ประการ

ขอแสดงความยินดีกับบุคคลต้นแบบ กองอุตุนิยมวิทยาการบิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙



พอเพียง

นางสุมาลิน กล้าธัญญา



วินัย

นายบัญญัติ คำหลง



สุจริต

นายนราเทพ สกุนิธิเมธา



จิตอาสา

นางรมิดา ศิริสิทธิโชค



กตัญญู

นางสาวทิพย์สุนนต์ จันทรบำรุง



กองอุตุนิยมวิทยาการบิน (ส่วนกลาง) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙



รายงานผลสำเร็จ ๓ ช่องทาง บุคคลต้นแบบของกองอุตุนิยมวิทยาการบิน

๑. Facebook กองอุตุนิยมวิทยาการบิน



๒. IG aeromet_tmd



๓. X- ทวิตเตอร์ กองอุตุนิยมวิทยาการบิน

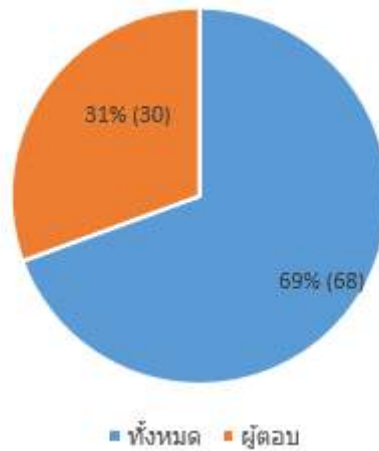


รายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองอุดหนุนวิทยาการbin
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เป้าหมายที่กำหนด	จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ (ค่าเป้าหมาย)	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๑๐๐	
๒. เสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑๐๐	
๓. สร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม	๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๑๐๐	
๔. สร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมกิจกรรมจิตอาสาของ บุคลากรในหน่วยงาน	๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๑๐๐	
๕. ส่งเสริมความกตัญญู ตามวัฒนธรรมไทยและ การสร้างภาพลักษณ์องค์กร	๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๑๐๐	
รวม	๒๑ กิจกรรม	๒๑ กิจกรรม	๑๐๐	
ร้อยละ	๑๐๐			

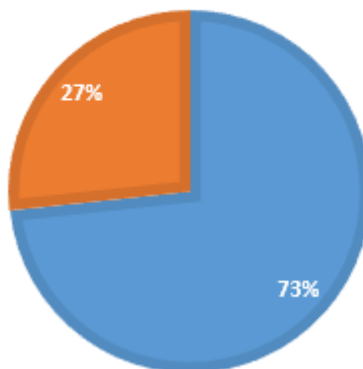
สูตรคำนวณ :
$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานที่ได้จริง X } ๑๐๐}{\text{แผนการดำเนินงานทั้งหมด}} = \frac{๒๑ \text{ X } ๑๐๐}{๒๑} = ๑๐๐$$

ผลการประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม/ พฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม ๒๕๖๗
ของกองอำนวยการวินยการบิน



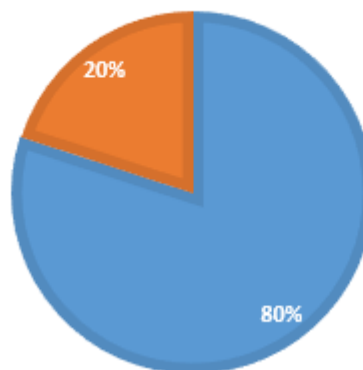
๑.ท่านเห็นว่าหน่วยงานของท่านมี บรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของกอง/ศูนย์ที่ท่านสังกัด

■ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ■ ไม่เปลี่ยนแปลง



๒.ท่านเห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของกอง/ศูนย์ที่ท่านสังกัด

■ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ■ ไม่เปลี่ยนแปลง



องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองอำนวยการนิเทศวิทยาการบิน

จากรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กบ. โดยระบุผลความสำเร็จของการดำเนินงานเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ โดยได้ดำเนินกิจกรรมตามค่าเป้าหมายที่กำหนดตามคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

๑. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด คือ จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง หน่วยงานในสังกัด กบ. ได้มีการดำเนินการแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้ในแผนฯ จำนวน ๕ กิจกรรม ดังนี้

๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการตระหนักรู้เรื่องการสร้างสมดุลระหว่างรายรับและรายจ่าย
๒. รณรงค์ให้ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก
๓. รณรงค์ให้ลดการใช้กระดาษโดยไม่จำเป็น
๔. รณรงค์และประชาสัมพันธ์มาตรการในการประหยัดไฟฟ้า
๕. สำรวจการรั่วซึมของระบบน้ำประปา



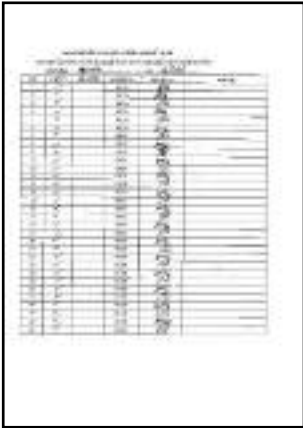
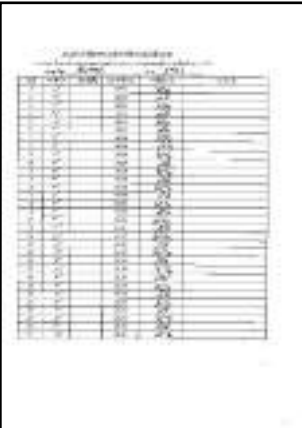
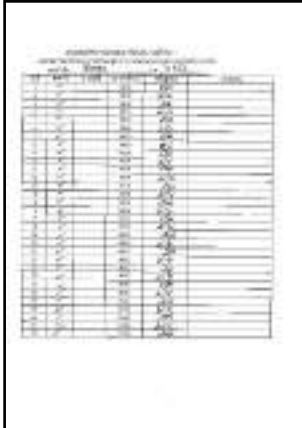
เผยแพร่แนวทางการการสร้างสมดุลระหว่าง รายรับและรายจ่าย กลุ่ม กบ. (โน้ต) (๒๐ พ.ค. ๒๕๖๓)



เผยแพร่โปสเตอร์รณรงค์ให้ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก ในไลน์กลุ่ม กบ. และเว็บไซต์ กบ. และเพจ Facebook กองฯ (๒๙ เม.ย. ๒๕๖๓)



เผยแพร่แนวทางให้ลดการใช้กระดาษโดยไม่จำเป็น และรณรงค์มาตรการในการประหยัดไฟฟ้า ในไลน์กลุ่ม กบ.และเพจ Facebook กองฯ (๗ พ.ค. ๒๕๖๓)

มีการสำรวจการรับรู้ของระบบน้ำประปา (ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗)

๒.ส่งเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร

โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด คือ ระดับความสำเร็จของกิจกรรมการเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร ของ กบ. ด้วยการจัดกิจกรรม Big cleaning Day โดยมีระดับค่าเป้าหมายดังนี้

๑. มีแผนงานโครงการการจัดกิจกรรม
๒. มีการเตรียมความพร้อม
๓. มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรม
๔. มีการดำเนินกิจกรรม
๕. มีการสรุปผลการดำเนินกิจกรรม

แผนงานโครงการ Big Cleaning Day กองพัฒนานิคมวิทยาการจีน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
อาคารสถานีนครสวรรค์มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ อำเภอเมืองราชบุรี

ลำดับที่	รายละเอียด	เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗											
		ค.ค.	พ.ค.	ค.ร.	ค.ค.	ค.พ.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.
		๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖
๑	- แยกขยะตามประเภท - ทำความสะอาดอาคาร ทวีต ๓๖๖๗ - จัดทำถนนให้ดูสะอาด												
๒	- จัดทำรูปถ่ายกิจกรรม												
๓	- นำขยะไปทิ้งที่ขยะรวม												
๔	ดำเนินการกิจกรรม Big Cleaning Day (ในชุดที่ ๓ ชุดที่ ๓๖๖๗) (๒๖.๐๐.๐๐ - ๒๖.๐๐.๐๐) ณ อาคารสถานีนครสวรรค์มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์												
๕	สรุปผลการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day												



กิจกรรม Big cleaning Day (๓ พ.ค. ๒๕๖๗)

๓. สร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม

โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด คือ จำนวนกิจกรรมในการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม หน่วยงานในสังกัด กบ. ได้มีการดำเนินการแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้ในแผนฯ จำนวน ๕ กิจกรรม ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานเข้ารับการอบรม/สัมมนาเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม/กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
๒. เผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
๓. เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบน
๔. เผยแพร่มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๕. เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts



การเข้าร่วมเข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) Break the corruption “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง” (๘ ธ.ค. ๒๕๖๖)



การเข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ No Gift Policy (๘ ก.พ. ๒๕๖๗)



เผยแพร่ประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจและเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนในไลน์กลุ่ม กบ. (ไนต์) (๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗)



เผยแพร่กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง บน ไลน์ กองอุดุนิยมวิทยาการบิน และ เว็บไซต์กองอุดุนิยมวิทยาการบิน (บทความ/สารน่ารู้) (๒๐ พ.ค. ๖๗)



เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของ กจ. กรมอุตุนิยมวิทยา ในไลน์กลุ่ม กบ. (ไน้ต) (๒๓ เม.ย. ๒๕๖๗)

๔. การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน

โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด คือ จำนวนกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน กบ. และได้มีการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้ในแผนฯ จำนวน ๕ กิจกรรม ดังนี้

๑. ปลุกต้นไม้ เนื่องในวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. จิตอาสาพัฒนาวัดบางนาใน พระอารามหลวง เราทำความดี ด้วยหัวใจ
๓. เผยแพร่ความรู้ เรื่อง เทคนิคการพยากรณ์อากาศเบื้องต้น
๔. เผยแพร่ความรู้ เรื่อง การตรวจและรายงานอากาศการบิน
๕. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การวิเคราะห์ SKEW-T เพื่อการพยากรณ์อากาศ



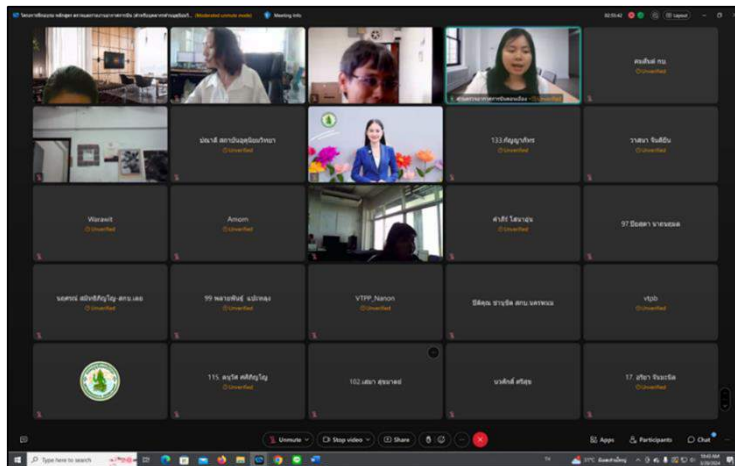
เข้าร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้เนื่องในวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖)



เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาวัดบางนาใน พระอารามหลวงเราทำความดี ด้วยหัวใจ (๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖)



เผยแพร่ความรู้ เรื่อง เทคนิคการพยากรณ์อากาศเบื้องต้น (๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗)



เผยแพร่ความรู้ เรื่อง การตรวจและรายงานอากาศการบิน (๒๘-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๓)



จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การวิเคราะห์ SKEW-T เพื่อการพยากรณ์อากาศ (๒๒ มีนาคม ๒๕๖๓)

๕. ส่งเสริมความกตัญญูตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยและการสร้างภาพลักษณ์องค์กร

โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด คือ จำนวนกิจกรรมการส่งเสริมความกตัญญูตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยและการสร้างภาพลักษณ์องค์กร และหน่วยงานในสังกัด กบ. ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้ในแผนฯ จำนวน ๕ กิจกรรม จำนวน ๕ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกองอุตุนิยมวิทยาการบิน (รณรงค์ให้สวมใส่เสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษา ทุกวันจันทร์-๒. จิตอาสาพัฒนาวัดบางนาใน พระอารามหลวง เราทำความดี ด้วยหัวใจ)
๒. เข้าร่วมกิจกรรมตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๓. เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของกรมอุตุนิยมวิทยา
๔. เข้าร่วมพิธีประเพณีสงกรานต์

๕. การคัดเลือกบุคคลต้นแบบกองอุตุนิยมหาวิทยาลัยการบิน



รณรงค์ให้สวมใส่เสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษาทุกวันจันทร์
(เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๓)



เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องใน“วันนวมินทรมหาราช” (๑๐ ต.ค. ๒๕๖๖)



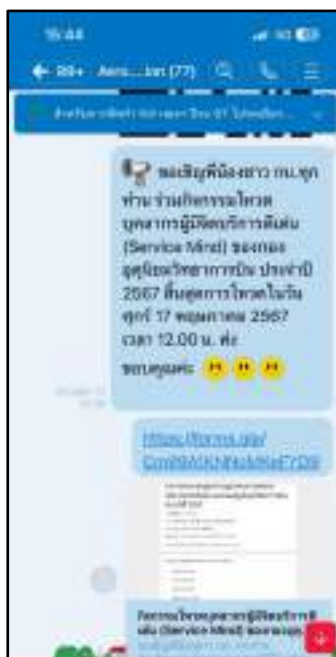
การเข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้สดถวายสักการะ เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรวันชาติและวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
(๑ ธ.ค. ๒๕๖๖)



การเข้าร่วมและจัดนิทรรศการงานวันอุดมศึกษาโลก ปี ๒๕๖๗ (๒๑ มี.ค. ๒๕๖๗)



กองอุดมศึกษาการbinเข้าร่วมกิจกรรมประเพณีสงกรานต์ของกรมอุดมศึกษา มรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประจำปี ๒๕๖๗ (๑๑ เม.ย. ๒๕๖๗)



กบ. จัดกิจกรรมไหวตบุคลากรผู้มีจิตบริการดีเด่น (Service Mind) ของ กองอุดมศึกษาการbin ประจำปี ๒๕๖๗ (๑๗ พ.ค. ๒๕๖๗)

องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม

กองอำนวยการนิเทศวิทยาการбин กรมอำนวยการนิเทศวิทยา



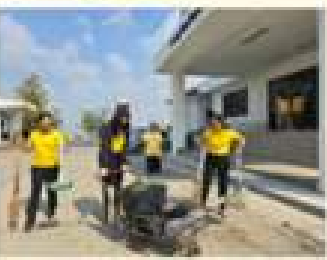
ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลังปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



เสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร

กิจกรรม
Big Cleaning Day





เนื่องในสัปดาห์ที่ 3 พ.ศ. 2567 เวลา 09.00-11.00 น.
นางออรุณ แก้วมรกต ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการ
พร้อมด้วยบุคลากร สน. ร่วมกิจกรรม Big Cleaning Day
ทำความสะอาดภายในและภายนอกอาคาร
นำสิ่งของที่ไม่จำเป็นมาบริจาค และทำความสะอาด
เพื่อเป็นพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส
พระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ
วันที่ 28 กรกฎาคม 2567 และร่วมแสดงความจงรักภักดี
และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ สืบทุกสถาน สานต่อ
พระปณิธาน

ณ อาคารสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
ทำเนียบองคมนตรี

กองอำนวยการส่งเสริมวิชาการ
กรมส่งเสริมการเกษตร

0 2134 0006-7
www2.aeromet.tmd.go.th

14:06 5G 50

99+ Aero...ion (77)

สำหรับการจัดทำ KM กองฯ ปีงบประมาณ 67 โปรดเลือก...

@All

ขอเชิญร่วมกิจกรรม Big Cleaning Day เนื่องในวโรกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบฯ ในวันที่ 3 พ.ศ. 67 ตั้งแต่เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ อาคาร Met.Obs ***** การแต่งกายเสื้อเหลือง 72 พรรษา (หากไม่มีสามารถใส่เสื้อเหลืองธรรมดาได้) ***** มีบริการเครื่องดื่มและอาหารกลางวันแล้วพบกันค่ะ

จำนวน 73
09:40



+ Camera App Store Aa

สร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม



การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมกิจกรรมจิตอาสา ของบุคลากรในหน่วยงาน



ส่งเสริมความภาคภูมิใจตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทย และการสร้างภาพลักษณ์องค์กร

