

หลักฐานประกอบ
๕. กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว (ฝผ.)



แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว
EARTHQUAKE OBSERVATION DIVISION

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กอง.....ฝ่ายระวางแผ่นดินไหว.....

ชื่อผู้ประสานงานหลัก.....นางสาวนัทริณี บุญชู.....สังกัด.....ส่วนฝ่ายระวางและติดตามแผ่นดินไหวและสึนามิ.....

เบอร์โทรศัพท์.....๒๓๘๐.....e-mail :.....nuttarinee.b@gmail.com.....

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในกอง/กลุ่ม/ศูนย์ ทั้งหมด จำนวน.....๒๗.....คน

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๓) การประเมินกระบวนการพัฒนา						
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ – ๕๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓	-กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ และแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันทั้งสิ้น ๒๗ คน 

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓	- กองแผนฯ วางแผนดินไหวมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา และคุณธรรม ๕ ประการ 
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและ	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและ	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ฝผ. มี กิจกรรม ครอบคลุมตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ มีการแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานของ ฝผ.

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
	บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน				
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๖) การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน						
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตามเป้า หมายของแผนการ	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่	๓	ผล. ดำเนินการตามเป้าหมายของแผน ส่งเสริม คุณธรรม มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามที่

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓	กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ – ๖๙.๙๙%	ในข้อที่ ๓ และมี ผลสำเร็จ ๕๐ – ๕๙.๙๙%	๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%		กำหนดไว้ในข้อ ๓ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามแบบฟอร์ม ๗ การรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ๘ผ. 
๕) องค์กรมีการประเมิน ผลหรือรายงานผลการ ดำเนินงาน มีการปรับปรุง หรือพัฒนาการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้ การดำเนินงาน มี ผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และ เป็นไปตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	- ๘ผ. มีการรายงานผลการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีการปรับปรุง หรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ และมีการถอดบทเรียนจาก ผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงานตาม รายละเอียดแบบฟอร์มที่ ๘ ผลการ ประเมินตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
	- มีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓					
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และ หน่วยงาน ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริม การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓	- มีการประกาศยก ย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยก ย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และ ผ่านช่องทางสื่อสาร เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศยก ย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยก ย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือทำความ ดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	๓	- ประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลและ - ประกาศยกย่องหน่วยงาน - การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสาร ได้แก่ กลุ่มไลน์ ฝผ. และติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์  

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๙)						
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง						
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙ % ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙ % ขึ้นไป	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐ %	๓	มีการรายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติงานของกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว ตามแบบฟอร์มที่ ๙ มีผลสำเร็จการดำเนินการมากกว่า ๙๐% ขึ้นไป บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	มีการรวบรวมการดำเนินงานที่กำหนดไว้และจัดทำเป็นเอกสารทุกกิจกรรมเป็นรูปเล่ม จัดทำสื่อในรูปแบบคลิปวิดีโอ จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ 
๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและ	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและ	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓	มีการนำเสนอเผยแพร่กิจกรรมผ่านทางไลน์กลุ่ม การประชุม และจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ 

การประเมินองค์การ คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
	- มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง				 
รวมคะแนน					๒๗	

ลงชื่อ



รับรองรายงาน

(นางสาวสุรางคณา จงสวัสดิ์)

ผอ.ผผ.

ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐานจนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ – ๓ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ – ๖ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ – ๙ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด



ประกาศ กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ข้าพเจ้า นางสาวสุรางคณา จงสวัสดิ์ ผู้บริหาร และบุคลากรกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามการปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกัน และรับผิดชอบผลกระทบต่องสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

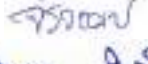
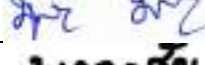
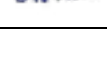
จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

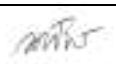
กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำ หรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวสุรางคณา จงสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
 กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว
 ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว
 ฉบับลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ชื่อ – ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวสุรางคณา จงสวัสดิ์	ผอ.ฝผ.	
๒	นายปรินทร์ เวชบรรเทิง	ผช.ด้านแผ่นดินไหวและสึนามิ	
๓	นางกมลรัตน์ ศฤงคารภาษิต	นอต.ขพ./ผส.วผ.	
๔	นายพาตา มรรษทวี	นอต.ขพ./ผส.ทผ.	
๕	นายโสภณ ชัยลา	นอต.ชก./รท.ผส.ปผ.	
๖	นางวัลย์ลิกา เวชบรรเทิง	พอด.อว./ผส.ตผ.	
๗	นายปิยศักดิ์ มะโนรี	พอด.ชง./ผส.ผผ.เชียงใหม่	
๘	นางจิรพร ศรีจุม	พรท.ชง./หฟ.บป.	
๙	นายสนธยา รัตนบุรี	นอต.ขพ.	
๑๐	นายธีรเดช แม่นพยัคฆ์	นอต.ชก.	
๑๑	นายเกรียงศักดิ์ ไทยใจอ่อน	นอต.ชก.	
๑๒	นายบรรณศักดิ์ วรทอง	นอต.ชก.	
๑๓	นายทงศักดิ์ เต่าทอง	นอต.ชก.	
๑๔	นายจิรวัฒน์ กำจัดภัย	นอต.ชก.	
๑๕	นางบุญสม มณีโชติ	พรท.ส.๔	
๑๖	นายมงคลชัย สุขมี	นอต.ปก.	
๑๗	นายอัฐพงศ์ สงนุ้ย	นอต.ปก.	
๑๘	นายอภิวิชญ์ แก้วโก	นอต.ปก.	
๑๙	นายคมเพชร เพชรคงสกุล	พอด.ชง.	
๒๐	นางสวณัฏริณีย์ บุญชู	พอด.ชง.	
๒๑	นางสาวกรวิกาญจน์ พงษ์ไพบูลย์	พอด.ชง.	
๒๒	นางสาวนิสาลักษณ์ วังสุข	พอด.ชง.	
๒๓	นางปวิวันท์ วังแปง	พอด.ชง.	

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๔	นางสาวกานต์วี กุลนิธิรัฐ	พรก.ปง.	
๒๕	นางสาวกิตติกา แยมโพธิ์ไช้	พอด.ปง.	
๒๖	นางสาววนัชพร รุ่งแจ้ง	พอด.ปง.	
๒๗	นายณภัทร พงศ์เมตต์	พอด.ปง.	

แบบฟอร์ม ๓

แบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ
“ความดีที่อยากทำ” ใน กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว ปี ๒๕๖๙

<https://docs.google.com/forms/d/๑iBg๘hkO๑Jw๓๕xNnxWeihsSEgkBbhILwfihpVdDzT๕E/>



แบบสำรวจการค้นหา คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้”
“ความดีที่อยากทำ” และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว

[ลงชื่อเข้าใช้ Google](#) เพื่อบันทึกการแก้ไข [ดูข้อมูลเพิ่มเติม](#)

๑. ประเภทตำแหน่ง

- ☐ ข้าราชการ
- ☐ ลูกจ้างประจำ
- ☐ พนักงานราชการ

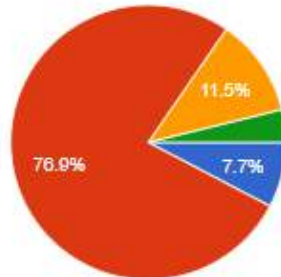
๒. กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้”

๒.๑ กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านพอเพียง)

2. กำหนดเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่"

2.1 กำหนดเป้าหมายที่ยากแก่ (ด้านพอเพียง)

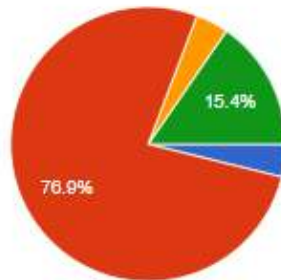
คำตอบ 26 ข้อ



- การใช้งบประมาณเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า
- ไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา
- การใช้งบประมาณเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน
- เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย

2.2 กำหนดเป้าหมายที่ยากแก่ (ด้านวินัย)

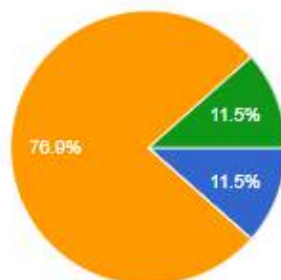
คำตอบ 26 ข้อ



- การไม่มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน (เช่น การไม่รักษาเวลา)
- การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน
- การขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน

2.3 กำหนดเป้าหมายที่ยากแก่ (ด้านทุจริต)

คำตอบ 26 ข้อ



- การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว
- การปฏิบัติงานด้วยความไม่โปร่งใส/ไม่สื่อตรง
- การไม่รับและใส่ใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจน
- การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพียงพอ อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานที่

2.4 กำหนดเป้าหมายต่อยากกั (ด้านจิตอาสา)

คัดลอกแบบปฏิบัติ

คำถาม 26 ข้อ



- การขาดจิตสำนึกในการไปช่วยเหลือของส่วนรวม
- การไม่มีความเข้าใจกิจกรรมของส่วนรวม
- การขาดการนัดหมายหรือการขาดความต่อเนื่อง
- การไม่ตระหนักถึงความสำคัญและสภาพแวดล้อมในองค์กร

2.5 กำหนดเป้าหมายต่อยากกั (ด้านกตัญญู)

คัดลอกแบบปฏิบัติ

คำถาม 26 ข้อ

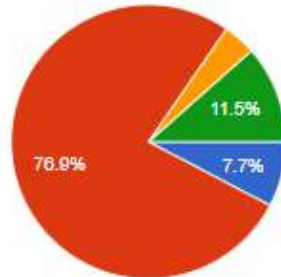


- การไม่ยอมรับความดีหรือผู้ให้พรคุณ
- การเห็นคุณค่าของผู้อื่นไม่ต่อเนื่อง
- การไม่ปฏิบัติขององค์กร เมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์กรในทางที่ดี

3. กำหนดเป้าหมาย "ความดีที่อยากทำ"

3.1 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านพอเพียง)

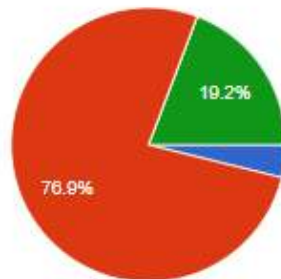
คำตอบ 26 ข้อ



- การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า
- การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด
- การใส่ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน
- การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ

3.2 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านวินัย)

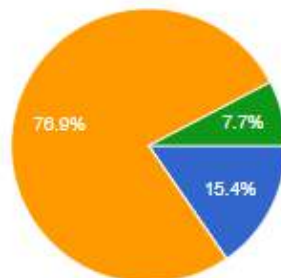
คำตอบ 26 ข้อ



- การรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ
- การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานเช่น ปฏิบัติตามหลัก 5 ส.
- การปฏิบัติตามระเบียบวินัย เคารพ กติกา และมารยาทในสถานที่ปฏิบัติงาน
- การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ในสถานที่ปฏิบัติงาน

3.3 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านสุจริต)

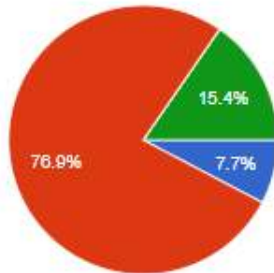
คำตอบ 26 ข้อ



- การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง
- การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้
- การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้องไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง
- การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)

3.4 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านจิตอาสา)

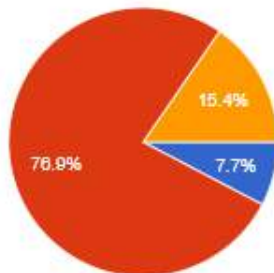
คำตอบ 26 ข้อ



- การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม
- การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม
- การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน

3.5 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านกตัญญู)

คำตอบ 26 ข้อ



- การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ
- การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาเอกลักษณ์ที่ดีขององค์กร

การกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't)

คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ				เป้าหมาย ที่กำหนด
	หลักธรรมทางศาสนา	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	วิถีวัฒนธรรมไทย	การปลอดทุจริต และประพฤติมิชอบ	
พอเพียง	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)..... ๒)..... ความดีที่อยากทำ ๑)..... ๒)..... ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)ไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้า- น้ำประปา ๒)..... ความดีที่อยากทำ ๑)การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่าง ประหยัด ๒)..... ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)..... ๒)..... ความดีที่อยากทำ ๑)..... ๒)..... ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)..... ๒)..... ความดีที่อยากทำ ๑)..... ๒)..... ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	๑.ส่งเสริมการใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่าและประหยัด ตามหลักพอเพียง ๒..... ๓.....
วินัย	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)..... ๒)..... ความดีที่อยากทำ ๑)..... ๒)..... ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)..... ๒)..... ความดีที่อยากทำ ๑)..... ๒)..... ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) <u>ควรทำ (Do)</u> ๑) ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลัง ความสามารถ และกล้ารับผิดชอบ	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อม ในสถานที่ปฏิบัติงาน ๒)..... ความดีที่อยากทำ ๑)การดูแลสภาพแวดล้อมในสถานที่ ปฏิบัติงาน เช่น ปฏิบัติตามหลัก ๕ ส. ๒)..... ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)..... ๒)..... ความดีที่อยากทำ ๑)..... ๒)..... ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) <u>ควรทำ (Do)</u> ๑) ตระหนักและยึดมั่นในหลักการ ของการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น พระประมุข	๑.ส่งเสริมวินัยในการดูแลรักษา สภาพแวดล้อมที่ทำงานตาม หลัก ๕ ส. ๒..... ๓.....

		ในความผิดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมกับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓) ขยันหมั่นเพียร อุทิศตน หรือเวลาให้กับการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ ๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ๕) รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดีขึ้น <u>ไม่ควรทำ (Don't)</u> ๑) ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ๒) ขาดความมุ่งมั่น หรือกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ของประชาชน นำข้อจำกัดมาเป็นกรอบในการตั้งเป้าหมายหรือการทำงาน ๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบ หรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ และไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน		๒) ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย ๓) ปฏิบัติหน้าที่ในความผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๕) ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน มากกว่าให้เกิดผลต่อการปฏิบัติราชการ หรือนำกิจกรรมธุรกิจส่วนตัวมาปฏิบัติในเวลาราชการเป็นนิจ ไม่ใส่ใจในการทำงาน <u>ไม่ควรทำ (Don't)</u> ๑) แสดงพฤติกรรมที่เป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ๒) ใช้ช่องว่างของกฎหมายและระเบียบ กระทำการอันเป็นการไม่ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ	
--	--	--	--	--	--

				๓) กระทำการละเว้น หรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตส่วนตัว หรือกระทำการที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ หรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๕) ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามพึงพอใจส่วนตัว	
สุจริต	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒)..... ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ควรทำ (Do) ๑) ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒)..... ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่ยากแก่ ๑) การไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบพัสดุที่ต้องชัดเจน ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง ๒)..... ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒)..... ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ควรทำ (Do) ๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรงกล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบราชการวินัย จริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วง เมื่อพบว่ามีกระทำการในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑.เสริมสร้างความรู้ด้านระเบียบพัสดุเพื่อการทำงานที่ถูกต้องและสุจริต ๒..... ๓.....

	<u>ไม่ควรทำ (Don't)</u> ๑) ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลัก และคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี			๓) มุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชนไม่นำข้อจำกัดมาเป็นกรอบในการตั้งเป้าหมายหรือกำหนดวิธีทำงาน หรือไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๔) สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ กฎระเบียบใหม่ ๆ อย่างทั่วถึง ๕) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ๖) ละเว้นการเรียกรับ หรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๗) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน ตักเตือนข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่าพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	
--	---	--	--	---	--

				<u>ไม่ควรทำ (Don't)</u> ๑) พิจารณาต่อการปฏิบัติหน้าที่ คดโกง ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหา ประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง ๒) ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ขาด ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่ โปร่งใส ๓) เบียดเบียนทรัพยากรทาง ราชการเพื่อประโยชน์ตนเอง (เช่น เงิน เวลา สิ่งของ อื่น ๆ) ๔) ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการกระทำในสิ่งที่ ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม ๕) ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องาน ที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อ องค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อ ประชาชน ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้ เกิดประโยชน์แก่ตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์แก่ส่วนรวม ๖) ขาดการประชาสัมพันธ์ เมื่อ ออกกฎ ระเบียบต่าง ๆ หรือ ประชาสัมพันธ์ แต่ไม่คำนึงถึง ความสะดวกต่อการเข้าถึงข้อมูล ๗) ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการ เลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความ	
--	--	--	--	---	--

				รับผิดชอบในฐานะที่เป็น ข้าราชการ ที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง	
จิตอาสา	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒)..... ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) <u>ควรทำ (Do)</u> ๑) เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ของทางราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติ เป็นหลัก	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒)..... ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)การไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของ ส่วนรวม ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ ส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้น ๒)..... ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) <u>ควรทำ (Do)</u> ๑) รับฟังความคิดเห็นของเพื่อน ร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือ ผู้มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็น ที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบ การพิจารณาพัฒนาการทำงาน ให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการปฏิบัติงาน ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียง ข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญ แก่ความคิดเห็นของเสียงส่วน น้อยด้วย ๒) กระตือรือร้นในการให้บริการ บริการคุณาติมิตร เอาใจเขามา ใส่ใจเรา ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ตรงไปตรงมา และให้บริการ เหนือความคาดหวัง	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒)..... ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	๑.สร้างวัฒนธรรมจิตอาสาผ่าน การมีส่วนร่วมในกิจกรรมรักษ สิ่งแวดล้อม ๒..... ๓.....

			๓) พุดจาพโระาะ ยัมแย้มแจ่มใส จริงใจให้บริการเสมอภาค เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ยินดี ให้คำปรึกษาให้ข้อมูล ๔) รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย และมีการประเมิน ความพึงพอใจ ๕) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อัธยาศัยดี สุภาพ และสร้าง ความประทับใจแก่ประชาชน ผู้มาขอรับบริการ <u>ไม่ควรทำ (Don't)</u> ๑) ใช้อำนาจหรือแสดงพฤติกรรม ที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการกีดกันให้เพื่อน ร่วมงานหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการเพื่อ ประโยชน์ของตน ๒) เพิกเฉย ไม่สนใจ ไม่ทักทาย และเสนอความช่วยเหลือผู้มา ติดต่องานทั้งภายนอกและภายใน ๓) พุดจาออกย่อน ใช้น้ำเสียง ไม่สุภาพ ไม่ให้เกียรติผู้มาติดต่อ ไม่เสมอภาค เลือกปฏิบัติ เพิกเฉย ให้ข้อมูลไม่ละเอียดเพียงพอที่จะ ดำเนินการได้อย่างครบถ้วน		
--	--	--	---	--	--

			๔) เพิกเฉย ไม่นำข้อเสนอของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาพิจารณา และไม่นำผลมาสำรวจความพึงพอใจมาพิจารณากำหนดแนวทางการพัฒนา		
กัตัญญ	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร ๒)..... ความดีที่อยากทำ ๑)การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒)..... ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)..... ๒)..... ความดีที่อยากทำ ๑)..... ๒)..... ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)..... ๒)..... ความดีที่อยากทำ ๑)..... ๒)..... ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) <u>ควรทำ (Do)</u> ๑) เชื้อมั่นในองค์กร ร่วมกันทุ่มเทแรงกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดันให้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ <u>ไม่ควรทำ (Don't)</u> ๑) พูดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี ทุจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำอื่น ๆ ที่ทำให้องค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียง	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)..... ๒)..... ความดีที่อยากทำ ๑) ๒)..... ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't)	๑.เสริมสร้างวัฒนธรรมกัตัญญผ่านการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. ๓.....



คำสั่งกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว

ที่ ๑๘ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | | |
|---|---------|-------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว | | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนเฝ้าระวังและติดตามแผ่นดินไหวและสึนามิ | | ผู้ทำงาน |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | | ผู้ทำงาน |
| ๔. นายมงคลชัย สุขมี | นอต.ปก. | ผู้ทำงาน |
| ๕. นางสาวกรวิภาญจน์ พงษ์ไพบูลย์ | พอด.ชง. | ผู้ทำงาน |
| ๖. นางสาวนัชพร รุ่งแจ้ง | พอด.ปง. | ผู้ทำงาน |
| ๗. นางสาวนันทิณี บัญชู | พอด.ชง. | ผู้ทำงานเลขาคณะทำงาน |
| ๘. นายณภัทร พงศ์เมตต์ | พอด.ปง. | ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขาฯ |
| ๙. นางสาวนิสาลักษณ์ วังสุข | พอด.ชง. | ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขาฯ |

โดยให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว ติดตามรายงาน และประเมินผลการดำเนินการตามแผนเสนอผู้อำนวยการกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหวพิจารณาต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวสุรางคณา จงสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕				
๑. ส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรอย่างรู้ คุณค่าและประหยัด ตามหลักพอเพียง	การรณรงค์และการมี ส่วนร่วมในการ ประหยัดไฟฟ้าและน้ำ ภายในองค์กร						กิจกรรมรณรงค์ให้ร่วมมือลดการใช้ไฟฟ้า และน้ำเท่าที่จำเป็น	มี.ค.-พ.ค.๖๙	ไม่มี	ขรก.ปผ.
๒. ส่งเสริมวินัยใน การดูแลรักษา สภาพแวดล้อมที่ ทำงานตามหลัก ๕ ส.	ความร่วมมือในการ ปรับปรุงและรักษา สภาพแวดล้อมที่ทำงาน ให้น่าอยู่ตามหลักวินัย						กิจกรรมประสานความร่วมมือปรับปรุง สภาพแวดล้อมที่ทำงานให้น่าอยู่ตามหลัก ๕ ส.	มี.ค.-พ.ค.๖๙	ไม่มี	ขรก.พผ.
๓. เสริมสร้าง ความรู้ด้านระเบียบ พัสดุเพื่อการทำงาน ที่ถูกต้องและสุจริต	ความเข้าใจและการ ปฏิบัติตามกฎระเบียบ พัสดุอย่างถูกต้อง						กิจกรรมอบรมเพิ่มพูนองค์ความรู้ด้าน ระเบียบพัสดุเพื่อการทำงานถูกต้อง	มี.ค.-พ.ค.๖๙	ไม่มี	ส่วน.บป.
๔. สร้างวัฒนธรรม จิตอาสาผ่านการมี ส่วนร่วมในกิจกรรม รักษาสีสิ่งแวดล้อม	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรในกิจกรรมจิต อาสาด้านสิ่งแวดล้อม						โครงการคัดแยกขยะเพื่อนำกลับมาใช้ ประโยชน์	มี.ค.-พ.ค.๖๙	ไม่มี	ขรก.ตผ.
๕. เสริมสร้าง วัฒนธรรมกตัญญู ผ่านการแสดงออก ถึงความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	การมีส่วนร่วมและการ เป็นแบบอย่างที่ดีใน การเข้าร่วมกิจกรรม แสดงความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์						กิจกรรมจิตอาสารวมใจเทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	มี.ค.-พ.ค.๖๙	ไม่มี	ขรก.วผ

ระดับค่าเป้าหมายแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๑ : การรณรงค์และการมีส่วนร่วมในการประหยัดไฟฟ้าและน้ำภายในองค์กร

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบาย : การส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยและความตระหนักรู้ในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า โดยเฉพาะไฟฟ้าและน้ำ เพื่อให้เกิดการใช้ที่พอเพียงและไม่สิ้นเปลือง
เมื่อไม่จำเป็นต้องใช้แล้วควรปิดทันที ทั้งนี้เพื่อสร้างสำนึกด้านการประหยัดและการใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่า อันเป็นการดำเนินชีวิตและการทำงานตาม
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เกณฑ์การให้คะแนน

การดำเนินการ	เกณฑ์ในการให้ คะแนน
๑. การแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรคุณธรรม	๑
๒. การกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	๒
๓. การรณรงค์ ปิดประกาศในทุกช่องทาง	๓
๔. ดำเนินการประหยัดไฟฟ้าและน้ำ	๔
๕. สรุปผลการดำเนินงาน	๕

ผู้รับผิดชอบ.....ชรก.ปผ.....โทร.....๖๓๘๓.....

ผู้ประเมิน.....นางสุรางคนา จงสวัสดิ์.....(ผอ.ผผ.).....

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ความร่วมมือในการปรับปรุงและรักษาสภาพแวดล้อมที่ทำงานให้น่าอยู่ตามหลักวินัย

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบาย : การส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยในการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน โดยการร่วมมือกันปฏิบัติตามหลักความสะอาด ความเป็นระเบียบ และการจัดการพื้นที่อย่างมีระบบ เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่น่าอยู่และเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ อันเป็นการปลูกฝังวินัยและความรับผิดชอบร่วมกันในองค์กร

เกณฑ์การให้คะแนน

การดำเนินการ	เกณฑ์ในการให้ คะแนน
๑. การแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรคุณธรรม	๑
๒. การกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	๒
๓. การรณรงค์ ปิดประกาศในทุกช่องทาง	๓
๔. ฝึกการทำสภาพแวดล้อมที่ทำงานให้น่าดู	๔
๕. สรุปผลการดำเนินงาน	๕

ผู้รับผิดชอบ.....ส่วน.บป.....โทร.....๖๓๘๐.....

ผู้ประเมิน.....นางสุรางคณา จงสวัสดิ์ (ผอ.ฝผ.).....

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ความเข้าใจและการปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างถูกต้อง

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบาย : การส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างถูกต้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เพิกเฉยต่อสิ่งที่ไม่ถูกต้อง อันเป็นการปลูกฝังคุณธรรมด้านสุจริตในการทำงาน สร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

เกณฑ์การให้คะแนน

การดำเนินการ	เกณฑ์ในการให้ คะแนน
๑. การแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรคุณธรรม	๑
๒. การกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	๒
๓. การจัดอบรม/สัมมนาให้ความรู้ด้านกฎระเบียบพัสดุ	๓
๔. การปฏิบัติเมื่อมีการขอใช้พัสดุของบุคลากร	๔
๕. สรุปผลการดำเนินงาน	๕

ผู้รับผิดชอบ.....ชรก.พผ.....โทร.....๖๓๘๐.....

ผู้ประเมิน.....นางสุรางคณา จงสวัสดิ์.....(ผอ.ผผ.).....

ตัวชี้วัดที่ ๔ : สร้างวัฒนธรรมจิตอาสาผ่านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อม

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบาย : การส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการอาสาและมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อส่วนรวม โดยเฉพาะกิจกรรมด้านการรักษาสีสิ่งแวดล้อม เช่น การคัดแยกขยะ และการดูแลพื้นที่ทำงาน เพื่อสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมที่เกิดจากความสมัครใจและความรับผิดชอบร่วมกัน อันเป็นการปลูกฝังคุณธรรมด้านจิตอาสาและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

เกณฑ์การให้คะแนน

การดำเนินการ	เกณฑ์ในการให้คะแนน
๑. การแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรคุณธรรม	๑
๒. การกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	๒
๓. การรณรงค์ ปิดประกาศในทุกช่องทาง	๓
๔. การจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสิ่งแวดล้อม	๔
๕. สรุปผลการดำเนินงาน	๕

ผู้รับผิดชอบ.....ขรก.ตผ.....โทร.....๖๓๘๓.....

ผู้ประเมิน.....นางสุรางคณา จงสวัสดิ์ (ผอ.ฝผ.).....

ตัวชี้วัดที่ ๕ : เสริมสร้างวัฒนธรรมกตัญญูผ่านการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบาย : การส่งเสริมให้บุคลากรมีความกตัญญูและสำนึกในคุณค่าของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยการเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความภักดี รักษาภาพลักษณ์ที่ดี และเป็นแบบอย่างที่ดีงามแก่สังคม อันสะท้อนถึงคุณธรรมด้านกตัญญูที่ยึดมั่นในความดีและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

เกณฑ์การให้คะแนน

การดำเนินการ	เกณฑ์ในการให้คะแนน
๑. การแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรคุณธรรม	๑
๒. การกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	๒
๓. การรณรงค์ ปิดประกาศในทุกช่องทาง	๓
๔. การดำเนินกิจกรรมแสดงออกถึงความจงรักภักดี	๔
๕. สรุปผลการดำเนินงาน	๕

ผู้รับผิดชอบ.....ขรก.ฉผ.....โทร.....๖๓๘๓.....

ผู้ประเมิน.....นางสุรางคณา จงสวัสดิ์ (ผอ.ฝผ.).....

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน การดำเนินการ	ปัญหา /อุปสรรค
๑. ส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรอย่างรู้ คุณค่าและประหยัด ตามหลักพอเพียง	การณรงค และการมีส่วน ร่วมในการประหยัด ไฟฟ้าและน้ำ ภายในองค์กร	เพื่อให้บุคลากรมี สำนึกในการใช้ ไฟฟ้าและน้ำอย่าง มีคุณค่า	กิจกรรมรณรงค์ให้ร่วมมือลด การใช้ไฟฟ้าและน้ำเท่าที่ จำเป็น	บุคลากรฝฝ.มีการร่วม กันลดการใช้ไฟฟ้าและน้ำ มีการปิดประกาศพร้อม แจ้งผ่านทางไลน์เพื่อ ประชาสัมพันธ์และ ฝฝ.ได้ร่วมใจเข้าร่วมลด การใช้พลังงาน		

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน การดำเนินการ	ปัญหา /อุปสรรค
						

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๒. ส่งเสริมวินัยในการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมที่ทำงานตามหลัก ๕ ส.	ความร่วมมือในการปรับปรุงและรักษาสภาพแวดล้อมที่ทำงานให้น่าอยู่ตามหลักวินัย	เพื่อให้บุคลากรร่วมกันทำงานเป็นทีมปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่	กิจกรรมประสานความร่วมมือปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่ทำงานให้น่าอยู่ตามหลัก ๕ ส.	บุคลากร ฝผ. ช่วยกันทำความสะอาดสถานที่ทำงานให้สภาพแวดล้อมน่าอยู่ โดยทำความสะอาดภายในอาคารและภายนอกอาคาร บริเวณชั้น ๑ กองแผนฯ รั้ววังแผ่นดินไหว	  	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน การดำเนินการ	ปัญหา /อุปสรรค
๓.เสริมสร้าง ความรู้ด้านระเบียบ พัสดุเพื่อการทำงาน ที่ถูกต้องและสุจริต	ความเข้าใจและการ ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ พัสดุอย่างถูกต้อง	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบ พัสดุ	กิจกรรมอบรมเพิ่มพูนองค์ ความรู้ด้านระเบียบพัสดุ เพื่อการทำงานถูกต้อง	บุคลากรผฝ.เข้าร่วมอบรม เพิ่มพูนองค์ความรู้ด้าน ระเบียบพัสดุเพื่อ ความเข้าใจและสามารถ ปฏิบัติตามกฎระเบียบ	 	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน การดำเนินการ	ปัญหา /อุปสรรค
						

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน การดำเนินการ	ปัญหา /อุปสรรค
๔.สร้างวัฒนธรรม จิตอาสาผ่านการมี ส่วนร่วมในกิจกรรม รักษาสีสิ่งแวดล้อม	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรในกิจกรรม จิตอาสาด้าน สิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสำนึกในการ อาสาและมีส่วนร่วมใน กิจกรรมเพื่อส่วนรวม	โครงการคัดแยกขยะเพื่อ นำกลับมาใช้ประโยชน์	บุคลากรผฝ.ร่วมกัน เดินรณรงค์ภายในกรมอุตุนิยมวิทยา และปิดประกาศ เชิญชวน พร้อมทั้งร่วมกัน คัดแยกขยะรักษาสีสิ่งแวดล้อม และนำกลับมาใช้ประโยชน์ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด		

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน การดำเนินการ	ปัญหา /อุปสรรค
๕. เสริมสร้าง วัฒนธรรมกตัญญู ผ่านการแสดงออก ถึงความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	การมีส่วนร่วมและ การเป็นแบบอย่าง ที่ดีในการเข้าร่วม กิจกรรมแสดงความ จงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความ กตัญญูและสำนึกใน คุณค่าของชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	กิจกรรมจิตอาสารวมใจ เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรผฝ.ร่วมกิจกรรม ทั้งภายในและภายนอก กรมอุตุณิมวิทยา เพื่อแสดงออกถึงความ จงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	   	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน การดำเนินการ	ปัญหา /อุปสรรค
						

ผลการประเมินตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน					ดำเนินการได้จริง	ค่าคะแนนที่ได้ ตามเกณฑ์ให้คะแนน
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างรู้ คุณค่าและประหยัดตามหลักพอเพียง	การรณรงค์และการมีส่วนร่วม ในการประหยัดไฟฟ้า และน้ำภายในองค์กร					✓	บุคลากรมีการร่วมกันลดการใช้ไฟฟ้าและน้ำ	๕
๒. ส่งเสริมวินัยในการดูแลรักษา สภาพแวดล้อมที่ทำงานตามหลัก ๕ ส.	ความร่วมมือในการปรับ ปรุงและรักษาสภาพแวด ล้อมที่ทำงานให้น่าอยู่ตาม หลักวินัย					✓	บุคลากรช่วยกันทำความสะอาดสถานที่ทำงานให้สภาพ แวดล้อมน่าอยู่	๕
๓. เสริมสร้างความรู้ด้านระเบียบ พัสดุเพื่อการทำงานที่ถูกต้องและสุจริต	ความเข้าใจและการปฏิบัติตาม กฎระเบียบ พัสดุดอย่างถูกต้อง					✓	บุคลากรเข้าร่วมอบรมเพิ่มพูนองค์ความรู้ด้านระเบียบ พัสดุเพื่อความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบ	๕
๔. สร้างวัฒนธรรมจิตอาสาผ่านการ มีส่วนร่วมในกิจกรรมรักษาสงแวดล้อม	การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน กิจกรรมจิตอาสาด้าน สิ่งแวดล้อม					✓	บุคลากรร่วมกันคัดแยกขยะเพื่อรักษาสงแวดล้อมนำกลับ มาใช้ประโยชน์	๕
๕. เสริมสร้างวัฒนธรรมกตัญญู ผ่านการแสดงออกถึงความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	การมีส่วนร่วมและการเป็น แบบอย่างที่ดีในการเข้า ร่วมกิจกรรมแสดงความจงรัก ภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์					✓	บุคคลกรร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๕
ร้อยละ	๑๐๐							๒๕

สูตรคำนวณ : ร้อยละ = $\frac{\text{ผลรวมคะแนนของตัวชี้วัดทั้งหมด} \times ๑๐๐}{๒๕ \times ๑๐๐}$ ได้ ร้อยละ ๑๐๐

จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด x ๕

๕ x ๕

การปรับปรุงและถอดบทเรียนแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว ๒๕๖๙

ส่วนงาน	เป้าหมายที่กำหนด	กิจกรรมที่ทางส่วนงานได้ดำเนินงาน	วิธีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานของกิจกรรมให้ได้ผลตอบรับตามเป้าหมายเพิ่มขึ้น	วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค / แนวทางการแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานของส่วนงาน
ผผ.	ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัดตามหลักพอเพียง	จัดกิจกรรมรณรงค์ให้ร่วมมือลดการใช้ไฟฟ้าและน้ำเท่าที่จำเป็น	๑. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ให้น่าสนใจและเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ให้เข้าถึงบุคคลการได้มากยิ่งขึ้น	<u>ปัญหาและอุปสรรค</u> ๑. สื่อประชาสัมพันธ์ยังไม่น่าสนใจเท่าที่ควร ๒. ช่องทางการเผยแพร่สั้นเกินไป <u>แนวทางการแก้ปัญหา</u> ๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้น่าสนใจมากยิ่งขึ้น ๒. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายมากขึ้น
ผผ.	ส่งเสริมวินัยในการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมที่ทำงานตามหลัก ๕ ส	จัดกิจกรรมประสานความร่วมมือปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่ทำงานให้น่าอยู่ตามหลัก ๕ ส. โดยให้บุคลากรช่วยกันทำความสะอาดสถานที่ทำงานให้สภาพแวดล้อมน่าอยู่	๑. เพิ่มเครื่องมือในการใช้ทำกิจกรรมมากขึ้น ๒. เพิ่มจำนวนครั้งในการทำกิจกรรมมากขึ้น	<u>ปัญหาและอุปสรรค</u> ๑. เครื่องมือไม่เพียงพอ ๒. เวลาที่จัดกิจกรรมน้อยเกินไป

ส่วนงาน	เป้าหมายที่กำหนด	กิจกรรมที่ทางส่วนงานได้ดำเนินงาน	วิธีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานของกิจกรรมให้ได้ผลตอบรับตามเป้าหมายเพิ่มขึ้น	วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค / แนวทางการแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานของส่วนงาน
				<u>แนวทางการแก้ปัญหา</u> ๑. เพิ่มเครื่องมือให้และอุปกรณ์ให้เพียงพอและเหมาะสม ๒. เพิ่มเวลาจัดกิจกรรมให้เหมาะสมกับงานที่ต้องทำในกิจกรรม
ฝผ.	เสริมสร้างความรู้ด้านระเบียบพัสดุเพื่อการทำงานที่ถูกต้องและสุจริต	จัดกิจกรรมอบรมเพิ่มพูนองค์ความรู้ด้านระเบียบพัสดุ เพื่อการทำงานถูกต้อง	๑. เพิ่มช่องทางและระยะเวลาในการเผยแพร่กำหนดการของกิจกรรมอบรม เพื่อให้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น	<u>ปัญหาและอุปสรรค</u> ๑. ช่องทางและระยะเวลาการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมน้อยเกินไป <u>แนวทางการแก้ปัญหา</u> ๑. เพิ่มช่องทางและระยะเวลาการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
ฝผ.	สร้างวัฒนธรรมจิตอาสาผ่านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมรักษาสีงแวดล้อม	จัดทำโครงการคัดแยกขยะเพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์ บุคลากรร่วมกันคัดแยกขยะเพื่อรักษาสีงแวดล้อม นำกลับมาใช้ประโยชน์	๑. จัดหาสถานที่เก็บขยะในกิจกรรมฯ ให้พอเพียงกับจำนวนและระยะเวลาของกิจกรรม	<u>ปัญหาและอุปสรรค</u> ๑. สถานที่เก็บขยะในกิจกรรมฯ ไม่พอเพียง ๒. ช่องทางการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์น้อยเกินไป

ส่วนงาน	เป้าหมายที่กำหนด	กิจกรรมที่ทางส่วนงานได้ดำเนินงาน	วิธีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานของกิจกรรมให้ได้ผลตอบรับตามเป้าหมายเพิ่มขึ้น	วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค / แนวทางการแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานของส่วนงาน
			๒. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ที่น่าสนใจและเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ให้เข้าถึงบุคคลการได้มากยิ่งขึ้น	<u>แนวทางการแก้ปัญหา</u> ๑. สถานที่เก็บขยะในกิจกรรมฯ ให้พอเพียงกับจำนวนและระยะเลาของกิจกรรม ๒. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายมากขึ้น
ผผ.	เสริมสร้างวัฒนธรรมกตัญญูผ่านการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กิจกรรมจิตอาสารวมใจเทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ที่น่าสนใจและเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ให้เข้าถึงบุคคลการได้มากยิ่งขึ้น	<u>ปัญหาและอุปสรรค</u> ๑. ช่องทางการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์น้อยเกินไป <u>แนวทางการแก้ปัญหา</u> ๑. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายมากขึ้น

สรุปผลกิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านสุจริต และหน่วยงานต้นแบบ ในด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู ของกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๗ คน

ผู้ถูกเสนอให้เป็นบุคคลต้นแบบ นางจิรพร ศรีจุม

หน่วยงานที่ถูกเสนอให้เป็นหน่วยงานต้นแบบ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (บป.)



องค์กรคุณธรรม

กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว

ขอยกย่องให้เป็นบุคคลต้นแบบ
เป็นแบบอย่างและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

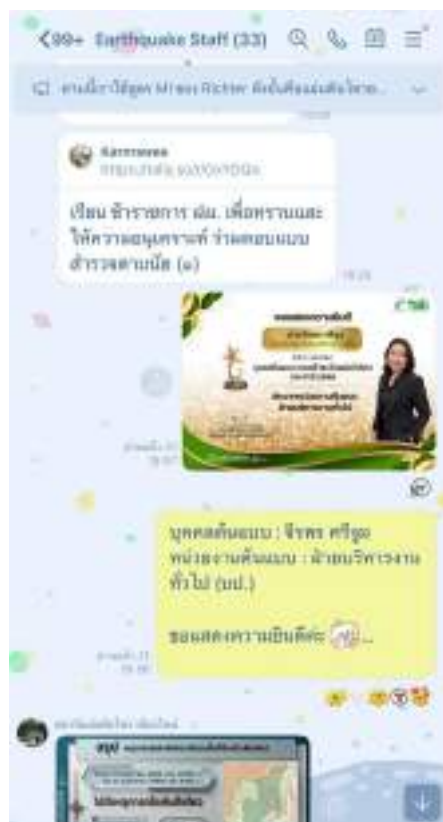


ขอยกย่องให้เป็นหน่วยงานต้นแบบ
เป็นแบบอย่างและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (บป.)

ได้รับการโหวตเป็นส่วนที่มีพฤติกรรมตามหลักคุณธรรม
5 ประการ "ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การเชิดชูบุคลากร บุคคลต้นแบบของกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางไลน์ และติดประกาศภายในกองฯ พร้อมมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลต้นแบบ และหน่วยงานต้นแบบ

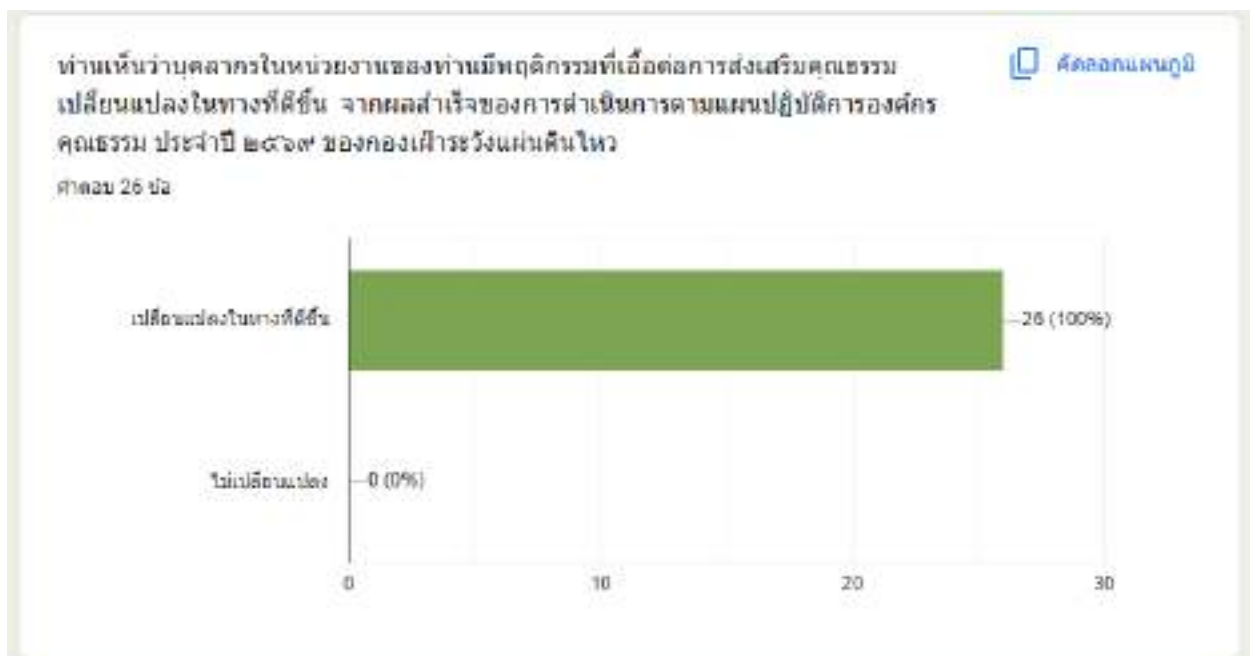
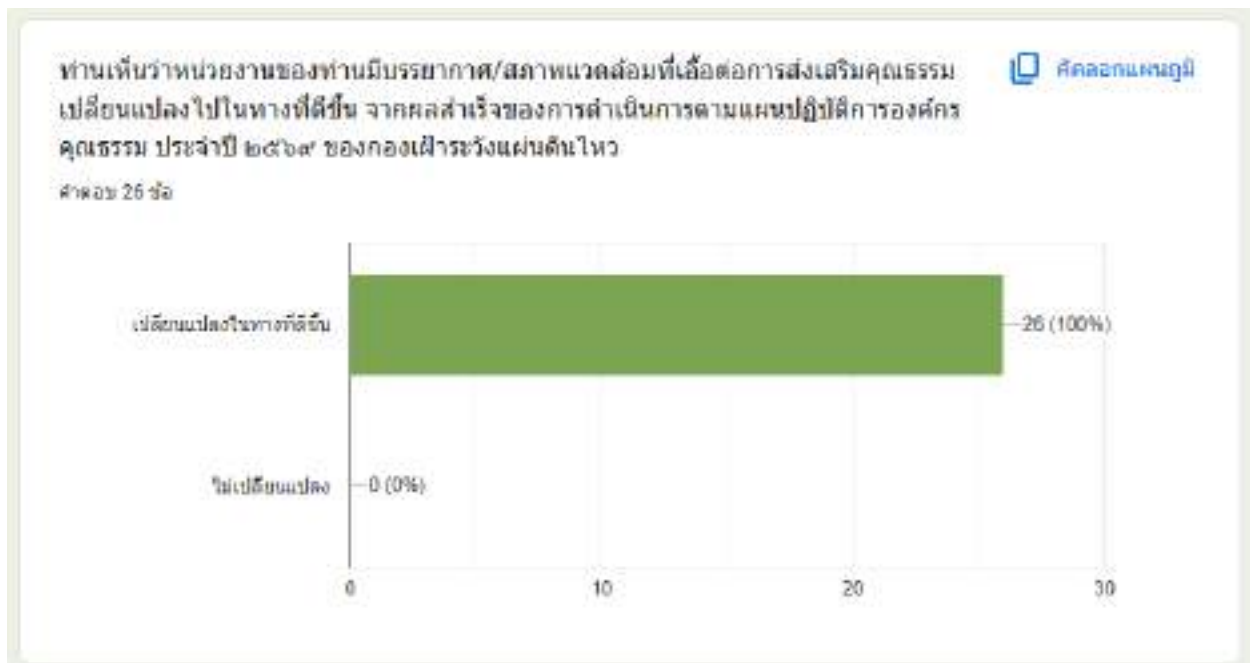


รายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่กำหนด	จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ (ค่าเป้าหมาย)	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑.ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัดตามหลักพอเพียง	กิจกรรมรณรงค์ให้ร่วมมือลดการใช้ไฟฟ้าและน้ำเท่าที่จำเป็น	บุคลากรมีการร่วมกันลดการใช้ไฟฟ้าและน้ำ	๒๐	
๒.ส่งเสริมวินัยในการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมที่ทำงานตามหลัก ๕ ส	กิจกรรมประสานความร่วมมือปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่ทำงานให้น่าอยู่ตามหลัก ๕ ส.	บุคลากรช่วยกันทำความสะอาดสถานที่ทำงานให้สภาพแวดล้อมน่าอยู่	๒๐	
๓.เสริมสร้างความรู้ด้านระเบียบพัสดุเพื่อการทำงานที่ถูกต้องและสุจริต	กิจกรรมอบรมเพิ่มพูนองค์ความรู้ด้านระเบียบพัสดุเพื่อการทำงานถูกต้อง	บุคลากรเข้าร่วมอบรมเพิ่มพูนองค์ความรู้ด้านระเบียบพัสดุเพื่อความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบ	๒๐	
๔.สร้างวัฒนธรรมจิตอาสาผ่านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อม	โครงการคัดแยกขยะเพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์	บุคลากรร่วมกันคัดแยกขยะเพื่อรักษาสีสิ่งแวดล้อมนำกลับมาใช้ประโยชน์	๒๐	
๕.เสริมสร้างวัฒนธรรมกตัญญูผ่านการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กิจกรรมจิตอาสารวมใจเทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคคลกรร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒๐	
รวม				
ร้อยละ	๑๐๐			

สูตรคำนวณ : ผลการดำเนินงานที่ทำได้จริง x ๑๐๐
แผนการดำเนินงานทั้งหมด

การประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๙) การประเมินกระบวนการดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง โดยการสำรวจความรู้และความพึงพอใจหลังจากดำเนินกิจกรรมตามตัวชี้วัดแล้ว



องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

จัดทำสื่อทั้งหมด ๒ รูปแบบ

๑. ช่องทางยูทูป (Youtube) <https://youtu.be/CqmPJgDdsjM>

๒. จัดทำรูปแบบพาวเวอร์พอยท์



องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆได้

กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว ได้เผยแพร่ทั้งหมด ๓ ช่องทาง

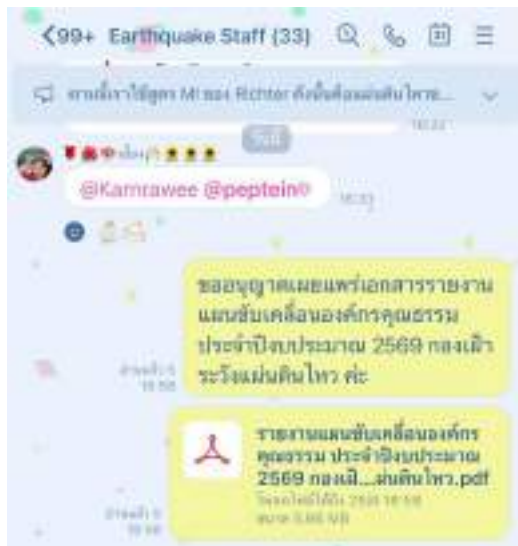
๑. เว็บไซต์

๒. ไลน์

๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ของกองฯ

การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น
องค์กรคุณธรรม กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว ประจำปี 2569

1.ช่องทางไลน์กลุ่มกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว



2.บอร์ดประชาสัมพันธ์ กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว



3.ช่องทางเว็บไซต์ กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว <https://earthquake.tmd.go.th/activity.html>

The screenshot shows the official website of the Earthquake Observation Division (EOD) of the Thai Meteorological Department (TMD). The header includes the EOD logo, the text "กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว" (Earthquake Observation Division), and "EARTHQUAKE OBSERVATION DIVISION". It also mentions "ISO 9001 Quality Management Systems CERTIFIED". On the right, there are social media icons for Facebook, X, and Telegram, along with the website URL "earthquake.tmd.go.th" and a "CALL CENTER : 1182". The "HOTLINE" numbers are listed as "02-386-0410", "02-389-0969", and "02-390-4547". The date "วันพฤหัสบดี 18 มิถุนายน พ.ศ. 2569" (Thursday, June 18, 2026) is displayed.

The main content area is titled "กิจกรรม กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว" (Activities of the Earthquake Observation Division). It lists several activities:

- กิจกรรม กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว จัดกิจกรรมการบรรยาย เรื่อง ระบบรหัสครุฑองค์ ไม่ ข้าราชการ/ลูกจ้าง มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านพิชิต** (Earthquake Observation Division organizes a lecture on the Garuda Code System for Non-Officials/Employees to understand their work in disaster response). Date: 5 พฤษภาคม 2569.
- กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหวร่วมกันจัด "กิจกรรม 5ส" ณ บริเวณชั้น 1 ห้างภายในและภายนอก อาคารกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว** (Earthquake Observation Division jointly organizes "5S Activity" on the 1st floor of the building). Date: 5 พฤษภาคม 2569.
- นางจิรพร ศรีจูน ได้รับคัดเลือกให้เป็น "บุคคลต้นแบบ กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว ประจำปี 2569"** (Ms. Jiraporn Srijun is selected as the "Model Person of the Year 2026" of the Earthquake Observation Division). Date: 22 พฤษภาคม 2569.
- กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลาเนื่องใน "วันอาภากร" ประจำปี 2569** (Earthquake Observation Division joins the wreath-laying ceremony on "Wong Aphakorn Day" 2026). Date: 19 พฤษภาคม 2569.

On the left side, there is a sidebar menu with various links, including "ประวัติความเป็นมา" (History), "หน่วยงาน" (Organization), "ติดต่อ" (Contact), and "ดาวน์โหลด" (Download). At the bottom, there is a small section titled "สร้างข้อมูลฐานข้อมูล" (Create data base).

4.ช่องทาง Youtube กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว <https://youtu.be/CqmPlgDdsjM>

The screenshot shows a YouTube video thumbnail for the Earthquake Observation Division. The title of the video is "องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม" (Knowledge or achievement of activities according to the action plan to promote organizational morality). The subtitle is "ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว" (Annual budget year B.E. 2569, Earthquake Observation Division). The thumbnail features a large image of a group of people in white uniforms, likely staff of the EOD, standing together. Below this, there are three smaller inset images showing different scenes: a group of people in white uniforms, a group of people in white uniforms, and a group of people in white uniforms. The TMD logo is visible in the top right corner. At the bottom, there is a small section with the EOD logo and the text "กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว" (Earthquake Observation Division).