หลักฐานประกอบ

๖. กองพยากรณ์อากาศ (พอ.)

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กอง/กลุ่ม/ศูนย์ กองพยากรณ์อากาศ

ชื่อผู้ประสานงานหลัก.....นายมนูญ โดะโอย.....**สังกัด**.....ส่วนวิเคราะห์ข้อมูลเรดาร์และดาวเทียมอุตุนิยมวิทยา.....

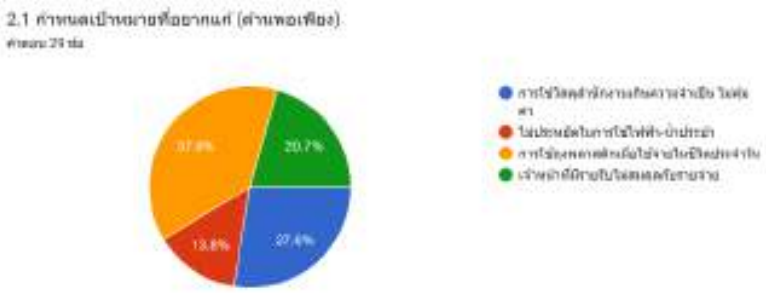
เบอร์โทรศัพท์.....๐๘๓-๔๓๓๖๒๕๑.....**e-mail :** ...manoonon๒๕๑๐@gtmail.com.....

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในกอง/กลุ่ม/ศูนย์ ทั้งหมด จำนวน ๔๘ **คน**

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๓) **การประเมินกระบวนการพัฒนา**						
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ – ๕๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓	๑.กองพยากรณ์อากาศได้ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยผู้อำนวยการกองพยากรณ์อากาศ นายสุรพงษ์ สารปะ ลงนามเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู						ประกาศกองพลทหารราบที่ ๑๑ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้าพเจ้า นายสุรพงษ์ สารปะ พร้อมด้วยคณะทหารกองพลทหารราบที่ ๑๑ ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้ **พอเพียง** ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ตั้งตน และสิ่งแวดล้อมมีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันการเกิดผลกระทบจากปัจจัยต่าง ๆ ได้ **วินัย** ปฏิบัติตนตามกติกาการประพฤติปฏิบัติของกองทัพบกและสังคมภายนอกทั้งยามปกติ และยามพานิชยาน ตลอดจนป้องกัน และรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม **สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง มีสติ มีเหตุผลในการตัดสินใจด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่ลำเอียง ไม่ว่าอคติใดๆ ทั้งปวงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ **จิตอาสา** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือที่ลูกต้องการเพื่อนร่วมงาน เพื่อประโยชน์สุขแก่พลเรือนและสังคม **กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความเคารพต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่ว่าเป็นสิ่งของเป็นสิ่งของ การกระทำ หรือความจริงใจ บนพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ (นายสุรพงษ์ สารปะ) ผู้อำนวยการกองพลทหารราบที่ ๑๑

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
						๒.บุคลากรลงลายเซ็นต์รับทราบประกาศเจตนารมณ์กองพยากรณ์อากาศ รับทราบจำนวน ๔๘ คน คิดเป็น ๑๐๐ %
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓	๑.กองพยากรณ์อากาศสำรวจความต้องการของบุคลากรค้นหา คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่าน Google form

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ”และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู			 แบบสำรวจการค้นหา คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กองพยากรณ์อากาศ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของสำนักงานเลขานุการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 *ทั้งนี้ การเสนอประเด็นดังกล่าวไม่ได้เก็บข้อมูลส่วนบุคคลที่เป็น ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง หรือหมายเลขโทรศัพท์ manoonon2510@gmail.com สลับบัญชี ไม่ใช้ร่วมกัน มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๒๙ คน 

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
						๒.กองพยากรณ์อากาศแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองพยากรณ์อากาศ และประชุมคณะทำงานฯ เพื่อกำหนดเป้าหมายจาก“ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ” ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในวันอังคารที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการพยากรณ์อากาศ ชั้น ๑๑ กองพยากรณ์อากาศ ๓.บันทึกการประชุม

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
						๔.กำหนดเป้าหมาย กองพยากรณ์อากาศ กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t)” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมี	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่	๓	๑.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน

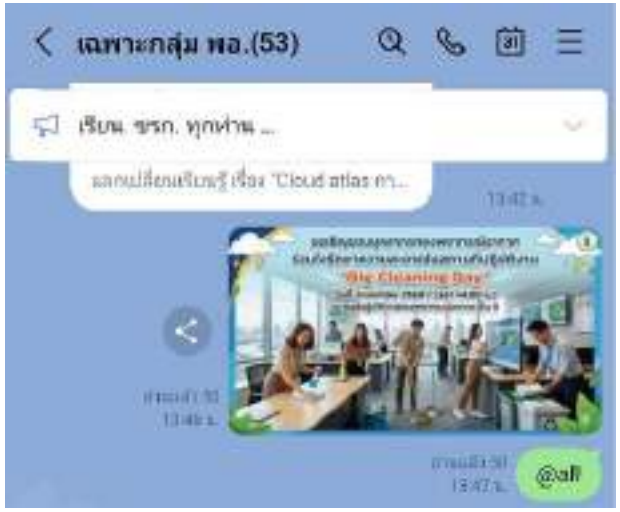
การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
ส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการมอบหมายหน่วนงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือ คณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการมอบหมายหน่วนงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน		กำหนดไว้ในข้อที่ ๒		 ๒.มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
						 กองพยากรณ์อากาศ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองพยากรณ์อากาศและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มีโครงการ/กิจกรรม ครบถ้วน ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ ครบถ้วน จำนวน ๕ เรื่อง และมีผู้ผิดชอบโครงการ
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๖) **การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน**						
๔) องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่	๓	กองพยากรณ์อากาศ ดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน ๕ เรื่อง ผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ตามแบบฟอร์ม ๗ **ด้านพอเพียง : เป้าหมายที่กำหนด-**การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน“รณรงค์การใช้ถุงผ้าในชีวิตประจำวัน” ตัวชี้วัด ร้อยละของ

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	ข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ – ๖๙.๙๙%	ข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ – ๕๙.๙๙%	กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%		ผู้เข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร พอ.กำหนดเป้าหมายที่ระดับ ๕ มากกว่าร้อยละ ๗๐

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
						ด้านวินัย : เป้าหมายที่กำหนด-ด้านวินัย การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน “จัดกิจกรรมการรักษาความสะอาดในสถานที่ปฏิบัติงาน” ตัวชี้วัด จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมการรักษาความสะอาดในสถานที่ปฏิบัติงาน กำหนดเป้าหมายที่ระดับ ๕ จำนวน ๓ ครั้ง 

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		 **ด้านสุจริต : เป้าหมายที่กำหนด-**การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน “กิจกรรมขับเคลื่อนการมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)” ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในดำเนินการตามแผนการมีคุณธรรมดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน กำหนดเป้าหมายที่ระดับ ๕

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
						 ด้านจิตอาสา : เป้าหมายที่กำหนด-การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง “กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม” ตัวชี้วัด จำนวนครั้งการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม กำหนดเป้าหมายที่ระดับ ๕ จำนวน ๕ ครั้ง

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		

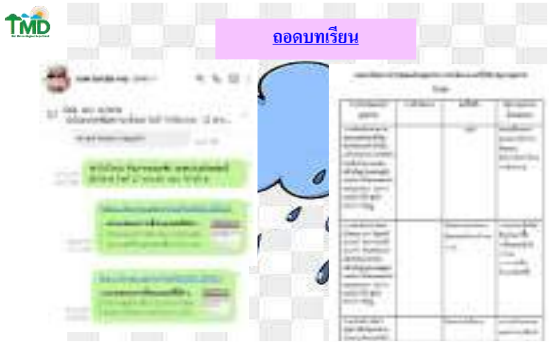
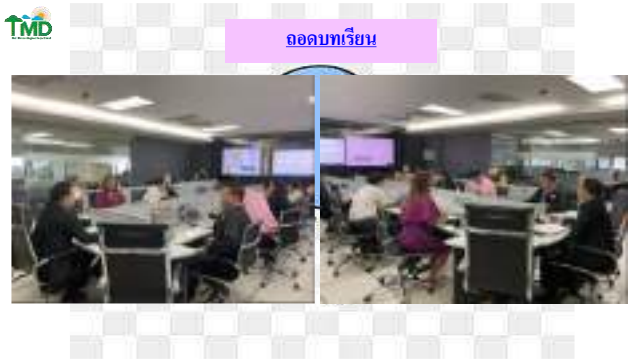
การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
						 ด้านกตัญญู : เป้าหมายที่กำหนด-การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร “กิจกรรมรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร” ตัวชี้วัด จำนวนครั้งการเข้าร่วม กิจกรรมกำหนดเป้าหมายที่ระดับ ๕ จำนวน ๕ ครั้ง

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๕.องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือ	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตาม	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน	๓	กองพยากรณ์อากาศได้จัดประชุมคณะกรรมการและร่วมกันประเมินผลและรายงานผลตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ จำนวน ๕ เรื่อง

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
พัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนไว้ในข้อที่ ๓	ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	เป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓		-มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินการด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านทางโซเชียลของคณะกรรมการ และ ผส.ส่วน ติดตามอย่างต่อเนื่อง -ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ จากผลการสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” ในปี ๒๕๖๙ บุคลากร พอ.ยังให้ความสนใจน้อยอยู่ ควรจะประชาสัมพันธ์หรือติดตามผลในปีถัดให้มากกว่าปีนี้ และกิจกรรมบางอย่างควรตั้งค่าเป้าหมายให้สอดคล้องกับการดำเนินการจริง ในปีต่อไปให้มากขึ้น  

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๖) องค์กรมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู <u>บุคลากร</u> ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u> ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู <u>บุคลากร</u> ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u> ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓	คณะทำงานฯร่วมกันพิจารณาแนวทางการจัดกิจกรรมและประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานภายใน ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร ด้านจิตบริการ กองพยากรณ์อากาศ โดยทำการโหวตคนละ ๑ เสียง และนำลำดับที่ ๑-๕ มาทำการโหวตครั้งที่ ๒ เพื่อยกย่องเป็นบุคลากรที่เป็นแบบอย่างขององค์กร และคัดเลือกส่วนได้รับคะแนนสูงสุดของบุคลากรภายในส่วนฯ ลำดับที่ ๑-๑๐ มาเลือกส่วนงานที่ได้รับคะแนนสูงสุด เพื่อยกย่องเป็นหน่วยงานภายในที่เป็นแบบอย่างขององค์กร โดยให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมกันโหวตผ่าน Google Forms บุคคลที่ควร ยกย่อง เชิดชู ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ซึ่งผู้ที่ได้รับการโหวตคะแนนสูงสุดคือ ว่าที่ร้อยตรีหญิงลภัสรดา จันทร์เพ็ญ และส่วนพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข เป็นหน่วยงานภายในที่ได้รับการยกย่อง เชิดชู ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ -ประชาสัมพันธ์ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานภายในองค์กร ผ่านช่องทางบอร์ดองค์กรคุณธรรม ไลน์ เว็บไซต์กองพยากรณ์อากาศ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
	- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร				

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๙) **การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง**						
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการ	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย	๓	กองพยากรณ์อากาศ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ทั้ง ๕ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ -กองพยากรณ์อากาศ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ผ่าน google form สำหรับบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ ดีขึ้น	ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์รมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙ % ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙ % ขึ้นไป	ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐ %		บุคลากรในองค์รมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ด้านการลดใช้ถุงพลาสติกมาใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ด้านวินัยจัดกิจกรรมการรักษาความสะอาดในสถานที่ปฏิบัติงานเป็นประจำ การดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน มีกิจกรรมขับเคลื่อนการมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่องและการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ผลสำรวจความพึงพอใจ ๓.๙๔ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๙ -บุคลากรในองค์มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น 	

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๘) องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการ	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการ	๓	กองพยากรณ์อากาศ ได้รวบรวมผลการดำเนินงาน คือ -มีการจัดทำผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเป็นเอกสาร

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
ดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	ดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดิโอ พาวเวอพอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดิโอ พาวเวอพอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	ดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓		- มีการจัดทำสื่อรูปแบบ ต่าง ๆ เช่น พาวเวอร์พอยต์ (Powerpoint) คลิปวิดิโอ และนิทรรศการ ดำเนินกิจกรรมรูปแบบต่างๆ เอกสาร PP ดำเนินกิจกรรมรูปแบบต่างๆ คลิปวิดีโอ

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๙) องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ภายในองค์กรและ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓	กองพยากรณ์อากาศ มีการเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางหรือสื่อต่าง ๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์กรคุณธรรม ไลน์ เว็บไซต์กองพยากรณ์อากาศ และ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม บอร์ดนิทรรศการ เผยแพร่กลุ่มไลน์ เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมอุตุนิยมวิทยา

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
						เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม https://satda.tmd.go.th/
รวมคะแนน					๒๗	

ลงชื่อ รับรองรายงาน

(..นายสุรพงษ์ สารปะ..)

ผู้อำนวยการกองพยากรณ์อากาศ

ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐานจนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนาและมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กรเพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

<u>ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้</u>

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ – ๓ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ – ๖ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ – ๙ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

<u>ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง</u>

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

แบบฟอร์มที่ ๑

ประกาศกองพยากรณ์อากาศ
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ข้าพเจ้า นายสุรพงษ์ สารปะ ผู้บริหาร และบุคลากรกองพยากรณ์อากาศ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผลใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกาจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกัน และรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำ หรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

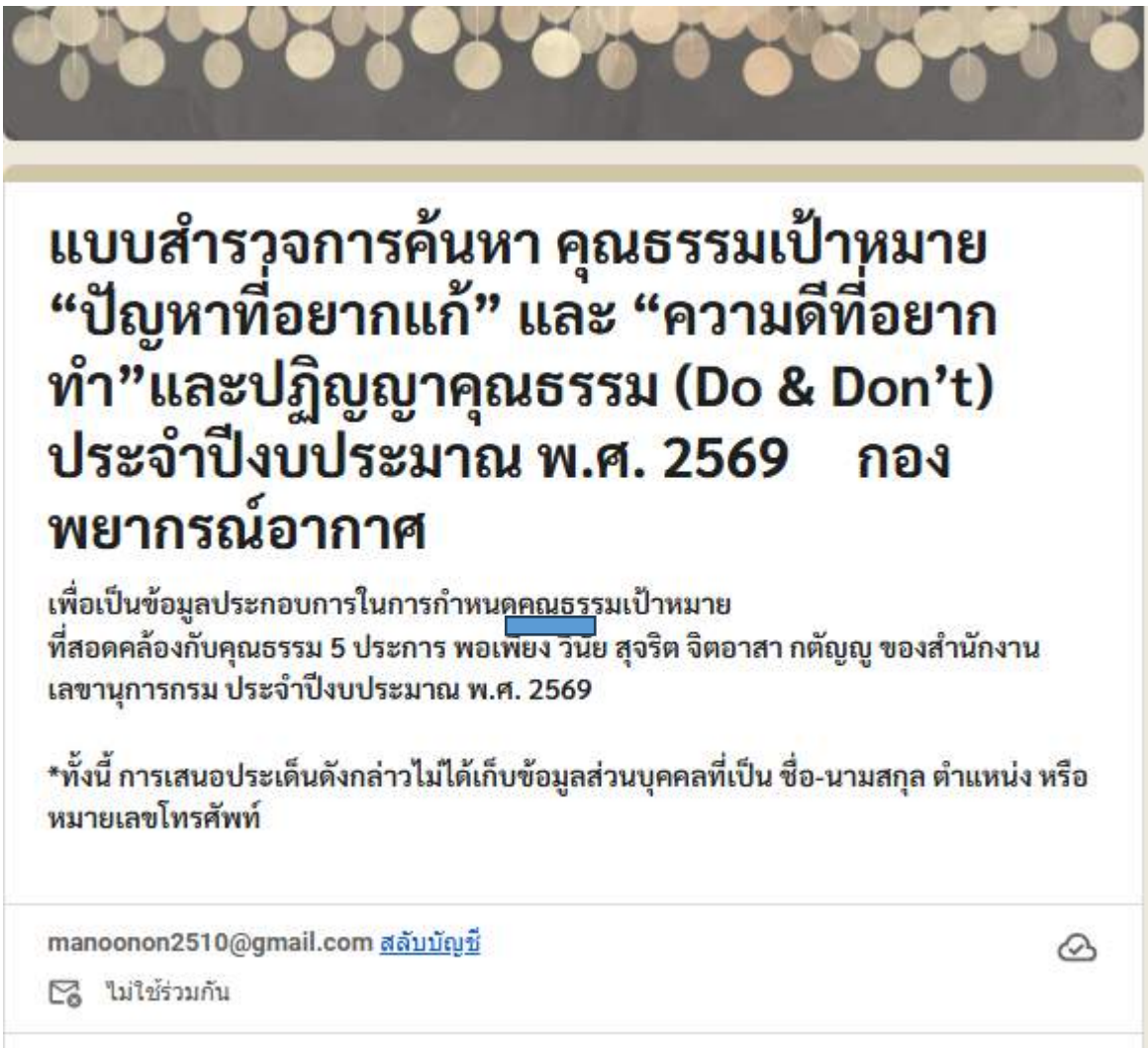
ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสุรพงษ์ สารปะ)
ผู้อำนวยการกองพยากรณ์อากาศ

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
กองพยากรณ์อากาศ
ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกองพยากรณ์อากาศ
ฉบับลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสุรพงษ์ สารปะ	ผอ.พอ.	
๒	นายมนูญ โดะโอย	ผส.รด	
๓	น.ส.จันจุดา พรศรี	ผส.วพ	
๔	น.ส.ประภาพร วงศ์สมิง	ผส.พต	
๕	นายชัยชาญ สิทธิวรนันท์	ผส.พก.	
๖	นางกมลา พิริยะชัยวรกุล	ผส.ผท.	
๗	นายวุฒิพงศ์ หนูบรรจง	นอต.ชก./รก.ผส.บพ.	
๘	นางเกษศิรินทร์ วิเศษกสิกรรม	หฝ.บป.	
๙	น.ส.นุศรา สุทธิมาตร์	พธก.ชง.	
๑๐	น.ส.ปริสา ปิติมล	พอต.ชง.	
๑๑	ว่าที่ ร.ต.หญิง ลภัสรดา จันทร์เพ็ญ	พอต.ชง.	
๑๒	นายเรืองฤทธิ์ ดูแก้ว	พอต.ชง.	
๑๓	นางสาวนวลวรรณ เกียรติชื่น	พอต.ชง.	
๑๔	นางสาวสุจิตรา อาฆราช	พอต.ชง.	
๑๕	น.ส.ปวีณ์นุช สุขแจ่ม	พอต.ชง.	
๑๖	นายธนิกพงศ์ เศรษฐหิรัญกุล	พอต.ชง.	
๑๗	นางสาวชนิษฐา มะลิลา	พอต.ชง.	
๑๘	นายธนิก โชคเกื้อ	นอต.ปก.	
๑๙	น.ส.ปิยะรัตน์ ทองนพคุณ	นอต.ปก.	
๒๐	น.ส.เอกอนงค์ เคียนทอง	นอต.ชก.	
๒๑	นายโกสินธุ์ เสียงวัฒนะ	นอต.ชก.	
๒๒	นายณัฐกิตติ์ สิงหเพชร	นอต.ปก	
๒๓	น.ส.ปวีณา ยุพจันทร์	นอต.ปก.	
๒๔	น.ส.เกวลี สารกิจพันธ์	นอต.ปก.	

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๕	น.ส.นฤมล ฑีระฆัง	นอต.ปก.	
๒๖	น.ส.พรศิริ รักสัญชาติ	นอต.ปก.	
๒๗	น.ส.พรรณทิพา ลีนาลาด	นอต.ปก.	
๒๘	น.ส.ปัณฑารีย์ นงนุช	นอต.ปก.	
๒๙	น.ส.นหทัย ทัศวงศ์	นอต.ปก.	
๓๐	นายสุรจิต จิตอารีรัตน์	นอต.ชก.	
๓๑	น.ส.รุ่งไพลิน กองยักษี	นอต.ปก.	
๓๒	นายภัทรพงศ์ นิจอภัย	นอต.ปก.	
๓๓	นายวุฒิศักดิ์ รตินนท์สกุล	นอต.ปก.	
๓๔	นายสมปราชญ์ ศรีถกล	นอต.ชก.	
๓๕	นายพีรณัฐ หลงสมบุญ	นอต.ปก.	
๓๖	นายไกรฤกษ์ พึ่งสาระ	นอต.ชพ.	
๓๗	นายธีรชัย อรรถชัยพานิช	นอต.ชก.	
๓๘	นายชัชชัย ไชยแสน	นอต.ชก.	
๓๙	นายนาวิน เสริมสุข	นอต.ชก.	
๔๐	น.ส.จันทร์จิรา อยู่ตาล	นอต.ชก.	
๔๑	นายจรัล เยี่ยมเวช	นอต.ปก.	
๔๒	นางสาวรัตนาภรณ์ เสน่ห์	นอต.ปก.	
๔๓	นายโอลัน น้าวไกรศร	นอต.ชก.	
๔๔	น.ส.สุชาวรีย์ พันธ์วงษ์	พอต.ปง.	
๔๕	นายเสกสรร ชาติทองคำ	นักวิชาการคอมฯ	
๔๖	นางสุนีย์ เวสารัชชานนท์	นักจัดการงานทั่วไป	
๔๗	นายเดชณรงค์ วงศ์วุฒิ	พนักงานธุรการ ส.๓	



แบบสำรวจการค้นหา คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กองพยากรณ์อากาศ

เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของสำนักงานเลขานุการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

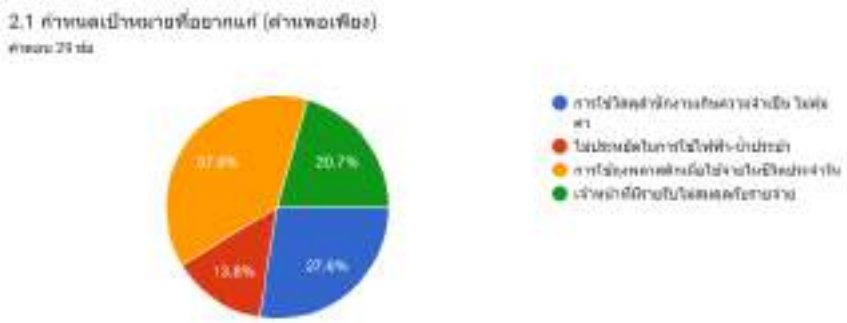
*ทั้งนี้ การเสนอประเด็นดังกล่าวไม่ได้เก็บข้อมูลส่วนบุคคลที่เป็น ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง หรือหมายเลขโทรศัพท์

manoonon2510@gmail.com สลับบัญชี

ไม่ใช้ร่วมกัน

ผลการสำรวจการค้นหา คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน กองพยากรณ์อากาศ



2.2 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านวินัย)

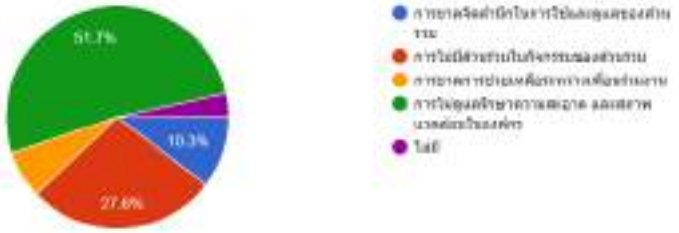
คำตอบ 29 ข้อ

2.3 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านสุขจิต)

คำตอบ 29 ข้อ

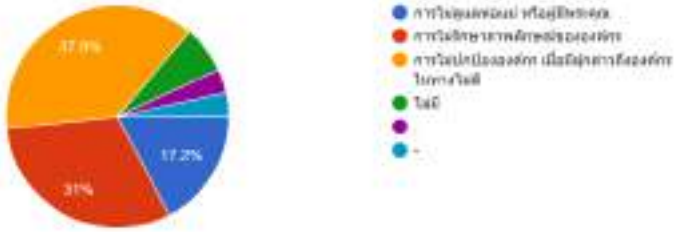
2.4 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านจิตอาสา)

คำตอบ 29 ข้อ



2.5 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านเกลียญญ)

คำตอบ 29 ข้อ



สรุป “แบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงาน กองพยากรณ์อากาศ”	
ปัญหาที่อยากแก้	**ความดีที่อยากทำ**
เป้าหมายด้านพอเพียง (2 ลำดับแรก เรียงลำดับจากสูงสุดไปต่ำสุด) -การใช้ถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน จำนวน 12/33 คน คิดเป็น 36.4% -เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย จำนวน 11/33 คน คิดเป็น 33.3%	**เป้าหมายด้านพอเพียง** (2 ลำดับแรก เรียงลำดับจากสูงสุดไปต่ำสุด) -การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ จำนวน 12/33 คน คิดเป็น 36.4% -การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน จำนวน 8/33 คน คิดเป็น 24.2%
เป้าหมายด้านวินัย (2 ลำดับแรก เรียงลำดับจากสูงสุดไปต่ำสุด) -การไม่มีวินัยในการปฏิบัติงาน (เช่นการไม่รักษาเวลา) จำนวน 9/33 คน คิดเป็น 27.3 % -การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน จำนวน 9/33 คน คิดเป็น 27.3 %	**เป้าหมายด้านวินัย** (2 ลำดับแรก เรียงลำดับจากสูงสุดไปต่ำสุด) -การรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ จำนวน 15/33 คน คิดเป็น 45.5% -การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ในสถานที่ปฏิบัติงาน จำนวน 7/33 คน คิดเป็น 21.2%
เป้าหมายด้านสุจริต (2 ลำดับแรก เรียงลำดับจากสูงสุดไปต่ำสุด) -การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพียงพออาจส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 14/33 คน คิดเป็น 42.4 % -การไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจน จำนวน10 /33 คน คิดเป็น 30.3%	**เป้าหมายด้านสุจริต** (2 ลำดับแรก เรียงลำดับจากสูงสุดไปต่ำสุด) -การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) จำนวน 16/33 คน คิดเป็น 48.5% -การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้องไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง จำนวน 9/33 คน คิดเป็น 27.3%
เป้าหมายด้านจิตอาสา (2 ลำดับแรก เรียงลำดับจากสูงสุดไปต่ำสุด) -การไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม จำนวน 12/33 คน คิดเป็น 36.4% -การไม่ดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมในองค์กร จำนวน 9/33 คน คิดเป็น 27.3%	**เป้าหมายด้านจิตอาสา** (2 ลำดับแรก เรียงลำดับจากสูงสุดไปต่ำสุด) -การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน จำนวน 10/33 คน คิดเป็น 30.3% -การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม จำนวน 8/33 คน คิดเป็น 24.2%
เป้าหมายด้านกตัญญู (2 ลำดับแรก เรียงลำดับจากสูงสุดไปต่ำสุด) -การไม่รักษาภาพลักษณ์ขององค์กร จำนวน 12/33 คน คิดเป็น 36.4% -การไม่ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์กรในทางไม่ดี จำนวน 12/33 คน คิดเป็น 36.4%	**เป้าหมายด้านกตัญญู** (2 ลำดับแรก เรียงลำดับจากสูงสุดไปต่ำสุด) -การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร จำนวน 15/33 คน คิดเป็น 45.5% -การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือมีผู้มีพระคุณ จำนวน 14/33 คน คิดเป็น 42.4%

แบบฟอร์มที่ ๔

การกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t)

คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ				เป้าหมายที่กำหนด
	หลักธรรมทางศาสนา	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วิถีวัฒนธรรมไทย	การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ	
พอเพียง	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don’t) -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การใช้วัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า ๒) ไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา ๓) การใช้ถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ๔) เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย **ความดีที่อยากทำ** ๑) การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า ๒) การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด ๓) การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ๔) การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิต	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don’t) -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don’t) -	**<u>ปัญหาที่อยากแก้</u>** ๑) การใช้ถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ๓๗.๙% ๒) การใช้วัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น ไม่คุ้ม ๒๗.๖ % ค่า ๓) เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย ๒๐.๗% ๔) ไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา ๑๓.๘% **<u>ความดีที่อยากทำ</u>** ๑) การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่าการใช้ ๓๔.๕% ๒) ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด ๒๗.๖% ๓) การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ๒๔.๑%

		ประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) **<u>ควรทำ (Do)</u>** ๑) ใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า ช่วยกันประหยัดน้ำไฟ ๒) ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกในชีวิตประจำวัน **<u>ไม่ควรทำ (Don't)</u>** ๑)ใช้ถุงพลาสติกในชีวิตประจำวัน			๔) การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ ๑๓.๘% **<u>สรุปมติที่ประชุม</u>** -การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน
วินัย	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't)	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) **<u>ควรทำ (Do)</u>** ๑) รักษาระเบียบวินัยในการทำงาน ๒) รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง ๓) ปฏิบัติงาน อย่างถูกต้อง เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ขยัน ใฝ่เรียนรู้ ๔) รักษาความสะอาดและรักษาสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้ดี	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การไม่มีวินัยในการปฏิบัติงาน (เช่นการไม่รักษาเวลา) ๒) การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓) การขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๔) การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน **ความดีที่อยากทำ** ๑) การรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มความสามารถ ๒) การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) **<u>ควรทำ (Do)</u>** - **<u>ไม่ควรทำ (Don't)</u>** ๑) เกี่ยงงาน หาทางหลีกเลี่ยงงาน ๒) ละเว้นทำชั่ว ๓) การกระทำและคำพูดที่ก่อให้เกิด toxic แก่เพื่อนร่วมงาน ๔) ไม่ควรใช้สถานที่ทำงานเป็นพื้นที่ส่วนตัว	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน ๖๒.๑% ๒) การไม่มีวินัยในการปฏิบัติงาน (เช่นการไม่รักษาเวลา) ๒๗.๖% ๓) การขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๖.๙% ๔) การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓.๔% **ความดีที่อยากทำ** ๑) การรับผิดชอบต่อหน้าที่โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ๕๑.๗%

		๕) ให้เกียรติซึ่งกันและกันมีวินัยตรงต่อเวลารับผิดชอบต่อหน้าที่ ๖) การตรงต่อเวลา ๗) การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้องไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง ๘) รักษาความสะอาดสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน **<u>ไม่ควรทำ (Don't)</u>** ๑) ใช้วัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น และไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้าและน้ำประปา ๒) ไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓) การไม่ดูแลรักษาความสะอาดและสภาพแวดล้อมในองค์กร	ปฏิบัติงานเช่น ปฏิบัติตามหลัก ๕ ส. ๓) การปฏิบัติตามระเบียบวินัย เคารพ กติกา และมารยาทในสถานที่ปฏิบัติงาน ๔) การแต่งกายสุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) **<u>ควรทำ (Do)</u>** ๑)จัดสถานที่ให้น่าอยู่ มีบรรยากาศในการทำงานที่ดี **<u>ไม่ควรทำ (Don't)</u>** ๑) ไม่มีระเบียบวินัยในการทำงาน ๒) การไม่ตรงต่อเวลาและ ไม่รักษาระเบียบวินัย ๓) ขาดความรับผิดชอบต่องานที่ทำ		๒) การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานเช่น ปฏิบัติตามหลัก ๕ ส. ๒๗.๖% ๓) การปฏิบัติตามระเบียบวินัย เคารพ กติกา และมารยาทในสถานที่ปฏิบัติงาน ๑๗.๒% ๔) การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓.๔% **สรุปมติที่ประชุม** -การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน
สุจริต	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) ๒) การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't)	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตน ๒) การปฏิบัติงานด้วยความไม่โปร่งใส/ไม่ซื่อตรง ๓) การไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้อง ๔) การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพียงพอ	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) **<u>ควรทำ (Do)</u>** -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพียงพออาจส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ๓๗.๙% ๒) การไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจน ๒๗.๖% ๓) การปฏิบัติงานด้วยความไม่โปร่งใส/ไม่ซื่อตรง ๒๐.๗%

	<u>ควรทำ (Do)</u> ๑) ทำดี ๒) ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๓) ซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย ๔) คิดดี ทำดี พูดดี ๕) การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ๖) มีคุณธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) <u>ไม่ควรทำ (Don't)</u> ๑)กล่าวโทษผู้อื่นในทางเสียหาย และไม่เป็นความจริง		อาจส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ **ความดีที่อยากทำ** ๑) การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้องไม่เพิกเฉยต่อสิ่ง ไม่ถูกต้อง ๒) การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้**ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	<u>ไม่ควรทำ (Don't)</u> ๑) รับสินบน-ทุจริต คอรัปชั่น เพิกเฉยต่อการทุจริต ความไม่โปร่งใส ๒) เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ๓) เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง ๔) เอาความไม่รู้มาบังคับให้คนในองค์กรใช้ ๕) ทำงานไม่โปร่งใส ๖) นำสิ่งของราชการไปใช้งานส่วนตัว ๗) การขาดการตระหนักถึงส่วนรวม	๔) การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตน ๑๓.๘% **ความดีที่อยากทำ** ๑) การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) ๕๘.๖% ๒) การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตซื่อตรง ๒๔.๑% ๓) การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้องไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง ๑๓.๘% ๔) การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ๓.๔% **สรุปมติที่ประชุม** -การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)
จิตอาสา	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) <u>ควรทำ (Do)</u> ๑) ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน มีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การไม่ดูแลรักษาความสะอาด และสภาพ แวดล้อมในองค์กร ๒) การไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม ๓) การขาดจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วน รวม	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การไม่ดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมในองค์กร ๕๑.๗% ๒) การไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม ๒๗.๖% ๓) การขาดจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม ๑๐.๓% ๔) การขาดการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนร่วมงาน ๖.๙%

	๒) ควรมีจิตรอาสาในการทำงานนอกเหนือจากหน้าที่ ๓) ร่วมแรงร่วมใจ สามัคคี		๔) การขาดการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนร่วมงาน **ความดีที่อยากทำ** ๑) การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม ๒) การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน ๓) การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ๔) การมีจิตสาธารณะริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) **<u>ควรทำ (Do)</u>** ๑) ตระหนักถึงส่วนรวม ๒) การที่ทุกคนนึกถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักและมีจิตสาธารณะก็จะทำให้องค์กรมีความน่าอยู่มากยิ่งๆขึ้นไป **<u>ไม่ควรทำ (Don't)</u>** ๑) ไม่สามัคคี ๒) พูดจาให้ร้ายผู้อื่น		**ความดีที่อยากทำ** ๑) การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ๓๗.๙% ๒) การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน ๒๗.๖% ๓) การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม ๒๔.๑% ๔) การมีจิตสาธารณะริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม ๑๐.๓% **สรุปมติที่ประชุม** -การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง
กตัญญู	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การไม่ดูแลพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒).....	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การไม่ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์กร	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒).....	**ปัญหาที่อยากแก้**

	๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑) การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือมี ผู้มีพระคุณ ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	**ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	ในทางไม่ดี ๒) การไม่รักษาภาพลักษณ์ขององค์กร **ความดีที่อยากทำ** ๑) การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒) การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพ ลักษณ์ที่ดีขององค์กร **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) <u>ควรทำ (Do)</u> ๑) รักษาองค์ความรู้ขององค์กร ๒) การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	**ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't)	๑) การไม่ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์กรในทางไม่ดี ๓๗.๙% ๒) การไม่รักษาภาพลักษณ์ขององค์กร ๓๑.๐% ๓) การไม่ดูแลพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ ๑๗.๒% **ความดีที่อยากทำ** ๑) การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ๓๗.๙% ๒) การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือมีผู้มีพระคุณ ๓๗.๙% ๓) การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒๔.๑% **สรุปมติที่ประชุม** -การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

แบบฟอร์มที่ ๔

การกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)

คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ				เป้าหมายที่กำหนด
	หลักธรรมทางศาสนา	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วิถีวัฒนธรรมไทย	การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ	
พอเพียง	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การใช้วัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า ๒) ไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา ๓) การใช้ถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ๔) เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย **ความดีที่อยากทำ** ๑) การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า ๒) การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด ๓) การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ๔) การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	**<u>ปัญหาที่อยากแก้</u>** ๑) การใช้ถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ๓๗.๙% ๒) การใช้วัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า ๒๗.๖ % ๓) เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย ๒๐.๗% ๔) ไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา ๑๓.๘% **<u>ความดีที่อยากทำ</u>** ๑) การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่าการใช้ ๓๔.๕% ๒) ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด ๒๗.๖% ๓) การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ๒๔.๑% ๔) การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ ๑๓.๘%

		ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) **<u>ควรทำ (Do)</u>** ๑) ใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า ช่วยกันประหยัดน้ำไฟ ๒) ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกในชีวิตประจำวัน **<u>ไม่ควรทำ (Don't)</u>** ๑)ใช้ถุงพลาสติกในชีวิตประจำวัน			**<u>สรุปมติที่ประชุม</u>** -การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน
วินัย	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't)	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) **<u>ควรทำ (Do)</u>** ๑) รักษาระเบียบวินัยในการทำงาน ๒) รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง ๓) ปฏิบัติงาน อย่างถูกต้อง เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ขยัน ใฝ่เรียนรู้ ๔) รักษาความสะอาดและรักษาสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้ดี ๕) ให้เกียรติซึ่งกันและกันมีวินัยตรงต่อเวลารับผิดชอบต่อหน้าที่ ๖) การตรงต่อเวลา ๗) การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้องไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง ๘) รักษาความสะอาดสภาพแวดล้อมในสถานที่	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การไม่มีวินัยในการปฏิบัติงาน (เช่นการไม่รักษาเวลา) ๒) การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓) การขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๔) การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน **ความดีที่อยากทำ** ๑) การรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มความสามารถ ๒) การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ ปฏิบัติงานเช่น ปฏิบัติตามหลัก ๕ ส. ๓) การปฏิบัติตามระเบียบวินัย เคารพ กติกา และมารยาทในสถานที่ปฏิบัติงาน ๔) การแต่งกายสุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) **<u>ควรทำ (Do)</u>** - **<u>ไม่ควรทำ (Don't)</u>** ๑) เกี่ยงงาน หาทางหลีกเลี่ยงงาน ๒) ละเว้นทำชั่ว ๓) การกระทำและคำพูดที่ก่อให้เกิด toxic แก่เพื่อนร่วมงาน ๔) ไม่ควรใช้สถานที่ทำงานเป็นพื้นที่ส่วนตัว	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน ๖๒.๑% ๒) การไม่มีวินัยในการปฏิบัติงาน (เช่นการไม่รักษาเวลา) ๒๗.๖% ๓) การขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๖.๙% ๔) การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓.๔% **ความดีที่อยากทำ** ๑) การรับผิดชอบต่อหน้าที่โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ๕๑.๗% ๒) การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานเช่น ปฏิบัติตามหลัก ๕ ส. ๒๗.๖% ๓) การปฏิบัติตามระเบียบวินัย เคารพ กติกา และ

		ปฏิบัติงาน **<u>ไม่ควรทำ (Don't)</u>** ๑) ใช้วัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น และไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้าและน้ำประปา ๒) ไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓) การไม่ดูแลรักษาความสะอาดและสภาพแวดล้อมในองค์กร	**ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) **<u>ควรทำ (Do)</u>** ๑)จัดสถานที่ให้น่าอยู่ มีบรรยากาศในการทำงานที่ดี **<u>ไม่ควรทำ (Don't)</u>** ๑) ไม่มีระเบียบวินัยในการทำงาน ๒) การไม่ตรงต่อเวลาและ ไม่รักษาระเบียบวินัย ๓) ขาดความรับผิดชอบต่องานที่ทำ		มารยาทในสถานที่ปฏิบัติงาน ๑๗.๒% ๔) การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓.๔% **สรุปมติที่ประชุม** -การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน
สุจริต	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) ๒) การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) **<u>ควรทำ (Do)</u>** ๑) ทำดี ๒) ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๓) ซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย ๔) คิดดี ทำดี พูดดี ๕) การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตน ๒) การปฏิบัติงานด้วยความไม่โปร่งใส/ไม่ซื่อตรง ๓) การไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้อง ๔) การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพียงพอ อาจส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ **ความดีที่อยากทำ** ๑) การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้องไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง ๒) การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้**ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) **<u>ควรทำ (Do)</u>** - **<u>ไม่ควรทำ (Don't)</u>** ๑) รับสินบน-ทุจริต คอรัปชั่น เพิกเฉยต่อการทุจริต ความไม่โปร่งใส ๒) เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ๓) เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง ๔) เอาความไม่รู้มาบังคับให้คนในองค์กรใช้	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพียงพออาจส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ๓๗.๙% ๒) การไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจน ๒๗.๖% ๓) การปฏิบัติงานด้วยความไม่โปร่งใส/ไม่ซื่อตรง ๒๐.๗% ๔) การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตน ๑๓.๘% **ความดีที่อยากทำ** ๑) การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) ๕๘.๖% ๒) การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตซื่อตรง ๒๔.๑%

	๖) มีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) <u>ไม่ควรทำ (Don't)</u> ๑)กล่าวโทษผู้อื่นในทางเสียหายและไม่เป็นความจริง			๕) ทำงานไม่โปร่งใส ๖) นำสิ่งของราชการไปใช้งานส่วนตัว ๗) การขาดการตระหนักถึงส่วนรวม	๓) การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้องไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง ๑๓.๘% ๔) การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ๓.๔% **สรุปมติที่ประชุม** -การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)
จิตอาสา	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) <u>ควรทำ (Do)</u> ๑) ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน มีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ๒) ควรมีจิตรอาสาในการทำงานนอกเหนือจากหน้าที่ ๓) ร่วมแรงร่วมใจ สามัคคี	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การไม่ดูแลรักษาความสะอาดและสภาพ แวดล้อมในองค์กร ๒) การไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม ๓) การขาดจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วน รวม ๔) การขาดการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนร่วมงาน **ความดีที่อยากทำ** ๑) การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม ๒) การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน ๓) การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การไม่ดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมในองค์กร ๕๑.๗% ๒) การไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม ๒๗.๖% ๓) การขาดจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม ๑๐.๓% ๔) การขาดการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนร่วมงาน ๖.๙% **ความดีที่อยากทำ** ๑) การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ๓๗.๙% ๒) การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน ๒๗.๖% ๓) การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม ๒๔.๑%

			๔) การมีจิตสาธารณะริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) **<u>ควรทำ (Do)</u>** ๑) ตระหนักถึงส่วนรวม ๒) การที่ทุกคนนึกถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักและมีจิตสาธารณะก็จะทำให้องค์กรมีความน่าอยู่มากยิ่งๆขึ้นไป **<u>ไม่ควรทำ (Don't)</u>** ๑) ไม่สามัคคี ๒) พูดจาให้ร้ายผู้อื่น		๔) การมีจิตสาธารณะริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม ๑๐.๓% **สรุปมติที่ประชุม** -การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง
กตัญญู	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การไม่ดูแลพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑) การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือมี ผู้มีพระคุณ ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) -	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การไม่ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์กร ในทางไม่ดี ๒) การไม่รักษาภาพลักษณ์ขององค์กร **ความดีที่อยากทำ** ๑) การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒) การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพ ลักษณ์ที่ดีขององค์กร **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't) <u>ควรทำ (Do)</u>	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑)..... ๒)..... **ความดีที่อยากทำ** ๑)..... ๒)..... **ปฏิญญาคุณธรรม** (Do & Don't)	**ปัญหาที่อยากแก้** ๑) การไม่ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์กรในทางไม่ดี ๓๗.๙% ๒) การไม่รักษาภาพลักษณ์ขององค์กร ๓๑.๐% ๓) การไม่ดูแลพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ ๑๗.๒% **ความดีที่อยากทำ** ๑) การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ๓๗.๙% ๒) การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือมีผู้มีพระคุณ ๓๗.๙%

			๑) รักษาองค์ความรู้ขององค์กร ๒) การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร		๓) การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒๔.๑% **สรุปมติที่ประชุม** -การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

คำสั่งกองพยากรณ์อากาศ

ที่ ๓/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองพยากรณ์อากาศ

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของ กองพยากรณ์อากาศ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม(สำนักงานเลขานุการกรม/กอง/ศูนย์) ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. ผู้อำนวยการกองพยากรณ์อากาศ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการส่วนพยากรณ์อากาศกลาง	ผู้ทำงาน
๓. ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาพยากรณ์อากาศ	ผู้ทำงาน
๔. ผู้อำนวยการส่วนพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข	ผู้ทำงาน
๕. ผู้อำนวยการส่วนบริการข้อมูลสารสนเทศพยากรณ์อากาศ	ผู้ทำงาน
๖. ผู้อำนวยการส่วนแผนที่อุตุนิยมวิทยา	ผู้ทำงาน
๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ผู้ทำงาน
๘. ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์ข้อมูลเรดาร์และดาวเทียมอุตุนิยมวิทยา	ผู้ทำงานและเลขานุการ
๙. นายโอลัน น้าวไกรศร นักอุตุนิยมวิทยาชำนาญการ	ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวรุ่งไพลิน กองยักษี นักอุตุนิยมวิทยาปฏิบัติการ	ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวนุศรา สุทธิมาตร์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสุนีย์ เวสารัชชานนท์ นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกองพยากรณ์อากาศ ติดตาม รายงาน และประเมินผลการดำเนินการตามแผนเสนอผู้อำนวยการกองพยากรณ์อากาศ พิจารณาต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสุรพงษ์ สารปะ)

ผู้อำนวยการกองพยากรณ์อากาศ

บันทึกการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองพยากรณ์อากาศ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
วันอังคารที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องศูนย์ปฏิบัติการพยากรณ์อากาศ ชั้น ๑๑ กองพยากรณ์อากาศ

ผู้มาประชุม

๑. นายสุรพงษ์ สารปะ	ผอ.พอ.	หัวหน้าคณะทำงาน
๓. น.ส.ประภาพร วงศ์สมิง	ผส.วพ.	ผู้ทำงาน
๔. นายชัยชาญ สิทธิวรนันท์	ผส.พก.	ผู้ทำงาน
๕. นางกมลา พิริยะชัยวรกุล	ผส.ผท.	ผู้ทำงาน
๖. นายวุฒิพงศ์ หนูบรรจง	ผส.บพ.	ผู้ทำงาน
๗. นางเกษศิรินทร์ วิเศษกสิกรรม	หฝ.บป.	ผู้ทำงาน
๗. นายมนูญ โดะโอย	ผส.รด.	ผู้ทำงานและเลขานุการ
๘. นายโอลัน น้าวไกรศร	นอต.ชก.	ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวรุ่งไพลิน กองยักษี	นอต.ปก.	ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวนุศรา สุทธิมาตร์	พธก.ชง.	ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสุนีย์ เวสารัชชานนท์	นทป.	ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. น.ส.จันจุดา พรศรี	ผส.วพ.	ผู้ทำงาน (ติดราชการ)

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

หัวหน้าคณะทำงาน - ตามหนังสือกลุ่มการเจ้าหน้าที่ ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๑๘๐ เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เนื่องจากการประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต้องส่งข้อมูลให้สำนักงานปลัดกระทรวงฯภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ซึ่งเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมระดับกรมจะประเมินจากผลสำเร็จของการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ดังนั้น เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรมระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ของ อต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพประสิทธิผลภายในเวลาที่กำหนด จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมอุตุนิยมวิทยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ตามเกณฑ์การประเมินที่กรมศาสนากำหนดเพื่อเป็นแนวทางให้ ลก./ กอง /ศูนย์ ดำเนินการการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด

๒. ยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ในระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยามอบประกาศเกียรติบัตรให้กับหน่วยงานดังกล่าวกองพยากรณ์อากาศ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

กองพยากรณ์อากาศ ตามคำสั่งกองพยากรณ์อากาศที่ ๑/๒๕๖๙ สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำหนดเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" "ความดีที่อยากทำ" และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกองพยากรณ์อากาศ ติดตาม รายงาน และประเมินผลการดำเนินการตามแผน เสนอผู้อำนวยการกองพยากรณ์อากาศ พิจารณาต่อไป

ที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

ฝ่ายเลขาฯ - แนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

<u>ระดับที่ ๑</u> องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนาดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน <u>รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน</u>

<u>ระดับที่ ๒</u> องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผนดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน <u>รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน</u>

<u>ระดับที่ ๓</u> องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน <u>รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน</u>

- สรุปผลการจากสำรวจ หัวข้อ"ปัญหาที่อยากแก้" "ความดีที่อยากทำ" และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปี ๒๕๖๙ มีผู้ตอบแบบสำรวจ ๒๙ คน **<u>คิดเป็น ๖๐.๔ เปอร์เซ็นต์</u>** รายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองพยากรณ์อากาศ ตามแบบฟอร์มที่ ๗ (ตามเอกสารแนบ)

ที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ - ขอให้คณะทำงานร่วมกันพิจารณาการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกองพยากรณ์อากาศ ดังนี้

๓.๑ การกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ตามแบบฟอร์มที่ ๔ (ตามเอกสารแนบ)

๓.๒ แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองพยากรณ์อากาศ ตามแบบฟอร์มที่ ๖ (ตามเอกสารแนบ)

๓.๓ รายงานผลตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองพยากรณ์อากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแบบฟอร์มที่ ๗-๙ (ตามเอกสารแนบ)

หัวหน้าคณะทำงาน - จากการสำรวจ"ปัญหาที่อยากแก้" "ความดีที่อยากทำ" และปฏิญญาคุณธรรม (Do &

Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปี ๒๕๖๙ พิจารณารายละเอียด เป้าหมายที่กำหนด, ตัวชี้วัด, ระดับค่าเป้าหมาย, กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ, ระยะเวลาดำเนินการ, งบประมาณ และหน่วยงานที่รับผิดชอบ

ที่ประชุม - ได้พิจารณาการกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ตามแบบฟอร์ม ๔ และมีมติให้ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้

๑. ด้านพอเพียง กิจกรรม "รณรงค์การใช้ถุงผ้าในชีวิตประจำวัน" มอบหมายให้ บป. และ พต. เป็นผู้รับผิดชอบ
๒. ด้านวินัย กิจกรรม "จัดกิจกรรมการรักษาความสะอาดในสถานที่ปฏิบัติงาน" มอบหมายให้ พก. เป็นผู้รับผิดชอบ
๓. ด้านสุจริต โครงการ "กิจกรรมขับเคลื่อนการมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)" มอบหมายให้ บพ. เป็นผู้รับผิดชอบ
๔. ด้านจิตอาสา "จิตอาสาเพื่อสังคม" มอบหมายให้ ผท. และ รด. เป็นผู้รับผิดชอบ
๕. ด้านกตัญญู กิจกรรมรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร"ภารกิจถวายความปลอดภัยต่อสถาบันพระมหากษัตริย์" มอบหมายให้ วพ. เป็นผู้รับผิดชอบ

- ได้พิจารณาแผนการดำเนิน กิจกรรมและโครงการ ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณ และหน่วยงานที่รับผิดชอบ ตามแบบฟอร์ม ๖

ที่ประชุม - รับทราบและปฏิบัติ

ปิดประชุม - เวลา ๑๖.๓๐ น.

ผู้จดบันทึกการประชุม

(นายโอลัน น้าวไกรศร)

นอต.ชก./ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

(นายมนูญ โดะโอย)

ผส.รด./ผู้ทำงานและเลขานุการ

แบบฟอร์มที่ ๖

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองพยากรณ์อากาศ

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕				
๑. การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	< ๕๖	๕๖ - ๖๐	๖๑ - ๖๕	๖๖ - ๗๐	> ๗๐	รณรงค์การใช้ถุงผ้าในชีวิตประจำวัน	ต.ค.๖๘ – มิ.ย. ๖๙	-	พอ./บป./พต.
๒. การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมการรักษาความสะอาดในสถานที่ปฏิบัติงาน	๑		๒		๓	จัดกิจกรรมการรักษาความสะอาดในสถานที่ปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๘ – มิ.ย. ๖๙	-	พอ./พก.
๓. การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จในดำเนินการตามแผนการมีคุณธรรมดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน ระดับ ๑ กำหนดคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและ	๑	๒	๓	๔	๕	กิจกรรมขับเคลื่อนการมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)	ต.ค.๖๘ – พ.ค. ๖๙	-	พอ./บพ.

	ปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) ระดับ ๒ ตั้งเป้าหมายที่ชัดเจนในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) ระดับ ๓ กำหนดกิจกรรม(คิดดี พูดดี ทำดี ระหว่าง ต.ค.๖๘ – พ.ค. ๖๙ ของ พอ. ระดับ๔ รวบรวมกิจกรรม(คิดดี พูดดี ทำดี) ระดับ ๕ จัดทำรายงาน									
๔. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	จำนวนครั้งการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม	๑	๒	๓	๔	๕	-จิตอาสาเพื่อสังคม	ต.ค.๖๘ – มิ.ย. ๖๙	-	พอ./ผท./รด.
๕. การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	จำนวนครั้งการเข้าร่วมกิจกรรม	๑	๒	๓	๔	๕	กิจกรรมรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	ต.ค.๖๘ – มิ.ย. ๖๙	-	พอ./วพ.

แบบฟอร์มที่ ๗

รายงานผลตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองพยากรณ์อากาศ.... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑. การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	มากกว่าร้อยละ ๗๐	รณรงค์การใช้ถุงผ้าในชีวิตประจำวัน	กองพยากรณ์อากาศ รณรงค์กิจกรรม **“รณรงค์การใช้ถุงผ้าในชีวิตประจำวัน”** ในวันศุกร์ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องปฏิบัติงาน ชั้น ๑๑ ได้เชิญชวนและประชาสัมพันธ์ผ่านทางกลุ่มไลน์ บอร์ด กองพยากรณ์อากาศ มีผู้เข้าร่วมทั้งผู้อำนวยการส่วนงานต่าง ๆ หัวหน้าฝ่ายข้าราชการลูกจ้าง จำนวน ๔๑ คน เข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากร การดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และ	-ป้ายเชิญชวน -รูปภาพประกอบ 	-ระยะเวลาดำเนินการควรขยายมากขึ้นและนำมารวบรวมเนื่องจากภารกิจของกองพยากรณ์อากาศเป็นงานเข้าเวรเป็นผลัด

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
				สร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้ อันจะส่งผลให้การดำเนินงานของ พอ. มีประสิทธิภาพมากขึ้น **ผลที่ได้รับ** -บุคลากรของ พอ. มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น มีวินัย -บุคลากรของ พอ. มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน ระมัดระวังกับสิ่งที่จะเกิดขึ้นได้ และได้ทำตามเป้าหมายที่กำหนด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๒.การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมการรักษาความสะอาดในสถานที่ปฏิบัติงาน	๓ ครั้ง	จัดกิจกรรมการรักษาความสะอาดในสถานที่ปฏิบัติงาน	พอ.ได้จัดกิจกรรมการรักษาความสะอาดในสถานที่ปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ครั้ง ได้เชิญชวนและประชาสัมพันธ์ผ่านทาง กลุ่มไลน์กองพยากรณ์อากาศ	-ป้ายเชิญชวน -รูปภาพประกอบ	พอ. ทำงานเป็นกะ ไม่ได้ทำงานพร้อมกันในทุกส่วน ทำให้ต้องดำเนินกิจกรรมมากกว่า ๑ ครั้ง

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
				ครั้งที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ศูนย์ปฏิบัติการ พยากรณ์อากาศ ชั้น ๑๑ ครั้งที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ชั้น ๑๒ ครั้งที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องปฏิบัติการส่วนแผนที่อากาศ พยากรณ์อากาศ ชั้น ๑๑ กองพยากรณ์อากาศ มีผู้เข้าร่วมทั้งผู้อำนวยการส่วนงานต่าง ๆ หัวหน้าฝ่าย ข้าราชการลูกจ้าง จำนวน ๔๘ คน เข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด **ผลที่ได้รับ** -ได้รู้การดำรงชีวิตอย่างมีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน สร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง		

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
				ๆ ได้ อันจะส่งผลให้การดำเนินงานของบุคลากร พอ. มีประสิทธิภาพมากขึ้น		
๓. การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จในดำเนินการตามแผนการมีคุณธรรมดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน ระดับ ๑ กำหนดคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) ระดับ ๒ ตั้งเป้าหมายที่ชัดเจนในการดำเนินชีวิตและ	ระดับ ๕	กิจกรรมขับเคลื่อนการมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)	บุคลากรกองพยากรณ์อากาศ เข้าร่วมกิจกรรมคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน ทั้งด้าน คิดดี พูดดี ทำดี อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการความเข้มแข็งของจิตใจในการดำเนินชีวิตและถือความสุจริตเป็นที่ตั้ง เช่น ร่วมฟังการสวดพระอภิธรรม การบรรยายธรรม ร่วมพิธีบำเพ็ญกุศล ร่วมทำบุญตักบาตร เป็นวิทยากรรับเชิญรายการวิทยุของกรมอุตุนิยมวิทยา ช่วงวันจันทร์ พุธ และศุกร์ ในรายการอุตุนิยมวิทยารับใช้ประชาชน และคุยรอบด้านกับงานอุตุนิยมวิทยา เป็นวิทยากรบรรยายแก่ นักเรียน นักศึกษา ข้าราชการ และประชาชน แก่	-รูปภาพประกอบ 	การรวบรวมข้อมูลกิจกรรมคุณธรรมทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ ฟังธรรม กิจกรรมทำดี กิจกรรมคุณธรรม ไม่ได้เก็บรวบรวมบันทึกไว้ทุกครั้งให้เป็นระบบของ พอ.

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
	ปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี) ระดับ ๓ กำหนดกิจกรรม (คิดดี พูดดี ทำดี) ระหว่าง ต.ค.๖๘ – พ.ค. ๖๙ ของ พอ. ระดับ ๔ รวบรวมกิจกรรม (คิดดี พูดดี ทำดี) ระดับ ๕ จัดทำรายงาน			คณะที่มาดูงาน ณ กรมอุตุนิยมวิทยา ตั้งแต่เดือนตุลาคม ถึงเดือนพฤษภาคม ส่วน บพ.ได้รายงานให้กองทราบ ผ่านทางระบบสารบรรณฯ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด **ผลที่ได้รับ** -ได้รู้การดำรงชีวิตอย่างมีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน สร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้ อันจะส่งผลให้การดำเนินงานของบุคลากร พอ. มีประสิทธิภาพมากขึ้น		
๔. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	จำนวนครั้งการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม	๕ ครั้ง	จิตอาสาเพื่อสังคม	กองพยากรณ์อากาศ ได้จัดกิจกรรมจิตอาสา“กองพยากรณ์อากาศรวมใจ ช่วยผู้ประสบภัยชาวหาดใหญ่ จ.สงขลา” เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย.๒๕๖๙ เพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับ	-รูปภาพประกอบ 	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
				ผลกระทบจากเหตุฝนตกหนักและน้ำท่วมในพื้นที่อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา โดยเปิดรับบริจาคสิ่งของจำเป็นต่อการดำรงชีพ อาทิ เครื่องอุปโภคบริโภค เสื้อผ้า ยาสามัญประจำบ้าน และอุปกรณ์ยังชีพต่าง ๆ จากบุคลากรภายในกองพยากรณ์อากาศและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และบุคลากรกองพยากรณ์อากาศได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่หน่วยงานอื่นจัดขึ้นอีก ๕ ครั้ง คือ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ กองบริการดิจิทัล(บด.) ได้จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาพื้นที่โดยทำความสะอาด ตัดแต่งต้นไม้ และปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณอาคารศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีบุคลากรจิตอาสากองพยากรณ์อากาศ เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น ๒ คน วันที่ ๒๙ มกราคม กรมอุตุนิยมวิทยา	 	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
				จัดกิจกรรมจิตอาสา “อุตุปันของใช้ให้เป็นบุญ” ควบคู่กับการพัฒนาสภาพแวดล้อมองค์กรตามหลัก ๕ ส. โดยมีบุคลากรกองพยากรณ์อากาศ เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น ๑๑ คน วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ กรมอุตุนิยมวิทยาได้ร่วมสนับสนุนกำลังพลจิตอาสา ๙๐๔ และจิตอาสาพระราชทาน เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนอย่าง โดยมีบุคลากรจิตอาสากองพยากรณ์อากาศ เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น ๑ คน คือ นางสาวสุนีย์ฯ วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๙ ผู้แทนจากกองพยากรณ์อากาศ นายชัยชาญ สิทธิวรนันท์ ได้ร่วมบริจาคโลหิต ณ สภากาชาดไทย ผู้แทนจากกองพยากรณ์อากาศ และนางสาวจันจุดา พรศรี ได้เข้าร่วมการฝึกอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น		

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
				สำหรับผู้หมดสติ โดยเน้นการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าอัตโนมัติ (AED) บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด **ผลที่ได้รับ** -ก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดี ความสมัครสมานสามัคคี ร่วมมือร่วมใจ -ได้รู้การดำรงชีวิตอย่างมีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน สร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้ อันจะส่งผลให้การดำเนินงานของบุคลากร พอ. มีประสิทธิภาพมากขึ้น		
๕. การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษา	จำนวนครั้งการเข้าร่วม กิจกรรม	๕ ครั้ง	กิจกรรมรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	บุคลากรกองพยากรณ์อากาศ เข้าร่วมถวายความปลอดภัยในหมายเสด็จของพระบาทสมเด็จพระ	-รูปภาพประกอบ	ควรมีบุคลากร พอ. ร่วมไปศึกษา ดูงาน เข้าร่วมปฏิบัติการ

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร				เจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี และพระบรมวงศานุวงศ์ (ต.ค.๖๘-พ.ค.๖๙) จำนวน ๗๐ ครั้ง บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด **ผลที่ได้รับ** -มีปฏิสัมพันธ์และความร่วมมืออันดีกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เข้าร่วมถวายความปลอดภัย -ได้รับความเชื่อถือในการปฏิบัติงานด้านการพยากรณ์อากาศจากหน่วยงานอื่นๆ -ได้รู้การดำรงชีวิตอย่างมีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน สร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้ อันจะส่งผลให้การดำเนินงานของบุคลากร พอ. มีประสิทธิภาพมากขึ้น	 	

ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
กองพยากรณ์อากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ขับเคลื่อนองค์กรด้วยคุณธรรม สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีอย่างยั่งยืน

กรมอุตุนิยมวิทยายุคใหม่
แจ้งข่าวฉับไว ใส่ใจประชาชน

5 ด้านคุณธรรม

1 ด้านพอเพียง
รณรงค์การใช้ถุงผ้าในชีวิตประจำวัน

- ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line กลุ่มงาน
- ส่งเสริมการลดใช้ถุงพลาสติก
- ปลูกจิตสำนึกการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

2 ด้านวินัย
รักษาความสะอาดสถานที่ปฏิบัติงาน 3 ครั้ง

- ดำเนินกิจกรรมรวม 3 ครั้ง
- สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี
- ส่งเสริมความเป็นระเบียบเรียบร้อยในองค์กร

3 ด้านสุจริต
"คิดดี พูดดี ทำดี"

- ส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน
- เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและสังคม
- สนับสนุนศิลปวัฒนธรรมกีฬาและความบันเทิง (STA)

4 ด้านจิตอาสา
จิตอาสาเพื่อสังคม

- ดำเนินกิจกรรมส่วนรวมของหน่วยงาน
- ส่งเสริมจิตสาธารณะ
- สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร

5 ด้านกตัญญู
รักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

- ร่วมถวายความปลอดภัยในหมายเลขเจ็ด
- เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

ผลสำเร็จเด่น

ดำเนินกิจกรรมตามแผนสำเร็จ ครบ 5 โครงการ
100%

บุคลากรมีพฤติกรรมเชิงบวกเพิ่มขึ้น ครบทั้ง 5 ด้าน

บุคลากรต้นแบบด้านจิตบริการ
ว่าที่ร้อยตรีหญิง ลกัสรดา จันทร์เพ็ญ

หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม ส่วนพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข

ความพึงพอใจต่อบรรยากาศองค์กร
78.9%
ระดับความพึงพอใจ 3.94 / 5
(จากแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร)

อาคาร 50 ปี อุตุนิยมวิทยา

ภาพกิจกรรมเด่น

1. รณรงค์การใช้ถุงผ้าในชีวิตประจำวัน

2. กิจกรรมรักษาความสะอาดสถานที่ปฏิบัติงาน

3. กิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมต่าง ๆ

4. ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมฯ

5. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม

6. เข้าร่วมถวายความปลอดภัยในหมายเลขเจ็ด

ปัจจัยความสำเร็จ

- ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงานและเป็นแบบอย่างที่ดี
- มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

แนวทางพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

- ✔ ติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนอย่างต่อเนื่อง
- ✔ ประชาสัมพันธ์ สร้างการมีส่วนร่วม และติดตามผลให้มากขึ้น
- ✔ กำหนดค่าเป้าหมายให้สอดคล้องกับการดำเนินงานจริง

ช่องทางติดตามข่าวสาร

- ไลน์ กองพยากรณ์อากาศ
- เว็บไซต์ กองพยากรณ์อากาศ
- ระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์

แบบฟอร์มที่ ๘

ผลการประเมินตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกองพยากรณ์อากาศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน					ดำเนินการได้จริง	ค่าคะแนนที่ได้ตามเกณฑ์ให้คะแนน
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑. การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	< ๕๖	๕๖ - ๖๐	๖๑ - ๖๕	๖๖ - ๗๐	> ๗๐	จำนวนบุคลากรของ พอ.ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน” จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔	๕
๒. การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมการรักษาความสะอาดใน	๑		๒		๓	จำนวน ๓ ครั้ง	๕
๓. การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จในดำเนินการตามแผนการมีคุณธรรม	๑	๒	๓	๔	๕	ระดับความสำเร็จของกิจกรรม <u>ระดับ ๕</u> จัดทำรายงาน	๕
๔. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	จำนวนครั้งการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม	๑	๒	๓	๔	๕	จำนวน ๖ ครั้ง	๕

๕. การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	จำนวนครั้งการเข้าร่วมกิจกรรม	๑	๒	๓	๔	๕	จำนวน ๗๐ ครั้ง	๕
ร้อยละ	**๑๐๐**							**๑๐๐**

<u>สูตรคำนวณ</u> : ร้อยละ = <u>ผลรวมคะแนนของตัวชี้วัดทั้งหมด x๑๐๐</u>

จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด x ๕

บันทึกการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองพยากรณ์อากาศ
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙
วันอังคารที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๓๐ น.
ณ ห้องศูนย์ปฏิบัติการพยากรณ์อากาศ ชั้น ๑๑ กองพยากรณ์อากาศ

ผู้มาประชุม

๑. นายสุรพงษ์ สารปะ	ผอ.พอ.	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายชัยชาญ สิทธิวรนันท์	ผส.พก.	ผู้ทำงาน
๓. นางจันจุดา พรศรี	ผส.วพ.	ผู้ทำงาน
๔. นางกมลา พิริยะชัยวรกุล	ผส.ผท.	ผู้ทำงาน
๕. นายวุฒิพงศ์ หนูบรรจง	ผส.บพ.	ผู้ทำงาน
๖. นายมนูญ โดะโอย	ผส.รด.	ผู้ทำงานและเลขานุการ
๗. นายโอลัน น้าวไกรศร	นอต.ชก.	ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวรุ่งไพลิน กองยักษี	นอต.ปก.	ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวนุศรา สุทธิมาตร์	พธก.ชง.	ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสุนีย์ เวสารัชชานนท์	นทป.	ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวประภาพร วงศ์สมิง	ผส.พต.	ผู้ทำงาน (ติดราชการ)
๒. นางเกษศิรินทร์ วิเศษกสิกรรม	หฝ.บป.	ผู้ทำงาน (ลาพักผ่อน)

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

หัวหน้าคณะทำงาน - เนื่องจาก หัวหน้าคณะทำงาน/ประธาน ติดราชการ มอบหมายให้ ผส.รด.เป็นประธานในที่ประชุมและดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

ที่ประชุม - รับรองรายงานการประชุมฯ หากมีข้อแก้ไขภายหลังให้แจ้งฝ่ายเลขาภายในวันที่ ๒๒ พ.ค. ๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองพยากรณ์อากาศ ตามแบบฟอร์มที่ ๗

ฝ่ายเลขาฯ - รายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองพยากรณ์อากาศ <u>ตามแบบฟอร์มที่ ๗</u> ดังนี้

๑. การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม “รณรงค์การใช้ถุงผ้าในชีวิตประจำวัน” <u>จำนวนบุคลากรของ พอ.ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน” จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔</u>

๒. การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม “การรักษาความสะอาดในสถานที่ปฏิบัติงาน” <u>ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย จำนวน ๓ ครั้ง</u>

๓. การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม “ขับเคลื่อนการมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)” <u>ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ระดับ ๕</u>

๔. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม “จิตอาสาเพื่อสังคม”<u>ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม จำนวน ๕ ครั้ง</u>

๕. การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม “กิจกรรมรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร” <u>ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕ ครั้ง</u>

ที่ประชุม - รับทราบรายงานฯ

๓.๒ รายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตามแบบฟอร์มที่ ๘ และ ๙

ฝ่ายเลขาฯ - รายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ <u>ตามแบบฟอร์มที่ ๘ และ</u> ๙ ดังนี้

<u>แบบฟอร์มที่ ๘</u> ผลการประเมินตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกองพยากรณ์อากาศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ <u>ดำเนินการได้ตามเกณฑ์คะแนนระดับ ๕</u> (ตามเอกสารแนบ)

<u>แบบฟอร์มที่ ๙</u> รายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกองพยากรณ์อากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ <u>ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐</u> (ตามเอกสารแนบ)

ที่ประชุม - รับทราบรายงานฯ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

ประธาน - ขอให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณาแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

ที่ประชุม - มีมติ ให้แต่ละส่วนเป็นผู้รับผิดชอบและติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ

๔.๒ ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

ที่ประชุม - ร่วมกันพิจารณา จากผลการสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” ในปี ๒๕๖๙ บุคลากร พอ.ยังให้ความสนใจน้อยอยู่ ควรจะประชาสัมพันธ์หรือติดตามผลในปีถัดให้มากกว่าปีนี้ และกิจกรรมบางอย่างควรตั้งค่าเป้าหมายให้สอดคล้องกับการดำเนินการจริง ในปีต่อไปให้มากขึ้น

๔.๓ จัดกิจกรรมและประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้

ฝ่ายเลขาฯ - ขอให้คณะทำงานร่วมกันพิจารณาแนวทางการจัดกิจกรรมและประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

ที่ประชุม - ให้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร ด้านจิตบริการ กองพยากรณ์อากาศ โดยทำการโหวตคนละ ๑ เสียง และนำลำดับที่ ๑-๕ มาทำการโหวตครั้งที่ ๒ เพื่อยกย่องเป็นบุคลากรที่เป็นแบบอย่างขององค์กร และคัดเลือกส่วนได้รับคะแนนสูงสุดของบุคลากรภายในส่วนฯ ลำดับที่ ๑-๑๐ มาเลือกส่วนงานที่ได้รับคะแนนสูงสุด เพื่อยกย่องเป็นหน่วยงานภายในที่เป็นแบบอย่างขององค์กร

๔.๔ ประชาสัมพันธ์การประกาศ ยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น

ที่ประชุม - ให้ประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานภายใน ผ่านช่องทางสื่อสารที่ ได้แก่ ไลน์ของปส. เว็บไซต์กองพยากรณ์อากาศ

๔.๕ สำรวจความพึงพอใจต่อบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและพฤติกรรมที่เปลี่ยน แปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

ที่ประชุม - มอบหมายให้ฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจต่อบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ผ่าน google form ดำเนินการก่อน วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

๔.๖ จัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น

ที่ประชุม - จัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ/บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น จัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ๓ รูปแบบ โดยมอบหมายผู้รับผิดชอบดังนี้

๑. powerpoint มอบหมายให้ นายโอลัน น้าวไกรศร นอต.ชก.
๒. คลิปวิดีโอ มอบหมายให้ นางสาวรุ่งไพลิน กองยักษี นอต.ปก.
๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ มอบหมายให้ นางสุนีย์ เวสารัชชานนท์ นทป.

๔.๗ เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ นิทรรศการ/บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

ที่ประชุม - มอบหมายให้ฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ภายในองค์กรและเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ๔ ช่องทาง ดังนี้

๑. ไลน์
๒. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
๓. เว็บไซต์กองพยากรณ์อากาศ http://metalarm.tmd.go.th/site/index
๔. นิทรรศการ/บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ กองพยากรณ์อากาศ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

ที่ประชุม - มอบหมายให้ ฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

ปิดประชุม - เวลา ๑๖.๓๐ น.

ผู้จดบันทึกการประชุม

(นายโอลัน น้าวไกรศร)

นอต.ชก./ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

(นายมนูญ โดะโอย)

ผส.รด./ผู้ทำงานและเลขานุการ

ถอดบทเรียนการประเมินองค์กรคุณธรรม การดำเนินงาน ผลที่ได้รับ ปัญหา/อุปสรรค

ปี ๒๕๖๙

การประเมินองค์กรคุณธรรม	การดำเนินงาน	ผลที่ได้รับ	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		๑๐๐ %	๑.รับทราบด้วยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ต้องดำเนินทีละคนทำให้ใช้เวลามากขึ้น
๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		เป็นไปตามแผนมีผู้ตอบแบบสำรวจจำนวนจำนวน ๒๙ คนจากทั้งหมด ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๔	๑.มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผ่านทางไลน์มากขึ้น คณะกรรมการ ผส.ส่วนติดตามผลต่อเนื่อง ๒.ควรเพิ่มระยะเวลาในการทำแบบสำรวจ เนื่องจากต้องรอแนวทางการดำเนินองค์กรคุณธรรมของกรมจึงมีเวลากระชั้นชิด
๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตาม		มีแผนการดำเนินงาน	๑.จากการพิจารณาของคณะทำงานฯเลือกทำ

เป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร			กิจกรรมหรือโครงการจากแบบสำรวจมากที่สุด หากกิจกรรมหรือโครงการไม่สามารถดำเนินการได้ก็จะเลือกลำดับถัดไปตามมติที่ประชุม
๔. องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓		มีผลสำเร็จตามแผน	แบบฟอร์ม ๗ ๑.ควรเริ่มกิจกรรมต่างๆ ตั้งแต่เดือนตุลาคม
๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓		ประเมินผลการดำเนินงานและถอดบทเรียน	๑.บุคลากร พอ.ยังให้ความสนใจน้อยอยู่ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านทางโซเชียลของคณะกรรมการ และ ผส.ส่วน ติดตามอย่างต่อเนื่อง และในปีถัด ๒.กิจกรรมบางอย่างควรตั้งค่าเป้าหมายให้สอดคล้องกับการดำเนินการจริง ในปีต่อไปให้มากขึ้น ๓.ควรเริ่มกิจกรรมต่างๆ ตั้งแต่เดือนตุลาคม
๖. องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมาย			๑.ให้ทุกคนในกองโหวตบุคลากรที่ควรยกย่องผ่าน google form ๒.ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร ด้านจิตบริการ กองพยากรณ์อากาศ โดยทำการโหวตคนละ ๑ เสียง

ของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓			และนำลำดับที่ ๑-๕ มาทำการโหวตครั้งที่ ๒ เพื่อยกย่องเป็นบุคลากรที่เป็นแบบอย่างขององค์กร และคัดเลือกส่วนได้รับคะแนนสูงสุดของบุคลากรภายในส่วนฯ ลำดับที่ ๑-๑๐ มาเลือกส่วนงานที่ได้รับคะแนนสูงสุด เพื่อยกย่องเป็นหน่วยงานภายในที่เป็นแบบอย่างขององค์กร
๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ ดีขึ้น			แบบฟอร์ม ๗ ๑.ฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจต่อบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ผ่าน google form ดำเนินการก่อน วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙
๘. องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ			แบบฟอร์ม ๘ จัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ๓ รูปแบบ โดยมอบหมายผู้รับผิดชอบดังนี้ ๑.powerpoint มอบหมายให้ นายโอลัน น้าวไกรศร นอต.ชก. ๒.คลิปวิดีโอ มอบหมายให้ นางสาวรุ่งไพลิน กองยักษี นอต.ปก.

			๓.บอร์ดประชาสัมพันธ์ มอบหมายให้ นางสุนีย์ เวสารัชชานนท์ นทป.
๙. องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้			ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ภายในองค์กรและเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ๔ ช่องทาง ดังนี้ ๑. ไลน์ ๒. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๓. เว็บไซต์กองพยากรณ์อากาศ https://satda.tmd.go.th/ ๔. นิทรรศการ/บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ กองพยากรณ์อากาศ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักเลขานุการกรม ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมพัฒนาพลังงานทดแทน โทร. ๖๒๕๖๙๙

ที่ ศธ ๐๔๑๑.๑/๑๐๑๑ **วันที่** ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง การเชิญประชุมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กรมพัฒนาพลังงานทดแทน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

เรียน ผอ.พด. หัวหน้าคณะทำงาน , ผอ.ส่วนต่าง ๆ รฝ.บส. นายไมล์ดัน ฯ น.ส.จุ่งใจดีนา น.ส.บุศราภา และ นายสุนีย์ฯ

ตามคำสั่งกรมพัฒนาพลังงานทดแทน ที่ ๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรมพัฒนาพลังงานทดแทน ไว้แล้วนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดว่า "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" " และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ จึงขอเชิญคณะทำงานฯ เข้าร่วมประชุมเพื่อ ติดตาม รายงาน และประเมินผลการดำเนินการตามแผน ในวันจันทร์ที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๑ กรมพัฒนาพลังงานทดแทน และผ่านระบบออนไลน์ Webex โดยมีระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ตามแบบฟอร์มที่ ๗

๓.๒ รายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตามแบบฟอร์มที่ ๘ และ ๙

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๔.๒ ยอดคงเหลือจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๔.๓ จัดกิจกรรมและประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีงามเป็นแบบอย่างได้

๔.๔ ประชาสัมพันธ์การประกาศ ยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น

๔.๕ สำรวจความพึงพอใจต่อบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและพฤติกรรมที่เปลี่ยน แปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

ผอ.ส่วน/หฝ.บป. (9)

May 15(Fri)

Read 8
4:16 PM

Save | Save as... | Share | Send to Keep Memo

แบบสำรวจบุคลากรกองพยากรณ์อากาศที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เพื่อเป็นข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของกองพยากรณ์อากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

*ทั้งนี้ การเสนอประเด็นดังกล่าวไม่ได้เก็บข้อมูลส่วนบุคคลที่เป็น ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง หรือหมายเลขโทรศัพท์

ร่วมกันเสนอรายชื่อ บุคลากร พอ. ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี (ด้านจิตบริการ) จนเป็นแบบอย่าง ครั้งที่ 1

- เสนอรายชื่อคนละ 1 รายชื่อ เพื่อคัดลือก 5 อันดับสูงสุด มาโหวตอีกครั้งเพื่อเลือกอันดับสูงสุด 1รายชื่อ

ขอบคุณทุกการเสนอครับ

คำตอบสั้นๆ

ข้อความคำตอบสั้นๆ

แบบสำรวจบุคลากรกองพยากรณ์อากาศที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เพื่อเป็นข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ หมอเฟิง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของกองพยากรณ์อากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

*ทั้งนี้ การเสนอประเด็นดังกล่าวไม่ได้เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลที่เป็น ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง หรือหมายเลขโทรศัพท์

ร่วมกันโหวต บุคลากร พอ. ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี (ด้านจิตบริการ) จนเป็นแบบอย่าง โดยเลือกคนละ 1 รายชื่อด้านล่าง

หมายเหตุ : การสำรวจครั้งที่ 1 จำนวน 39 เสียง ผลการสำรวจคะแนน 5 อันดับแรก จำนวน 6 คน (ไม่เรียงคะแนน) ได้แก่ นายธนิก โชคเกื้อ , นายธีรชัย อรรถชัยพานิช , นายสมปรารถญ์ ศรีกกล , ว่าที่ร้อยตรีหญิง ลภัสรดา จันทร์เพ็ญ , นางสาวรุ่งโพลิน กองยักษี และ นางสุนีย์ เวสารัชชานนท์
(ลำดับที่ 4-6 มีผลคะแนนเท่ากันจำนวน 3 คน)

ขอบคุณทุกการเสนอครับ

พยางค์นิยม

- นายธนิก โชคเกื้อ
- นายธีรชัย อรรถชัยพานิช
- นายสมปรารถญ์ ศรีกกล
- ว่าที่ร้อยตรีหญิง ลภัสรดา จันทร์เพ็ญ
- นางสาวรุ่งโพลิน กองยักษี
- นางสุนีย์ เวสารัชชานนท์
- เพิ่มตัวเลือก หรือ เพิ่ม "อื่นๆ"

เฉพาะกลุ่ม พอ. (53)

เรียน ขรก. ทุกท่าน
มีเรื่องแจ้งเพื่อทราบ ตั้งแต่ วันที่ 10 มีนาคม - 23 พ.ค....

Enter a message

เฉพาะกลุ่ม พอ. (53)

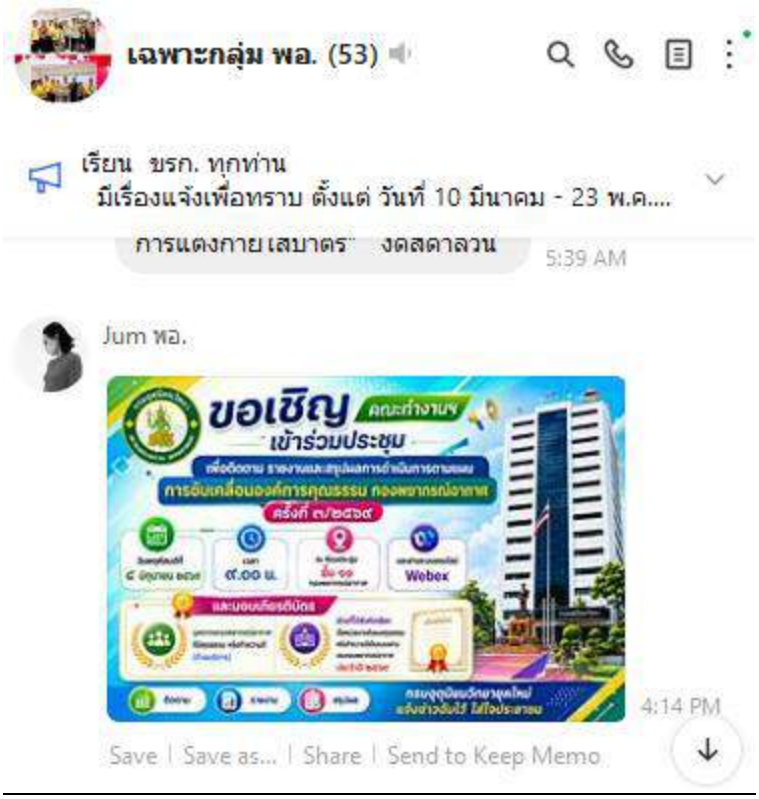
เรียน ขรก. ทุกท่าน
มีเรื่องแจ้งเพื่อทราบ ตั้งแต่ วันที่ 10 มีนาคม - 23 พ.ค....

Olan

https://forms.gle/6qg1yty3JCCvaBRD9

แบบสำรวจความพึง...
เพื่อเป็นข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับ...

11:43 AM


เฉพาะกลุ่ม พอ. (53)
เรียน ขรก. ทุกท่าน
มีเรื่องแจ้งเพื่อทราบ ตั้งแต่ วันที่ 10 มีนาคม - 23 พ.ค....
5:39 AM
Jum พอ.
ขอเชิญ
คณะทำงานฯ
เข้าร่วมประชุม
Webex
4:14 PM
Save | Save as... | Share | Send to Keep Memo

ขอขอบคุณ
ลากร กองพยากรณ์อากาศ
ทุกการโหวตทั้ง 46 เสียง
โหวตบุคลากร
ขอแสดงความยินดีกับ

กองพยากรณ์อากาศ

๕.๗ ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

คณะทำงานฯร่วมกันพิจารณาแนวทางการจัดกิจกรรมและประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานภายใน ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร **ด้านจิตบริการ** กองพยากรณ์อากาศ โดยทำการโหวตคนละ ๑ เสียง และนำลำดับที่ ๑-๕ มาทำการโหวตครั้งที่ ๒ เพื่อยกย่องเป็นบุคลากรที่เป็นแบบอย่างขององค์กร และคัดเลือกส่วนได้รับคะแนนสูงสุดของบุคลากรภายในส่วนฯ ลำดับที่ ๑-๑๐ มาเลือกส่วนงานที่ได้รับคะแนนสูงสุด เพื่อยกย่องเป็นหน่วยงานภายในที่เป็นแบบอย่างขององค์กร โดยให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมกันโหวตผ่าน Google Forms บุคคลที่ควร ยกย่อง เชิดชู ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ซึ่งผู้ที่ได้รับการโหวตคะแนนสูงสุดคือ ว่าที่ร้อยตรีหญิงลภัสรดา จันทร์เพ็ญ และส่วนพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข เป็นหน่วยงานภายในที่ได้รับการยกย่อง เชิดชู ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

เกียรติบัตร
กองพยากรณ์อากาศ
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า
ว่าที่ร้อยตรีหญิงลภัสรดา จันทร์เพ็ญ
ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบคุณธรรมหรือทำความดี
(ด้านจิตบริการ)
กองพยากรณ์อากาศ ประจำปี ๒๕๖๙
ขอให้รักษาความดี และมีความสุขความเจริญ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙
นายสุรพงษ์ สารปะ
ผู้อำนวยการกองพยากรณ์อากาศ
กรมอุตุนิยมวิทยา

กองพยากรณ์อากาศ
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า
ส่วนพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข
ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานต้นแบบคุณธรรม หรือทำความดีเป็นแบบอย่าง
กองพยากรณ์อากาศ ประจำปี ๒๕๖๙
ขอให้รักษาความดี และมีความสุขความเจริญ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙
นายสุรพงษ์ สารปะ
ผู้อำนวยการกองพยากรณ์อากาศ
กรมอุตุนิยมวิทยา
กรมอุตุนิยมวิทยายุคใหม่ แจ้งข่าวฉับไว ใส่ใจประชาชน

มอบเกียรติบัตรบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่าง(ด้านจิตบริการ)

กองพยากรณ์อากาศ ได้ประกาศบุคลากรต้นแบบและ หน่วยงานภายในองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และรับใบประกาศจากผู้อำนวยการกองพยากรณ์อากาศ ประชาสัมพันธ์ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานภายในองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร บอร์ดองค์กรคุณธรรม ไลน์กองพยากรณ์อากาศ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

แบบฟอร์มที่ ๙

รายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกองพยากรณ์อากาศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่กำหนด	จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ (ค่าเป้าหมาย)	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑. การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน	๕	๕	๑๐๐	
๒. การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน	๕	๕	๑๐๐	
๓. การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	๕	๕	๑๐๐	
๔. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๕	๕	๑๐๐	
๕. การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	๕	๕	๑๐๐	
รวม	**๒๕**	**๒๕**	**๑๐๐**	
ร้อยละ	**๑๐๐**	**๑๐๐**	**๑๐๐**	

<u>สูตรคำนวณ</u> : $\frac{\text{ผลการดำเนินงานที่ทำได้จริง} \times ๑๐๐}{\text{แผนการดำเนินงานทั้งหมด}}$

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา : มีการประชาสัมพันธ์ผ่านทางโซเชียลของคณะกรรมการ และ ผส.ส่วน ติดตามอย่างต่อเนื่อง

คำถาม การตอบกลับ 25 การตั้งค่า

แบบสำรวจความพึงพอใจต่อบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและ พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด กองพยากรณ์อากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เพื่อเป็นข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของกองพยากรณ์อากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

*ทั้งนี้ การเสนอประเด็นดังกล่าวไม่ได้เก็บข้อมูลส่วนบุคคลที่เป็น ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง หรือหมายเลขโทรศัพท์

ชื่อภาพ

ความพึงพอใจต่อบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงและเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด *

1 น้อยที่สุด / 2 น้อย / 3 ปานกลาง / 4 มาก / 5 มากที่สุด

1	2	3	4	5
○	○	○	○	○

ข้อเสนอแนะ

ข้อความคำตอบสั้นๆ

ขอบคุณครับ

คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

๕.๙ กองพยากรณ์อากาศได้รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม จัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ

จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ กองพยากรณ์อากาศได้รวบรวม มีการจัดทำผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เป็นเอกสาร มีการจัดทำสื่อรูปแบบ ต่าง ๆ เช่น พาวเวอร์พอยต์ (Powerpoint) คลิปวิดิโอ และนิทรรศการ มีการเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางหรือสื่อต่าง ๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์กรคุณธรรม ไลน์ เว็บไซต์กองพยากรณ์อากาศ https://satda.tmd.go.th/ และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

๖. ผลสำเร็จที่ได้รับ

๖.๑ ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองพยากรณ์อากาศ โครงการ/กิจกรรม ครบถ้วน ตามที่กำหนด จำนวน ๕ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖.๒ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม การอยู่อย่างพอเพียง การมีวินัยในการแต่งกายสุภาพในการปฏิบัติงาน สุจริต มีจิตสำนึก มีคุณธรรมและความซื่อสัตย์ เข้าร่วมกิจกรรมอาสา วันสำคัญ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดูแลผู้มีพระคุณ เป็นไปอย่างดีและมีความพร้อมเพรียงตลอด

๖.๓ บุคลากรในองค์รมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นทั้ง ๕ ด้าน

๖.๔ มีบุคคลและองค์กรภายในได้รับการ ยกย่อง เชิดชู ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไลน์ เว็บไซต์ ของกองพยากรณ์อากาศ https://satda.tmd.go.th/ บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์กรคุณธรรมกองพยากรณ์อากาศ และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

๗. ปัจจัยความสำเร็จ

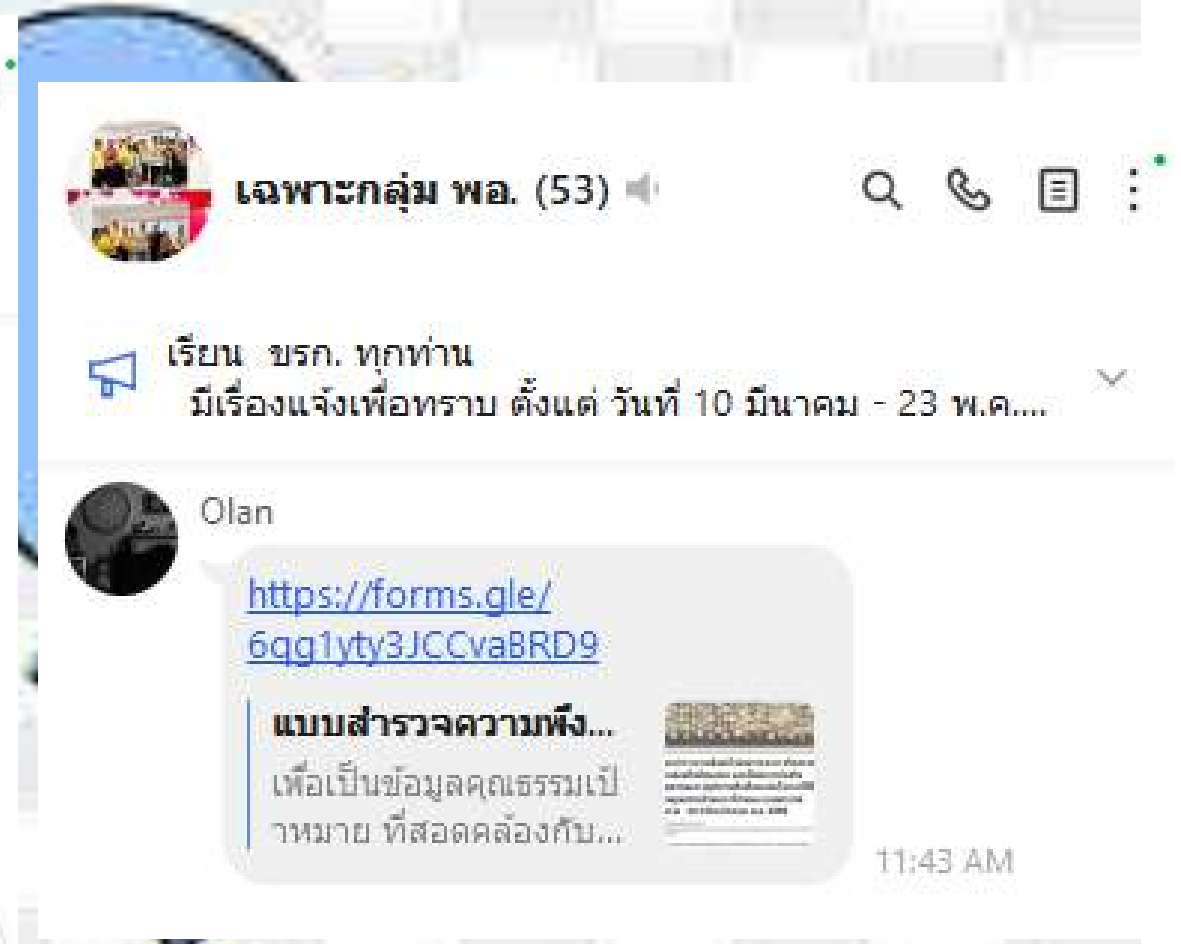
๗.๑ ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร

๗.๒ มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๗.๓ บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้กองพยากรณ์อากาศเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

เฉพาะกลุ่ม พอ. (53)
เรียน ขรก. ทุกท่าน
มีเรื่องแจ้งเพื่อทราบ ตั้งแต่ วันที่ 10 มีนาคม - 23 พ.ค....
ขอเชิญชวน
บุคลากร พอ.
ร่วมทำแบบสำรวจ
ความพึงพอใจ
ต่อบรรยากาศและสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ร่วมตอบแบบสำรวจออนไลน์
ผ่านลิงก์ที่กำหนด
Enter a message

สำรวจความพึงพอใจต่อบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลง



VDO องค์ความรู้ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ของกองพยากรณ์อากาศ

PowerPoint องค์ความรู้ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ของกองพยากรณ์อากาศ

ดำเนินกิจกรรมสื่อรูปแบบต่างๆ

เอกสาร

PP

PowerPoint

ดำเนินกิจกรรมสื่อรูปแบบต่างๆ

คลิปวิดีโอ

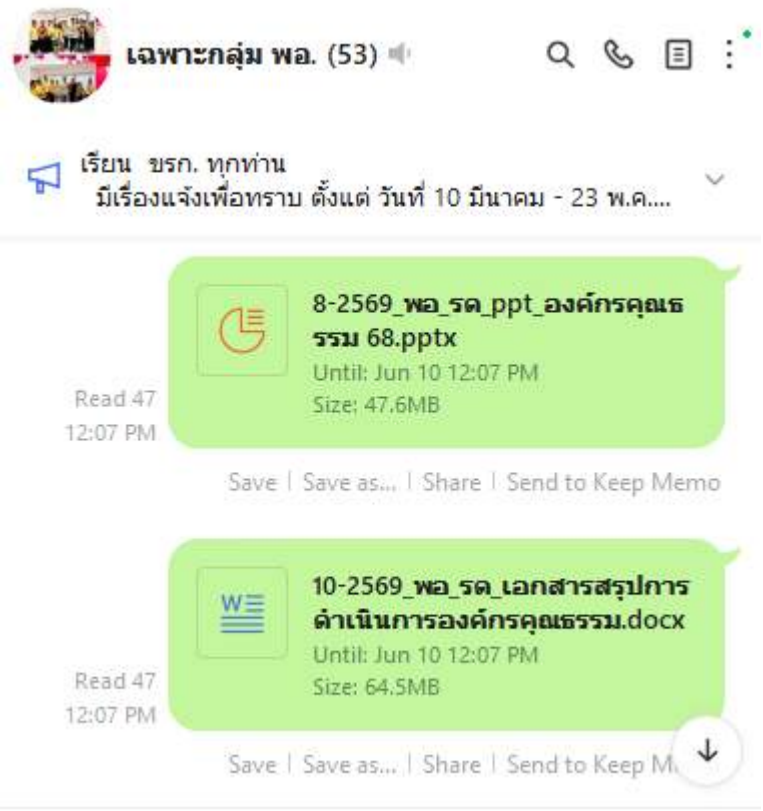
นิทรรศการ

ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
กองพยากรณ์อากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมอุตุนิยมวิทยายุคใหม่
แจ้งข่าวฉับไว ใส่ใจประชาชน
ขับเคลื่อนองค์กรด้วยคุณธรรม สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีอย่างยั่งยืน
5 ด้านคุณธรรม
1 ด้านพอเพียง
รณรงค์การใช้ถุงผ้าในชีวิตประจำวัน
2 ด้านวินัย
รักษาความสะอาดสถานที่ปฏิบัติงาน 3 ครั้ง
3 ด้านสุจริต
"คิดดี พูดดี ทำดี"
4 ด้านจิตอาสา
จิตอาสาเพื่อสังคม
5 ด้านกตัญญู
รักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
ผลสำเร็จเด่น
ดำเนินกิจกรรมตามแผนสำเร็จครบ 5 โครงการ
100%
บุคลากรมีพฤติกรรมเชิงบวกเพิ่มขึ้นครบทั้ง 5 ด้าน
บุคลากรต้นแบบด้านจิตบริการ
ว่าที่ร้อยตรีหญิง สภัสรดา อันทร์เพ็ญ
หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม
ส่วนพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข
ความพึงพอใจต่อบรรยากาศองค์กร
78.9%
ระดับความพึงพอใจ 3.94 / 5
อาคาร 50 ปี อุตุนิยมวิทยา
ภาพกิจกรรมเด่น
1. รณรงค์การใช้ถุงผ้าในชีวิตประจำวัน
2. กิจกรรมรักษาความสะอาดสถานที่ปฏิบัติงาน
3. กิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมต่าง ๆ
4. ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมฯ
5. กิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์
6. เข้าร่วมความความปลอดภัยในหมายเสด็จ
ปัจจัยความสำเร็จ
แนวทางพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
ช่องทางติดตามข่าวสาร
www.tmd.go.th
กรมอุตุนิยมวิทยา
@tmdconnect
0 2399 4012-13
กรมอุตุนิยมวิทยายุคใหม่ แจ้งข่าวฉับไว ใส่ใจประชาชน

เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม

บอร์ดนิทรรศการ

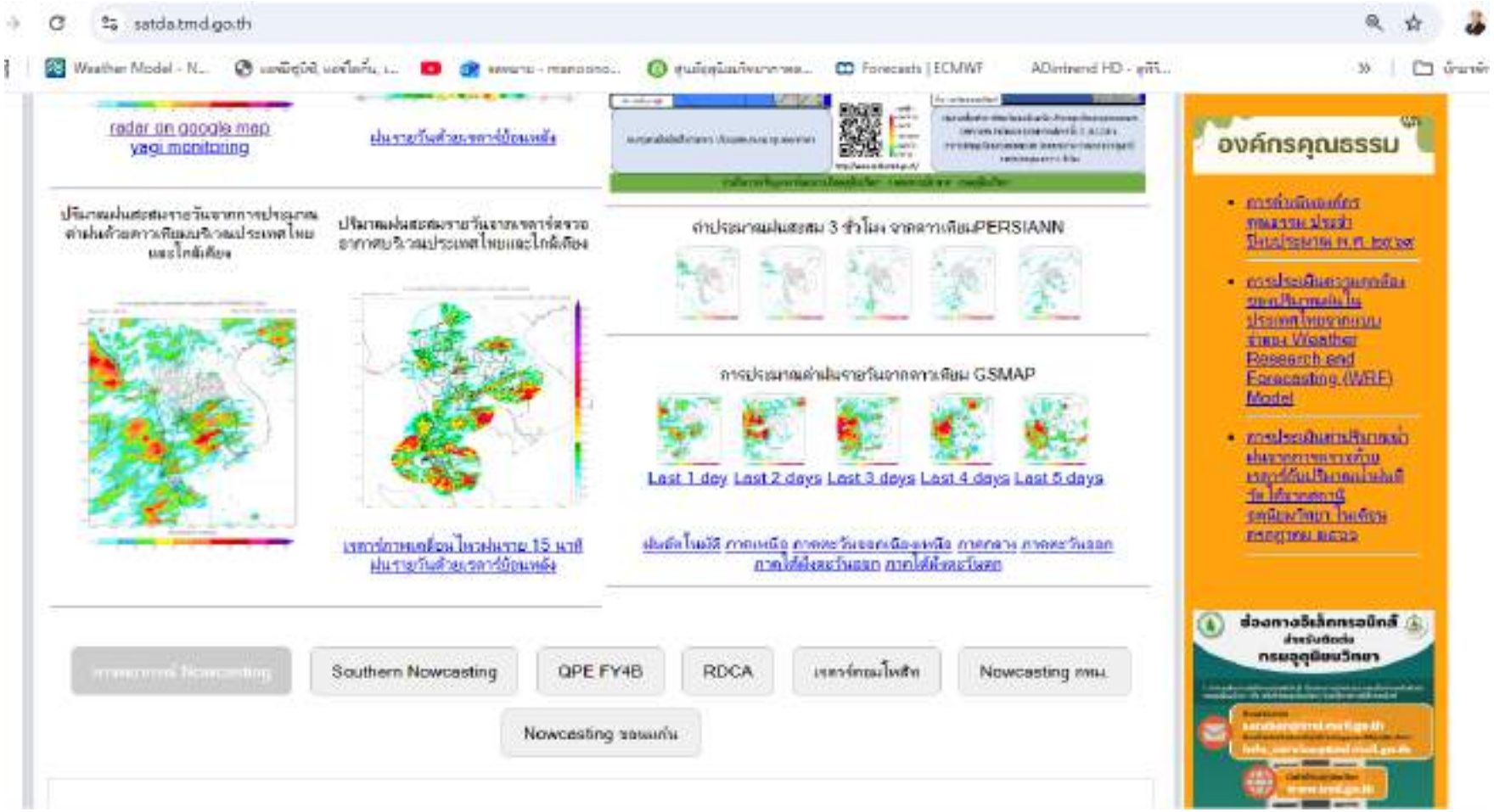
เผยแพร่กลุ่มไลน์



เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม

ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
กรมอุตุนิยมวิทยา

เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม



https://satda.tmd.go.th/

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กองพยากรณ์อากาศ

ปี 2569

น้อมนำคุณธรรม 5 ประการ มาปรับใช้

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

บทบาทและภารกิจกองพยากรณ์อากาศ

ภารกิจ (ปฏิบัติงานตลอด 24 ชั่วโมง)

- จัดทำแผนที่อุตุนิยมวิทยา วิเคราะห์และพยากรณ์อากาศทั่วไป รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการพยากรณ์อากาศเพื่อการคมนาคมขนส่งทางบกทั่วประเทศ และการเดินเรือในอ่าวไทยและน่านน้ำใกล้เคียง
- ออกคำเตือนลักษณะอากาศร้ายที่จะมีผลกระทบต่อประชาชนโดยระบบพยากรณ์อากาศต่าง ๆ ที่ทันสมัยและเป็นสากล
- เผยแพร่และให้บริการการพยากรณ์อากาศและเตือนภัยธรรมชาติทางอุตุนิยมวิทยาอย่างรวดเร็วโดยระบบและเทคนิคที่ทันสมัย
- ติดตามและประเมินผลการพยากรณ์อากาศ และศึกษาค้นคว้าเทคนิคเพื่อปรับปรุงการพยากรณ์อากาศให้ทันสมัยตลอดเวลา
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เพื่อให้กรมอุตุนิยมวิทยาก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด กรมอุตุนิยมวิทยาจึงกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน

แนวทางดำเนินการองค์กรคุณธรรม

เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ กรมอุตุนิยมวิทยาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร ตอบสนองแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ขั้นตอนการดำเนินงานมีดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์รวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. กำหนดเป้าหมายคุณธรรมและจัดทำแผนการดำเนินงาน
3. การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ
4. การกำกับและติดตามผลการดำเนินงาน
5. การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ของแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ
6. การประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

1. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แบบฟอร์มที่ ๑

ประกาศกรมอุตุนิยมวิทยา

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ข้าพเจ้า นายสุพจน์ สำราญ ผู้บริหาร และบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา นัยยะนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

พอเพียง ดำเนินชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามศีลธรรมวัฒนธรรมวิชาชีพของตนองค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกัน และรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง มีคนั่น ยึดหลักในการนำหลักความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่ลำเอียงลำบุน ไม่ร่วมมือไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสังคมสิ่งแวดล้อม เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกซึ่งความตอบแทนต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ บิดามารดา ปิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของตามเป็นการกระทำ หรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสุพจน์ สำราญ)

ผู้อำนวยการกรมอุตุนิยมวิทยา

ประกาศเจตนารมณ์ วันที่ 2 มีนาคม พ.ศ.2569

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

กรมอุตุนิยมวิทยา

ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกรมอุตุนิยมวิทยา

ฉบับลงวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสุพจน์ สำราญ	ผอ.กม.	
๒	นายณัฏฐ์ โคระโต	ผอ.วพ	
๓	น.ส.จันทิมา พวงศรี	ผอ.วพ	
๔	น.ส.ปรมภาพร วงศ์ชนิง	ผอ.พต	
๕	นายชัยชาญ ปิยมิตรวรปัทม์	ผอ.พก.	
๖	นางกมลา ศิริวะชัยวรกุล	ผอ.มท.	
๗	นายสุพิทยศ์ พญบรรจง	นกต.ชก./รก.ผอ.บพ.	
๘	นางมาศศิริวันทร์ วิมลหมีการณ	หผ.บป.	
๙	น.ส.นุศรา สุขถิรภาคร์	พตก.ชจ.	
๑๐	น.ส.ปวีณา ปิติมล	พตก.ชจ.	
๑๑	ว่าที่ ร.ต.หญิง ณภัสสรา จันทร์เพ็ญ	พตก.ชจ.	
๑๒	นายเกียรติยุทธิ์ คูณโก	พตก.ชจ.	
๑๓	นายสกลพรรณ์ เกียรติปิ่น	พตก.ชจ.	
๑๔	นายสกลสุจิตรา ศาสตราช	พตก.ชจ.	
๑๕	น.ส.ปวีณ์นุช สุขแจ่ม	พตก.ชจ.	
๑๖	นายธนิตพงศ์ เศรษฐนิติรัฐกุล	พตก.ชจ.	
๑๗	นางสาวชนิพรา ยะเลิก	พตก.ชจ.	

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานร่วมลงนาม
ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 48 คน
คิดเป็นร้อยละ 100

2. กำหนดเป้าหมายคุณธรรมและจัดทำแผนการดำเนินงาน

กำหนดเป้าหมาย คุณธรรม 5 ประการ

พอเพียง

- การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน

วินัย

- ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน
- การรับผิดชอบต่อหน้าที่โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ

สุจริต

- การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)
- การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพียงพอ อาจส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

จิตอาสา

- การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม

กตัญญู

- การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
- การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

2. กำหนดเป้าหมายคุณธรรมและจัดทำแผนการดำเนินงาน

	เป้าหมายที่กำหนด	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย
พอเพียง	• การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน	• รณรงค์การใช้ถุงผ้าในชีวิตประจำวัน	• บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ 70
วินัย	• การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน	• จัดกิจกรรมการรักษาความสะอาดในสถานที่ปฏิบัติงาน	• จัดกิจกรรมการรักษาความสะอาดไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง
สุจริต	• การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	• กิจกรรมขับเคลื่อนการมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)	• ระดับความสำเร็จในดำเนินการที่ระดับ 5
จิตอาสา	• การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	• จิตอาสาเพื่อสังคม	• ร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง
กตัญญู	• การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	• กิจกรรมรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	• ร่วมในกิจกรรมไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง

3. การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้าน พอเพียง : รณรงค์การใช้ถุงผ้าในชีวิตประจำวัน

"รณรงค์การใช้ถุงผ้าในชีวิตประจำวัน"

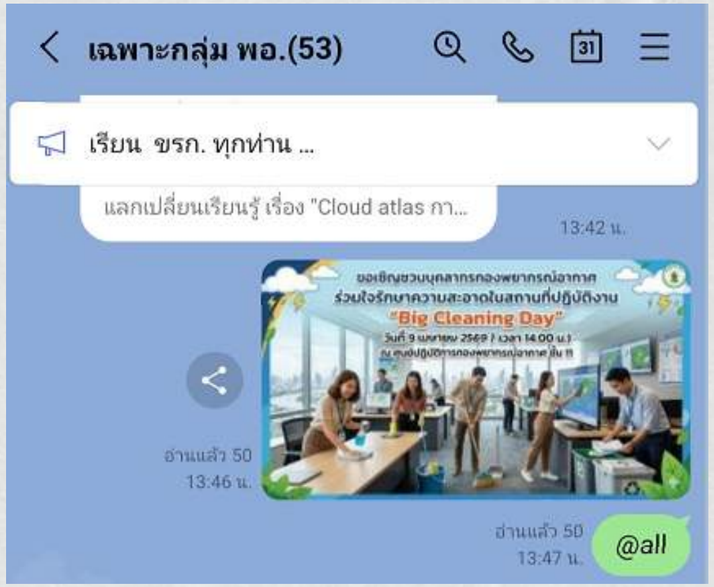
3. การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้าน พอเพียง : รณรงค์การใช้ถุงผ้าในชีวิตประจำวัน

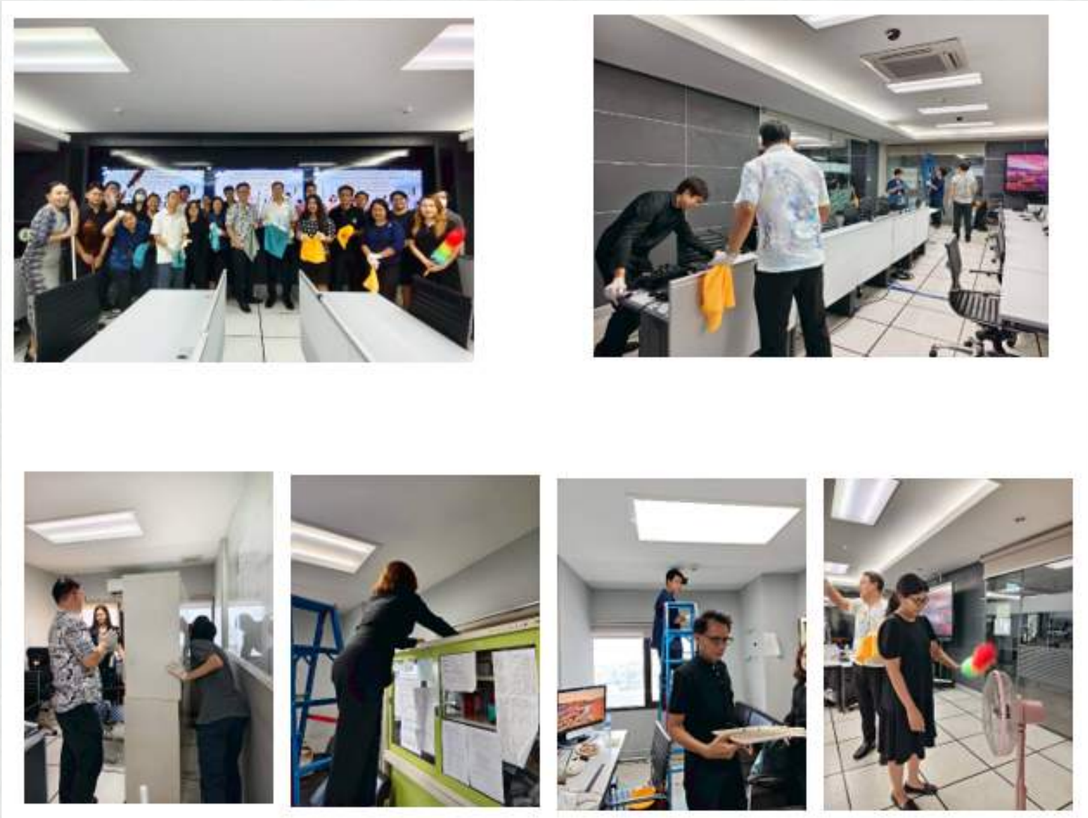
จุดบริการให้ยืมถุงผ้าเพื่อใช้แทนถุงพลาสติก

3. การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้าน วินัย : จัดกิจกรรมการรักษาความสะอาดในสถานที่ปฏิบัติงาน



ประกาศเชิญชวน

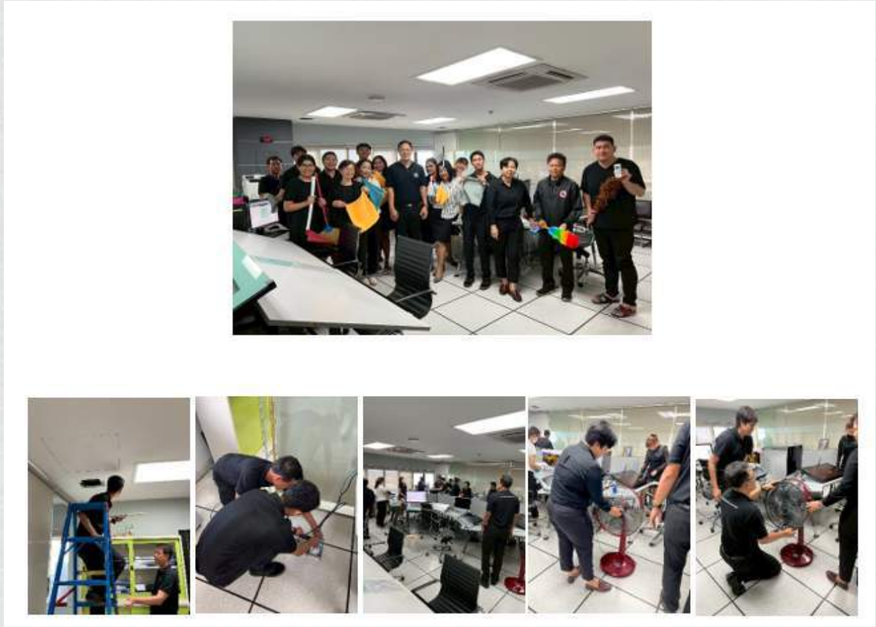


กิจกรรมทำความสะอาดในสถานที่ปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1

3. การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้าน วินัย : จัดกิจกรรมการรักษาความสะอาดในสถานที่ปฏิบัติงาน

กิจกรรมทำความสะอาดในสถานที่ปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2



กิจกรรมทำความสะอาดในสถานที่ปฏิบัติงาน ครั้งที่ 3

3. การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้าน สุจริต : คุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน

(คิดดี พูดดี ทำดี)

สวดพระอภิธรรม/สวดพระพุทธมนต์อุทิศถวายเป็นพระราชกุศล

แด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

3. การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้าน สุจริต : คุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน

(คิดดี พูดดี ทำดี)

กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ

วิทยากรรายการวิทยุของกรมอุตุนิยมวิทยา

3. การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้าน จิตอาสา : จิตอาสาเพื่อสังคม

ภาพกิจกรรม โครงการจิตอาสา "กองพยากรณ์อากาศรวมใจ ช่วยผู้ประสบภัยชาวหาดใหญ่ จ.สงขลา"

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาพื้นที่โดยทำความสะอาด ตัดแต่งต้นไม้ และปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณอาคารศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ กรมอุตุนิยมวิทยา

กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมจิตอาสา "อุตุปันของใช้ให้เป็นบุญ" ควบคู่กับการพัฒนาสภาพแวดล้อมองค์กร ตามหลัก 5 ส.

3. การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้าน จิตอาสา : จิตอาสาเพื่อสังคม

กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมจิตอาสาบริจาคโลหิตทำความดีเพื่อต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ ณ สภากาชาดไทย

กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมจิตอาสาภาครัฐในการดูแลและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่เข้าร่วมภารกิจถวายสักการะพระบรมศพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ ท้องสนามหลวง

กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา 904 "หลักสูตรพื้นฐาน" (ภาค ๑) รุ่นที่ ๙/๖๙ ระหว่างวันที่ 15 มีนาคม -1 เมษายน 2569 ณ ค่ายพระราม 6 อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

3. การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้าน กตัญญู : กิจกรรมรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

3. การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้าน กตัญญู : กิจกรรมรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

3. การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

คุณธรรมเป้าหมายด้าน กตัญญู : กิจกรรมรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

4. การกำกับและติดตามผลการดำเนินงาน

มีการแต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

แบบฟอร์มที่ ๖

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองพยากรณ์อากาศ

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕				
๑. การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	< ๕๖	๕๖ - ๖๐	๖๑ - ๖๕	๖๖ - ๗๐	> ๗๑	รณรงค์การใช้ถุงผ้าในชีวิตประจำวัน	ต.ค.๖๘ – มิ.ย. ๖๙	-	พอ./บป./พค.
๒. การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมการรักษาความสะอาดในสถานที่ปฏิบัติงาน	๑		๒		๓	จัดกิจกรรมการรักษาความสะอาดในสถานที่ปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๘ – มิ.ย. ๖๙	-	พอ./พก.
๓. การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จในดำเนินการตามแผนการมีคุณธรรมดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน ระดับ ๑ กำหนดคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและ	๑	๒	๓	๔	๕	กิจกรรมขับเคลื่อนการมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)	ต.ค.๖๘ – พ.ค. ๖๙	-	พอ./บพ.

4. การกำกับและติดตามผลการดำเนินงาน

มีการติดตามและรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

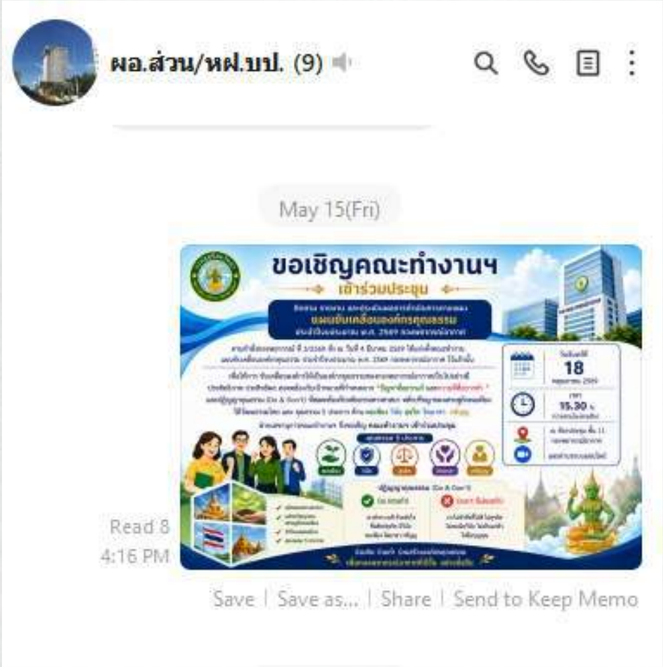
ประธาน - ขอให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณาแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

ที่ประชุม - มีมติ ให้แต่ละส่วนเป็นผู้รับผิดชอบและติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ

๔.๒ ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

ที่ประชุม - ร่วมกันพิจารณา จากผลการสำรวจ "ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ" ในปี ๒๕๖๙ บุคลากร พอ.ยังให้ความสนใจน้อยอยู่ ควรจะประชาสัมพันธ์หรือติดตามผลในปีถัดไปให้มากกว่าปีนี้ และกิจกรรมบางอย่างควรตั้งค่าเป้าหมายให้สอดคล้องกับการดำเนินการจริง ในปีต่อไปให้มากขึ้น

4. การกำกับและติดตามผลการดำเนินงาน



ประชุมติดตามและสำรวจการดำเนินกิจกรรม

5. การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ของแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

ผลการประเมินตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกองพยากรณ์อากาศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน					ดำเนินการได้จริง	ค่าคะแนนที่ได้ตามเกณฑ์ให้คะแนน
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑. การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	< ๕๖	๕๖-๖๐	๖๑-๖๕	๖๖-๗๐	>๗๐	จำนวนบุคลากรของ พอ.ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน” จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔	๕
๒. การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมการรักษาความสะอาดใน	๑		๒		๓	จำนวน ๓ ครั้ง	๕
๓. การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จในดำเนินการตามแผนการมีคุณธรรม	๑	๒	๓	๔	๕	ระดับความสำเร็จของกิจกรรม <u>ระดับ ๕</u> จัดทำรายงาน	๕
๔. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	จำนวนครั้งการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม	๑	๒	๓	๔	๕	จำนวน ๖ ครั้ง	๕
๕. การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	จำนวนครั้งการเข้าร่วมกิจกรรม	๑	๒	๓	๔	๕	จำนวน ๗๐ ครั้ง	๕
ร้อยละ	๑๐๐							๑๐๐

5. การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ของแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

ประกาศยกย่องเชิดชู บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่าง(ด้านจิตบริการ)

5. การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ของแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

ประกาศยกย่องเชิดชู บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่าง(ด้านจิตบริการ)

5. การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ของแผนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

ผลสำเร็จที่ได้รับ

1. ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กองพยากรณ์อากาศ โครงการ/กิจกรรมครบถ้วนตามที่กำหนด จำนวน 5 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 100
2. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม การอยู่อย่างพอเพียง การมีวินัยในการแต่งกาย สุภาพในการปฏิบัติงาน สุจริต มีจิตสำนึก มีคุณธรรมและความซื่อสัตย์ เข้าร่วมกิจกรรมอาสา วันสำคัญ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดูแลผู้มีพระคุณ เป็นไปอย่างดีและมีความพร้อมเพรียงตลอด
3. บุคลากรในองค์รมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นทั้ง 5 ด้าน
4. มีบุคคลและองค์กรภายในได้รับการ ยกย่อง เชิดชู ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไลน์ เว็บไซต์ ของกองพยากรณ์อากาศ https://satda.tmd.go.th/ บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์กรคุณธรรมกองพยากรณ์อากาศ และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร
2. มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
3. บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้กองพยากรณ์อากาศเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

6. การประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

1. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีผลสำเร็จของการดาเนินงานตามเป้าหมาย ทั้ง 5 แผนงาน ในช่วงเดือนตุลาคม 2568 ถึง มิถุนายน 2569 คิดเป็นร้อยละ 100
2. องค์กรได้กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทา” จำนวน 5 โครงการ/กิจกรรมซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
3. จัดทำแผนขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแผนการดำเนินงานทั้ง 5 โครงการ/กิจกรรม โดยอาศัยความร่วมมือของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน และมีคณะทำงานฯเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน

องค์กรพัฒนาคุณธรรม

4. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ทั้ง 5 แผนงาน คิดเป็น ร้อยละ 100
5. ติดตามการรายงานประเมินผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ให้ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย รวมถึงมีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดาเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนด
6. การประกาศยกย่องบุคคลและหน่วยงานต้นแบบที่มีการปฏิบัติสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล โดยประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ เป็นต้น

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

7. มีผลสำเร็จของการดาเนินงานตามเป้าหมาย ทั้ง 5 แผนงาน คิดเป็น ร้อยละ 100 รวมถึงมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และผู้ปฏิบัติงานมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
8. รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมครบทุกกิจกรรม และทำสื่อรูปแบบ ต่าง ๆ เช่น พาวเวอร์พอยต์ (Powerpoint) คลิปวิดิโอ และนิทรรศการ
9. เผยแพร่สื่อองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดาเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางหรือสื่อต่าง ๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์กรคุณธรรม ไลน์ เว็บไซต์กองพยากรณ์ อากาศ https://satda.tmd.go.th/ และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

จบ