

หลักฐานประกอบ

๑๒. ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก (ศต.)



แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก

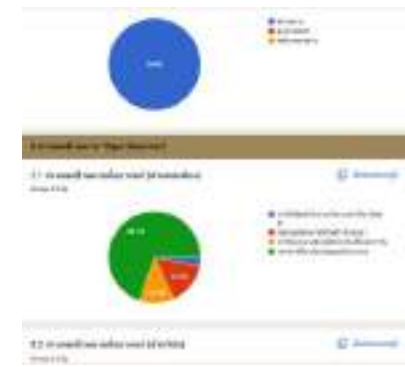
ชื่อผู้ประสานงานหลัก.....นายมัธยม โคตรนรินทร์.....สังกัด.....ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก.....

เบอร์โทรศัพท์.....๐๘๑๕๓๗๖๙๘๐.....e-mail :weatherobservation๔๘๕๖๕@gmail.com.....

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในกอง/กลุ่ม/ศูนย์ ทั้งหมด จำนวน.....๔๘.....คน

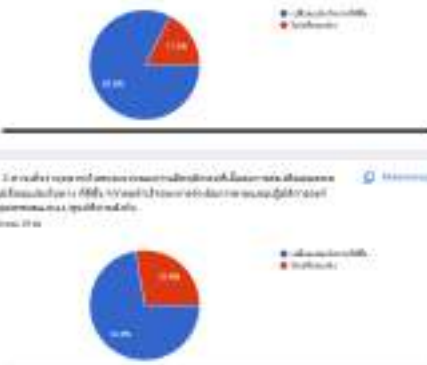
การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๓)						
การประเมินกระบวนการพัฒนา						
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ – ๕๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓	ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันทั้งสิ้น ๔๘ คน

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
						

การประเมินองค์ร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๒) องค์การมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” และปรัชญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม และปรัชญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓	- ศูนย์อตุณิยมหาวิทยาลัยใต้ฝั่งตะวันตก มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาและคุณธรรม ๕ ประการ  

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๓) องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการ พัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓	- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศต. มีโครงการ/กิจกรรม ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒  - มีการแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานของ ศต. 

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๖) การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน						
๔) องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๖๐ – ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม และมีผลสำเร็จ ๕๐ – ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓	- ศต. ดำเนินการตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามแบบฟอร์ม ๗ การรายงานผลตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศต. 
๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไป	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	- ศต. มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินการมีการปรับปรุง พัฒนา ทบทวน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยมีการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อุดมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออกและถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง						
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๘๐ – ๘๙.๙๙ % ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ มีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๗๐ – ๗๙.๙๙ % ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐ %	๓	ศต. มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ คิดเป็น ๑๐๐% ตามแบบรายงาน  แบบสรุปผลการประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม/ พฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม ๒๕๖๔ 

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อรูปแบบ ๒ รูปแบบ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) และ คลิปวิดีโอ ผ่านเพจเฟซบุ๊กศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก  

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓	- เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ภายในองค์กร - เผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไลน์ : ประสานงาน ศต.เว็บเพจศต.  
รวมคะแนน					๒๗	

ลงชื่อ



รับรองรายงาน

(นายวิโรจน์ ลิวเจริญทรัพย์)

ผู้อำนวยการศูนย์อุดมศึกษาภาคใต้ฝั่งตะวันตก

ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐานจนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ – ๓ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ – ๖ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ – ๙ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด



ประกาศศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ข้าพเจ้า นายวิโรจน์ ลี้วเจริญทรัพย์ ผู้บริหาร และบุคลากร ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อสามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกัน และรับผิดชอบผลกระทบต่องานสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

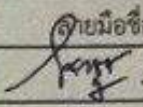
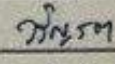
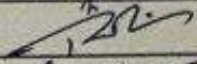
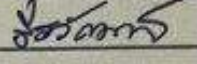
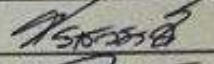
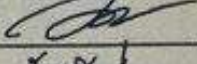
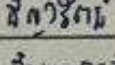
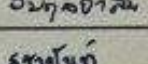
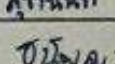
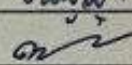
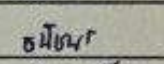
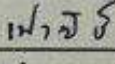
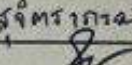
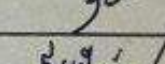
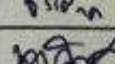
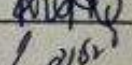
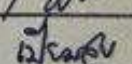
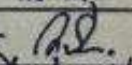
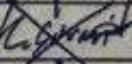
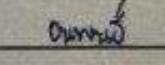
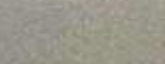
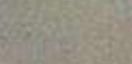
จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำ หรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายวิโรจน์ ลี้วเจริญทรัพย์)
ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม
ศูนย์คุณธรรมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวนงนุช แซ่หลิม	พธก.ชง.	
๒	นางสาววรรณา แก่นบุญ	พธก.ชง.	
๓	นางสาวรุจิรี เพ็ชรเพ็ง	พธก.ปง.	
๔	นายฐิธิพ เผ่าภูธร	พอด.อว.	
๕	นายธีรวัฒน์ สุทธิประภา	พอด.ปง.	
๖	นางสาวดวงพร หล้าคำ	นอต.ปภ.	
๗	นางสาวศรสวรรค์ สมเพ็ชร	พอด.ปง.	
๘	นายมัธยม โคตรนรินทร์	พอด.อว.	
๙	นางสาวธัญวรัตน์ เมืองโคตร	พอด.ปง.	
๑๐	นายอัฒกุลอาสิม บุญหมัดซอและ	พอด.ปง.	
๑๑	นางสาวสุชานันท์ ทองสง่า	พอด.ปง.	
๑๒	นางสาวธัญญา จันทรอุไร	พอด.ปง.	
๑๓	นายชนเทพ เรืองฤทธิ์	พอด.อว.	
๑๔	นางสาวนัชพร ศรีมณี	พอด.ปง.	
๑๕	นายเผ่าชัย ราชอาณาจักร	พอด.ปง.	
๑๖	นางสาวสุจิตราภรณ์ เกลยพงษ์	พอด.ปง.	
๑๗	นายวิระ สมาหลี	นอต.ชพ.	
๑๘	นายจิระศักดิ์ กิ่งสีเสียด	นอต.ปภ.	
๑๙	นายเจนวิทย์ สุขกา	นอต.ปภ.	
๒๐	นายเมธาวิ นวลละออง	นอต.ชก.	
๒๑	นางสาวเปี่ยมสุข นาคติลอก	นอต.ปภ.	
๒๒	ว่าที่ร้อยเอกวุฒิ นิยมประยูร	นพพ.อว.	
๒๓	นายสิริวิชญ์ เพ็งช่วย	นพพ.ปง.	
๒๔	นายชวัลวิทย์ ตันศรานนท์	นอต.ชง.	
๒๕	นายธนพนธ์ เพ็ชรดวงจันทร์	วศก.ปภ.	

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคื้อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ສຳນັກງານ/ອົງການ ທີ່

ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์อุดมศึกษาภาคใต้ฝั่งตะวันตก

ฉบับลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

[illegible]

แบบฟอร์มที่๓

ผลการสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย

แบบฟอร์มที่ ๓

แบบสำรวจการค้นหา คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”

และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน ศูนย์อุดมวิทยาสภาคใต้ฝั่งตะวันตก มีผู้ตอบ ๓๒ คน

1. ประเภทตำแหน่ง

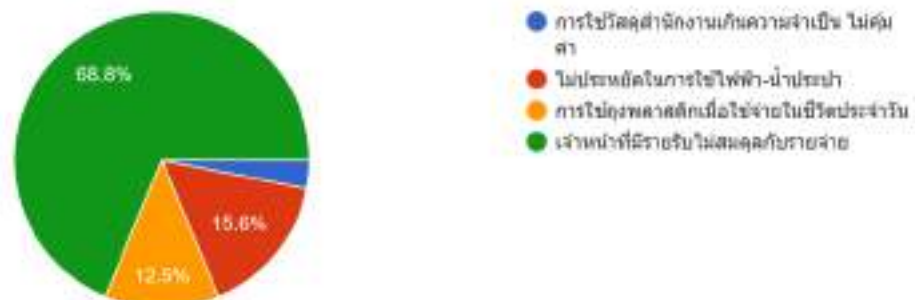
คำตอบ 32 ข้อ



๒.กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้”

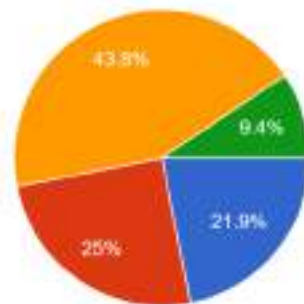
2.1 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านพอเพียง)

คำตอบ 32 ข้อ



2.2 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านวินัย)

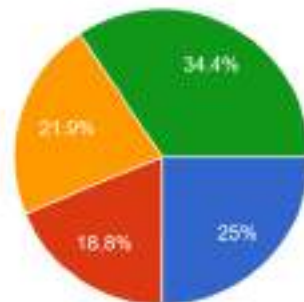
คำตอบ 32 ข้อ



- การไม่เสวนีในการปฏิบัติงาน (เช่นการไม่รักษาเวลา)
- การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน
- การขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน

2.3 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านสุจริต)

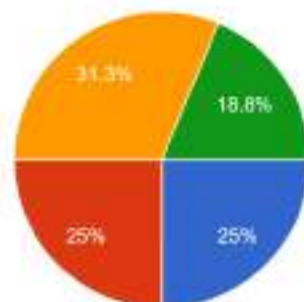
คำตอบ 32 ข้อ



- การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว
- การปฏิบัติงานด้วยความไม่โปร่งใส/ไม่เปิดเผยตรง
- การไม่เปิดเผยค่าใช้จ่ายกรณีที่ต้องซื้อเงิน
- การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพิกเฉยอาจส่งผลกระทบต่อปฏิบัติงาน

2.4 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านจิตอาสา)

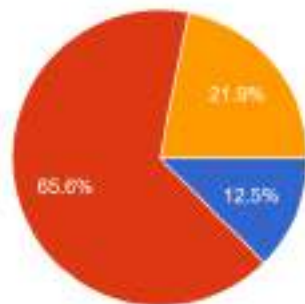
คำตอบ 32 ข้อ



- การขาดจิตสำนึกในการไปและดูแลของส่วนรวม
- การไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม
- การขาดการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนร่วมงาน
- การไม่ดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมในองค์กร

2.5 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านคุณวุฒิ)

คำตอบ 32 ข้อ

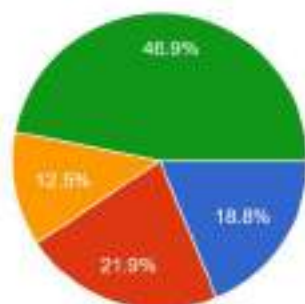


- การไม่เล่นโทรศัพท์ หรือสูบบุหรี่ขณะสอน
- การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร
- การไม่ปกปิดข้อบกพร่อง เมื่อมีผู้กล่าวถึงข้อบกพร่องในทางไม่ดี

๓.กำหนดเป้าหมาย “ความดีที่อยากทำ”

3.1 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านพอเพียง)

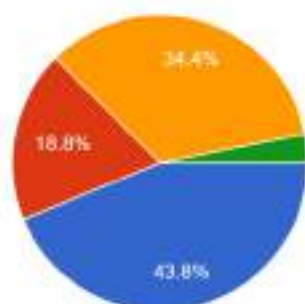
คำตอบ 32 ข้อ



- การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า
- การใช้ไฟฟ้า-น้ำ ประหยัดอย่างประหยัด
- การใช้ถุงผ่านทนของพลาสติกเมื่อใช้ภายในชีวิตประจำวัน
- การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ

3.2 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านวินัย)

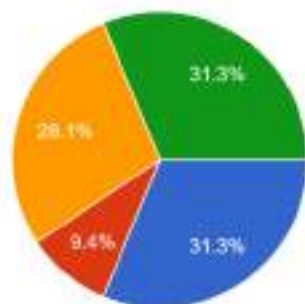
คำตอบ 32 ข้อ



- การรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ
- การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน เช่น ปฏิบัติตามหลัก 5 ส.
- การปฏิบัติตามระเบียบวินัย เคารพ กตัญญู และมารยาทในสถานที่ปฏิบัติงาน
- การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ในสถานที่ปฏิบัติงาน

3.3 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านสุจริต)

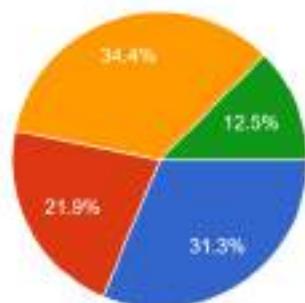
คำตอบ 32 ข้อ



- การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่อวด
- การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้
- การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้องไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง
- การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (ศีลดี พุทธดี ฟ้าดี)

3.4 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านจิตอาสา)

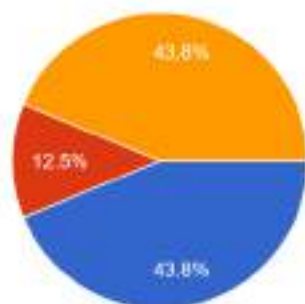
คำตอบ 32 ข้อ



- การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม
- การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การมีจิตสาธารณะให้เห็นสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม
- การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือส่วนรวม

3.5 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านกตัญญู)

คำตอบ 32 ข้อ



- การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือมีผู้มีพระคุณ
- การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๔.๑ พฤติกรรมที่ "ควรทำ (Do) " เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

การรักษาภาพลักษณ์องค์กร

ใส่ใจเพื่อนร่วมงาน

ทักทายให้ถูกที่

ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

การมีส่วนร่วม

ให้ความสำคัญกับงาน กับเพื่อนร่วมงาน พร้อมรับฟังและแก้ไข้ปัญหา

มีวินัยและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่

-

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในงานพิธีต่างๆ

ซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบในงานที่ทำ

ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่

มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในกิจกรรม

มีความซื่อสัตย์สุจริต ต่อหน้าที่ และองค์กร

การส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ

ปฏิบัติงานด้วยความรักในองค์กร

รักษาภาพลักษณ์หน่วยงาน

-

ทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จตามเป้าหมายและส่งมอบงานตรงเวลา

ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย

ความมีระเบียบวินัย

ความร่วมมือในการะกิจส่วนรวมขององค์กร

มีความรู้ที่ทันสมัย อัปเดตความรู้อยู่เสมอ

การให้สิทธิในการปฏิบัติตามศาสนาอย่างเคร่งครัดแม้ว่าจะต้องละทิ้ง
กิจกรรมที่ขัดกับหลักการศาสนา

ซื่อสัตย์

ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต

มีความเห็นอกเห็นใจเพื่อนร่วมงาน

รับผิดชอบหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเต็มที่

ปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมาตามระเบียบ

ทำงานด้วยความมุ่งมั่น ซื่อสัตย์สุจริต

ตั้งใจทำงาน

เปิดใจยอมรับฟังความเห็น

ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบและทำให้ดีที่สุด

๔.๒ พฤติกรรมที่ "ไม่ควรทำ (Don't) " ควรหลีกเลี่ยงในองค์กร

การนำของราชการไปใช้ส่วนตัว

ไม่เคารพกัน

ทิ้งขยะไม่ถูกที่

ไม่มีวุฒิภาวะ

การเพิกเฉย

การใส่ร้ายป้ายสี ความอิจฉาริษยา การแบ่งพรรคแบ่งพวก

ขาดความใส่ใจในการปฏิบัติหน้าที่

-

การไม่ให้ความร่วมมือกิจกรรมต่างๆ

ทุจริต คอร์รัปชัน

ใช้อำนาจเยอะ ไม่ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ความไม่ซื่อตรง ไม่เที่ยงธรรมในการตัดสิน

ไม่ซื่อตรงต่อองค์กร

การใช้อิทธิทธิเหนือคนอื่น โยนงานฝ่ายให้ฝ่ายอื่นรับผิดชอบ

การไม่รักในงานขององค์กร

การไม่มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กรและหน่วยงานอื่นๆ

-

ไม่ละเลยกฎระเบียบ จรรยาบรรณวิชาชีพ หรือนโยบายความโปร่งใสขององค์กร

ไม่เอาเปรียบเพื่อนร่วมงาน

ละเลยต่อส่วนรวม

ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ในองค์กร

เลี่ยงการตอบคำถามกับประชาชน

ไม่ควรนำพิธีกรรมในความเชื่อหนึ่ง มาเป็นกิจกรรมของศูนย์ที่ต้องใช้ความรู้วิทยาศาสตร์

ไม่โปร่งใส

ความไม่ยุติธรรม สร้างความแตกแยก

นึกถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน

เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าส่วนรวม

การทุจริตหรือเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง

ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง

ไม่ซื่อสัตย์ สุจริต

ตัดสินใจคนเดียว

ไม่ควรนำของส่วนรวมที่เป็นขององค์กรนำมาใช้ส่วนตัว

แบบฟอร์มที่ ๔

การกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และ
ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't)

การกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't)

คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ				เป้าหมาย ที่กำหนด
	หลักธรรมทาง ศาสนา	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วิถีวัฒนธรรมไทย	การปลอดทุจริต และประพฤติมิชอบ	
พอเพียง	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย ความดีที่อยากทำ ๑)การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ควรทำ (Do) ๑) ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนตามหลักศาสนา ๒) มุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้งและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๓) ขยันหมั่นเพียร อุทิศตน หรือเวลาให้กับการทำงานอย่างเต็มที่	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	-ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

		ไม่ควรทำ (Don't) ๑) ขาดความมุ่งมั่น หรือขาดการกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน นำข้อจำกัดมาเป็นกรอบในการตั้งเป้าหมายหรือการทำงาน ๒) ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน มากกว่าให้เกิดผลต่อการปฏิบัติราชการ หรือนำกิจกรรมธุรกิจส่วนตัวมาปฏิบัติในเวลาราชการเป็นนิสัย ไม่ใส่ใจในการทำงาน			
วินัย	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)การขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒)การไม่มีวินัยในการปฏิบัติงาน (เช่น การไม่รักษาเวลา) ความดีที่อยากทำ ๑)การปฏิบัติตามระเบียบวินัย เคารพกติกา และมารยาทในสถานที่ปฏิบัติงาน ๒)การรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ	-สร้างจิตสำนึกมุ่งมั่น ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ

				ปฏินญาคุณธรรม (Do & Don't) <u>ควรทำ (Do)</u> ๑) ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ๒) ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย ๓) ปฏิบัติหน้าที่ในความผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และหักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำ ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง <u>ไม่ควรทำ (Don't)</u> ๑) แสดงพฤติกรรมที่เป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ๒) ใช้ช่องว่างของกฎหมายและระเบียบ กระทำการอันเป็นการ ไม่ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ	
--	--	--	--	--	--

				๓) กระทำการละเว้น หรือละเมิด กฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการ และ การดำเนินชีวิตส่วนตัว หรือกระทำ การที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย อื่นที่เกี่ยวข้อง	
สุจริต	ปัญหาที่ยากแก่ - ความดีที่ยากทำ - ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่ยากแก่ - ความดีที่ยากทำ - ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่ยากแก่ - ความดีที่ยากทำ - ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและ เพียงพออาจส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ๒)การไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ ถูกต้องชัดเจน ความดีที่ยากทำ ๑)การปฏิบัติงานในสิ่งที่ไม่ถูกต้องไม่ เพิกเฉยต่อสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ๒)การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตซื่อตรง ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) <u>ควรทำ (Do)</u> ๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง กล้า แสดงความเห็นที่ถูกต้อง ปฏิบัติตาม กฎระเบียบราชการ วินัย จริยธรรม จรรยาบรรณ ของข้าราชการพล เรือน ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความ คิดเห็นหรือทักท้วง เมื่อพบว่ามี การ กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	-สร้างจิตสำนึกด้านการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อตรงและปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม

				๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ๔) ละเว้นการเรียกรับ หรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ <u>ไม่ควรทำ (Don't)</u> ๑) ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่คดโกง ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง ๒) ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส ๓) ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม ๔) ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องาน ที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์แก่ตัวเอง มากกว่าคำนึงถึงประโยชน์แก่ส่วนรวม	
--	--	--	--	---	--

จิตอาสา	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)การขาดจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม ๒)การขาดการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนร่วมงาน ความดีที่อยากทำ ๑)การมีจิตสาธารณะริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม ๒)การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) <u>ควรทำ (Do)</u> ๑) รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือ ผู้มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบ การพิจารณาพัฒนาการทำงาน ให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการปฏิบัติงาน ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียง ข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญ แก่ความคิดเห็นของเสียงส่วน น้อยด้วย ๒) รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีการประเมินความพึงพอใจ	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	-สร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการดูแลทรัพย์สินของราชการ และสร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน
---------	---	---	---	---	--

			<u>ไม่ควรทำ (Don't)</u> ๑)ใช้อำนาจหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการเพื่อประโยชน์ของตน ๒) เพิกเฉย ไม่สนใจ ไม่ท้าทาย และเสนอความช่วยเหลือผู้มาติดต่อกันทั้งภายนอกและภายใน ๓) พูดจายอกย้อน ใช้น้ำเสียง ไม่สุภาพ ไม่ให้เกียรติผู้มาติดต่อ ไม่เสมอภาคเลือกปฏิบัติ เพิกเฉย ให้ข้อมูลไม่ละเอียดเพียงพอที่จะดำเนินการได้อย่างครบถ้วน ๔) เพิกเฉย ไม่นำข้อเสนอของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาพิจารณา และไม่นำผลมาสำรวจความพึงพอใจมาพิจารณากำหนดแนวทางการพัฒนา		
--	--	--	---	--	--

กตัญญู	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร ๒)การไม่ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์กรในทางไม่ดี ๓)การไม่ดูแลพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ ความดีที่อยากทำ ๑)การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ๒)การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๓)การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) <u>ควรทำ (Do)</u> ๑) เชื้อมั่นในองค์กร ร่วมกันทุ่มเท แรงกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดัน ให้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ <u>ไม่ควรทำ (Don't)</u> ๑) พุดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี ทุจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำอื่น ๆ ที่ทำให้องค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียง	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) -	-การสร้างจิตสำนึกในการปกป้องและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร -ปลูกฝังจิตสำนึกในการดูแลปกป้องพ่อแม่หรือผู้มีพระคุณ
--------	--	--	---	--	--

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ศูนย์อุดมศึกษาภาคใต้ฝั่งตะวันตก

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕				
๑.ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมกิจกรรม	๑	๒	๓	๔	๕	กิจกรรมตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ธ.ค.๖๘ - มิ.ย. ๖๙	ไม่มี	ผู้อำนวยการส่วน/สถานี หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ที่สังกัดศูนย์อุดมศึกษาภาคใต้ฝั่งตะวันตก
๒.สร้างจิตสำนึกมุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ	จำนวนสถานีที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านอุดมศึกษา (การส่งข่าวทันเวลา)	๑	๒	๓	๔	๕	การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านอุดมศึกษา ศูนย์อุดมศึกษาภาคใต้ฝั่งตะวันตก ประจำปี ๒๕๖๙ ใช้เกณฑ์การวัดผลประสิทธิภาพด้านมิติการส่งข่าวทันเวลาตามข้อกำหนด - ระดับเหรียญทอง ๑๐๐% - ระดับเหรียญเงิน ๙๙.๕ – ๙๙.๙๙% - ระดับเหรียญทองแดง ต่ำกว่า ๙๙.๕%	ธ.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	ไม่มี	ผู้อำนวยการส่วน/ผู้อำนวยการสถานี

๓. สร้างจิตสำนึก ด้านการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อตรง ไม่เห็นผิด เป็นถูกและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งในการร่วม กิจกรรม	๑	๒	๓	๔	๕	กิจกรรมทางศาสนา ทำบุญใน โอกาสต่างๆ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	ไม่มี	ผู้อำนวยการส่วน/ สถานี หัวหน้า กลุ่ม/ฝ่าย ที่สังกัด ศูนย์อุตุนิยมวิทยา ภาคใต้ฝั่งตะวันตก
๔.การสร้าง จิตสำนึกและการมี ส่วนร่วมในกิจกรรม จิตอาสาของ บุคลากรใน หน่วยงานและการ สร้างปฏิสัมพันธ์กับ เพื่อนร่วมงาน	จำนวนครั้งในการร่วม กิจกรรม	๑	๒	๓	๔	๕	กิจกรรมสาธารณะประโยชน์ ต่างๆ เช่น กิจกรรม Big Cleaning, จิตอาสา, การ บริจาคโลหิต	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	ไม่มี	ผู้อำนวยการส่วน/ สถานี หัวหน้า กลุ่ม/ฝ่าย ที่สังกัด ศูนย์อุตุนิยมวิทยา ภาคใต้ฝั่งตะวันตก
๕. การสร้าง จิตสำนึกในการ ปกป้องและรักษา ภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กรและ ปลูกฝังจิตสำนึกใน การดูแลปกป้องพ่อ แม่หรือผู้มีพระคุณ	จำนวนครั้งในการร่วม กิจกรรม	๑	๒	๓	๔	๕	กิจกรรมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร เช่น การเผยแพร่ ความรู้ความเข้าใจด้าน อุตุนิยมวิทยา กิจกรรมแสดงออกถึงความ กตัญญูต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	ไม่มี	ผู้อำนวยการส่วน/ สถานี หัวหน้า กลุ่ม/ฝ่าย ที่สังกัด ศูนย์อุตุนิยมวิทยา ภาคใต้ฝั่งตะวันตก

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อุดุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑.ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมกิจกรรม	๕	กิจกรรมตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ข้าราชการเข้าร่วมโครงการปลูกผักสวนครัวจำนวน๖คน	 	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 	

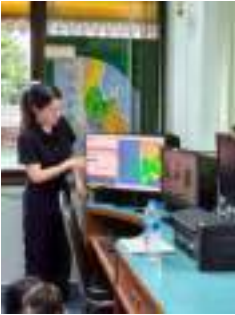
เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๒.สร้างจิตสำนึก มุ่งเน้นความ รับผิดชอบต่อ หน้าที่และสร้าง ความตระหนักรู้ เกี่ยวกับวินัย ข้าราชการ	จำนวนสถานที่ ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้าน อุดมศึกษา (การส่งข่าว ทันเวลา)	๕	การประเมินประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้านอุดมศึกษาศูนย์ อุดมศึกษาภาคใต้ฝั่งตะวันตก ประจำปี ๒๕๖๙ ใช้เกณฑ์การ วัดผลประสิทธิภาพด้านมิติการส่ง ข่าวทันเวลาตามข้อกำหนด - ระดับเหรียญทอง ๑๐๐% - ระดับเหรียญเงิน ๙๙.๕ – ๙๙.๙๙% - ระดับเหรียญทองแดง ต่ำกว่า ๙๙.๕%	จากการประเมินสถานที่ผ่าน การประเมิน มี ๖ สถานที่ ๑ ส่วน - ระดับเหรียญทอง มี ๒ สถานที่ ได้แก่ สถานีภูเก็ต และสตูล - ระดับเหรียญเงิน มี ๔ สถานที่ ๑ ส่วน	 	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๓. สร้างจิตสำนึกด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง ไม่เห็นผิดเป็นถูกและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งในการร่วมกิจกรรม	๕	กิจกรรมทางศาสนา ทำบุญในโอกาสต่างๆ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง ไม่เห็นผิดเป็นถูกและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ๘ ธ.ค. ๖๘ -โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ๑๖ ม.ค. ๖๙ -พิธีสวดพระพุทธรูปและเจริญจิตภาวนา ๒๗ ก.พ. ๖๙ -พิธีตักบาตรถวายพระพร ๒๙ เม.ย. ๖๙ -กิจกรรมมอบประกาศนียบัตรบุคคลต้นแบบ ๑๖ มิ.ย. ๖๙	  	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๔.การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงานและการสร้างปฏิสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	จำนวนครั้งในการร่วมกิจกรรม	๕	กิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่างๆ เช่น กิจกรรม Big Cleaning, จิตอาสา, การบริจาคโลหิต	-กิจกรรมวันรักต้นไม้ ๒๑ ต.ค. ๖๘ -กิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะหาดในยาง ๓ พ.ย. ๖๘ - Big Cleaning Day ๔ ธ.ค. ๖๘ -การบริจาคโลหิต ๖ ก.พ. ๖๙ -กิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะบริเวณถนนหน้าสนามบิน ๔ มี.ย.	  	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๕. การสร้างจิตสำนึกในการปกป้องและรักษาภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กรและปลูกฝังจิตสำนึกในการดูแลปกป้องพ่อแม่หรือผู้มีพระคุณ	จำนวนครั้งในการร่วมกิจกรรม	๕	กิจกรรมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เช่น การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจด้านอุตุนิยมวิทยา กิจกรรมแสดงออกถึงความกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	-พิธีบำเพ็ญกุศลและแสดงความอาลัย พระราชชนนีพันปีหลวง ๓๐ ต.ค ๖๘ -โรงเรียนกัลยาณิวัฒนาศึกษาจัดงาน ๒๔ พ.ย.๖๘ -พิธีวางพานพุ่มวันชาติและวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธ.ค.๖๘ -กิจกรรมสร้างเครือข่ายบ้านทุ่งนางดำ อ.คุระบุรี ๑๖ ก.พ. ๖๙ -คณะอาจารย์ลูกเสืออาสาชีวะศึกษาดูงาน ๖ พ.ค. ๖๙ -โครงการส่งเสริมพัฒนาทักษะ Digital Economy ๑๓ พ.ค. ๖๙	   	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 	



**ผลสำเร็จการดำเนินการประเมินองค์คุณธรรม
ของ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**





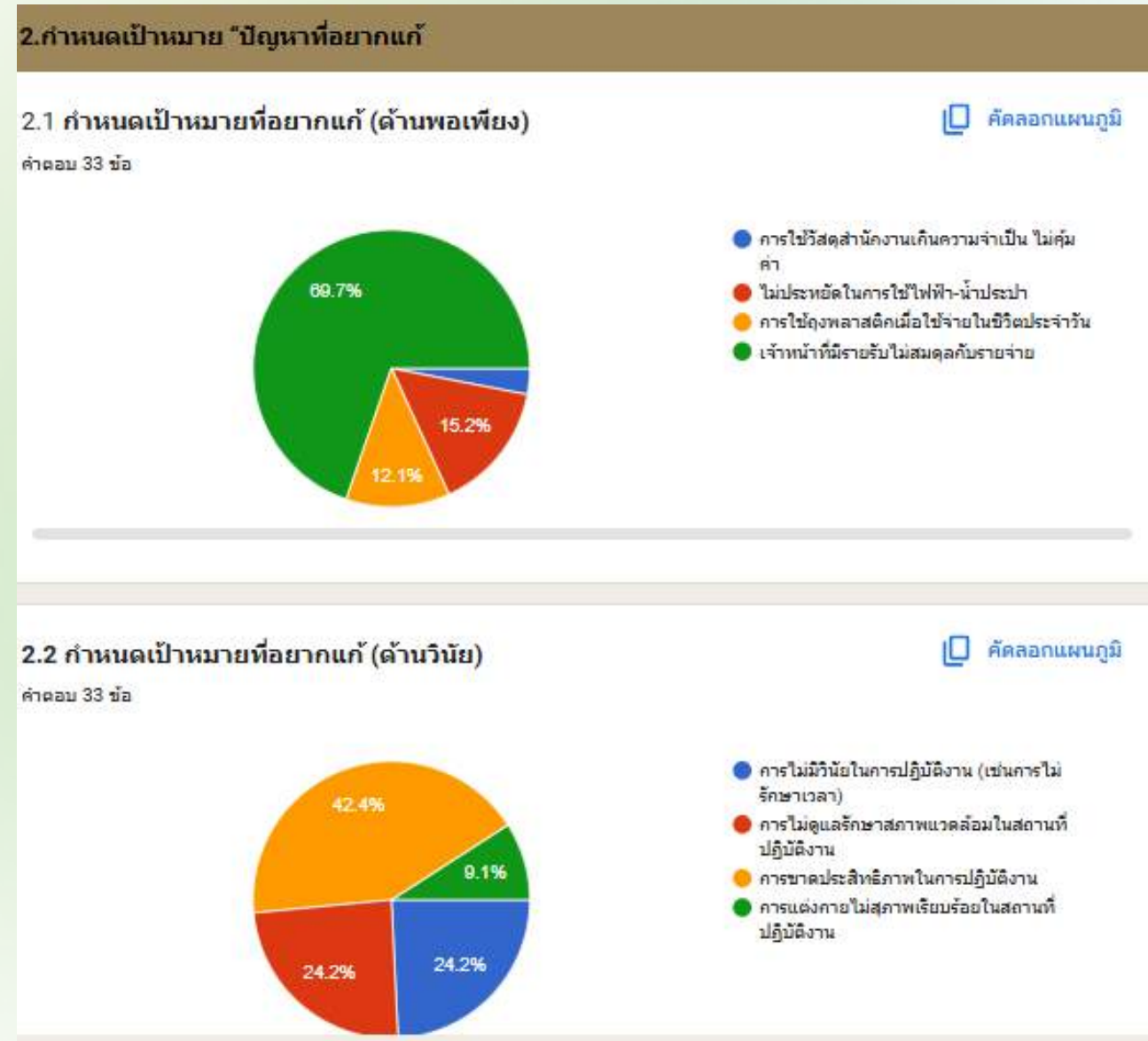
ผลสำเร็จการดำเนินการประเมินองค์คุณธรรมของ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร
ให้เป็นองค์กร คุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู





ผลสำเร็จการดำเนินการประเมินองค์คุณธรรมของ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



แบบฟอร์มที่ ๔

การกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't)

คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ				เป้าหมาย ที่กำหนด
	หลักธรรมทาง ศาสนา	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วิถีวัฒนธรรมไทย	การปลอดทุจริต และประพฤติมิชอบ	
พอเพียง	ปัญหาที่ยากแก่ - ความดีที่ยากทำ - ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย ความดีที่ยากทำ ๑)การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินใน ชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ ได้รับ ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ควรทำ (Do) ๑) ตระหนัก และยึดมั่นในคุณ ความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคำสอนตามหลักศาสนา ๒) มุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของประชาชนเป็นที่ตั้งและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน ๓) ขยันหมั่นเพียร อุทิศตน หรือ เวลาให้กับการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	ปัญหาที่ยากแก่ - ความดีที่ยากทำ - ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่ยากแก่ - ความดีที่ยากทำ - ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) -	-ส่งเสริมการดำรงชีวิตตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง

สำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก
หัวข้อ “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”
และนำผลสำรวจ มากำหนดคุณธรรมเป้าหมาย



ผลสำเร็จการดำเนินการประเมินองค์คุณธรรมของ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



คำชี้แจง ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก
ปี ๒๕๖๘-๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินองค์คุณธรรมศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก
ทันไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดจาก “ปฏิญญาอาเซียน” “ความดีที่เอกราช”
และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับพันธกิจตามทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์คุณธรรม ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก
ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นายวิโรจน์	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการจัดทำแผนฯ
๒. นายณัฐ	โฆษกบริหาร	ที่ปรึกษาและจัดทำแผนฯ
๓. นายไพฑูริย์	บริหารทั่วไป	คณะจัดทำแผน
๔. นายณัฐ	นายช่าง	คณะจัดทำแผน
๕. นายณัฐ	นายช่าง	คณะจัดทำแผน
๖. นายณัฐ	นายช่าง	คณะจัดทำแผน
๗. นายณัฐ	นายช่าง	คณะจัดทำแผน
๘. นายณัฐ	นายช่าง	คณะจัดทำแผน
๙. นายณัฐ	นายช่าง	คณะจัดทำแผน
๑๐. นายณัฐ	นายช่าง	คณะจัดทำแผน

โดยมีคณะกรรมการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำหนดเป้าหมายจาก “ปฏิญญาอาเซียน”
“ความดีที่เอกราช” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับพันธกิจตามทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา กตัญญู และจัดทำแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับขับเคลื่อนองค์คุณธรรมศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่ง
ตะวันตก ศึกษา รายงาน และนำเสนอผลการดำเนินการตามแผนและเสนอให้ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก
พิจารณาต่อไป

ตั้ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวิโรจน์ ผู้อำนวยการ)

ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก

จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ฯ

ผลสำเร็จการดำเนินการประเมินองค์คุณธรรมของ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์

ส่งเสริมการดำรงชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



ผลสำเร็จการดำเนินการประเมินองค์คุณธรรมของ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์

สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม



กิจกรรมทางศาสนา ทำบุญในโอกาสต่างๆ



ผลสำเร็จการดำเนินการประเมินองค์คุณธรรมของ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์

การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน



จิตอาสา



Big Cleaning

กิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่าง ๆ



การบริจาคโลหิต



ผลสำเร็จการดำเนินการประเมินองค์คุณธรรมของ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์

การสร้างจิตสำนึกในการปกป้องและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร



กิจกรรมแสดงออกถึงความกตัญญูต่อสถาบัน
พระมหากษัตริย์



กิจกรรมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร



การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจด้านอุตุนิยมวิทยา



ผลสำเร็จการดำเนินการประเมินองค์คุณธรรมของ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเมินผลปรับปรุงพัฒนาและถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

ผลการประเมินผลตามตัวชี้วัดองค์คุณธรรมของศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙							แบบฟอร์มที่ ๔	
เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เกณฑ์ได้คะแนน					ดำเนินการได้จริง	ค่าคะแนนที่คิดตามเกณฑ์ให้คะแนน
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนกิจกรรมที่เข้าร่วมกิจกรรม	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕.๐๐
๒. สร้างจิตสำนึกและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และบุคลากรของศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก	จำนวนการมีแผนงานด้านการประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติงานด้านคุณธรรม (การสุ่มสัมภาษณ์)	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕.๐๐
๓. สร้างจิตสำนึกด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการปฏิบัติงาน	จำนวนการมีแผนงานด้านการปฏิบัติงาน	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕.๐๐
๔. การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมโดยภาคีเครือข่ายในหน่วยงานและทางอื่น	จำนวนการมีแผนงานด้านการปฏิบัติงาน	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕.๐๐
รวม							๕	๕.๐๐
ร้อยละ							๑๐๐	๑๐๐

สูตรคำนวณ : ผลการดำเนินงานที่ได้จริง x ๑๐๐
แผนการดำเนินงานทั้งหมด

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา : -

๕. การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติและรักษาความซื่อสัตย์สุจริตของเจ้าหน้าที่และบุคลากรของศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก							๕	๕.๐๐
รวม							๕	๕.๐๐
ร้อยละ							๑๐๐	๑๐๐

สูตรคำนวณ : ผลการดำเนินงานที่ได้จริง x ๑๐๐
แผนการดำเนินงานทั้งหมด

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา : -

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์คุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการเรียนรู้จากการดำเนินงาน ปรับปรุง และพัฒนาอย่างเป็นระบบ ซึ่งนับเป็นรากฐานที่สำคัญในการยกระดับองค์กรให้ก้าวไปสู่ความเป็นเลิศด้านคุณธรรมอย่างมั่นคงและยั่งยืน



ผลสำเร็จการดำเนินการประเมินองค์คุณธรรมของ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จัดกิจกรรมและประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร
และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย

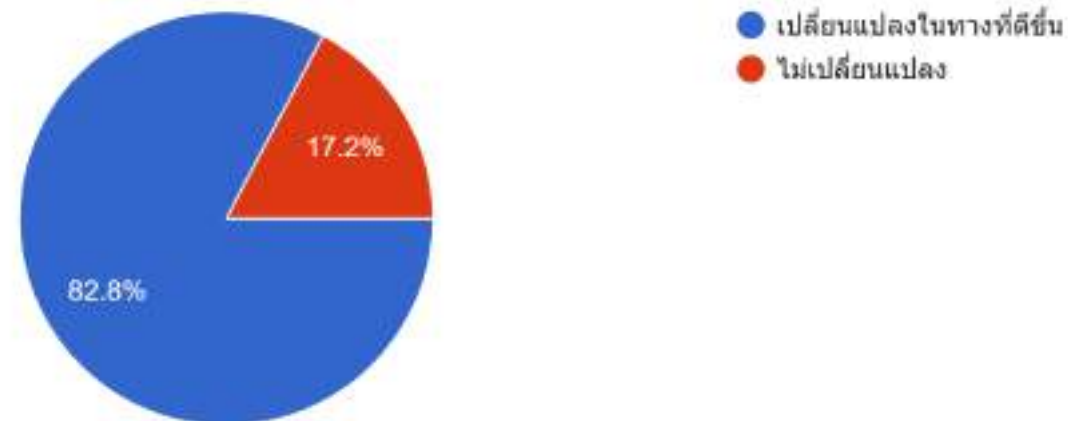




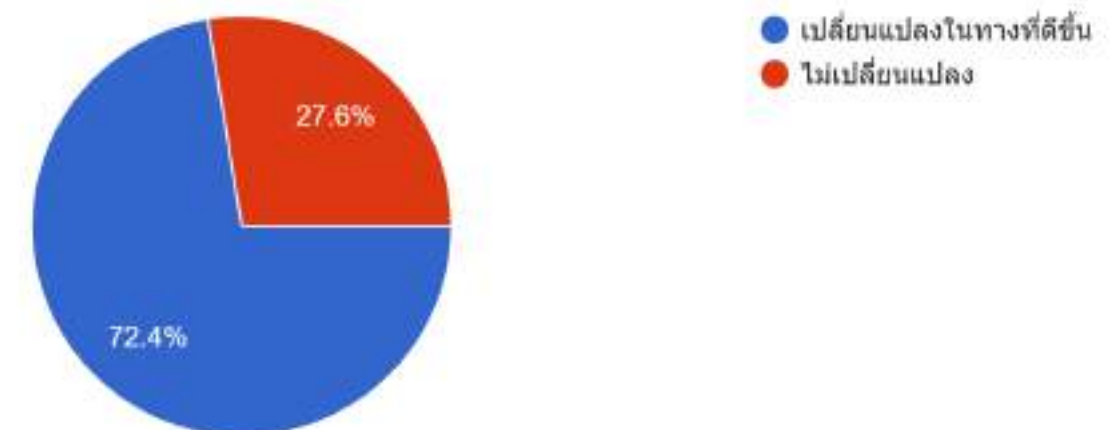
ผลสำเร็จการดำเนินการประเมินองค์คุณธรรมของ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำรวจความพึงพอใจต่อบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและ
พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

1. ท่านเห็นว่าหน่วยงานของท่านมี บรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม เปลี่ยนแปลง
ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์คุณธรรมของกอง/ศูนย์ที่ท่านสังกัด
คำตอบ 29 ข้อ



2. ท่านเห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม เปลี่ยนแปลงในทาง
ที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์คุณธรรมของกอง/ศูนย์ที่ท่านสังกัด
คำตอบ 29 ข้อ



ผลสำเร็จการดำเนินการประเมินองค์คุณธรรมของ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุก
กิจกรรมและจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ



1.จัดทำสื่อในรูปแบบวิดีโอ

<https://canva.link/gzt0o030dm1roeq>

2.จัดทำสื่อในรูปแบบพรีเซนต์เทชั่น

ผลสำเร็จการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมของ ศูนย์อูตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ
ที่ได้จัดทำไว้ภายในองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง



1.ไลน์ประสานงานศต.



2.เพจเฟซบุ๊ก



3.เพจเว็บไซต์ศูนย์ศต.

ขอบคุณ

ผลการประเมินตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของศูนย์อุดมศึกษาภาคใต้ฝั่งตะวันตก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน					ดำเนินการได้จริง	ค่าคะแนนที่ได้ตาม เกณฑ์ให้คะแนน
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑.ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมกิจกรรม	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕.๐๐
๒.สร้างจิตสำนึกมุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสร้างคุณธรรมให้กับบัณฑิตเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ	จำนวนสถานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านอุดมศึกษา (การส่งข่าวทันเวลา)	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕.๐๐
๓. สร้างจิตสำนึกด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง ไม่เห็นผิดเป็นถูกและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งในการร่วมกิจกรรม	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕.๐๐
๔.การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงานและการสร้างปฏิสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	จำนวนครั้งในการร่วมกิจกรรม	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕.๐๐

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์อุดมศึกษาใต้ฝั่งตะวันตก
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

วันพุธ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมฯ ศูนย์อุดมศึกษาใต้ฝั่งตะวันตก

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายวิโรจน์	ลี้เจริญทรัพย์	หัวหน้าคณะกรรมการฯ
๒. นายมัธยม	โคตรนรินทร์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ
๓. นายโชคชัย	ภัทรพงศ์ไพศาล	คณะกรรมการฯ
๔. นายเมธาวิ	นวลละออง	คณะกรรมการฯ
๕. นางสาวนงนุช	แซ่หลิม	คณะกรรมการฯ
๖. นางสาวธนิษฐ์พร	ศรีมณี	คณะกรรมการฯ
๗. นายศรายุทธ	อนันต์	คณะกรรมการฯ
๘. นายภาณุวัฒน์	แสนอิน	คณะกรรมการฯ
๙. นายอับดุลอาลี	มุฮัมหมัดซอและ	เลขานุการคณะกรรมการฯ
๑๐. นางสาวศรสวรรค์	สมเพ็ชร	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการฯ

เริ่มประชุม ๑๐.๐๐ น.

วาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่กรมฯ ให้ศูนย์ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งนามาเป็นหลักในการดำเนินชีวิตและคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ศต. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์อุดมศึกษาใต้ฝั่งตะวันตก คำสั่งที่ ๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของ ศต.ให้เป็นไป ตามแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ที่ประชุมได้ให้ฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศต. ประจำปี ๒๕๖๙ และแจ้งให้บุคลากร ศต. ทราบ พร้อมทั้งได้ดำเนินการตามแผนฯต่อไปเป็นที่เรียบร้อยแล้วนั้น โดยนำเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผน มาสรุปผลการดำเนินการ ซึ่งการดำเนินการของศต. สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดแล้ว

คณะกรรมการฯ

รับทราบ

***ค่านิยมกรมอุดมศึกษา SOSMART

S Self development พัฒนาตัวเอง O On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์ S Service mind มีจิตบริการ M Moral มีคุณธรรม
A Active มุ่งมั่นในการทำงาน R Responsibility มีความรับผิดชอบ T Team work ทำงานเป็นทีม

วาระที่ ๒
ประธาน

เรื่องพิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาและถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ทำการปรับปรุงหรือพัฒนาและถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
ดังนี้

จากผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ
ศูนย์อุดมศึกษาภาคใต้ฝั่งตะวันตก พบว่า ได้ดำเนินงานที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน และสามารถ
บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามค่าเป้าหมายในระดับร้อยละ ๑๐๐ ครอบคลุมทั้งในด้านการวางแผน การ
ปฏิบัติงาน การประเมินผล และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างเป็นระบบ บทเรียนเชิงระบบที่
สำคัญจากความสำเร็จดังกล่าว คือ “การมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึงของบุคลากรทุกระดับในองค์กร”
โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การแสดงเจตนารมณ์ร่วมของบุคลากรจำนวน ๔๘ ราย ซึ่งสะท้อนถึงความ
ตระหนักร่วมกันในการยึดมั่นและขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน ในระดับสูง นอกจากนั้น ยังมี
การจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกทางด้านคุณธรรมภายในองค์กร ให้มีความยั่งยืนยิ่งขึ้น
เช่น กิจกรรม จิตอาสา พิธีกรรมทางศาสนา และ กิจกรรม Big Cleaning Day เป็นต้น อีกทั้ง
กำหนดแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาดำเนินการในปีถัดไป โดยใช้แนวคิดการสร้างแรงจูงใจใน
การมีส่วนร่วม ผ่านการประชาสัมพันธ์ที่ทั่วถึงมากยิ่งขึ้น

คณะจัดทำ

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓
ประธาน

เรื่องการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านสุจริต และหน่วยงานต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ
จากที่ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัด ศต. ร่วมตอบแบบสำรวจการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้าน
สุจริต และหน่วยงานต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ โดยมีผลการคัดเลือก
ดังนี้

๑.รายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านสุจริต ได้แก่ นางสาวสุชานันท์ ทองสง่า
๒. หน่วยงานที่ได้รับการเสนอให้เป็นหน่วยงานต้นแบบตามหลักคุณธรรม ได้แก่ ส่วนสื่อสารและ
เครื่องมืออุดมศึกษา

คณะจัดทำ
ปิดประชุม

รับทราบ และมีมติเห็นชอบ ให้มีการมอบใบประกาศเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชูต่อไป
๑๒.๓๐ น.

อินกุลอาลิ้ม

(นายอับดุลอาลิ้ม มุฮัมหมัดซอและ)

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายมัธยม โคตรนรินทร์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน

จากผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของศูนย์ อุดุณิยมหาวิทยาลัยใต้ฝั่งตะวันตก พบว่า ได้ดำเนินงานที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน และสามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามค่าเป้าหมายในระดับร้อยละ ๑๐๐ ครอบคลุมทั้งในด้านการวางแผน การปฏิบัติงาน การประเมินผล และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างเป็นระบบ บทเรียนเชิงระบบที่สำคัญจากความสำเร็จดังกล่าว คือ “การมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึงของบุคลากรทุกระดับในองค์กร” โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การแสดงเจตนารมณ์ร่วมของบุคลากร จำนวน ๔๗ ราย ซึ่งสะท้อนถึงความตระหนักรู้ร่วมกันในการยึดมั่นและขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน ในระดับสูง นอกจากนั้น ยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกทางด้านคุณธรรมภายในองค์กร ให้มีความยั่งยืนยิ่งขึ้น เช่น กิจกรรม จิตอาสา พิธีกรรมทางศาสนา และ กิจกรรม Big Cleaning Day เป็นต้น

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

แม้ว่าผลการดำเนินงานโดยภาพรวมจะอยู่ในระดับที่ดี แต่จากการประเมินผลพบว่า จำนวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรยังไม่ครบ ๑๐๐% จากประเด็นดังกล่าวทางศูนย์อุดุณิยมหาวิทยาลัยใต้ฝั่งตะวันตก จึงได้กำหนด แนวทางการพัฒนาโดยใช้แนวคิดการสร้างแรงจูงใจในการมีส่วนร่วม ผ่านการประชาสัมพันธ์ที่ทั่วถึงมากยิ่งขึ้น ซึ่งคาดว่าจะสามารถขยายผลเพื่อนำไปสู่การเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรในการขับเคลื่อนองค์กรด้าน คุณธรรม ของศูนย์อุดุณิยมหาวิทยาลัยใต้ฝั่งตะวันตก เพิ่มขึ้น

ประเด็นท้าทาย

แม้ว่า ศูนย์อุดุณิยมหาวิทยาลัยใต้ฝั่งตะวันตก จะสามารถดำเนินการได้ตามแผนและบรรลุผลสำเร็จตาม เกณฑ์ที่กำหนดไว้ แต่ยังคงมีประเด็นท้าทายที่ต้องให้ความสำคัญ ได้แก่

๑. การมีส่วนร่วม เนื่องจากการปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นการเข้าเวร ทำให้ช่วงเวลาไม่ตรงกัน ส่งผลให้ใน ช่วงเวลาที่จัดกิจกรรมบุคลากรบางท่านต้องปฏิบัติงานจึงทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบทุกคน
๒. ความต่อเนื่องของบุคลากรต่อพฤติกรรมคุณธรรม เนื่องจากบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนอยู่เสมอ ซึ่งเกิดจาก การโยกย้าย และการบรรจุใหม่ ทำให้การดำเนินกิจกรรมตามแผนอาจยังไม่สะท้อนการเปลี่ยนแปลงเชิง พฤติกรรมในระยะยาว จึงจำเป็นต้องจัดกิจกรรมเพื่อปรับพฤติกรรมให้เป็นไปแนวทางเดียวกัน

บทสรุป

ศูนย์อุดุณิยมหาวิทยาลัยใต้ฝั่งตะวันตก ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ และต่อเนื่อง โดยมีการเรียนรู้ข้อดีและข้อเสียจากการดำเนินงาน นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบองค์กร ให้ก้าวไปสู่ความเป็นเลิศด้านคุณธรรมอย่างมั่นคงและยั่งยืน

สรุปผลกิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านสุจริต และหน่วยงานต้นแบบ

ในด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ของศูนย์อุดมศึกษาภาคใต้ฝั่งตะวันตก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๐ คน ผลเป็นดังนี้

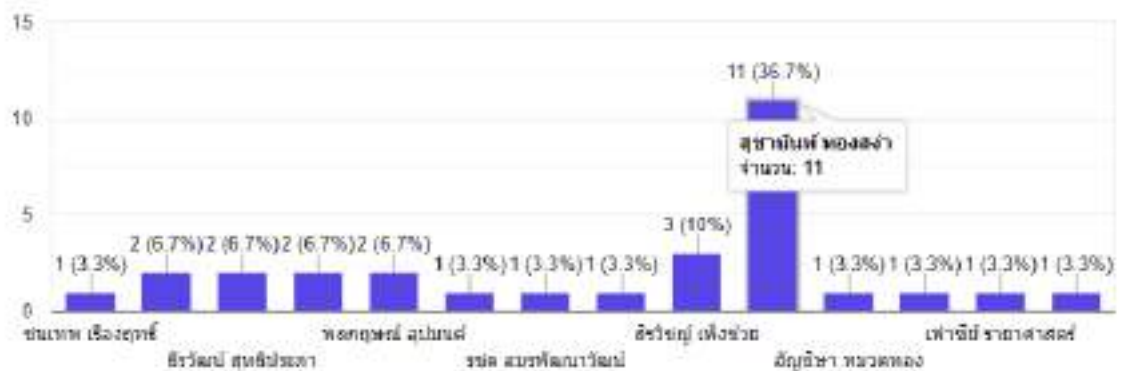
๑. ผู้ถูกเสนอให้เป็นบุคคลต้นแบบ

ท่านเห็นว่าบุคคลใดเหมาะสมที่จะได้รับการยกย่องเป็น "บุคคลต้นแบบด้านสุจริต" ของ ศูนย์อุดมศึกษาภาคใต้ฝั่งตะวันตก

*โปรดระบุชื่อ - สกุล เพื่อให้สามารถนับคะแนนได้

 [คลิกดูแผนภูมิ](#)

คำตอบ 30 ข้อ



๒. กลุ่มงานในสังกัดศูนย์อุดมศึกษาภาคใต้ฝั่งตะวันตก มีผลสำรวจดังนี้

ส่วนงานใดที่ท่านเห็นว่าเป็นส่วนงานที่มีพฤติกรรมตามหลักคุณธรรม 5 ประการ "ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ของ ศูนย์อุดมศึกษาภาคใต้ฝั่งตะวันตก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คำตอบ 30 ข้อ



- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- ส่วนสารสนเทศอุดมศึกษา
- ส่วนบริหารสวัสดิการ
- ส่วนพัฒนาระบบสารสนเทศ
- ส่วนสื่อสารและเผยแพร่มูลนิธิ
- ส่วนบริหารงานทั่วไป
- ส่วนบริหารงานทั่วไป

ข่าวประชาสัมพันธ์



วันที่ 16 มิถุนายน 2569



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก ประกาศยกย่อง บุคคลตัวอย่างและหน่วยงานตัวอย่างด้านคุณธรรม 5 ประการ

วันที่ 16 มิถุนายน 2569 คณะทำงานคุณธรรมจริยธรรมได้ประกาศยกย่องให้ นางสาวสุชานันท์ ทองสง่า และ
ส่วนสื่อสารและเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา ได้รับการโหวตเป็นบุคคลและส่วนงานที่มีพฤติกรรมตามหลักคุณธรรม 5 ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ของศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก ประจำปี 2569

โดยมีนายวีโรจน์ ลี้วเจริญทรัพย์ ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก มอบเกียรติบัตรและให้โอวาทกับ
ผู้ที่ได้รับเกียรติบัตรในครั้งนี้



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก



076 - 378 147



<https://phuketmet.tmd.go.th/th>

การประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ

๑. ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก นายวิโรจน์ ลี้วเจริญทรัพย์ มอบเกียรติบัตรยกย่อง เชิดชูให้กับนางสาวสุชานันท์ ทองสง่า บุคคลต้นแบบด้านสุจริต และส่วนสื่อสารและเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม ณ ห้องประชุมชั้น ๒ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก



๒. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อยกย่อง เผยแพร่ทางเฟซบุ๊ก เว็บไซต์ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก ไลน์ประสานงานศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก



รายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของศูนย์อุดุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่กำหนด	จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ (ค่าเป้าหมาย)	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑.ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑ แผน	๑	๑๐๐	
๒.สร้างจิตสำนึกมุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ	๑ แผน	๑	๑๐๐	
๓.สร้างจิตสำนึกด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรงไม่เห็นผิดเป็นถูกและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑ แผน	๑	๑๐๐	
๔.การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงานและการสร้างปฏิสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	๑ แผน	๑	๑๐๐	
๕.การสร้างจิตสำนึกในการปกป้องและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและปลูกฝังจิตสำนึกในการดูแลปกป้องพ่อแม่หรือผู้มีพระคุณ	๑ แผน	๑	๑๐๐	
รวม	๕	๕	๕๐๐	
ร้อยละ			๑๐๐	

สูตรคำนวณ : ผลการดำเนินงานที่ทำได้จริง x ๑๐๐

แผนการดำเนินงานทั้งหมด

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา : -

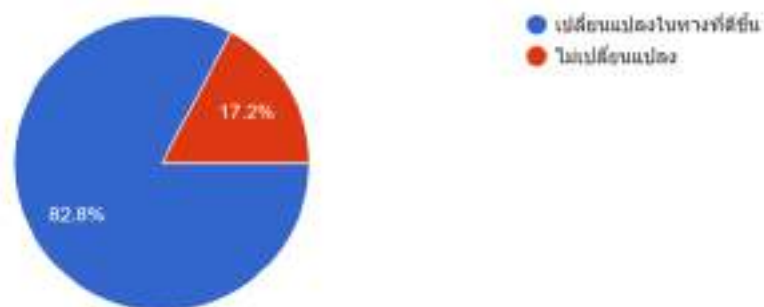
ผลการประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม/ พฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม ๒๕๖๙

ของศูนย์อู๋นิยามวิทยาสภาใต้ฝั่งตะวันตก

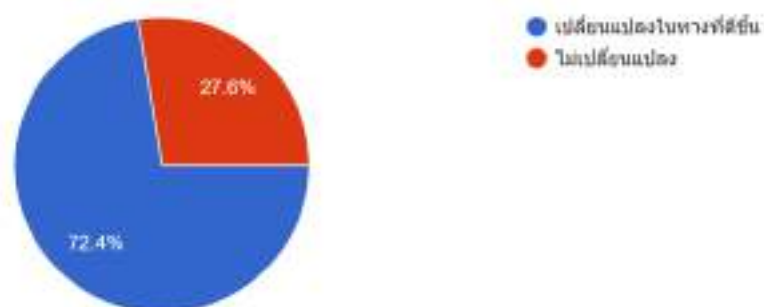
๑. ท่านเห็นว่าหน่วยงานของท่านมี บรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของกอง/ศูนย์ที่ท่านสังกัด

1. ท่านเห็นว่าหน่วยงานของท่านมี บรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของกอง/ศูนย์ที่ท่านสังกัด
คำตอบ 29 ข้อ



๒. ท่านเห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของกอง/ศูนย์ที่ท่านสังกัด

2. ท่านเห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของกอง/ศูนย์ที่ท่านสังกัด
คำตอบ 29 ข้อ



องค์ความรู้ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของศูนย์อุดมวิทยาสภาคใต้ฝั่งตะวันตก

VDO และ PowerPoint องค์ความรู้



ศูนย์อุตุนิยมหาวิทยาลัยได้ฝั่งตะวันตกมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน
และสื่อต่างๆและเผยแพร่ผ่านช่องทางไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ได้แก่

๑. ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางไลน์กลุ่มประสานงานศต.



๒. ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเฟซบุ๊ก ศต.



๓.ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บเพจ ศต.

