

หลักฐานประกอบ

๑๔. ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ (ศน.)



แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ชื่อผู้ประสานงานหลัก น.ส.เพ็ญศิริ แต่งฉำ ลังกัต ส่วนติดตามสภาวะอากาศ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

เบอร์โทรศัพท์ ๐-๕๓๒๗-๘๑๗๕ , ๐๘๑ -๗๖๖๘๙๙๑ e-mail : jangmet19@gmail.com

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในกอง/กลุ่ม/ศูนย์ ทั้งหมด จำนวน ๑๐๖ คน

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๓)						
การประเมินกระบวนการพัฒนา						
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ – ๕๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓	๑.๑.คนมีการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม <u>เอกสารแบบฟอร์ม ๑ (ส่งใน drive.google.)</u> ๑.๒.จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน ๙๔ คน จากทั้งหมด ๑๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๘ <u>เอกสารแบบฟอร์ม ๒ (ส่งใน drive.google.)</u>

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓	๒.๑ ผลสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) เอกสารแบบฟอร์ม ๓ (ส่งใน drive.google.) ๒.๒ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือ	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓	เอกสารแบบฟอร์ม ๔ การกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) เอกสารแบบฟอร์ม ๕ (ส่งใน drive.google.) แต่งตั้งคณะทำงาน

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
	คณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน					
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๖)						
การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน						
๔) องค์กรได้ขับเคลื่อน และมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนิน งานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/กิจกรรม ๓๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/กิจกรรม ๖๐ – ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/กิจกรรม และมีผลสำเร็จ ๕๐ – ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	๓	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ <u>เอกสารแบบฟอร์ม ๖ (ส่งใน drive.google.)</u> มีผลสำเร็จและมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ๑๐๐% <u>เอกสารแบบฟอร์ม ๗ (ส่งใน drive.google.)</u>
๕) องค์กรมีการประเมิน ผลหรือรายงานผลการ ดำเนินงาน มีการปรับปรุง หรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้ การดำเนินงาน มีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไป ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผล การดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือ พัฒนา มีผลเป็นไปตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน <u>เอกสารแบบฟอร์ม ๘ (ส่งใน drive.google.)</u>

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
	- มีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓					
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และ หน่วยงาน ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริม การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู <u>บุคลากร</u> ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u> ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู <u>บุคลากร</u> ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u> ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	๓	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และ หน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยก ย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทาง สื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊กคน. เว็บไซต์คน. สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ <u>เอกสารแบบฟอร์ม ๘</u> <u>เอกสารกิจกรรมยกย่องบุคลากรและ</u> <u>หน่วยงานฯ</u> (ส่งใน drive .google.)

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๙)						
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง						
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๘๐ – ๘๙.๙๙ % ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ มีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๗๐ – ๗๙.๙๙ % ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐ %	๓	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๑๐๐% <u>เอกสารแบบฟอร์ม ๙</u> (ส่งใน drive. google.) <u>-เอกสารแนบ Pdf แบบสำรวจ</u> <u>บรรยากาศสภาพแวดล้อมและ</u> <u>พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</u> <u>๙๐% ขึ้นไป</u> (ส่งใน drive. google.)

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๘) องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและ จัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	๓	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อใน รูปแบบต่าง ๆ คลิปVDO ,ไฟล์ PDF ,Powerpoint และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ สน. ,เฟซบุ๊กสน., ไลน์ , ยูทูบ ตามเอกสารหลักฐานที่ส่งใน drive.google. <u>เอกสารแนบ Pdf ช่องทางเผยแพร่</u>

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายใต้องค์กรและพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายใต้องค์กรและ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายใต้องค์กรและ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายใต้องค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ คลิปVDO ,ไฟล์PDF ,Powerpoint และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ ,เฟซบุ๊ก, ไลน์ , ยูทูบ <u>ตามเอกสารแนบ Pdf ช่องทางเผยแพร่ฯ</u> (ส่งใน drive. google.)
รวมคะแนน					๒๗	

หมายเหตุ ส่งเอกสารใน <https://drive.google.com/drive/folders/๑VXoeLAG๒SUXKgNGcKOL๖HIKFg๗uleTOc>

ลงชื่อ


(นายรักชัย ศรีนวน)

ผส.สพ./รรก.ผอ.ศน.

รับรองรายงาน

ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐานจนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ – ๓ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ – ๖ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ – ๙ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด



รายงานผลการดำเนินงาน องค์การคุณธรรม

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ประจำปี

2569



พอเพียง
ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า



วินัย
ยึดมั่นในระเบียบ
และความรับผิดชอบ



สุจริต
ซื่อตรง โปร่งใส
ตรวจสอบได้



จิตอาสา
เสียสละ ช่วยเหลือ
เพื่อส่วนรวม



กตัญญู
เคารพ ปรารถนาดี
ต่อองค์กรและสังคม

พัฒนาคน พัฒนาองค์กร
สู่สังคมที่ดียิ่งขึ้น



สารบัญ

	หน้า
แบบฟอร์มที่ ๑	๑
ประกาศศูนย์อุตุวิทยามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่องประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	
แบบฟอร์มที่ ๒	๓
รายชื่อข้าราชการสังกัดศูนย์อุตุวิทยามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	
แบบฟอร์มที่ ๓	๒๒
ผลการสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย	
แบบฟอร์มที่ ๔	๓๐
กำหนดเป้าหมาย	
แบบฟอร์มที่ ๕	๓๙
คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์อุตุวิทยามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ประจำปี ๒๕๖๙	
แบบฟอร์มที่ ๖	๔๑
แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	
แบบฟอร์มที่ ๗	๔๔
รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	
แบบฟอร์มที่ ๘	๙๗
ผลการประเมินตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กิจกรรมและประกาศยกย่องบุคลากรและหน่วยงาน ช่องทางประกาศยกย่องบุคลากรและหน่วยงาน	
แบบฟอร์มที่ ๙	๑๑๒
รายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	

แบบฟอร์มที่ ๑

ประกาศศูนย์อู่ตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม



ประกาศศูนย์อุดมศึกษาภาคเหนือ
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ข้าพเจ้า นายรัฐภูมิ แตนดี ผู้บริหารและบุคลากรศูนย์อุดมศึกษาภาคเหนือ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามการปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกัน และรับผิดชอบผลกระทบต่องสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำ หรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดั่งาม

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายรัฐภูมิ แตนดี)

รองอธิบดีฝ่ายวิชาการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการศูนย์อุดมศึกษาภาคเหนือ

แบบฟอร์มที่ ๒

รายชื่อข้าราชการสังกัดศูนย์อู่ตุนิยมวิทยาภาคเหนือ
ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ศูนย์อุตุฯนิยมนาวิทยาภาคเหนือ

ฉบับลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

[illegible]

ส่วนติดตามสภาวะอากาศ

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์อุดมศึกษาภาคเหนือ

ฉบับลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

[illegible]

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ฉบับลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ – ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายปริญญา ตาน้อย	ผส.ผส.	
๒.	นายทอสิทธิ์ ต่ายลำยงค์	พอด.ชง.	
๓.	นางสาววรรณ เลิศลาด	พอด.ชง.	
๔.	นางสาวปวีณา เผ่าตัน	พอด.ชง.	

[illegible]

ส่วนสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์อุดมศึกษาภาคเหนือ

ฉบับลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

[illegible]

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ส่วนสื่อสารและเครื่องมือ

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ฉบับลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายชลวิทย์ เฉิดโฉม	นพพ.อว.	
๒	นายสุรสิทธิ์ โสภณจิตร	นพพ.ชง.	
๓	นายวิสุทธิ์ ส่องแสง	นพพ.ชง.	วิสุทธิ์ ส่องแสง
๔	นายณัฐพงษ์ โกฏสืบ	นพพ.ชง.	ณัฐพงษ์ โกฏสืบ
๕	นายบัณฑิต อิศาระ	นพพ.ปง	บัณฑิต อิศาระ
๖	นายสุริยะ อุทธาเครือ	นพพ.	สุริยะ อุทธาเครือ

[illegible]

[illegible]

แบบฟอร์มที่ ๒

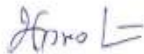
แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

สถานีอุตุนิยมวิทยาน่าน

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ฉบับลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ชื่อ – ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายเนพล เขียววิจิตร	ผส.อด.น่าน	
๒	นายอรรถวิทย์ มะโนแสน	พอด.ชง.	
๓	นางสาวณัฐชยา คำสนิท	พอด.ชง.	
๔	นายกฤษชัย มะโนแสน	พอด.ชง.	กฤษชัย มะโนแสน
๕	นางสุดารัตน์ มะโนแสน	พอด.ชง.	
๖	นางสาวณภัทรวัลย์ อะทะ	พอด.ชง.	
๗	นางธีรพรพรรณ อินต๊ะแสน	พอด.ชง.	
๘	นายสุพศิน ชงหิมะ	พอด.ปง.	
๙	นายจามร คำสูง	พอด.ชง.	
๑๐	นายธีรพล ธิญญะ	พอด.ชง.	
๑๑	นางสาวอมรรัตน์ อิตุพร	พอด.ปง.	อมรรัตน์

[illegible]

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

สถานีอุตุนิยมวิทยาแพร่

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ฉบับลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ชื่อ – ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายภาณุพงศ์ ยะปะนันท์	พอด.อว.	
๒	นางสาวอศิราภ์ ศรีธนนชัย	พอด.ปง.	
๓	นายศิวกร ลาวิณห์	พอด.ปง.	

แบบฟอร์มที่ ๒

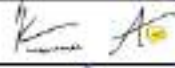
แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

สถานีอุตุนิยมวิทยาแม่ฮ่องสอน

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ฉบับลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสมชอบ ขี้พรม	ผ.ส.อ.ต.แม่ฮ่องสอน	
๒	นายสุนทร กันทะมาลา	พอด.ชง.	
๓	นางสาวขวัญเรือน อรุณรัตน์	พอด.ชง.	
๔	นางสาวชนร แก้วเงิน	พอด.ปง.	
			

แบบฟอร์มที่ ๒

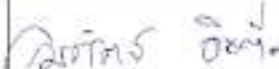
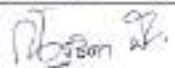
แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

กลุ่มงานตรวจอากาศแม่สะเรียง สถานีอุตุนิยมวิทยาแม่ฮ่องสอน

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ฉบับลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวอมรรัตน์ อินต๊ะ	พอด.ชง.	
๒	นางณัฐธิดา ผั่นเต๋ย	พอด.ชง.	
			

แบบฟอร์มที่ ๒

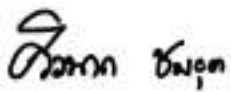
แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

สถานีอุตุนิยมวิทยาลำปาง

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ฉบับลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสิทธิพันธ์ มณีท่าโพธิ์	พอด.อว.	
๒	นางสุดา ชัยพรม	พอด.ชง.	
๓	นางสาวณัฐธิดา วันวงษ์	พอด.ปง.	
๔	นางสาวอำพร ทะหมูน	พอด.ชง.	
๕	นางสาวศิวนาถ ชมอุดม	พอด.ปง.	
๖	นายนवल เดชบุญ	พอด.ปง.	
๗	นางเปรมผกา เดชวิลัย	พอด.ชง.	
๘	นายภพสยาม ชาวโพนทอง	พอด.ปง.	
๙	นายอริย์รัช ไทยสงความ	พอด.ปง.	

สถานีอุตุนิยมวิทยาเพชรบูรณ์

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์อุดมศึกษาภาคเหนือ

ฉบับลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

[illegible]

แบบฟอร์มที่ 3

ผลการสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย

แบบสำรวจการค้นหา คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”
และปฏิกิริยาคุณธรรม (Do & Don't)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
หน่วยงาน ศูนย์อุดมศึกษาภาคเหนือ มีผู้ตอบ 47 คน

1. ประเภทตำแหน่ง

☐ ข้าราชการ 47 คน ☐ ลูกจ้างประจำ - คน ☐ พนักงานราชการ - คน

2. กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้”

2.1 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านพอเพียง)	ร้อยละ
☐ การใช้วัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า	6.5
☐ ไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา	6.5
☐ การใช้ถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน	10.9
☐ เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย	67.4
☐ อื่นๆ	8.7
2.2 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านวินัย)	
☐ การไม่มีวินัยในการปฏิบัติงาน (เช่นการไม่รักษาเวลา)	27.7
☐ การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน	21.3
☐ การขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	17.0
☐ การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน	10.6
☐ อื่นๆ	23.4
2.3 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านสุจริต)	
☐ การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว	12.8
☐ การปฏิบัติงานด้วยความไม่โปร่งใส/ไม่สุจริต	14.9
☐ การไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจน	31.9
☐ การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพียงพอ อาจส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่	27.7
☐ อื่นๆ	12.8
2.4 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านจิตอาสา)	
☐ การขาดจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม	27.7
☐ การไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม	25.5
☐ การขาดการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนร่วมงาน	12.8
☐ การไม่ดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมในองค์กร	19.1
☐ อื่นๆ	14.9
2.5 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านกตัญญู)	
☐ การไม่ดูแลพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ	1.0
☐ การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร	38.3
☐ การไม่ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์กรในทางไม่ดี	44.7
☐ อื่นๆ	14.9

3. กำหนดเป้าหมาย “ความดีที่อยากทำ”

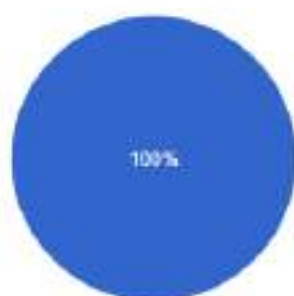
3.1 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านพอเพียง)	ร้อยละ
☐ การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า	8.5
☐ การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด	14.9
☐ การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้ภายในชีวิตประจำวัน	14.9
☐ การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ	55.3
☐ อื่นๆ	6.4
3.2 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านวินัย)	
☐ การรับผิดชอบหน้าที่ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ	40.4
☐ การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานเช่น ปฏิบัติตามหลัก 5 ส.	14.9
☐ การปฏิบัติตามระเบียบวินัย เคารพ กตিকা และมารยาทในสถานที่ปฏิบัติงาน	21.3
☐ การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ในสถานที่ปฏิบัติงาน	12.8
☐ อื่นๆ	10.6
3.3 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านสุจริต)	
☐ การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง	36.2
☐ การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้	8.5
☐ การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้องไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง	19.1
☐ การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)	27.7
☐ อื่นๆ	8.5
3.4 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านจิตอาสา)	
☐ การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม	21.7
☐ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	26.1
☐ การมีจิตสาธารณะริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม	10.9
☐ การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน	37.0
☐ อื่นๆ	4.3
3.5 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านกตัญญู)	
☐ การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ	31.9
☐ การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	17.0
☐ การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	44.7
☐ อื่นๆ	6.4

แบบสำรวจการค้นหา คุณธรรมเป้าหมาย
 “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และ
 ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ประจำ
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ศูนย์อุดมวิทยา
 ภาคเหนือ

1. ประเภทตำแหน่ง

คำตอบ 47 ข้อ

คัดลอกแผนภูมิ



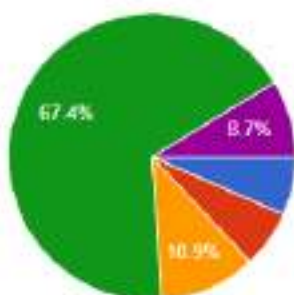
- ข้าราชการ
- ลูกจ้างประจำ
- พนักงานราชการ

2. กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้”

2.1 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านพอเพียง)

คำตอบ 46 ข้อ

คัดลอกแผนภูมิ



- การใช้วัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า
- ไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา
- การใช้งบประมาณเกินกว่าที่จัดไว้ในปีงบประมาณ
- เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สอดคล้องกับรายได้
- อื่นๆ

2.2 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านวินัย)

ค่าตอบ 47 ข้อ

คัดลอกแผนภูมิ



- การไม่มีวินัยในการปฏิบัติงาน (เช่นการไม่รักษาเวลา)
- การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในที่ปฏิบัติงาน
- การขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อยในที่ปฏิบัติงาน
- อื่นๆ

2.3 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านทุจริต)

ค่าตอบ 47 ข้อ

คัดลอกแผนภูมิ

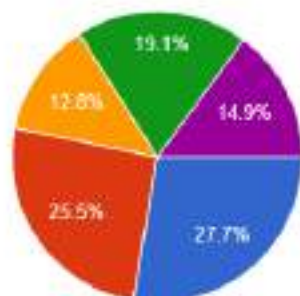


- การฝ่าฝืนขั้นตอนการทำงานไปโดยไม่สนใจส่วนตน
- การปฏิบัติงานด้วยความไม่โปร่งใส/ไม่สื่อตรง
- การไม่รับผิดชอบไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจน
- การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพิกเฉยพองลาจลส่งผลต่อการปฏิบัติงาน
- อื่นๆ

2.4 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านจิตอาสา)*

ค่าตอบ 47 ข้อ

คัดลอกแผนภูมิ



- การขาดจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม
- การไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม
- การขาดการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนร่วมงาน
- การไม่ดูแลรักษาความสะอาด ของสภาพแวดล้อมในองค์กร
- อื่นๆ

2.5 กำหนดเป้าหมายที่ยากแก่ (ด้านกลยุทธ์)

ค่าเฉลี่ย 47 ข้อ

คัดลอกแผนภูมิ



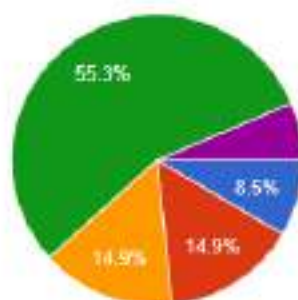
- การไม่ดูแลพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ
- การศึกษากฎเกณฑ์ขององค์กร
- การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบเมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์กรในทางไม่ดี
- อื่นๆ

3. กำหนดเป้าหมาย “ความดีที่ยากทำ ”

3.1 กำหนดความดีที่ยากทำ (ด้านพอเพียง)

ค่าเฉลี่ย 47 ข้อ

คัดลอกแผนภูมิ

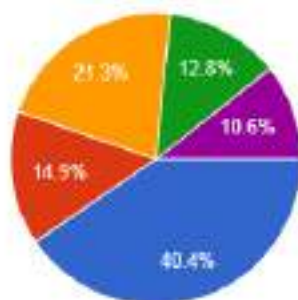


- การใช้โทรศัพท์มือถืออย่างคุ้มค่า
- การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด
- การใช้อุปกรณ์เอกสารเมื่อไปจ่ายใบวัดประจำวัน
- การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้จ่ายในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ
- อื่นๆ

3.2 กำหนดความดีที่ยากหา (ด้านวินัย)

คิดลอกแผนภูมิ

ค่าเฉลี่ย 47 ปี



- การฝึกฝนตนเองให้ปฏิบัติตามหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ
- การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานเช่น ปฏิบัติตามหลัก 5 ส.
- การปฏิบัติตามระเบียบวินัย เคารพ กติกา และมาตรฐานในสถานที่ปฏิบัติงาน
- การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ในสถานที่ปฏิบัติงาน
- อื่นๆ

3.3 กำหนดความดีที่ยากหา (ด้านสุจริต)

คิดลอกแผนภูมิ

ค่าเฉลี่ย 47 ปี



- การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ชัดตรง
- การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้
- การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้องไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง
- การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)
- อื่นๆ

3.4 กำหนดความดีที่ยากหา (ด้านจิตอาสา)

คิดลอกแผนภูมิ

ค่าเฉลี่ย 46 ปี

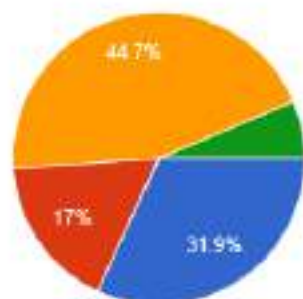


- การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม
- การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมเพื่อสังคมที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การมีจิตสาธารณะริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อคนและสังคม
- การมีจิตอาสาเพื่อช่วยเหลือ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน
- อื่นๆ

3.5 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านศักยภาพ)

คำถาม 47 ไร่

คิดออกแผนภูมิ



- การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ พี่น้อง คู่ชีวิต
- การบذلกลูกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- การสำรวจตนเองเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษากฎ ศักดิ์ศรีที่มีต่อองค์กร
- อื่นๆ

แบบฟอร์มที่ ๔

กำหนดเป้าหมาย

แบบฟอร์มที่ ๔

การกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't)

คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ				เป้าหมาย ที่กำหนด
	หลักธรรมทางศาสนา	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	วิถีวัฒนธรรมไทย	การปลอดทุจริต และประพฤติมิชอบ	
พอเพียง	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ ๑) เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย ความดีที่อยากทำ ๑) การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) <u>ควรทำ (Do)</u> ๑) ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนา ๒) มุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้งและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๓) ขยันหมั่นเพียร อุทิศตน หรือเวลาให้กับการทำงานอย่างเต็มความสามารถ ๔) กระตือรือร้นในการให้บริการข้อมูลอย่างเต็มที่ ๕) พุดจาไพเราะ ยิ้มแย้มแจ่มใสจริงใจ ให้บริการด้วยความเสมอภาค พร้อมให้คำปรึกษา	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)..... ๒)..... ความดีที่อยากทำ ๑)..... ๒)..... ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	- ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

		<u>ไม่ควรทำ (Don't)</u> ๑) ขาดความมุ่งมั่น หรือขาดการกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน นำข้อจำกัดมาเป็นกรอบในการตั้งเป้าหมายหรือการทำงาน ๒) ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน มากกว่าให้เกิดผลต่อการปฏิบัติราชการ หรือนำกิจกรรมธุรกิจส่วนตัวมาปฏิบัติในเวลาราชการเป็นนิสัย ไม่ใส่ใจในการทำงาน ๓) เพิกเฉยไม่สนใจ ไม่ทักทาย และเสนอความช่วยเหลือ ผู้มาติดต่องานทั้งภายนอก และภายใน ๔) พุดจาออกย่น ใช้น้ำเสียงไม่สุภาพ ไม่ให้เกียรติผู้มาติดต่อ ไม่มี ความเสมอภาค เลือักปฏิบัติเพิกเฉย ให้ข้อมูลไม่ละเอียดเพียงพอที่จะดำเนินการได้อย่างครบถ้วน			
วินัย	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ ๑) การไม่มีวินัยในการปฏิบัติงาน (เช่นการไม่รักษาเวลา) ความดีที่อยากทำ ๑) การรับผิดชอบหน้าที่โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) <u>ควรทำ (Do)</u>	-สร้างจิตสำนึกมุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อหน้าที่

				๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรงกล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบราชการ วินัย จริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน ๒) ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี ๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๔) เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน ๕) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด <u>ไม่ควรทำ (Don't)</u> ๑) พุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง ๒) ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ๓) ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิด	
--	--	--	--	--	--

				ความรับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่ โปร่งใส ๔) เบียดเบียนทรัพยากรของทางราชการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์แก่ตนเอง	
สุจริต	ปัญหาที่อยากแก้ ๑) การไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ต้องชัดเจน ความดีที่อยากทำ ๑) การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ควรทำ (Do) ๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรงกล้าแสดงความคิดเห็นที่ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบราชการวินัย จริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน ๒) ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	-สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม

	๔) เสียสละและอุทิศตนในการทำงานอย่างเต็มที่ ๕) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาสู่ความเสื่อมเสีย ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของข้าราชการ และองค์กร ๖) เชื่อมมั่นในองค์กร ร่วมกันทุ่มเทแรงกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดันให้องค์กรก้าวสู่ความเป็นเลิศ <u>ไม่ควรทำ (Don't)</u> ๑) พุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ คดโกง ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง ๒) ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ๓) ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส ๔) เบียดเบียนทรัพยากรทางราชการเพื่อประโยชน์ตนเอง เช่น เงิน เวลา สิ่งของ อื่น ๆ				
--	---	--	--	--	--

	๕) ปฏิบัติหน้าที่ฝ่าฝืนกฎระเบียบวินัยและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๖) พุดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดีและมี การเผยแพร่สู่สังคมโซเชียล ทำให้ องค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียง				
จิตอาสา	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่อยากแก้ ๑) การขาดจิตสำนึกในการใช้ และดูแลของส่วนรวม ความดีที่อยากทำ ๑) การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มี น้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และ ช่วยเหลือผู้ร่วมงาน ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ควรทำ (Do) ๑) มุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของประชาชนไม่นำข้อจำกัดมา เป็นกรอบในการตั้งเป้าหมาย หรือ กำหนดวิธีทำงาน และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒) ขยันหมั่นเพียร อุทิศตน หรือ เวลาให้กับการปฏิบัติงานอย่างเต็ม ความสามารถ ๓) กระตือรือร้นในการให้บริการ ดุจญาติมิตร เอาใจเขามาใส่ใจเรา ให้ข้อมูลที่ ถูกต้องและให้บริการเหนือความ คาดหวัง ทุกระดับประทับใจ ๔) พุดจาไพเราะ ยิ้มแย้มแจ่มใส จริงใจ ให้บริการด้วยความเสมอ ภาค ไม่เลือกปฏิบัติ	ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) -	-การสร้างจิตสำนึกและการมี ส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา ของบุคลากรในหน่วยงาน

			<u>ไม่ควรทำ (Don't)</u> ๑) ขาดความมุ่งมั่น หรือกระตือรือร้นใน การปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ของประชาชน นำข้อก้าจัดมาเป็นกรอบในการตั้งเป้าหมายหรือการทำงาน ๒) ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือนำกิจกรรม ธุรกิจส่วนตัวมาปฏิบัติในเวลาราชการไม่ใส่ใจในการทำงาน ๓) เพิกเฉยไม่สนใจ ไม่พร้อม ให้บริการต้อนรับ แนะนำช่วยเหลือ ผู้ที่มาติดต่องานทั้งภายนอก และภายใน ๔) พุดจาด้วยน้ำเสียงไม่สุภาพ ไม่ให้เกียรติผู้มาติดต่อ ไม่มีความเสมอภาค เลือกปฏิบัติ เพิกเฉย ให้ข้อมูลไม่ละเอียดเพียงพอที่จะดำเนินการได้อย่างครบถ้วน ๕) เพิกเฉย ไม่นำข้อเสนอของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาและไม่นำผล การสำรวจความพึงพอใจมาพิจารณาเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น		
กัตัญญ	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)..... ๒)..... ความดีที่อยากทำ ๑)..... ๒)..... ปฏิกัญญาคุณธรรม (Do & Don't)	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)..... ๒)..... ความดีที่อยากทำ ๑)..... ๒)..... ปฏิกัญญาคุณธรรม (Do & Don't)	ปัญหาที่อยากแก้ ๑) การไม่ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์กรในทางไม่ดี ความดีที่อยากทำ ๑) การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	ปัญหาที่อยากแก้ ๑)..... ๒)..... ความดีที่อยากทำ ๑)..... ๒)..... ปฏิกัญญาคุณธรรม (Do & Don't)	-การสร้างจิตสำนึกในการปกป้องและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร -การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านอุดมศึกษาที่ถูกต้องน่าเชื่อถือผ่านช่องทางต่างๆ

	-	-	ปฏิกิริยาคุณธรรม (Do & Don't) <u>ควรทำ (Do)</u> ๑) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำไปสู่ความเสื่อมเสีย และไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ตระหนักอยู่เสมอว่า ข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของส่วนราชการ ตักเตือนข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ๒) เชื้อมนั่นในองค์กร เสียสละ แรงกาย แรงใจ สติปัญญา เพื่อให้องค์กรก้าวสู่ความเป็นเลิศ <u>ไม่ควรทำ (Don't)</u> ๑) ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ฝ่าฝืนการปฏิบัติตามระเบียบวินัยและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒) พุดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี ทูจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำอื่น ๆ ที่ทำให้องค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียง	-	
--	---	---	--	---	--

แบบฟอร์มที่ ๕

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ศูนย์อุดุนิยมวิทยาภาคเหนือ ประจำปี ๒๕๖๙



คำสั่งศูนย์อู่ศูนย์มหาวิทยาลัยภาคเหนือ
ที่ ๗ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ศูนย์อู่ศูนย์มหาวิทยาลัยภาคเหนือ ประจำปี ๒๕๖๔

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์อู่ศูนย์มหาวิทยาลัยภาคเหนือเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมศูนย์อู่ศูนย์มหาวิทยาลัยภาคเหนือ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นายประเสริฐ ปุราธานัง	ผอ.ศน.	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นายรักชัย ศรีนวน	ผส.สพ.	ผู้ทำงาน
๓. นายปริญญา ตาน้อย	ผส.สส.	ผู้ทำงาน
๔. นายสุรชัย ภูนางดาว	ผส.สพ.	ผู้ทำงาน
๕. นายชลวิทย์ เชิดโหม	ผส.สม.	ผู้ทำงาน
๖. นายนิคม ปิ่นตอน	ผส.ตต.	ผู้ทำงาน
๗. นางฉมกร จันทร์ราดา	หม.บป.	ผู้ทำงาน
๘. นางสาวเพ็ญศิริ แดงน้ำ	พอด.ชง.	ผู้ทำงานและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมศูนย์อู่ศูนย์มหาวิทยาลัยภาคเหนือ ติดตาม รายงาน และประเมินผลการดำเนินการตามแผนเสนอผู้อำนวยการศูนย์อู่ศูนย์มหาวิทยาลัยภาคเหนือพิจารณาต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายประเสริฐ ปุราธานัง)

ผู้อำนวยการศูนย์อู่ศูนย์มหาวิทยาลัยภาคเหนือ

แบบฟอร์มที่ ๖

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

แบบฟอร์มที่ ๖

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์อุดมศึกษาภาคเหนือ

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕				
๑. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนสถานที่เข้าร่วมกิจกรรม	๒	๔	๖	๘	≥๑๐	กิจกรรมตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การคัดแยกขยะ,โครงการปลูกผักสวนครัว, เลี้ยงสัตว์	ต.ค.๖๘ - พ.ค. ๖๙	ไม่มี	ผู้อำนวยการส่วน/สถานี หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ที่สังกัดในศูนย์ อุดมศึกษาภาคเหนือ
๒. สร้างจิตสำนึก มุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อหน้าที่	จำนวนสถานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านอุดมศึกษา (การส่งข่าวทันเวลา ๙๕% ขึ้นไป)	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	๑๕	การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านอุดมศึกษา ศูนย์อุดมศึกษาภาคเหนือ ประจำปี ๒๕๖๙ ใช้เกณฑ์การวัดผล ประสิทธิภาพด้านมิติการส่งข่าวทันเวลาตามเวลาที่กำหนด (ทันเวลา ๙๕%ขึ้นไป) โดยสถานที่ส่งข่าวทันเวลา ๑๐๐% จะได้รับเกียรติบัตรจากผู้บังคับบัญชา	ม.ค.-มี.ค.๖๙	ไม่มี	ผู้อำนวยการส่วน/สถานี หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ที่สังกัดในศูนย์ อุดมศึกษาภาคเหนือ
๓. สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งในการร่วมกิจกรรม	๑๑	๑๒	๑๒	๑๔	๑๕	กิจกรรมทางศาสนา เช่น กิจกรรมทำบุญเนื่องในโอกาสต่างๆ	ต.ค.๖๘ -ก.ย. ๖๙	ไม่มี	ผู้อำนวยการส่วน/สถานี หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ที่สังกัดในศูนย์ อุดมศึกษาภาคเหนือ

๔.การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการร่วมกิจกรรม	๒	๔	๖	๘	≥๑๐	กิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่างๆเช่น กิจกรรม Big cleaning, จิตอาสา,การบริจาคโลหิต, การบริจาคเสื้อผ้า ของใช้ หนังสือ,กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	ต.ค.๖๘ -ก.ย. ๖๙	ไม่มี	ผู้อำนวยการส่วน/สถานี หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ที่สังกัดในศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ
๕. การสร้างจิตสำนึกในการปกป้องและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	จำนวนครั้งในการร่วมกิจกรรม	๑๑	๑๒	๑๒	๑๔	๑๕	-กิจกรรมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เช่น การจัดนิทรรศการประชาสัมพันธ์, การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ ด้านอุตุนิยมวิทยา,กิจกรรมให้ความรู้กับผู้ที่มาดูงานอุตุนิยมวิทยาและกลุ่มเครือข่าย - กิจกรรมแสดงออกถึงความกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	ต.ค.๖๘ -ก.ย. ๖๙	ไม่มี	ผู้อำนวยการส่วน/สถานี หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ที่สังกัดในศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

หมายเหตุ : จัดทำเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙



(น.ส.เพ็ญศิริ แต่งจำ)
ผู้ทำงานและเลขานุการ



(นายประเสริฐ ปุราถานัง)
ผอ.ศน./ผู้อำนวยการ

แบบฟอร์มที่ ๗

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

แบบฟอร์มที่ ๗

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อุดุนิยมวิทยาภาคเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนสถานที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม	≥ ๑๐	กิจกรรมตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น - การคัดแยกขยะ - โครงการปลูกผักสวนครัว - เลี้ยงสัตว์	สถานที่ที่เข้าร่วมโครงการ - การคัดแยกขยะ จำนวน ๓ สถานที่ (๑. ศูนย์อุดุนิยมวิทยาภาคเหนือ ๒. สอต. กำแพงเพชร ๓. สอต. พิษณุโลก) - โครงการปลูกผักสวนครัว จำนวน ๑๔ สถานที่ - เลี้ยงไก่ ๑ สถานที่ (กษ. ศรีสำโรง จ. สุโขทัย)	๑. ศูนย์อุดุนิยมวิทยาภาคเหนือ ปลูกผักสวนครัวและคัดแยกขยะ 	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					๒.สอต.เชียงใหม่ ปลูกผักสวน 	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					๓.สอต.พะเยา ปลุกผักสวนครัว  ๔.แพร่ ปลุกผักสวนครัว  ๕.สอต.น่าน 	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					๖.กษ.น่าน  ๗.สอต.ตาก 	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					๘. กำแพงเพชร 	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					๙. สอด.สุโขทัย  ๑๐. กภข.ศรีสำโรง เลี้ยงไก่  ๑๑. สอด.อุตรดิตถ์	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 ๑๒. สอต. พิษณุโลก คัดแยกขยะและปลูกผัก 	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					๑๓. สอต.เพชรบูรณ์  ๑๔. กอท.วิเชียรบุรี 	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					๑๕. สอด. หล่มสัก 	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๒.สร้างจิตสำนึก มุ่งเน้นความ รับผิดชอบต่อ หน้าที่	จำนวนสถานที่ ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้าน อุดมศึกษา (การส่งข่าว ทันเวลา ๙๕% ขึ้นไป)	๑๕	การประเมินประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้านอุดมศึกษา ศูนย์อุดมศึกษาภาคเหนือ ประจำปี ๒๕๖๔ ใช้เกณฑ์การ วัดผลประสิทธิภาพด้านมิติการส่ง ข่าวทันเวลาตามเวลาที่กำหนด (ทันเวลา ๙๕%ขึ้นไป) โดยสถานที่ ที่ส่งข่าวทันเวลา ๑๐๐% จะ ได้รับเกียรติบัตรจาก ผู้บังคับบัญชา	-จากการประเมินผลระหว่าง เดือน ต.ค.๖๔ - ม.ค.๖๕ มีสถานที่ผ่านการประเมินการ ส่งข่าวทันเวลา ๙๕% ขึ้นไป จำนวน ๑๕ สถานที่หลักและ๑๕ สถานีย่อยในสังกัด -สถานที่ที่มีผลการประเมินส่ง ข่าว ๑๐๐ % มี ๑ สถานที่ คือ สถานีอุดมศึกษาลำปาง (เถิน)	 	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๓.สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งในการ ร่วมกิจกรรม	๑๕	กิจกรรมทางศาสนา เช่น กิจกรรม ทำบุญเนื่องในโอกาส ต่างๆ	-เข้าร่วมกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนาเนื่องในโอกาส ต่างๆ จำนวน ๑๕ ครั้ง	๑.วันที่ ๑๓ ต.ค.๖๘ เวลา ๐๗.๐๐ น. นายจำรัส อุประ ผอ. สอต.ลำพูน ร่วมพิธี ทำบุญตักบาตรถวาย พระราชกุศล เนื่องใน วันนวมินทรมหาราช ณ วัดพระธาตุหริภุญชัย วรมหาวิหาร อ.เมือง จ.ลำพูน 	
					๒.วันที่ ๑๘ ต.ค.๖๘ ดร.สุกฤษฎี เกิดแสง ผู้อำนวยการศูนย์ อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					และผู้บริหารศูนย์ อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ และสถานีอุตุนิยมวิทยา เชียงใหม่ ร่วมรับเสด็จ พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าสิริภาจุฑา ภรณ์ ทรงเสด็จพระราช ดำเนินมาเป็นองค์ ประธานถวายผ้าพระ กฐินแด่พระสงฆ์ ณ วัด ธาราพิภย์ชัยประดิษฐ์ อ. แม่แตง จ.เชียงใหม่ 	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					๓.ดร.สุกฤษฎี เกิดแสง ผู้อำนวยการศูนย์ อุดุนิยมวิทยาภาคเหนือ พร้อมด้วยนายรักชัย ศรีนวน ผส.สพ.และนาย ณัฐพงษ์ โกภูสืบ นาย ช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เข้าร่วมพิธี ถวายผ้าพระ กฐินพระราชทาน โดย พลเอกกัมปนาท รุดดิษฐ์ องคมนตรี เลขาธิการ และประธาน กรรมการบริหาร มูลนิธิ โครงการหลวง เป็น ประธานในพิธีถวายผ้า พระกฐินพระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๘ แต่ พระสงฆ์จำพรรษากาล ถ้วนไตรมาส ณ วัดยัง เมิน อ.สะเมิง จ.เชียงใหม่	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 ๔.วันที่ ๑๒ พ.ย.๖๘ ดร.สุกฤษฎ์ เกิดแสง ผู้อำนวยการศูนย์ อุดมศึกษาภาคเหนือ เข้าร่วมกิจกรรมยกยอครู บาศรีวิชัย นักบุญแห่ง ล้านนา เป็นบุคคลสำคัญ ของโลก โดยมีนายทศ พล เพื่อนอุดม ผู้ว่า ราชการจังหวัดเชียงใหม่ เป็นประธานฝ่ายฆราวาส ร่วมกันสวดมนต์บารมี ๓๐ ทัก โดยพระเทพ สิงหวรจารย์ รองเจ้า	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					คณะจังหวัดเชียงใหม่ เจ้าอาวาสวัดพระสิงห์ วรมหาวิหาร เป็น ประธานฝ่ายสงฆ์ ร่วมทำ พิธีฯ ณ วัดพระสิงห์ วรมหาวิหาร อ.เมือง จ.เชียงใหม่  ๕.วันที่ ๗ ธ.ค.๖๘ ศูนย์อู่ศูนย์มวิทยา ภาคเหนือ ร่วมพิธีเจริญ พระพุทธมนต์ถวายเป็น พระราชกุศลและถวาย พระพรชัยมงคลเฉลิม พระเกียรติ เนื่องในวัน	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					คล้ายวันประสูติ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา  ๖.วันที่ ๑๒ ธ.ค.๖๘ นายรัฐภูมิ แดนดี รองอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา ฝ่ายวิชาการ รักษา ราชการแทน ผู้อำนวยการศูนย์ อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ มอบหมายให้ นายรักชัย	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					ศรีนวน ผส.สพ. นายปริญญา ตาน้อย ผส.ผส.และนายนิคม ปันดอน ผส.ตต. เข้าร่วม พิธีบำเพ็ญกุศลปัญญา สมวาร(๕๐ วัน)อุทิศ ถวายพระราชกุศลแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระ บรมราชชนนีพันปีหลวง ณ อาคารรวงผึ้ง ศูนย์ ประชุมและแสดงสินค้า นานาชาติเฉลิมพระ เกียรติ ๗ รอบ พระ ชนมพรรษา จ.เชียงใหม่ 	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					๗.วันที่ ๒๙ ธ.ค.๖๘ ศูนย์อุดมศึกษา ภาคเหนือเข้าร่วมทำบุญ เนื่องในโอกาสวันคล้าย วันสถาปนาสถานีวิัด ความสันติสุข ครบรอบปีที่ ๔๙ ณ สถานีวิัดความ สันติสุข อ.ศรีวิชัย อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					๘.วันที่ ๕ ม.ค.๖๙ นายรัฐภูมิ แดนดี รองอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา ฝ่ายวิชาการ รักษา ราชการแทน ผู้อำนวยการศูนย์ อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ มอบหมายให้ นายสุรัช ภูนางดาว ผส.สท. นายนิคม ปันดอน ผส.ตต. นายชลวิทย์ เชิด โฉม ผส.สม.และ นางพรนภา ทองด้วง ผส.กบ.เข้าร่วมพิธี สมโภชวัดเจติยหลวง วรวิหาร ครอบรอบ ๖๓๕ ปี และสมโภชพระอัฐฐา รศ พระอัครสาวกซ้าย- ขวา อายุ ๖๑๕ ปี	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 ๙.วันที่ ๘ ม.ค.๖๙ นายรัฐภูมิ แดนดี รอง อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา ฝ่ายวิชาการ รักษา ราชการแทน ผู้อำนวยการศูนย์ อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ มอบหมายให้นายรักษัย ศรีนวน ผส.สพ. นางพรนภา ทองด้วง ผส.กบ และนางสุมาลี ปันดอน ผส.อต.ชม.เข้า ร่วมเจริญพระพุทธมนต์ ถวายพระกุศลและถวาย	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					พระพรชัยมงคล สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา เนื่องในวันคล้ายวันประสูติ ๘ ม.ค.๖๙  ๑๐.วันที่ ๓๑ ม.ค.๖๙ ศูนย์อู่ศูนย์มวิทยา ภาคเหนือ ร่วมพิธี บำเพ็ญกุศลอุทิศถวาย พระราชกุศล แต่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					ในวาระครบ ๑๐๐ วัน (สมตวาร์)แห่งการ สวรรคต  ๑๑.วันที่ ๒๗ ก.พ..๖๙ ศูนย์อู่ตุนิยมวิทยา ภาคเหนือ ร่วมพิธีสวด พระพุทธรณ์และเจริญ จิตภาวนา ถวายแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระ บรมราชชนนีพันปีหลวง ณ วัดป่าตาราภิรมย์ พระอารามหลวง จ.เชียงใหม่	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 ๑๒.วันที่ ๒ มี.ค.๖๙ ศูนย์อุดมศึกษา ภาคเหนือ ร่วมพิธีทำบุญ ในโอกาสครบรอบ ๓๘ ปี ทำอาภาศยาน เชียงใหม่ 	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					๑๓.วันที่ ๓ มี.ค.๖๙ ศูนย์อุตสาหกรรมวิทยา ภาคเหนือ ร่วมพิธีเวียน เทียนในวันมาฆบูชา ณ วัดพระสิงห์วรมหาวิหาร จ.เชียงใหม่  ๑๔.วันที่ ๒๗ มี.ค.๖๙ ศูนย์อุตสาหกรรมวิทยา ภาคเหนือ ร่วมพิธีสวด พระพุทธรูปและเจริญ จิตภาวนา ถวายแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระ บรมราชชนนีพันปีหลวง	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					ประจำเดือนมีนาคม๖๙ ณ พระวิหารหลวง วัด เจดีย์หลวงวรมหาวิหาร อ.เมือง จ.เชียงใหม่  ๑๕.วันที่ ๓ เม.ย.๖๙ ศูนย์อุดมวิทยา ภาคเหนือ ร่วมพิธีเริ่ม การก่อสร้างพระสถูป เจดีย์ บรรจุพระบรม สารีริกธาตุ องค์ที่ ๓ ของกองทัพอากาศ ณ บริเวณพระมหาธาตุ นภ เมทนีดล นภพลภูมิสิริ จ.เชียงใหม่	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
						

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๔.การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการร่วมกิจกรรม	≥๑๐	กิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่างๆเช่น กิจกรรม Big cleaning, จิตอาสา,การบริจาคโลหิต, การบริจาคเสื้อผ้า ของใช้หนังสือ,กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	ทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์จำนวน ๑๑ ครั้ง	๑.วันที่ ๒๖ พ.ย.๖๘ ศูนย์อุดุนิยมวิทยาภาคเหนือร่วมบริจาคโลหิตกับสภากาชาดไทย  ๒.วันที่ ๕ ธ.ค.๖๘ สถานีอุดุนิยมวิทยาแม่ฮ่องสอน ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันพ่อแห่งชาติ	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 ๓.วันที่ ๙ ม.ค.๖๙ ศูนย์อุดมศึกษา ภาคเหนือ ร่วมสนับสนุน บริจาคสิ่งของเนื่องในวัน เด็กแห่งชาติ ณ สำนักงานประชาสัมพันธ์ ที่ ๓ จ.เชียงใหม่ 	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					๔.วันที่ ๙ ม.ค.๖๙ สอด.ลำปางพร้อมด้วย ข้าราชการในสังกัด ร่วม จัดกิจกรรมวันเด็ก ๖๙ ณ รร. สาธิตล่ออุทิศ และมหาวิทยาลัยสวน ดุสิต จ.ลำปาง  ๕.วันที่ ๑๐. ม.ค.๖๙ ศูนย์อุดมวิทยา ภาคเหนือร่วมจัด กิจกรรมจิตอาสาดูแล รักษาความสะอาดเนื่อง ในวันเด็กแห่งชาติ	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 ๖.วันที่ ๑๐ ม.ค.๖๙ ศูนย์อุดมศึกษา ภาคเหนือร่วมกิจกรรม วันเด็กแห่งชาติ ณ กองบิน ๔๑ 	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					๗.วันที่๑๐ ม.ค.๖๙ สถานีอุตุนิยมวิทยาน่าน และสถานีในสังกัด ร่วม กิจกรรมงานวันเด็ก ๖๙ ณ เทศบาลอ.ปัว จ.น่าน  ๘.วันที่ ๑๙ ม.ค.๖๙ ศูนย์อุตุนิยมวิทยา ภาคเหนือร่วมกิจกรรม บริหารจัดการฝุ่นละออง ด้วยมาตรการเชิงรุกโดย สร้างความชุ่มชื้นในพื้นที่	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 ๙.วันที่ ๕ ก.พ.๖๙ สถานีอุตุนิยมวิทยา แม่ฮ่องสอนเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันคล้ายวันพระ บรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระพุทธ เลิศหล้านภาลัย ณ สนามกีฬาากลางเทศบาล เมืองแม่ฮ่องสอน	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 ๑๐.วันที่ ๑ เม.ย.๖๙ สถานีอุตุนิยมวิทยาเข้า ร่วมกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาศาสนสถานและ บำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ ณ พระธาตุจอมสั๊ก ต.บ้านดู่ อ.เมือง จ.เชียงราย	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 ๑๑.วันที่ ๑๑ เม.ย.๖๙ สถานีอุตุนิยมวิทยา เชียงราย ได้ร่วมพิธีส่ง มอบหน้ากากอนามัย ชนิด N๙๕ เพื่อบรรเทา ผลกระทบด้านสุขภาพ จากสถานการณ์ฝุ่น ละอองขนาดเล็ก PM๒.๕ ให้แก่กลุ่ม เปราะบางในพื้นที่ จ.เชียงราย	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
						

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๕.การสร้างจิตสำนึก ในการปกป้องและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	จำนวนครั้งในการร่วมกิจกรรม	๑๕	-กิจกรรมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เช่น การจัดนิทรรศการประชาสัมพันธ์,การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจด้านอุดมศึกษา,กิจกรรมให้ความรู้กับผู้ที่มาดูงานอุดมศึกษาและกลุ่มเครือข่ายฯ -กิจกรรมแสดงออกถึงความกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	ทำกิจกรรมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและกิจกรรมแสดงออกถึงความกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์จำนวน ๑๗ ครั้ง	๑.วันที่ ๑ ธ.ค.๖๙ ศูนย์อุดมศึกษาภาคเหนือ เฝ้ารับ-ส่งเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีไปทรงเปิดอาคารเรียนรู้เฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษาและทราเปิดงานโครงการหลวง ๒๕๖๘ ณ ศูนย์วิจัยพัฒนาการเกษตรโครงการหลวงชนากาญจน์ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					๒.วันที่ ๕ ธ.ค.๖๘ ศูนย์ อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ เข้าร่วมพิธีวันคล้ายวัน พระราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศร มหาภูมิ พลอดุลยเดช บรมนาถ บพิตร วันพ่อแห่งชาติ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑ ศูนย์ประชุมและแสดง สินค้านานาชาติเฉลิม พระเกียรติ ๗ รอบพระ ชนมพรรษา จ.เชียงใหม่ 	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					๓.วันที่ ๑๒ ธ.ค.๖๘ ศูนย์อุตสาหกรรมวิทยา ภาคเหนือร่วมพิธีเปิด” กีฬาสามัคคีสัมพันธ์ สนามบินเชียงใหม่”ครั้งที่ ที่๑๖ ประจำปี๒๕๖๘  ๔.วันที่ ๑๘-๑๙ ธ.ค.๖๘ ศูนย์อุตสาหกรรมวิทยาร่วม จัดนิทรรศการ ให้ความรู้ แก่ นักเรียน ร.ร.ดารา วิทยาลัย อ.เมือง จ.เชียงใหม่	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 ๕.วันที่๑๖ ม.ค.๖๙ ศูนย์ อุตุณิยมหาวิทยาลัยเข้าร่วม ประชุมเตรียมการรับ เสด็จ สมเด็จพระเจ้าลูก เธอเจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารี รัตนราชกัญญา ณ อุทยานแห่งชาติดอยอิน ทนนท์ อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					๖.วันที่ ๑๗ ม.ค.๖๙ ศูนย์อุดุนิยมวิทยา ภาคเหนือเข้าร่วมพิธี ถวายเครื่องสักการะพ่อ ขุนรามคำแหงมหาราช พร้อมกล่าวคำถวายราช สดุดีเบื้องหน้าพระบรม สาทิสลักษณ์ ณ หอประชุมสภาองค์การ บริหารจังหวัดเชียงใหม่	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 ๗.วันที่ ๓๑ ม.ค.๖๙ ศูนย์อุดมศึกษาเข้า ร่วมพิธี รวบรวมพลังแห่ง ความรักดีในหัว ระยะเวลา ๑๐๐ วัน แห่งการสวรรคต สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระ บรมราชชนนีพันปีหลวง ณ สวนสาธารณะเฉลิม พระเกียรติ ๘๒ พรรษา องค์การบริหารจังหวัด เชียงใหม่	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 ๘.วันที่ ๔ ก.พ.๖๕ ศูนย์ อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ เข้าร่วมประชุมเพื่อ เตรียมการรับผู้แทน พระองค์ และรักษา ความปลอดภัย ณ ห้อง ประชุม บก.มทบ.๓๓ ค่ายกาวิละ อ.เมือง จ.เชียงใหม่	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 ๙.วันที่ ๙ ก.พ.๖๕ ศูนย์ อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ เข้าร่วมประชุมสำรวจ พื้นที่และเตรียมการรับ เสด็จ สมเด็จพระเจ้า นางนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬา ภรณวลัยลักษณ์ อัคร ราชกุมารีฯ เนื่องในพิธี พระราชทานปริญญา บัตรแก่ผู้สำเร็จ การศึกษาจาก มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จ.เชียงใหม่	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 ๑๐.วันที่ ๙ ก.พ.๖๕ ศูนย์อุตุนิยมวิทยา ภาคเหนือให้ความรู้ด้าน อุตุนิยมวิทยาแก่คณะ เทคโนโลยีการเกษตร สาขาเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง ณ สนาม อุตุนิยมวิทยาเชียงใหม่	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 ๑๑.วันที่ ๒๔ ก.พ.๖๙ ศูนย์อุตุนิยมหาวิทยาลัย ภาคเหนือร่วมงานรัฐพิธี ระลึก”พระบาทสมเด็จพระ พุทธเลิศหล้าน นภลัย” ณ ห้องประชุม สภาองค์การบริหารส่วน จังหวัดเชียงใหม่	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 ๑๒.วันที่ ๑๓ มี.ค.๖๙ ศูนย์อุตุนิยมวิทยา ภาคเหนือให้ความรู้ด้าน อุตุนิยมวิทยาเพื่อศึกษา สภาพอากาศ แก่ โรงเรียนนานาชาติ แปซิฟิก(ประถม) ณ สนามอุตุนิยมวิทยา เชียงใหม่	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 ๑๓.วันที่ ๑๖ มี.ค.๖๙ ศูนย์อุดมศึกษาเข้า ร่วมรับฟังความเห็นภาคี เครือข่ายยกระดับสู่พื้นที่ ต้นแบบท่องเที่ยวอย่าง ยั่งยืน ณ โรงแรม เชียงใหม่แกรนด์วิว จ.เชียงใหม่	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 ๑๔.วันที่ ๑๙ มี.ค.๖๙ ศูนย์อุดมวิทยวิทยา ภาคเหนือร่วมกิจกรรม สภากาแฟเวียงเจ็ดลิน ครั้งที่ ๔ ซึ่งเป็นกิจกรรม แนะนำหน่วยงานและ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ หน่วยงาน เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างหน่วยงานที่อยู่ บริเวณเวียงเจ็ดลิน ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 ๑๕.วันที่ ๒๕ มี.ค.๖๙ ศูนย์อุตสาหกรรมวิทยา ประชุมคณะกรรมการ เครือข่ายอุตสาหกรรมวิทยา อำเภอหางดง เพื่อการ เฝ้าระวังและแจ้งเตือน ภัย อย่างมีส่วนร่วม ณ ห้องประชุมที่ว่าการ อำเภอหางดง จ.เชียงใหม่	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 ๑๖.วันที่ ๑ เม.ย.๖๙ ศูนย์อุตสาหกรรมวิทยา ภาคเหนือให้การต้อนรับ นศ.คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่มา ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ อุตสาหกรรมวิทยาภาคเหนือ	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
					 ๑๗.วันที่ ๒๘ เม.ย.๖๙ สถานีอุตุนิยมวิทยา ลำปาง(กลุ่มงานเกษตร ห้างฉัตร)ได้ถ่ายทอด ความรู้ด้านอุตุนิยมวิทยา เกษตรแก่นักศึกษา ฝึกงาน มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา จ.ลำปาง และ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงคราม จ.พิษณุโลก	

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
						

แบบฟอร์มที่ ๘

ผลการประเมินตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ศูนย์อุดุนิยมวิทยาภาคเหนือ

แบบฟอร์มที่ ๘

ผลการประเมินตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของศูนย์อุดมศึกษาภาคเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน					ดำเนินการได้จริง	ค่าคะแนนที่ได้ตาม เกณฑ์ให้คะแนน
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑.ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง -ระดับค่าเป้าหมาย ๑ คือเข้าร่วมกิจกรรม ๒ สถานี -ระดับค่าเป้าหมาย ๒ คือเข้าร่วมกิจกรรม ๔ สถานี -ระดับค่าเป้าหมาย ๓ คือเข้าร่วมกิจกรรม ๖ สถานี -ระดับค่าเป้าหมาย ๔ คือเข้าร่วมกิจกรรม ๘ สถานี -ระดับค่าเป้าหมาย ๕ คือเข้าร่วมกิจกรรม ≥๑๐ สถานี	จำนวนสถานีที่เข้าร่วมกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงปลูกพืชผักสวนครัว,การคัดแยกขยะ,เลี้ยงสัตว์	๒	๔	๖	๘	≥๑๐	เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๕ สถานี	๕
๒.สร้างจิตสำนึกมุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อหน้าที่ -ระดับค่าเป้าหมาย ๑ คือผ่านเกณฑ์๙๕% จำนวน ๒ สถานี -ระดับค่าเป้าหมาย ๒ คือผ่านเกณฑ์๙๕% จำนวน ๔ สถานี -ระดับค่าเป้าหมาย ๓ คือผ่านเกณฑ์๙๕% จำนวน ๖ สถานี -ระดับค่าเป้าหมาย ๔ คือผ่านเกณฑ์๙๕% จำนวน ๘ สถานี -ระดับค่าเป้าหมาย ๕ คือผ่านเกณฑ์๙๕% จำนวน ≥๑๐ สถานี	จำนวนสถานีที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านอุดมศึกษา (การส่งข่าวทันเวลา ๙๕% ขึ้นไป)	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	๑๕	ผ่านเกณฑ์ ๙๕% จำนวน ๑๕ สถานี	๕

๓.สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม -ระดับค่าเป้าหมาย ๑ คือเข้าร่วมกิจกรรม ๑๑ ครั้ง -ระดับค่าเป้าหมาย ๒ คือเข้าร่วมกิจกรรม ๑๒ ครั้ง -ระดับค่าเป้าหมาย ๓ คือเข้าร่วมกิจกรรม ๑๓ ครั้ง -ระดับค่าเป้าหมาย ๔ คือเข้าร่วมกิจกรรม ๑๔ ครั้ง -ระดับค่าเป้าหมาย ๕ คือเข้าร่วมกิจกรรม ๑๕ ครั้ง	จำนวนครั้งในการ เข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนา เช่น กิจกรรม ทำบุญเนื่องใน โอกาสต่างๆ	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	๑๕	เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๕ ครั้ง	๕
๔.การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วม ในกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรใน หน่วยงาน -ระดับค่าเป้าหมาย ๑ คือเข้าร่วมกิจกรรม ๑๑ ครั้ง -ระดับค่าเป้าหมาย ๒ คือเข้าร่วมกิจกรรม ๑๒ ครั้ง -ระดับค่าเป้าหมาย ๓ คือเข้าร่วมกิจกรรม ๑๓ ครั้ง -ระดับค่าเป้าหมาย ๔ คือเข้าร่วมกิจกรรม ๑๔ ครั้ง -ระดับค่าเป้าหมาย ๕ คือเข้าร่วมกิจกรรม ๑๕ ครั้ง	จำนวนครั้งในการ เข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสา,Big cleaning การบริจาคสิ่งของ, การบริจาคโลหิต, กิจกรรมวันเด็ก แห่งชาติ	๒	๔	๖	๘	≥๑๐	เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๑ ครั้ง	๕
๕.การสร้างจิตสำนึกในการปกป้องและ รักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร -ระดับค่าเป้าหมาย ๑ คือเข้าร่วมกิจกรรม ๑๑ ครั้ง -ระดับค่าเป้าหมาย ๒ คือเข้าร่วมกิจกรรม ๑๒ ครั้ง -ระดับค่าเป้าหมาย ๓ คือเข้าร่วมกิจกรรม ๑๓ ครั้ง -ระดับค่าเป้าหมาย ๔ คือเข้าร่วมกิจกรรม ๑๔ ครั้ง -ระดับค่าเป้าหมาย ๕ คือเข้าร่วมกิจกรรม ๑๕ ครั้ง	จำนวนครั้งในการเข้า ร่วมกิจกรรมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี เช่นการ จัดนิทรรศการ,ให้ความ ผู้ที่มาดูงาน,กิจกรรม แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	๑๕	เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๗ ครั้ง	๕
ร้อยละ	๑๐๐							๑๐๐

สูตรคำนวณ : ร้อยละ = $\frac{\text{ผลรวมคะแนนของตัวชี้วัดทั้งหมด}}{\text{จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด}} \times ๑๐๐$

จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด x ๕

ถอดบทเรียนและปรับปรุงแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์อู่ศูนย์นิคมวิทยาภาคเหนือ ๒๕๖๙

เป้าหมายที่กำหนด	กิจกรรม/โครงการ	ปัญหาอุปสรรค	การปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน
๑.ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการปลูกผักสวนครัว , เลี้ยงสัตว์,การคัดแยกขยะ	-การประชาสัมพันธ์ยังไม่ทั่วถึง บุคลากรของศน.ไม่มีการเตรียมความพร้อมให้ความร่วมมือกับโครงการฯ	-เชิญประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์โครงการฯให้บุคลากรของศน.รับทราบตั้งแต่แรกเริ่มต้น -จัดให้มีประกวดพืชผักสวนครัวขึ้นในองค์กร
๒.สร้างจิตสำนึกมุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อหน้าที่	ประเมินประสิทธิภาพในด้านการส่งข่าวทันเวลา ๙๕% ขึ้นไป โดยสถานีในสังกัดศน.ที่ส่งข่าวทันเวลา ๑๐๐% (ในระยะเวลา ๓ เดือน) จะได้รับเกียรติบัตรจากผู้บังคับบัญชา	-สถานีในสังกัดศน. บางส่วนไม่มีความพร้อมในด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่เท่าที่ควร -ไม่มีการประชุมเพื่อชี้แจงหรือกระตุ้นให้มีความพร้อมอยู่เสมอ	-ศน.ต้องมีการประชุมชี้แจงให้สถานีในสังกัดทราบในโครงการฯล่วงหน้า -กระตุ้นให้มีความตั้งใจในการทำงานที่ดีขึ้น -คณะทำงานฯต้องมีการติดตามและแจ้งผลการดำเนินงานทุกสิ้นเดือนให้สถานีในสังกัดทราบ
๓.สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	กิจกรรมทางศาสนา เช่น กิจกรรมทำบุญเนื่องในโอกาสต่างๆ	-สถานีในสังกัดศน.ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมทางด้านศาสนาเท่าที่ควร	-คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้องคอยกระตุ้นปลูกฝังคุณธรรมทางด้านพุทธศาสนาให้มากขึ้น เชิญชวนให้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญโอกาสต่างๆให้มากขึ้น
๔.การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน	กิจกรรมสาธารณประโยชน์ เช่น จิตอาสา .บริจาคโลหิต,big cleaning , บริจาคของใช้ เสื้อผ้าของขวัญวันเด็ก	-ขาดการประชาสัมพันธ์เชิญร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ทำให้มีบุคลากรเข้าร่วมน้อย	-ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการให้มากขึ้น คอยกระตุ้นปลูกจิตสำนึกให้มีจิตอาสาทำงานเพื่อสาธารณประโยชน์

เป้าหมายที่กำหนด	กิจกรรม/โครงการ	ปัญหาอุปสรรค	การปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน
๕.การสร้างจิตสำนึกในการปกป้องและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	-กิจกรรมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เช่น การจัดนิทรรศการเผยแพร่ความรู้ด้านอุตุนิยมวิทยา -กิจกรรมแสดงความกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	-มีจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นน้อยไป -บุคคลภายนอกไม่รู้จักบทบาทและหน้าที่ของหน่วยงานอุตุนิยมวิทยา -ในการบรรยายให้ความรู้ มีการใช้ภาษาที่เป็นทางการเกินไปเข้าใจยาก	-เข้าร่วมกิจกรรมหรือจัดกิจกรรมนิทรรศการประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกรู้จักหน่วยงานหรือสร้างสื่อเผยแพร่ไปในช่องทางโซเชียลต่างๆ ให้มากขึ้น -ปลูกจิตสำนึกกระตุ้นให้บุคลากร มีความกระตือรือร้นในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน -ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบรรยายให้เป็นภาษาที่เข้าใจง่ายขึ้น อาจจะบรรยายด้วยภาษาท้องถิ่น เพื่อให้ฟังง่ายและเป็นที่ดึงดูดความสนใจอีกด้วย

กิจกรรมประกาศยกย่องบุคลากรและหน่วยงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์อุดมวิทยาสภากาเหนือ โทร.๐-๕๓๒๒-๑๗๒๓

ที่ ศส ๐๓๑๔/๒๕

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเวียนรายชื่อผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคลากรคุณธรรมและหน่วยงานคุณธรรมประจำปี
งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ข้าราชการสังกัดศูนย์อุดมวิทยาสภากาเหนือ

ตามที่ศูนย์อุดมวิทยาสภากาเหนือ ได้ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรม เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
จากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ รวมถึงหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนได้เป็นแบบอย่างของ
ภาคเหนือ

บัดนี้ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกเป็นที่เรียบร้อยแล้วและมีมติ
เห็นชอบยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีพฤติกรรมสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงานและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี รวมถึง
หน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือปฏิบัติความดีจนเป็นแบบอย่าง ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาจากคณะทำงานจัดทำ
แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์อุดมวิทยาสภากาเหนือเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงขอแจ้งเวียนรายชื่อบุคลากรและหน่วยงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตาม
เอกสารแนบท้ายเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการต่อไป



(นายประเสริฐ ปุราธานัง)

ผู้อำนวยการศูนย์อุดมวิทยาสภากาเหนือ



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ กรมอุตุนิยมวิทยา

ขอมอบเกียรติบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

สถานีอุตุนิยมวิทยาลำปาง(กลุ่มงานตรวจอากาศเถิน)

ได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

นายประเสริฐ ปุราธำบัง

ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ขอแสดงความยินดีกับคุณนายไผ่เพ็ญ

นายศรี ไชยทนต์

ผู้ได้รับคัดเลือกเป็น “บุคคลต้นแบบที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น” ประจำปี ๒๕๖๙
ขอได้ทั้งนี้ตามนิตยสารคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พจเพียง วิสัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เป็นแบบอย่างที่ดีสืบไป

ได้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

✓ นายศรี ไชยทนต์

(นายประเสริฐ ปุราทานัง)

ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ



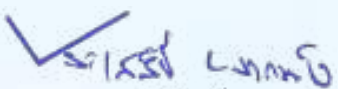
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ขอแสดงความยินดีกับคุณนายเพ็ญ
 ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางแสงเพ็ญ เรืองสุภใส

ผู้ได้รับคัดเลือกเป็น “บุคคลต้นแบบที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น” ประจำปี ๒๕๖๙
 ขงได้ทำนุบำรุงสังคมคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พหุเพ็ญ วิสัย สุขจิต จิตอาสา และกตัญญู เป็นแบบอย่างที่ดีสืบไป

ได้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

✓ 
 (นายประเสริฐ ปุราทานัง)

ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ขอแสดงความยินดีกับคุณนาย

นายนิคม ปันตอน

ผู้ได้รับคัดเลือกเป็น “บุคคลต้นแบบที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น” ประจำปี ๒๕๖๙
ขอได้ทั้งนี้ตามนิตยสารคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พจเพียง วิสัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เป็นแบบอย่างที่ดีสืบไป

ได้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

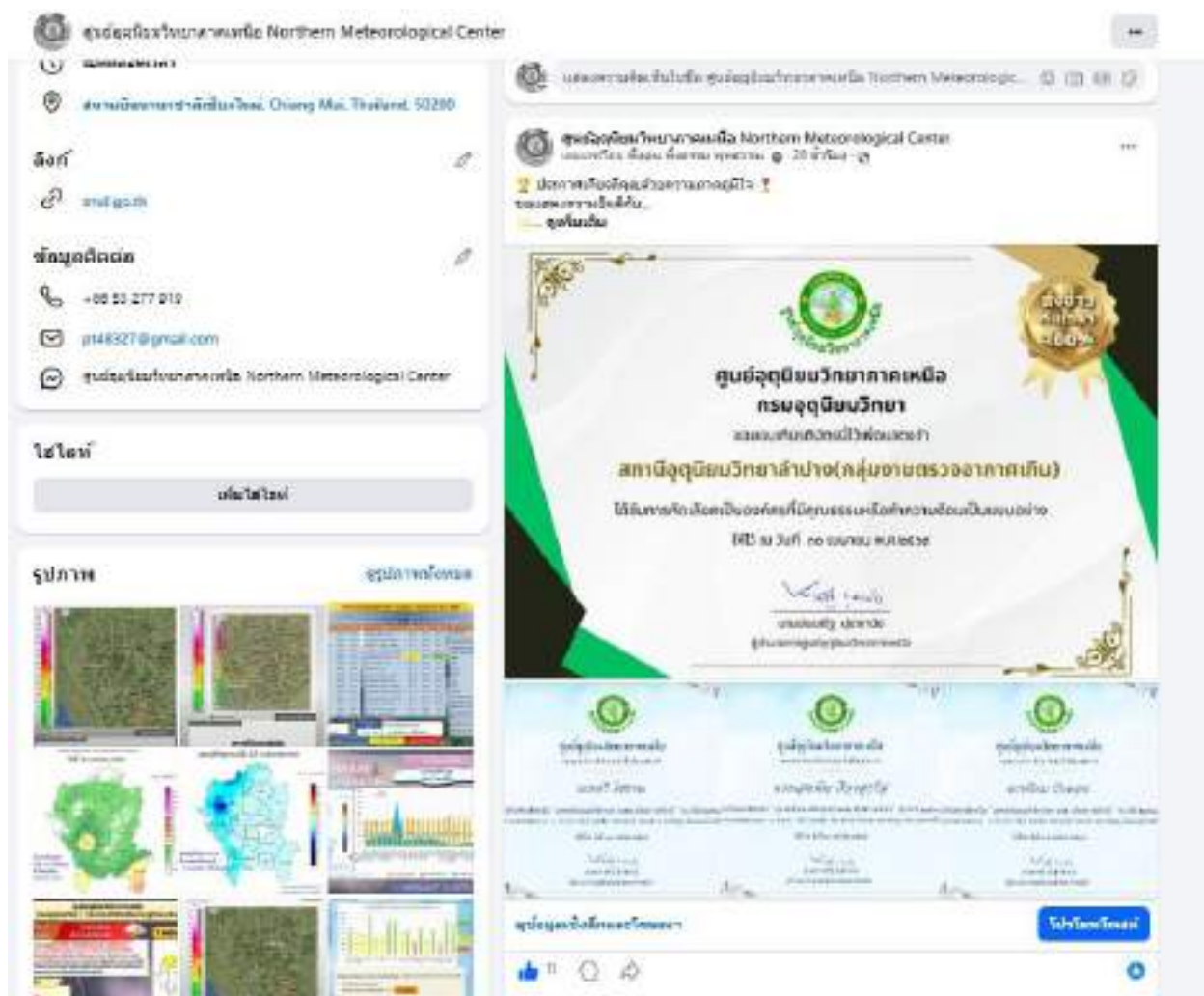
✓ นายประเสริฐ ปุราทานัง

(นายประเสริฐ ปุราทานัง)

ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ช่องทางประกาศยกย่องบุคลากรและหน่วยงาน

๑. Facebook



๒. Line



๓.ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

ทางเดินเอกสาร

เลขที่หนังสือ : คศ ๕314/25

เลขที่เรื่อง :-

ผู้ส่ง : นางสาว รีดนาถ ศรีบุญ

ลงวันที่ : 30/4/2569

วันที่ส่ง : 30/4/2569 10:47

สถานะเอกสาร : ส่งแล้ว

เรื่อง : แจ้งเวียนงานเพื่อวัดปริมาณการปล่อยมลพิษจากยานยนต์สาธารณะและพาหนะส่วนบุคคลตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

เลขที่ หนังสือ	จาก/ถึง	เรียน/ถึง	วันที่ส่ง	ผู้ส่ง	วัน ที่ รับ	ผู้รับ	สถานะ เอกสาร
-	ศูนย์อุตุนิยมวิทยา ภาคเหนือ (สน.)	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (สน.)	30/4/2569 13:31	นางสาว รีดนาถ ศรี บุญ	-	-	รอรับ
-	ศูนย์อุตุนิยมวิทยา ภาคเหนือ (สน.)	ส่วนติดตามสถานะ อากาศ (สน.)	30/4/2569 13:31	นางสาว รีดนาถ ศรี บุญ	-	-	รอรับ
-	ศูนย์อุตุนิยมวิทยา ภาคเหนือ (สน.)	ส่วนสภาพอากาศ อุตุนิยมวิทยา (สน.)	30/4/2569 13:31	นางสาว รีดนาถ ศรี บุญ	-	-	รอรับ
-	ศูนย์อุตุนิยมวิทยา ภาคเหนือ (สน.)	ส่วนพยากรณ์อากาศ (สน.)	30/4/2569 13:31	นางสาว รีดนาถ ศรี บุญ	-	-	รอรับ
-	ศูนย์อุตุนิยมวิทยา ภาคเหนือ (สน.)	ส่วนสื่อสารมวลชนและ มีส (สน.)	30/4/2569 13:31	นางสาว รีดนาถ ศรี บุญ	-	-	รอรับ
-	ศูนย์อุตุนิยมวิทยา ภาคเหนือ (สน.)	ส่วนฝึกอบรมทาง อากาศ (สน.)	30/4/2569 13:31	นางสาว รีดนาถ ศรี บุญ	-	-	รอรับ
-	ศูนย์อุตุนิยมวิทยา ภาคเหนือ (สน.)	กลุ่มงานตรวจอากาศ และเรือ (สน.)	30/4/2569 13:31	นางสาว รีดนาถ ศรี บุญ	-	-	รอรับ
-	ศูนย์อุตุนิยมวิทยา ภาคเหนือ (สน.)	กลุ่มงานอากาศ เกษตรและป่า (สน.)	30/4/2569 13:31	นางสาว รีดนาถ ศรี บุญ	-	-	รอรับ
-	ศูนย์อุตุนิยมวิทยา ภาคเหนือ (สน.)	กลุ่มงานตรวจอากาศ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ ป่า (สน.)	30/4/2569 13:31	นางสาว รีดนาถ ศรี บุญ	-	-	รอรับ
-	ศูนย์อุตุนิยมวิทยา ภาคเหนือ (สน.)	กลุ่มงานตรวจอากาศ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ ป่า (สน.)	30/4/2569 13:31	นางสาว รีดนาถ ศรี บุญ	-	-	รอรับ
-	ศูนย์อุตุนิยมวิทยา ภาคเหนือ (สน.)	กลุ่มงานตรวจอากาศ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ ป่า (สน.)	30/4/2569 13:31	นางสาว รีดนาถ ศรี บุญ	-	-	รอรับ
-	ศูนย์อุตุนิยมวิทยา ภาคเหนือ (สน.)	กลุ่มงาน อุตุนิยมวิทยา ทางอากาศ (สน.)	30/4/2569 13:31	นางสาว รีดนาถ ศรี บุญ	-	-	รอรับ

แบบฟอร์มที่๙

รายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ของศูนย์อุดุนิยมวิทยาภาคเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มที่ ๙

รายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของศูนย์อู่ศูนย์นิยมนาภาคเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่กำหนด	จำนวนแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมตามแผนฯ (ค่าเป้าหมาย)	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมาย (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑.ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑ แผน	๑	๑๐๐	
๒.สร้างจิตสำนึกมุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑ แผน	๑	๑๐๐	
๓.สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝัง คุณธรรมและจริยธรรม	๑ แผน	๑	๑๐๐	
๔.การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของ บุคลากรในหน่วยงาน	๑ แผน	๑	๑๐๐	
๕.การสร้างจิตสำนึกในการปกป้องและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์กร	๑ แผน	๑	๑๐๐	
รวม	๕	๕	๕๐๐	
ร้อยละ	๑๐๐		๑๐๐	

สูตรคำนวณ : $\frac{\text{ผลการดำเนินงานที่ทำได้จริง} \times ๑๐๐}{\text{แผนการดำเนินงานทั้งหมด}}$

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา : - ควรแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบตั้งแต่เริ่มต้น เพื่อจะได้ดำเนินการตามแผนฯได้อย่างครบถ้วนและมีข้อมูลที่สมบูรณ์









องค์ความรู้ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

VDOองค์ความรู้



PowerPoint องค์ความรู้





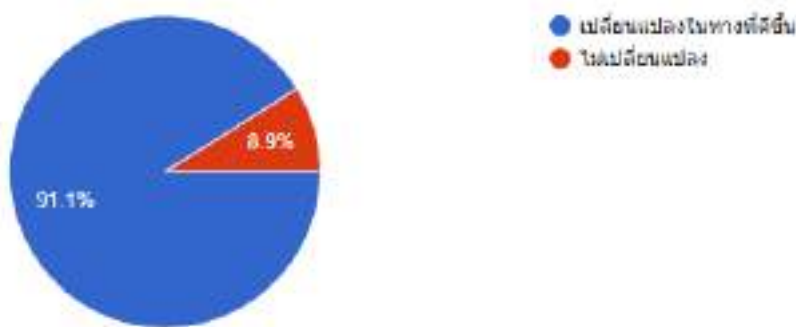
แบบสำรวจบรรยากาศสภาพแวดล้อมพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของ
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ ประจำปีงบประมาณ 2569
มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 101 ราย

1. ท่านเห็นว่าหน่วยงานของท่านมีบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม เปลี่ยนแปลง
ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของกองที่ท่านสังกัดหรือไม่

ลำดับที่ 1 : เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น 91.1%

ลำดับที่ 2 : ไม่เปลี่ยนแปลง 8.9%

คำตอบ 101 ข้อ

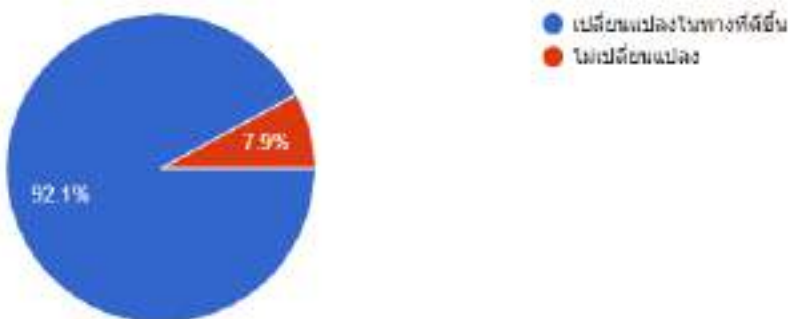


2. ท่านเห็นบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
จากผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรมของกองที่ท่านสังกัดหรือไม่

ลำดับที่ 1 : เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น 92.1%

ลำดับที่ 2 : ไม่เปลี่ยนแปลง 7.9%

คำตอบ 101 ข้อ





รายงานผลการดำเนินงาน องค์การคุณธรรม

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ประจำปี

2569



พอเพียง
ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า



วินัย
ยึดมั่นในระเบียบ
และความรับผิดชอบ



สุจริต
ซื่อสัตย์ โปร่งใส
ตรวจสอบได้



จิตอาสา
เสียสละ ช่วยเหลือ
เพื่อส่วนรวม



กตัญญู
เคารพ ปรารถนาดี
ต่อองค์กรและสังคม

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ
Northern Meteorological Center
กรมอุตุนิยมวิทยา

พัฒนาคน พัฒนาองค์กร
สู่สังคมที่ดีอย่างยั่งยืน



4 มีนาคม 2569



ข้าพเจ้า นายรัฐดิ แดนดี ผู้บริหารและบุคลากรศูนย์อุดมศึกษาเหนือมโหฬารมณ
ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร
ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี
งาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณธรรม
เป้าหมาย ดังนี้

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มี
เหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกากิจการยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และ
เคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกัน และรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สั่นสนุน ไม่ร่วมมือไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำ หรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายรัฐดิ แดนดี)
รองอธิบดีฝ่ายวิชาการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการศูนย์อุดมศึกษาภาคเหนือ

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ศูนย์อุดุนิยามวิทยาการเหนือ
ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์อุดุนิยามวิทยาการเหนือ
ฉบับลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

[illegible]

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
ส่วนติดตามสภาวะอากาศ
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ
ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ
ฉบับลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

[illegible]

ประกาศเจตนารมณ์

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

สถานีอุตสาหกรรมวิทยุแพร่

ศูนย์อุตสาหกรรมวิทยุภาคเหนือ

ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์อุตสาหกรรมวิทยุภาคเหนือ

ฉบับลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายภาณุพงศ์ ยะปะนันท์	พอด.อว.	
๒	นางสาวอติวิภา ศรีนันทชัย	พอด.ปง.	
๓	นายฉวีกร ลาวินท์	พอด.ปง.	

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
สถานีอุตุนิยมวิทยาสำหุณ
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ
ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ
ฉบับลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

[illegible]

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
สถาบันอุตุนิยมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ศูนย์อุตุนิยมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์อุตุนิยมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ฉบับลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสมชนก ชัยพรม	ผ.ส.อ.แม่ฮ่องสอน	
๒	นายสุนทร กันทะมาลา	พอด.ชง.	
๓	นางสาวขวัญเรือน อุ่นวิรัตน์	พอด.ชง.	
๔	นางสาวอนร แก้วเงิน	พอด.ปง.	

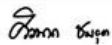
แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
กลุ่มงานตรวจอากรและเรื่อง สถานีอุตสาหกรรมวิทยาศาสตร์
ศูนย์อุตสาหกรรมวิทยาศาสตร์
ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์อุตสาหกรรมวิทยาศาสตร์
ฉบับลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวอมรรัตน์ อินตะ	พอด.ชง.	Amritan In-ta
๒	นางณัฐธิดา มั่นตย	พอด.ชง.	Nettan M.

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
ส่วน/สถานีอุดมวิทย์วิทยาส่งท้าย...
ศูนย์อุดมวิทย์มหาวิทยาลัยเกษม
ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์อุดมวิทย์วิทยาส่งท้าย
ฉบับลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

[illegible]

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ฉบับเคลื่อนที่ออกให้ไปองค์กรคุณธรรม
สถานศึกษาเครือข่าย
ศูนย์คุณธรรมเครือข่ายภาคเหนือ
ตามประกาศเจตนารมณ์ฉบับเคลื่อนที่ออกให้ไปองค์กรคุณธรรมของศูนย์คุณธรรมเครือข่ายภาคเหนือ
ฉบับลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสิทธิพันธ์ มณีท่าโพธิ์	พอด.๑7.	
๒	นางศุภา ชัยพรหม	พอด.๑๕.	
๓	นางสาวปฐวิธิดา วัฒนะ	พอด.๒๕.	
๔	นางสาวอัครา ทะเวธม	พอด.๑๕.	
๕	นางสาวสิรินดา ชุมสุด	พอด.๒๕.	
๖	นายพนทล แสงบุญ	พอด.๒๕.	
๗	นางเปรมฤตา เกศวิสัย	พอด.๑๕.	
๘	นายภทสมาน ชวโรพินทพงษ์	พอด.๒๕.	
๙	นายธีรวิทย์ ไชยสงคราม	พอด.๒๕.	

แบบแสดงประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
สถานีอุตุนิยมิวิทยาเขตรบูรณ
ศูนย์อุตุนิยมิวิทยาภาคนเหนือ
ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์อุตุนิยมิวิทยาภาคนเหนือ
ณบปลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

[illegible]

สำรวจความคิดเห็น เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย



แบบฟอร์มที่ 3

แบบสำรวจการค้นหา คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ”
และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
หน่วยงาน ศูนย์คุณธรรมภาคเหนือ มีผู้ตอบ 47 คน

1. ประเภทตำแหน่ง

☐ ข้าราชการ 47 คน ☐ ลูกจ้างประจำ - คน ☐ พนักงานราชการ - คน

2. กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่”

2.1 กำหนดเป้าหมายที่ยากแก่ (ด้านพอเพียง)	ร้อยละ
☐ การใช้วัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า	6.5
☐ ไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา	6.5
☐ การใช้ถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน	10.9
☐ เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย	67.4
☐ อื่นๆ	8.7
2.2 กำหนดเป้าหมายที่ยากแก่ (ด้านวินัย)	ร้อยละ
☐ การไม่มีวินัยในการปฏิบัติงาน (เช่นการไม่รักษาเวลา)	27.7
☐ การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน	21.3
☐ การขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	17.0
☐ การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน	10.6
☐ อื่นๆ	23.4
2.3 กำหนดเป้าหมายที่ยากแก่ (ด้านสุจริต)	ร้อยละ
☐ การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว	12.8
☐ การปฏิบัติงานด้วยความไม่โปร่งใส/ไม่สื่อตรง	14.9
☐ การไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ต้องชัดเจน	31.9
☐ การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพียงพอ อาจส่งผลการปฏิบัติงานที่	27.7
☐ อื่นๆ	12.8
2.4 กำหนดเป้าหมายที่ยากแก่ (ด้านจิตอาสา)	ร้อยละ
☐ การขาดจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม	27.7
☐ การไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม	25.5
☐ การขาดการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนร่วมงาน	12.8
☐ การไม่ดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมในองค์กร	19.1
☐ อื่นๆ	14.9
2.5 กำหนดเป้าหมายที่ยากแก่ (ด้านกตัญญู)	ร้อยละ
☐ การไม่ดูแลพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ	1.0
☐ การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร	38.3
☐ การไม่ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์กรในทางไม่ดี	44.7
☐ อื่นๆ	14.9

3. กำหนดเป้าหมาย “ความดีที่ยากทำ”

3.1 กำหนดความดีที่ยากทำ (ด้านพอเพียง)	ร้อยละ
☐ การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า	8.5
☐ การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด	14.9
☐ การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน	14.9
☐ การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ	55.3
☐ อื่นๆ	6.4
3.2 กำหนดความดีที่ยากทำ (ด้านวินัย)	ร้อยละ
☐ การรับผิดชอบหน้าที่ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ	40.4
☐ การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานเช่น ปฏิบัติตามหลัก 5 ส.	14.9
☐ การปฏิบัติตามระเบียบวินัย เคารพ กตিকা และมารยาทในสถานที่ปฏิบัติงาน	21.3
☐ การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ในสถานที่ปฏิบัติงาน	12.8
☐ อื่นๆ	10.6
3.3 กำหนดความดีที่ยากทำ (ด้านสุจริต)	ร้อยละ
☐ การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง	36.2
☐ การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้	8.5
☐ การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้องไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง	19.1
☐ การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)	27.7
☐ อื่นๆ	8.5
3.4 กำหนดความดีที่ยากทำ (ด้านจิตอาสา)	ร้อยละ
☐ การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม	21.7
☐ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	26.1
☐ การมีจิตสาธารณะริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม	10.9
☐ การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน	37.0
☐ อื่นๆ	4.3
3.5 กำหนดความดีที่ยากทำ (ด้านกตัญญู)	ร้อยละ
☐ การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ	31.9
☐ การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	17.0
☐ การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	44.7
☐ อื่นๆ	6.4

กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

แบบฟอร์มที่ ๔					
การกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ และปฏิกุณคุณธรรม (Do & Don't)					
คุณธรรม ๕ ประการ	มค				เป้าหมาย ที่กำหนด
	หลักธรรมทางศาสนา	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	วิถัวัฒนธรรมไทย	การปลอดทุจริต และประพฤติมิชอบ	
พอเพียง	ปัญหาที่ยากแก่ - ความดีที่ยากทำ - ปฏิกุณคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่ยากแก่ ๑) เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับ รายจ่าย ความดีที่ยากทำ ๑) การวางแผนที่ใช้จ่ายในการให้ เงินในชีวิตประจำวันให้สอดคล้อง กับรายได้ที่ได้รับ ปฏิกุณคุณธรรม (Do & Don't) ควรทำ (Do) ๑) ตระหนัก และยึดมั่นในคุณ ความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคำสอน หรือหลัก ปฏิบัติของศาสนา ๒) มุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ของประชาชนเป็นที่ตั้งและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน ๓) ขยันหมั่นเพียร อุทิศตน หรือ เวลาให้กับการปฏิบัติงานอย่างเต็ม ความสามารถ ๔) กระตือรือร้นในการให้บริการ ข้อมูลอย่างเต็มใจ ๕) พูดจาไพเราะ ยิ้มแย้มแจ่มใส จริงใจ ให้บริการด้วยความเสมอ ภาค พร้อมให้คำปรึกษา	ปัญหาที่ยากแก่ - ความดีที่ยากทำ - ปฏิกุณคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒)..... ปฏิกุณคุณธรรม (Do & Don't) -	- ส่งเสริมการดำรงชีวิตตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง
		ไม่ควรทำ (Don't) ๑) ขาดความมุ่งมั่น หรือขาดการ กระตือรือร้นในการปฏิบัติงานเพื่อ ประโยชน์ของประชาชน นำข้อจำกัดมาเป็นกรอบในการ ตั้งเป้าหมายหรือการทำงาน ๒) ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ ส่วนตน มากกว่าให้เกิดผลต่อการ ปฏิบัติราชการ หรือนำกิจกรรม ธุรกิจส่วนตัวมาปฏิบัติในเวลา ราชการเป็นนิสัย ไม่ใส่ใจในการ ทำงาน ๓) เพิกเฉยไม่สนใจ ไม่ทักทาย และเสนอความช่วยเหลือ ผู้มา ติดต่องานทั้งภายนอก และภายใน ๔) พูดจาขมขื่น โข่งขั่นเสียงไม่ สุภาพ ไม่ให้เกียรติผู้มาติดต่อ ไม่มี ความเสมอภาค เลือกปฏิบัติ เพิกเฉย ให้ข้อมูลไม่ละเอียดเพียง พอที่จะดำเนินการได้อย่าง ครบถ้วน			

วินัย	ปัญหาที่ยากแก่ - ความดีที่ยากทำ - ปฏิกุณคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่ยากแก่ - ความดีที่ยากทำ - ปฏิกุณคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่ยากแก่ - ความดีที่ยากทำ - ปฏิกุณคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่ยากแก่ ๑) การไม่มีวินัยในการปฏิบัติงาน (เช่นการไม่รักษาเวลา) ความดีที่ยากทำ ๑) การรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็ม ความสามารถ ปฏิกุณคุณธรรม (Do & Don't) ควรทำ (Do)	-สร้างจิตสำนึกมุ่งเน้นความ รับผิดชอบต่อหน้าที่
				๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง กล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามกฎระเบียบราชการ วินัย จริยธรรม จรรยาบรรณของ ข้าราชการพลเรือน ๒) ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี ๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลัง ความสามารถ และกล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการ ปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการ ตรวจสอบจากบุคคล หรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ ๔) เสียสละและอุทิศตนในการ ทำงาน ๕) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่าง ดีที่สุด ไม่ควรทำ (Don't) ๑) ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ ใช้ ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ แก่ตนเองและพวกพ้อง ๒) ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย ที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต้ององค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อ ประเทศชาติ ๓) ป่วยปลงละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิด	
				ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความสำข้า หรือไม่ โปร่งใส ๔) เบียดเบียนทรัพยากรของทาง ราชการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์แก่ ตนเอง	

กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

	ตนเอง				
สุจริต	ปัญหาที่ยากแก่ ๑) การไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจน ความดีที่ยากทำ ๑) การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง ปฏิกุญญาคุณธรรม (Do & Don't) ควรทำ (Do) ๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรงกล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบราชการวินัย จริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน ๒) ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี ๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ	ปัญหาที่ยากแก่ - ความดีที่ยากทำ - ปฏิกุญญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่ยากแก่ - ความดีที่ยากทำ - ปฏิกุญญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่ยากแก่ - ความดีที่ยากทำ - ปฏิกุญญาคุณธรรม (Do & Don't) -	-สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม
	๔) เคารพและปฏิบัติตามการทำงานอย่างเต็มที่ ๕) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาสู่ความเสื่อมเสีย ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของข้าราชการและองค์กร ๖) เชื่อมมั่นในองค์กร ร่วมกันทุ่มเท แรงกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดันให้องค์กรก้าวสู่ความเป็นเลิศ ไม่ควรทำ (Don't) ๑) ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ คดโกง ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง ๒) ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต้องงาน ต้ององค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ๓) ปลอมแปลงเลข หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส ๔) เบียดเบียนทรัพยากรทางราชการเพื่อประโยชน์ตนเอง เช่น เงิน เวลา สิ่งของ อื่น ๆ				
	๕) ปฏิบัติหน้าที่ผ่านกฎระเบียบวินัยและประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ๖) พุฒถึงองค์กรในทางที่ไม่ดีและมีการเผยแพร่ผู้สั่งทมิโซเชียล ทำให้องค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียง				

จิตอาสา	ปัญหาที่ยากแก่ - ความดีที่ยากทำ - ปฏิกุญญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่ยากแก่ - ความดีที่ยากทำ - ปฏิกุญญาคุณธรรม (Do & Don't) -	ปัญหาที่ยากแก่ ๑) การขาดจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม ความดีที่ยากทำ ๑) การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน ปฏิกุญญาคุณธรรม (Do & Don't) ควรทำ (Do) ๑) มุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชนไม่นำข้อจำกัดมาเป็นกรอบในการตั้งเป้าหมาย หรือกำหนดวิธีทำงาน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๒) ขยันหมั่นเพียร อุทิศตน หรือเวลาให้กับการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ ๓) กระตือรือร้นในการให้บริการ คุณาดีมิตร เอาใจเขามาใส่ใจเรา ให้ข้อมูลถูกต้องและให้บริการเหนือความคาดหวัง ทุกระดับประทับใจ ๔) พุฒจาใจเพราะ ยิ้มแย้มแจ่มใสจริงใจ ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ	ปัญหาที่ยากแก่ - ความดีที่ยากทำ - ปฏิกุญญาคุณธรรม (Do & Don't) -	-การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน
			ไม่ควรทำ (Don't) ๑) ขาดความมุ่งมั่น หรือกระตือรือร้นใน การปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน นำข้อจำกัดมาเป็นกรอบในการตั้งเป้าหมายหรือการทำงาน ๒) ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือนักกิจกรรม จูรกิจ ส่วนตัวมาปฏิบัติในเวลาราชการไม่ใส่ใจในการทำงาน ๓) เพิกเฉยไม่สนใจ ไม่พร้อมให้บริการต้อนรับ แนะนำช่วยเหลือ ผู้ที่มาติดต่องานทั้งภายนอก และภายใน ๔) พุฒจาด้วยน้ำเสียงไม่สุภาพ ไม่ให้เกียรติผู้มาติดต่อ ไม่มีความเสมอภาค เลือกปฏิบัติ เพิกเฉย ให้ข้อมูลไม่ละเอียดเพียงพอที่จะดำเนินการได้อย่างครบถ้วน ๕) เพิกเฉย ไม่นำข้อเสนอของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาและไม่นำผลการสำรวจความพึงพอใจมาพิจารณาเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น		

กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

กติญญ	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒)..... ปฏญญคุณธรรม (Do & Don't)	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒)..... ปฏญญคุณธรรม (Do & Don't)	ปัญหาที่ยากแก่ ๑) การไม่ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้ กล่าวถึงองค์กรในทางไม่ดี ความดีที่ยากทำ ๑) การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์กร ปฏญญคุณธรรม (Do & Don't)	ปัญหาที่ยากแก่ ๑)..... ๒)..... ความดีที่ยากทำ ๑)..... ๒)..... ปฏญญคุณธรรม (Do & Don't)	-การสร้างจิตสำนึกในการ ปกป้องและรักษาภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร -การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารด้านอุดมศึกษาที่ ถูกต้องน่าเชื่อถือผ่านช่องทาง ต่างๆ
	-	-	ปฏญญคุณธรรม (Do & Don't) ควรทำ (Do) ๑) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ไม่กระทำการ ใด ๆ อันอาจนำไปสู่ความเสื่อม เสีย และไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วน ราชการ ตระหนักอยู่เสมอว่า ข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็น แบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของส่วนราชการ ดักเตือนข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรม ที่ไม่เหมาะสม ๒) เชื้อมนในองค์กร เสียสละ ร่างกาย แรงใจ สติปัญญา เพื่อให้ องค์กรก้าวสู่ความเป็นเลิศ ไม่ควรทำ (Don't) ๑) ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติ หน้าที่ฝ่าฝืนการปฏิบัติตาม ระเบียบวินัยและประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒) พุดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี ทุจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำ อื่น ๆ ที่ทำให้องค์กรเสื่อมเสีย ชื่อเสียง	-	

แต่งตั้งคณะกรรมการ

คำสั่งศูนย์อู่ตุนิยมวิทยาภาคเหนือ ที่ ๗/๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ศูนย์อู่ตุนิยมวิทยาภาคเหนือ ประจำปี ๒๕๖๙



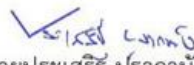
คำสั่งศูนย์อู่ตุนิยมวิทยาภาคเหนือ
ที่ ๗/๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ศูนย์อู่ตุนิยมวิทยาภาคเหนือ ประจำปี ๒๕๖๙

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของศูนย์อู่ตุนิยมวิทยาภาคเหนือเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดจาก “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมศูนย์อู่ตุนิยมวิทยาภาคเหนือ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นายประเสริฐ ปุราถานัง	ผอ.ศน.	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นายรักชัย ศรีนวน	ผส.สพ.	ผู้ทำงาน
๓. นายปริญญา ตาน้อย	ผส.ฝส.	ผู้ทำงาน
๔. นายสุรัช ภูนางดาว	ผส.สท.	ผู้ทำงาน
๕. นายชลวิทย์ เชิดโฉม	ผส.สม.	ผู้ทำงาน
๖. นายนิคม ปั่นดอน	ผส.ตด.	ผู้ทำงาน
๗. นางธมกร จันทร์ราดา	ทผ.บป.	ผู้ทำงาน
๘. นางสาวเพ็ญศิริ แต่งฉ่ำ	พอด.ชง.	ผู้ทำงานและเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย การปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมศูนย์อู่ตุนิยมวิทยาภาคเหนือ ติดตาม รายงาน และประเมินผลการดำเนินการตามแผนเสนอผู้อำนวยการศูนย์อู่ตุนิยมวิทยาภาคเหนือพิจารณาต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายประเสริฐ ปุราถานัง)
ผู้อำนวยการศูนย์อู่ตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

แบบฟอร์มที่ ๖

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕				
๑. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนสถานที่เข้าร่วมกิจกรรม	๒	๔	๖	๘	≥๑๐	กิจกรรมตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การคัดแยกขยะ,โครงการปลูกผักสวนครัว, เลี้ยงสัตว์	ต.ค.๖๘ - พ.ค. ๖๙	ไม่มี	ผู้อำนวยการส่วน/สถานี หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ที่สังกัดในศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ
๒. สร้างจิตสำนึกมุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อหน้าที่	จำนวนสถานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านอุตุนิยมวิทยา (การส่งข่าวทันเวลา ๙๕% ขึ้นไป)	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	๑๕	การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านอุตุนิยมวิทยา ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ ประจำปี ๒๕๖๙ ใช้เกณฑ์การวัดผลประสิทธิภาพด้านมิติการส่งข่าวทันเวลาตามเวลาที่กำหนด (ทันเวลา ๙๕%ขึ้นไป) โดยสถานที่ส่งข่าวทันเวลา ๑๐๐% จะได้รับเกียรติบัตรจากผู้บังคับบัญชา	ม.ค.-มี.ค.๖๙	ไม่มี	ผู้อำนวยการส่วน/สถานี หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ที่สังกัดในศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ
๓. สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งในการร่วมกิจกรรม	๑๑	๑๒	๑๒	๑๔	๑๕	กิจกรรมทางศาสนา เช่น กิจกรรมทำบุญเนื่องในโอกาสต่างๆ	ต.ค.๖๘ -ก.ย. ๖๙	ไม่มี	ผู้อำนวยการส่วน/สถานี หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ที่สังกัดในศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๔.การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการร่วมกิจกรรม	๒	๔	๖	๘	≥๑๐	กิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่างๆเช่น กิจกรรม Big cleaning, จิตอาสา,การบริจาคโลหิต, การบริจาคเสื้อผ้า ของใช้ หนังสือ,กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	ต.ค.๖๘ -ก.ย. ๖๙	ไม่มี	ผู้อำนวยการส่วน/สถานี หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ที่สังกัดในศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ
๕. การสร้างจิตสำนึกในการปกป้องและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	จำนวนครั้งในการร่วมกิจกรรม	๑๑	๑๒	๑๒	๑๔	๑๕	-กิจกรรมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เช่น การจัดนิทรรศการประชาสัมพันธ์, การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ ด้านอุตุนิยมวิทยา,กิจกรรมให้ความรู้กับผู้มาตุงานอุตุนิยมวิทยาและกลุ่มเครือข่ายฯ - กิจกรรมแสดงออกถึงความกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	ต.ค.๖๘ -ก.ย. ๖๙	ไม่มี	ผู้อำนวยการส่วน/สถานี หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ที่สังกัดในศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

หมายเหตุ : จัดทำเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙



(น.ส.เพ็ญศิริ แต่งจำ)
ผู้ทำงานและเลขานุการ



(นายประเสริฐ ปุราถานัง)
ผอ.ศน./ผู้อำนวยการ

**รายงานผลตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมองค์คุณธรรม
ประจำปี 2569**

เป้าหมายที่ 1

ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรมดำเนินตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
ศูนย์อุดมศึกษาภาคเหนือ
ประจำปี 2569

กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง

ปลูกผักสวนครัว

การคัดแยกขยะ



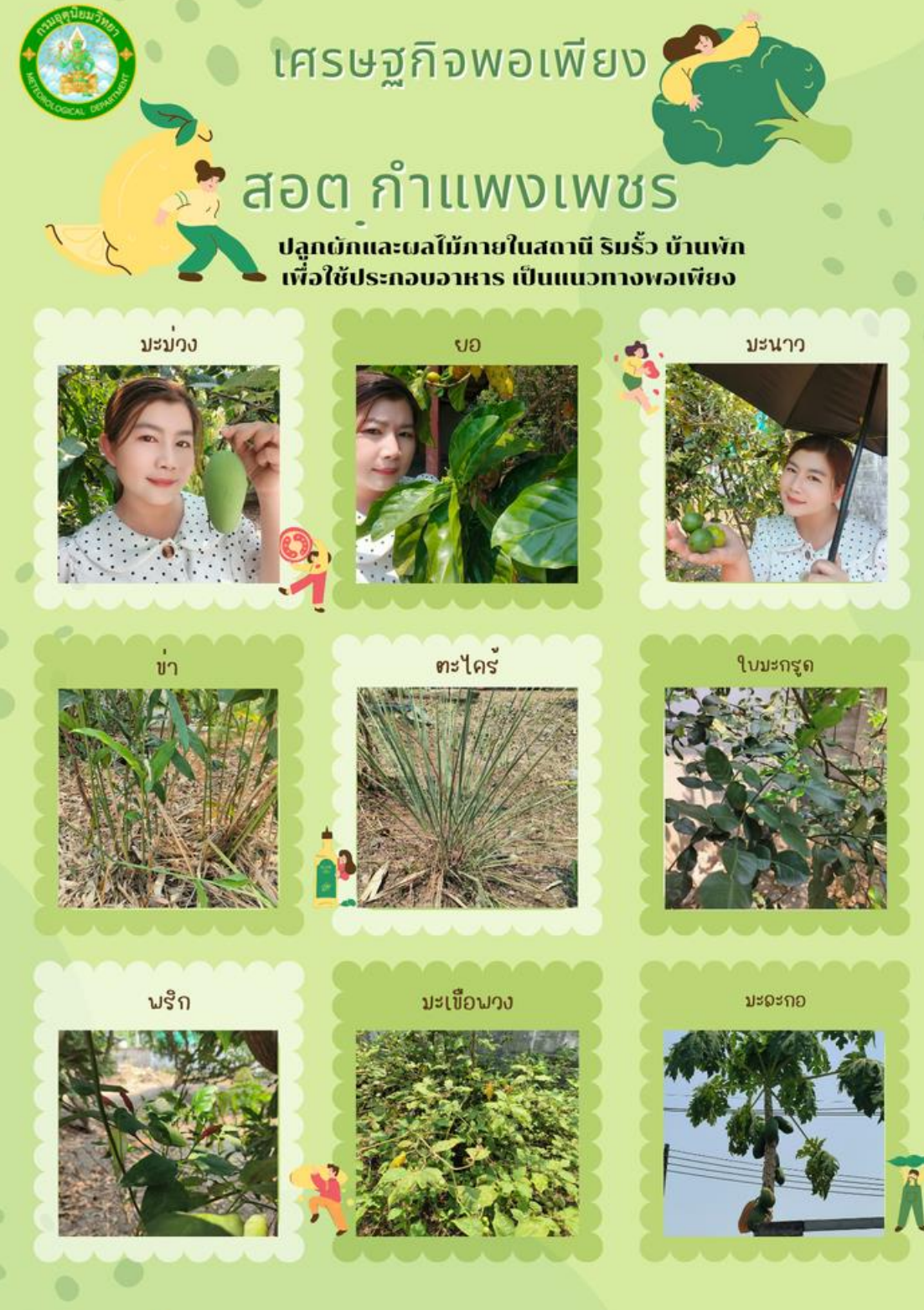
พืชเศรษฐกิจพอเพียง
สอต.เชียงใหม่

มะม่วง
กล้วย
ขมิ้น
ขมิ้น
โหระพา
ผักเป็ด
มะนาว
พริก



เศรษฐกิจพอเพียง
สอต.กำแพงเพชร
ปลูกผักและผลไม้ภายในสถานี ริมรั้ว บ้านพัก
เพื่อใช้ประกอบอาหาร เป็นแนวทางพอเพียง

มะม่วง
ขมิ้น
มะนาว
ขมิ้น
โหระพา
ผักเป็ด
มะนาว
พริก



เป้าหมายที่ 1

ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง



เป้าหมายที่ 1

ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

เศรษฐกิจพอเพียง
สถานีวิทยุชุมชนแม่ฮ่องสอน

ปลูกผักสวนครัว



สถานีวิทยุชุมชนแม่ฮ่องสอน
METEOROLOGICAL DEPARTMENT
สถานีวิทยุชุมชนแม่ฮ่องสอน

f Met Maehongson Maehongson | 0-5361-1383 | S48300@metnet.tmd.go.th

TMD **เศรษฐกิจพอเพียง**
ตามรอยพ่อ

ปลูกพืชผักสวนครัว & ผลไม้



ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ทางสายกลาง

พอประมาณ
มีเหตุผล
มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี

เงื่อนไขความรู้
เงื่อนไขคุณธรรม

คัดแยกขยะ RECYCLE



f สถานีวิทยุชุมชนจังหวัดตาก | 055-511967 | www.cmmet.tmd.go.th/station/tak

เศรษฐกิจพอเพียง
สถานีวิทยุชุมชนแม่ฮ่องสอน

ทับทิม



มะม่วง



ชะอม



มะเขือ



ขึ้นฉ่าย



กะเพรา



ต้นหอม



โหระพา



แยกขวดน้ำ



ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง



เป้าหมายที่ 1

ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง



เศรษฐกิจพอเพียงตามรอยพ่อ

ปลูกพืชผักสวนครัว & ผลไม้



ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ทางสายกลาง

พอประมาณ
มีเหตุมีผล
มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี

เงื่อนไขความรู้
เงื่อนไขคุณธรรม

คัดแยกขยะ RECYCLE



 สถานีอุตุนิยมวิทยาจังหวัดตาก  055-511967  www.cmnet.tmd.go.th/station/tak

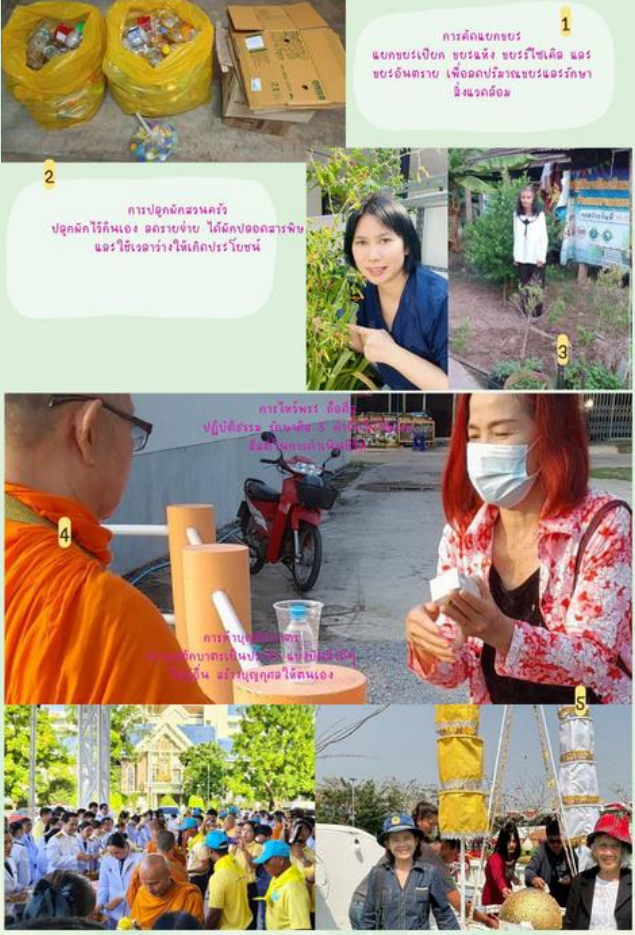


เศรษฐกิจพอเพียง

แหล่งความมีคุณธรรม

แนวทางการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง มีคุณธรรม เพื่อความ
สุขที่ยั่งยืน

- 1 การคัดแยกขยะ
แยกขยะเปียก ขยะแห้ง ขยะรีไซเคิล และ
ขยะอันตราย เพื่อลดปริมาณขยะและรักษา
สิ่งแวดล้อม
- 2 การปลูกผักสวนครัว
ปลูกผักไว้กินเอง อดตายช่วย ได้ลดปวดตาเจ็บ
และใช้เงินอย่างให้เกิดประโยชน์
- 3 การใช้ทรัพยากร
อย่างคุ้มค่า ใช้
ปัจจัยสี่อย่างประหยัด
ใช้เงินอย่างเกิดประโยชน์
- 4 การทำบุญ
ทำบุญด้วยใจ
ทำบุญด้วยมือ
ทำบุญด้วยวาจา
- 5 การช่วยเหลือ
ช่วยเหลือ
ช่วยเหลือ



สถานีอุตุนิยมวิทยา
พิษณุโลก



สถานีอุตุนิยมวิทยาอุตรดิตถ์

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ กรมอุตุนิยมวิทยา

เศรษฐกิจพอเพียง

สถานีอุตุนิยมวิทยาอุตรดิตถ์ปลูกผัก ผลไม้ และเลี้ยงปลาภายในสถานี
ตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง



กล้วย ตะไคร้ มะนาว
พริก ชะอม กะเพรา
ชะพลู เลี้ยงปลา

"เกษตรพอเพียง"

s48351@metnet.tmd.go.th

Ins : 055-411051

ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง



เป้าหมายที่ 1

ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง



เป้าหมายที่ 1

ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

คัดแยกขยะ
สอต.กำแพงเพชร

มาช่วยโลกด้วยแนวคิด zero waste กันเถอะ!

"Zero Waste" คือ แนวคิดและการปฏิบัติที่มุ่งเน้นการลดปริมาณขยะที่ถูกทิ้งไปยังหลุมฝังกลบ ให้เหลือศูนย์โดยผ่านหลักการ 1A 3R ได้แก่ การหลีกเลี่ยง(Avoid), การลดการใช้(Reduce), การใช้ซ้ำ(Reuse), และการรีไซเคิล(Recycle) แนวคิดนี้มุ่งเน้นให้เกิดการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ทำให้เกิดความยั่งยืนในระยะยาว

GREEN VIBES

BRING YOUR OWN BAG

RECYCLE RECYCLE RECYCLE

shop secondhand

@ReallyGreatSite



พอเพียง
เลี้ยงไก่

กกษ.ศรีสำโรง

ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์



เป้าหมายที่ 2

สร้างจิตสำนึกมุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อหน้าที่



กิจกรรมการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านอรรถุณิยมวิทยา
ใช้เกณฑ์การวัดผลประสิทธิภาพด้านมิติการส่งผ่านเวลาตามเวลาที่กำหนด
โดยสถานีที่ส่งผ่านเวลา 100% ได้แก่

สถานีอรรถุณิยมวิทยาสำปาง (กลุ่มงานตรวจอากาศเถิน)

เป้าหมายที่ 2

สร้างจิตสำนึกมุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อหน้าที่



เป้าหมายที่ 3

สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม

เป้าหมายที่ 3

สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม



ข่าวประชาสัมพันธ์
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ
ประจำวันเสาร์ ที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ ร่วมประกอบพิธีบำเพ็ญกุศลอุทิศถวายพระราชกุศล
แด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
ในวาระครบ ๑๐๐ วัน (สัปดาห์) แห่งการสวรรคต



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ ได้ร่วมประกอบพิธีบำเพ็ญกุศลอุทิศถวายพระราชกุศล แด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในวาระครบ ๑๐๐ วัน (สัปดาห์) แห่งการสวรรคต ณ อาคารรวงผึ้ง ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบพระชนมพรรษา จังหวัดเชียงใหม่ โดยมี พระธรรมเสนานต์ เจ้าคณะภาค ๗ เป็นประธานฝ่ายสงฆ์ และ นายรัฐพล นราดิศร ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ เป็นประธานฝ่ายฆราวาส



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ
ข่าวประชาสัมพันธ์
ประจำวันศุกร์ ที่ 12 ธันวาคม 2568

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ เข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลอุทิศถวายพระราชกุศล
แด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง



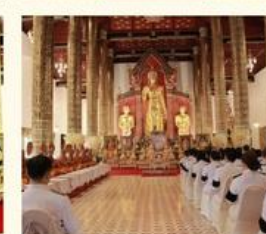
วันศุกร์ ที่ 12 ธันวาคม 2568

นายบัญชา วัฒนดี รองอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยาฝ่ายวิชาการ รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ มอบหมายให้ นายรัชชัย ศรีนวน ผ.ส.พ. นายปริญญา ตาบุญ ผ.ส.พ. และ นายนิคม ปันดอน ผ.ส.ต.ต. เข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลอุทิศถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง โดยมี นายรัฐพล นราดิศร ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ เป็นประธาน โดยนำข้าราชการ ศาล ทหาร ตำรวจ และพลเรือนชาวจังหวัดเชียงใหม่ทุกหมู่เหล่า ร่วมทำบุญตักบาตร อุทิศถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง หลังเสร็จสิ้นสวดมนต์เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2568 ในวาระครบ 50 วัน (ปีญาสมวาร) ณ อาคารรวงผึ้ง ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา จังหวัดเชียงใหม่

ข่าวประชาสัมพันธ์
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ประจำวันอาทิตย์ที่ 7 ธันวาคม 2568

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายเป็นพระราชกุศล
และถวายพระพรชัยมงคลเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในวันคล้ายวันประสูติ
สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี
กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา



วันอาทิตย์ ที่ 7 ธันวาคม 2568

นายบัญชา วัฒนดี รองอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยาฝ่ายวิชาการ รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ มอบหมายให้ผู้อำนวยการส่วนต่างๆ นำข้าราชการ เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายเป็นพระราชกุศล และถวายพระพรชัยมงคลเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในวันคล้ายวันประสูติสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา โดยมีนายรัฐพล นราดิศร ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ พร้อมด้วยนางวิยะดา นราดิศร นายกเหล่ากาชาดจังหวัดเชียงใหม่ ได้นำรองผู้ว่าราชการจังหวัด ศาล ทหาร ตำรวจ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ ผู้แทนหน่วยงานต่างๆ และประชาชน ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรชัยมงคลและถวายพระพรชัยมงคลเฉลิมพระเกียรติ แด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ 7 ธันวาคม 2568 ณ วิหารหลวง วัดเจดีย์หลวง วรวิหาร อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

เป้าหมายที่ 3

สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม



ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ
ประจำวันพฤหัสบดี ที่ 8 มกราคม 2569

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระกุศล และถวายพระพรชัยมงคลฯ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าสิริวัณณวรีฯ เนื่องในวันคล้ายวันประสูติ 8 มกราคม 2569



นายรัฐวุฒิ แดนดี รองอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยาฝ่ายวิชาการ รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ มอบหมายให้ นายรัชชัย ศรีนวน ผู้อำนวยการส่วนพยากรณ์อากาศบางพรหม กองดั่ง ผู้อำนวยการส่วนพยากรณ์อากาศการบิน และนางสุมาลี ปันดอน ผู้อำนวยการสถานีอุตุนิยมวิทยาเชียงใหม่ เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระกุศล และถวายพระพรชัยมงคลฯ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าสิริวัณณวรี ราชธิดาเบญจกิติ เนื่องในวันคล้ายวันประสูติ 8 มกราคม 2569 โดยมี นายรัฐพล บราติศร ผู้อำนวยการจังหวัดเชียงใหม่ เป็นประธานประกอบพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระกุศล และถวายพระพรชัยมงคล เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ที่ทรงปฏิบัติพระกรณียกิจและมีพระอัจฉริยภาพในด้านต่าง ๆ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ กรมอุตุนิยมวิทยา
www.cmmet.tmd.go.th 053-277919, 053-203802





ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ
ประจำวันเสาร์ ที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ ร่วมรับเสด็จและร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐิน ณ วัดธาราธิปไตยชัยประดิษฐ์ จังหวัดเชียงใหม่



วันเสาร์ ที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

ดร.สุกฤษฎี เกิดแสง ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือและสถานีอุตุนิยมวิทยาเชียงใหม่ ร่วมรับเสด็จ พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าสิริภาจุฑาภรณ์ ทรงเสด็จพระราชดำเนินมา เป็นองค์ประธานถวายผ้าพระกฐินแด่พระสงฆ์จำพรรษากาลถ้วนไตรมาส ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมี นายทศพล เผื่อนอุดม ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ ศาล ทหาร ตำรวจ และประชาชนเฝ้ารับเสด็จ ณ วัดธาราธิปไตยชัยประดิษฐ์ อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ กรมอุตุนิยมวิทยา
www.cmmet.tmd.go.th 053-277919, 053-203802





ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ข่าวประชาสัมพันธ์

ประจำวันจันทร์ ที่ 2 มีนาคม พ.ศ. 2569

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ เข้าร่วมพิธีทำบุญในโอกาสครบรอบ 38 ปี ทำอากาศยานเชียงใหม่



วันจันทร์ที่ 2 มีนาคม พ.ศ.2569

นายรัฐวุฒิ แดนดี รองอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยาฝ่ายวิชาการ รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ มอบหมายให้ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ เข้าร่วมพิธีทำบุญในโอกาสครบรอบ 38 ปี ทำอากาศยานเชียงใหม่ ซึ่งทำอากาศยานเชียงใหม่ ได้กำหนดจัดพิธีทำบุญ เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงาน ณ อาคารเนกประสงค์ ทำอากาศยานเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ กรมอุตุนิยมวิทยา
www.cmmet.tmd.go.th 053-277919, 053-203802



เป้าหมายที่ 3

สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม



ประชาสัมพันธ์

วันนวมินทรมหาราช

13 ตุลาคม 2568

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

“พิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล เนื่องในวันนวมินทรมหาราช 13 ตุลาคม 2568”

วันที่ 13 ตุลาคม 2568 เวลา 07:00 น. นายจรัส อุประ ผู้อำนวยการสถานีอุตุนิยมวิทยาลำพูน เข้าร่วม พิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล เนื่องในวันนวมินทรมหาราช โดยมีนายวิวัฒน์ อินทร์ไทยวงศ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน เป็นประธานในพิธีฯ และมีพระศรีธรรมโสภณ รองเจ้าคณะจังหวัดลำพูน ผู้ช่วยเจ้าอาวาสพระอารามหลวง วัดพระธาตุหริภุญชัย วรมหาวิหาร เป็นประธานฝ่ายสงฆ์ มีนายโยธิน ประสงค์ความดี รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน นายปรีชา สมชัย ปลัดจังหวัดลำพูน หัวหน้าส่วนราชการ ศาล ทหาร ตำรวจ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ประชาชนชาว จังหวัดลำพูนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม



ณ วัดพระธาตุหริภุญชัย วรมหาวิหาร อ.เมือง จ.ลำพูน

สถานีอุตุนิยมวิทยาลำพูน
สายด่วน พยากรณ์ โทร 1182





ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ประจำวันอังคาร ที่ 3 มีนาคม พ.ศ. 2569

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ เข้าร่วมพิธีเวียนเทียนในวันมาฆบูชา 2569 ณ วัดพระสิงห์วรมหาวิหาร



นายรัฐวุฒิ แดนดี รองอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยาฝ่ายวิชาการ รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ มอบหมายให้ นายนิคม ปันดอน ผู้อำนวยการส่วนติดตามสภาวะอากาศ และ นายสุรชัย ภูนางดาว ผู้อำนวยการส่วนสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา เข้าร่วมพิธีเวียนเทียนในวันมาฆบูชา ประจำปี 2569 ณ วัดพระสิงห์วรมหาวิหาร จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งได้น้อมนำหลักธรรมที่เกี่ยวข้องไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ กรมอุตุนิยมวิทยา
  www.cmmet.tmd.go.th  053-277919, 053-203802 

เป้าหมายที่ 4

การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา

เป้าหมายที่ 4

การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา



ข่าวประชาสัมพันธ์

สถานีอุตุนิยมวิทยาแม่ฮ่องสอนศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ประจำวันศุกร์ที่ 5 ธันวาคม 2568



วันที่ 5 ธันวาคม 2568 เวลา 10.00 น. นายสมชอบ ชัยพรหม ผู้อำนวยการสถานีอุตุนิยมวิทยาแม่ฮ่องสอน ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ วันพ่อแห่งชาติ และวันดินโลก ประจำปี 2568 ที่บริเวณหอนาฬิกา หน้าศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน นายวิบูลย์ แววบัณฑิต ผู้อำนวยการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธานกิจกรรมจิตอาสาฯ โดยมีนางสุดารัตน์ แววบัณฑิต นายกเหล่ากาชาดจังหวัดแม่ฮ่องสอน และประธานแม่บ้านมหาดไทยจังหวัดแม่ฮ่องสอน พร้อมด้วย นายอุดมศักดิ์ ชาวหนูนา รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน นายบุญลือ ธรรมธานุรักษ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ จิตอาสา 904 จิตอาสาพระราชทาน และประชาชนจิตอาสา ร่วมกิจกรรมเพื่อแสดงความจงรักภักดี และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ อภิเษกสมรสของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

 Met Maehongson Maehongson  S48300@metnet.tmd.go.th  0-5361-1383



ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ประจำวันพุธ วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ ร่วมบริจาคโลหิต กับสภาชาดไทย



วันพุธ ที่ 26 พฤศจิกายน 2568

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตกับสภาชาดไทย ภายใต้โครงการ “จิตอาสาบริจาคโลหิตและปันน้ำใจเพื่อสภาชาดไทย” เพื่อให้สภาชาดไทยได้จัดเก็บเลือดสำรองในธนาคารเลือดสำหรับโรงพยาบาลที่มีความต้องการนำไปใช้รักษาพยาบาลผู้ป่วย กิจกรรมนี้จัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือ ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน และสนับสนุนการสำรองโลหิตสำหรับผู้ป่วยที่ต้องการถ่ายเลือดจำนวนมากของข้าราชการในการทำความดีและช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ ณ สภาชาดไทย จังหวัดเชียงใหม่



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ กรมอุตุนิยมวิทยา

www.cmmet.tmd.go.th 053-277919, 053-203802





ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ประจำวันศุกร์ ที่ 9 มกราคม 2569

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ ร่วมสนับสนุนขนม ของเล่น อุปกรณ์การเรียน ฯลฯ เพื่อสนับสนุนการจัดงานวันเด็ก ประจำปี 2569



วันศุกร์ ที่ 9 มกราคม 2569

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ ร่วมกับสำนักงานประชาสัมพันธ์ที่ 3 เชียงใหม่ สนับสนุนขนม ของเล่น อุปกรณ์การเรียน ฯลฯ เนื่องในวันเด็ก ประจำปี 2569 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความสุขและสร้างรอยยิ้มให้กับเด็กและเยาวชนในพื้นที่ ทั้งนี้ ความร่วมมือดังกล่าวมุ่งเน้นการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างสรรค์กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของเยาวชนไทย



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ กรมอุตุนิยมวิทยา

www.cmmet.tmd.go.th 053-277919, 053-203802



เป้าหมายที่ 4

การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา



ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ประจำวันเสาร์ ที่ 10 มกราคม พ.ศ.2569

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ จัดกิจกรรม “จิตอาสาดูแลรักษาความสะอาดวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2569”



ประจำวันเสาร์ ที่ 10 มกราคม 2569 เวลา 10.30 น.

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ จัดกิจกรรมจิตอาสาดูแลรักษาความสะอาด เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2569 ณ บริเวณหน้ากองบิน 41 ถนนพหลโยธิน ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ กิจกรรมครั้งนี้ได้สร้างความสะอาดให้กับสถานที่และเป็นที่ชื่นชมแก่ผู้ที่สัญจรผ่าน



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ กรมอุตุนิยมวิทยา

www.cmmet.tmd.go.th 053-277919, 053-203802



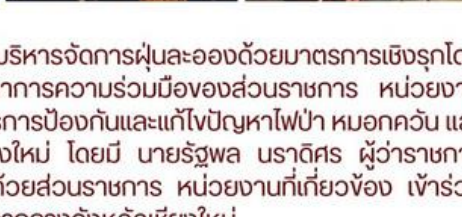
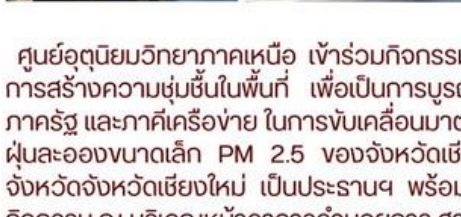


ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ กรมอุตุนิยมวิทยา

วันจันทร์ที่ 19 มกราคม 2569

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ เข้าร่วมกิจกรรมบริหารจัดการฝุ่นละอองด้วยมาตรการเชิงรุกโดยการสร้างความชุ่มชื้นในพื้นที่



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ เข้าร่วมกิจกรรมบริหารจัดการฝุ่นละอองด้วยมาตรการเชิงรุกโดย การสร้างความชุ่มชื้นในพื้นที่ เพื่อเป็นการบูรณาการความร่วมมือของส่วนราชการ หน่วยงาน ภาครัฐ และภาคีเครือข่าย ในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาฝุ่น PM 2.5 ของจังหวัดเชียงใหม่ โดยมี นายรัฐพล นราดิศร ผู้ว่าราชการ จังหวัดจังหวัดเชียงใหม่ เป็นประธานฯ พร้อมด้วยส่วนราชการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วม กิจกรรม ณ บริเวณหน้าอาคารอำนวยการ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่

053-277919 , 053-203802 [https://cmmet.tmd.go.th/](http://cmmet.tmd.go.th/)



ข่าวประชาสัมพันธ์

สถานีอุตุนิยมวิทยาแม่ฮ่องสอน ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ประจำวันพฤหัสบดี ที่ 5 กุมภาพันธ์ 2569

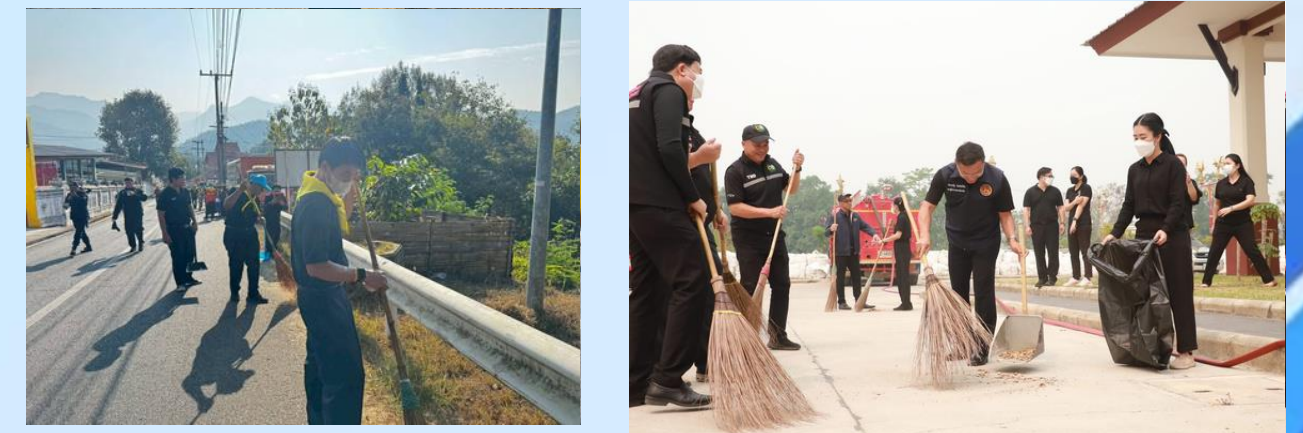


วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 08.15 น. นายสมชอบ ชัยพรม ผู้อำนวยการสถานีอุตุนิยมวิทยาแม่ฮ่องสอน นายสุนทร กันทะมาลา เจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยาชำนาญงาน สถานีอุตุนิยมวิทยาแม่ฮ่องสอน นายภูเกียรติ ศรีบุญเรือง นักอุตุนิยมวิทยาชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนอากาศการบินแม่ฮ่องสอน นายสุทธิพันธ์ อนุศาสนนันท์ นักอุตุนิยมวิทยาปฏิบัติการ และนางสาวธนพร แก้วเงิน เจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยาปฏิบัติงาน ส่วนอากาศการบินแม่ฮ่องสอน ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย ที่สนามกีฬาเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ตำบลจองคำ อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมี นายวิบูลย์ เวชบัณฑิต ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธานเปิดกิจกรรมฯ พร้อมด้วย นายอุดมศักดิ์ ขาวหนูนา รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ จิตอาสาพระราชทาน ภาคีเครือข่าย และพี่น้องประชาชนชาวแม่ฮ่องสอน ร่วมกิจกรรมฯ

0-5361-1383 548300@metnet.tmd.go.th Met Maehongson Maehongson

เป้าหมายที่ 4

การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา



เป้าหมายที่ 5

การสร้างจิตสำนึกในการปกป้องและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ประจำวันพุธ ที่ 25 มีนาคม 2569

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการเครือข่าย
อุตุนิยมวิทยาทางดง เพื่อการเฝ้าระวังและแจ้งเตือนภัยอย่างมีส่วนร่วม



ที่ว่าการอำเภอหางดง
จังหวัดเชียงใหม่
Hangdong District



ที่ว่าการอำเภอหางดง
จังหวัดเชียงใหม่
Hangdong District



วันพุธ ที่ 25 มีนาคม 2569 เวลา 13.30 น.
นายประเสริฐ ปราดาบั้ง ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือและคณะทำงาน เข้าร่วมประชุม
คณะกรรมการเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาทางดง เพื่อการเฝ้าระวังและแจ้งเตือนภัยอย่างมีส่วนร่วม
ณ ห้องประชุมที่ว่าการอำเภอหางดง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ กรมอุตุนิยมวิทยา

www.cmmet.tmd.go.th 053-277919, 053-203802



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ข่าวประชาสัมพันธ์

ประจำวันพุธ ที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2569

นักศึกษา คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เข้าศึกษางาน ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

นายประเสริฐ ปราดาบั้ง ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยา
ภาคเหนือ มอบหมายให้ข้าราชการในสังกัด ให้การต้อนรับ
นักศึกษา หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์
คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 23 คน พร้อมคณะอาจารย์ จำนวน
4 คน ในโอกาสเข้าศึกษางาน ณ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ
การเข้าศึกษาในงานในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้นักศึกษา
เพิ่มพูนองค์ความรู้ และการประยุกต์ใช้ความรู้ด้วยประสบการณ์
จริง อันเป็นการบูรณาการองค์ความรู้ระหว่างภาคทฤษฎีและ
ภาคปฏิบัติ เสริมสร้างความเข้าใจด้านอุตุนิยมวิทยา และสามารถ
นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการประกอบอาชีพในอนาคตต่อไป





ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ กรมอุตุนิยมวิทยา

www.cmmet.tmd.go.th 053-277919, 053-203802



ข่าวประชาสัมพันธ์

สถานีอุตุนิยมวิทยาลำปาง

วันอังคารที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2569



นายสิทธิพันธ์ มณีท่าโพธิ์
ผส.อต.ลำปาง



วันที่ 27-28 เมษายน พ.ศ.2569 สถานีอุตุนิยมวิทยาลำปาง
กลุ่มงานเกษตรห้วงจัดฯ ได้ถ่ายทอดความรู้อุตุนิยมวิทยาเกษตร
ให้กับนักศึกษาฝึกปฏิบัติงาน จำนวน 6 คน ซึ่งมาจากมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จังหวัดลำปาง และ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จังหวัดพิษณุโลก
ตั้งแต่วันที่ 27-28 เมษายน พ.ศ.2569

สถานีอุตุนิยมวิทยาลำปาง โทร. 054-821517

สายด่วน กรมอุตุนิยมวิทยา 1182



เป้าหมายที่ 5

การสร้างจิตสำนึกในการปกป้องและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร



ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ประจำวันศุกร์ ที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2569

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ ให้ความรู้ด้านสภาพอากาศ" เป็นการส่งเสริมให้นักเรียนได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริงเกี่ยวกับลักษณะสภาพอากาศแก่นักเรียนโรงเรียนนานาชาติอเมริกันแบชฟิค



นายประเสริฐ ปุราธานัง ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ มอบหมายให้ ข้าราชการในสังกัด ให้การต้อนรับนักเรียนโรงเรียนนานาชาติอเมริกันแบชฟิค (ประถม) จำนวน 14 คน และอาจารย์ จำนวน 2 คน ในโอกาสเข้าศึกษาดูงานศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ เพื่อศึกษาสภาพอากาศ เป็นการส่งเสริมให้นักเรียนได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริงเกี่ยวกับลักษณะสภาพอากาศที่แตกต่างกันบนภูเขาและในเมืองและอุณหภูมิที่มีการเปลี่ยนแปลงตามระดับความสูงของพื้นที่เพื่อเป็นการบูรณาการเรียนรูระหว่างทฤษฎีและการปฏิบัติ



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ กรมอุตุนิยมวิทยา

www.cmmet.tmd.go.th 053-277919, 053-203802





ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ประจำวันจันทร์ ที่ 9 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2569

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ ให้ความรู้ด้านอุตุนิยมวิทยาแก่ คณะเทคโนโลยีการเกษตร สาขาเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง



วันจันทร์ ที่ 9 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2569

นายณัฐวุฒิ แคนดี รองอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยาฝ่ายวิชาการ รักษาการแทน ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ มอบหมายให้ ข้าราชการในสังกัดศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ ให้การต้อนรับคณะเทคโนโลยีการเกษตร สาขาเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จำนวน 7 คน และอาจารย์ จำนวน 1 คน ในโอกาสเข้าศึกษาดูงานศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ เพื่อ ศึกษาการพยากรณ์อากาศ เครื่องมือตรวจวัดทางอุตุนิยมวิทยา และให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับกับเครื่องมือและอุปกรณ์ตรวจวัดสภาพอากาศ เพื่อเป็นเป็นการบูรณาการเรียนรูระหว่างทฤษฎีและการปฏิบัติ



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ กรมอุตุนิยมวิทยา

www.cmmet.tmd.go.th 053-277919, 053-203802





ประชาสัมพันธ์

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ประจำวันศุกร์ ที่ 12 ธันวาคม 2568

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ เข้าร่วมพิธีเปิด "กีฬาสามัคคีสัมพันธ์ สโมสรบาสเกตบอล เชียงใหม่ ครั้งที่ 16 ประจำปี 2568"



วันศุกร์ที่ 12 ธันวาคม 2568

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ เข้าร่วมพิธีเปิด "กีฬาสามัคคีสัมพันธ์สโมสรบาสเกตบอล เชียงใหม่" ครั้งที่ 16 ประจำปี 2568 ในวันศุกร์ที่ 12 ธันวาคม 2568 ณ สนามวอลเลย์บอล ท่าอากาศยานเชียงใหม่ (ฝั่งตรงข้ามอาคารคลังสินค้า ทชม.)



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ กรมอุตุนิยมวิทยา

www.cmmet.tmd.go.th 053-277919, 053-203802



**ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ
ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือความดีจนเป็นแบบอย่างได้
โดยจัดกิจกรรมร่วมโหวตผ่าน Google form
ซึ่งผู้ที่ได้คะแนนโหวตสูงสุด 3 อันดับ ได้แก่**



- 1. นายศรี ไชยทน พอต.อว. (สอต.พะเยา)**
- 2. นางสาวเพ็ญ เรืองสุกใส พอต.อว. (สอต.เพชรบูรณ์)**
- 3. นายนิคม ปันดอน พอต.อว. (ส่วนติดตามสภาวะอากาศ)**





ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายศร ไชยทนต์

ผู้ได้รับคัดเลือกเป็น “บุคคลต้นแบบที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น” ประจำปี ๒๕๖๙
ขอได้ท่านนำดสักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พชเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เป็นแบบอย่างที่ดีสืบไป

ได้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙



(นายประเสริฐ ปุราทานัง)

ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ขอขอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางแสงเพ็ญ เรืองสุภใส

ผู้ได้รับคัดเลือกเป็น “บุคคลต้นแบบที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น” ประจำปี ๒๕๖๙
ขอไต่ทำนน้ำตลัศคุณธรรม ๕ ประการ ไต่แก้ พงเพียง วัลย สุธรรต จิตอาสา และกัณญู เป็นแบบอย่างที่ดีสืบไป

ได้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

✓ 

(นายประเสริฐ ปุราทานัง)

ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ





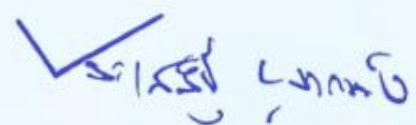
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

ขอชมเชยเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายนิคม ปันตอน

ผู้ได้รับคัดเลือกเป็น “บุคคลต้นแบบที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น” ประจำปี ๒๕๖๙
ขอได้ท่านนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พงเพียร วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เป็นแบบอย่างที่ดีสืบไป

ได้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙



(นายประเสริฐ ปุราทานัง)

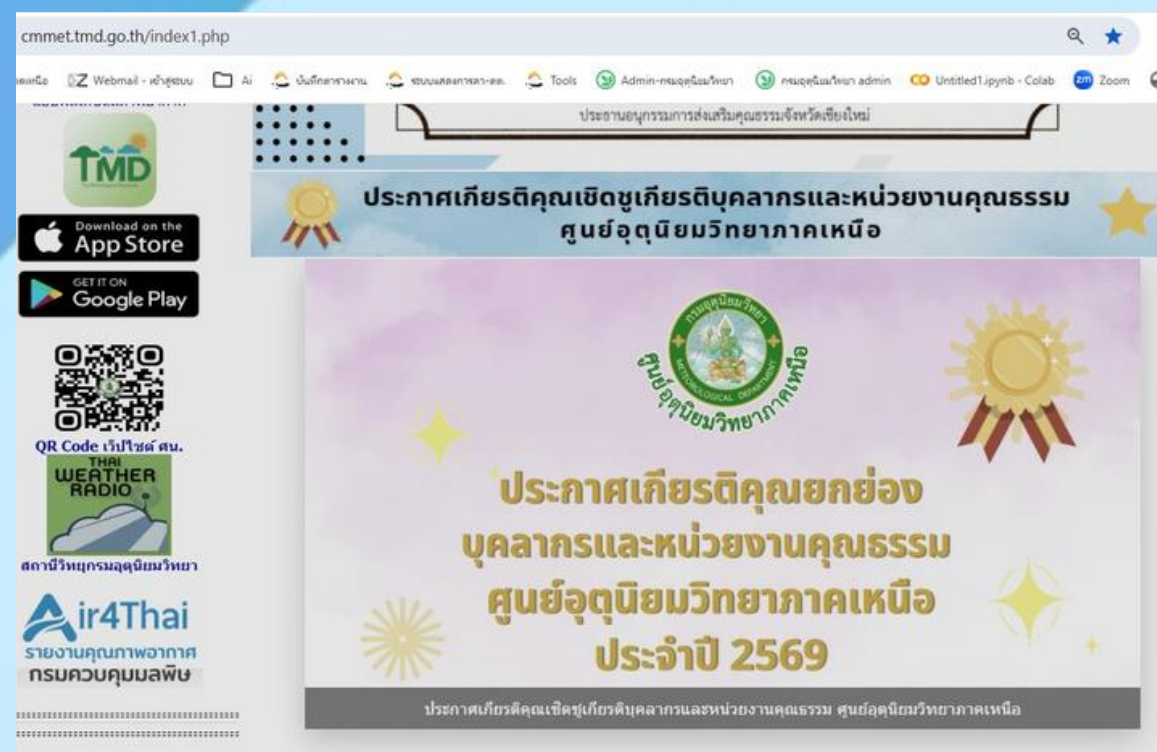
ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ



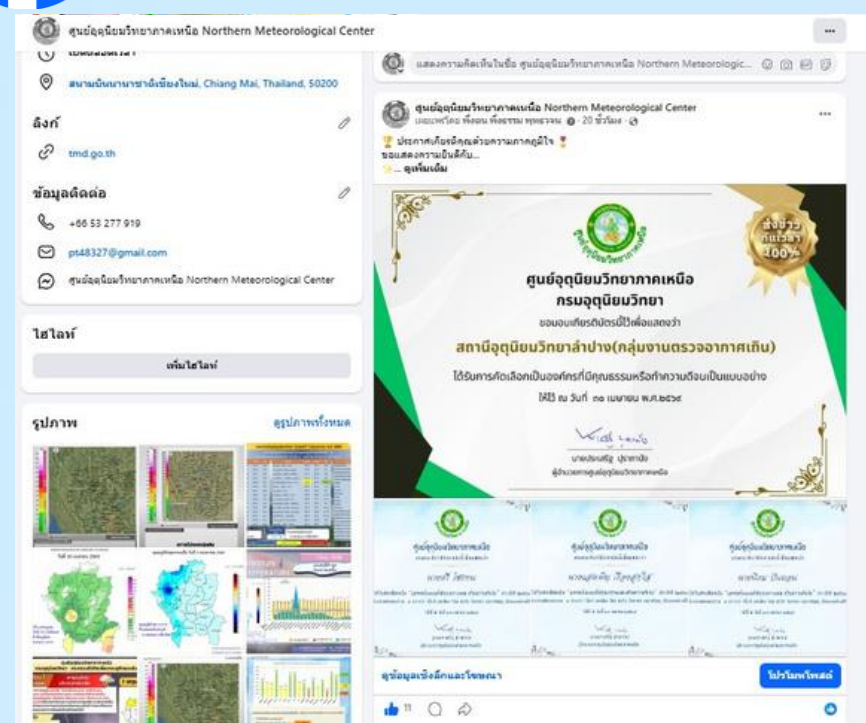
ประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่ององค์กร และบุคลากรที่มีคุณธรรม



เว็บไซต์ ศน.
<https://cmmet.tmd.go.th>



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ



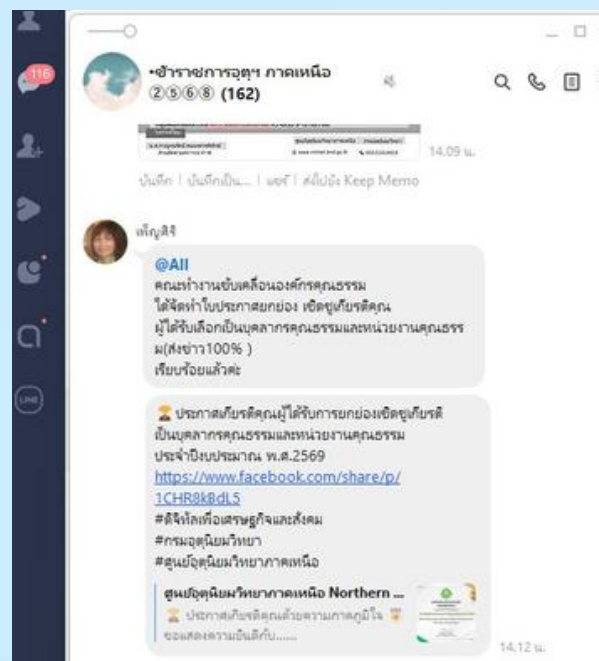
ระบบ e-Saraban

ทางเดินเอกสาร

เลขที่หนังสือ : ศส 0314/25 เลขที่ระเบียบ : - ผู้สร้าง : นางสาว รติมาพร ศรีคุณะ
ลงวันที่ : 30/4/2569 วันที่สร้าง : 30/4/2569 10:47 สถานะเอกสาร : ส่งแล้ว

เรื่อง : แจ้งเวียนรายชื่อผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคลากรคุณธรรมและหน่วยงานคุณธรรมประจำปีงบประมาณพ.ศ.2569

เลขที่ระเบียบ	จาก(เพิ่ม)	เขียนถึง(เพิ่ม)	วันที่ส่ง	ผู้ส่ง	วันที่รับ	ผู้รับ	สถานะเอกสาร
-	ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ (ศน.)	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ศน.)	30/4/2569 13:31	นางสาว รติมาพร ศรีคุณะ	-	-	รอรับ
-	ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ (ศน.)	ส่วนติดตามสถานะอากาศ (ศน.)	30/4/2569 13:31	นางสาว รติมาพร ศรีคุณะ	-	-	รอรับ
-	ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ (ศน.)	ส่วนสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา (ศน.)	30/4/2569 13:31	นางสาว รติมาพร ศรีคุณะ	-	-	รอรับ
-	ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ (ศน.)	ส่วนพยากรณ์อากาศ (ศน.)	30/4/2569 13:31	นางสาว รติมาพร ศรีคุณะ	-	-	รอรับ
-	ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ (ศน.)	ส่วนสื่อสารและเครื่องมือ (ศน.)	30/4/2569 13:31	นางสาว รติมาพร ศรีคุณะ	-	-	รอรับ
-	ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ (ศน.)	ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ (ศน.)	30/4/2569 13:31	นางสาว รติมาพร ศรีคุณะ	-	-	รอรับ
-	ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ (ศน.)	กลุ่มงานตรวจอากาศแม่ฮ่องสอน (ศน.)	30/4/2569 13:31	นางสาว รติมาพร ศรีคุณะ	-	-	รอรับ
-	ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ (ศน.)	กลุ่มงานตรวจอากาศเกษตรเขียงราย (ศน.)	30/4/2569 13:31	นางสาว รติมาพร ศรีคุณะ	-	-	รอรับ
-	ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ (ศน.)	กลุ่มงานตรวจอากาศเชียงใหม่ (ศน.)	30/4/2569 13:31	นางสาว รติมาพร ศรีคุณะ	-	-	รอรับ
-	ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ (ศน.)	กลุ่มงานตรวจอากาศเกษตรหางดง (ศน.)	30/4/2569 13:31	นางสาว รติมาพร ศรีคุณะ	-	-	รอรับ
-	ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ (ศน.)	กลุ่มงานตรวจอากาศเกษตรนา (ศน.)	30/4/2569 13:31	นางสาว รติมาพร ศรีคุณะ	-	-	รอรับ
-	ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ (ศน.)	กลุ่มงานตรวจอากาศอุตรดิตถ์ (ศน.)	30/4/2569 13:31	นางสาว รติมาพร ศรีคุณะ	-	-	รอรับ





ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ
กรมอุตุนิยมวิทยา
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม



053-277919, 053-275463



<https://cmmet.tmd.go.th>