

หลักฐานประกอบ

๑๓. ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก (ศอ.)



รายงาน

ผลการประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ

ศูนย์อู่ตุ้มวิทยุภาคใต้ฝั่งตะวันออก

กรมอู่ตุ้มวิทยุ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

บทนำ

การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานภาครัฐนับเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับคุณภาพการบริหารราชการแผ่นดินและเสริมสร้างสังคมคุณธรรมของประเทศ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566–2570) ซึ่งมีเป้าหมายหลักเพื่อพัฒนาพฤติกรรมของคนไทยให้สะท้อนถึงคุณธรรม อันพึงประสงค์อันประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ศูนย์อุดุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก กรมอุนิยมวิทยา กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้ตอบสนองนโยบายดังกล่าว โดยจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็น “องค์กร คุณธรรมต้นแบบ” เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมตามที่กำหนดโดยกรมการศาสนา แบ่งออกเป็น 3 ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยอาศัยเกณฑ์ 9 ตัวชี้วัด ซึ่งครอบคลุมทั้งด้าน กระบวนการ แผนงาน พฤติกรรม และการเผยแพร่องค์ความรู้

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ศูนย์อุดุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่การประกาศเจตนารมณ์ร่วม การวางแผนและดำเนินกิจกรรมตามเป้าหมาย การติดตามและถอดบทเรียน ตลอดจนการยกย่องหน่วยงานและบุคลากรที่มีความโดดเด่นด้านคุณธรรมเพื่อสร้างแรงจูงใจและความต่อเนื่องในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้านคุณธรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ผลลัพธ์และบทเรียนเป็นแหล่งเรียนรู้ต้นแบบแก่หน่วยงานอื่นต่อไปอย่างยั่งยืน



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มการเจ้าหน้าที่ โทร. ๖๑๘๕ (น.ส.ขวัญสุตา)

ที่ ...ดศ. ๐๓๐๑.๐๐๕/๑๘๐ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ...การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑)เรียน ออต. ผ่าน รอบ.

๑.เรื่องเดิม

ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ด่วนที่สุด ที่ ดศ. ๐๒๐๐.๑๔/ว ๘๘๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๕ แจ้งว่าคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติขอให้แจ้งหน่วยงานในสังกัด ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ประเมินองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์ประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

๒. คัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จำนวน ๑ องค์กร และกระทรวงฯ ขอให้ อต. จัดส่งข้อมูลรายละเอียดการประเมินองค์กร ตามคู่มือที่กรมศานากำหนด ให้กระทรวงฯ ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อจะดำเนินการเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมฯ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติต่อไป

๒.ข้อเท็จจริง

เกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ โดยกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้

ส่วนที่ ๑ องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง

(๑) องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และที่จัดตั้งเป็นการภายใน

(๒) องค์กรเทียบเท่าสำนัก/กอง ในสังกัดกระทรวง เช่น โรงเรียน โรงพยาบาล และสำนักงานสรรพากรเขตพื้นที่ เป็นต้น

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๗ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

(๓) องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่า

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ และที่จัดตั้งเป็นการภายใน มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ และที่จัดตั้งเป็นการภายในที่ประเมินได้ ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ต้องมีการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ และที่จัดตั้งเป็นการภายในที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ต้องมีการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ และที่จัดตั้งเป็นการภายในที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรทั้งหมด

๓.ข้อพิจารณา

เนื่องจากการประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต้องส่งข้อมูลให้สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ซึ่งเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมระดับกรม จะประเมินจากผลสำเร็จของการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ดังนั้น เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรมระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ของ อด. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลภายในเวลาที่กำหนด จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอุตุนิยมวิทยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ตามเกณฑ์การประเมินที่กรมศานากำหนดเพื่อเป็นแนวทางให้ ลก./ กอง /ศูนย์ ดำเนินการการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด

๒. ยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ในระดับระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยอธิบดีมอบประกาศเกียรติบัตรให้กับหน่วยงานดังกล่าว

๔.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ก่อน จธ. เวียนแจ้ง/ปิดประกาศ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด ดังนี้

๑) ให้ความเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังแนบ ๑

๒) ให้ความเห็นชอบกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม



เอกสารประกอบ

(นายประสาธสุข อุปัชฌาย์)
ลก.



ผู้รับผิดชอบโปรดเข้าร่วมไลน์กลุ่ม

***ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา SOSMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม

(๒) เรียน อต. (ผ่าน รว.)

๓

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อน
การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
และกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม
ทั้งนี้ ให้ ลก.(จร.) เร่งรัดติดตามทุกหน่วย แล้วรายงานผล
ให้กรมฯ ทราบเป็นระยะ พร้อมปัญหาอุปสรรค (หากมี)
เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาและขับเคลื่อนเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม
ที่สมบูรณ์แบบอย่างยั่งยืน ก่อน จร. แจ้งเวียนหน่วยงานต่อไป
หากชอบด้วยคำริ

(นายสรารัฐ สมทรัพย์)
รอบ./๒๓ ก.พ. ๖๙

(นายรัฐวุฒิ แดนดี)
รว./๒๓ ก.พ. ๖๙

(๔) เรียน สลก./ผอ.กอง/ผอ.ศูนย์ฯ /ปิดประกาศ
(ผ่าน ขช.บค. และ ผก.กจ.)
เพื่อโปรดทราบ และพิจารณาประชาสัมพันธ์
ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และโปรดพิจารณาดำเนินการ
ประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับหน่วยงานตามแนวทาง
ที่แนบมาพร้อมนี้ และโปรดมอบหมายผู้รับผิดชอบ
ของหน่วยงานเข้าร่วมกลุ่มไลน์ตาม QR code ดังแนบ
เพื่อเป็นช่องทางการประสานการดำเนินการต่อไป

(นางสาวขวัญสุดา เพชรสามสี)
นบค.ปภ./๒๔ ก.พ. ๖๙

(นางคณิง กลัปโต)
ผก.กจ./๒๔ ก.พ. ๖๙

(นางบุญเกตุ นุชประมูล)
ผก.กจ./รท.ขช.บค./๒๔ ก.พ. ๖๙

๓. - เห็นชอบตามเสนอนัย ๑ และ ๒

- ให้ จร. เร่งรัดติดตามทุกหน่วย และรายงานผลให้กรมฯทราบเป็นระยะ
พร้อมปัญหาอุปสรรค (หากมี) เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาและขับเคลื่อน
เป็นองค์กรแห่งความคุณธรรมที่สมบูรณ์แบบอย่างยั่งยืน
- จร.ดำเนินการต่อไป

(นางสาวสุกัญญาณี ยะวิญชาญ)
อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา
๒๓ ก.พ. ๖๙

***ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา SOSMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม

แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคม คุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริต และประพฤติมิชอบ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้ อย่างเป็นรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพ กฎหมาย ตลอดจนป้องกัน และรับผิดชอบผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำ หรือ ความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

และกรมอุตุนิยมวิทยาได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังกล่าว โดยแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรคุณธรรม เป้าประสงค์ กรมอุตุนิยมวิทยาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรเพื่อสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ประกอบกับคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมศาสนา ได้ประเมินองค์กรคุณธรรมทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้กรมอุตุนิยมวิทยาก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด กรมอุตุนิยมวิทยาจึงกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัด กรมอุตุนิยมวิทยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ขั้นตอนการดำเนินการ

๑.๑ กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมอุตุนิยมวิทยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้สำนักงานเลขาธิการกรม กอง ศูนย์ เพื่อดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด

๑.๒ สำนักงานเลขาธิการกรม กอง ศูนย์ ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการพร้อมเอกสารหลักฐานการดำเนินการที่เกี่ยวข้องให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

๑.๓ สำนักงานเลขาธิการกรม กอง ศูนย์ ประเมินตนเองในการเป็นองค์กรคุณธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังแนบ ๑ และส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายใน ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

๑.๔ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอุตุนิยมวิทยา ตามคำสั่งกรมอุตุนิยมวิทยา ที่ ๗๘/๒๕๖๙ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ พิจารณากลับกรองผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม กอง ศูนย์ และสรุปผลการประเมินองค์กรโดยจัดลำดับความสำคัญตามระดับคะแนนจากมากไปหาน้อย เสนออธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยาพิจารณาให้ความเห็นชอบ และมอบประกาศเกียรติบัตรยกย่ององค์กรคุณธรรม สำหรับหน่วยงานที่ผ่านการประเมินองค์กรระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

๑.๕ ปิดประกาศยกย่องหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรมในแต่ละระดับในปิดประกาศกรมอุตุนิยมวิทยาและเว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา

๒. แนวทางการดำเนินการ

การประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	กิจกรรม/แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ/ หลักฐาน
กระบวนการ พัฒนาองค์กร	๑. องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ประกาศเจตนารมณ์ของ ลก./กอง/ศูนย์/โดย ลก./ผอ.กอง/ผอ.ศูนย์ เป็นผู้ลงนาม และประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือเวียนแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน - ลก./ผอ.กอง/ผอ.ศูนย์ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับบุคลากรในสังกัดและลงลายมือชื่อร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน)	ภายในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙	แบบฟอร์ม ที่ ๑ /ประกาศ เจตนารมณ์ แบบฟอร์ม ที่ ๒ /จำนวนและ รายชื่อผู้ลงนาม เข้าร่วม ประกาศฯ ลงนามผ่าน ระบบ
	๒. องค์กรมีการกำหนด เป้าหมาย จาก “ปัญหา ที่ยากแก่” และ “ความ ดีที่ยากทำ”และ ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- สำนวความความคิดเห็นของบุคลากรใน ลก.กอง/ศูนย์ ในหัวข้อ “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ”และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - นำผลสำรวจมากำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (อย่างน้อย ๕ เรื่อง)	ภายในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙	แบบฟอร์ม ที่ ๓/ - จำนวน โครงการหรือ กิจกรรมตาม เป้าหมาย แบบฟอร์ม ที่ ๔ (ไม่น้อย กว่า ๕ โครงการ)

การประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	กิจกรรม/แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ/ หลักฐาน
	๓. องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการ พัฒนาองค์กร	- ลก./กอง/ศูนย์ มอบหมาย หน่วยงานหรือบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน - จัดตั้งคณะทำงานจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของลก./กอง/ศูนย์ - จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของลก./กอง/ศูนย์ ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ และเวียนแจ้งให้บุคลากรและ หน่วยงานในสังกัดเพื่อทราบและ ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	ภายในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙	แบบฟอร์ม ที่ ๕ / -คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน แบบฟอร์ม ที่ ๖ / - แผนการ ดำเนินงาน ของโครงการ
การดำเนินงาน ตามแผน	๔. องค์กรได้ขับเคลื่อน และมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ติดตามและรายงานผลการ ดำเนินการตามเป้าหมายของ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของลก./กอง/ศูนย์ (มีผลสำเร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙	แบบฟอร์ม ที่ ๗ / - รายงาน ผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตามแผนฯ (มีเอกสาร รายงานผล เป็นรูปเล่ม)
	๕. องค์กรมีการ ประเมินผลหรือรายงาน ผลการดำเนินงาน มีการ ปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอด บทเรียน เพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไป ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- ประเมินผลหรือรายงานผลการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และ - ปรับปรุงหรือพัฒนา การ ดำเนินงานตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ - ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของ การดำเนินงานตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓	ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙	แบบฟอร์มที่ ๘ / -รายงานการ ประชุม -แนวทางการ ปรับปรุงหรือ พัฒนา -เอกสารแสดง การถอด บทเรียน ผลสำเร็จของ โครงการ ตามที่กำหนด ในข้อ ๓

การประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	กิจกรรม/แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ/ หลักฐาน
	๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	- จัดกิจกรรมและประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - จัดกิจกรรมและประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - ประชาสัมพันธ์การประกาศ ยกย่องภายในองค์กรและผ่าน ช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โน้ต เพชบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ลก./กอง/ศูนย์ -ประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคคล ลก./กอง/ศูนย์ -ประกาศยก ย่องเชิดชู หน่วยงาน -มีใบประกาศ หรือภาพถ่าย ลก./กอง/ศูนย์ -การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่างๆ
พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง	๗. องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ ดีขึ้น	- รายงานผลสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ (ตั้งแต่ ๙๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไป ตามเป้าหมายของกิจกรรมที่ กำหนดไว้) - สำนักรวบรวมความพึงพอใจต่อบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลง ในทางดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมและพฤติกรรมที่เปลี่ยน แปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๒๒ พฤษภาคม - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	แบบฟอร์มที่ ๙/ -รายงาน ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน -การประเมิน บรรยากาศ/ สภาพแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลง -การประเมิน พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง
	๘. องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตาม แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ	ภายในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	-เอกสารองค์ ความรู้หรือ รายงาน ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน

การประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	กิจกรรม/แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ/ หลักฐาน
	โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบ ต่าง ๆ	- จัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิป วิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ภายในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	โครงการ/ กิจกรรมที่ กำหนดไว้ใน ข้อ ๓ (ตาม ตัวอย่าง) - มีสื่อประชาสัมพันธ์ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ
	๙. องค์กรมีขีด ความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - เผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	ภายในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	- การเผยแพร่ องค์ความรู้ หรือรายงาน ผลสำเร็จและ สื่อต่างๆ ที่ จัดทำให้ข้อ ๘ ผ่านช่องทาง สื่อสารต่างๆ ๓ ช่องทาง

๓. ช่องทางการจัดส่งเอกสารหรือหลักฐานการดำเนินการ

ให้สำนักงานเลขาธิการกรม กอง ศูนย์ จัดส่งเอกสารหรือหลักฐานการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินให้
กลุ่มการเจ้าหน้าที่ ผ่านทางอีเมล Hrm.tmd@gmail.com หรือ ดาวันโหลด/อัปโหลดเอกสารผ่าน
<https://drive.google.com/drive/folders/1Mu5egPk63kvDLUaP-rT3czE3539IPH9O?usp=sharing>
และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า กรมอุตุนิยมวิทยา

๑. องค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ ในส่วนของกรมอุตุนิยมวิทยามีองค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๔ องค์กร ดังนี้

- (๑) สำนักงานเลขานุการกรม
- (๒) กองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา
- (๓) กองตรวจและเฝ้าระวังสภาวะอากาศ
- (๔) กองบริการดิจิทัลอุตุนิยมวิทยา
- (๕) กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว
- (๖) กองพยากรณ์อากาศ
- (๗) กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา
- (๘) กองสื่อสาร
- (๙) กองอุตุนิยมวิทยาการบิน
- (๑๐) ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน
- (๑๑) ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง
- (๑๒) ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก
- (๑๓) ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก
- (๑๔) ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคเหนือ

๒. องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผลมีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๓. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกันขององค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา
ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๗ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน
ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

๔. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	
๔	องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/กิจกรรม ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความ ดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการ ประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือ หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้น	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุก โครงการ/กิจกรรม ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และมี ผลสำเร็จทุก โครงการ/กิจกรรม ๘๐ – ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และมี ผลสำเร็จทุก โครงการ/กิจกรรม ๗๐ – ๗๙.๙๙%	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๗๐%	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้				
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก

ชื่อผู้ประสานงานหลัก.....นายณัทพล ไชยทอง.....สังกัด.....ส่วนติดตามสภาวะอากาศ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก.....

เบอร์โทรศัพท์.....๐๘๔ ๑๙๘๘๘๕๒.....e-mail :nattapol.mt18@gmail.com.....

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในกอง/กลุ่ม/ศูนย์ ทั้งหมด จำนวน.....๗๐.....คน

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๓) การประเมินกระบวนการพัฒนา						
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ – ๕๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรสังกัดศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๗๐ คน จากสมาชิกในศูนย์ฯ จำนวน ๘๗ คน คิดเป็น ๘๐.๔๕% หลักฐาน: แบบฟอร์มที่ ๑, ๒

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่ สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่ น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่ สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่ น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่ สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการ กำหนด เป้าหมาย	๓	กำหนดเป้าหมายจำนวน ๑๐ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาขอเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หลักฐาน: แบบฟอร์มที่ ๓,๔
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่าง มีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนา องค์กร	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่ว นงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่ว นงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๒	- ไม่มีการ จัดทำ แผนการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒	๓	มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ - มีการมอบหมาย ผู้รับผิดชอบการ ดำเนินงาน - แต่งตั้งคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน หลักฐาน: แบบฟอร์มที่ ๕,๖

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๖)การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน						
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ – ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ – ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓	ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๑๐๐% หลักฐาน: แบบฟอร์มที่ ๗,๘,๙
๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ หลักฐาน: แบบฟอร์มที่ ๗,๘,๙ -ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานฯ https://shorturl.asia/30EvY

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๖)การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน						
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓	ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสาร ไลน์ PR MET network: https://shorturl.asia/3JOBU เฟซบุ๊ก: https://www.facebook.com/share/p/16QH6xpUGU/ เว็บไซต์: https://songkhla.tmd.go.th/

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๙)การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง						
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙ % ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙ % ขึ้นไป	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐ %	๓	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๑๐๐% - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ๙๔% - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ๙๖% หลักฐาน: https://shorturl.asia/szuyb https://shorturl.asia/fFgQV https://shorturl.asia/kv๑xJ

	เกณฑ์การให้คะแนน		หลักฐาน
--	------------------	--	---------

การประเมินองค์กร คุณธรรม	๓	๒	๑	๐	รวม คะแนน	
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๙)การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง						
๘) องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและ จัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบ ทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิป วิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสารครบทุก กิจกรรม	- ไม่มีการ รวบรวมองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	- รวบรวมองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ จัดทำ เป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม - จัดทำ Infographic / Powerpoint ไลน์: ศูนย์อุตุฯสงขลา, PR MET เฟซบุ๊ก: https://www.facebook.com/share/p/16QH6xpUGV/ เว็บไซต์: https://songkhla.tmd.go.th/
๙) องค์กรมีขีดความ สามารถในการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทาง สื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทาง สื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการ เผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ ได้จัดทำไว้ในข้อ ที่ ๘	๓	- เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ภายในองค์กร - เผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไลน์: ศูนย์อุตุฯสงขลา, PR MET เฟซบุ๊ก: https://www.facebook.com/share/p/16QH6xpUGV/ เว็บไซต์: https://songkhla.tmd.go.th/
รวมคะแนน					๒๗	

ลงชื่อ

รับรองรายงาน

(นายสมภพ วิสุทธีศิริ)

ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก



ประกาศ ศูนย์อำนวยการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ข้าพเจ้า นายวิโรจน์ ลี้เจริญทรัพย์ ผู้บริหาร และบุคลากรศูนย์อำนวยการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกัน และรับผิดชอบผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญูสำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำ หรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายวิโรจน์ ลี้เจริญทรัพย์)

ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

แบบฟอร์มที่ 2

ลงทะเบียนร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน
องค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ศอ.

ในวันพฤหัสบดีที่ 6 มีนาคม 2569

ณ ศูนย์อู่ศูนย์วิทยุภาคใต้ฝั่งตะวันออก

<https://shorturl.asia/bl42u>



ผู้ลงทะเบียนร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน
องค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ศอ. ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 70 คน

ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน-ส่วน-สอต.	หมายเลขโทรศัพท์ - อีเมลล์
นายชานน จันทร์ปล้อง	พอด.ชง.	กลุ่มงานอากาศเกษตรกาญจนดิษฐ์ สถานีอุตุนิยมวิทยาสุราษฎร์ธานี	0904424915 / nonmv111@gmail.com
กิตติศักดิ์ หวานแก้ว	พอด.ปง.	สอต.สุราษฎร์ธานี (กตอ.เกาะสมุย)	0828327624 kittisakbenz129@gmail.com
วารี บัวขาว	พอด.ชง	สภษ.สวี่	0927485550
จกกลณี แก้วชนะ	เจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยา ชำนาญงาน	สถานีอุตุนิยมวิทยาสุราษฎร์ธานี(เกษตรกาญจนดิษฐ์)	0874176515
ชนิษฐา ศิริทัต	พอด.ชง	กอท.พระแสง สอต.สุราษฎร์ ศอ.	0644262599
วิโรจน์ ลัวเจริญทรัพย์	ผอ.	ผอ.	086-5658347
จกกลณี แก้วชนะ	พอด.ชง.	สถานีอุตุนิยมวิทยาสุราษฎร์ธานี(เกษตรกาญจนดิษฐ์)	0874176515
นายเริะมันคาน โอราสะมันนี	ผสม.อต.นราธิวาส	สอต.นราธิวาส	0836593473
นายกฤตติ์ ไชยเอียด	พอด.อว.	สอต.ปัตตานี	0892933433
นายณัทพล ไชยทอง	พอด.อว.	ส่วนติดตามสภาวะอากาศ	0841989852

ปัทมาพร บุญสนอง	พธก.ชง.	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0869644768
เสาวคนธ์ อินพล	พอด.ชง.	สท.ศอ.	089-6492909
หัสยา อินต๊ะ	พอด.ชง.	สท.	0803993995
นางสาวสุจินนา กันตาโพธิ์	หฟ.บป.	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0869624302
กาญจนา มูลทรัพย์	พอด.ชง.	สตร.สทิงพระ	0934106515
นางสุมาพร ไกรภูมิ	พอด.ชง.	สอต.นครศรีฯ	0822776219
สุรี แซ่จุ๋ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0936194515- sureesaejung@Gmail.com
นางศิริลักษณ์ มีขำ	พอด.ชง	สอต.ปัตตานี	0869636283 - mookdarat@hotmail.com
นางสาวนฤมล ประทุมวัลย์	พอด.ชง.	ฝส.ศอ.	0881693647
โชคชัย ชุ่มนุ้ย	ผส.พบ	พบ.	0883997244
อนุศักดิ์ ศรีชัยชนะ	นายช่างไฟฟ้า อวรุโธ	ส่วนสื่อสารและเครื่องมือ	anusak.en28@gmail.com
ทศพร ทองศรี	พอด.ชง	ตอ. สอต.ชุมพร	0894735488
นายกลวัชร ลีละตานนท์	นอต.ปก.	สอต.สฎ.	packp59@gmail.com

น.ส.นิธิ์ฟวา หะยีนิมะ	พอด.ชง.	สอต.ปัตตานี	0921251666
นางสาวสุไวยา แกมมะ	พอด.ชง.	ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ	0810979701 maimun.susu@gmail.com
ธีรัญญา เพชรรักษ์	เจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยา ชำนาญงาน	สอต.ชุมพร	0635394855- thiranya1517@gmail.com
นายบุญชุม ชุมบัวจันทร์	ผส.อต.สฎ.	สถานีอุตุนิยมวิทยาสุราษฎร์ธานี	0828142302
นางสาวนันทมน เชาวร์ภาชี	พอดชง	สอต.สฎ.	0918469053
ยายธรรมรัตน์ ใจสุข	พอด.ชง.	กลุ่มงานตรวจอากาศเกาะสมุย	077424251
รัชนิศ เพชรรัตน์	พอด.ชง	ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ ศอ.	0814796791 ratchanitphetcharat@gmail.com
นายกฤษฎา ไชยพันธ์	พอด.ชง.	ศอ.	0873887076
ณัฐธิดา คงอ้วน	พอด.ชง.	กตอ.หัวหิน	0808328322 well.078.good.luck@gmail.com
นางสุวรรณี ตรีรัตน์	พอด.ชง.	กตอ.หัวหิน	090 9928748 suwunnee.huahin@gmail.com
ณัฐณิศา ช่วยบุญชู	พอด.ชง.	กกษ.บางจาก	0806627805
อนันต์ แหมทานนท์	พ.อ.ต.ชง.	สถานีอุตุนิยมวิทยาฉวาง	0814775347 hamtanon@gmail.com

นายชวณ ประเสริฐ	พอด.ชง.	สอต.พัทลุง	074-673692
เดชกล ทิพย์มนตรี	พอด.อว	สอต.พัทลุง	098-2824028
สมภพ วิสุทธิศิริ	นักอุดมศึกษาชำนาญการพิเศษ	ส่วนพยากรณ์อากาศ ศอ.	0815996887
นายจิรพงษ์ ไกร	นพพ.ชง.	ส่วนสื่อสารและเครื่องมือ	0981515989 - Jerapongk@gmail.com
พัชรี ประเทศ	นอต.ชก.	ส่วนพยากรณ์อากาศ	0982524959
นางนริศา จันทิกดิ์	พอด.ชง.	กลุ่มงานอวกาศเขตที่บางจาก สถานีอุตุนิยมวิทยานครศรีธรรมราช	0612075508
กัสมิณี เละนุ้	พอด.ปง.	สอต.นครศรีฯ	kasmineel49@gmail.com
สุเมธี มณีผลกย์	วศก.ปก.	ส่วนสื่อสารและเครื่องมือ	59011607@kmitl.ac.th
นางสรณี ศรีแสง	พอด.ชง.	สถานีอุตุนิยมวิทยาสุราษฎร์ธานี กลุ่มงานตรวจอากาศเกาะสมุย	0858850793
นางสมพัตร นัยนารัตน์	พอด.อว.	ส่วนเฝ้าระวังสภาพอากาศ	0842145260
จิรศักดิ์ ทองสันติ	ผส.สท	ส่วนสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา	089_5992884

โรจน์ศักดิ์ ภูผันผิน	พอด.ชง	สอต.ประจวบฯ	0988482585
นางสาวพนธกร เรณูมาศ	พอด.ชง.	สถานีอุตุนิยมวิทยาพัทลุง	0945799090- panatorn.r@gmail.com
นางสาวอุดมพร เนตรสถิตย์	นอต.ปก	สกบ.ประจวบคีรีขันธ์	0814926951
นายรัตนฤทธิ์ ศิลางาม	เจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยา ชำนาญงาน	สถานีอุตุนิยมวิทยาประจวบคีรีขันธ์(หนองพลับ)	spritenaiei1@gmail.com
นายชานน จันทร์ปล้อง	พอด.ชง.	สถานีอุตุนิยมวิทยาสุราษฎร์ธานี (กษ.กาญจนดิษฐ์)	0904424915 nonmv111@gmail.com
นายวีระยุทธ นาถนฤมล	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	สม.	0866228305
นายเนเรศ จันทนา	พอด.อว.	ส่วนตรวจอากาศการบิน	-
ปิยสุดา นาถนฤมล	พอด.ปง	อก.ศอ.	Piyasuda04@gmail.com
น.ส.ทัศนัย บริบูรณ์	พอด.ชง	กษ.บางจาก	0649491547-mieo1844@gmail.com
ฟิรดาว ไต้ยะลา	พอด.ปง.	ศอ	0649392045 firdow9477@gmail.com
นายณรงค์พล ทองสังข์	นอต.ชก.	พป.(ศอ.)	0866957621
นางวาสนา ทองสันติ	พอด.ชง.	ส่วนสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา	0640431212 w.tongsanti@gmail.com
สันตพันธ์ ประจันพล	พอด.ชง	กอท.ฉวาง	0892885197

นายพลกฤต ทองเสมอ	ผส.อต.นศ.	สอต.นศ.	0661467253
อภิสร่า ไชยทอง	พอด.ปง.	ผส.	apisara_ann@hotmail.com
ณัฐธิดา คงอ้วน	พอด.ชง.	กตอ.หัวหิน	well.078.good.luck@gmail.com
นายสุวิทย์ อัญชลี	นพฟ.ชง.	สม.ศอ.	0877968564
จิระศักดิ์ โปะฮง	พอด.อว.	สอต.ประจวบคีรีขันธ์	0867674750
นายพิชัย วงษ์แปลง	พอด.อว.	สอต.สงขลา	0922460124
ณัฐนันท์ รักษายศ	พอด.ปง.	ส่วนตรวจอากาศการบิน ศอ.	0982354629
ศิลา ดวงศิริ	พอด.ชง.	กตอ.หัวหิน สอต.ประจวบคีรีขันธ์	0868077882
ธิดิพล ศรีไตรรัตน์	นักอุดมศึกษาชำนาญการ	สพ. ศอ.	0839911321-krtm888@gmail.com
นางจรรยา ดวงศิริ	เจ้าพนักงานอุดมศึกษา ระดับชำนาญงาน	กตอ.หัวหิน	janyas@gmail.com
นายกลวัชร ลีละตานนท์	นอต.ปก.	สอต.สฎ.	packp59@gmail.com

แบบฟอร์มที่ 3

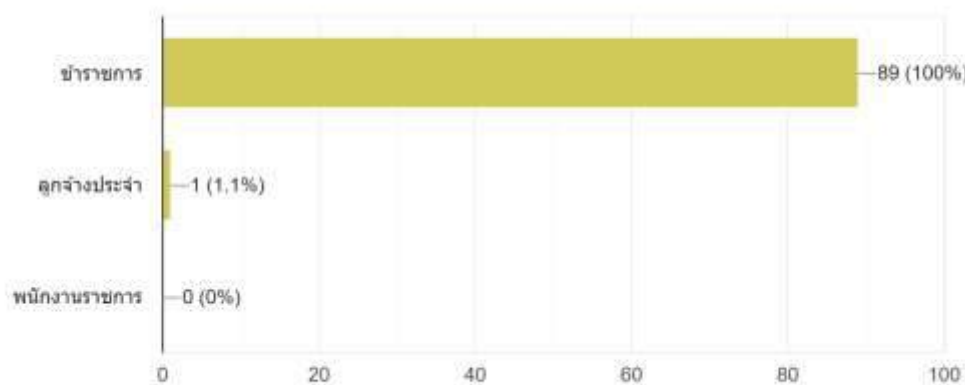
แบบสำรวจการค้นหา คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ใน ศูนย์อูตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก ปี 2569

<https://docs.google.com/forms/d/1vaW6gX1U7REgS-0MVb7xuVDTB1F7RPdojBY8UL-RfZA/edit#responses>

ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 89 คำตอบ

ประเภทตำแหน่ง*

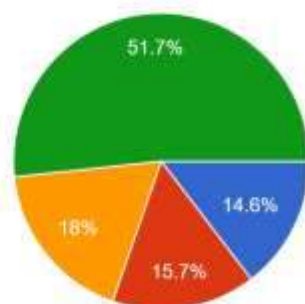
คำตอบ 89 ข้อ



1. "ปัญหาที่อยากแก้" ภายใน ศูนย์อูตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก

1.1 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านพอเพียง)

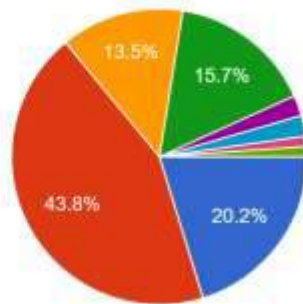
คำตอบ 89 ข้อ



- การใช้วัสดุสำนักงานเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า
- ไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา
- การใช้ถุงพลาสติกในชีวิตประจำวัน
- มีรายวันไม่สมดุลกับรายจ่าย

1.2 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านวินัย)

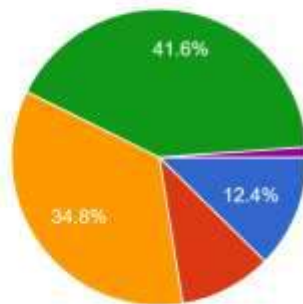
คำตอบ 89 ข้อ



- ไม่มีวินัยในการปฏิบัติงาน (เช่นการไม่รักษาเวลา)
- ไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน
- ขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- แต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน
- ไม่มี
-
- ไม่มีวินัยในการออกกำลังกาย
- การทำงานเป็นระบบ

1.3 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านสุจริต)

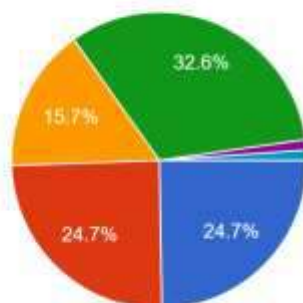
คำตอบ 89 ข้อ



- การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว
- การปฏิบัติงานด้วยความไม่โปร่งใส/ไม่ซื่อตรง
- การไม่ดูแลและไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ถูกต้องชัดเจน
- การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพียงพออาจส่งผลต่อการปฏิบัติงานหน้าที่
-

1.4 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านจิตอาสา)

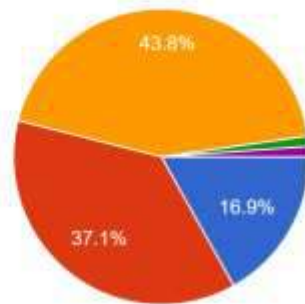
คำตอบ 89 ข้อ



- การขาดจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม
- การไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม
- การขาดการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนร่วมงาน
- การไม่ดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมในองค์กร
-
- ไม่มี

1.5 กำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ (ด้านกตัญญู)

คำตอบ 89 ข้อ

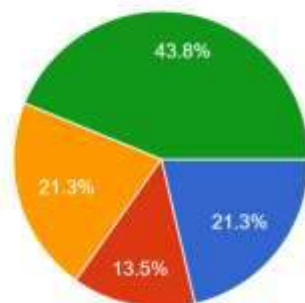


- การไม่ดูแลพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ
- การไม่รักษาภาพลักษณ์ขององค์กร
- การไม่ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์กรในทางไม่ดี
- -
- ไม่มี

2. “ความดีที่อยากทำ” ภายใน ศูนย์อู่ศูนย์นิยมหาวิทยาลัยใต้ฝั่งตะวันออก

2.1 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านพอเพียง)

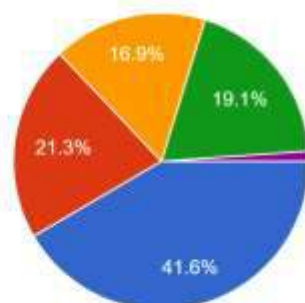
คำตอบ 89 ข้อ



- การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า
- การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกเมื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน
- การใช้ไฟฟ้า-น้ำประปาอย่างประหยัด
- การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ

2.2 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านวินัย)

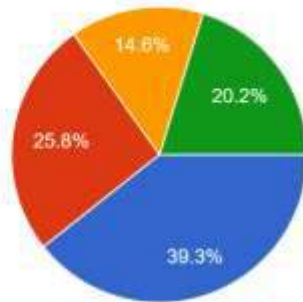
คำตอบ 89 ข้อ



- การรับผิดชอบหน้าที่ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ
- การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานเช่น ปฏิบัติตามหลัก 5 ส.
- การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ในสถานที่ปฏิบัติงาน
- การปฏิบัติตามระเบียบวินัย เคารพ กตিকা และมารยาทในสถานที่ปฏิบัติงาน
- การวางแผนการออกกำลังกาย

2.3 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านสุจริต)

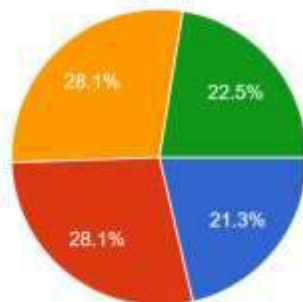
คำตอบ 89 ข้อ



- การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)
- การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง
- การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้
- การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้องไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง

2.4 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านจิตอาสา)

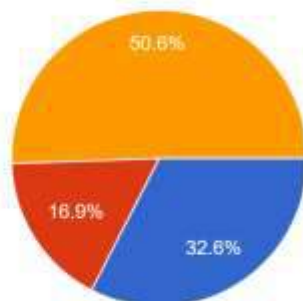
คำตอบ 89 ข้อ



- การมีจิตสาธารณะริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม
- การมีจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม
- การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมเพื่อองค์กร จัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน

2.5 กำหนดความดีที่อยากทำ (ด้านกตัญญู)

คำตอบ 89 ข้อ



- การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ
- การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

กำหนดเป้าหมาย “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)”

1. พฤติกรรมที่ “ควรทำ (Do)” เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

ปฏิบัติตัวและทำหน้าที่ให้ดีและเหมาะสม

แต่งกายให้สุภาพ และบริการประชาชน

ข้อสัตย์ มีวินัย สุจริต

ครองตน ครองงาน และมีจิตสาธารณะมากยิ่งขึ้น	
ทำงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด	
การพัฒนาตนเอง: ขยันเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ เพื่อนำมาพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	
นึกถึงผลประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสำนึกในการดูแลองค์กร	
ความซื่อสัตย์ สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน	
ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด	
ซื่อสัตย์	
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและซื่อตรง	
มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ตนเองและส่วนรวม	
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถ อย่างสุจริต เทียบตรง	
ความสามัคคี	
ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ	ทั้งนี้การปฏิบัติงานจะต้องเป็นไปด้วยความซื่อตรงโปร่งใสและตรวจสอบได้
อีกทั้งต้องเคร่งครัดกับกฎระเบียบที่มีอยู่	
ซื่อสัตย์ สุจริต	
เป็นแบบอย่างที่ดี	
ดูแลทรัพย์สินของส่วนร่วมและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร	
การรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ	
ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	
ดูแลสถานที่ทำงานให้สะอาด สวยงาม เป็นระเบียบเรียบร้อย	
ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	
ช่วยกันสอดส่องดูแลสำนักงาน	
ความเป็นธรรมไมเอารัดเอาเปรียบกัน	
ความซื่อสัตย์ สุจริตในการทำงาน การเคารพและให้เกียรติกับเพื่อนร่วมงาน มีมารยาท และช่วยเหลือ การเสียสละเพื่อองค์กร	
ไม่มี	
ปฏิบัติหน้าที่ให้เต็มความสามารถ	
ปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร	
ทำงานอย่างเต็มความสามารถ	
การประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี น่านับถือ	
ดูแลความเรียบร้อยในที่ทำงาน	
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	
ความมีวินัย	
การมีจิตอาสาต่องานต่างๆ	

มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีระเบียบวินัย และรักษาความสะอาดเรียบร้อยในที่ทำงาน

ดูแลบุพการี

เน้นความตั้งใจทำงาน เส้นสละ

ซื่อสัตย์ โปร่งใส มีวินัยและใส่ใจในการทำงาน

ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานตามกำลัง โดยไม่หวังผลตอบแทน

ให้ความร่วมมือ

การเป็นแบบอย่างที่ดี

ช่วยเหลือให้ความร่วมมือในกิจกรรมของส่วนรวม

การมีส่วนร่วมในการทำงานส่วนรวมของหน่วยงาน

จิตอาสา อุทิศตนเพื่อองค์กร

รับผิดชอบต่อนหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย

การปฏิบัติงานในสิ่งที่ถูกต้องไม่เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง

ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่แม้จะมีปัญหาและอุปสรรคมาขัดขวางก็ตาม

การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า

ทำงานเต็มที่เต็มกำลังความสามารถ

ปฏิบัติตนโดยมีหิริโอตตัปปะอยู่เสมอ

รู้หน้าที่ มีน้ำใจ ช่วยเหลือคนอื่น

มีจิตสำนึกเกี่ยวกับหน่วยงาน

2. พฤติกรรมที่ “ไม่ควรทำ (Don’t)” ควรหลีกเลี่ยงในองค์กร

การเพิกเฉยสิ่งไม่ถูกต้องการทุจริต

แต่งกายไม่เรียบร้อย

ไม่ร่วมมือ ไม่ดูแล สภาพแวดล้อม ในที่ ทำงาน

ไม่มีจิตสาธารณะ คิดดี ทำดี

ละเลยการทำงาน

การนำทรัพยากรส่วนรวมไปใช้ส่วนตัว: เช่น การเบิกวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ในเรื่องที่ไม่เกี่ยวกับงาน

เพิกเฉยงานส่วนรวม

การไม่ให้ความร่วมมือในหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถและความทุ่มเท

เพิกเฉยความรับผิดชอบ

ไม่โปร่งใส

การไม่ปฏิบัติตามกฎกติกาที่องค์กรกำหนด

ความเห็นแก่ตัวโดยไม่สนใจส่วนรวม

ละเลย ขาดการ ตระหนักรู้ ในเรื่องความรับผิดชอบ

ไม่มีจิตสำนึก

การปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับหน้าที่ การปฏิบัติที่ไม่ซื่อตรงตรวจสอบไม่ได้ และการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ

เอาผลประโยชน์เข้าตัวเอง

เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

ทุจริตในการทำงาน

การขาดการช่วยเหลือระหว่างเพื่อนร่วมงาน

เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม

เห็นแก่ตัว ไม่มีส่วนร่วมในองค์กร

การเพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้อง

เอาทรัพย์สินราชการใช้ในส่วนตัว

ความเอาวัดเอาเปรียบกัน

การทุจริตในองค์กร ไม่เคารพกฎระเบียบราชการ

ความเห็นแก่ตัว

เพิกเฉยต่อสิ่งไม่ถูกต้องในองค์กร

ไม่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานต่อองค์กร

ไม่รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

การใช้อำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์

ไม่รักษาความสะอาดในที่ส่วนรวม

ทุจริตในการทำงาน

ไม่ซื่อสัตย์

การเพิกเฉยต่องานส่วนรวม

ไม่เคารพกฎระเบียบ ไม่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีความเห็นแก่ตัว

นำของราชการใช้ส่วนตัว

ไม่ทุ่มเท ปรองดอง แรงใจให้กับหน่วยงาน

เอาเปรียบ โกง ขาดระเบียบวินัยและน้ำใจ

โยนความผิดให้ผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ไม่ควรนำเงินส่วนรวมไปใช้จ่ายฟุ่มเฟือย

เอาเปรียบผู้อื่น

การพูดจาว่าร้ายให้ผู้อื่นเสียหาย

การไม่มีส่วนร่วมในการทำงานส่วนรวมในหน่วยงาน

การเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว

ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่

การปฏิบัติงานด้วยความไม่โปร่งใส/ไม่ซื่อตรง

ไม่มีความรับผิดชอบในหน้าที่

ไม่ประหยัดในการใช้ไฟฟ้า-น้ำประปา

การทุจริต/รับสินบน

หลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่ทำให้เกิดภาพลบต่อองค์กร

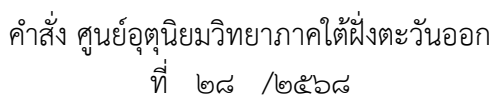
เห็นแก่ตัว

แบ่งพรรคแบ่งพวก

แบบฟอร์มที่ ๔

ศอ. กำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't)

คุณธรรม ๕ ประการ	มิติ	เป้าหมาย ที่กำหนด
	หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย	
พอเพียง	ปัญหาที่อยากแก้ ๑) เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย ความดีที่อยากทำ ๑) การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิตประจำวันให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ	๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการบริหารจัดการหนี้สินให้อยู่ในระบบ เช่น สหกรณ์ออมทรัพย์ ธนาคารของรัฐ ๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการจัด ทำบัญชีรายรับรายจ่าย คร้วเรือน ๓. ส่งเสริมการปลูกผักสวนครัว รั้วกินได้
วินัย	ปัญหาที่อยากแก้ ๑) การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน ความดีที่อยากทำ ๑) การรับผิดชอบหน้าที่ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ	๑. ส่งเสริมการพัฒนา ปรับภูมิทัศน์สภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน ๒. ส่งเสริมการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด
สุจริต	ปัญหาที่อยากแก้ ๑) การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพียงพอ อาจส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ความดีที่อยากทำ ๑) การมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน (คิดดี พูดดี ทำดี)	๑. ส่งเสริมการจัดประชุม ชี้แจง ถ่ายทอด วัตถุประสงค์ ขั้นตอนการดำเนินงาน การประเมินผลสู่ผู้ปฏิบัติงาน ๒. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ ภายในหน่วยงาน
จิตอาสา	ปัญหาที่อยากแก้ ๑) การไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวม ความดีที่อยากทำ ๑) การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และช่วยเหลือผู้ร่วมงาน	๑. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมสันทนาการภายใน เพื่อส่งเสริมความรักสามัคคี เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจและการมีส่วนร่วม
กตัญญู	ปัญหาที่อยากแก้ ๑) การไม่ปกป้ององค์กร เมื่อมีผู้กล่าวถึงองค์กรในทางไม่ดี ความดีที่อยากทำ ๑) การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	๑. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ ภารกิจ บทบาทหน้าที่ ของหน่วยงานให้ข้าราชการในสังกัดรับทราบ และถ่ายทอดสู่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรม ยกย่องบุคคล คุณธรรมต้นแบบ
พฤติกรรมที่ “ควรทำ (Do)”	-	-
พฤติกรรมที่ “ไม่ควรทำ (Don't)”	-	-



เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมศูนย์อุดมศึกษาใต้ฝั่งตะวันออก
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ผู้อำนวยการส่วนติดตามสภาวะอากาศ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ	ผู้ทำงาน
๓. ผู้อำนวยการส่วนสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา	ผู้ทำงาน
๔. ผู้อำนวยการส่วนพยากรณ์อากาศการบิน	ผู้ทำงาน
๓. ผู้อำนวยการส่วนพยากรณ์อากาศ	ผู้ทำงาน
๕. ผู้อำนวยการส่วนตรวจอากาศการบิน	ผู้ทำงาน
๖. ผู้อำนวยการส่วนสื่อสารและเครื่องมือ	ผู้ทำงาน
๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ผู้ทำงาน
๘. นางสาวณมล ประทุมวัลย์ เจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยาชำนาญงาน	ผู้ทำงานและเลขานุการ
๙. นางสาวอภิสรา ไชยทอง เจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยาปฏิบัติงาน	ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์อู่ตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก ติดตาม รายงาน และประเมินผล การดำเนินการตามแผนเสนอ ผู้อำนวยการศูนย์อู่ตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก พิจารณาต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

3/30/21

(นายวิโรจน์ ลิวเจริญทรัพย์)

ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันตก
รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก

แบบฟอร์มที่ ๖

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์อู่ศูนย์มหาวิทยาลัยใต้ฝั่งตะวันออก

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕				
๑.ส่งเสริมให้ข้าราชการบริหาร จัดการหนี้สินให้อยู่ในระบบ เช่น สหกรณ์ออมทรัพย์ ธนาคารของ รัฐ	จำนวน กิจกรรมการ ประชา สัมพันธ์	กิจกรรม					๑. ประชาสัมพันธ์ สหกรณ์ออมทรัพย์ศูนย์ฯ ๒. ประชาสัมพันธ์ สหกรณ์ออมทรัพย์กรมฯ ๓. ประชาสัมพันธ์สินเชื่อบริษัทของรัฐ	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ไม่มี	ศอ.
๒.ส่งเสริมให้ข้าราชการจัด ทำ บัญชีรายรับรายจ่ายครัวเรือน	จำนวน กิจกรรมการ ประชา สัมพันธ์	กิจกรรม					๑. ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการจัด ทำบัญชีรายรับ รายจ่ายครัวเรือน	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ไม่มี	ศอ.
๓.ส่งเสริมการพัฒนา ปรับปรุง ทัศนสภาพแวดล้อมในสถานที่ ปฏิบัติงาน กิจกรรม Big Cleaning Day	จำนวน กิจกรรม	กิจกรรม					๑. กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงทัศน สภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน ๒. กิจกรรม Big Cleaning Day	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ไม่มี	ศอ.
๔.ส่งเสริมการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน และปฏิบัติตามโดย เคร่งครัด	จำนวนคู่มือ การปฏิบัติงาน	จำนวน					๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและปฏิบัติตาม โดยเคร่งครัด	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ไม่มี	ศอ.

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		๑	๒	๓	๔	๕				
๕. ส่งเสริมการจัดประชุม ชี้แจง ถ่ายทอดวัตถุประสงค์ ขั้นตอนการดำเนินงาน การ ประเมินผล สู่ผู้ปฏิบัติงาน	จำนวนการ จัดประชุม ชี้แจง	กิจกรรม					๑. กิจกรรมจัดประชุมชี้แจงถ่ายทอด วัตถุประสงค์ ขั้นตอนการดำเนินงาน การประเมินผล สู่ผู้ปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ไม่มี	ศอ.
๖. ส่งเสริมการจัดกิจกรรม ทำบุญเลี้ยงพระ พิธีเจริญพระ พุทธมนต์ ภายในหน่วยงาน	จำนวน กิจกรรม	กิจกรรม					๑. กิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ พิธีเจริญพระพุท ธมนต์ ภายในหน่วยงาน	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ไม่มี	ศอ.
๗. ส่งเสริมการจัดกิจกรรม กีฬาและสันทนาการภายใน เพื่อส่งเสริมความรักสามัคคี เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจและการมีส่วน ร่วม	จำนวน กิจกรรม	กิจกรรม					๑. กิจกรรมกีฬาภายใน ๒. กิจกรรมสันทนาการภายใน	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ไม่มี	ศอ.
๘. ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ ภารกิจ บทบาท หน้าที่ ของ หน่วยงานให้ข้าราชการใน สังกัดรับทราบ และถ่ายทอดสู่ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	จำนวน กิจกรรม	กิจกรรม					๑. ประชาสัมพันธ์ ภารกิจ บทบาท หน้าที่ ของ หน่วยงานให้ข้าราชการในสังกัดรับทราบ ๒. โครงการเครือข่ายอุดมศึกษาและ แผ่นดินไหว	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ไม่มี	ศอ.
๙. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรม ยกย่องบุคคลคุณธรรม ต้นแบบ	จำนวน กิจกรรม	กิจกรรม					๑. ประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคคลคุณธรรม ต้นแบบ	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ไม่มี	ศอ.

แบบฟอร์มที่ ๗

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อุดมศึกษาภาคใต้ฝั่งตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑.ส่งเสริมให้ข้าราชการบริหารจัดการหนี้สินให้อยู่ในระบบ เช่น สหกรณ์ออมทรัพย์ ธนาคารของรัฐ	จำนวนกิจกรรมการประชาสัมพันธ์	กิจกรรม	๑. ประชาสัมพันธ์ สหกรณ์ออมทรัพย์ศูนย์ฯ ๒. ประชาสัมพันธ์ สหกรณ์ออมทรัพย์กรมฯ ๓. ประชาสัมพันธ์สินเชื่อบริษัทของรัฐ	-เชิญชวนเป็นสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์ ศอ. -เชิญชวนเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมอุดมศึกษา จำกัด ประชาสัมพันธ์MOUธนาคารออมสิน,MOU ธอส.	https://shorturl.asia/van9I https://www.sahakorntmd.com/index.php https://shorturl.asia/dFYmq	-
๒.ส่งเสริมให้ข้าราชการจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายครัวเรือน	จำนวนกิจกรรมการประชาสัมพันธ์	กิจกรรม	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายครัวเรือน	ศอ.รณรงค์ให้ข้าราชการจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายครัวเรือน	https://shorturl.asia/tzdKN	เอกสารส่วนบุคคล PDPA
๓.ส่งเสริมการพัฒนา ปรับภูมิทัศน์สภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน กิจกรรม Big Cleaning Day	จำนวนกิจกรรม	กิจกรรม	๑. กิจกรรมพัฒนา ปรับภูมิทัศน์สภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน ๒. กิจกรรม Big Cleaning Day	กิจกรรมวันรักษาดินไม้ปรับปรุงภูมิทัศน์กิจกรรมปล่อยปลา กิจกรรมสาธารณประโยชน์	https://drive.google.com/drive/folders/1kyWNkrMlaB1r4teD9KvXIWYGSSV7CY?usp=sharing	-
๔.ส่งเสริมการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด	จำนวนคู่มือการปฏิบัติงาน	จำนวน	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด	ศอ.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและควบคุมด้วยตัวชี้วัดครบทุกกระบวนการงาน (๗)	https://shorturl.asia/๑ac๘w	-

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๕. ส่งเสริมการจัดประชุม ชี้แจงถ่ายทอดวัตถุประสงค์ ขั้นตอนการดำเนินงาน การประเมินผล สู่ผู้ปฏิบัติงาน	จำนวนการจัดประชุมชี้แจง	กิจกรรม	๑. กิจกรรมจัดประชุมชี้แจงถ่ายทอดวัตถุประสงค์ ขั้นตอนการดำเนินงาน การประเมินผลสู่ผู้ปฏิบัติงาน	ศอ.จัดประชุมชี้แจงถ่ายทอดวัตถุประสงค์ ขั้นตอนการดำเนินงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน	https://drive.google.com/drive/folders/1kyWNkrsrMlaB1r4teD9KvXIWYGSSV7CY?usp=sharing	-
๖. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ พิธีเจริญพระพุทธมนต์ ภายในหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรม	กิจกรรม	๑. กิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ พิธีเจริญพระพุทธมนต์ ภายในหน่วยงาน	ศอ.จัดกิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ พิธีเจริญพระพุทธมนต์ ภายในหน่วยงาน	https://drive.google.com/drive/folders/1kyWNkrsrMlaB1r4teD9KvXIWYGSSV7CY?usp=sharing	-
๗. ส่งเสริมการจัดกิจกรรม กีฬา และสันทนาการภายใน เพื่อส่งเสริมความรักสามัคคี เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจและการมีส่วนร่วม	จำนวนกิจกรรม	กิจกรรม	๑. กิจกรรมกีฬาภายใน ๒. กิจกรรมสันทนาการภายใน	สืบสานประเพณีลอยกระทงมูทิตาจิตกาแพยามเช้า วันเด็กแห่งชาติ สืบสานประเพณีสงกรานต์ กีฬาอันดามัน-อ่าวไทย	https://drive.google.com/drive/folders/1kyWNkrsrMlaB1r4teD9KvXIWYGSSV7CY?usp=sharing	-
๘. ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ การกิจบพบาท หน้าที่ ของหน่วยงานให้ข้าราชการในสังกัดรับทราบ และถ่ายทอดสู่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนกิจกรรม	กิจกรรม	๑. ประชาสัมพันธ์ การกิจบพบาท หน้าที่ ของหน่วยงานให้ข้าราชการในสังกัดรับทราบ ๒. โครงการเครือข่าย อุดุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว	ประชุม KPI เครือข่ายพัทลุง ประชุมประจำเดือน ประชุม ITA ประชุม PMQA๔.๐ เครือข่าย	https://drive.google.com/drive/folders/1kyWNkrsrMlaB1r4teD9KvXIWYGSSV7CY?usp=sharing	-
๙. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรม ยกย่องบุคคลคุณธรรมต้นแบบ	จำนวนกิจกรรม	กิจกรรม	๑. ประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคคลคุณธรรมต้นแบบ	-คัดเลือกบุคคลต้นแบบ -ประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง -ประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคคลคุณธรรมต้นแบบ	https://shorturl.asia/szuyb https://shorturl.asia/ffgOV https://shorturl.asia/kv๑xJ https://shorturl.asia/smqHK	-

แบบฟอร์มที่ ๘

ผลการประเมินตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์อุดุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					ดำเนินการได้จริง	ค่าคะแนนที่ได้ตามเกณฑ์ให้คะแนน
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑.ส่งเสริมให้ข้าราชการบริหารจัดการหนี้สินให้อยู่ในระบบ เช่น สหกรณ์ออมทรัพย์ ธนาคารของรัฐ	จำนวนกิจกรรมการประชาสัมพันธ์	๕					-เชิญชวนเป็นสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์ ศอ. -เชิญชวนเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมอุดุนิยมวิทยา จำกัด ประชาสัมพันธ์MOUธนาคารออมสิน,MOU ธนาคารกรุงไทย,MOU ธอส.	๕
๒.ส่งเสริมให้ข้าราชการจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายครัวเรือน	จำนวนกิจกรรมการประชาสัมพันธ์	๕					ศอ.รณรงค์ให้ข้าราชการจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายครัวเรือน	๕
๓.ส่งเสริมการพัฒนาปรับภูมิทัศน์สภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน กิจกรรม Big Cleaning Day	จำนวนกิจกรรม	๕					กิจกรรมวันรักต้นไม้ ปรับปรุงภูมิทัศน์ กิจกรรมสาธารณประโยชน์	๕
๔.ส่งเสริมการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด	จำนวนคู่มือการปฏิบัติงาน	๕					ศอ.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและควบคุมด้วยตัวชี้วัดครบทุกกระบวนการ (๗)	๕
๕. ส่งเสริมการจัดประชุมชี้แจง ถ่ายทอดวัตถุประสงค์ ขั้นตอนการดำเนินงาน การประเมินผล ผู้ปฏิบัติงาน	จำนวนการจัดประชุมชี้แจง	๕					ศอ.จัดประชุมชี้แจงถ่ายทอดวัตถุประสงค์ ขั้นตอนการดำเนินงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕

เป้าหมายที่กำหนด	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					ดำเนินการได้จริง	ค่าคะแนนที่ได้ตาม เกณฑ์ให้คะแนน
		๑	๒	๓	๔	๕		
๖.ส่งเสริมการจัดกิจกรรม ทำบุญเลี้ยงพระ พิธีเจริญพระ พุทธมนต์ ภายในหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรม	๕					ศอ.จัดกิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ พิธีเจริญพระพุทธรูปภายในหน่วยงาน	๕
๗.ส่งเสริมการจัดกิจกรรม กีฬาและสันทนาการภายใน เพื่อส่งเสริมความรักสามัคคี เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจและการมีส่วนร่วม	จำนวนกิจกรรม	๕					สืบสานประเพณีลอยกระทง กาแฟยามเช้า วันเด็กแห่งชาติ สืบสานประเพณีสงกรานต์ กีฬา	๕
๘.ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ ภารกิจ บทบาท หน้าที่ ของ หน่วยงานให้ข้าราชการใน สังกัดรับทราบ และถ่ายทอดสู่ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	จำนวนกิจกรรม	๕					ประชุม KPI เครือข่าย ประชุมประจำเดือน ประชุม ITA ถ่ายทอดองค์ความรู้	๕
๙.ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรม ยกย่องบุคคลคุณธรรม ต้นแบบ	จำนวนกิจกรรม	๕					-คัดเลือกบุคคลต้นแบบ -ประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม/ พฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง -ประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคคลคุณธรรมต้นแบบ	๕
ร้อยละ	๑๐๐							๑๐๐

สูตรคำนวณ : $\text{ร้อยละ} = \frac{\text{ผลรวมคะแนนของตัวชี้วัดทั้งหมด}}{\text{จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด} \times ๕} \times ๑๐๐$

จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด x ๕

แบบฟอร์มที่ ๙

รายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์อุดมศึกษาภาคใต้ฝั่งตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่กำหนด	จำนวนแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมตามแผนฯ (ค่าเป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ	ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมาย (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑.ส่งเสริมให้ข้าราชการ บริหารจัดการหนี้สินให้อยู่ใน ระบบ เช่น สหกรณ์ออม ทรัพย์ ธนาคารของรัฐ	๑. ประชาสัมพันธ์ สหกรณ์ออมทรัพย์ศูนย์ฯ ๒. ประชาสัมพันธ์ สหกรณ์ออมทรัพย์กรมฯ ๓. ประชาสัมพันธ์สินเชื่อธนาคารของรัฐ	-เชิญชวนเป็นสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์ ศอ. -เชิญชวนเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมอุดมศึกษา จำกัด ประชาสัมพันธ์MOUธนาคารออมสิน, MOU ธนาคารกรุงไทย,MOU ธอส.	๒๑.๔๓	https://shorturl.asia/van๙l https://www.sahakorntmd.com/index.php https://shorturl.asia/dFYmq
๒.ส่งเสริมให้ข้าราชการจัด ทำ บัญชีรายรับรายจ่ายครัวเรือน	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการจัด ทำบัญชีรายรับ รายจ่ายครัวเรือน	ศอ.รณรงค์ให้ข้าราชการจัด ทำบัญชี รายรับรายจ่ายครัวเรือน	๗.๑๔	https://shorturl.asia/tzdKN
๓.ส่งเสริมการพัฒนา ปรับภูมิ ทัศน์สภาพแวดล้อมในสถานที่ ปฏิบัติงาน กิจกรรม Big Cleaning Day	๑. กิจกรรมพัฒนา ปรับภูมิทัศน์สภาพแวดล้อม ในสถานที่ปฏิบัติงาน ๒. กิจกรรมจิตอาสา	กิจกรรมวันรักต้นไม้ ปรับปรุงภูมิทัศน์ กิจกรรมสาธารณประโยชน์	๑๔.๒๙	https://drive.google.com/drive/folders/1kyWNkrsrMlaB1r4teD9KvXIWYGSSV7CY?usp=sharing
๔.ส่งเสริมการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน และปฏิบัติตามโดย เคร่งครัด	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและปฏิบัติตามโดย เคร่งครัด	ศอ.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและควบคุม ด้วยตัวชี้วัดครบทุกกระบวนการ (๗)	๗.๑๔	https://shorturl.asia/๑๐๘๘w
๕. ส่งเสริมการจัดประชุม ชี้แจง ถ่ายทอดวัตถุประสงค์ ขั้นตอนการดำเนินงาน การ ประเมินผล ผู้ปฏิบัติงาน	๑. กิจกรรมจัดประชุมชี้แจงถ่ายทอด วัตถุประสงค์ ขั้นตอนการดำเนินงาน การประเมินผล ผู้ปฏิบัติงาน	ศอ.จัดประชุมชี้แจงถ่ายทอด วัตถุประสงค์ ขั้นตอนการดำเนินงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๗.๑๔	https://drive.google.com/drive/folders/1kyWNkrsrMlaB1r4teD9KvXIWYGSSV7CY?usp=sharing

เป้าหมายที่กำหนด	จำนวนแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมตามแผนฯ (ค่าเป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ	ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมาย (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๖.ส่งเสริมการจัดกิจกรรม ทำบุญเลี้ยงพระ พิธีเจริญพระ พุทธมนต์ ภายในหน่วยงาน	๑. กิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ พิธีเจริญพระพุท มนต์ ภายในหน่วยงาน	ศอ.จัดกิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ พิธี เจริญพระพุทธรูป ภายในหน่วยงาน	๗.๑๔	https://drive.google.com/drive/folders/1kyWNkrsrMlaB1r4teD9KvXIWYGSSV77CY
๗.ส่งเสริมการจัดกิจกรรม กีฬาและสันทนาการภายใน เพื่อส่งเสริมความรักสามัคคี เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจและการมีส่วน ร่วม	๑. กิจกรรมกีฬาภายใน ๒. กิจกรรมสันทนาการภายใน	สืบสานประเพณีลอยกระทง กาแฟยามเช้า วันเด็กแห่งชาติ สืบสานประเพณีสงกรานต์ กีฬา	๑๔.๒๙	https://drive.google.com/drive/folder/s/1kyWNkrsrMlaB1r4teD9KvXIWYGSSV77CY
๘.ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ ภารกิจ บทบาท หน้าที่ ของ หน่วยงานให้ข้าราชการใน สังกัดรับทราบ และถ่ายทอดสู่ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย	๑. ประชาสัมพันธ์ ภารกิจ บทบาท หน้าที่ ของ หน่วยงานให้ข้าราชการในสังกัดรับทราบ ๒. โครงการเครือข่ายอุดมศึกษาและ แผ่นดินไหว	ประชุม KPI เครือข่ายพะตง ประชุมประจำเดือน ประชุม ITA ประชุมเตรียมรับมือภัยพิบัติ เครือข่ายท่าหิน	๑๔.๒๙	https://drive.google.com/drive/folder/s/1kyWNkrsrMlaB1r4teD9KvXIWYGSSV77CY
๙.ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรม ยกย่องบุคคลคุณธรรม ต้นแบบ	๑. ประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคคลคุณธรรมต้นแบบ	-คัดเลือกบุคคลต้นแบบ -ประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม/ พฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง -ประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคคลคุณธรรม ต้นแบบ	๗.๑๔	https://shorturl.asia/szuyb https://shorturl.asia/fFgQV https://shorturl.asia/kv0xJ https://shorturl.asia/smqHK
รวม	๑๔			
ร้อยละ	๑๐๐		๑๐๐	

สูตรคำนวณ :
$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานที่ทำได้จริง} \times ๑๐๐}{\text{แผนการดำเนินงานทั้งหมด}}$$

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา : ปรับปรุง/พัฒนาให้ข้าราชการจัด ทำบัญชีรายรับรายจ่ายครัวเรือนครบถ้วนทุกครัวเรือน โดยการยกย่อง มอบเกียรติบัตรบัญชีรายรับรายจ่ายครัวเรือนดีเด่น

รายงานผลการคัดเลือกบุคคล-หน่วยงานที่พฤติกรรมตามหลักคุณธรรม 5 ประการ "ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"
ศูนย์อุดมศึกษาภาคใต้ฝั่งตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 *

ประทับเวลา	บุคคลต้นแบบ คนที่ 1	บุคคลต้นแบบ คนที่ 2	บุคคลต้นแบบ คนที่ 3	ส่วน-ฝ่าย - สอด.ที่ท่านเห็นว่าเป็นส่วนงานที่มีพฤติกรรมตามหลักคุณธรรม 5 ประการ "ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ของ ศูนย์อุดมศึกษาภาคใต้ฝั่งตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 * *โปรดเลือกส่วน-ฝ่าย - สอด. สังกัด ศอ.*
5/21/2026 10:50:13	นายณเรศ จันทนา	นายธีรธรรม เทพราช	นายสมภพ วิสุทธิศิริ	ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ (ฝส.)
5/21/2026 10:51:42	นายอนันต์ เหมทานนท์	ไม่มี	ไม่มี	สอด.นครศรีธรรมราช
5/21/2026 10:59:29	นางสุมาพร ไกรภูมิ	นายอนันต์ เหมทานนท์	นางสาวพนธ เรณูมาศ	ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ (ฝส.)
5/21/2026 11:04:47	นายเร้าะมันคาน โอราสะมันนี	นายจิระศักดิ์ ทองสันติ	นายแสงเพชร	สอด.นราธิวาส
5/21/2026 11:06:42	นางสุมาพร ไกรภูมิ	นางสาวเสาวคนธ์ อินพล	นางณรงค์พล ทองสังข์	ฝ่ายบริหารทั่วไป (บป.)
5/21/2026 11:07:52	นายกฤติธิ์ ไชยเอียด	นายพิชัย วงษ์แปลง	นายริดวาน ทาหา	ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ (ฝส.)
5/21/2026 11:14:27	นางवासนา ทองสันติ	น.ส.ปัทมาพร บุญสนอง	นายอนุศักดิ์ ศรีชัยชนะ	สอด.นครศรีธรรมราช
5/21/2026 11:19:42	อนุศักดิ์ ศรีชัยชนะ	ธิดิพล	จิระศักดิ์	ส่วนสารสนเทศอุดมศึกษา (สท.)
5/21/2026 11:30:19	นาย อนันต์ เหมทานนท์	นางสุมาพร ไกรภูมิ	นายบุญชุม ชุมบัวจันทร์	สอด.นครศรีธรรมราช
5/21/2026 11:31:11	นายอนันต์ เหมทานนท์ หน.กอท.จว	นายแสงเพชร อินตา หน.กลุ่มงานตร	นางสุมาพร ไกรภูมิ พอด.ขง. สอด.น	สอด.ยะลา
5/21/2026 11:32:15	ธิดิพล ศรีไตรรัตน์	สุไรยา แกมมะ	-	สอด.ชุมพร
5/21/2026 11:39:04	ณัฏพล ไชยทอง	อนุศักดิ์ ศรีชัยชนะ	ธิดิพล ศรีไตรรัตน์	ส่วนพยากรณ์อากาศ (พอ.)
5/21/2026 11:39:06	ณัฏพล ไชยทอง	อนันต์ เหมทานนท์	อนุศักดิ์ ศรีชัยชนะ	สอด.นครศรีธรรมราช
5/21/2026 11:52:12	พี่ชุม บุญชุม ชุมบัวจันทร์ ผอ.สุราษฎร์	พี่ก้อย ไชยเอียด ผอ.ปัตตานี	พี่คาน เร้าะมันคาน ผอ.นราธิวาส	สอด.สุราษฎร์ธานี
5/21/2026 12:22:54	ว่าที่ ร.ด.หญิง พัชรี ประเทศ	นางสาวสุไรยา แกมมะ	นางสาวณมล ประทุมวัลย์	ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ (ฝส.)
5/21/2026 12:46:11	นางสมพัฒสร นัยนารัตน์	นางสาวอรณิชา พันธรัตน์	นายชานนท์ จันทร์ปล้อง	ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ (ฝส.)
5/21/2026 12:47:30	นายจิระศักดิ์ ทองสันติ	นายอนุศักดิ์ ศรีชัยชนะ	นางवासนา ทองสันติ	ส่วนสารสนเทศอุดมศึกษา (สท.)
5/21/2026 12:47:41	ผอ.ธีรธรรม	ทศพร	พิกุลทอง นาคนิยม	สอด.ชุมพร

5/21/2026 12:52:10	นายบุญชุม ขุมบัวจันทร์	นางวิสาลินี ทองสิงห์คลี	นายชานน จันทร์ปล้อง	สอต.สุราษฎร์ธานี
5/21/2026 13:31:13	ณัฐพล ไชยทอง	สุไริยา แกมมะ	นฤมล ประทุมวัลย์	ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ (ฝส.)
5/21/2026 13:52:11	ธีระธรรม เทพราช	อุทัยดีละห์ มะยุณ	จิรพงษ์ ไกร	ส่วนสื่อสารและเครื่องมือ (สม.)
5/21/2026 13:59:18	นายณเรศ จันทนา พอด.อว สกบ.หาด	นายณรงค์พล ทองสังข์ นอด.ชก สก	นายอนุศักดิ์ ศรีชัยชนะ นพฟ.อว สม.ค	ฝ่ายบริหารทั่วไป (บป.)
5/21/2026 14:20:33	อิรฟาน มามะ	ณัฐดนัย จันทร์รัตน์	สุจินนา กันดาโพธิ์	ฝ่ายบริหารทั่วไป (บป.)
5/21/2026 14:43:24	นายบุญชุม ขุมบัวจันทร์	นายธีระธรรม เทพราช	นายอนันต์ เหมทานนท์	สอต.สุราษฎร์ธานี
5/21/2026 14:59:46	นายธีระธรรม เทพราช	นายเราะมันคาน สมันนี	นายธีรยุทธ ไชยเอียด	สอต.สุราษฎร์ธานี
5/21/2026 15:41:05	นายจิรศักดิ์ ทองสันติ	นายอนุศักดิ์ ศรีชัยชนะ	นางสาวสุจินา กันดาโพธิ์	ฝ่ายบริหารทั่วไป (บป.)
5/21/2026 17:17:20	นายอนุศักดิ์ ศรีชัยชนะ	นายจิระศักดิ์ ทองสันติ	นายธิตพล ศรีไตรรัตน์	ส่วนสื่อสารและเครื่องมือ (สม.)
5/22/2026 3:22:46	นายณัทพล ไชยทอง	นางสาวพนธรร เรณูมาศ	นางสาวกสญญา มุลทรัพย์	ส่วนติดตามสภาวะอากาศ (ตต.)
5/22/2026 11:08:01	นางสมพัฒสร นัยนารัตน์	นายชานนท์ จันทร์ปล้อง	นางสาวอรณิชา พันธุ์รัตน์	ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ (ฝส.)
5/22/2026 11:40:35	ณัทพล ไชยทอง	สุเมธี มณีโลกย์	สุไริยา แกมมะ	ส่วนติดตามสภาวะอากาศ (ตต.)
5/22/2026 16:09:03	สมพัฒสร นัยนารัตน์	ณัทพล ไชยทอง	พิมพ์มาดา ขุมน้อย	ส่วนติดตามสภาวะอากาศ (ตต.)
5/22/2026 16:16:50	นายณัทพล ไชยทอง	นางสาวกาญจนา มุลทรัพย์	นางสาวพิมพ์มาดา ขุมน้อย	ส่วนติดตามสภาวะอากาศ (ตต.)
5/22/2026 16:25:19	นายณัทพล ไชยทอง	นางสาว กาญจนา มุลทรัพย์	นางสาว พิมพ์มาดา ขุมน้อย	ส่วนติดตามสภาวะอากาศ (ตต.)
5/22/2026 17:04:08	นายธีระธรรม เทพราช	นายบุญชุม ขุมบัวจันทร์	นายพิชัย วงษ์แปลง	ส่วนพยากรณ์อากาศ (พอ.)
5/23/2026 23:04:56	ณัทพล ไชยทอง	นางสาวอรณิชา พันธุ์รัตน์	นางสมพัฒสร นัยนารัตน์	ส่วนติดตามสภาวะอากาศ (ตต.)
5/25/2026 15:04:18	นายณัทพล ไชยทอง	นางสมพัฒสร นัยนารัตน์	นางสาวอรณิชา พันธุ์รัตน์	ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ (ฝส.)
5/25/2026 15:42:36	นายจิรศักดิ์ โพธิ์สง	นายธิตพล ศรีไตรรัตน์	น.ส. พัชรี ประเทศ	ฝ่ายบริหารทั่วไป (บป.)
5/26/2026 9:09:58	นายโชคชัย ขุมน้อย	นางสาวสุจินา กันดาโพธิ์	นางสาวปัทมาพร บุญสนอง	ส่วนสารสนเทศอุดมศึกษา (สท.)
5/26/2026 11:18:16	นายณัทพล ไชยทอง	นางสมพัฒสร นัยนารัตน์	นายเราะมันคาน โอราสะมันนี	สอต.นราธิวาส

ผลการลงคะแนน

คนที่1		คนที่ 2		คนที่ 3	
นายณัฏพล ไชยทอง	10	อนุศักดิ์ ศรีชัยชนะ	3	นางสาวพิมพ์มาดา ชุมน้อย	3
นายธีระธรรม เทพราช	4	นางสาวสุไริยา แกมมะ	3	นายอนุศักดิ์ ศรีชัยชนะ	3
นางสมพัฒน์ นัยนารัตน์	3	นายอนันต์ เหมทานนท์	2	นางสาวอรณิชา พันธุ์รัตน์	2
นายบุญชุม ชุมบัวจันทร์	3	นายจิระศักดิ์ ทองสันติ	2	นายธิดิพล ศรีไตรรัตน์	2
นายอนันต์ เหมทานนท์	3	นายธีระธรรม เทพราช	2	นายชานน จันทร์ปล้อง	2
นายจิระศักดิ์ ทองสันติ	2	นางสมพัฒน์ นัยนารัตน์	2	นฤมล ประทุมวัลย์	2
นายอนุศักดิ์ ศรีชัยชนะ	2	นางสาวอรณิชา พันธุ์รัตน์	2	นายเร้าะมันคาน โอราสะมันนี	2
นายเนเรศ จันทนา	2	นางสาวกาญจนา มุลทรัพย์	2	นางสาวสุจินา กันดาโพธิ์	2
นางสุมาพร ไกรภูมิ	2	นายธิดิพล ศรีไตรรัตน์	2	จิรพงษ์ ไกร	1
ธิดิพล ศรีไตรรัตน์	1	ณัฏพล ไชยทอง	1	นางสมพัฒน์ นัยนารัตน์	1
นางवासนา ทองสันติ	1	พี้อย ไชยเอียด ผอ.ปัตตานี	1	นายพิชัย วงษ์แปลง	1
นายจิระศักดิ์ โพธิ์สง	1	อุทัยดีละห์ มะยูน	1	นางสาวปัตมาพร บุญสนอง	1
นายโชคชัย ชุมน้อย	1	นายเร้าะมันคาน สมันนี	1	จิระศักดิ์	1
นายกฤตธี ไชยเอียด	1	นางวิสาลินี ทองสิงห์คลี	1	น.ส. พัชรี ประเทศ	1
นายเร้าะมันคาน โอราสะมันนี	1	นายบุญชุม ชุมบัวจันทร์	1	นางสาวกสญจนา มุลทรัพย์	1
ว่าที่ ร.ต.หญิง พัชรี ประเทศ	1	นายพิชัย วงษ์แปลง	1	นางवासนา ทองสันติ	1
อิรฟาน มามะ	1	ทศพร	1	นางสาวพนธเรศ เรณูมาศ	1
		นางสาวเสาวคนธ์ อินพล	1	นางสุมาพร ไกรภูมิ	1
	39	นางสุมาพร ไกรภูมิ	1	นางณรงค์พล ทองสังข์	1
		นางสาวพนธเรศ เรณูมาศ	1	นายแสงเพชร	1
		นายณรงค์พล ทองสังข์	1	นายธีรยุทธ ไชยเอียด	1
		นายแสงเพชร อินตา	1	นายบุญชุม ชุมบัวจันทร์	1
		น.ส.ปัตมาพร บุญสนอง	1	สุไริยา แกมมะ	1
		นายชานนท์ จันทร์ปล้อง	1	นายริดวาน ทาหา	1
		สุเมธี มณีโลกย์	1	นายสมภพ วิสุทธิศิริ	1
		นางสาวสุจินา กันดาโพธิ์	1	นายอนันต์ เหมทานนท์	1
		ณัฐดนัย จันทร์รัตน์	1	พิกุลทอง นาคนิยม	1
		ไม่มี	1	ไม่มี	1
				-	1

รวมลงคะแนน					
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	รวม
1	นายถิเทพ ไชยทอง	10	1	0	11
2	นายอนุศักดิ์ ศรีชัยชนะ	2	3	3	8
3	นายธีระธรรม เทพราช	4	2	0	6
	นางสมพัฒน์ นัยนารัตน์	3	2	1	6
	นายอนันท์ เหมทานนท์	3	2	1	6
	นายบุญชม ขุมบัวจันทร์	3	1	1	5
	ธิดิพล ศรีไตรรัตน์	1	2	2	5
	นางสุมาพร ไกรภูมิ	2	1	1	4
	นายจิรศักดิ์ ทองสันติ	2	2	0	4
	สุไริยา แกมมะ	0	3	1	4
	นางสาวอรุณิชา พันธุ์รัตน์	0	2	2	4
	นายเร้าะมันคาน โอราสะมันนี	1	1	2	4
	นายชานนท์ จันทร์ปล้อง	0	1	2	3
	นางสาวสุจินา กันดาโพธิ์	0	1	2	3
	นางสาวกาญจนา มุลทรัพย์	0	2	1	3
	นางสาวพิมพ์มาดา ขุนน้อย	0	0	3	3
	นายกฤตธี ไชยเอียด	1	1	1	3
	นางวาสนา ทองสันติ	1	0	1	2
	นายจิรศักดิ์ โป๊ะสง	1	0	1	2
	นายพิชัย วงษ์แปลง	0	1	1	2
	นายนเรศ จันทนา	2	0	0	2
	นฤมล ประทุมวัลย์	0	0	2	2
	ว่าที่ ร.ต.หญิง พัชรี ประเทศ	1	0	1	2
	นางสาวพนธเรศ เรณูมาศ	0	1	1	2
	นายแสงเพชร	0	1	1	2

นายณรงค์พล ทองสังข์	0	1	1	2
นางสาวปัทมาพร บุญสนอง	0	1	1	2
นายโชคชัย ชุ่มนัย	0	0	1	1
สุเมธี มณีโลกย์	0	1	0	1
อุทัยดีลละห์ มะยุ	0	1	0	1
นางสาวเสาวคนธ์ อินพล	0	1	0	1
จิรพงษ์ ไกร	0	0	1	1
นายนรงค์พล ทองสังข์	0	0	1	1
นายรติวาน ทาหา	0	0	1	1
นางวิสาลินี ทองสิงห์คลี	0	1	0	1
ทศพร	1	0	0	1
ณัฐดนัย จันทรัตน์	0	1	0	1
นายสมภพ วิสุทธิศิริ	0	0	1	1
พิกุลทอง นาคนิยม	0	0	1	1
อิรฟาน มามะ	1	0	0	1

**ส่วน-ฝ่าย - สอด.ที่ท่านเห็นว่าเป็นส่วนงานที่มีพฤติกรรมตามหลักคุณธรรม 5 ประการ "ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิต
อาสา กตัญญู" ของ ศูนย์อุดมวิทยาสภาคใต้ฝั่งตะวันออก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 **โปรดเลือกส่วน-ฝ่าย - สอด. สังกัด ศอ.***

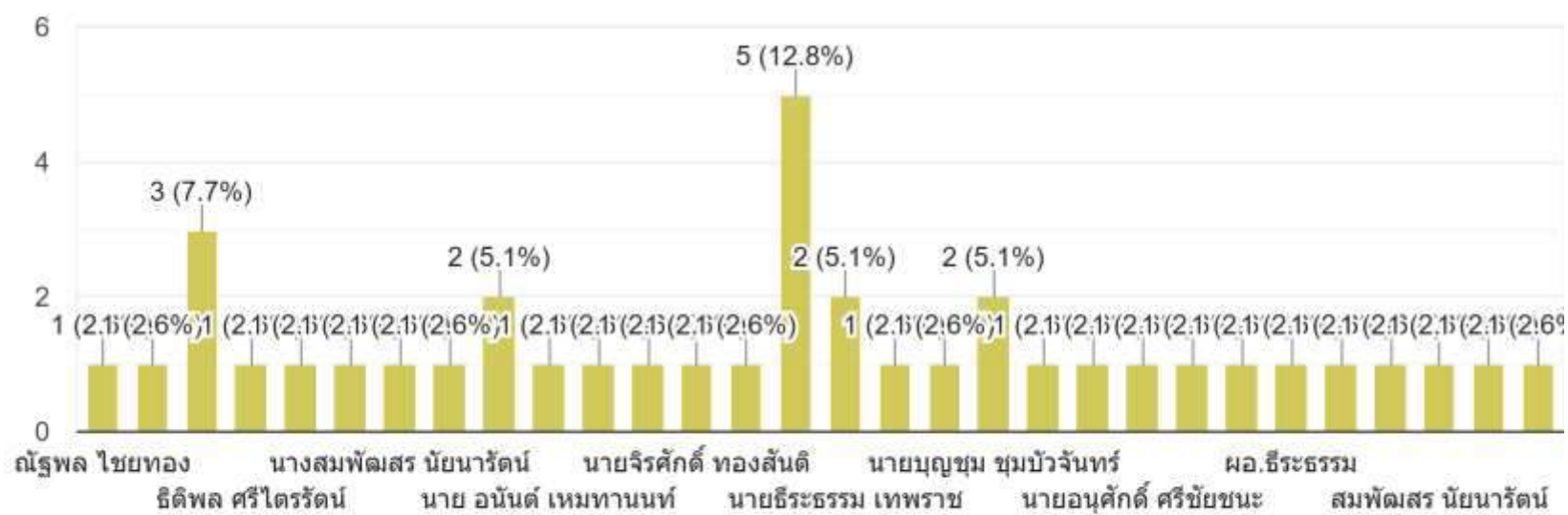
การลงคะแนน				
ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ	ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ	8	ผลการลงคะแนน	
สอด.นครศรีธรรมราช	ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ		ลำดับที่	ส่วนที่ได้รับรางวัล
ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ	ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ		1	ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ (ฝส.)
สอด.นราธิวาส	ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ		2	ส่วนติดตามสภาวะอากาศ (ตต.)
ฝ่ายบริหารทั่วไป (บป.)	ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ		3	ฝ่ายบริหารทั่วไป (บป.)
ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ	ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ			
สอด.นครศรีธรรมราช	ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ			
ส่วนสารสนเทศอุดมวิทยา	ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ			
สอด.นครศรีธรรมราช	ส่วนติดตามสภาวะอากาศ	6		
สอด.ยะลา	ส่วนติดตามสภาวะอากาศ			
สอด.ชุมพร	ส่วนติดตามสภาวะอากาศ			
ส่วนพยากรณ์อากาศ (พอ.)	ส่วนติดตามสภาวะอากาศ			
สอด.นครศรีธรรมราช	ส่วนติดตามสภาวะอากาศ			
สอด.สุราษฎร์ธานี	ส่วนติดตามสภาวะอากาศ			
ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ	ฝ่ายบริหารทั่วไป (บป.)	5		
ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ	ฝ่ายบริหารทั่วไป (บป.)			
ส่วนสารสนเทศอุดมวิทยา	ฝ่ายบริหารทั่วไป (บป.)			

สอต.ชุมพร	ฝ่ายบริหารทั่วไป (บป.)	
สอต.สุราษฎร์ธานี	ฝ่ายบริหารทั่วไป (บป.)	
ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ	สอต.นครศรีธรรมราช	4
ส่วนสื่อสารและเครื่องมือ (	สอต.นครศรีธรรมราช	
ฝ่ายบริหารทั่วไป (บป.)	สอต.นครศรีธรรมราช	
ฝ่ายบริหารทั่วไป (บป.)	สอต.นครศรีธรรมราช	
สอต.สุราษฎร์ธานี	สอต.สุราษฎร์ธานี	4
สอต.สุราษฎร์ธานี	สอต.สุราษฎร์ธานี	
ฝ่ายบริหารทั่วไป (บป.)	สอต.สุราษฎร์ธานี	
ส่วนสื่อสารและเครื่องมือ (	สอต.สุราษฎร์ธานี	
ส่วนติดตามสภาวะอากาศ	ส่วนสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา (	3
ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ	ส่วนสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา (	
ส่วนติดตามสภาวะอากาศ	ส่วนสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา (	
ส่วนติดตามสภาวะอากาศ	ส่วนพยากรณ์อากาศ (พอ.)	2
ส่วนติดตามสภาวะอากาศ	ส่วนพยากรณ์อากาศ (พอ.)	
ส่วนติดตามสภาวะอากาศ	ส่วนสื่อสารและเครื่องมือ	2
ส่วนพยากรณ์อากาศ (พอ.)	ส่วนสื่อสารและเครื่องมือ	
ส่วนติดตามสภาวะอากาศ	สอต.นราธิวาส	2
ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ	สอต.นราธิวาส	
ฝ่ายบริหารทั่วไป (บป.)	สอต.ชุมพร	2
ส่วนสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา	สอต.ชุมพร	
สอต.นราธิวาส	สอต.ยะลา	1

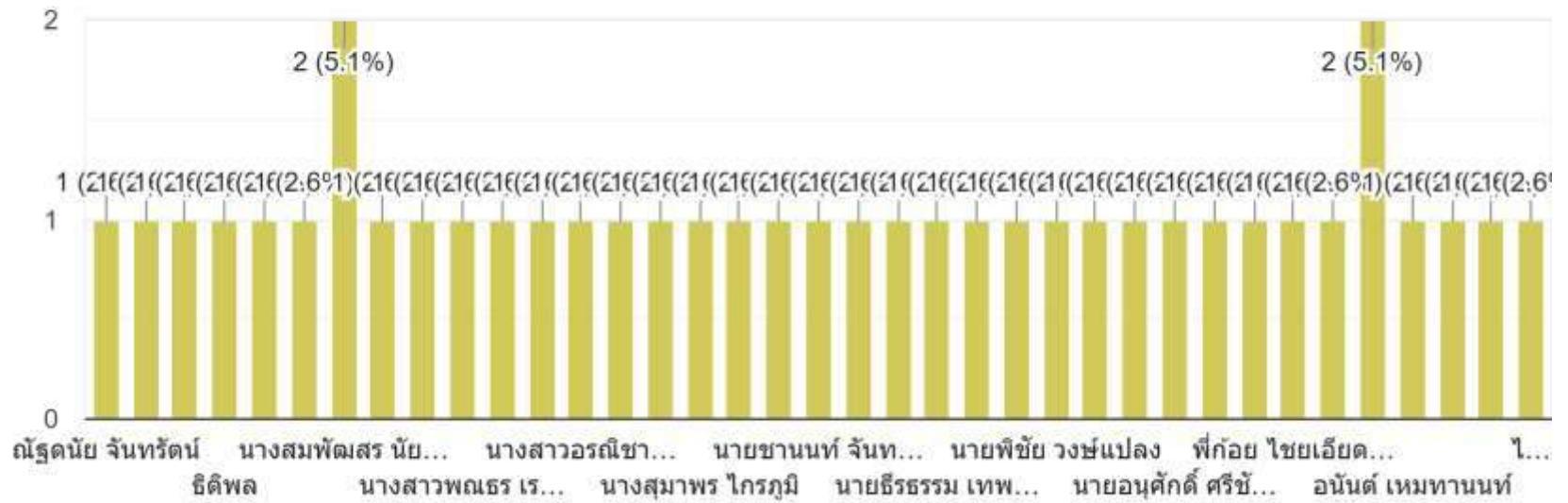
กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และหน่วยงานต้นแบบ ในด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของ
ศูนย์อตุณิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก ปี 2569

บุคคลต้นแบบ คนที่ 1

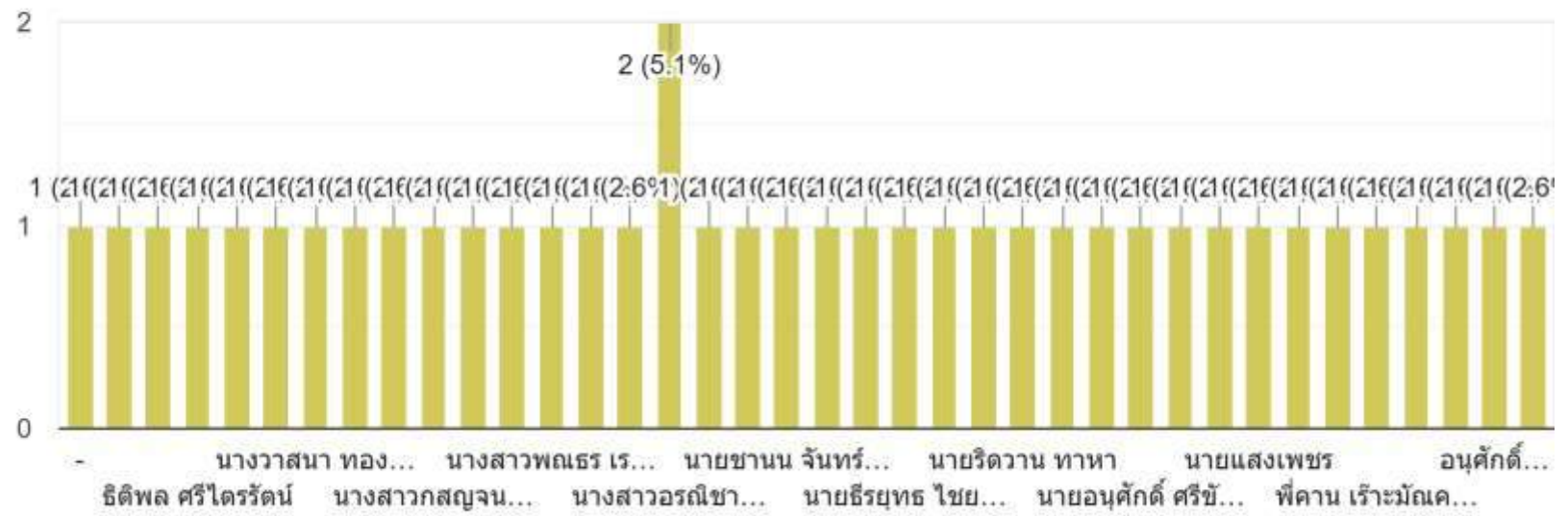
คำตอบ 39 ข้อ



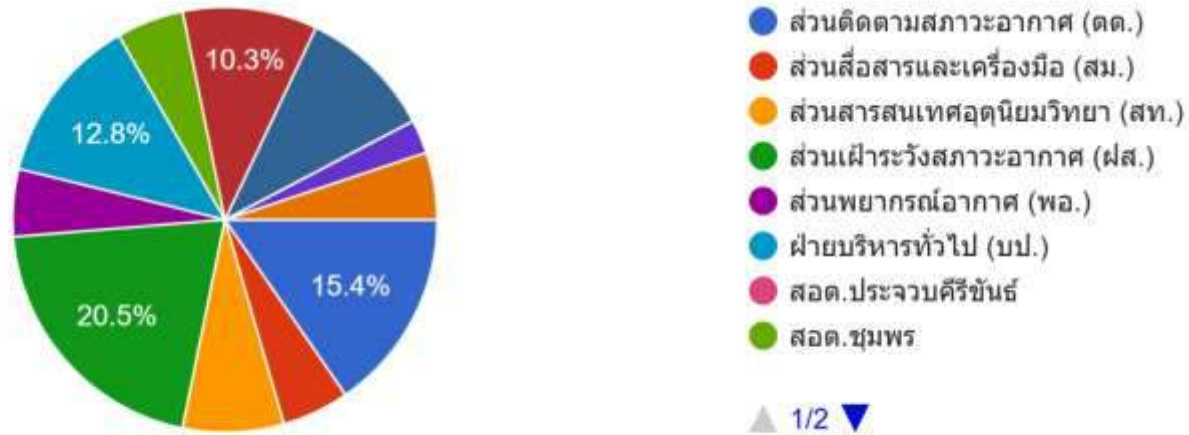
คำตอบ 39 ข้อ



คำตอบ 39 ข้อ



ส่วน-ฝ่าย - สอด.ที่ท่านเห็นว่าเป็นส่วนงานที่มีพฤติกรรมตามหลักคุณธรรม 5 ประการ "ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ของ ศูนย์อุดมวิทยาสภาคได้ฝั่งตะวัน... พ.ศ. 2569 * *โปรดเลือกส่วน-ฝ่าย - สอด. สังกัด ศอ.*
คำตอบ 39 ข้อ





ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก
กรมอุตุนิยมวิทยา

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายณัทพล ไชยทอง

เป็นบุคคลต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ
“ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นายสมภพ วิสุทธิศิริ

ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก กรมอุตุนิยมวิทยา

ขอมอมเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
นายอนุศักดิ์ ศรีชัยชนะ

เป็นบุคคลต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ
“ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นายสมภพ วิสุทธิศิริ

ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก กรมอุตุนิยมวิทยา

ขอมอมเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายอนันต์ เหมทานนท์

เป็นบุคคลต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ
“ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นายสมภพ วิสุทธิศิริ

ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก กรมอุตุนิยมวิทยา

ขอมอมเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
นางสมพัฒนสร นัยนารัตน์

เป็นบุคคลต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ
“ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นายสมภพ วิสุทธิศิริ

ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก กรมอุตุนิยมวิทยา

ขอมอมเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายธีระธรรม เทพราช

เป็นบุคคลต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ
“ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นายสมภพ วิสุทธิศิริ

ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก กรมอุตุนิยมวิทยา

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ (ฟส.)

เป็นส่วนงานที่มีพฤติกรรมตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ
“ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นายสมภพ วิสุทธิศิริ

ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก กรมอุตุนิยมวิทยา

ขอมอมเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
ส่วนติดตามสภาวะอากาศ (ตต.)

เป็นส่วนงานที่มีพฤติกรรมตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ
“ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นายสมภพ วิสุทธิศิริ

ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก กรมอุตุนิยมวิทยา

ขอมอมเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (บป.)

เป็นส่วนงานที่มีพฤติกรรมตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ
“ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นายสมภพ วิสุทธิศิริ

ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก



ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก

Southern - East Coast Meteorological Center



ผอ.ศอ. มอบเกียรติบัตรบุคคลต้นแบบและส่วนงานที่มีพฤติกรรมตามหลักคุณธรรม 5 ประการ แก่บุคลากรในสังกัด ศอ.



วันศุกร์ ที่ 12 มิถุนายน 2569 เวลา 09.30 น.

นายสภพวิสุทธีศรี ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก
มอบเกียรติบัตรหลักคุณธรรม 5 ประการ “دابพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
แก่บุคคลต้นแบบตามหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่

- 1.นายณัฏพ ไซยกอง ผู้อำนวยการส่วนติดตามสภาวะอากาศ
- 2.นางสมพัฒน์สร นัยนารัตน์ ผู้อำนวยการส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ
- 3.นายอนุศักดิ์ ศรีชัยชนะ ผู้อำนวยการส่วนสื่อสารและเครื่องมือ

และส่วนงานที่มีพฤติกรรมตามหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่

- 1.ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ
- 2.ส่วนติดตามสภาวะอากาศ
- 3.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ณ ห้องประชุม ชั้น 2 ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา



WWW.SONGKHLA.TMD.GO.TH

ส่วนสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก สงขลา โทร 074-311760

9.ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมยกย่องบุคคลคุณธรรมต้นแบบ

ประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคคลคุณธรรมต้นแบบ



  **ข่าวประชาสัมพันธ์**
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก
Southern - East Coast Meteorological Center

ผอ.ศอ. มอบเกียรติบัตรบุคคลต้นแบบและส่วนงานที่มีพฤติกรรมตามหลักคุณธรรม 5 ประการ แก่บุคลากรในสังกัด ศอ.



วันศุกร์ ที่ 12 มิถุนายน 2569 เวลา 09.30 น.

นายสมภพ วัชรวิเศษศิริ ผู้อำนวยการศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก มอบเกียรติบัตรหลักคุณธรรม 5 ประการ “ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” แก่บุคคลต้นแบบตามหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่

- 1.นายณัฏฐพล ไชยกอง ผู้ส่วนราชการส่วนติดตามสภาวะอากาศ
- 2.นางสมพัตสร บัณธรัตน์ ผู้ส่วนราชการส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ
- 3.นายอนุศักดิ์ ศรีชัยชนะ ผู้ส่วนราชการส่วนสื่อสารและเครื่องมือ และส่วนงานที่มีพฤติกรรมตามหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่

- 1.ส่วนเฝ้าระวังสภาวะอากาศ
- 2.ส่วนติดตามสภาวะอากาศ
- 3.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ณ ห้องประชุม ชั้น 2 ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

 WWW.SONGKHLA.TMD.GO.TH

ส่วนสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก สงขลา โทร 074-311760

การประเมินบรรยากาศ สภาพแวดล้อม และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงขององค์กร

จากการประเมินผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของศูนย์
อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก พบว่า องค์กรมีการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกอย่างชัดเจน ทั้งด้านบรรยากาศการ
ทำงาน สภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน และพฤติกรรมของบุคลากร โดยการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวเกิดจากการ
ขับเคลื่อนแผนคุณธรรมอย่างเป็นระบบ ผ่านกิจกรรมที่เชื่อมโยงกับคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา และกตัญญู

1. ด้านบรรยากาศองค์กรที่เปลี่ยนแปลง

บรรยากาศภายในองค์กรเปลี่ยนจากการดำเนินงานเชิงหน้าที่ไปสู่การทำงานแบบมีส่วนร่วมมากขึ้น
บุคลากรทุกระดับมีโอกาสร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
รวมถึงร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่งผลให้เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมกันใน
เป้าหมายขององค์กร นอกจากนี้ กิจกรรมกีฬา สันทนาการ กาแฟยามเช้า การประชุมประจำเดือน และกิจกรรม
สืบทอดประเพณีต่าง ๆ ช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี ความเอื้อเฟื้อ และความไว้วางใจระหว่าง
ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในพื้นที่เครือข่าย ทำให้บรรยากาศการทำงานมีความอบอุ่น
เป็นมิตร และเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมมากยิ่งขึ้น

2. ด้านสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อคุณธรรม

สภาพแวดล้อมการทำงานได้รับการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรมผ่านกิจกรรมปรับภูมิทัศน์ Big Cleaning Day
กิจกรรมวันรักษต้นไม้ กิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ส่งผลให้สถานที่ปฏิบัติงานมีความสะอาด
เป็นระเบียบ ปลอดภัย และเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน การพัฒนาสภาพแวดล้อมดังกล่าวไม่ได้เป็นเพียงการ
ปรับปรุงพื้นที่ทางกายภาพเท่านั้น แต่ยังสะท้อนการปลูกฝัง “วินัย” “ความรับผิดชอบ” และ “จิตอาสา” ให้
เกิดขึ้นในชีวิตการทำงานประจำวัน บุคลากรเริ่มเห็นความสำคัญของการดูแลพื้นที่ส่วนรวม การใช้ทรัพยากรอย่าง
เหมาะสม และการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานต่อผู้รับบริการและเครือข่ายภายนอก

3. ด้านพฤติกรรมบุคลากรที่เปลี่ยนแปลง

พฤติกรรมของบุคลากรมีแนวโน้มเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด โดยสามารถเชื่อมโยงกับ
คุณธรรม 5 ประการ ดังนี้

พอเพียง บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้บริหารจัดการหนี้สินให้อยู่ในระบบ เข้าถึงแหล่งออมทรัพย์ที่เหมาะสม และจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายครัวเรือน ซึ่งช่วยเสริมวินัยทางการเงิน ลดความเสี่ยงจากปัญหาหนี้สิน และสร้างภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิต

วินัย บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนความรับผิดชอบต่อน้ำที่มากขึ้น ผ่านการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด การประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์ และการควบคุมงานด้วยตัวชี้วัด ทำให้การทำงานมีความเป็นระบบ ตรวจสอบได้ และลดความคลาดเคลื่อนในการปฏิบัติงาน

สุจริต การประชุมชี้แจง ถ่ายทอดวัตถุประสงค์ ขั้นตอนการดำเนินงาน และการประเมินผล ช่วยสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกัน ลดความเสี่ยงจากการรับข้อมูลที่ไม่ครบถ้วนหรือคลาดเคลื่อน และส่งเสริมการทำงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

จิตอาสา กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมสาธารณประโยชน์ และกิจกรรมช่วยเหลือส่วนรวม ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ เสียสละ และให้ความร่วมมือกับกิจกรรมขององค์กรเพิ่มขึ้น ส่งผลให้การทำงานระหว่างส่วน/ฝ่ายมีความคล่องตัวและเกื้อกูลกันมากขึ้น

กตัญญู กิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ พิธีเจริญพระพุทธมนต์ และกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย ช่วยส่งเสริมความสำนึกคุณต่อองค์กร สังคม วัฒนธรรม และสถาบันที่เกี่ยวข้อง ทำให้บุคลากรมีความผูกพันกับหน่วยงานและตระหนักถึงคุณค่าของการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

4. ผลการประเมินโดยสรุป

โดยภาพรวม ศูนย์อู่ศูนย์นิคมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออกมีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในระดับดีมาก การดำเนินกิจกรรมตามแผนสามารถสร้างผลลัพธ์ทั้งเชิงกายภาพ เชิงวัฒนธรรมองค์กร และเชิงพฤติกรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมของบุคลากร การพัฒนาสถานที่ทำงาน การยกย่องบุคคลต้นแบบ และการส่งเสริมกิจกรรมที่เชื่อมโยงกับคุณธรรม 5 ประการ จึงประเมินได้ว่า องค์กรมีการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญ และมีความสอดคล้องกับเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบในมิติ “พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง” โดยสะท้อนให้เห็นว่า คุณธรรมไม่ได้อยู่เพียงในระดับแผนงานหรือเอกสาร แต่เริ่มแปรเปลี่ยนเป็นวัฒนธรรมการทำงาน พฤติกรรมประจำวัน และบรรยากาศองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

5. ข้อเสนอเพื่อการพัฒนาต่อเนื่อง

เพื่อให้การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวเกิดความยั่งยืน ควรพัฒนาระบบติดตามผลเชิงพฤติกรรมอย่างต่อเนื่อง เช่น การสำรวจพฤติกรรมหลังเข้าร่วมกิจกรรม การกำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพรายไตรมาส และการยกย่องบุคคลหรือหน่วยงานต้นแบบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้คุณธรรมกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่มั่นคงและขยายผลได้ในระยะยาว

ประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคคลคุณธรรมต้นแบบ

<https://www.facebook.com/share/p/1LP2pPinUE/>





Save | Save as... | Share | Send to Keep Memo

songkhla.tmd.go.th



ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน

การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของศูนย์อู๋ตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก พบว่า มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้ทั้ง 9 กิจกรรมหลักอย่าง ครบถ้วน และสามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามค่าเป้าหมายในระดับร้อยละ 100 ครอบคลุมทั้งในด้านการวางแผน การปฏิบัติงาน การประเมินผล และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างเป็นระบบ บทเรียนเชิงระบบที่สำคัญจากความสำเร็จดังกล่าว คือ “การมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึงของบุคลากรทุกระดับในองค์กร” โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การแสดง เจตนารมณ์ร่วมของบุคลากรจำนวน 70 จาก 87 ราย คิดเป็นร้อยละ 80.45 ซึ่งสะท้อนถึงความตระหนักรู้ร่วมกัน ในการยึดมั่นและขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน นอกจากนี้ การจัดกิจกรรมที่มีความต่อเนื่อง อาทิ กิจกรรมจิตอาสา การประชุมชี้แจงเป้าหมายและขั้นตอนการดำเนินงาน ตลอดจนพิธีกรรมทางศาสนา ล้วนมีบทบาท สำคัญในการสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการธำรงรักษาคุณธรรมอย่างยั่งยืน

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

แม้ว่าผลการดำเนินงานโดยภาพรวมจะเป็นที่น่าพึงพอใจ แต่จากการประเมินผลพบว่า กิจกรรมบางรายการยังมีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าระดับที่คาดหวัง เช่น กิจกรรมส่งเสริมการจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายครัวเรือน เพื่อยกระดับการมีส่วนร่วมในประเด็นนี้ ศูนย์อู๋ตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออกจึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาโดยใช้แนวคิดการสร้างแรงจูงใจในเชิงบวก (Positive Reinforcement) ผ่านการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ดำเนินการจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายได้อย่างมีแบบอย่างที่ดี พร้อมมอบเกียรติบัตรเป็นขวัญกำลังใจ ซึ่งคาดว่าจะสามารถขยายผลสู่พฤติกรรมที่ดีงามในวงกว้างและยั่งยืนในระยะยาว

ประเด็นท้าทาย

แม้ว่า ศูนย์อู๋ตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก จะสามารถดำเนินการได้ตามแผนและบรรลุผลสำเร็จตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ แต่ยังคงมีประเด็นท้าทายที่ต้องให้ความสำคัญ ได้แก่

1. **ความต่อเนื่องของพฤติกรรมคุณธรรม** การดำเนินกิจกรรมตามแผนอาจยังไม่สะท้อนการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมในระยะยาว จึงจำเป็นต้องมีมาตรการเสริมที่เน้นการติดตามพฤติกรรมเชิงประจักษ์
2. **การมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง** กิจกรรมบางประเภทอาศัยความสมัครใจสูง เช่น การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล

บุคคล อาจยังไม่สามารถเข้าถึงบุคลากรทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม

3. ระบบติดตามและประเมินผลที่เป็นรูปธรรม จำเป็นต้องพัฒนาเครื่องมือหรือตัวชี้วัดที่สามารถสะท้อน

ผลลัพธ์เชิงพฤติกรรมและการเปลี่ยนแปลงเชิงคุณภาพได้อย่างชัดเจน

บทสรุป

ศูนย์อุดมศึกษาภาคใต้ฝั่งตะวันออก ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการเรียนรู้จากการดำเนินงาน ปรับปรุง และพัฒนาอย่างเป็นระบบ ซึ่งนับเป็นรากฐานที่สำคัญในการยกระดับองค์กรให้ก้าวไปสู่ความเป็นเลิศด้านคุณธรรมอย่างมั่นคงและยั่งยืน

การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น
องค์กรคุณธรรม ศูนย์อุตุนิยมหาวิทยาลัยได้ฝังตะวันออก ประจำปี 2569

1.ช่องทางไลน์ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก



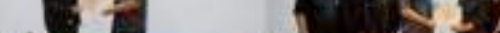
ศูนย์อุตุฯ สงขลา (169) ✖



12:10 PM

ขออนุญาตเผยแพร่องค์ความรู้และผล...

ปราชญ์บัณฑิตเอกคุณครูคุณธรรมสืบเนื่อง

[illegible]



Songkhro Meteorological Center

1.ช่องทางยูทูป ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก

ประชุมร่วมกับสื่อมวลชนภาคใต้ฝั่งตะวันออก



ขอ.ศส. ขอเชิญสื่อมวลชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
มีกิจกรรมแถลงข่าวและสาธิตการ
ใช้ข้อมูลจากโมเดลภูมิอากาศ

ขอ.ศส. ขอเชิญสื่อมวลชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 มีกิจกรรมแถลงข่าวและสาธิตการใช้ข้อมูลจากโมเดลภูมิอากาศ

วันที่ 12 สิงหาคม 2565 เวลา 09.30 น.

ขอเชิญสื่อมวลชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 มีกิจกรรมแถลงข่าวและสาธิตการใช้ข้อมูลจากโมเดลภูมิอากาศ

ขอเชิญสื่อมวลชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 มีกิจกรรมแถลงข่าวและสาธิตการใช้ข้อมูลจากโมเดลภูมิอากาศ

เนื้อหาของช่อง

ประเภทเนื้อหา	ชื่อเนื้อหา	สถานะ	วันที่อัปเดต	จำนวนผู้ชม	จำนวนไลค์	จำนวนแชร์	จำนวนคอมเมนต์
วิดีโอ	ขอ.ศส. ขอเชิญสื่อมวลชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สาธารณะ	12 ส.ค. 2565	0	0	0	0
วิดีโอ	ขอ.ศส. ขอเชิญสื่อมวลชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สาธารณะ	12 ส.ค. 2565	18	0	0	0
วิดีโอ	ขอ.ศส. ขอเชิญสื่อมวลชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สาธารณะ	12 ส.ค. 2565	11	0	0	0
วิดีโอ	ขอ.ศส. ขอเชิญสื่อมวลชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สาธารณะ	12 ส.ค. 2565	06	0	0	0
วิดีโอ	ขอ.ศส. ขอเชิญสื่อมวลชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สาธารณะ	12 ส.ค. 2565	02	0	0	0
วิดีโอ	ขอ.ศส. ขอเชิญสื่อมวลชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สาธารณะ	12 ส.ค. 2565	113	0	0	0

ข่าวประชาสัมพันธ์
 ศูนย์อุตุนิยมวิทยา ภาคใต้ฝั่งตะวันออก
 Southern - East Coast Meteorological Center

วันอังคารที่ 12 สิงหาคม 2565

ขอ.ศส. ขอเชิญสื่อมวลชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 มีกิจกรรมแถลงข่าวและสาธิตการใช้ข้อมูลจากโมเดลภูมิอากาศ

ขอ.ศส. ขอเชิญสื่อมวลชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 มีกิจกรรมแถลงข่าวและสาธิตการใช้ข้อมูลจากโมเดลภูมิอากาศ

ขอ.ศส. ขอเชิญสื่อมวลชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 มีกิจกรรมแถลงข่าวและสาธิตการใช้ข้อมูลจากโมเดลภูมิอากาศ

ขอ.ศส. ขอเชิญสื่อมวลชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 มีกิจกรรมแถลงข่าวและสาธิตการใช้ข้อมูลจากโมเดลภูมิอากาศ

ขอ.ศส. ขอเชิญสื่อมวลชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 มีกิจกรรมแถลงข่าวและสาธิตการใช้ข้อมูลจากโมเดลภูมิอากาศ



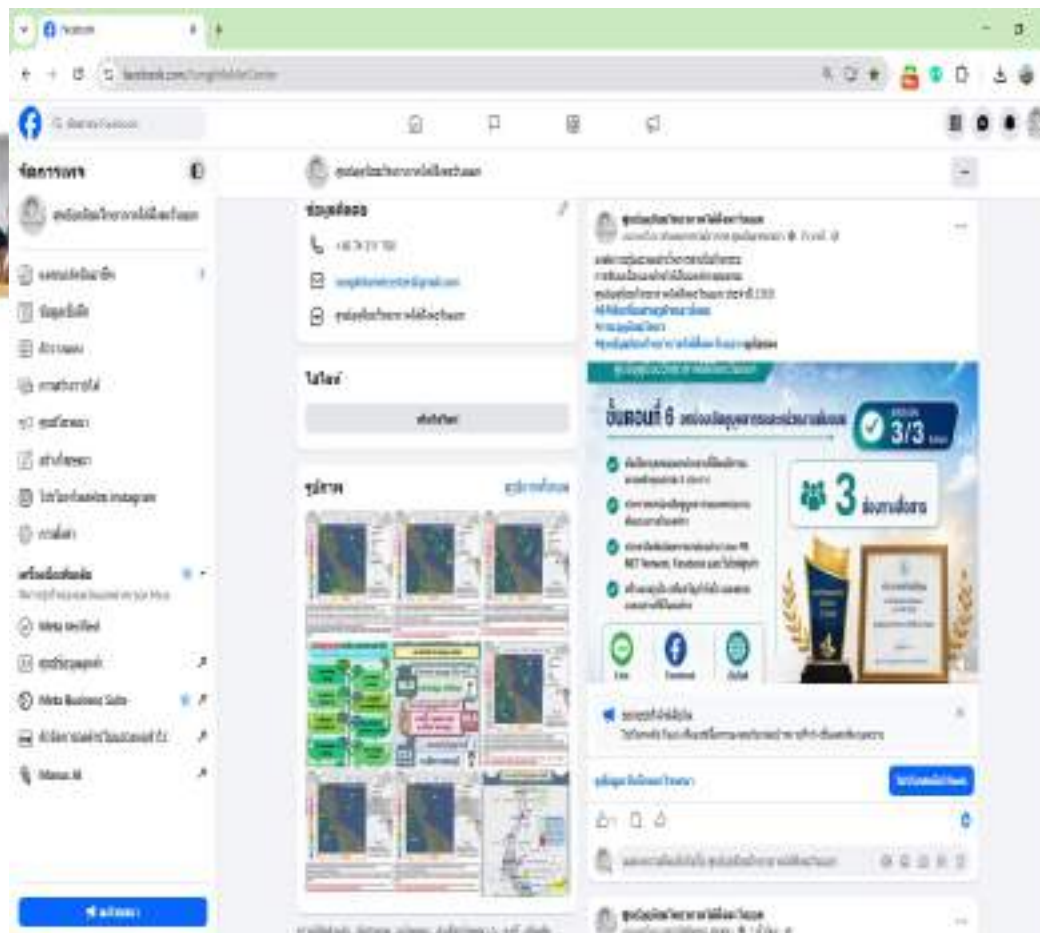
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก
Southern-east Coast Meteorological Center

1.ช่องทางเว็บไซต์ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก <https://songkhla.tmd.go.th/>



ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก
Southern-east Coast Meteorological Center

ประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดความรู้ระบบ



องค์ความรู้ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของศูนย์อู่ศูนย์มหาวิทยาลัยใต้ผืนตะวันออก

VDOองค์ความรู้



PowerPoint องค์ความรู้





ขั้นตอนที่ 1 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

ผลประเมิน
3/3 คะแนน

- ✓ ผู้บริหารและบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ✓ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
- ✓ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ: พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- ✓ ประกาศเจตนารมณ์ลงวันที่ 2 มีนาคม 2569 และจัดกิจกรรมร่วมลงนามวันที่ 6 มีนาคม 2569



70 จาก 87 คน

คิดเป็น **80.45%**

คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ



พอเพียง



วินัย



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู

ประกาศเจตนารมณ์
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ศูนย์อู่ศูนย์มวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก
วันที่ 2 มีนาคม 2569





ขั้นตอนที่ 2 กำหนดเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"

ผลประเมิน
3/3 คะแนน

 **10** เป้าหมาย



พอเพียง

- บริหารจัดการหนี้สินให้อยู่ในระบบ
- จัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายครัวเรือน
- ปลุกผักสวนครัวรั้วกินได้



วินัย

- พัฒนาและปรับปรุงทัศนคติสภาพแวดล้อม
- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด



สุจริต

- ประชุมชี้แจง ถ่ายทอดวัตถุประสงค์ ขั้นตอนการดำเนินงาน และการประเมินผล
- จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์



จิตอาสา

- จัดกิจกรรมกีฬาและสันทนาการภายในเพื่อส่งเสริมความรักสามัคคี เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และการมีส่วนร่วม



กตัญญู

- ประชาสัมพันธ์ภารกิจบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน
- สนับสนุนกิจกรรมยกย่องบุคคลคุณธรรมต้นแบบ



กำหนดเป้าหมายสอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ: พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู





ขั้นตอนที่ 3 จัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วม



ผลประเมิน

3/3

คะแนน

- ✓ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม จำนวน 9 คน
- ✓ มอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน ทั้งระดับส่วน/ฝ่าย และฝ่ายเลขานุการ
- ✓ จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
- ✓ กำหนดระยะเวลาดำเนินงาน ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569
- ✓ แผนครอบคลุม 9 เป้าหมาย และ 14 กิจกรรมหลัก



9 คน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม

1



แต่งตั้ง
คณะทำงาน

2



กำหนด
เป้าหมาย

3



จัดทำ
แผน

4



มอบหมาย
ผู้รับผิดชอบ

5



ติดตามผล





ศูนย์อำนวยการบริหารภูมิภาคใต้ฝั่งตะวันออก



ขั้นตอนที่ 4 ขับเคลื่อนตามแผนและบรรลุผล

ผลประเมิน **3/3** คะแนน



ดำเนินงานครบตามแผน จำนวน 14 กิจกรรม

- ดำเนินงานครบตามแผน จำนวน 14 กิจกรรม



กิจกรรมด้านวินัย

- พัฒนาภูมิทัศน์ Big Cleaning Day และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน



กิจกรรมด้านสุจริต

- ประชุมชี้แจง ถ่ายทอดงาน และกิจกรรมสืบสานประเพณี



กิจกรรมด้านจิตอาสาและกตัญญู

- กีฬา สันทนาการ ประชาสัมพันธ์ภารกิจ และยกย่องบุคคลต้นแบบ



14/14 กิจกรรม



ผลสำเร็จ **100%**



ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ





ขั้นตอนที่ 5 ประเมินผล ปรับปรุง พัฒนา และถอดบทเรียน



ผลประเมิน

3/3

คะแนน

- ✓ มีการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ
- ✓ นำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- ✓ ถอดบทเรียนจากความสำเร็จ โดยพบว่า “การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ” เป็นปัจจัยสำคัญ
- ✓ แนวทางพัฒนาเพิ่มเติม: ส่งเสริมการจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายครัวเรือนให้ครบถ้วนมากขึ้น
- ✓ ใช้การยกย่องเชิดชูและมอบเกียรติบัตรเป็นแรงจูงใจเชิงบวก



ประเมินครบทุกกิจกรรม



1 ประเมินผล



2 วิเคราะห์



3 ปรับปรุง



4 ขยายผล





ขั้นตอนที่ 6 ยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานต้นแบบ



ผลประเมิน

3/3

คะแนน

- ✓ คัดเลือกบุคคลและหน่วยงานที่มีพฤติกรรมตามหลักคุณธรรม 5 ประการ
- ✓ ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานต้นแบบภายในองค์กร
- ✓ ประชาสัมพันธ์ผลการยกย่องผ่าน Line PR, MET Network, Facebook และเว็บไซต์ศูนย์ฯ
- ✓ สร้างแรงจูงใจ เสริมขวัญกำลังใจ และขยายแบบอย่างที่ดีในองค์กร



Line



Facebook



เว็บไซต์



3

ช่องทางสื่อสาร





ขั้นตอนที่ 7 ผลลัพธ์เชิงพฤติกรรมและบรรยากาศองค์กร



ผลประเมิน

3/3

คะแนน



ผลสำเร็จตามแผน

100%



บรรยากาศ/
สภาพแวดล้อมดีขึ้น

94%



พฤติกรรมบุคลากร
ดีขึ้น

96%



องค์กรมีสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริม
คุณธรรมมากขึ้น



บุคลากรมีพฤติกรรม
เชิงบวกและการมีส่วนร่วม
ดีขึ้นอย่างชัดเจน



ผลลัพธ์สะท้อน
การเปลี่ยนแปลง
เชิงคุณภาพขององค์กร





ขั้นตอนที่ 8 รวบรวมองค์ความรู้และสื่อผลสำเร็จ

ผลประเมิน
3/3 คะแนน

- ✓ รวบรวมองค์ความรู้และผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมครบทุกกิจกรรม
- ✓ จัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ
- ✓ จัดทำสื่อเผยแพร่ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ ได้แก่ Infographic และ PowerPoint
- ✓ ใช้เป็นฐานองค์ความรู้และต้นแบบสำหรับการขยายผลต่อไป



อย่างน้อย
2 รูปแบบ



เอกสาร



Infographic



PowerPoint





ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก



ขั้นตอนที่ 9 เผยแพร่องค์ความรู้ และพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้

- ✓ เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้และสื่อผลสำเร็จทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ✓ เผยแพร่ผ่าน 3 ช่องทางหลัก ได้แก่ Line, Facebook และเว็บไซต์ songkhla.tmd.go.th
- ✓ สนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายและหน่วยงานอื่น
- ✓ มีความพร้อมที่จะพัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผลประเมิน
3/3 คะแนน

3 ช่องทางหลัก



3 ช่องทางหลักในการเผยแพร่องค์ความรู้



LINE Official Account
@tmd_south_east



Facebook Fanpage
ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก



เว็บไซต์
songkhla.tmd.go.th





บทสรุป : ถ้าวสู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ผลประเมินรวม

27/27

คะแนน



มีส่วนร่วม

80.45%



ผลสำเร็จ
ตามแผน

100%



บรรยากาศ
ดีขึ้น

94%



พฤติกรรม
ดีขึ้น

96%

- ✓ ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก ดำเนินการครบทั้ง 9 ขั้นตอนตามเกณฑ์การประเมิน
- ✓ มีการวางแผน ปฏิบัติ ประเมิน ปรับปรุง และเผยแพร่ผลอย่างเป็นระบบ
- ✓ จุดแข็งสำคัญคือการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับและการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
- ✓ แนวทางต่อยอด: ติดตามการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมระยะยาว ขยายการมีส่วนร่วม และพัฒนาเครื่องมือประเมินผลที่เป็นรูปธรรม



ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม

เพื่อความยั่งยืนขององค์กรและสังคม



ศูนย์อุตุนิยมวิทยา
ภาคใต้ฝั่งตะวันออก
กรมอุตุนิยมวิทยา