



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๖๑๑๘. ๖๑๘๕

ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๑๑๖๗ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
กรมอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ลนค. (ผ่าน ผก.กจ.)

ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มการเจ้าหน้าที่ ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ว ๙๓๒ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ ได้ขอความอนุเคราะห์ ผอ.กอง, ผอ.ศูนย์, ผอ.พร., ผอ.ตส. และผอ.กลุ่มงานต่างๆ ใน ลก. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมแจ้งปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะของการดำเนินการ เพื่อให้ กจ. รวบรวม และสรุปเสนอกรมฯ ทราบต่อไป นั้น

ในการนี้ กจ. ได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินการตามที่หน่วยงานในสังกัดได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) แล้ว โดยมีผลการดำเนินงานปรากฏดังรายละเอียดตามเอกสารแนบ และสรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอกรมฯ ทราบ ก่อน กจ. นำผลการรายงานดังกล่าวปิดประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ต่อไป

(นางสาวอนงลักษณ์ จีรกาลวสาน)

นบค.ชก.

(๒) เรียน ลนค.

เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอกรมฯ ทราบ ตามนัย (๑) ก่อน กจ. ดำเนินการต่อไป

(๓) เรียน ออต. (ผ่าน รอบ.)

เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมฯ (รอบ ๑๒ เดือน) ตามนัย (๑) ก่อน กจ. นำผลการรายงานดังกล่าวปิดประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ต่อไป หากชอบด้วยดำริ

(นางบุญเกตุ นุชประมุล)

ผก.กจ./๒๗ ต.ค. ๖๘

(นายสรารัฐ สมทรัพย์)

รอบ.รรก.ลนค. / ๒๘ ต.ค. ๖๘

***ค่านิยมกรมอุดมศึกษา SO SMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม

(๔) เรียง ออกต. (ผ่าน รอต.)

เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมอุตสาหกรรมวิทยา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) ตามนัย (๑) ก่อน กจ.
ดำเนินการต่อไป หากชอบด้วยคำริ

(๕) - ทราบรายงานผลฯ ตามเสนอ
- กจ. ดำเนินการต่อไป



(นางสาวสุกัญญาณี ยะวิญชาญ)
อธิบดีกรมอุตสาหกรรมวิทยา

(นายสรารุช สมทรัพย์)

รอบ./๒๘ ต.ค. ๖๘

(นายสรารุช สมทรัพย์)

รอบ.รรก.รอบ.

๓ พ.ย. ๖๘

(นายรัฐวุฒิ แตนดี)

รอก.

*****ค่านิยมกรมอุตสาหกรรมวิทยา SO SMART**

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

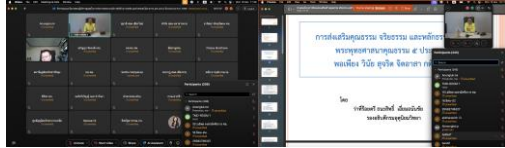

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม

แบบสรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมอุตุนิยมวิทยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	การใช้จ่ายงบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๑) สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์กร	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๘๐)	๑)โครงการให้ความรู้เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. กรมฯ จัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของกรมอุตุนิยมวิทยา ให้กับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการของกรมอุตุนิยมวิทยา และกำหนดจัดโครงการ ในวันจันทร์ที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีบุคลากรเข้าร่วมรวม ๓๓๐ คน  ๒. กรมฯ จัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรม และวินัย สำหรับเจ้าหน้าที่ของกรมอุตุนิยมวิทยา ให้กับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ของกรมอุตุนิยมวิทยา ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีบุคลากรเข้าร่วมรวม ๓๕๐ คน 	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช่	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	การใช้จ่ายงบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
		๒)กิจกรรมการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) (หลักสูตรที่มีความเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต)	-กรมฯ ได้มอบหมายให้ ลนท. และประชาสัมพันธ์ ข้าราชการเข้าร่วมโครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยสนท.ก.พ. -เข้าร่วมโครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านFacebook live จัดโดย ก.พ. (๔ มี.ค. ๖๘)	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช่	-
๒) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กร มีทัศนคติที่ดีประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีและมีค่านิยมที่ละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	๒) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต (จำนวน ๒ โครงการ)	๑)โครงการให้ความรู้เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. กรมฯ จัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของกรมอุตุฯ ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการของกรมอุตุฯ ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗  ๒. กรมฯ จัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรม และวินัย สำหรับเจ้าหน้าที่ของกรมอุตุฯ ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ 	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช่	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	การใช้จ่ายงบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
		๒)กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	<p>-กรมฯ จัดโครงการอบรมธรรมะส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมอุตุฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยพระมหาตศักดิ์ อภิปัญญา เจ้าวาสวัดบรมสถล</p>  <p>- กิจกรรมทำบุญตักบาตร เปลี่ยนคุณเป็นชาวพุทธ ตัวอย่าง จำนวน ๓ ครั้ง (ปส.)</p> <p>-กิจกรรม เนื่องใน "วันนวมินทรมหาราช" วันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๖๗</p> <p>-กิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธ.ค. ๖๗</p> <p>-พิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ณ กรมอุตุฯ ประจำปี ๒๗ ธ.ค.๖๗</p>	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช่	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	การใช้จ่ายงบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
		๓)รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตดำเนินการทุกไตรมาส	<p>- เข้าร่วมรณรงค์ต่อต้านทุจริตของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เมื่อวันที่ ๓๓ ธ.ค. ๒๕๖๗</p>  <p>- เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ปี ๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์การประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี</p>  <p>-กิจกรรมมอบนโยบายการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและถ่ายทอดนโยบาย no gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๘</p>   <p>- กิจกรรมโครงการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p>  	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช่	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	การใช้จ่ายงบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๓) ส่งเสริมให้เกิดการผลิตสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลายเพื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๓) จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต (จำนวน ๓)	๑)จัดทำสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต เช่น Info graphic วิดีโอ แผ่นพับ เป็นต้น	<p>- ประชาสัมพันธ์สื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p>   <p>- สส.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์คุณธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตามหลักธรรมทางศาสนา</p> 	๑๐๐	ไม่มี	๕,๔๐๐ บาท	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	การใช้จ่ายงบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
		๒)จัดทำแผนป้ายประชาสัมพันธ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>- กรมฯ ได้จัดทำประกาศนียบัตร เพื่อยกย่องหน่วยงานองค์กรต้นแบบ และรับมอบจากอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา</p>  <p>กรมอุตุนิยมวิทยา มอบเกียรติบัตรประจำปีเพื่อแสดงความ สำนึกในเลขากรรมการ คณะกรรมการอำนวยการคุณธรรมของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี ๒๕๖๗ ๑๐ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ วันที่ ๑๖ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ นางสาวจตุพร สุทธิรักษ์ อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา</p> <p>- กบ. จัดทำและติดป้ายประชาสัมพันธ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๗ ที่ ชั้น ๖</p> <p>- กรมอุตุนิยมวิทยา จัดกิจกรรมส่งมอบเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> 	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช้	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	การใช้จ่ายงบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๑) ส่งเสริมขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตตามกรอบบริบทที่เกี่ยวข้อง	๑) ระดับความสำเร็จของกลไกการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร ระดับ ๑ รวบรวม/ศึกษาข้อมูล ระดับ ๒ จัดทำร่างแผนฯ ระดับ ๓ เสนอคณะกรรมการฯ ระดับ ๔ เสนอกรมฯ ให้ความเห็นชอบแผนฯ ระดับ ๕ ประกาศเผยแพร่แผนฯ (ระดับ ๕)	๑) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	- กรมฯ ได้ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมอุตุฯ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และได้จัดทำแผนฯ เพื่อเสนอกรมฯ ซึ่งได้เห็นชอบแผนฯ และประกาศเผยแพร่ วันที่ ๒๙ พ.ย. ๖๗	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช่	ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๑๓๒๙ ลว.๒๙ พ.ย. ๖๗
		๒) กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	- กรมฯ ได้ประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมอุตุฯ เพื่อพิจารณาการคัดเลือกกระบวนการ หรือโครงการ และกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต โดยคัดเลือกโครงการจัดหาระบบสารสนเทศด้านอุตุฯ การบิน เพื่อนำมาการจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกรมอุตุฯ	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช่	https://www.tmd.go.th/media/personnel/ita/risk-๒๕๖๘.pdf

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	การใช้จ่ายงบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๒) สร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตในองค์กร	๒) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร ระดับ ๑ เวียนแจ้งให้หน่วยงานทราบ ระดับ ๒ จัดกิจกรรมตามแผนฯ ระดับ ๓ ติดตามผลแผนฯ ระดับ ๔ สรุปผลแผนฯ ระดับ ๕ รายงานผลแผนเสนอกรมฯ ทราบ (ระดับ ๕)	๑) รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	- กรมฯ ได้เวียนหนังสือ ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ว๓๗๐ ลงวันที่ ๑ เม.ย.๖๘ ขอความอนุเคราะห์รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน - กรมฯ ได้เวียนหนังสือ ที่ ดศ ๐๓๐๑/๐๐๕/ว๓๓๒ ลงวันที่ ๘ ก.ย. ๖๘ ขอความอนุเคราะห์รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน และสรุปรายงานเสนอกรมฯ ทราบ	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช่	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	การใช้งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๒) สร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตในองค์กร	๓) จำนวนนโยบาย/ มาตรการ/ประกาศ ที่ ประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์กร (จำนวน ๓)	๑)จัดทำมาตรการ/ประกาศ/คู่มือที่เป็นประโยชน์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์กร และส่งเสริมคุณธรรมและโปร่งใสในหน่วยงาน	๑.กรมฯ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แนวคิด “อุดมนิยมวิทยาใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ๒.กรมฯ ประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอุดมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๘ ๓.กรมฯ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลว. ๓ ธ.ค. ๖๘	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช่	-
	๔) จำนวนช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต (จำนวน ๒)	๑)การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรหรือประชาชน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ Facebook TikTok เป็นต้น	๑.เผยแพร่ผ่านช่องทางอินทราเน็ต เมนูปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ๒.เผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของกรมฯ ในหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ๓.ช่องทางไลน์ ๔.ช่องทางเวียนแจ้งประชาสัมพันธ์ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช่	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	การใช้จ่ายงบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๒) สร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตในองค์กร	(๕)จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม (จำนวน ๑)	๑) จัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร เช่น กิจกรรมนิมนต์พระมาฝึกปฏิบัติธรรมให้บุคลากร กิจกรรมสร้างความผูกพันองค์กร เป็นต้น	๑.จัดโครงการอบรมธรรมะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมอุตุฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยพระมหาตีศักดิ์ อภิปัญญา เจ้าวาสวัตบรมสกล ๒.จัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของกรมอุตุฯ ให้กับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ของกรมอุตุฯ และกำหนดจัดโครงการ ในวันจันทร์ที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ - (ต่อ.) เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๕ กิจกรรม	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช่	-
	(๖)จำนวนการจัดตั้งกลุ่มเพื่อสร้างเครือข่าย (จำนวน ๑)	๑) มีเครือข่ายในการดำเนินการหรือร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร	-ต่อ. (สอต.) จังหวัด มีกลุ่ม Line ของหน่วยงานส่วนราชการของแต่ละจังหวัด เพื่อสร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช่	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	การใช้จ่ายงบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๓) สร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร	๗) ระดับความสำเร็จของการจัดทำช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับ๑ ทบทวน / ปรับปรุงช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ในระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ระดับ๒ ประชุม คณะทำงานฯ ระดับ๓ พัฒนา/ปรับปรุง ระบบร้องเรียน ระดับ๔ ทดลองใช้ระบบ ระดับ๕ ช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนหน้าเว็บไซต์ พร้อมใช้งาน (ระดับ ๕)	๑)ปรับปรุงช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-กรมฯ มีช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ในระบบ อิเล็กทรอนิกส์ https://www.tmd.go.th/contact/corruption-rule/antiCorruptionPage -กบ. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหน้าเว็บไซต์ พร้อมใช้งาน -ตอ. มีช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางการรับเรื่องเรียนเจ้าหน้าที่การกระทำทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในและส่วนกลาง และ สอต.ทุกสถานีฯ - กรมฯ สรุปรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ทุกเดือน	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช่	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอนั้น	การใช้จ่ายงบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๓) สร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร	๘) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร ระดับ ๑ รวบรวม/ศึกษาข้อมูล ระดับ ๒ จัดประชุมฯ ระดับ ๓ เสนอคณะกรรมการฯ ระดับ ๔ เสนอกรมฯ ให้ความเห็นชอบ ระดับ ๕ ประกาศเผยแพร่ฯ	๑) กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	กรมฯ ได้ประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม อุดมศึกษา เพื่อพิจารณาการคัดเลือกกระบวนการ หรือโครงการ และกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต โดยคัดเลือกโครงการจัดหาระบบสารสนเทศด้าน อุดมศึกษาการbin เพื่อนำมาการจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกรมอุดมศึกษา และประกาศเผยแพร่หน่วยงานสังกัดทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช่	-
	๙) จำนวนการเผยแพร่สาธารณชนได้รับทราบแผนปฏิบัติการใช้จ่ายการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	๑) กิจกรรมการเผยแพร่แผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	- กรมฯ ได้มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ที่หน้าเว็บไซต์กรมฯ ลิงค์ https://www.tmd.go.th/aboutus/plan-and-result - กรมฯ ได้มีการเผยแพร่รายงานการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ และเงินกันไว้เบิกเหลือในปี ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช่	ดศ ๐๓๐๑.๐ ๐๙/๓๗๔ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๘
	๑๐) จำนวนการรายงานผลการดำเนินดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑) กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	กรมฯ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ และกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบายฯ จำนวน ๑๔ หน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินการฯ ให้กระทรวงฯทราบ	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช่	ดศ ๐๓๐๑/ ๒๔๓๒ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	การใช้จ่ายงบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๑) สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑) ยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (๙๑ คะแนน)	๑) โครงการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กรมฯ จัดโครงการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมอุตุนิยมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นเมื่อวันจันทร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมรกต ชั้น ๒ และในรูปแบบออนไลน์ https://www.tmd.go.th/media/personnel/ita/up-ita-๖๘.pdf โดยผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ สำนักงานป.ป.ช. จะประกาศช่วงเดือนสิงหาคมต่อไป	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช่	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	การใช้จ่ายงบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒) ระดับความสำเร็จในการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้มีค่าคะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้นระดับ ๑ รวบรวม/ศึกษาข้อมูลระดับ ๒ จัดทำการวิเคราะห์ผลฯ ระดับ ๓ เสนอคณะกรรมการฯ ระดับ ๔ เสนอกรมฯ ให้ความเห็นชอบระดับ ๕ ประกาศเผยแพร่ฯ (ระดับ ๕)	๑)การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	กรมฯ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอุตุฯ ตามคำสั่งที่ ๔๔/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโพลิน โดยพิจารณาการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และได้เวียนประชาสัมพันธ์รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอุตุฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอุตุฯ ประจำปี ๒๕๖๘ ตามหนังสือ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ว ๒๔๐ ลว. ๕ มีนาคม ๖๘	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช่	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	การใช้จ่ายงบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
มาตรการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๓) ส่งเสริมให้มีการพัฒนา ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร ให้พร้อมต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และสามารถนำข้อมูล OIT ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร	๓) ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร ให้พร้อมต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับ๑ ทบทวนข้อมูล ระดับ๒ ประชุมคณะทำงานฯ ระดับ๓ พัฒนา/ปรับปรุงข้อมูล ระดับ๔ เผยแพร่ข้อมูล ระดับ๕ เว็บไซต์พร้อมใช้งาน (ระดับ ๕)	๑) พัฒนา ปรับปรุงและจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศบนเว็บไซต์ให้เป็นไปตามเกณฑ์ และพร้อมต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กรมฯ ได้ดำเนินการทบทวนข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) หน้าเว็บไซต์กรมทางลิงค์ https://www.tmd.go.th/aboutus/ita	๑๐๐	ไม่มี	ไม่ใช่	-

*หมายเหตุ : เอกสารอ้างอิงการรายงาน https://drive.google.com/drive/folders/1cZeyfDC7TJu5gCb0JwGJLvx3Xm0X7tKU?usp=drive_link