



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

กองบริการดิจิทัลอุดมศึกษา โทร.๖๑๐๘

ที่

ดศ ๐๓๐๔.๐๐๗/๖๗

วันที่

๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง

สรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมกรมอุดมศึกษา ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

(๑) เรียน ผส.สอ.(คณะทำงานและเลขานุการ)

เรื่องเดิม

ตามที่กรมฯ ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ สอ.ได้มีหนังสือบันทึกข้อความสถาบันอุดมศึกษา ที่ ดศ ๐๓๐๔.๐๐๗/๔๒ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยได้เวียนแจ้ง ลก.กอง/ศูนย์/พร./ตส./กจ./อบ. และกลุ่มงานต่าง ๆ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน โดยทุกหน่วยงานได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษา กลับมายัง สอ. แล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

สอ. ได้สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน ตามที่ หน่วยงานต่าง ๆ รายงานแล้ว ปรากฏว่าผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติ การขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษา ซึ่งมีทั้งสิ้น ๒๕ ตัวชี้วัด ดำเนินการสำเร็จ ๑๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐๐ ดังเอกสารแนบ ๑ (สรุปผลการดำเนินการ)

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอ ผอ.บด.(คณะทำงานฯ) เพื่อโปรดเสนอ รอบ.(หัวหน้าคณะทำงาน) (คำสั่ง อด.ที่ ๔๒๒/๒๕๖๗) หากเห็นชอบโปรดเสนอกรมฯ ทราบ ก่อน สอ. เวียนแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทราบสรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดมศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

(นางสาววนิดา ทুমัย)

นบค.ชก/คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(นางปณาลี บำรุงผล)

นบค.ชพ/คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) เรียน ผอ.บด. (คณะทำงานฯ)

เพื่อโปรดทราบ และโปรดเสนอ รอบ. (หัวหน้าคณะทำงานฯ)
หากเห็นชอบโปรดเสนอกรมฯ ทราบ ก่อน สอ. เรียนแจ้งหน่วยงานที่
เกี่ยวข้องทราบสรุปรายงานฯ ต่อไป

ผส.สอ.(คณะทำงานและเลขานุการ)
๒๕ เม.ย. ๖๘

(๙) เรียน ขรก.กจ.

เพื่อทราบ และดำเนินการในส่วน
ที่เกี่ยวข้องต่อไป

ผก.กจ. / ๓๐ เม.ย. ๖๘

(๓) เรียน รอบ.(หัวหน้าคณะทำงานคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมฯ)

เพื่อโปรดทราบสรุปรายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยาประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) หากชอบด้วยคำ
ขอได้โปรดเสนอ กรมฯ ทราบรายงานฯ ตามเสนอนัย (๑)
ก่อน สอ. บด. ดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายประสาน สักวาเดช)
ผอ.บด./๒๕ เม.ย.๖๘

(๖) เรียน ผส.สอ.

เพื่อทราบตามนัย (๕) และดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายประสาน สักวาเดช)
ผอ.บด./๒๙ เม.ย. ๖๘

๔. เรียน ออต.

เพื่อโปรดทราบสรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน
ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน ก่อน
สอ.(บด.)ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป หากชอบด้วยคำ

(นายรัฐวุฒิ แดนดี)
รอว.รรก.รอบ./หัวหน้าคณะทำงานฯ
๒๘ เม.ย.๖๘

(๗) เรียน ลนก./ผอ.กอง/ผอ.ศูนย์ฯ/ผอ.พร./ผอ.ตส.

เพื่อโปรดทราบสรุปรายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

ผส.สอ./๒๙ เม.ย. ๖๘

(๕) - ทราบรายงานฯ ตามเสนอนัย ๑

- บด. (สอ.) ดำเนินการต่อไป

(นางสาวสุกัญญาณี ยะวิญชาญ)
อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา
๒๙ เม.ย. ๖๘

(๘) เรียน ผก. ใน ลก.

เพื่อทราบสรุปรายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) ตามนัย (๑)
ต่อไป

(นายสราวุธ สมทรัพย์)
ลก. / ๓๐ เม.ย. ๖๘

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 6 เดือน)

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
1. บุคลากร อต. รับรู้ เข้าใจ ค่านิยมกรม อุตุนิยมวิทยา	1.ร้อยละของ บุคลากรที่รับรู้ เข้าใจค่านิยมกรม อุตุนิยมวิทยา	ร้อยละ 85	ร้อยละ 100	บุคลากรที่รับรู้เข้าใจค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา 1.พร. บุคลากรรับรู้ค่านิยมองค์กร ร้อยละ 100 2.กบ. บุคลากรรับรู้ค่านิยมองค์กร ร้อยละ 100 โดยประชาสัมพันธ์ค่านิยมองค์กร ในหนังสือ ภายใน ติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์จัดทำ แผ่นป้ายในสถานที่ทำงาน 3.ผผ.มีการประชาสัมพันธ์ค่านิยม SOSMART ทางหนังสือบันทึกข้อความและบุคลากรรับรู้ ค่านิยมองค์กร ร้อยละ 100 4.พน.ได้ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากร พน.รับรู้และเข้าใจค่านิยม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น line กลุ่ม บอร์ดประชาสัมพันธ์ และหนังสือราชการระบุ ค่านิยมของกรมอุตุนิยมวิทยา ร่วมตอบ แบบสอบถามการรับรู้ และเข้าใจของบุคลากร เกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติที่มีต่อองค์กร ประจำปี 2568 ร้อยละ 100	บุคลากร รับรู้ เข้าใจ ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา 1.ทุกหน่วยงานของกรมอุตุนิยมวิทยามีการจัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์ SOSMART ในรูปแบบต่าง ๆ เผยแพร่ในหลากหลายช่องทาง เช่น จัดทำคลิป VDO ประชาสัมพันธ์SOSMART จัดทำหน้าเพจ กรมอุตุนิยมวิทยา และมีการจัดทำหน้าเพจค่านิยม SOSMART บนหน้าเว็บไซต์กรม เพื่อแสดงกิจกรรม SOSMART ติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือราชการระบุค่านิยมของหน่วยงาน 2.บุคลากรทุกคนในกรมอุตุนิยมวิทยาทราบถึง ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา ร้อยละ 100 สรุป ผลการดำเนินการสูงกว่าค่าเป้าหมาย ที่กำหนด

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				5. คอ.บุคลากรรับรู้และเข้าใจค่านิยมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โดยการใส่ข้อความค่านิยมไว้ท้ายหนังสือบันทึกข้อความที่จัดส่งทุกครั้ง ร้อยละ 100 6. ตอ.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ SOSMART เผยแพร่ให้กับบุคลากร ตอ. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ และสื่อสังคมออนไลน์ เช่น กลุ่ม Line ตอ., E-mail, Facebook, ระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์, บอร์ดประชาสัมพันธ์ และ หนังสือ ราชการระบุค่านิยมของหน่วยงาน Infographic, สติกเกอร์, ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อบุคคล เช่น ประชุมกองฯ ประชุมส่วนต่าง ๆ บุคลากร รับรู้และเข้าใจค่านิยมฯ คิดเป็นร้อยละ 100 7. ศต.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ SOSMART ในรูปแบบต่างๆ เผยแพร่หลากหลายช่องทาง และจัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร บุคลากร รับรู้และเข้าใจค่านิยมฯ คิดเป็นร้อยละ 100	

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				8.สส. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ค่านิยมองค์กร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนหน้าเว็บไซต์ บุคลากร รับรู้และเข้าใจค่านิยมฯ คิดเป็นร้อยละ 100 9.สบ.ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ค่านิยม โดย จัดทำคลิปวิดีโอประชาสัมพันธ์ค่านิยมฯ เผยแพร่ ให้กับข้าราชการ สบ.ในการประชุมทุกเดือน โดย มีบุคลากรที่รับรู้ จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 100 10.ศล.จัดทำป้าย SOSMART เพื่อ ประชาสัมพันธ์ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา ติดตั้งที่ บริเวณรั้วหน้าอาคารสำนักงาน ศล. จัดทำ สติ๊กเกอร์ SOSMART ติดประชาสัมพันธ์ค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ที่ สอต. ในสังกัดและ ประชาสัมพันธ์ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยาผ่านทาง หน้าเว็บไซต์หน่วยงาน และหนังสือบันทึก ข้อความ 11.พอ.1. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อบุคคล เช่น มี การกล่าวถึงการขับเคลื่อนค่านิยมในการประชุม กอง	

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				2. จัดทำหน้าเพจค่านิยม SOSMART บนหน้าเว็บไซต์ กองพยากรณ์อากาศ 3. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ และสื่อสังคมออนไลน์ เช่น กลุ่ม Line พอ. บอร์ด ประชาสัมพันธ์ พอ. และ หนังสือราชการ ระบุ ค่านิยมของหน่วยงาน บุคลากรรับรู้และ เข้าใจ ค่านิยม ร้อยละ 100 12.บด.มีการประชาสัมพันธ์ค่านิยม SOSMART ผ่านบันทึกข้อความที่ระบุค่านิยมของหน่วยงาน บุคลากรรับรู้และเข้าใจ ค่านิยม ร้อยละ 100 13.ศน.มีการประชาสัมพันธ์ค่านิยม SOSMART ผ่านบันทึกข้อความที่ระบุค่านิยมของหน่วยงาน บุคลากรรับรู้และเข้าใจ ค่านิยม ร้อยละ 100 14.คม.มีการประชาสัมพันธ์ค่านิยม SOSMART ผ่านบันทึกข้อความที่ระบุค่านิยมของหน่วยงาน	
2. S : Self development พัฒนาตนเอง	2.ร้อยละของ บุคลากรที่จัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล	ร้อยละ 90	ร้อยละ 97.68	จำนวนบุคลากรจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล 1. อด. จำนวน 1 คน 2. พร. จำนวน 3 คน 3. ตส. จำนวน 4 คน 4. ลก. จำนวน 95 คน 5. คม. จำนวน 40 คน 6.ตอ. จำนวน 130 คน 7.บด. จำนวน 40 คน 8.ฝผ. จำนวน 21 คน	จำนวนผู้จัดทำแผน IDP ของตนเองมี 1053 คน คิดเป็นร้อยละ 97.68 ของบุคลากร อด.1078 คน สรุป ผลการดำเนินการสูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				9.พอ. จำนวน 47 คน 10. พน. จำนวน 36 คน 11. สส. จำนวน 43 คน 12.กบ. จำนวน 214 คน 13. ศบ. จำนวน 72 คน 14. ศล. จำนวน 64 คน 15. ศต. จำนวน 47 คน 16. ศอ. จำนวน 90 คน 17. ศน. จำนวน 106 คน	
	3.ร้อยละความสำเร็จ ของบุคลากรที่ได้ ดำเนินการตาม แผนพัฒนารายบุคคล	ร้อยละ 85	ร้อยละ 63.63	บุคลากรดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP สำเร็จ 100% 1. อต. จำนวน 1 คน 2. พร. จำนวน 3 คน 3. ตส. จำนวน 4 คน 4. ลก. จำนวน 69 คน 5. คม. จำนวน 17 คน 6.ตอ. จำนวน 88 คน 6.บด. จำนวน 13 คน 7.ฝผ. จำนวน 19 คน 8.พอ. จำนวน 11 คน 9. พน. จำนวน 33 คน 10. สส. จำนวน 27 คน 11.กบ.จำนวน 139 คน 12. ศบ. จำนวน 38 คน 13. ศล.จำนวน 35 คน 14. ศต. จำนวน 5 คน 15. ศอ. จำนวน 85 คน 16. ศน. จำนวน 83 คน	บุคลากรที่ดำเนินการพัฒนาสำเร็จตามแผน IDP ของตนเอง มี 670 คน คิดเป็นร้อยละ 63.63 สรุป ผลการดำเนินการต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่ กำหนด
	4.คะแนนประเมินการ จัดการความรู้ตาม เกณฑ์ PMQA 4.0	3.5 คะแนน	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	1.สำนักงาน ก.พ.ร.กำหนดให้ส่งผลการประเมิน ตนเองประมาณเดือน มิ.ย.- ก.ค.68 และคะแนน การประเมินจากผู้ตรวจประเมิน จะทราบ ประมาณปลายเดือน ก.ย.68	อยู่ในระหว่างดำเนินการ

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
	5.ร้อยละของบุคลากร ที่ได้พัฒนาด้วยตนเอง	ร้อยละ 40	ร้อยละ 39	สส.บุคลากรที่ได้พัฒนาด้วยตนเอง โดยการศึกษา/ พัฒนาด้วยตนเอง ผ่านช่องทางออนไลน์ ค้นคว้า จากตำราหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือ Coaching สส. ศึกษาด้วยตนเอง จำนวน 43 คน ผผ. ศึกษาด้วยตนเอง จำนวน 23 คน พน. ศึกษาด้วยตนเอง จำนวน 6 คน ศล. ศึกษาด้วยตนเอง จำนวน 74 คน พอ.ศึกษาด้วยตนเอง 47 คน บด.ศึกษาด้วยตนเอง จำนวน 40 คน ศน. ศึกษาด้วยตนเอง จำนวน 66 คน ศบ. ศึกษาด้วยตนเอง จำนวน 6 คน ศอ. ศึกษาด้วยตนเอง จำนวน 33 คน ศต. ศึกษาด้วยตนเอง จำนวน 46 คน คม. ศึกษาด้วยตนเอง จำนวน 40 คน	กรมอุตุนิยมวิทยามีบุคลากรที่ได้พัฒนาด้วยตนเอง โดยการศึกษา/พัฒนาด้วยตนเอง ผ่านช่องทาง ออนไลน์ ค้นคว้าจากตำราหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือ Coaching ฯลฯ รวม 424 คน คิดเป็นร้อยละ 39 สรุป ผลการดำเนินการต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่ กำหนด
3. O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์	6.จำนวนงาน อุตุนิยมวิทยาและ แผ่นดินไหวที่ได้รับ การรับรองมาตรฐาน การปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	7 งาน	6 งาน	จำนวนงานอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวที่ได้รับ การรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 1.กบ.จำนวน 2 งาน -ใบรับรองระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015	กรมอุตุนิยมวิทยามีจำนวนงานอุตุนิยมวิทยาและ แผ่นดินไหวที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน 6 งาน สรุปผลการดำเนินการ ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย ที่กำหนด

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				-ใบรับรองบริการการเดินทางอากาศด้านการให้บริการอุตุนิยมวิทยาการบิน (MET) 2.ผผ.จำนวน 1 งาน รับรองโดยระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 3.ศต. โครงการจัดทำระบบ ISO 9001 4.ศล. จำนวน 2 งาน -ส่วนพยากรณ์อากาศการบิน (พบ.) และ ส่วนตรวจอากาศการบิน (อก.) ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 จากบริษัท BSI	
	7.จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรือผลงานทางวิชาการ	20 เรื่อง	11 เรื่อง	ผลงานการวิจัยหรือนวัตกรรมหรือผลงานทางวิชาการ 1.ผผ.จำนวน 6 เรื่อง -การพัฒนาระบบแจ้งเตือนระดับการสั่นสะเทือนจากเหตุการณ์ แผ่นดินไหวในประเทศไทยโดยใช้แบบจำลองการลดทอน -การใช้เทคนิค Differential InSAR ในการวัดการเคลื่อนตัวของพื้นดินขณะเกิดแผ่นดินไหวขนาด 5.8 วันที่ 20 ธันวาคม 2564 บริเวณแขวงไชยบุรี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	กรมอุตุนิยมวิทยามีจำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรือผลงานทางวิชาการจำนวน 11 เรื่อง สรุปผลการดำเนินการ ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				- ความผิดปกติของปริมาณอิเล็กตรอนรวมในชั้นไอโอโนสเฟียร์ (TEC) จากเหตุการณ์แผ่นดินไหวขนาด 6.0 บริเวณใกล้ชายฝั่งทางใต้ของประเทศเมียนมาร์ เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2566 -Earthquake Location Capability of the Thailand Seismic Network -Verification and Modelling of Tsunami Arrival Time and Wave Height along Thailand's Andaman Sea Coast Using an Enhanced TOAST -Seismic Hazard Analysis for the Central Plain of Thailand 2.พน.จำนวน 1 เรื่อง -โครงการวิจัย เรื่อง การประมาณค่าฝนจากเรดาร์สำหรับบริหารจัดการน้ำในลุ่มน้ำห้วยหลวง (60 %) 3.ศบ. มีผลงานทางวิชาการ จำนวน 1 ผลงาน 4.พอ. จำนวน 2 เรื่อง	

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				-การวิเคราะห์และปรับปรุงค่าพารามิเตอร์ของ แบบจำลอง WRF ให้เหมาะสม กับประเทศไทย ในแต่ละภูมิภาคของแต่ละฤดูกาล -การประยุกต์ใช้และผสานข้อมูลดาวเทียมเข้าสู่ แบบจำลอง Weather Research and Forecasting model Data Assimilation (WRFDA) บด. 1 ผลงาน -การพัฒนาเว็บไซต์พยากรณ์อากาศเพื่อการ ท่องเที่ยว http://www.rnd.tmd.go.th/tourism_forecast/	
	8.ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี	ร้อยละ 80	รอผลการ รายงาน	การประเมินผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติ ราชการอยู่ระหว่างดำเนินการ และหน่วยงานที่ รับผิดชอบจะสรุปผลดำเนินการประมาณปลาย เดือนต.ค. 2566	อยู่ในระหว่างดำเนินการ
	9.หน่วยงานมีผลการ ดำเนินงานอยู่ใน ระดับมาตรฐาน ขั้นต้นขึ้นไป	100	รอผลการ รายงาน	ผลการประเมินรอบ 6 เดือน คาดว่าจะ ดำเนินการเสร็จประมาณปลายเดือน เม.ย.68	อยู่ในระหว่างดำเนินการ

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
4. S : Service mind มีจิตบริการ	10.ร้อยละความพึง พอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85.79	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ 1.ผผ.สำรวจความพึงพอใจ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึง พอใจร้อยละ 98.03 2.พน.สำรวจความพึงพอใจ ความต้องการ และ ความผูกพันของผู้รับบริการ ที่มีต่อส่วน อุดมศึกษาอุทก กองพัฒนาอุดมศึกษาความ พึงพอใจร้อยละ (81.84%) 3.ศน.สำรวจความพึงพอใจ ความต้องการ และ ความผูกพันของผู้รับบริการ ที่มีต่อส่วนศูนย์ อุดมศึกษาภาคเหนือความพึงพอใจร้อยละ 94.79 4. ต่อ. สำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย การให้บริการความรู้ด้าน อุดมศึกษาในพื้นที่ ร้อยละ 68.78 6.สส. Net Promoter Score (NSP) ร้อยละ 50% 7.ศบ.ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มารับ บริการ คิดเป็น 95.94	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ ภาพรวม คิดเป็นร้อยละ 85.79 สรุปผลการดำเนินการ สูงกว่าค่าเป้าหมายที่ กำหนด

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				-อก สกบ. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มารับบริการ คิดเป็น 85.15 8.ศล.ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ 98.91 9.พอ.ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ 90.8 10.บด. -การสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการของข้อมูลสถิติอุตุนิยมวิทยา ของกลุ่มบริการสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา ผู้รับบริการทำการตอบแบบสอบถาม จำนวน 122 คน ผลสำรวจความพึงพอใจโดยรวม คิดเป็นร้อยละ 94.25 -ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการข้อมูลภูมิอากาศเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ จำแนกตามชนิดของบริการข้อมูลภูมิอากาศที่กรมอุตุนิยมวิทยาให้บริการ คิดเป็นร้อยละ 93.51 -ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการข้อมูลภูมิอากาศเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ จำแนกตามคุณภาพด้านข้อมูลสารสนเทศภูมิอากาศที่ใช้งาน ณ ปัจจุบัน คิดเป็นร้อยละ 82.71	

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				-ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการข้อมูล ภูมิอากาศเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ จำแนกตาม ช่องทางการให้บริการข้อมูลสารสนเทศ ภูมิอากาศของกรมอุตุนิยมวิทยาคิดเป็นร้อยละ 80.68	
	11.จำนวนสินค้า/ บริการที่ตอบสนอง ความต้องการของ ผู้รับบริการ และผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย (นับ สะสม)	2 บริการ	รอผลการ ดำเนินการ	รอผล 12 เดือน	อยู่ในระหว่างการดำเนินการ
	12.จำนวนจังหวัดที่มี เครือข่ายเฝ้าระวัง ผลกระทบทางลบที่ อาจเกิดขึ้นจากการ ดำเนินงานของกรม อุตุนิยมวิทยา	7 จังหวัด	13 จังหวัด	ตอ. กทม. จันทบุรี ศต. พังงา ตรัง สตูล ศน. กำแพงเพชร พิษณุโลก ตาก ศล. บุรีรัมย์ ยโสธร อุบลราชธานี ศอ. พัทลุง นครศรีธรรมราช	จังหวัดที่มีเครือข่ายเฝ้าระวังผลกระทบทางลบที่ อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของกรม อุตุนิยมวิทยา จำนวน 13 จังหวัด สรุป ผลการดำเนินการสูงกว่าค่าเป้าหมายที่ กำหนด

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
	13.จำนวนกิจกรรมจิตอาสาที่หน่วยงานดำเนินการ	10 กิจกรรม	13 กิจกรรม	กิจกรรม/โครงการ 1.ฝผ.โครงการคัดแยกขยะเพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์ 2.พอ.กิจกรรมจิตอาสา “แบ่งปันน้ำใจ” (บริจาคถุงผ้า/ ถุงกระดาดให้ผู้ป่วยใส่ยากลับบ้าน 3.พน.เข้าร่วมกิจกรรมโครงการจิตอาสาพัฒนาสวนสุขภาพ 4.ศน. 2 กิจกรรม -โครงการพลังอาสา สร้างฝันสานรัก อุ่นใจได้ร่วมพระบารมี 20 ม.ค.68 -สร้างแนวป้องกันไฟฟ้า วันที่ 12 มี.ค. 2568 5.ศอ. 1 กิจกรรม -กิจกรรมงานวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ 2568 6.ตอ. 4 กิจกรรม -โครงการจิตอาสาพัฒนาสวนสุขภาพ กรมอุตุนิยมวิทยา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทั้งสิ้น 38 ราย -กิจกรรม 5 ส.”Big Cleaning Day” -กิจกรรมจิตอาสาบริจาคโลหิต เณลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ	กิจกรรมจิตอาสาที่หน่วยงานดำเนินการ จำนวน 13 กิจกรรม สรุปผลการดำเนินการ สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				- ถ่ายทำกิจกรรมจิตอาสา พาชมเรียนรู้เรื่อง อุตุนิยมวิทยา 7.ศต.กิจกรรม Big Cleaning Day 8.ศบ.โครงการ “ศบ.ร่วมใจให้โลกรู้” จำนวน 1 โครงการ 9.ศส. 1 กิจกรรม คือ โครงการ “ทำความสะอาด บริเวณวัดมณฑลโกวิทพาราม” เป็นจิตอาสาพัฒนา สาธารณประโยชน์ โดยทำความสะอาดห้องน้ำ ทำ ความสะอาดอ่างล้างจาน และกวาดใบไม้บริเวณวัด	
5. M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม	14.จำนวนบุคลากรที่ ได้รับคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น	10 คน	14 คน	กรมอุตุนิยมวิทยา มีข้าราชการได้รับคัดเลือกเป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับกอง/ศูนย์ จำนวน 14 ราย ระดับกรม จำนวน 2 ราย	กรมอุตุนิยมวิทยามีจำนวนบุคลากรที่ได้รับ คัดเลือกข้าราชการดีเด่น ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ระดับกอง/ศูนย์ จำนวน 14 ราย ระดับกรม จำนวน 2 ราย สรุป ผลการดำเนินการสูงกว่าค่าเป้าหมายที่ กำหนด
	15.ร้อยละของระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	ร้อยละ 88	รอผลการ รายงาน	รอผลการดำเนินการ	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสประกาศในเดือนสิงหาคม 2568

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
	16.จำนวนกิจกรรม ส่งเสริม และปลูกฝัง การเรียนรู้ให้บุคลากร ปฏิบัติตามหลัก วินัย คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติงาน	20 กิจกรรม	22 กิจกรรม	จำนวนกิจกรรมส่งเสริม และปลูกฝังการเรียนรู้ ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลัก วินัยคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน 1.ลก./กจ. จัดกิจกรรม โดยมี กองฯ/ศูนย์ เข้า ร่วม. กิจกรรม จำนวน 3 กิจกรรม - โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ตามมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของ กรมอุตุนิยมวิทยา ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 330 คน - โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ตามมาตรฐานจริยธรรม และวินัย สำหรับ เจ้าหน้าที่ของกรมอุตุนิยมวิทยา ผู้เข้าร่วมจำนวน 300 คน - ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตาม มาตรฐานจริยธรรม และ วินัย สำหรับเจ้าหน้าที่ ของกรมอุตุนิยมวิทยา(7 ก.พ.67) 2.ฝผ. 3 กิจกรรม -ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตเชิงคุณภาพ ระบบบริหาร	กรมอุตุนิยมวิทยามีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริม และปลูกฝังการเรียนรู้ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลัก วินัยคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน จำนวน 22 กิจกรรม สรุป ผลการดำเนินการสูงกว่าค่าเป้าหมายที่ กำหนด

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				จัดการความเสี่ยง การทุจริต -กิจกรรมมอบนโยบายการประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและถ่ายทอด นโยบาย no gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ 2568 -โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและ สังคม 3.พน.จำนวน 1 กิจกรรม -จัดทำบอร์ดเผยแพร่คุณธรรมขององค์กร โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐาน จริยธรรม และวินัย สำหรับ เจ้าหน้าที่กรมอุตุนิยมวิทยา 4.ศน. 5 กิจกรรม -ร่วมงานพระกฐินพระราชทานของมูลนิธิ โครงการหลวงฯ 13 พ.ย.67 -งานประเพณีลอยกระทงล้านนา ยี่เป็งเวียงท่า การ 13 พ.ย.2567	

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				-ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ปี 2567 9 ธ.ค. 2567 -ร่วมกิจกรรมเส้นทางเล่าเรื่องพระเจ้าติโลกราช 17 ม.ค. 2568 -ร่วมพิธีสมโภชและนมัสการพระมหาธาตุฯ 25 ม.ค. 2568 5.ศอ. 1 กิจกรรม ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่ง ตะวันออกมีกิจกรรมส่งเสริม และปลูกฝังการ เรียนรู้ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลัก วินัยคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน 6.ตอ.1 กิจกรรม โครงการรณรงค์ส่งเสริม จิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ รัฐ 7.สส. 5 กิจกรรม -เข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ 2568	

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				-กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณธรรม ทำความดี เหมาะสมกับการเป็น แบบอย่าง -ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568 -กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร -กิจกรรมทำบุญถวายภัตตาหารเพลพระสงฆ์และ สามเณร ณ วัดผ่องพลอยวิริยาราม -กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยโดยมีพิธีสงฆ์ พระเพื่อความเป็นสิริมงคล และรดน้ำขอพร ผู้ใหญ่ 8.ศล. 2 กิจกรรม - กิจกรรมอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา “โปรงใส ไร้ทุจริตและสินบน แข็งแกร่ง โปรงใส ใส่ใจบ้านเมือง” เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม วัฒนธรรม การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				- กิจกรรมแสดงพลัง Fight Against Corruption “สู้ให้สุด หยุดการโกง” ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	
6. A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการ ทำงาน	17.ร้อยละความสำเร็จ ของ Lagging Indicator (ตัวชี้วัด ผลลัพธ์ กระบวนการ)	ร้อยละ 60	รอผลการ รายงาน	อยู่ระหว่างการติดตามผลดำเนินงาน รอบ 6 เดือน คาดว่าจะดำเนินการเสร็จประมาณปลาย เดือน เม.ย.68	รอผลการรายงาน
	18.จำนวนหน่วยงานที่ ได้รับมอบ ประกาศนียบัตร/ ประกาศชมเชยผลการ ประเมินการปฏิบัติ ราชการระดับคุณภาพ	2 หน่วยงาน	รอผลการ รายงาน	การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ระดับหน่วยงาน จะมีการประเมินตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพการ ปฏิบัติราชการจากผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด รอบ 12 เดือน	รอผลการรายงาน
	19.จำนวนบุคลากรที่ ได้รับมอบ ประกาศนียบัตร/ ประกาศชมเชยเกียรติ คุณ	30 คน	31 คน	ผผ. 1 คน ได้รับประกาศนียบัตรการประชุมชี้ แจงกรอบแนวทางในการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ศล.ได้รับมอบประกาศนียบัตร/ประกาศชมเชย เกียรติคุณ จำนวน 30 คน ที่ได้รับการชมเชย ข้าราชการที่รายงานข่าวอากาศได้ทันเวลา ร้อยละ 100 ในรอบระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่ 1	บุคลากรที่ได้รับมอบประกาศนียบัตร/ประกาศ ชมเชยเกียรติคุณ จำนวน 31 คน สรุป ผลการดำเนินการสูงกว่าค่าเป้าหมายที่ กำหนด

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				ตุลาคม 2567 ถึง 31 มีนาคม 2568 ตามประกาศ ศูนย์ฯ เรื่อง ชมเชยข้าราชการที่รายงานข่าว อากาศได้ทันเวลา ร้อยละ 100	
	20.ร้อยละความ ผูกพันต่อองค์กร	ร้อยละ 85	รอผลการ รายงาน	อยู่ระหว่างการดำเนินการสำรวจความผูกพันต่อ องค์กร	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
7. R : Responsibility มีความ รับผิดชอบ	21.ร้อยละความ ถูกต้อง ครบถ้วนของ การตรวจอากาศที่ เป็นไปตามมาตรฐาน WMO	ร้อยละ 90	99.73	1. ต่อ.ผลการดำเนินการตัวชี้วัดร้อยละความ ถูกต้อง ครบถ้วนของการตรวจอากาศที่เป็นไป ตามมาตรฐาน WMO รอบ 6 เดือน ที่ผ่านการ ตรวจสอบตามมาตรฐานของสถานีอุตุนิยมวิทยา ทั่วประเทศ จำนวน 127 สถานี คิดเป็นร้อยละ 99.70 2.ศบ.ผลการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ของข้อมูลการตรวจอากาศผิวพื้นของ สอต.ใน สังกัด ศบ. รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2567-มีนาคม 2568) คิดเป็นร้อยละ 99.76	ความถูกต้อง ครบถ้วนของการตรวจอากาศที่ เป็นไปตามมาตรฐาน WMO คิดเป็นร้อยละ 99.73 สรุป ผลการดำเนินการสูงกว่าค่าเป้าหมายที่ กำหนด
	22.ร้อยละความสำเร็จ ของ Leading Indicator (ตัวชี้วัด ควบคุมกระบวนการ)	ร้อยละ 60	รอผลการ รายงาน	อยู่ระหว่างการติดตามผลดำเนินงาน รอบ 6 เดือน คาดว่าจะดำเนินการเสร็จประมาณปลาย เดือน เม.ย.68	อยู่ระหว่างการดำเนินการ

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
	23.ร้อยละของบุคลากรที่มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและองค์กร	ร้อยละ 80	รอผลการ รายงาน	อยู่ระหว่างการติดตามผลดำเนินงาน รอบ 6 เดือน คาดว่าจะดำเนินการเสร็จประมาณปลายเดือน เม.ย. 68	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
8. T : Team Work ทำงานเป็นทีม	24.จำนวนผลงานที่กรมอุตุนิยมวิทยามีการทำงานเป็นทีมที่ข้ามกลุ่ม/กอง/สำนัก และมีผลสำเร็จเป็นรูปธรรม	2 ผลงาน	5 ผลงาน	ผลงานที่กรมอุตุนิยมวิทยามีการทำงานเป็นทีมที่ข้ามกลุ่ม/กอง/สำนัก และมีผลสำเร็จเป็นรูปธรรม 1.พอ.2 ผลงาน - ตอบโต้ข่าวลือ - คลิปพยากรณ์อากาศ/MOU/อุตุฯโลก/ สรุปลักษณะอากาศประจำวัน/ข่าวอากาศและคำเตือน 2. บด. 3 ผลงาน -การเฝ้าระวังและสื่อสารความเสี่ยงต่อสุขภาพจากความร้อน โดยใช้ดัชนีความร้อน (Heat Index) ปี 2568 ดำเนินการติดตามและคาดการณ์ค่าดัชนีความร้อนราย 3 ชม. ล่วงหน้า 10 วัน เพื่อใช้ในการสื่อสารแจ้งเตือนภัยแก่ประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงฤดูร้อนที่กรมอนามัยมีการติดตามเฝ้าระวังและแจ้งเตือน	ผลงานที่กรมอุตุนิยมวิทยามีการทำงานเป็นทีมที่ข้ามกลุ่ม/กอง/สำนัก และมีผลสำเร็จเป็นรูปธรรม จำนวน 5 ผลงาน สรุป ผลการดำเนินการสูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด

ประเด็น/ ค่านิยม อต.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				-การรับรู้การพยากรณ์อากาศเพื่อการท่องเที่ยว -การร่วมพัฒนาแอปพลิเคชัน Lifedee2 เพื่อการติดตาม เฝ้าระวังและเตือนภัยโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ โดยใช้ข้อมูลอุตุนิยมวิทยาร่วมกับข้อมูลจากหน่วยงานผู้ร่วมพัฒนา	
	25.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร	ร้อยละ 75	ร้อยละ 91.20	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร กบ. 2 กิจกรรม -การประชุมกองอุตุนิยมวิทยาการbin ครั้งที่ 2/2567 (25 ธ.ค.67) ร้อยละ 90 -พิธีทำบุญปีใหม่และการแข่งขันกีฬาสามัคคีประจำปี 2568 กองอุตุนิยมวิทยาการbin ร้อยละ 85 ผผ. เข้าร่วมกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร ร้อยละ 100 พน.เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาอุตุนิยมวิทยาสามัคคี ร้อยละ 90 ศน.เข้าร่วมงานกีฬาสัมพันธ์สนามbinเชียงใหม่ ร้อยละ 85 ต่อ. - กิจกรรมกีฬาอุตุนิยมวิทยาสามัคคีประจำปี 2567	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร ร้อยละ 91.20 สรุป ผลการดำเนินการสูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด

ประเด็น/ ค่านิยม อด.	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ดำเนินการ ได้จริง	ชื่อกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ
				- กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ คิดเป็น ร้อยละ 100 ศต.กิจกรรมกีฬาเปตอง อุดุคัพ ร้อยละ 100 สส. เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาอุดุนิยมวิทยาลัยสามัคคี ร้อยละ 80	
ร้อยละ		100	44	สรุป ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุดุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 6 เดือน) ดำเนินการตามตัวชี้วัด จำนวน 25 ตัวชี้วัด โดยดำเนินการสำเร็จจำนวน 11 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 44	