



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม โทร ๖๑๑๘, ๖๑๘๕

ที่ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๕๗๔ วันที่๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมอตุณิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

(๑) เรียน ลนท. (ผ่าน ชช.บค.)

ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการกรม ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/ว ๓๖๗ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้ขอความอนุเคราะห์ ผอ.กอง, ผอ.ศูนย์, พร., ตส. และกลุ่มงานต่างๆ ใน ลก. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมอตุณิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมแจ้งปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะของการดำเนินการ ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อให้ กจ. รวบรวม และสรุปเสนอกรมฯ ทราบต่อไป นั้น

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลาแล้ว มีหน่วยงานในสังกัดได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมอตุณิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการดำเนินงานปรากฏดังรายละเอียดตามเอกสารแนบ และสรุปได้ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรคุณธรรม

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ/กลไกเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม

ผลการดำเนินการร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

จึงเรียนมาเพื่อนำเสนอกรมฯ ทราบ ก่อน กจ. นำผลการรายงานดังกล่าวปิดประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ต่อไป

(๒) เรียน ออต. (ผ่าน รอบ.)

เพื่อโปรดทราบการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมฯ รอบ ๖ เดือนตามนัย (๑) ก่อน กจ. ปิดประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ต่อไป หากชอบด้วยดำริ

(นางบุญเกตุ นุชประมุข)

ผก.กจ.

(นางสาววิระนันท์ โลหะสวัสดิ์)

ชช.บค.

(นายสรวิช สมทรัพย์)
ลนท. / ๑๕ พ.ค. ๖๗

รอบ./ ๑๖ พ.ค. ๖๗

(๓) - ทราบรายงานฯ ตามเสนอ
- กจ. ปิดประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ต่อไป

(นางสาวกรรวิ สิริชีวะภาค)
อธิบดีกรมอตุณิยมวิทยา
๑๖ พ.ค. ๖๗

***ค่านิยมกรมอตุณิยมวิทยา SO SMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม

แบบฟอร์มรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรคุณธรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๑.ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อให้เกิดองค์กรคุณธรรมในระดับต่างๆ	๑.โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวน (๕)	๑.(ลก.) เข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๓ กิจกรรม ๒. (ต่อ.) เข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๓ กิจกรรม ๓. (ฝผ.) เข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๔ กิจกรรม ๔. (พอ.) เข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๘ กิจกรรม ๕. (พน.) เข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๖ กิจกรรม ๖. (สส.) เข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๒ กิจกรรม ๗. (กบ.) เข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๒ กิจกรรม ๘. (สบ.) เข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑ กิจกรรม	๑๐๐	-	-	-

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กร คุณธรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอ แนะ	งบ ประมาณ	เอกสาร อ้างอิง
แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย			
				๙. (ศล.) เข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๘ กิจกรรม ๑๐. (ศน.) เข้าร่วมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๖ ครั้ง				
	๒.กิจกรรมจิตอาสา/ จิตสาธารณะ	จำนวนกิจกรรมจิต อาสา/ จิตสาธารณะ	จำนวน (๓)	๑.กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาวัดบางนาใน พระ อารามหลวง เราทำความดี ด้วยหัวใจ ๒.กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ ๓. (ตอ.) ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ๑ กิจกรรม ๔. (พอ.) ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ๕ กิจกรรม ๕. (พน.) ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ๕ กิจกรรม ๖. (สส.) ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ๓ กิจกรรม ๗. (กบ.) ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ๒ กิจกรรม ๘. (สบ.) ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ๘ กิจกรรม ๙. (ศล.) ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ๒ กิจกรรม ๑๐. (ศน.) ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ๑๕ ครั้ง	๑๐๐	-	-	-

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กร คุณธรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอ แนะ	งบ ประมาณ	เอกสาร อ้างอิง
แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบ กับเป้าหมาย			
	๓.กิจกรรมอบรม/สัมมนา แลกเปลี่ยน/ดูงานเรียนรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนครั้งการจัด อบรม/สัมมนา แลกเปลี่ยนดูงาน เรียนรู้ด้าน การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	จำนวน (๑)	๑.เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้อง NT Auditorium อาคาร สำนักงานใหญ่ จำนวน ๒๐ คน	๑๐๐	-	-	ดศ ๐๓๐๑.๐ ๐๕/๑๕๑ ลว. ๘ ก.พ. ๖๗
	๔.การจัดทำแผนการส่งเสริม การเป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวนแผนการ ส่งเสริมการเป็น องค์กรคุณธรรม	จำนวน (๑)	กรมฯ ได้เห็นชอบแผนฯ และเวียนแจ้ง ประชาสัมพันธ์หน่วยงานในสังกัดทราบ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๗	๑๐๐	-	-	ดศ ๐๓๐๑.๐ ๐๕/๑๓๕ ลว. ๓๑ ม.ค. ๖๗

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กร คุณธรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอ แนะ	งบ ประมาณ	เอกสาร อ้างอิง
แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จเทียบกับ เป้าหมาย			
๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่เป็นต้นแบบ คุณธรรมที่ดี	โครงการคัดเลือกข้าราชการ/ ลูกจ้างดีเด่นประจำปี ของ หน่วยงานในสังกัด	ระดับความสำเร็จใน การคัดเลือก ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำดีเด่น ของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี	ระดับ (๕)	๑.คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่นของกรมอุตุนิยมวิทยา ได้มีการจัด ประชุม คัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นายวีระ สมำหลี นักอุตุนิยมวิทยาชำนาญการ พิเศษ ศต. และนายสามารถ ปลอดกระโทก เจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยาอาวุโส ศบ.	๑๐๐	-	-	-
	กำหนดหลักเกณฑ์ และ แนวทางการประเมิน หน่วยงานที่ส่งเสริมคุณธรรม ดีเด่นของกรมอุตุนิยมวิทยา	ระดับความสำเร็จใน การจัดทำหลักเกณฑ์ฯ	ระดับ (๕)	กรมฯ ได้เวียนแจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของ หน่วยงานในสังกัด ตามหนังสือ ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๑๓๕ ลว. ๓๑ ม.ค. ๖๗	๑๐๐	-	-	-
	กิจกรรมยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่ส่งเสริมคุณธรรม ดีเด่นของกรมอุตุนิยมวิทยา	จำนวนหน่วยงานที่มี ผลการประเมิน หน่วยงานคุณธรรม ดีเด่น	จำนวน (๕)	-อยู่ระหว่างดำเนินการ	-			
	การจัดทำแผนการส่งเสริมการ เป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวนแผนการ ส่งเสริมการเป็นองค์กร คุณธรรม	จำนวน (๑)	กรมฯ ได้เวียนแจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของ หน่วยงานในสังกัด ตามหนังสือ ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๑๓๕ ลว. ๓๑ ม.ค. ๖๗	๑๐๐	-	-	-

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ/กลไกเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๒ ส่งเสริมให้มีการยกระดับค่า ITA เพิ่มขึ้น	โครงการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ค่าคะแนน (๘๙)	ดำเนินการในขั้นตอนการเสนออนุมัติข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และอยู่ระหว่างเก็บข้อมูลแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยผลคะแนนการประเมิน สำนักงาน ป.ป.ช. จะประกาศประมาณเดือนสิงหาคม	๗๐	-	-	ดศ ๐๓๐๑.๐ ๐๕/๔๙๖ ลว ๒๕ เม.ย. ๖๗
	การประกาศมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสกรมอุตุนิยมวิทยา	จำนวนครั้งการประกาศมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	จำนวน (๑)	๑.กรมฯ ประกาศมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๒.กรมฯ มาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓.กรมฯ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	-	-	ดศ ๐๓๐๑.๐ ๐๕/ว ๒๒๐ ลว. ๑๙ ก.พ. ๖๗

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	เอกสารอ้างอิง
แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย			
๑.ส่งเสริม/สนับสนุนให้เกิดช่องทางในการเผยแพร่สื่อการเรียนรู้ การส่งเสริมคุณธรรม	มีช่องทางการเผยแพร่ความรู้/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมเช่น เว็บไซต์ Facebook	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ความรู้/กิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น เว็บไซต์ Facebook เป็นต้น	จำนวน (๕)	๑.เผยแพร่ผ่านช่องทางอินทราเน็ต เมนูปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ๒.เผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของกรมฯ ในหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ๓.ช่องทางไลน์ ๔.ช่องทางเว็บบอร์ดประชาสัมพันธ์ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๕. Infographic ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐	-	-	-
๒.ส่งเสริม/สนับสนุนให้เกิดสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม	๑.จัดทำสื่อการเรียนรู้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนสื่อการเรียนรู้เพื่อ สร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม	จำนวน (๒)	กจ. (ลก.) ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางไลน์กลุ่มธุรการ ๑TMD ,TMD HR Community,องค์กรคุณธรรมต้นแบบ อต. จำนวน ๒ สื่อ 	๑๐๐	-	-	-
	๒.การเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนการเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวน (๒)	๑.เผยแพร่ผ่านช่องทางอินทราเน็ต เมนูปิดประกาศประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ เรื่อง ๒.เผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของกรมฯ ในหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม จำนวน ๔ เรื่อง ๓.ช่องทางไลน์ จำนวน ๒ เรื่อง ๔.ช่องทางเว็บบอร์ดประชาสัมพันธ์ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๕ เรื่อง	๑๐๐	-	-	-

หมายเหตุ : เอกสารการรายงานของหน่วยงานได้ที่ https://drive.google.com/drive/folders/1vG_8UALBwCuv3bG3cCToWNwvutm59O16?usp=drive_link