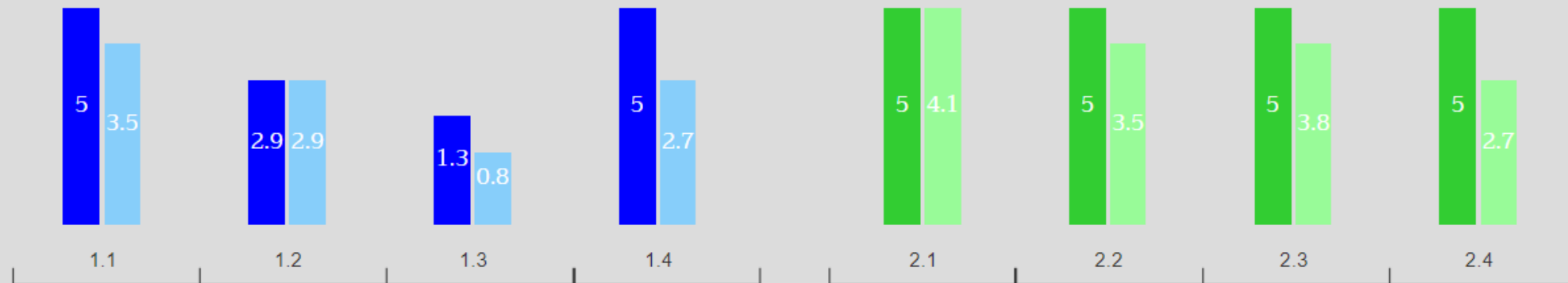
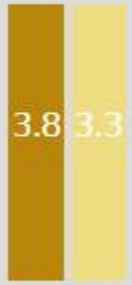


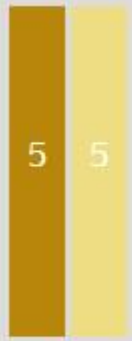
PMQA 4.0

ผลการดำเนินการ
ตามเกณฑ์ประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 ประจำปี พ.ศ. 2565

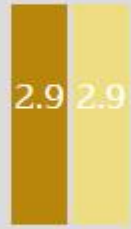




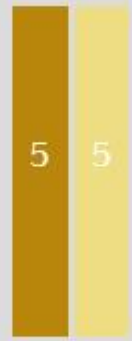
3.1



3.2



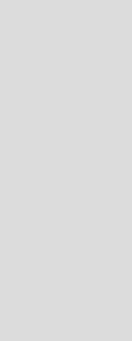
3.3



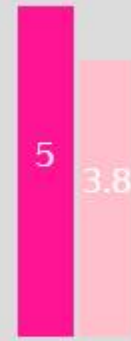
3.4



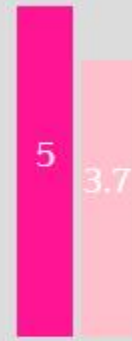
4.1



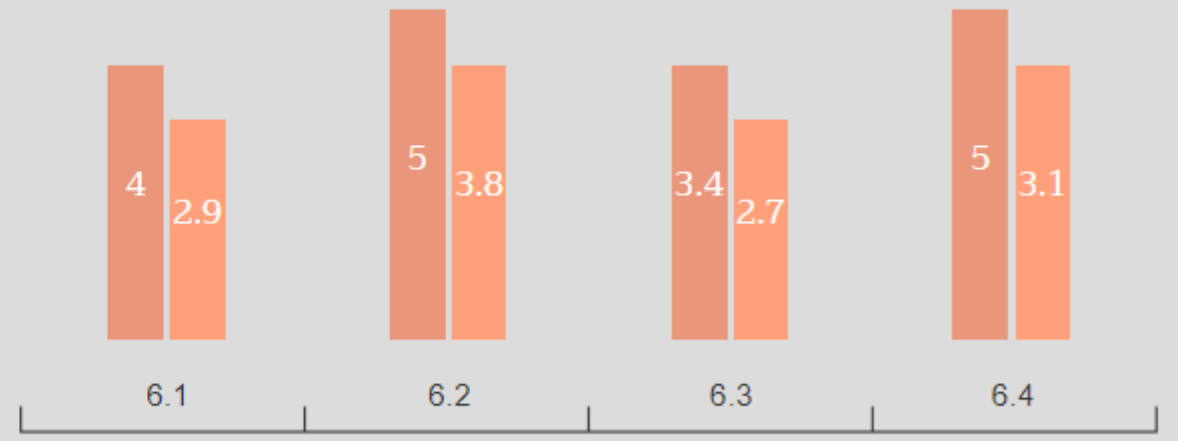
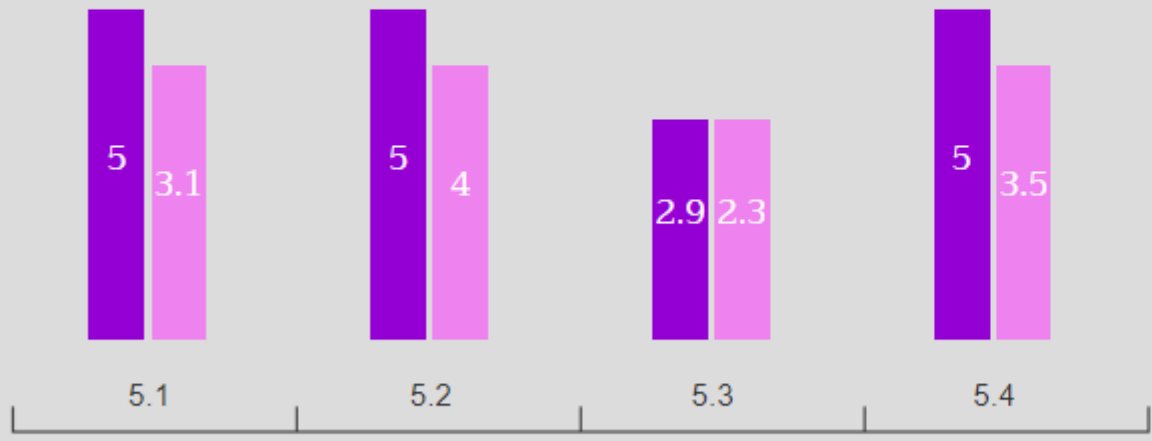
4.2

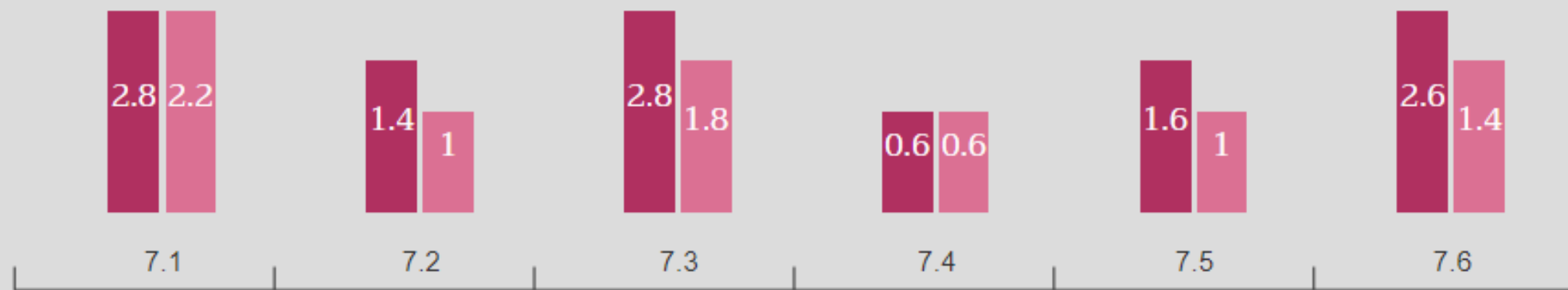


4.3



4.4





คะแนน PMQA 4.0 (*100)

หมวด	ผลการประเมินตนเอง จากหน่วยงาน	ผลการประเมิน จากผู้ตรวจ	ค่าเฉลี่ย ของหน่วยงานที่ประเมินทั้งหมด
หมวด 1 การนำองค์การ	354.17	250	428.03
หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์	500	352.43	415.19
หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	416.67	406.25	406.65
หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้	375	310.76	419.7
หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร	447.92	322.92	401.01
หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ	434.03	312.5	418.24
หมวด 7 การบรรลุผลลัพธ์การดำเนินการ	196.67	133.33	352.59
คะแนนรวม (500) คะแนน	389.21	298.31	405.92
กรมอุตุนิยมวิทยา เป็นระบบราชการ	3.11	2.39	3.25

แบบฟอร์มที่ 3

แบบประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ด้วยตนเอง

ชื่อผู้สมัครรางวัล : กรมอุตุนิยมวิทยา

พิมพ์เมื่อวันที่ : 20 มกราคม 2566

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
1.1 ระบบการนำองค์การที่สร้างความยั่งยืน <input type="checkbox"/>		
1.1.1 ผู้บริหารกำหนดทิศทางในการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (ด้านเศรษฐกิจ/สังคม/สาธารณสุข/สิ่งแวดล้อม) (ระบุอย่างน้อย 2 ด้าน)		
		<p>[/]<input checked="" type="checkbox"/>มีรายละเอียดดังนี้</p> <p>ด้านเศรษฐกิจ เช่น</p> <p>...อต. ได้ขับเคลื่อนโมเดลเศรษฐกิจแบบใหม่ตามนโยบายรัฐบาลที่เรียกว่า "BCG Economy" ประกอบด้วย เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และ เศรษฐกิจสีเขียว และยังรวมถึงเศรษฐกิจอัจฉริยะ</p> <p>เป็นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยวางแผนและจัดการระบบต่าง ๆ โดย อต.</p> <p>ได้จัดทำโครงการจัดหาระบบบูรณาการและบริการอัจฉริยะทางอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว ในปี 2564 โดยเป็นโครงการที่มีส่วนสนับสนุน BCG ในมิติการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยการเพาะปลูกและการท่องเที่ยว</p> <p>มีประกอบด้วย 1) จัดทำบริการ e-service ด้านอุตุนิยมวิทยา ทั้งสู่บุคคลและสู่หน่วยงานผ่าน platform บริการ (e-service) ด้านอุตุนิยมวิทยาทั้งแก่บุคคลและหน่วยงาน 2) ติดตั้งสถานีตรวจวัดสภาพอากาศขนาดเล็ก เพื่อสนับสนุนชุมชนเกษตรแปลงใหญ่และการท่องเที่ยว โดยการติดตั้งสถานีตรวจวัดสภาพอากาศขนาดเล็ก 20 สถานี อาทิ เชียงใหม่ ระยอง ชลบุรี ราชบุรี เพื่อสนับสนุนชุมชนเกษตรแปลงใหญ่และการท่องเที่ยว</p> <p>และบูรณาการข้อมูลจากระบบของกรมที่มีอยู่แล้ว 3) วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อสนับสนุนด้านการเกษตรและการท่องเที่ยว โดยกำหนดพื้นที่นำร่องด้านเกษตรกรรม จำนวน 15 แห่ง และด้านท่องเที่ยว จำนวน 5 แห่ง...</p> <p>ด้านสังคม เช่น</p> <p>...ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูลข่าวสารมีความรวดเร็ว และเข้าถึงได้ง่าย ในขณะเดียวกันก็ส่งผลทางลบ เป็นช่องทางให้กับผู้ไม่หวังดี ส่งข้อมูลเท็จบิดเบือนข้อเท็จจริง ทำให้ประชาชนผู้ใช้สื่อสังคมออนไลน์เกิดความสับสน โดยกรมอุตุนิยมวิทยาได้เข้าร่วม โครงการศูนย์ประสานงานและแก้ไขปัญหาข่าวปลอม (Anti Fake News Center : AFNC) จัดตั้งโดยกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งจากการรายงานพบว่า ข้อมูลบิดเบือนและแชร์ข้อมูลในหมวดภัยพิบัติ มีแนวโน้มที่จำนวนการพูดถึงเฉลี่ย 15,042 ครั้งต่อวัน คิดเป็น 13.27% โดยพบข่าวปลอมสูงในช่วง ในสถานการณ์วิกฤต ช่วงเกิดภัยพิบัติต่าง ๆ</p> <p>กระแสข่าวเกี่ยวกับมีผู้ประสบภัยพิบัติของทั้งในและต่างประเทศ...</p> <p>ด้านสิ่งแวดล้อม เช่น</p> <p>...เป็นการคาดหมายแนวโน้มการระบายอากาศรายเดือน และสรุปลักษณะอากาศตามภูมิภาคต่าง ๆ</p> <p>โดยให้บริการข้อมูลผลการตรวจวัดและการวิเคราะห์อัตรการระบายอากาศรายวัน จำนวน 128 สถานีทั่วประเทศ เพื่อให้ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนได้รับทราบข้อมูลปัจจัยที่ส่งผลต่อค่าความเข้มข้นของ PM 2.5</p>

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		อย่างมีนัยสำคัญ สำหรับใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนดำเนินกิจกรรม... ด้านสาธารณสุข เช่น
		[/] ผ่าน
1.1.2 ผู้บริหารกำหนดทิศทางองค์การที่รองรับพันธกิจปัจจุบัน โดยทิศทางขององค์การ		
		[/]คือ ...- เพิ่มประสิทธิภาพการพยากรณ์อากาศให้มีความครอบคลุม สามารถเจาะจงพื้นที่ และมีความแม่นยำมากขึ้น - ลดขั้นตอนกระบวนการทำงาน แต่เพิ่มประสิทธิภาพให้สูงขึ้น - บูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับการดูแลจากภาครัฐครบทุกบริบท - ข้อมูลพยากรณ์อากาศสามารถนำไปใช้ประโยชน์ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศไม่ว่าจะเป็นด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยว...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ผ่าน ควรแสดงการกำหนดทิศทางองค์การที่รองรับทุกพันธกิจ ตามที่ระบุไว้ในโครงสร้างองค์กร ...
1.1.3 ผู้บริหารกำหนดทิศทาง เพื่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรมที่มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยทิศทาง		
		[/]คือ ...ต. ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาไว้ในยุทธศาสตร์ 20 ปี กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการปกป้องชีวิต ทรัพย์สินและการสร้างประโยชน์ให้กับสังคม ตัวชี้วัด "มีระบบข้อมูลสารสนเทศสำหรับการบริการในแต่ละกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้นวัตกรรมรูปแบบดิจิทัล" ซึ่งได้กำหนดแผนการดำเนินงานไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 อาทิ โครงการจัดหาระบบบูรณาการและบริการอัจฉริยะทางอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว โดยดำเนินการ (1) จัดทำบริการ e-service ด้านอุตุนิยมวิทยา ทั้งสู่บุคคลและสู่หน่วยงานผ่าน platform บริการ (e-service) ด้านอุตุนิยมวิทยาทั้งแก่บุคคลและหน่วยงาน (2) วิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) เพื่อสนับสนุนด้านการเกษตรและการท่องเที่ยว โดยกำหนดพื้นที่นำร่องด้านเกษตรกรรม จำนวน 15 แห่ง อาทิ วิสาหกิจชุมชนข้าวอินทรีย์บ้านหัวทุ่ง โครงการพัฒนาโดยดุงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สถานีเกษตรหลวงปางดะ และด้านท่องเที่ยว จำนวน 5 แห่ง ทั้งนี้การพัฒนางานดังกล่าว เป็นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการได้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลอุตุนิยมวิทยาตรงกับความ ต้องการ และใช้งานได้อย่างสะดวก รวดเร็วขึ้น ...
		[/] ผ่าน
1.1.4 ผู้บริหารได้คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม ทั้งเชิงบวก เชิงลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม		

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p><input checked="" type="checkbox"/> เชน</p> <p>...มีการกำหนดมาตรการจัดการผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคม อันเป็นผลมาจากการดำเนินงานที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4 ด้าน ได้แก่ ผลกระทบทางสังคม ผลกระทบทางเศรษฐกิจ ผลกระทบทางสาธารณสุข และผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม ตัวอย่างผลกระทบทางสาธารณสุข การจัดเก็บข้อมูลด้านอุตุนิยมวิทยา และแผ่นดินไหวไม่ครบถ้วนทุกมิติ รวมถึงการสื่อสารข้อมูลที่ล่าช้า และรูปแบบของข้อมูลไม่ตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย จึงอาจทำให้เกิดความคลาดเคลื่อนในการประมวลผล ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผู้นำข้อมูลไปใช้ เช่น การอพยพย้ายผู้ป่วย การประเมินเพื่อเฝ้าระวังและสื่อสารเตือนภัยสุขภาพจากความร้อน การใช้ข้อมูลสภาพภูมิอากาศเพื่อการพยากรณ์ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ เป็นต้น มาตรการ/แนวทางป้องกันผลกระทบเชิงลบ - จัดทำแนวทางในการจัดเก็บข้อมูลให้มีความครบถ้วน - พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การจัดเก็บ และส่งต่อข้อมูลมีประสิทธิภาพ และทันสมัย...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ผ่าน ควรแสดงการคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมที่มีต่อทิศทางการที่ได้กำหนดไว้ทั้งเชิงบวก เชิงลบทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น การกำหนดแผนงาน/โครงการที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของประเทศในการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงผลกระทบต่อสังคม ความคุ้มค่า/ประโยชน์(ผลกระทบด้านบวก) ที่สังคม ชุมชน ประชาชนจะได้รับจากการดำเนินการดังกล่าว โดยอธิบายแต่ละด้าน...</p>
1.1.5 ผู้บริหารกำหนดทิศทาง เพื่อให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยทิศทาง		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> คือ</p> <p>...มีการกำหนดวัฒนธรรมองค์การ ในการทำงานแบบ Proactive บุคลากรต้องเป็นผู้มีจิตบริการ Service mind การให้บริการที่ดี และมีคุณภาพ ด้วยความเต็มใจ รวมทั้งมีคู่มือการส่งเสริมค่านิยมองค์กรเพื่อให้บุคลากรยึดเป็นแนวทางปฏิบัติ ทั้งนี้ อด. มีการกำหนดนโยบายด้านการส่งเสริม บริหารจัดการนวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ ซึ่งให้ความสำคัญในการสร้างนวัตกรรมที่มีประโยชน์ต่อการส่งมอบบริการแก่ CS โดยปี 2564 มีการจัดทำบริการ e-service ด้านอุตุนิยมวิทยา, การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อสนับสนุนด้านการเกษตรและการท่องเที่ยว อาทิ วิสาหกิจชุมชนข้าวอินทรีย์บ้านหัวทุ่ง โครงการพัฒนาตุงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สถานีเกษตรหลวงปางดะ และด้านท่องเที่ยว ซึ่ง CS ของ อด. จะได้รับประโยชน์จากข้อมูลอุตุนิยมวิทยาที่ตรงกับความต้องการ สะดวก รวดเร็วขึ้น นอกจากนี้ อด. ได้ให้ความสำคัญกับการให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เข้าถึงประชาชน โดยสอดคล้องกับวัฒนธรรมด้านภาษาของประชาชนในท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนมีความคุ้นเคยและเข้าใจง่าย เช่น การผลิตวิดีโอคลิปพยากรณ์อากาศประจำวันรายภาค เผยแพร่ทาง www.tmd.go.th และทางยูทูปแชนแนล ช่อง ThaiWeatherForecast...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ผ่าน</p>

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ผู้บริหารกำหนดทิศทางเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียและสร้างนวัตกรรมการให้บริการ โดยมีทิศทาง/นโยบายอะไรบ้าง ควรแสดงตัวอย่างสร้างการเปลี่ยนแปลงให้เกิดวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นประชาชน เช่น มีนโยบายการสร้างนวัตกรรมการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน หรือความไวในการแก้ไขปัญหาต่างๆนำไปสู่การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการให้บริการจนเกิดเป็นนวัตกรรม เป็นต้น...
1.2 การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส		
1.2.1 มีการกำหนดนโยบายและสร้างวัฒนธรรมด้านป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส		
		<input type="checkbox"/> เช่น ... มีการกำหนดนโยบายและสร้างวัฒนธรรมด้านป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส เช่น ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต มีการกำหนดมาตรการ แนวทาง ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และมีการติดตามประเมินผล โดยกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลมาตรการอย่างต่อเนื่อง - มีการประเมินผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)...
		<input type="checkbox"/> ผ่าน ...
1.2.2 หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ หรือมีต้นแบบในด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานที่สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินการได้		
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> เช่น
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
1.2.3 มีการนำเทคโนโลยี ดิจิทัลมาใช้ในการติดตามรายงานผลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส		
		<input type="checkbox"/> ได้แก่ ...อ. มีระบบร้องเรียนร้องทุกข์ TMD-Petition ในการติดตามรายงานผลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และสร้างความโปร่งใส โดยผู้ร้องสามารถร้องเรียนร้องทุกข์ และติดตามผลการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้ด้วยตนเอง...
		<input type="checkbox"/> ผ่าน ...TMD-Petition ใช้ติดตามรายงานผลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต...
1.2.4 มีมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส		
		<input type="checkbox"/> คือ ... <input type="checkbox"/> มาตรการ และแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน <input type="checkbox"/> เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - <input type="checkbox"/> มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต <input type="checkbox"/> มาตรการป้องกันการรับสินบน <input type="checkbox"/> มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) <input type="checkbox"/> มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - <input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี พ.ศ. 2565

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<input type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2565 - <input type="checkbox"/> นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...มีมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตฯ...
1.2.5 การเปิดเผยผลการดำเนินงาน การบริหารงบประมาณและอื่นๆ สู่สาธารณะ ผ่านช่องทาง		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...- การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล https://www.tmd.go.th/aboutus/hr_development.php - รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่สำคัญ https://www.tmd.go.th/announcement/announcement.php?FileID=8 - รายงานต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตต่อ. https://www.tmd.go.th/announcement/announcement.php?FileID=11 - แผนผลปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง https://www.tmd.go.th/announcement/announcement.php?FileID=6 - การจัดซื้อจัดจ้าง https://data.tmd.go.th/egp/index.php - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง https://www.tmd.go.th/announcement/announcement.php?FileID=7 - ร่าง TOR และราคากลาง การจัดหาโดยวิธี e-Bidding https://www.tmd.go.th/announcement/announcement.php?FileID=5... (กรณีเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ กรุณาแนบลิงค์ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรง)
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...เปิดเผยผลการดำเนินงาน รายงานต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตสู่สาธารณะผ่านเว็บไซต์...
1.2.6 หน่วยงานได้รับรางวัลด้านความโปร่งใสจากองค์การภายนอกทั้งในและต่างประเทศ <input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/> ได้แก่
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
1.3 การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ผ่านการมีส่วนร่วมจากเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก		
1.3.1 มีกลไก/แนวทางในการส่งเสริมให้เครือข่ายภายนอก (ภาคเอกชน ประชาชน ท้องถิ่น) เข้ามาร่วมสร้างนวัตกรรม ได้แก่		
<input checked="" type="checkbox"/>		อนวัตกรรมการทำงานที่ทำร่วมกับเครือข่าย คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
<input checked="" type="checkbox"/>		อนวัตกรรมการให้บริการที่ทำงานร่วมกับเครือข่าย คือ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
1.3.2 มีกลไก/แนวทางที่เอื้อให้เครือข่ายทั้งภายในและภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> โดยมีกลไก/แนวทาง คือ</p> <p>...อต. ได้กำหนดมาตรการ แนวทาง การมีส่วนร่วมของประชาชน และมีคู่มือการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม กรมอุตุนิยมวิทยา โดยสามารถสรุปกลไก/แนวทางที่เอื้อให้เครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน ดังนี้ 1. สร้างช่องทางการให้ข้อมูล การรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีประสิทธิภาพ และมีการตอบสนองต่อความคิดเห็นนั้นอย่างรวดเร็ว</p> <p>ทันการณ์โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในการทำงานและแก้ปัญหาเชิงรุก 2. เปิดกว้างรับฟังปัญหา ร่วมคิดร่วมพัฒนา และร่วมรับผลประโยชน์(Open house) ผ่านกิจกรรม (Event) ต่างๆ 3. เสริมสร้างทัศนคติในการเป็นเจ้าของโครงการร่วมกัน และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย...</p> <p>เครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมคือ</p> <p>...เครือข่ายประชาชนกลุ่มอาชีพ (เช่น ประมงชายฝั่ง เกษตรกร) เครือข่ายสื่อมวลชน เครือข่ายภาครัฐ เครือข่ายสถาบันการศึกษา...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ผ่าน ควรระบุให้ชัดเจนถึงการเอื้อให้เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน</p> <p>เช่นมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะของเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก ประชาชนผ่านกิจกรรม (Event) อะไร การเสริมสร้างทัศนคติในการเป็นเจ้าของโครงการร่วมกันโดยวิธีใด...</p>
1.3.3 มีการสร้างนวัตกรรมเชิงนโยบายโดยมีเครือข่ายภายนอก		
<input checked="" type="checkbox"/>		<p><input checked="" type="checkbox"/> คือ</p> <p>.....</p> <p>ร่วมดำเนินการ โดยนโยบายนั้น คือ</p> <p>.....</p> <p>สามารถแก้ปัญหาที่ซับซ้อนในระดับประเทศ เรื่อง</p> <p>.....</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>.....</p>
1.3.4 มีแนวทางสื่อสาร/สร้างสภาพแวดล้อมที่กระตุ้นในบุคลากรมีส่วนร่วม มีความมุ่งมั่น ตั้งใจให้เกิดการทำงานอย่างสัมฤทธิ์ผล		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> เช่น</p> <p>...มีการจัดทำแผนสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยาประจำปีงบประมาณ 2565 ที่สอดคล้องกับปัจจัย ด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร มีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงานอย่างสัมฤทธิ์ผล</p> <p>สร้างการมีส่วนร่วม และเกิดความผูกพันองค์กร</p> <p>โดยมีการสื่อสารให้ผู้บริหารและข้าราชการได้ทราบโดยทั่วกันผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ อินทราเน็ต หนังสือเวียน เป็นต้น เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p>

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...ไม่ผ่าน มีแนวทางสร้างสภาพแวดล้อมที่กระตุ้นในบุคลากรมีส่วนร่วม มีความมุ่งมั่น ตั้งใจให้เกิดการทำงานอย่างสัมฤทธิ์ผลด้วยวิธีใด...
1.4 การคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมทั้งในระยะสั้น และระยะยาว		
1.4.1 มีมาตรการป้องกัน/แก้ไขผลกระทบเชิงลบต่อสังคม ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมาตรการนั้น		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...มาตรการจัดการผลกระทบทางสังคม เช่น กำหนดแนวทางในการตรวจสอบข้อมูล และการตอบกลับข้อมูลที่เป็นเท็จ มาตรการจัดการผลกระทบทางเศรษฐกิจ เช่น พัฒนาระบบการหักภาษีที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เพื่อให้ข้อมูลมีประสิทธิภาพ และทันสมัย สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ทันต่อสถานการณ์ มาตรการจัดการผลกระทบทางสาธารณสุข เช่น - กำหนดมาตรฐาน และตรวจสอบคุณภาพของข้อมูลให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ และทันเวลา - พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การจัดเก็บ และส่งต่อข้อมูลมีประสิทธิภาพ และทันสมัย มาตรการจัดการผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม เช่น - การกำหนดรูปแบบการเผ่าระวังและเตือนภัยจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (คาดการณ์สภาวะอากาศและผลกระทบต่อการสะสมของฝุ่น PM 2.5) ...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน
1.4.2 มีการรายงานผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาอย่างทันการณ์ โดย		
		<input checked="" type="checkbox"/> การใช้เทคโนโลยีและดิจิทัลที่ทันสมัย ได้แก่ ...Group lineของกลุ่มเครือข่าย (เช่น เครือข่ายปภ. จังหวัด, เครือข่ายเกษตรกร, เครือข่ายสื่อมวลชน) โดยเครือข่ายมีการรายงานผลผ่าน group line เป็น real time ทำให้สามารถทราบถึงสถานการณ์ในพื้นที่นั้น ๆ เพื่อกรมา จะได้นำข้อมูลประกอบการวิเคราะห์สภาพภูมิอากาศ และกำหนดรูปแบบการเผ่าระวัง และเตือนภัยให้เหมาะสมกับสถานการณ์ในพื้นที่...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ผ่าน ควรแสดงมาตรการป้องกัน/แก้ไขผลกระทบเชิงลบต่อสังคมที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของหน่วยงานว่าคืออะไร และแสดงเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยในการกำกับ ติดตามการแก้ปัญหานั้น...
		<input checked="" type="checkbox"/> การใช้เครือข่าย คือ ...เครือข่ายปภ.จังหวัด, เครือข่ายเกษตรกร, เครือข่ายสื่อมวลชน ... ในการเผ่าระวัง เรื่อง ...ภัยธรรมชาติ, ผลกระทบที่เกิดจากการแจ้งข้อมูลด้านอุตุนิยมวิทยา และแผ่นดินไหว, การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศในพื้นที่...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ผ่าน ควรแสดงการเผ่าระวังผลกระทบเชิงลบอะไรบ้างตามที่ระบุในข้อ

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		1.4.1(สภาวะอากาศและผลกระทบต่อการสะสมของฝุ่น PM 2.5) และร่วมแก้ไขผลกระทบเชิงลบต่อสังคมที่อาจเกิดขึ้นอย่างไร...
1.4.3 มีการกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินการด้านการจัดการผลกระทบเชิงลบต่อสังคม		
		<input checked="" type="checkbox"/> เซ็น ...ผลกระทบเชิงลบต่อสังคมด้านสิ่งแวดล้อม คือ ข้อมูลด้านอุตุนิยมวิทยาไม่ครอบคลุมในบริบทของการเตือนภัยฝุ่นละอองในอากาศ PM 2.5 ทำให้ประชาชนไม่สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการหลีกเลี่ยงจากบริเวณที่มีลักษณะสภาพอากาศที่มีผลกระทบต่อ PM 2.5 ซึ่งจะก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อผลกระทบที่อาจเกิดต่อสุขภาพได้ และกำหนดตัวชี้วัดเพื่อวัดผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ คือ การแผ่รังสีและเตือนภัยจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ... และมีการติดตามผลดำเนินการอย่างต่อเนื่อง(ทุก.....เดือน/ปี/.....) ...มีการติดตามผลดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุก 6 เดือน...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ผ่าน ควรระบุตัวชี้วัดการดำเนินการด้านการจัดการผลกระทบเชิงลบต่อสังคมที่เชื่อมโยงกับข้อมูลด้านอุตุนิยมวิทยาไม่ครอบคลุมในบริบทของการเตือนภัยฝุ่นละอองในอากาศ PM 2.5...
1.4.4 มีการติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม (ตอบอย่างน้อย 2 ด้าน)		
		<input checked="" type="checkbox"/> มาตรการจัดการด้านเศรษฐกิจ คือ ...มาตรการจัดการด้านเศรษฐกิจ คือ พัฒนาระบบการหลักให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เพื่อให้ข้อมูลมีประสิทธิภาพ และทันสมัย สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ทันต่อสถานการณ์ โดยกำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ คือ ร้อยละของจำนวนผลผลิตที่เพิ่มขึ้นของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ เป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 7... ผลการติดตาม คือ ...ผลการติดตาม คือ ผลผลิตเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.20... มาตรการจัดการด้านสังคม คือ ผลการติดตาม คือ มาตรการจัดการด้านสาธารณสุข คือ ผลการติดตาม คือ มาตรการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม คือ ...มาตรการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม คือ

หมวด 1 การนำองค์การ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>กำหนดรูปแบบการเฝ้าระวังและเตือนภัยจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (คาดการณ์สภาวะอากาศและผลกระทบต่อการสะสมของฝุ่น PM 2.5) โดยกำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ คือ การเฝ้าระวังและเตือนภัยจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ...</p> <p>ผลการติดตาม คือ</p> <p>...ผลการติดตาม คือ สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายขั้นมาตรฐาน 3 ผลผลิต 1. แบบจำลองการพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลขที่ครอบคลุมกระบวนการทางเคมี (WRF Chem) 2. การหาความสัมพันธ์ของดัชนีคุณภาพอากาศ กับปริมาณฝุ่นละออง(Weather Index for PM 2.5) 3. การหาความสัมพันธ์ของข้อมูลดาวเทียมกับการดูดกลืนของแสงอาทิตย์เพื่อวิเคราะห์หาค่าฝุ่นละอองในอากาศ (AOD Monitoring) ซึ่งทั้ง 3 ผลผลิต เป็นการแจ้งเตือนสภาวะอากาศที่มีผลกระทบต่อสะสมของฝุ่น PM 2.5 ล่วงหน้า สามารถนำไปใช้ในการวางแผนจัดการด้านสิ่งแวดล้อมได้...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ผ่าน มาตรการแต่ละด้านไม่แสดงเทคโนโลยีที่ใช้ติดตาม คาดการณ์ผลการดำเนินงาน...</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
2.1 แผนยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทาย สร้างนวัตกรรม การเปลี่ยนแปลง และมุ่งเน้นประโยชน์สุขประชาชน		
2.1.1 หน่วยงานของท่านมีแผนยุทธศาสตร์ที่สามารถตอบสนองต่อ		
		<p>[/]ความท้าทาย คือ</p> <p>...ความท้าทายด้านพันธกิจ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs) เรื่อง การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Action) ซึ่งกำหนดให้ทุกประเทศดำเนินการให้สำเร็จในปี พ.ศ. 2573 (ค.ศ. 2030) ความท้าทายด้านปฏิบัติการ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัลทั้งในเรื่องของปัญญาประดิษฐ์ (AI) ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และอินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง (Internet of Things)</p> <p>ความท้าทายด้านทรัพยากรบุคคลองค์ความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มขึ้น อันเนื่องจากการค้นคว้าวิจัย การเกิดนวัตกรรมใหม่ ๆ ทำให้ต้องพัฒนาบุคลากรให้สามารถก้าวทัน และมีความเชี่ยวชาญ สามารถรองรับอุปกรณ์ เครื่องมือ เทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมถึงมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงานได้มาตรฐานสากล</p> <p>ความท้าทายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม การสนองตอบต่อเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs) เรื่อง การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ไม่ว่าจะเป็นน้ำท่วม ฝนแล้ง ล้วนส่งผลกระทบต่อประชาชนในกลุ่มสาขาอาชีพต่าง ๆ รวมถึงปัญหาฝุ่นละอองในอากาศ (PM 2.5) ที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพประชาชน...</p> <p>โดยมียุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทายได้แก่</p> <p>...ยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทายด้านพันธกิจ</p> <p>ยุทธศาสตร์ด้านการลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติ การสร้างประโยชน์ต่อสังคม โดยมีการวางกลไกการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ กำหนดกลยุทธ์ในระยะยาว</p> <p>เพื่อปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทายด้านปฏิบัติการ</p> <p>ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพยากรณ์อากาศและแจ้งเตือนภัยธรรมชาติที่ละเอียด ถูกต้อง แม่นยำ โดยพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการดำเนินงาน รวมถึงอุปกรณ์ เครื่องมือ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทายด้านทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง โดยพัฒนาบุคลากรให้สามารถก้าวทันและมีความเชี่ยวชาญ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>ยุทธศาสตร์การลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติ และการสร้างประโยชน์ต่อสังคม โดยเพิ่มบทบาทในการสื่อสาร พัฒนาช่องทางการให้ข้อมูล</p> <p>เพื่อให้ประชาชนในแต่ละกลุ่มอาชีพสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันและประกอบกิจการต่าง ๆ อาทิ ใช้ในการวางแผนการผลิต การเก็บเกี่ยวพืชผล</p> <p>รวมถึงการแจ้งข้อมูลคาดการณ์สภาวะอากาศและผลกระทบต่อการสะสมของฝุ่น PM 2.5...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...มีแผนยุทธศาสตร์ที่สามารถตอบสนองต่อความท้าทายต่างๆ...</p>
		<p>[/]การเปลี่ยนแปลงในอนาคต คือ</p> <p>...1. บทบาทความสำคัญในการกำหนดระเบียบ ข้อปฏิบัติ กติกา</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>และทิศทางการสัมพันธระหว่างประเทศรวมทั้งมาตรฐานสากล อาทิ การกำหนดกฎการบินพลอยขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO) และองค์การอุตุนิยมวิทยาโลก (WMO) เป็นต้น จำเป็นที่ประเทศไทย</p> <p>ในฐานะประเทศสมาชิกของประชาคมโลกจะต้องสร้างความพร้อมในการที่จะยกระดับมาตรฐาน และมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกติกาสากลในด้านต่าง ๆ ให้ได้มาตรฐาน</p> <p>หรือข้อกำหนดที่จะต้องมีการพัฒนาออกมาอย่างต่อเนื่องในอนาคต 2. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทำให้กรมฯ ต้องพัฒนาเทคโนโลยีของระบบการตรวจอากาศ ระบบตรวจวัดแผ่นดินไหว ระบบพยากรณ์อากาศ</p> <p>โมเดลการคาดหมายสภาพภูมิอากาศ พัฒนารูปแบบการดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการรู้เท่าทันกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ 3. ความหลากหลายของผู้รับบริการ ซึ่งจะเห็นได้จากพฤติกรรมของผู้รับบริการที่มีการเปลี่ยนแปลงที่มีผลพวงมาจากเทคโนโลยีดิจิทัล กรมฯ จึงจำเป็นต้องจำแนกความต้องการของผู้รับบริการในแต่ละกลุ่มให้ชัดเจน</p> <p>เพื่อการส่งมอบบริการที่ตรงกับความต้องการ และสามารถนำบริการที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้ ...</p> <p>โดยมียุทธศาสตร์ที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และรองรับการขับเคลื่อนสู่องค์กรดิจิทัล ได้แก่ ...โดยมียุทธศาสตร์ที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลง ในอนาคต ได้แก่ ยุทธศาสตร์การพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง</p> <p>ยุทธศาสตร์ การพยากรณ์อากาศและแจ้งภัยธรรมชาติที่ละเอียด ถูกต้อง แม่นยำ</p> <p>ยุทธศาสตร์ด้านการลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติและ การสร้างประโยชน์ต่อสังคม</p> <p>ยุทธศาสตร์การสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่น...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...นำเสนอการเปลี่ยนแปลงในอนาคต คือ</p> <p>พฤติกรรมของผู้รับบริการที่มีการเปลี่ยนแปลงที่มีผลพวงมาจากเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>ไม่ผ่าน ควรแสดงยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในอนาคตและรองรับการขับเคลื่อนสู่องค์กรดิจิทัล ...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ความรับผิดชอบต่อสังคม คือ</p> <p>...อด. คำนี้ถึงความสำคัญที่ประชาชนต้องได้รับบริการข้อมูลข่าวสารการพยากรณ์อากาศและแจ้งเตือนภัยธรรมชาติ ที่ถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว ทันเหตุการณ์</p> <p>เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์และลดความเสี่ยงในชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติ...</p> <p>โดยมียุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความรับผิดชอบต่อสังคม ได้แก่</p> <p>...โดยมียุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความรับผิดชอบต่อสังคม ได้แก่</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่การพยากรณ์อากาศและแจ้งเตือนภัยธรรมชาติที่ละเอียด ถูกต้อง แม่นยำ ...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...มียุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความรับผิดชอบต่อสังคมตามที่วิเคราะห์ไว้...</p>
2.1.2 มีแผนยุทธศาสตร์และแผนงานที่		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> สร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน เช่น</p> <p>...มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการแข่งขัน ทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศ และได้กำหนดยุทธศาสตร์ 20</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>ปี โดยมียุทธศาสตร์การพัฒนาสมรรถนะองค์กรในทุกด้านเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่องค์กร กำหนดกลยุทธ์ และแผนงานเพื่อสร้างประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ เช่น</p> <p>การทำการเกษตรที่สอดคล้องกับสภาพอากาศที่เหมาะสม ลดการสูญเสีย เพิ่มผลผลิตได้ดีขึ้น รวมถึงการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจกำหนดมาตรการป้องกันภัยเพื่อลดความสูญเสียทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม ทั้งนี้ อด. ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์</p> <p>การลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติและการสร้างประโยชน์ต่อสังคม</p> <p>และกำหนดแผนงานสนับสนุนเพื่อการวางแผนเกษตรกรรมในพื้นที่ มีการส่งข้อมูลข่าวสารพยากรณ์อากาศ แนวน้อมปริมาณฝน ผ่านระบบไลน์ให้กลุ่มเกษตรกรในพื้นที่จังหวัด อุบลราชธานี ยโสธร อำนาจเจริญ มุกดาหาร บุรีรัมย์ ร้อยเอ็ด สุรินทร์ ศรีสะเกษ และนครราชสีมา ผลการดำเนินการพบว่า เกษตรกรเพาะเห็ดโคนน้อย และเห็ดนางฟ้า มีรายได้เพิ่มขึ้น 36-40 % และเกษตรกรผู้เพาะปลูกข้าวในอำเภอกุสุมาลย์ มีรายได้เพิ่มขึ้นจากเดิม 300 กก./ไร่ เมื่อใช้ข้อมูลอุตุนิยมวิทยาแล้ว มีรายได้เพิ่มขึ้น 600 กก./ไร่...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ผ่าน ควรแสดงความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์และแผนงานอะไร</p> <p>นำไปเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการด้านใดบ้าง...</p>
		<p>[/] สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ใหม่ๆ เช่น</p> <p>...ยุทธศาสตร์ 20 ปี และแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) ของ อด.</p> <p>ได้มีการวิเคราะห์ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ การสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กร ด้านเทคโนโลยี เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากเทคโนโลยีดิจิทัล โดยกำหนดแผนงานพัฒนาเทคโนโลยีทางด้านอุตุนิยมวิทยา</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บข้อมูลและการตรวจวัดสภาพอากาศ การพยากรณ์อากาศ</p> <p>ซึ่งจำแนกการดำเนินการออกเป็น 1) จัดทำบริการ e-service ด้านอุตุนิยมวิทยา ทั้งสู่บุคคลและสู่หน่วยงานผ่าน platform บริการ (e-service) ด้านอุตุนิยมวิทยาทั้งแก่บุคคลและหน่วยงาน 2)</p> <p>ติดตั้งสถานีตรวจวัดสภาพอากาศขนาดเล็ก เพื่อสนับสนุนชุมชนเกษตรแปลงใหญ่และการท่องเที่ยว</p> <p>โดยการติดตั้งสถานีตรวจวัดสภาพอากาศขนาดเล็ก 20 สถานี อาทิ เชียงใหม่ ระยอง ชลบุรี ราชบุรี</p> <p>เพื่อสนับสนุนชุมชนเกษตรแปลงใหญ่และการท่องเที่ยว และบูรณาการข้อมูลจากระบบของกรมที่มีอยู่แล้ว 3)</p> <p>วิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) เพื่อสนับสนุนด้านการเกษตรและการท่องเที่ยว</p> <p>โดยกำหนดพื้นที่นำร่องด้านเกษตรกรรม จำนวน 15 แห่ง และด้านท่องเที่ยว จำนวน 5 แห่ง...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...ติดตั้งสถานีตรวจวัดสภาพอากาศขนาดเล็ก 20 สถานี</p> <p>เพื่อสนับสนุนชุมชนเกษตรแปลงใหญ่และการท่องเที่ยวและบูรณาการข้อมูลจากระบบของกรมที่มีอยู่แล้ว...</p>
2.1.3 กระบวนการสร้างยุทธศาสตร์ มีการคำนึงถึงเรื่องดังต่อไปนี้ อย่างไร		
		<p>[/] การมีส่วนร่วมของบุคลากร เครือข่าย โดย</p> <p>...การสร้างเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาภาคประชาชน เครือข่ายวิทยุชุมชน</p> <p>มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนอย่างต่อเนื่อง</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>เพื่อการปรับปรุงงานและกำหนดเป้าหมายการพัฒนางานให้ทันสมัยตอบโจทย์ความต้องการของประชาชน ดังจะเห็นได้จาก ขั้นตอนการจัดทำยุทธศาสตร์ 20 ปี ได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม อด.</p> <p>การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมได้ถูกพิจารณาจากปัจจัยพื้นฐานต่างๆ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ นโยบาย แผนงาน โครงการ และการบริหารจัดการ งบประมาณ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากร สถานภาพ และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมถึงปัจจัยอื่นที่ส่งผลกระทบต่อ เช่น การเมือง นโยบาย กฎหมาย ซึ่งส่งผลต่อโอกาสและอุปสรรค โดยในกระบวนการวิเคราะห์ SWOT</p> <p>ได้เน้นการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องทั้งจากผู้บริหาร ผู้แทนหน่วยงานในสังกัด การระดมสมองจากการประชุม รับฟังความคิดเห็น รวมทั้งการพิจารณาองค์ประกอบภายนอกที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งในการวิเคราะห์ SWOT จะแสดงผลวิเคราะห์ปัจจัยภายใน และผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...</p>
		<p>[/] ประโยชน์/ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดย</p> <p>...การนำผลการวิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มากำหนดเป็นยุทธศาสตร์ อันได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่น</p> <p>โดยกำหนดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นกลไกในการขับเคลื่อน ดำเนินการอย่างไร กรมฯ</p> <p>มีการค้นหาความต้องการและรวบรวมข้อมูลความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยวิธีการทำแบบสอบถามผู้รับบริการที่มาติดต่อโดยตรง และแบบสำรวจผ่านช่องทางออนไลน์ ด้วย Google form แบบประเมินความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ เช่น แบบสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของผู้ใช้งานเว็บไซต์กรมฯ</p> <p>ความต้องการและความคาดหวังด้านการพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศอุดุนิยมวิทยา</p> <p>ความเชื่อมั่นของการพยากรณ์อากาศและเตือนภัยธรรมชาติ</p> <p>และรายงานการจัดประชุมสัมมนา รับฟังความคิดเห็นของเครือข่ายอุดุนิยมวิทยาภาคประชาชน</p> <p>รวมถึงข้อมูลผลการสำรวจต่าง ๆ ข้อมูลจากสื่อสังคมออนไลน์มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ</p> <p>ข้อมูลการร้องเรียนร้องทุกข์ นำมาตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...นำประโยชน์/ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากำหนดยุทธศาสตร์ที่ 5...</p>
		<p>[/] สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก เช่น</p> <p>...สภาพแวดล้อมภายใน มีจุดแข็งในเรื่องของระบบการตรวจอากาศที่เป็นไปตามมาตรฐานอุตุนิยมวิทยาโลก และมาตรฐานของ ICAO ทำให้การปฏิบัติงานของกรมฯ ได้มาตรฐานสากลเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในประเทศและระดับนานาชาติ นอกจากนี้ ยังได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสารสนเทศสูง เพื่อเป็นการรักษามาตรฐาน และพัฒนาระบบงานอื่น ๆ ให้มีสมรรถนะสูง สภาพแวดล้อมภายนอก</p> <p>มีโอกาสที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสภาวะอากาศที่มีความรุนแรงขึ้น</p> <p>ทำให้ประชาชนให้ความสนใจข้อมูลข่าวสารด้านอุตุนิยมวิทยามากขึ้น แต่ก็ยังมีจุดที่เป็นอุปสรรค คือ</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>การให้บริการสารสนเทศด้านอุตุนิยมวิทยาดิจิทัลยังไม่ได้ได้รับการพัฒนาให้อยู่ในรูปแบบที่สนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ กรมฯ</p> <p>จึงได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติและการสร้างประโยชน์ต่อสังคม และยุทธศาสตร์การสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่น เพื่อกำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาการให้บริการ และเพิ่มประสิทธิภาพของข้อมูลให้มีคุณภาพ ตรงตามความต้องการ สามารถเข้าถึงได้ง่าย รวดเร็ว และข้อมูลจะต้องสะดวกต่อการนำไปใช้ประโยชน์ได้ทันเวลา...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกการเปลี่ยนแปลงของสภาวะอากาศที่มีความรุนแรงขึ้น</p> <p>มากำหนดยุทธศาสตร์การลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติและการสร้างประโยชน์ต่อสังคม...</p>
2.2 เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวสอดคล้องพันธกิจและยุทธศาสตร์ชาติ		
2.2.1 มีการวิเคราะห์ผลกระทบของเป้าหมายและตัวชี้วัดของหน่วยงานต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ดังนี้		
		<p>[/] เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน คือ</p> <p>...เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน คือ ยกระดับด้านอุตุนิยมวิทยา เตือนภัยธรรมชาติ เพื่อคุณภาพและประโยชน์ของสังคม ...</p> <p>ผลกระทบ คือ</p> <p>...ผลกระทบ คือ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ไม่ว่าจะเป็นเรื่องฝนฟ้าคะนอง พายุลมแรง น้ำท่วม ฝนแล้ง ล้วนส่งผลกระทบต่อประชาชนในกลุ่มอาชีพต่าง ๆ กรมฯ</p> <p>จึงจำเป็นต้องพัฒนากระบวนการงานด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว เพิ่มบทบาทในการสื่อสาร พัฒนาช่องทางการให้บริการข้อมูล เพื่อให้ประชาชนในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย และนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน อาทิ การวางแผนการผลิต การเก็บเกี่ยวพืชผล การวางแผนค้าขายในกลุ่มผู้ค้าตลาดนัด การวางแผนการเดินทางเรือประมง การแจ้งข้อมูลสภาวะอากาศสนับสนุนการเฝ้าระวัง PM 2.5...</p> <p>กระทบต่อยุทธศาสตร์ ด้าน</p> <p>...กระทบต่อยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 5</p> <p>ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประเด็นด้าน สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน บนสังคมเศรษฐกิจที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ ประเด็นย่อย 3.2</p> <p>มีการปรับตัวเพื่อลดความสูญเสียและเสียหายจากภัยธรรมชาติและผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>... ..</p>
		<p>[/] ตัวชี้วัด คือ</p> <p>...ร้อยละของจำนวนผลผลิตที่เพิ่มขึ้นของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ เป้าหมาย ผลผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 7 ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้ร้อยละ 10.20 ...</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>ผลกระทบ คือ</p> <p>...ผลกระทบ คือ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ทำให้กรมฯ ต้องพัฒนากลไกของระบบตรวจอากาศและแผ่นดินไหว ระบบพยากรณ์อากาศและภูมิอากาศ พัฒนารูปแบบการดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งต้องพัฒนาบุคลากร ให้มีศักยภาพ มีความสามารถรู้เท่าทันเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้น ...</p> <p>กระทบต่อยุทธศาสตร์ ด้าน</p> <p>...กระทบต่อยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 5</p> <p>ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประเด็นด้าน สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน บนสังคมเศรษฐกิจที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ ประเด็นย่อย 3.2</p> <p>มีการปรับตัวเพื่อลดความสูญเสียและเสียหายจากภัยธรรมชาติและผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...</p>
2.2.2 มีการกำหนดเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดระยะสั้นและระยะยาว โดย		
		<p>[/] เป้าหมายระยะสั้น คือ</p> <p>...เป้าหมายระยะสั้น คือ อต. กำหนดเป้าหมายระยะสั้นโดยการถ่ายทอดลงสู่แผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งกำหนดเป้าหมายระยะสั้นคือ การพยากรณ์และแจ้งเตือนภัยธรรมชาติมีความถูกต้อง ทันเวลา ครบคลุมและละเอียดทั่วถึงทุกพื้นที่ ...</p> <p>มีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ที่ตอบเป้าหมาย ได้แก่</p> <p>...มีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ที่ตอบเป้าหมาย ได้แก่ ร้อยละความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศระยะปานกลาง</p> <p>ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้ร้อยละ 84.77 ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้ร้อยละ 83.24 โดยมีผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.53 เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2563...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...แสดงเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดระยะสั้น...</p>
		<p>[/] เป้าหมายระยะยาว คือ</p> <p>...เป้าหมายระยะยาว คือ เป็นผู้นำด้านอุตุนิยมวิทยาในระดับภูมิภาค</p> <p>ปรับรูปแบบการพยากรณ์อากาศและแจ้งเตือนภัยธรรมชาติ ให้ทันสมัยเหมาะสมกับดิจิทัลตามช่วงเวลา และสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ครบทุกด้านในทุกสาขาอาชีพ ...</p> <p>มีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ที่ตอบเป้าหมาย ได้แก่</p> <p>...ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ที่ตอบเป้าหมาย ได้แก่ (1)</p> <p>จำนวนงานอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (2)</p> <p>ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน Digital transform (3)</p> <p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการใช้ประโยชน์ข้อมูลอุตุนิยมวิทยาเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>คม นอกจากที่กล่าวมาแล้ว ในแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี ได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการปกป้องชีวิตทรัพย์สินและการสร้างประโยชน์ให้กับสังคม (Protection of Life and Property and Social benefit Strategy) ตัวชี้วัด "มีระบบข้อมูลสารสนเทศสำหรับการบริการในแต่ละกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้นวัตกรรมรูปแบบดิจิทัล" อาทิ</p> <p>โครงการโครงการจัดการระบบบูรณาการและบริการอัจฉริยะทางอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว โดยจัดทำบริการ e-service ด้านอุตุนิยมวิทยา ทั้งสู่บุคคลและสู่หน่วยงานผ่าน platform บริการ (e-service) ด้านอุตุนิยมวิทยาทั้งแก่บุคคลและหน่วยงาน...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ผ่าน ควรกำหนดช่วงเวลาการบรรลุเป้าหมายระยะยาว และควรวิเคราะห์ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีผลต่อการบรรลุเป้าหมายระยะยาวอย่างไร...</p>
2.2.3 มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง/ผลกระทบ และมีแผน/แนวทางที่รองรับความเสี่ยง/ผลกระทบ		
		<p>[/]ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อแผนงานและเป้าประสงค์ต่อหน่วยงานโดยความเสี่ยงสำคัญ เช่น</p> <p>...ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อแผนงานและเป้าประสงค์ต่อหน่วยงานโดยหน่วยงาน มีความเสี่ยงที่สำคัญ เช่น แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี ได้ระบุสภาพปัญหาข้อขัดข้อง</p> <p>หรือความเสี่ยงที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการไม่บรรลุเป้าประสงค์ด้านการพยากรณ์อากาศและการเตือนภัยธรรมชาติ อาทิ การตรวจอากาศในระดับพื้นที่ของกรมอุตุนิยมวิทยา ยังพึ่งพาการปฏิบัติงานของคนมากกว่าระบบอัตโนมัติ ทำให้มีโอกาสผิดพลาดได้ ...</p> <p>แผนงาน/แนวทางที่รองรับความเสี่ยง คือ</p> <p>...แผนงาน/แนวทางที่รองรับความเสี่ยง คือจัดทำโครงการจัดหาเครื่องมือตรวจอากาศอัตโนมัติ (Automatic Weather Station: AWS) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 91 สถานีทั่วประเทศ</p> <p>โดยปรับเปลี่ยนเครื่องมือที่ใช้ตรวจวัดสภาพอากาศที่มีระบบการทำงานแบบอนาล็อก มาเป็นแบบดิจิทัล เพื่อให้การจับเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นระบบเดียวกันสามารถเชื่อมต่อข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ และสามารถนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบจำลองการพยากรณ์อากาศด้วยคอมพิวเตอร์สมรรถนะสูง สำหรับเป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์หาค่าพยากรณ์อากาศให้มีความถูกต้องแม่นยำขึ้น...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ผ่าน</p> <p>ควรวิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์กรที่อาจเกิดขึ้น(ความเสี่ยงที่ทำให้ไม่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนด) และส่งผลกระทบต่อแผนงานและเป้าประสงค์ที่วางไว้ทั้งเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาว</p> <p>...</p>
		<p>[/]ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อประเทศด้านเศรษฐกิจ/สังคม/สาธารณสุข/สิ่งแวดล้อม โดยหน่วยงานมีความเสี่ยงที่สำคัญ เช่น</p> <p>...ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อประเทศด้านเศรษฐกิจ/สังคม/สาธารณสุข/สิ่งแวดล้อมโดยหน่วยงานมีความเสี</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>ยงที่สำคัญ เช่น ลักษณะอากาศแปรปรวน ทำให้เกิดพายุฝนฟ้าคะนองบริเวณสนามบิน เกิดลมกระโชกแรง ส่งผลต่อการขึ้น-ลง ของเครื่องบิน ซึ่งอาจส่งผลเสียชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างประเมินค่ามิได้ และสร้างความเสียหายแก่ผู้ประกอบการบินได้ นอกจากนี้ ในช่วงหน้าแล้ง มักจะมีปัญหาหมอกควันที่เกิดจากหมอกควัน ไฟป่า</p> <p>อันเนื่องจากวิถีชีวิตของชาวบ้านที่เผาพืชไร่หลังเสร็จจากการเก็บเกี่ยวผลผลิต ทำให้เกิดปัญหาฝุ่นละออง PM2.5 ...</p> <p>แผนงาน/แนวทางที่รองรับผลกระทบ คือ</p> <p>...แผนงาน/แนวทางที่รองรับผลกระทบคือ 1. จัดหาเครื่องวัดลมเหมือนแนวขึ้น-ลงของเครื่องบิน และเครื่องมือตรวจวัดลมชั้นบนระดับต่าง ๆ ติดตั้งตามสนามบินหลักของประเทศ ให้การตรวจวัด ส่งข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานของ ICAO 2. ลงนามบันทึกความเข้าใจ (MoU) ว่าด้วยการบูรณาการความร่วมมือทางวิชาการ เครื่องมือตรวจวัดระบบประมวลผล และพัฒนาการพยากรณ์ฝุ่น PM2.5</p> <p>ใช้วางแผนบริหารจัดการและการแจ้งเตือนประชาชนโดยกรมอุตุนิยมวิทยาได้ให้การสนับสนุนข้อมูลการคาดหมายสภาวะอากาศและผลกระทบต่อการสะสมของฝุ่นละออง PM 2.5 โดยส่งข้อมูลเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กรมควบคุมมลพิษ กรมอนามัย กรุงเทพมหานคร และเผยแพร่บนเว็บไซต์เป็นประจำทุกวัน...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ผ่าน ควรแสดงแผนงาน/แนวทางที่รองรับผลกระทบความเสี่ยงตามที่ระบุไว้</p> <p>(การตรวจอากาศในระดับพื้นที่ของกรมอุตุนิยมวิทยา ยังพึ่งพาการปฏิบัติงานของคนมากกว่าระบบอัตโนมัติ ทำให้มีโอกาสผิดพลาดได้)...</p>
2.3 แผนขับเคลื่อนในทุกกระดับและทุกภาคส่วน		
2.3.1 แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทุกด้าน และมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> คือ</p> <p>...อ.มีการกำหนดแผนปฏิบัติราชการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน</p> <p>https://www.tmd.go.th/aboutus/actionplan-2565.pdf</p> <p>https://www.tmd.go.th/aboutus/Tmd_plan-2563-2567.pdf</p> <p>อีกทั้งมีการถ่ายทอดลงสู่การปฏิบัติโดยใช้กลไกของตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน (กอง/ศูนย์/กลุ่ม) และถ่ายทอดสู่ตัวชี้วัดระดับบุคคล ...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...ให้เตรียมข้อมูลการนำเสนอผลดำเนินงานในขั้นตอนต่อไป...</p>
2.3.2 แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ มีการคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล (ทำน้อยได้มาก) การลดต้นทุน เพิ่มความรวดเร็ว และสร้างคุณค่าต่อประชาชน		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> โดยใช้วิธีการ เช่น</p> <p>ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงกระบวนการ/การบริการ ได้แก่</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>...ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงกระบวนการตรวจอากาศ ยกตัวอย่างเช่น เครื่องวัดความชื้นสัมพัทธ์แบบดิจิทัล 7 ระดับเพื่องานตรวจอากาศเกษตร...</p> <p>การปรับปรุงกระบวนการ ลดการทำซ้ำและความผิดพลาด ได้แก่</p> <p>...มีการปรับปรุงกระบวนการ ลดการทำซ้ำและความผิดพลาด ได้แก่ ลดการทำซ้ำและความผิดพลาด ได้แก่</p> <p>มีการปรับปรุงกระบวนการตรวจอากาศ โดยมีการวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ประสิทธิภาพของเครื่องมือ รูปแบบการใช้งาน ประสิทธิภาพของงาน ความพึงพอใจและความต้องการของผู้ใช้งาน ข้อจำกัดของขั้นตอนการทำงาน และได้นำปัจจัยต่าง ๆ มาวิเคราะห์</p> <p>คิดค้นนวัตกรรมใหม่เพื่อนำมาใช้ทดแทนเครื่องมือเดิม เพื่อการยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ลดขั้นตอนกระบวนการตรวจวัดอากาศให้สะดวกกว่าปัจจุบัน...</p> <p>การใช้นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ได้แก่</p> <p>...มีการใช้นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ได้แก่ เครื่องวัดความชื้นสัมพัทธ์แบบดิจิทัล เพื่อการตรวจอากาศเกษตร เป็นนวัตกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อนำมาทดแทนเครื่องไซโครมิเตอร์แบบถ่ายเทอากาศ</p> <p>โดยเครื่องวัดความชื้นสัมพัทธ์แบบดิจิทัลนี้ ช่วยให้ผลการตรวจของข้อมูลมีความถูกต้องและแม่นยำมากขึ้น ลดขั้นตอนกระบวนการทำงานในการตรวจวัดอากาศให้สะดวกรวดเร็วขึ้น...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ตอบถูกต้อง 1 ข้อคือ เครื่องวัดความชื้นสัมพัทธ์แบบดิจิทัลปรับปรุงกระบวนการตรวจอากาศ สำหรับการลดการทำซ้ำ การใช้นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ควรแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการปรับปรุงอื่นๆ ไม่เฉพาะเครื่องวัดความชื้นสัมพัทธ์แบบดิจิทัลเท่านั้น...</p>
2.3.3 แผนดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ สนับสนุนความสำเร็จของยุทธศาสตร์ ดังนี้		
		<p>[/] แผนฯ มีการบูรณาการร่วมกับแผนการพัฒนาศักยภาพและอัตรากำลัง โดย</p> <p>...มีการวางแผนอัตรากำลังคน</p> <p>และมีการเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตโดยการเปลี่ยนแปลงที่จะส่งผลกระทบต่อองค์กร ทั้งด้านเทคโนโลยี เครื่องมือ ที่จะเข้ามามีบทบาทแทนมนุษย์ในการทำงาน กรมฯ จึงมีการวางแผนกำลังคน โดยทบทวนภารกิจที่จะเปลี่ยนแปลง เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังจากหน่วยงานที่เห็นว่าจะถูกลดบทบาทภารกิจ</p> <p>ไปให้กับหน่วยงานที่มีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรโดยให้อยู่ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ การกระจายอำนาจ หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะงานตามภารกิจที่เพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลง</p> <p>และมีการวางแผนกำลังโดยวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนของส่วนราชการ</p> <p>รวมทั้งจัดทำแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...แผนฯ</p> <p>มีการบูรณาการร่วมกับแผนการพัฒนาศักยภาพและอัตรากำลังที่สนับสนุนความสำเร็จของยุทธศาสตร์...</p>
		<p>[/] แผนฯ รองรับเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี โดย</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>...มีการกำหนดแผนการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลกรมอุตุนิยมวิทยา พ.ศ. 2563 - 2565</p> <p>เพื่อรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล "อุตุนิยมวิทยาดิจิทัล บูรณาการเปิดเผยให้บริการที่มีคุณค่าสู่ประชาชน" ซึ่งจะทำให้ประชาชนใช้บริการภาครัฐได้รวดเร็ว กระบวนการไม่ยุ่งยากซับซ้อน...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...มีแผนฯ รองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> แผนมีการใช้ทรัพยากรและการใช้ข้อมูลผ่านเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก โดย</p> <p>...แผนการใช้ทรัพยากรและการใช้ข้อมูลผ่านเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก โดย 1. จัดทำระบบบูรณาการฐานข้อมูลภายใต้โครงการ TMD Portal เพื่อรองรับการ e-service ด้านอุตุนิยมวิทยาทั้งแก่บุคคลและหน่วยงาน 2. บูรณาการความร่วมมือการใช้ประโยชน์จากข้อมูลอุตุนิยมวิทยากับหน่วยงานภายนอก โดยจัดทำ MoU เพื่อการใช้ข้อมูลผ่านเครือข่ายภายนอก อาทิ เครือข่ายจัดการภัยพิบัติโดยชุมชนจังหวัดนครศรีธรรมราช...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ผ่าน ควรแสดงแผนปฏิบัติการที่ใช้ทรัพยากร(อะไรบ้าง) และการใช้ข้อมูล(อะไรบ้าง) ผ่านเครือข่ายภายในและภายนอกร่วมกัน(หน่วยงานใดบ้าง) เพื่อให้การดำเนินงานอะไร เกิดผลลัพธ์ที่ดีอย่างไร...</p>

2.4 การติดตามผลการบรรลุเป้าหมาย การแก้ไขปัญหา และการรายงานผล

2.4.1 หน่วยงานมีแผนในการเตรียมความพร้อมต่อการปรับเปลี่ยนแผนในเชิงรุกที่เกิดจากการนำผลการวิเคราะห์ คาดการณ์ ไปออกแบบและกำหนดนโยบาย เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีในการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนและเกิดผลกระทบในวงกว้าง (Big Impact)

		<p><input checked="" type="checkbox"/> ได้แก</p> <p>สถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อแผน คือ</p> <p>...การระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID - 19) ที่รัฐบาลห้ามมีการรวมกลุ่มของประชาชน หรือห้ามการเคลื่อนย้าย และห้ามเดินทางไปต่างประเทศ ส่งผลกระทบต่อการทำงานของกรมอุตุนิยมวิทยา</p> <p>เนื่องจากกรมมีภารกิจต้องดำเนินการสำรวจความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของการพยากรณ์อากาศและเตือนภัยธรรมชาติ เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมถึงภารกิจการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน ที่ต้องลงพื้นที่ให้ความรู้ด้านอุตุนิยมวิทยาแก่เกษตรกร และการพัฒนาทักษะของบุคลากรโดยผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ ทำให้การดำเนินงานมีความล่าช้าไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน...</p> <p>การเตรียมความพร้อม ได้แก่</p> <p>...การเตรียมความพร้อม ได้แก่ 1. ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพรองรับการทำงานแบบ New Normal ให้สามารถใช้เครื่องมือ เทคโนโลยี และโปรแกรมประยุกต์ต่างๆ ในการทำงานได้ เช่น การใช้ Video Conference และ Web Application ต่างๆ ในการประชุมสัมมนา เป็นต้น 2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้สามารถรองรับการทำงานรูปแบบใหม่ New Normal ได้ อาทิ จัดทำบริการ e-service ด้านอุตุนิยมวิทยา ทั้งสู่บุคคลและสู่หน่วยงานผ่าน platform บริการ (e-service) ด้านอุตุนิยมวิทยาทั้งแก่บุคคลและหน่วยงาน ภายใต้โครงการ TMD Portal...</p>
--	--	---

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>แผนการจัดการเชิงรุก ได้แก่</p> <p>...แผนการจัดการเชิงรุก ได้แก่ 1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้สามารถรองรับการทำงานรูปแบบใหม่ New Normal อาทิ การจัดทำ platform บริการข้อมูลให้กับเกษตรกรกลุ่มเป้าหมาย และพื้นที่ท่องเที่ยว 2. เพิ่มช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านระบบ Online 3. การประชุมสัมมนาผ่าน Video Conference 4. ให้นำหน่วยงานในพื้นที่สถานีอุตุนิยมิวิทยาจังหวัด</p> <p>รวบรวมข้อมูลความคิดเห็นและความต้องการของประชาชน ในพื้นที่ ส่งให้ส่วนกลางวิเคราะห์และประมวลผลต่อไป</p> <p>5. กรณีมีการตรวจรับงานในพื้นที่เสี่ยงภัย Covid-19 ก็ให้ดำเนินการผ่าน online ตามข้อยกเว้นของระเบียบพัสดุ...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ผ่าน ควรแสดงให้เห็นถึงการคาดการณ์ผลการดำเนินงาน หรือตัววัดสำคัญของแผนงาน รวมทั้งแสดงค่าเป้าหมายหรือการคาดการณ์</p> <p>แสดงให้เห็นถึงแผนมีความยืดหยุ่นสามารถปรับเปลี่ยนได้หากไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้</p> <p>มีการเตรียมการแก้ไขปัญหาอย่างไร</p> <p>และแสดงตัวอย่างการจัดการเชิงรุกเพื่อปรับแผนให้ทันเวลาและเกิดผลลัพธ์ที่ดีเป็นไปตามต้องการอย่างไร</p> <p>...</p>
2.4.2 มีระบบในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ		
		<p>[/] หน่วยงานมีระบบในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว ได้แก่</p> <p>...หน่วยงานมีระบบในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ ทั้งระยะสั้น และระยะยาว ได้แก่ 1. ประเด็นการบริหารงบประมาณ ใช้ระบบ GFMS ในการรายงานและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งหน่วยงานในส่วนภูมิภาค จะรายงานผลเข้าระบบเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>ให้ส่วนกลางทำการประมวลผลสรุปเสนอผู้บริหารในการประชุมคณะกรรมการติดตาม</p> <p>เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกเดือน 2. ประเด็นระบบติดตามแผนผลการปฏิบัติงาน ใช้ระบบสารสนเทศ online ให้หน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครายงานผลการดำเนินงานผลผลิตตามที่ระบุไว้ใน พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี มีการรายงานเข้าระบบทุกเดือน เพื่อส่วนกลางจะได้สรุปและนำเข้าระบบ BB EvMis ของสำนักงบประมาณทุกเดือน ทั้งนี้</p> <p>จะมีการพัฒนาระบบให้สามารถรองรับการรายงานผลการดำเนินงานโครงการสำคัญในอนาคต 3. ประเด็นการรายงานผลการดำเนินงานโครงการสำคัญภายใต้แผนงานบูรณาการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ มีการรายงานผลการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ เป็นประจำทุกเดือน ผลระบบ Thai Water Plan ของ สทช....</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...มีระบบในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ ...</p>
		<p>[/] หน่วยงานมีระบบรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ ได้แก่</p> <p>...หน่วยงานมีระบบรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ ได้แก่ (1) ระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ของ สทช.ที่ต้องติดตามรายงานผลการดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์ของยุทธศาสตร์เป็นรายไตรมาส (2) ระบบบริหารจัดการแผนงานโครงการและฐานข้อมูลสำหรับบูรณาการแผนเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของปร</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>ะเทศ (Thai Water Plan) ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (สทนช.)</p> <p>ซึ่งมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินโครงการภายใต้แผนงานบูรณาการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</p> <p>โดยมีการรายงานผลเป็นรายไตรมาส (3) ระบบฐานข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (BB EvMis) ของสำนักงบประมาณ</p> <p>ซึ่งต้องรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณในระบบเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>และรายงานผลให้สำนักงบประมาณ เป็นรายไตรมาส โดยสำนักงบประมาณ จะประมวลผลเป็นภาพรวมของประเทศ</p> <p>นำเสนอ ครม. รับทราบและเผยแพร่สู่สาธารณะ (4) การเผยแพร่การดำเนินงานของกรมผ่านทางเว็บไซต์ อาทิ</p> <p>รายงานประจำปีกรมอุตุฯ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ผ่าน ควรระบุช่องทางเผยแพร่ต่อสาธารณะ เช่น เว็บไซต์อะไร...</p>
2.4.3 หน่วยงานมีการวิเคราะห์และคาดการณ์ผลการดำเนินงานตามแผน และทบทวนแผน		
		<p>[/]<input type="checkbox"/> เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ได้แก่</p> <p>...มีการวิเคราะห์และคาดการณ์ผลการดำเนินงานตามแผน และทบทวนแผน เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ได้แก่</p> <p>1. มีกลไกในการขับเคลื่อนโครงการสำคัญผ่านคณะกรรมการติดตาม เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>ซึ่งมีการประชุมทุกเดือน เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน รับทราบปัญหาอุปสรรค เสนอแนะแนวทางแก้ไข</p> <p>รวมถึงการคาดการณ์สถานการณ์ที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>อันเนื่องจากสถานการณ์ Covid-19 2. ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี รอบ 6</p> <p>เดือน และ 12 เดือน เพื่อนำเสนอผู้บริหารได้รับทราบสถานะการดำเนินงานของโครงการต่าง ๆ</p> <p>และเผยแพร่บนเว็บไซต์กรมอุตุฯ ให้ประชาชนได้รับทราบ หัวข้อ</p> <p>"รายงานผลการดำเนินงานโครงการสำคัญ"...</p> <p>การคาดการณ์ ได้แก่</p> <p>...การคาดการณ์ ได้แก่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีการคาดการณ์ถึงสถานการณ์ Covid-19</p> <p>ที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงาน โดยเฉพาะการดำเนินงานโครงการสำคัญในพื้นที่เสี่ยงสูง</p> <p>และบริเวณสนามบินหลักของประเทศ ทำให้ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด</p> <p>และผลการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตาม มติ ครม....</p> <p>การปรับแผนให้สอดคล้องกับการคาดการณ์ ได้แก่</p> <p>...เพื่อเป็นการปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ Covid-19 ได้มีการดำเนินการ ดังนี้ 1)</p> <p>ประกาศแนวทางปฏิบัติเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกัน Covid-19 2) ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานแบบ Work form</p> <p>Home 3) ประชุมสัมมนา ผ่านระบบ online 4) กรณีมีความจำเป็นในการตรวจรับโครงการสำคัญ</p> <p>ให้ดำเนินการผ่านระบบ online ตามประกาศของกรมบัญชีกลาง</p> <p>หรือแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับงานในพื้นที่เพิ่มเติม 5) กรณีมีโครงการใดล่าช้ากว่าแผนการดำเนินงานที่กำหนด</p> <p>ให้ปรับแผนการดำเนินงาน</p> <p>และโอนเปลี่ยนแปลงงานข้ามที่ตั้งจ่ายงานโครงการที่สามารถดำเนินการได้เร็วกว่าแผนที่กำหนด...</p>

หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ผ่าน ควรแสดงตัวอย่างการคาดการณ์ผลดำเนินงาน ตัวอย่างผลการดำเนินงานทั้งที่บรรลุเป้าหมายและไม่บรรลุเป้าหมาย และในกรณีที่ ไม่ บรรลุเป้าหมายจะปรับแผนหรือปรับยุทธศาสตร์อย่างไรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและเกิดผลลัพธ์ที่ดี...

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
3.1 ระบบข้อมูลและสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการให้บริการและการเข้าถึง		
3.1.1 มีการใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศมาวิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น		
		<p>[/]<input checked="" type="checkbox"/> โดยแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงนั้น คือ</p> <p>...อต. มีวิธีการการรับฟังและการสื่อสารที่หลากหลายรูปแบบ เช่น การประชุม อบรม สัมมนา แบบสอบถาม เครือข่ายภาคประชาชน รวมถึงการใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัลและช่องทางการสื่อสารรูปแบบใหม่ๆ ได้แก่ Website (กรมอุตุนิยมวิทยา (http://www.tmd.go.th/) แผ่นดินไหว(https://earthquake.tmd.go.th/) อุตุนิยมวิทยาการบิน (http://www2.aeromet.tmd.go.th/)) Mobile Application (Thai Weather และ EarthquakeTMD - Thailand) ระบบ Survey Online และสื่อสังคมออนไลน์ facebook และกลุ่ม LINE ที่มีการรับส่งข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว ทันการณ์ เพื่อรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศ</p> <p>จากกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเฉพาะจาก 4 กลุ่มหลัก คือ พยากรณ์อากาศ พยากรณ์อากาศการบิน แผ่นดินไหว และบริการสารสนเทศ ในรูปแบบต่างๆ เช่น ข้อความ ภาพ เสียง เพื่อค้นหาความต้องการ ความคาดหวัง และวิเคราะห์แนวโน้มการใช้ประโยชน์ข้อมูลและช่องทางการเข้าถึงในอนาคต</p> <p>ที่มีการใช้ข้อมูลที่เป็นรูปแบบดิจิทัล Open Data (API) และอินโฟกราฟิก เพื่อนำไปต่อยอดมากขึ้น... เพื่อนำไปสู่การวางนโยบายเชิงรุก คือ</p> <p>.....</p> <p>และผลการวิเคราะห์ข้อมูลของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อวางนโยบายเชิงรุกที่มุ่งเน้นตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในปัจจุบันและอนาคต</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ผ่าน</p> <p>ควรแสดงนำแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงไปวางนโยบายเชิงรุกที่มุ่งเน้นตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในปัจจุบันและอนาคต...</p>
3.1.2 มีการค้นหาและรวบรวมข้อมูลความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
		<p>[/]<input checked="" type="checkbox"/> โดยใช้ข้อมูลและสารสนเทศ ได้แก่</p> <p>...อต. รวบรวมรายงาน ประชุม สัมมนา การรับฟังความคิดเห็นของเครือข่ายอุตุนิยมวิทยาภาคประชาชน รวมถึงข้อมูลผลการสำรวจต่างๆ ข้อมูลจากสื่อสังคมออนไลน์ที่มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกรมอุตุนิยมวิทยา ข้อมูลการร้องเรียนร้องทุกข์ ข้อมูลจากการสำรวจโดยใช้แบบสอบถามผู้รับบริการที่มาติดต่อโดยตรง และแบบสำรวจผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น แบบประเมินความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์</p> <p>แบบสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของผู้ใช้งานเว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา</p> <p>ความต้องการและความคาดหวังด้านการพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา</p> <p>ความเชื่อมั่นของการพยากรณ์อากาศและเตือนภัยธรรมชาติทางอุตุนิยมวิทยา ของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี 2564</p> <p>แบบสำรวจความต้องการและความคาดหวังด้านการพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศอุตุนิยมวิทยาผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เป็นต้น...</p>

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>นำมาตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ</p> <p><input type="checkbox"/> ...อินโฟกราฟิก (ข่าวพยากรณ์อากาศ ประกาศเตือนภัย คาดหมายสภาวะอากาศและผลกระทบจากฝุ่นละออง PM 2.5 การบริการข้อมูลสภาพอากาศราย 3 ชั่วโมง) เพื่อให้ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปสามารถรับรู้และเข้าใจข้อมูลอุตุนิยมวิทยาที่เป็นรูปแบบอินโฟกราฟิกได้ง่าย</p> <p>การสร้างนวัตกรรมบริการเฉพาะกลุ่ม เช่น การให้บริการข้อมูลเปิดอุตุนิยมวิทยา เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว ตลอดเวลา ซึ่งกรมฯ</p> <p>ได้รับรางวัลหน่วยงานดีเด่นด้านการเปิดเผยข้อมูลผ่านศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐ ปี 2564 การปรับปรุง Mobile Application (Thai Weather และ EarthquakeTMD - Thailand) ปรับปรุงระบบเอกสารประกอบการบิน ทั้งนี้</p> <p>ออก.</p> <p>ได้มีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างเป็นระบบ แบ่งเป็น 3 ขั้นตอน ได้แก่ 1)</p> <p>จัดลำดับความสำคัญของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2)</p> <p>รวบรวมความต้องการความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3)</p> <p>กำหนดรูปแบบการตอบสนองความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...นำเสนอการค้นหาและรวบรวมข้อมูลความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ</p> <p>ไม่ผ่าน</p> <p>ควรแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศอะไรบ้างที่นำมาใช้ค้นหาความต้องการและความคาดหวังของกลุ่มผู้รับบริการฯ และใช้ตอบสนองความต้องการที่แตกต่างกันของผู้รับบริการฯ แต่ละกลุ่ม...</p>
3.1.3 มีการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี ดิจิทัล		
		<p>[/]คือ</p> <p>...ออก. ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ได้แก่ Website Mobile Application สื่อสังคมออนไลน์ facebook กลุ่ม LINE และระบบ Survey Online ได้แก่ การจัดทำแบบสอบถามออนไลน์ ด้วยเครื่องมือ Google ฟอรัม การใช้เครื่องมือ Web Analytic Tool เช่น Histats, Google Analytic, Facebook Analytic ระบบ Customer Profile- ระบบ TMD Customer and Stakeholder Profile (http://192.168.168.202/tmdcustomer/index.php)</p> <p>ระบบร้องเรียนร้องทุกข์ทางอิเล็กทรอนิกส์, ระบบฐานข้อมูลผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และช่องทางรับฟังความคิดเห็นทางโทรศัพท์สายด่วน 1182 และการรวบรวมข้อมูลจาก Social Media (Line Application Facebook E-mail Website) หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น ศูนย์ต่อต้านข่าวปลอม Anti-Fake News Center Thailand สำนักข่าวต่างๆ...</p> <p>มาใช้ในการค้นหา</p> <p>รวบรวมข้อมูลและนำมาวิเคราะห์ความต้องการและความคาดหวังผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ</p> <p>...วิเคราะห์ความต้องการ เช่น ระบบ TMD Customer and Stakeholder Profile (http://192.168.168.202/tmdcustomer/index.php) การพัฒนาสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา</p>

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ให้สอดคล้องกับความต้องการ วางแผนปรับปรุงช่องทางการให้บริการที่เข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์ได้ง่าย ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบดิจิทัลไฟล์ อินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ Social Medias (facebook Line) การกำหนดการวางแผนปรับปรุงการให้บริการดิจิทัล ได้แก่ โครงการปรับปรุงเว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา ซึ่งผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถกำหนดรูปแบบตามความต้องการของตัวเองได้(personalized-website/) โครงการระบบบูรณาการและบริการอัจฉริยะทางอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว (Thai Meteorology Data and Portal)...
		[/] ผ่าน ...มีการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการค้นหา รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ความต้องการและความคาดหวังผู้รับบริการ...
3.2 การประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำมาใช้ประโยชน์		
3.2.1		
มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจและความผูกพันและมีการรวบรวมข้อมูลความต้องการของกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากฐานข้อมูลแหล่งอื่นๆ		
		[/]ฐานข้อมูลนั้น ได้แก่ ...ความเชื่อมั่นของการพยากรณ์อากาศและเตือนภัยธรรมชาติทางอุตุนิยมวิทยา ของกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี 2564 แบบสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของผู้ใช้งานเว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา และการสำรวจข้อมูลจากแหล่งข้อมูลอื่น ได้แก่ Social Media (Line Application Facebook E-mail Website) หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น ศูนย์ต่อต้านข่าวปลอม Anti-Fake News Center Thailand สำนักข่าวต่างๆ ศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐ(Data.go.th) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)...
		[/] ผ่าน ...แสดงฐานข้อมูลแหล่งอื่น...
		[/]มาใช้เพื่อวางแผนยุทธศาสตร์การให้บริการ หรือ สร้างนวัตกรรมการให้บริการ คือ ...กำหนดยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่น โดยมีเป้าประสงค์ เพื่อให้ผู้รับบริการมีช่องทางและบริการที่สร้างความแตกต่างและสามารถตอบสนองความต้องการเฉพาะกลุ่ม และประชาชนเชื่อมั่นในข่าวพยากรณ์ และเตือนภัยของกรมอุตุนิยมวิทยา และกำหนดแผนงานโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อขับเคลื่อนตามกลยุทธ์เสริมสร้างบริการที่แตกต่างตามความต้องการ โดยมีโครงการรองรับได้แก่ โครงการสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกรมอุตุนิยมวิทยา โครงการเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อการวางแผนเกษตรกรรมในพื้นที่ แผนพัฒนาความร่วมมือ/บริการ เพื่อการใช้ประโยชน์ด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวในระดับท้องถิ่น โครงการปรับปรุงเว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		และการพัฒนาระบบบริการข้อมูลระหว่างหน่วยงานแบบเปิด (Open Data and API)...
		[/] ผ่าน ...ใช้วางแผนยุทธศาสตร์การสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่น...
3.2.2 มีการนำผลประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาวิเคราะห์ เพื่อ		
		[/]หาแนวทางมาวิเคราะห์เพื่อแก้ไขปัญหาเชิงรุก โดยปัญหาคือ ...มีการวิเคราะห์ผลประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของ CS โดยพบปัญหาคือ รูปแบบข่าวพยากรณ์อากาศที่เข้าใจยาก ประชาชนเข้าถึงข้อมูล มีรูปแบบไม่หลากหลาย... วิธีการแก้ไขเชิงรุกคือ ...วิธีการแก้ไขเชิงรุกคือ การปรับปรุงรูปแบบข่าวพยากรณ์อากาศที่เข้าใจง่าย โดยทำแบบอินโฟกราฟิกและวิดีโอพยากรณ์อากาศแยกตามภาคต่างๆ เพื่อเผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook Line และ ช่อง YouTube นอกจากนี้ในกรณีที่มีอากาศร้ายแรง จะมีการถ่ายทอดสดผ่านช่องทาง Facebook Live การส่งข้อมูลข่าวสารแจ้งเตือนภัยผ่านเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ และมีการปรับปรุง Open Data and API รวมถึงมีการจัดอบรมสื่ออุตุนิยมนิเวศวิทยา...
		[/] ผ่าน ...ปัญหาคือข่าวพยากรณ์อากาศที่เข้าใจยาก แสดงการปรับปรุงรูปแบบข่าวพยากรณ์อากาศที่เข้าใจง่าย โดยทำแบบอินโฟกราฟิกและวิดีโอพยากรณ์อากาศ...
		[/]หาความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยผู้รับบริการที่มีความสำคัญ 2 ลำดับแรก คือ ...ผู้รับบริการที่มีความสำคัญ 2 ลำดับแรก คือ 1. ประชาชนทั่วไป 2. ประชาชนพื้นที่เสี่ยง ... มีความต้องการ คือ ...1. ประชาชนทั่วไป มีความต้องการ คือ ข้อมูลถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว ข้อมูลสามารถนำไปใช้วางแผนการดำรงชีวิตประจำวันได้ 2. ประชาชนพื้นที่เสี่ยง คือ ข้อมูลถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว ข้อมูลสามารถเจาะจงพื้นที่ได้... และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความสำคัญ 2 ลำดับแรก คือ ...ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความสำคัญ 2 ลำดับแรก คือ 1. หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานด้านการป้องกันภัย บริหารจัดการน้ำ และด้านจัดการสิ่งแวดล้อม.2. สื่ออุตุนิยมนิเวศวิทยา ... มีความต้องการ คือ ...1. หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานด้านการป้องกันภัย บริหารจัดการน้ำ และด้านจัดการสิ่งแวดล้อม เช่น กอนช. ปภ. กรมชลประทาน กรมทรัพยากรน้ำ สำนักสารสนเทศทรัพยากรน้ำ กรมควบคุมมลพิษ กรมเจ้าท่า เป็นต้น มีความต้องการ คือ ข้อมูลถูกต้อง แม่นยำ แลกเปลี่ยนข้อมูลรวดเร็ว รูปแบบข้อมูลหลากหลายสามารถเชื่อมโยงข้อมูลบูรณาการงานที่เกี่ยวข้องกันได้ 2. สื่ออุตุนิยมนิเวศวิทยา มีความต้องการ คือ ข้อมูลถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว มีรูปแบบที่น่าสนใจ...
		[/] ผ่าน ...แสดงผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและความต้องการฯ ...

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>[/]หาแนวทางการปรับปรุงกระบวนการทำงาน คือ</p> <p>...การปรับเปลี่ยนกระบวนการตามแผน Digital Transformation ของกรมอุตุนิยมวิทยา นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการให้บริการ</p> <p>การปรับปรุงระบบบูรณาการและบริการอัจฉริยะทางอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว (Thai Meteorology Data and Portal) การบูรณาการข้อมูลและการทำงานร่วมกัน ซึ่งรางวัลเลิศรัฐประจำปี พ.ศ. 2564</p> <p>กรมอุตุนิยมวิทยาได้รับรางวัลรางวัลเลิศรัฐประจำปี พ.ศ. 2564 ประเภทบูรณาการข้อมูลเพื่อให้บริการ ผลงานระบบบูรณาการข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการน้ำ การจัดทำ MOU กับหน่วยงานต่างๆ เช่น</p> <p>บันทึกความเข้าใจระหว่าง กรมอุตุนิยมวิทยา และกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>ร่วมกับผู้ให้บริการโทรศัพท์มือถือ บันทึกข้อตกลงกรมเจ้าท่ากับกรมอุตุนิยมวิทยา</p> <p>เพื่อประสานงานและแลกเปลี่ยนหรือเชื่อมโยงข้อมูลด้านอุตุนิยมวิทยา กรมอุตุนิยมวิทยากับกรมควบคุมมลพิษ</p> <p>บูรณาการความร่วมมือทางวิชาการ พัฒนาการพยากรณ์ฝุ่นPM2.5 เป็นต้น...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...ปรับปรุงระบบบูรณาการข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการน้ำ...</p>
3.3 การสร้างนวัตกรรมบริการที่สร้างความแตกต่าง และสามารถตอบสนองความต้องการเฉพาะ		
3.3.1 มีการสร้างนวัตกรรมที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เฉพาะกลุ่ม		
		<p>[/]คือ</p> <p>...การให้บริการข้อมูลเปิดอุตุนิยมวิทยา (TMD Open Data) เผยแพร่อยู่ในรูปแบบ API (JSON, XML) แบบอัตโนมัติให้กับชุดข้อมูลที่เผยแพร่และสามารถแสดงตัวอย่างข้อมูลได้ และมีรูปแบบอื่น ๆ เช่น shapefile รวมถึง csv การพยากรณ์คลื่นลมทะเลตามท่าเรือขนาดใหญ่เพื่อการพาณิชย์และเฝ้าระวังภัยพิบัติในทะเลอ่าวไทย</p> <p>http://www.marine.tmd.go.th/thai/ https://nsweb.tmd.go.th/#showCurrentWeather</p> <p>เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ พยากรณ์ค่าดัชนีความร้อนทั่วประเทศ (ข้อมูลกราฟิก และ Open data) สำหรับการเฝ้าระวังด้านสุขภาพ http://www.rnd.tmd.go.th/heatindexanalysis/</p> <p>พยากรณ์และสรุปลักษณะอากาศบริเวณระเบียงเศรษฐกิจ 5 ภาค (Economic Corridor) www.rnd.tmd.go.th/ec</p> <p>แอปพลิเคชัน EarthquakeTMD - Thailand...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...เฉพาะกลุ่ม พยากรณ์และสรุปลักษณะอากาศบริเวณระเบียงเศรษฐกิจ 5 ภาค...</p>
3.3.2 มีการสร้างนวัตกรรมที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ภาพรวม		
		<p>[/]คือ</p> <p>...นวัตกรรมที่สามารถตอบสนองความต้องการของCS ภาพรวม คือ Weather Index for Air Quality (ดัชนีอากาศเพื่อคุณภาพอากาศ)</p> <p>ด้วยสภาพทางอุตุนิยมวิทยาแปรปรวน?ปัจจัยทางธรรมชาติที่สำคัญ?อุปสรรค?นละอองเกินมาตรฐาน และไม่?สามารถควบคุมได้?แต่?แปร?นสิ่งที่พยากรณ์ได้?</p> <p>กรมอุตุนิยมวิทยาจึงได้ปรับปรุงกระบวนการงานอุตุนิยมวิทยาไอโซนและรังสี โดยการพยากรณ์</p>

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>วิเคราะห์?/คาดการณ์?ระดับฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM2.5) จากดัชนีอากาศชนิดต่างๆ เฉพาะพารามิเตอร์ที่เกี่ยวข้อง?องเซน ความเร็วลม พลังงานการยกตัว (CAPE) เพดานของชั้นบรรยากาศใกล้เคียงผิวพื้น (Planetary Boundary Layer Height, PBLH) ดัชนีการยกตัวของอากาศ (Lifted Index, LI) และอัตราการระบายอากาศ (Ventilation Rate) เป้าหมาย? และเผยแพร่เป็นข้อมูลสู่ประชาชน</p> <p>เพื่อประกอบการตัดสินใจในการป้องกันสุขภาพ</p> <p>และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนแก้ไข</p> <p>ปัญหาฝุ่นละอองสูงเกินมาตรฐานในพื้นที่ทั่วประเทศ ทั้งนี้</p> <p>กรมอุตุนิยมวิทยาได้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ พบว่า มีความพึงพอใจของผู้รับบริการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.20 (สถิติ ปี 2563 ร้อยละ 89.00 ปี 2564 ร้อยละ 89.20...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...ภาพรวม ดัชนีอากาศเพื่อคุณภาพอากาศ...</p>
3.3.3 มีการสร้างนวัตกรรมที่ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถออกแบบการรับบริการได้เฉพาะบุคคล		
<input checked="" type="checkbox"/>		<p><input type="checkbox"/> คือ</p> <p>.....</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>.....</p>
3.4 กระบวนการแก้ไขข้อร้องเรียนที่รวดเร็วและสร้างสรรค์		
3.4.1 มีการตอบสนองกลับและแก้ปัญหาเบื้องต้นอย่างรวดเร็ว ทันกาล		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> โดย</p> <p>...อต. มีการมอบหมายหน่วยงานรับเรื่องและกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ชัดเจน และกำหนดให้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนฯ</p> <p>พร้อมทั้งเผยแพร่สาธารณะผ่านhttps://www.tmd.go.th/aboutus/petitions.php</p> <p>และมีระบบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ซึ่งสามารถติดตามสถานะเรื่องร้องเรียนฯ ได้ด้วยตนเองผ่าน https://www.tmd.go.th/aboutus/term_of_use.php</p> <p>นอกจากนี้ระบบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ยังสามารถส่งต่อเรื่องร้องเรียนฯ</p> <p>ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือผู้รับผิดชอบในระบบได้ทันที ในปี 2564 มีเรื่องร้องเรียนฯ จำนวน 15 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน 15 เรื่อง โดยระยะเวลาเฉลี่ยในการดำเนินการจนยุติต่อเรื่อง ภายใน 15 วัน</p> <p>เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดในคู่มือการร้องเรียนร้องทุกข์ของกรมอุตุนิยมวิทยา</p> <p>ทั้งนี้ความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ในปี 2564 คิดเป็น ร้อยละ 100 ...</p> <p>เพื่อสร้างความมั่นใจในการแก้ไขข้อร้องเรียน และเกิดความพึงพอใจ</p>
		<p><input type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...ติดตามสถานะเรื่องร้องเรียนฯ ได้ด้วยตนเองผ่าน https://www.tmd.go.th/aboutus/term_of_use.php</p> <p>...</p>

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
3.4.2 มีมาตรฐานการจัดการข้อร้องเรียน		
		<input checked="" type="checkbox"/> มีช่องทางหลักของการรับเรื่องร้องเรียน
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...ให้เตรียมข้อมูลการนำเสนอผลดำเนินงานในขั้นตอนต่อไป...
		<input checked="" type="checkbox"/> ระดับขั้นตอนและผู้รับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียน
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...ให้เตรียมข้อมูลการนำเสนอผลดำเนินงานในขั้นตอนต่อไป...
		<input checked="" type="checkbox"/> กำหนดระยะเวลาการจัดการข้อร้องเรียน ตามลักษณะความสำคัญของข้อร้องเรียน
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...ให้เตรียมข้อมูลการนำเสนอผลดำเนินงานในขั้นตอนต่อไป...
		<input checked="" type="checkbox"/> การติดตาม และประเมินผลการจัดการข้อร้องเรียน
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...ให้เตรียมข้อมูลการนำเสนอผลดำเนินงานในขั้นตอนต่อไป...
3.4.3 มีการรวบรวมข้อมูล สถิติข้อร้องเรียนมาเรียนรู้ และวิเคราะห์หาทางแก้ไขเพื่อลดอัตราข้อร้องเรียนที่พบบ่อย/ร้องเรียนซ้ำ ตอบสนองข้อร้องเรียน โดยข้อร้องเรียนที่พบบ่อย/ร้องเรียนซ้ำ		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมฯ ได้แต่งตั้งคณะทำงานกำกับติดตามรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และข้อเสนอแนะ และมอบหมายหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ ให้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานทุกเดือน เสนอให้กรมฯ ทราบ เพื่อพิจารณาสั่งการแก้ไขโดยเร็ว ซึ่งการดำเนินการในแต่ละกรณีมีขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดชัดเจนตามคู่มือการร้องเรียนร้องทุกข์ ของกรมอุตุนิยมวิทยา ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีเรื่องร้องเรียนซ้ำ/ พบบ่อย คือ เรื่องขอให้ปรับปรุงระบบการให้บริการทางโทรศัพท์... และมีแนวทางในการแก้ไข คือ ...กรมฯ สั่งให้มีการตรวจสอบพบว่า มีสาเหตุเกิดจากระบบสายด่วน 1182 เกิดการชำรุด จึงสั่งการให้เร่งดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ (สนับสนุนงบประมาณในการปรับปรุงฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์) พร้อมทั้งกำหนดให้มีการตรวจสอบสภาพ บำรุงรักษาอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ยังได้กำหนดช่องทางการให้บริการโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น สื่อโซเชียล (Facebook, Line) ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวพยากรณ์อากาศ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวพยากรณ์อากาศ ผ่านสถานีวิทยุกระจายเสียงกรมอุตุนิยมวิทยา AM 1287 KHz อีกช่องทางหนึ่ง ทั้งนี้ในไตรมาส 4 (ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564) พบว่าหลังจากมีการปรับปรุงแก้ไขยังไม่พบข้อร้องเรียนซ้ำในเรื่องดังกล่าวอีก (สถิติเรื่องร้องเรียนขอให้ปรับปรุงระบบการให้บริการทางโทรศัพท์ ไตรมาสที่ 1 มีจำนวน 1 เรื่อง ไตรมาสที่ 2

หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		มีจำนวน 2 เรื่อง ไตรมาสที่ 3 มีจำนวน 5 เรื่อง ไตรมาสที่ 4 ไม่มีเรื่องร้องเรียน...
		[/] ผ่าน ...มีการรวบรวมข้อมูล สถิติข้อร้องเรียนมาเรียนรู้ และวิเคราะห์หาทางแก้ไขเพื่อลดอัตราข้อร้องเรียนที่พบบ่อย หลังปรับปรุงแก้ไข ไม่พบข้อร้องเรียนซ้ำในเรื่องดังกล่าว...
3.4.4 มีช่องทางการตอบสนองกลับต่อข้อร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนด		
		[/] โดยวิธี ...มีการตอบสนองกลับต่อข้อร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยวิธี อด. มีระบบร้องเรียนร้องทุกข์ TMD E-PETITION ผู้ร้องเรียนสามารถตรวจสอบสถานะเรื่องร้องเรียนผ่านระบบร้องเรียนร้องทุกข์ TMD E-PETITION และมีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน พร้อมระยะเวลาในการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนตามคู่มือการปฏิบัติงาน โดยจะมีการแจ้งเป็นหนังสือถึงผู้ร้องเรียนเป็นระยะ (มีกำหนดเวลาตาม SOP)...
		[/] ผ่าน ... มีช่องทางการตอบสนองกลับต่อข้อร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนด...
3.4.5 มีการใช้เทคโนโลยีในการสนับสนุนระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ		
		[/] คือ ...ประเภทของการร้องเรียนที่พบบ่อยที่สุดคือ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการผ่านทางโทรศัพท์ ซึ่งเกิดจากปัญหาการชำรุด โดยจากปัญหาที่เกิดขึ้น อด.ได้ดำเนินการปรับปรุงฮาร์ดแวร์ และซอฟต์แวร์ พร้อมทั้งกำหนดให้มีการตรวจสอบสภาพ บำรุงรักษาอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ยังได้กำหนดช่องทางการให้บริการโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น สื่อโซเชียล (Facebook, Line) ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวพยากรณ์อากาศ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวพยากรณ์อากาศ ผ่านสถานีวิทยุกระจายเสียงกรมอุตุนิยมวิทยา AM 1287 KHZ อีกช่องทางหนึ่ง ซึ่งผู้รับบริการสามารถแจ้งปัญหา ติดต่อสอบถามข้อมูลการพยากรณ์อากาศ ได้สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น สำหรับรูปแบบการนำเสนอข่าวพยากรณ์อากาศ ได้มีการปรับปรุงให้เข้าใจง่ายขึ้น โดยหลังจากมีการปรับปรุง พบว่าความพึงพอใจของผู้รับบริการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.20 (สถิติ ปี 2563 ร้อยละ 89.00 ปี 2564 ร้อยละ 89.20) ทั้งนี้ในการติดตามสถานะ/ผลการจัดการเรื่องร้องเรียน ผู้ร้องสามารถติดตามผ่านระบบ TMD E-PETITION และทางกรมฯ จะทำการโทรแจ้งผลการจัดการโดยตรงต่อผู้ร้องอีกช่องทางหนึ่ง...
		[/] ผ่าน ...ใช้เทคโนโลยีในการสนับสนุนระบบการจัดการข้อร้องเรียนผ่านระบบ TMD E-PETITION และทางกรมฯ โทรแจ้งผลการจัดการโดยตรงต่อผู้ร้องอีกช่องทางหนึ่ง...

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
4.1 การใช้ข้อมูลในการกำหนดตัววัดเพื่อติดตามงาน และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ		
4.1.1 มีการกำหนดสารสนเทศที่สำคัญเพื่อ		
		<p>[/]ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร โดยสารสนเทศนั้น คือ ...ต. มีการวิเคราะห์และกำหนดสารสนเทศและระบบงานที่สำคัญในแผนการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital Transformation Plan) พ.ศ. 2563-2565 ประกอบการตัดสินใจ 2 ด้านหลัก</p> <p>1.สารสนเทศด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว เช่น - ระบบบูรณาการข้อมูลด้านอุตุนิยมวิทยาการบินภายใต้มาตรฐาน WMO และ ICAO - ระบบเฝ้าระวังและรายงานเหตุการณ์แผ่นดินไหว - ระบบพยากรณ์และเฝ้าระวังฝนตกหนักเชิงพื้นที่ด้วยคอมพิวเตอร์สมรรถนะสูง 2.สารสนเทศด้านการบริหารจัดการ เช่น - ระบบการติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - ระบบรายงานผลการประเมินปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน (TMD e-SAR) - ระบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ สารสนเทศทั้ง 2 ด้านเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดนโยบายในการดำเนินงานเชิงรุก การวางแผน เตรียมความพร้อมสถานการณ์ต่าง ๆ เช่น ภัยธรรมชาติ รวมถึงการบริหารจัดการติดตามการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เพื่อเร่งรัดการดำเนินงานและกำหนดนโยบายเพื่อรองรับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงตามปัจจัยต่าง ๆ...</p>
		<p>[/] ผ่าน ...มีสารสนเทศที่ผู้บริหารใช้ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>ควรเพิ่มกระบวนการกำหนดและวิเคราะห์สารสนเทศซึ่งครอบคลุมตัววัดผลการดำเนินงานในด้านต่างๆของหน่วยงาน และแสดงตัวอย่างการใช้ประโยชน์ในการบริหารและการตัดสินใจอย่างไร ...</p>
		<p>[/]การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยสารสนเทศนั้น คือ ...ต. ได้มีการวิเคราะห์และกำหนดสารสนเทศที่ใช้สนับสนุนการดำเนินงานในแต่ละประเภทงาน ได้แก่ งานด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว</p> <p>ใช้ระบบบูรณาการสารสนเทศด้านอุตุนิยมวิทยาตามมาตรฐานองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO) และองค์การอุตุนิยมวิทยาโลก (WMO) เพื่อจัดทำเอกสารประกอบการบิน และให้บริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยาการบิน ด้านการบริหารจัดการ</p> <p>ใช้สารสนเทศการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ...</p>
		<p>[/] ผ่าน ...มีสารสนเทศที่เจ้าหน้าที่นำไปใช้ปฏิบัติงาน...</p>
		<p>[/]การใช้ประโยชน์/สร้างการรับรู้ต่อประชาชน โดยสารสนเทศนั้น คือ ...ต. มีระบบบริการข้อมูลสารสนเทศ โดยประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก เช่น 1. การให้บริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวผ่านช่องทางเว็บไซต์ เช่น www.tmd.go.th</p>

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>https://earthquake.tmd.go.th/ http://www.cmmet.tmd.go.th/index1.php http://www.khonkaen.tmd.go.th/ 2. การให้บริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว ผ่าน http://data.tmd.go.th ประกอบด้วย 2.1 API ผลการตรวจวัดและพยากรณ์อากาศ 2.2 API ผลการพยากรณ์อากาศจากคอมพิวเตอร์สมรรถนะสูง 3. การให้บริการข้อมูลอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว ผ่าน Mobile Application ประกอบด้วย 3.1 Thai Weather 3.2 TMD Smart Sim 3.3 EarthquakeTMD 3.4 TMD Aviation 4. การให้บริการข่าวเตือนภัยและสภาพภูมิอากาศต่างๆ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เช่น https://www.facebook.com/tmd.go.th/ 5. การให้บริการดาวน์โหลดเอกสารอุตุนิยมวิทยา http://www.tmd.go.th/services/downloads.php...</p>
		<p>[/] ผ่าน ...มีสารสนเทศที่ใช้สร้างการรับรู้ต่อประชาชน ควรสำรวจความต้องการและข้อเสนอแนะจากภาคประชาชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสามารถเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศที่มีประโยชน์ต่อผู้ใช้งานได้ตรงกับความต้องการ...</p>
4.1.2 การจัดการข้อมูลและสารสนเทศเป็น ดังนี้		
		[/] มีความน่าเชื่อถือ
		[/] ผ่าน ...ให้เตรียมข้อมูลการนำเสนอผลดำเนินงานในขั้นตอนต่อไป...
		[/] มีความพร้อมใช้งานและข้อมูลทันสมัย <input type="checkbox"/>
		[/] ผ่าน ...ให้เตรียมข้อมูลการนำเสนอผลดำเนินงานในขั้นตอนต่อไป...
		[/] สะดวกต่อผู้ใช้งาน
		[/] ผ่าน ...ให้เตรียมข้อมูลการนำเสนอผลดำเนินงานในขั้นตอนต่อไป...
4.1.3 ข้อมูลสารสนเทศถูกนำมาวิเคราะห์ ประมวลผลและสามารถนำไปเผยแพร่ในรูปแบบที่เข้าใจง่ายเพื่อการใช้ประโยชน์ของสาธารณะ โดยข้อมูลสารสนเทศ		
		<p>[/] ได้แก่ ...การนำข้อมูลอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว มาวิเคราะห์ ประมวลผล เพื่อนำมาจัดทำเป็นสารสนเทศในรูปแบบของอินโฟกราฟิกที่ประชาชนสามารถเข้าใจได้ง่าย ผ่านทางเว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา และเฟซบุ๊กกรมอุตุนิยมวิทยา ซึ่งข้อมูลสารสนเทศ ได้แก่ 1. ข้อมูลการพยากรณ์อากาศ 2. ข้อมูลประกาศเตือนภัย 3. พยากรณ์อากาศเพื่อการเกษตร 7 วันข้างหน้า 4. รายงานสภาพอากาศ 5. คาดหมายลักษณะอากาศใน 7 วันข้างหน้า 6. การคาดหมายสภาวะอากาศและผลกระทบต่อการสะสมของฝุ่น PM.2.5 7. การนำข้อมูลพยากรณ์อากาศบริเวณท่าอากาศยานภายในประเทศรายวัน มาจัดทำในรูปแบบ Infographic ที่แสดงผลข้อมูลโดยภาพ ทำให้ผู้รับบริการเข้าใจง่าย และเผยแพร่ผ่านทาง facebook กองอุตุนิยมวิทยาการบิน 8.</p>

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		การนำข้อมูลจากข่าวพยากรณ์อากาศบริเวณสนามบิน (TAF) สุวรรณภูมิและดอนเมือง มาจัดทำในรูปแบบ Infographic ที่แสดงผลข้อมูลโดยภาพ ทำให้ผู้รับบริการเข้าใจง่าย และเผยแพร่ผ่านทาง facebook กองอำนวยการบิน...
		[/] ผ่าน ...มีข้อมูลสารสนเทศเผยแพร่ในรูปแบบที่เข้าใจง่ายเพื่อการใช้ประโยชน์ของสาธารณะ ...
4.2 การวิเคราะห์ผลจากข้อมูล และตัววัด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและแก้ไขปัญหา		
4.2.1 หน่วยงานมีการรวบรวมและจัดทำข้อมูลขนาดใหญ่ (big data) เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุง/พัฒนาการทำงาน		
✓		[] โดยข้อมูล คือ
		[] ไม่ผ่าน
4.2.2 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อนำไปใช้ค้นหาสาเหตุของปัญหา		
✓		[] คือ และแก้ไขปัญหาเชิงนโยบายโดย
		[] ไม่ผ่าน
4.2.3 หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เชื่อมโยงผลการวิเคราะห์ เพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์ และคาดการณ์ผลลัพธ์ สนับสนุนการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพในทุกระดับ โดยเทคโนโลยีที่นำมาใช้		
✓		[] คือ สามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ และคาดการณ์ผลลัพธ์ได้ โดยยกตัวอย่างสถานการณ์และผลลัพธ์
		[] ไม่ผ่าน
4.2.4 มีการวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานโดยเปรียบเทียบกับคู่แข่งที่สำคัญ		
✓		[] เช่น การเปรียบเทียบข้อมูล กับคู่แข่ง คือ
		[] ไม่ผ่าน

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
	
4.3 การจัดการความรู้ และใช้องค์ความรู้เพื่อเรียนรู้ พัฒนา แก้ปัญหา และสร้างนวัตกรรม		
4.3.1 หน่วยงานมีการถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบ		
		<p>[/] โดยวิธี</p> <p>...อต. มีคณะกรรมการจัดการความรู้ดำเนินการประเมินองค์กรด้วยเครื่องมือ SWOT และพิจารณากำหนดเป้าหมายพร้อมทั้งวิเคราะห์ความเชื่อมโยงในระดับยุทธศาสตร์องค์กร แล้วจึงคัดเลือกองค์ความรู้ที่สำคัญ เช่น - องค์ความรู้ การวิเคราะห์อาการขัดข้องของเครื่องเรดาร์ตรวจอากาศ</p> <p>เพื่อสนับสนุนความสำเร็จยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นฐานองค์กร - องค์ความรู้</p> <p>การเพิ่มสมรรถนะของระบบตรวจวัดแผ่นดินไหวภายใต้ความร่วมมือ MOU 4 หน่วยงาน</p> <p>เพื่อสนับสนุนความสำเร็จยุทธศาสตร์การพยากรณ์และแจ้งเตือนภัยธรรมชาติที่ละเอียด ถูกต้อง แม่นยำ - องค์ความรู้การแจ้งเตือนฟ้าผ่าบริเวณสนามบินอุบลราชธานี</p> <p>เพื่อสนับสนุนความสำเร็จยุทธศาสตร์การลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติและการสร้างประโยชน์ต่อสังคม - องค์ความรู้ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ข่าวพยากรณ์อากาศที่ทันสมัย</p> <p>เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์การสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่น เมื่อมีการคัดเลือกองค์ความรู้แล้ว จึงกำหนดแผนการจัดการความรู้โดยมีกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ เช่น กิจกรรม (CoP), กิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้, เป็นต้น และมีการประเมินผลความสำเร็จโดยการกำหนดตัวชี้วัดกำกับ...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...ควรแสดงแผนการจัดการความรู้และรายละเอียดตามที่ชี้แจงมาในการตอบคำถาม</p> <p>...</p>
4.3.2 หน่วยงานมีการเชื่อมโยงองค์ความรู้กับองค์กรภายนอก		
		<p>[/] เช่น</p> <p>...องค์ความรู้ เรื่อง การบริหารจัดการระบบสื่อสารกรมอุตุนิยมวิทยาในสภาวะวิกฤต</p> <p>มีการเชื่อมโยงองค์ความรู้กับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด กองทัพเรือ กรมอุทกศาสตร์และสนามบินอู่ตะเภา ใน 2 ประเด็นหลัก คือ 1.</p> <p>การให้บริการแลกเปลี่ยนข้อมูลอุตุนิยมวิทยาในบทบาทของ Thailand NOC และ RTH Bangkok ในสภาวะวิกฤต</p> <p>2. การบริหารจัดการการรับ-ส่งข้อมูลอุตุนิยมวิทยาภายในประเทศในสภาวะวิกฤต ...</p> <p>เพื่อนำไปใช้สร้าง/พัฒนานวัตกรรม/แก้ปัญหา คือ</p> <p>...เพื่อนำไปใช้สร้าง/พัฒนานวัตกรรม/แก้ปัญหา คือ 1.</p> <p>สร้างช่องทางสำรองสำหรับรับ-ส่งรหัสข้อมูลอุตุนิยมวิทยาผิวพื้นด้วย Web Application 2.</p> <p>การส่งข้อมูลอุตุนิยมวิทยาการบินด้วย google form และการ by pass core-switch 3.</p> <p>ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตสำรองเพื่อแก้ปัญหาระบบประชุมทางไกลไม่สามารถใช้งานได้...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...มีการเชื่อมโยงองค์ความรู้กับองค์กรภายนอก</p>

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...
4.3.3 หน่วยงานมีกระบวนการจัดการความรู้ (รวบรวม วิเคราะห์)		
		<p>[/]คือ</p> <p>...อต. มีกระบวนการจัดการความรู้ 7 ขั้นตอน</p> <p>โดยระบุรายละเอียดแต่ละขั้นตอนในแผนการจัดการความรู้กรมอุตสาหกรรมวิทยุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้แก่</p> <p>1. การบ่งชี้ความรู้ 2. การสร้างและแสวงหาความรู้ 3. การจัดความรู้ให้เป็นระบบ 4. การประมวลและกลั่นกรองความรู้ 5. การเข้าถึงความรู้ 6. การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 7. การเรียนรู้</p> <p>รายละเอียดกระบวนการจัดการความรู้ของกรมอุตสาหกรรมวิทยุแสดงตาม link</p> <p>https://tmd.go.th/aboutus/pmqa.php</p> <p>สำหรับองค์ความรู้สำคัญที่กำหนดในแผนการจัดการความรู้กรมอุตสาหกรรมวิทยุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีจำนวน 15 องค์ความรู้ และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีจำนวน 16 องค์ความรู้...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...มีกระบวนการจัดการความรู้...</p>
4.3.4 หน่วยงานมีการนำองค์ความรู้		
		<p>[/]ด้าน</p> <p>...การบริหารจัดการระบบสื่อสารกรมอุตสาหกรรมวิทยุในสภาวะวิกฤต โดยจำแนกออกเป็น 7 หัวข้อ 1. การให้บริการแลกเปลี่ยนข้อมูลอุตสาหกรรมวิทยุในบทบาทของ Thailand NOC และ RTH Bangkok ในสภาวะวิกฤต รูปแบบ word/pdf, power point 2. การบริหารจัดการระบบเครือข่ายและแม่ข่าย ระบบงานสื่อสารข้อมูลอุตสาหกรรมวิทยุในสภาวะวิกฤต 3. การบริหารจัดการการรับ-ส่งข้อมูลอุตสาหกรรมวิทยุภายในประเทศในสภาวะวิกฤต 4. การกระจายข่าวอากาศเพื่อการบินและการเดินเรือ ในสภาวะวิกฤต 5. การบริหารจัดการเครื่องส่งกระจายข่าวอากาศในสภาวะวิกฤต 6. การบริหารจัดการระบบไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์สำนักงานในสภาวะวิกฤต 7. การบริหารจัดการกระบวนการประชุมทางไกลในสภาวะวิกฤต ...</p> <p>ไปใช้ในการปรับปรุงการทำงาน/แก้ปัญหาคือเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices)/มาตรฐานใหม่ คือ</p> <p>...เมื่อเกิดเหตุการณ์ระบบเครือข่ายขัดข้องการรับส่งข้อมูลอุตสาหกรรมวิทยุพื้นและข้อมูลอุตสาหกรรมวิทยุการบินภายในประเทศ ไม่สามารถใช้งานผ่าน nsweb ได้ ทำให้ข้อมูลไม่ทันเวลาและไม่ครบถ้วน</p> <p>กรมอุตสาหกรรมวิทยุได้นำองค์ความรู้มาใช้ปรับปรุงการทำงานจนเกิดเป็นแนวปฏิบัติ ได้แก่ 1. พัฒนารูปแบบช่องทางสำหรับการรับส่งข้อมูลอุตสาหกรรมวิทยุพื้นและข้อมูลอุตสาหกรรมวิทยุการบินโดยผ่าน Web Application และ google form ทำให้เมื่อระบบเครือข่ายหรือ server หลักรับส่งข้อมูลได้สะดวก และมีความครบถ้วนของจำนวนสถานีเพิ่มมากขึ้น ส่งข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันเวลาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ</p>

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ลดขั้นตอนและความยุ่งยากในการรวบรวมข้อมูลด้วยวิธี manual แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน 2. ศึกษาและหาวิธีการ by pass core switch ในกรณี core switch หลักขัดข้อง ซึ่งการดำเนินการนี้แก้ปัญหาในการสื่อสารข้อมูลอุทยานวิทยาระหว่างประเทศ GTS และการรับส่งข้อมูลอุทยานวิทยากรบิน ระหว่าง Thailand NOC กับศูนย์ Bangkok ROC...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ผ่าน ควรแสดงให้เห็นชัดเจนถึงองค์ความรู้การจัดการระบบสื่อสารกรมอุทยานวิทยานิเทศศาสตร์ในสภาวะวิกฤตใช้ในการปรับปรุงการทำงาน/แก้ปัญหาจนเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices)/มาตรฐานใหม่อย่างไร มีการขยายผลแนวปฏิบัติที่ดีในพื้นที่ใด และผลการดำเนินงานเป็นอย่างไร...
4.4 การบริหารจัดการข้อมูล สารสนเทศ และปรับระบบการทำงานให้เป็นดิจิทัล		
4.4.1 มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงของระบบเทคโนโลยีดิจิทัล โดยความเสี่ยงนั้น		
		[/]คือ ...อต. มีการวิเคราะห์ กำหนดประเภทของความเสี่ยงจากสาเหตุต่าง ๆ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้ 1. ความเสี่ยงที่เกิดจากสิ่งแวดล้อม เช่น - อัคคีภัย - น้ำท่วม - น้ำจากการรั่วซึม เช่น ท่อน้ำ หลังคารั่ว ระบบทำความเย็นรั่วซึม ฯลฯ 2. ความเสี่ยงที่เกิดจากระบบสนับสนุน เช่น - ระบบไฟฟ้าขัดข้อง ไฟฟ้าดับ - ระบบปรับอากาศขัดข้อง - ระบบสื่อสารขัดข้อง - ระบบเครือข่ายสาธารณะ (อินเทอร์เน็ต) ใช้การไม่ได้ 3. ความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานผิดพลาดของบุคลากร เช่น - การขนส่ง เคลื่อนย้าย อุปกรณ์ที่ไม่เหมาะสม เช่น ตกหล่น กระแทก ฯลฯ - จากอุบัติเหตุ หรือความประมาท - การเข้าใช้ระบบโดยไม่ได้รับอนุญาต - การโจรกรรมอุปกรณ์ หรือจารกรรมข้อมูล ซึ่งความเสี่ยงที่กล่าวข้างต้น มีโอกาสเกิดขึ้นไม่เท่ากัน และผลกระทบเมื่อเกิดขึ้นก่อให้เกิดความเสียหาย ที่รุนแรงแตกต่างกัน โดยได้ถูกประเมินระดับความเสี่ยง และกำหนดมาตรการป้องกัน สามารถดูรายละเอียดได้ที่ https://tmd.go.th/programs/uploads/Tmddocuments/pmqa-0019.pdf...
		[/] ผ่าน ...วิเคราะห์ความเสี่ยงของระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมีหลายความเสี่ยง...
4.4.2 หน่วยงานมีแผนงานรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเพื่อจัดการข้อมูลและสารสนเทศ ตามมาตรฐานกำกับข้อมูล และรองรับระบบเทคโนโลยีดิจิทัล โดยสาระสำคัญของแผน		
		[/]คือ ...อต. มีแผนการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลกรมอุทยานวิทยา พ.ศ. 2563-2565 เพื่อรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล "อุทยานวิทยาดิจิทัล บูรณาการ เปิดเผย ให้บริการที่มีคุณค่าสู่ประชาชน" ซึ่งจะทำให้ประชาชนใช้บริการภาครัฐได้รวดเร็ว กระบวนการไม่ยุ่งยากซับซ้อน สำหรับ อต. มีกรอบแนวคิดการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล 7 ประเด็น ได้แก่ 1. Digital Leadership 2. Digital Culture 3.Process Improvement 4. Development 5. Customer Engagement 6. Product & Innovation & Contents 7. Technology & Digital Driver & Infrastructure

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>โดยได้นำปัจจัยตามกรอบแนวคิดมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ กลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เพื่อปรับกระบวนการทำงาน รูปแบบการให้บริการด้วยดิจิทัล และกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลความสำเร็จ รายละเอียดเพิ่มเติม</p> <p>https://tmd.go.th/programs/uploads/Tmddocuments/pmqa-0030.pdf...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...มีแผนงานรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานสู่ดิจิทัล...</p>
<p>4.4.3 หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการทำงาน ใช้ในการตัดสินใจ และใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ (อย่างน้อย 2 ข้อ) เช่น</p>		
		<p><input checked="" type="checkbox"/></p> <p>การลงทุน ระบุ เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ ได้แก่</p> <p>...การใช้เทคโนโลยีการจัดเก็บในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ มาทดแทนการผลิตแผนที่ ลดการใช้กระดาษลงจากเดิมได้ ปีละ 1,900 แผ่น...</p> <p>ติดตามการทำงานอย่างรวดเร็ว ระบุ เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ ได้แก่</p> <p>.....</p> <p>สร้างนวัตกรรมการให้บริการ ระบุ เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ ได้แก่</p> <p>.....</p> <p>การเชื่อมโยงเครือข่ายและข้อมูลระหว่าง/ข้ามหน่วยงาน ระบุ กระบวนการ ข้อมูล และระบบใช้ในการเชื่อมโยง ได้แก่</p> <p>...อ. มีการเชื่อมโยงข้อมูลอุทยานวิทยาและแผ่นดินไหว ให้กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และรัฐวิสาหกิจ โดยได้พัฒนารูปแบบการให้บริการข้อมูลอุทยานวิทยาและแผ่นดินไหวในรูปแบบ API โดยสามารถเข้าใช้บริการได้ที่ https://data.tmd.go.th...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...ตอบถูกในการเชื่อมโยงเครือข่ายและข้อมูลระหว่าง/ข้ามหน่วยงาน...</p>
<p>4.4.4 แผนป้องกันระบบฐานข้อมูล และปฏิบัติการบนไซเบอร์</p>		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ให้สรุปสาระสำคัญของแผนป้องกันระบบฐานข้อมูล และปฏิบัติการบนไซเบอร์ พอสั่งเขป</p> <p>...อ. มีนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ และแผนปฏิบัติการสำรองข้อมูล โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติในแต่ละองค์ประกอบอย่างชัดเจน โดยแบ่งออกเป็น 15 องค์ประกอบ รายละเอียดเพิ่มเติม</p> <p>https://tmd.go.th/programs/uploads/Tmddocuments/pmqa-0021.pdf</p> <p>https://tmd.go.th/programs/uploads/Tmddocuments/pmqa-0032.pdf...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ผ่าน ควรสรุปสาระสำคัญของแผนป้องกันระบบฐานข้อมูล และปฏิบัติการบนไซเบอร์ พอสั่งเขป...</p>
<p>4.4.5 หน่วยงานมีตัววัดเพื่อติดตามแผนงานรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน</p>		

หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>[/] โดยมีการจัดการข้อมูลสารสนเทศตามมาตรฐานกำกับข้อมูล เพื่อรองรับระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น ...หน่วยงานมีตัววัดเพื่อใช้ติดตามแผนงานรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเพื่อรองรับระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและบูรณาการระบบงานดิจิทัล มีตัวชี้วัดที่ใช้ติดตามความสำเร็จ คือ ความพร้อมในการพัฒนาดิจิทัลของหน่วยงานในด้านโครงการพื้นฐาน ธรรมชาติ และบูรณาการข้อมูล (ภายใน) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและพัฒนานวัตกรรมองค์กร ตัวชี้วัดที่ใช้ติดตามความสำเร็จ คือ จำนวนนวัตกรรมด้านดิจิทัล, ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรดิจิทัล ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับประสิทธิภาพกระบวนการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ตัวชี้วัดที่ใช้ติดตามความสำเร็จ คือ ร้อยละต้นทุนการบริหารจัดการองค์กรที่ลดลง, จำนวนกระบวนการที่ได้รับการปรับปรุงด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับบริการอุทยานนิยามวิทยาแก่ทุกภาคส่วนด้วยอุทยานนิยามวิทยาดิจิทัล ตัวชี้วัดที่ใช้ติดตามความสำเร็จ คือ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริการอุทยานนิยามวิทยาดิจิทัล (e-service), ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอุทยานนิยามวิทยาดิจิทัล...</p>
		<p>[/] ผ่าน ...มีตัววัดเพื่อใช้ติดตามแผนงานรองรับการเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน...</p>
4.4.6 แผนรองรับต่อภัยพิบัติ/ภาวะฉุกเฉิน		
		<p>[/] ให้ยกตัวอย่างแนวทางปฏิบัติเมื่อเกิดภัยพิบัติ/ภาวะฉุกเฉิน พอสังเขป ...อต. ได้มีการจัดทำแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Contingency Plan) โดยมีการประเมินความเสี่ยง กำหนดมาตรการป้องกันภัยพิบัติ ได้แก่ ข้อปฏิบัติเพื่อหลีกเลี่ยงลดความเสี่ยงในการเกิดภัยพิบัติ, ข้อปฏิบัติขณะเกิดเหตุการณ์ภัยพิบัติ, ข้อปฏิบัติหลังเกิดเหตุการณ์ภัยพิบัติ, การรักษาความปลอดภัยของอาคาร สถานที่, ระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย, ระบบสารสนเทศและข้อมูล, การสำรองและกู้คืนข้อมูลและระบบสารสนเทศ รวมถึงการแก้ไขปัญหาเนื่องจากระบบไฟฟ้าขัดข้อง, การแก้ไขปัญหาเนื่องจากระบบเครือข่ายสื่อสารล้มเหลว, เครื่องคอมพิวเตอร์ขัดข้องหรืออุปกรณ์ชำรุด, อัคคีภัย, การเสียหายของอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูล รายละเอียดเพิ่มเติม https://tmd.go.th/programs/uploads/Tmddocuments/pmqa-0033.pdf...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
5.1 ระบบการจัดการบุคลากรที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และสร้างแรงจูงใจ		
5.1.1 มีการประเมินขีดความสามารถและอัตรากำลังด้านบุคลากร โดย (ระบุอย่างน้อย 2 ภารกิจ)		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ภารกิจที่ 1 คือ</p> <p>...ภารกิจด้านการตรวจ เฝ้าระวัง ติดตาม รายงานอากาศเพื่อการบิน โดยประเมินสมรรถนะบุคลากรด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน ให้มีมาตรฐานสมรรถนะตามข้อกำหนดขององค์การอุตุนิยมวิทยาโลก (World Meteorological Organization: WMO) โดยนำเครื่องมือช่วยในการประเมินสมรรถนะ (Competency Assessment Toolkit: CAT) มาพัฒนาและประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการประเมินสมรรถนะบุคลากรด้านอุตุนิยมวิทยาการบินในด้านต่าง ๆ เพื่อวัดระดับความรู้ความสามารถ และทักษะของผู้ปฏิบัติงานด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน ประกอบด้วย 1) นักอุตุนิยมวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่พยากรณ์และออกคำเตือนปรากฏการณ์สภาพอากาศร้ายด้านการบิน (AMF) 2) เจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยา หรือนักอุตุนิยมวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ตรวจและรายงานอากาศด้านการบิน (AMO)... และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ</p> <p>...1. <input type="checkbox"/> ขีดความสามารถของนักอุตุนิยมวิทยา</p> <p>ที่ปฏิบัติหน้าที่พยากรณ์และออกคำเตือนปรากฏการณ์สภาพอากาศร้ายด้านการบิน (AMF)</p> <p>1.1 <input type="checkbox"/> การวิเคราะห์และเฝ้าระวังสถานการณ์สภาพอากาศอย่างต่อเนื่อง</p> <p>1.2 <input type="checkbox"/> การพยากรณ์ปรากฏการณ์และพารามิเตอร์ด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน</p> <p>1.3 <input type="checkbox"/> การออกคำเตือนปรากฏการณ์สภาพอากาศร้าย</p> <p>1.4 <input type="checkbox"/> ความมั่นใจในคุณภาพของข่าวสารและบริการด้านอุตุนิยมวิทยา</p> <p>1.5 <input type="checkbox"/> การสื่อสารข่าวสารด้านอุตุนิยมวิทยาแก่ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก</p> <p>2. <input type="checkbox"/> ขีดความสามารถของเจ้าพนักงานอุตุนิยมวิทยา</p> <p>หรือนักอุตุนิยมวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ตรวจและรายงานอากาศด้านการบิน (AMO)</p> <p>2.1 <input type="checkbox"/> การเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์สภาพอากาศอย่างต่อเนื่อง</p> <p>2.2 <input type="checkbox"/> การตรวจและบันทึกปรากฏการณ์และพารามิเตอร์ด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน</p> <p>2.3 <input type="checkbox"/> ความมั่นใจในคุณภาพของข่าวสารด้านอุตุนิยมวิทยาและประสิทธิภาพของระบบบริหารคุณภาพ</p> <p>2.4 <input type="checkbox"/> การสื่อสารข่าวสารด้านอุตุนิยมวิทยาแก่ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก โดยมีผลการดำเนินงานในตัวชี้วัดร้อยละความถูกต้องของข่าวพยากรณ์อากาศการบิน ร้อยละ 90.30 (ค่าเป้าหมายร้อยละ 80)...</p> <p>ภารกิจที่ 2 คือ</p> <p>...ภารกิจด้านการให้บริการด้านอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวแก่บุคคลทั่วไปและหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งมีการประเมินสมรรถนะบุคลากรที่ปฏิบัติงานตรวจ เฝ้าระวังแผ่นดินไหวและสึนามิ ให้มีมาตรฐานตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operation Procedure : SOP) ที่กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหวจัดทำร่วมกับผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ศูนย์เตือนภัยพิบัติแห่งชาติ กรมทรัพยากรธรณี และนำมาใช้เป็นคู่มือหลัก รวมทั้งเป็นเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานเดียวกัน ทั้งในการปฏิบัติงานเฝ้าระวังและติดตามแผ่นดินไหวและสึนามิ และการรายงานข่าวแผ่นดินไหวและสึนามิ ... และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ ...บุคลากรสามารถปฏิบัติภารกิจได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในตัวชี้วัดตามเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จในการแจ้งข่าวแผ่นดินไหวและสึนามิ ถูกต้องตามเกณฑ์ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีผลการดำเนินการได้ร้อยละ 99.83 (ค่าเป้าหมายร้อยละ 99) รวมทั้งผ่านการประเมิน ตามระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 ที่เป็นมาตรฐานสากล สำหรับการปฏิบัติงานเฝ้าระวังและติดตาม และการรายงานข่าวแผ่นดินไหวและสึนามิ... ภารกิจที่ 3 คือ และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ ภารกิจที่ 4 คือ และขีดความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองภารกิจ คือ</p>
		[/] ผ่าน
5.1.2 มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีนโยบายการส่งเสริมด้านต่างๆ ดังนี้		
		<p>[/]แนวทางที่เสริมสร้างความคล่องตัวในการทำงานและตัดสินใจ โดยแนวทางนั้น คือ ...เสริมสร้างความคล่องตัวในการทำงานและตัดสินใจ โดยมีการมอบหมายและมอบอำนาจ ดังนี้ - มอบหมายและมอบอำนาจในการกำกับการบริหารราชการ สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี โดยให้มอบให้รองอธิบดี รวมทั้งให้มีอำนาจ กำกับ บริหารราชการ สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีในงานของหน่วยงานในสังกัด มีอำนาจในการอนุมัติ อนุญาตการปฏิบัติราชการของกองที่กำกับการบริหารราชการ มีอำนาจในการดำเนินการและอนุมัติเกี่ยวกับการพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การทำสัญญาและหลักประกัน การบริหารสัญญา การตรวจรับพัสดุทุกกรณี ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง การอนุมัติเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินยืมและเงิน ทดรอง ภายในวงเงินที่กำหนด โดยให้เสนออธิบดีทราบก่อนดำเนินการ - มอบอำนาจให้ผู้ช่วยการกอง เลขานุการกรม ผู้อำนวยการศูนย์อุตุวิทยามาตร และผู้อำนวยการสถานี มีอำนาจสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ในด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามที่ได้รับมอบหมายและมอบอำนาจ เพื่อกำกับดูแลและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ...</p>
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ผ่าน ควรแสดงแนวทางที่เสริมสร้างความคล่องตัวในการทำงาน...

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>[/]ส่งเสริมให้บุคลากรริเริ่ม สร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรมการทำงาน เกิดผลงานที่มีสมรรถนะ (high performer) โดยวิธีการ</p> <p>...ส่งเสริมบุคลากรให้ริเริ่ม สร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรมการทำงาน</p> <p>ผ่านแผนการจัดการความรู้ของกรมอุตุนิยมวิทยา เช่น -องค์ความรู้เรื่อง</p> <p>การบริหารจัดการระบบสื่อสารกรมอุตุนิยมวิทยาในสภาวะวิกฤต" จากองค์ความรู้นำไปสู่การสร้างนวัตกรรม</p> <p>1.ช่องทางสำรองสำหรับรับ-ส่งรหัสข้อมูลอุตุนิยมวิทยาผิวพื้นด้วย Web Application</p> <p>/2.การส่งข้อมูลอุตุนิยมวิทยาการบินด้วย google form และการ by pass core-switch</p> <p>/3.ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตสำรองเพื่อแก้ปัญหาาระบบประชุมทางไกลไม่สามารถใช้งานได้ -องค์ความรู้เรื่อง</p> <p>การหาความแรงของพายุหมุน จากองค์ความรู้นำไปสู่การสร้างนวัตกรรม</p> <p>คู่มือการหาความแรงของพายุหมุนเขตร้อนโดยใช้ภาพถ่ายดาวเทียม -องค์ความรู้เรื่อง</p> <p>การผลิตแผนที่สารสนเทศเพื่อการพยากรณ์อากาศ</p> <p>จากองค์ความรู้นำไปสู่การสร้างนวัตกรรมแผนภาพอินโฟกราฟฟิกการพยากรณ์อากาศเพื่อการเพาะปลูกบนพื้นที่สูง</p> <p>-องค์ความรู้เรื่อง การวิเคราะห์กลไกการเกิดแผ่นดินไหว (focial mechanism)</p> <p>เพื่องานแจ้งข่าวแผ่นดินไหวและสึนามิ จากองค์ความรู้นำไปสู่การสร้างนวัตกรรม โปรแกรม Toast</p> <p>(นำผลวิเคราะห์กลไกการเกิดแผ่นดินไหวไปใช้วิเคราะห์การเกิดสึนามิ)...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...มีแผนการจัดการความรู้ของกรมอุตุนิยมวิทยาเพื่อสร้างนวัตกรรมการทำงาน</p> <p>ไม่ผ่าน ควรแสดงแนวทางส่งเสริมให้บุคลากรริเริ่ม สร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรมการทำงาน เช่น</p> <p>การประกวดนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดี การสนับสนุนส่งเสริมให้พัฒนางานประจำด้วยการวิจัย (R2R)</p> <p>การอบรมหลักสูตรการสร้างนวัตกรรม เพื่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรมการทำงาน เป็นต้น</p> <p>...</p>
<p>5.1.3 มีการจัดการด้านบุคลากร รองรับความก้าวหน้า การเปลี่ยนแปลง ทักษะ หน้าที่ และลักษณะงาน</p> <p>โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนการพัฒนา</p>		
		<p>[/]โดย</p> <p>...กำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)</p> <p>เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด ดำเนินการตามแนวทาง</p> <p>และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนการพัฒนา กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของตนเอง</p> <p>โดยการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็งของความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ</p> <p>และคุณลักษณะที่จำเป็นของตำแหน่งปัจจุบัน/ตำแหน่งเป้าหมายระดับถัดไป เพื่อค้นหาประเด็นการพัฒนา</p> <p>สำหรับวางแผนพัฒนาตนเอง รวมทั้งเป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานเพื่อจัดทำแผนฝึกอบรมในภาพรวม</p> <p>และการติดตามทบทวนประเมินผลตามแผนต่อไป...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...ไม่ผ่าน ควรแสดงตัวอย่างกิจกรรมโครงการที่ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาด้านบุคลากรด้วยวิธีการอะไร...
5.1.4 มีการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ ความก้าวหน้าและการเปลี่ยนแปลง เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> โดย</p> <p>...1.</p> <p>มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ และประกาศให้บุคลากรรับทราบตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน อย่างชัดเจน โปร่งใส 2.</p> <p>มีการประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย สร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการให้ดียิ่งขึ้น 3. มีการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่น โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากกรมฯ และมีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น 4.</p> <p>ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเพิ่มอีก 1 % ในรอบการประเมินที่ได้รับการคัดเลือก จากกรมฯ 5. มีการสนับสนุนข้าราชการในกลุ่มผู้มีศักยภาพสูง ให้พัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง (สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) มีโอกาสเข้าร่วมรับการอบรม มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ รวมทั้งได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นเป็นกรณีพิเศษด้วย ในอัตราร้อยละ 1 ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน)...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...มีวิธีการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ ความก้าวหน้าและการเปลี่ยนแปลง...</p>
5.1.5 มีการวางแผนกำลังคน และมีการเตรียมพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต		
โดยการเปลี่ยนแปลงในอนาคตที่ส่งผลกระทบต่อองค์การ		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> คือ</p> <p>...1. การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี เครื่องมือ และสภาพแวดล้อม จำเป็นต้องพัฒนาความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และทักษะของบุคลากรยุค 4.0 โดยเฉพาะทักษะด้านดิจิทัลและการสร้างนวัตกรรม ตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2563-2565 และแผนการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล Digital Transformation Plan พ.ศ.2563-2565และเพื่อให้การกำหนดตำแหน่งสอดคล้องกับการดำเนินการตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ บทบาทภารกิจ คุณภาพของงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญสูงขึ้นไป</p> <p>ได้มีการวางแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น ปีงบประมาณ 2564-2565</p> <p>2.การปรับเปลี่ยนทัศนคติ วิธีคิด และวิธีการทำงานร่วมกัน</p> <p>โดยการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อผลักดันให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่ส่งผลให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร และบรรลุวิสัยทัศน์ ภารกิจและยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพช่วยเพิ่มขีดความสามารถ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร และเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน...</p> <p>มีการวางแผนกำลังคน โดย</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...มีการวางแผนกำลังคน โดยการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามโครงสร้างอายุที่ต่างกัน และอัตราส่วนของเพศชายและหญิง โดยมีความสำรวจความพึงพอใจเพื่อให้ทราบถึงความต้องการที่แตกต่าง และนำผลการวิเคราะห์จัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ 2565...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ผ่าน ควรแสดงการวางแผนกำลังคนเพื่อสร้างขีดความสามารถสู่การเป็นองค์การสมรรถนะสูงตามที่ระบุไว้ในโครงสร้างองค์กร...
5.2 ระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว มุ่งผลสัมฤทธิ์		
5.2.1 มีการทำงานเป็นทีมที่ข้ามกลุ่ม/กอง/สำนัก เพื่อผลสำเร็จของงานที่มีสมรรถนะสูงร่วมกัน		
		[/] โดย (ระบุรูปแบบของทีมงาน/องค์ประกอบของทีม) ...มีคณะทำงานซึ่งประกอบไปด้วยตัวแทนจากบุคลากรใน กอง/ศูนย์ ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ อย่างหลากหลาย เช่น ด้านพยากรณ์อากาศ ด้านแผ่นดินไหว ด้านอุตุนิยมวิทยาการบิน ด้านการประชาสัมพันธ์ ฯลฯ เพื่อปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ที่สำคัญร่วมกัน เช่น มีคณะทำงานวิเคราะห์และคาดการณ์สถานการณ์มลพิษทางอากาศเชิงอุตุนิยมวิทยา มีองค์ประกอบของทีมงานเป็นตัวแทน จากกลุ่มวิจัยและพัฒนาสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา/ศูนย์ไอโซนและรังสี/ส่วนพยากรณ์อากาศกลาง/ส่วนพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข/ศูนย์อุตุนิยมวิทยาทะเล ... และมีผลสำเร็จของงาน คือ <input type="checkbox"/> ...ผลสำเร็จของงาน คือ มีการจัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สารสนเทศเกี่ยวกับมลพิษทางอากาศ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น infographic สื่อสาธารณะ มีการจัดทำองค์ความรู้ ข้อมูลเชิงวิชาการเกี่ยวกับมลพิษทางอากาศเชิงอุตุนิยมวิทยา เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร รวมทั้งเผยแพร่แก่ภาคส่วนต่าง ๆ...
		[/] ผ่าน ... มีการทำงานเป็นทีมที่ข้ามกลุ่ม/กอง/สำนัก มีผลสำเร็จของงานคือสารสนเทศมลพิษทางอากาศ...
5.2.2 มีการสร้างสภาพแวดล้อมทั้งทางกายภาพและบรรยากาศที่สนับสนุนให้เกิดการทำงานที่คล่องตัว สามารถทำงานได้สะดวกและเกิดประสิทธิภาพสูงระดับองค์การ		
		[/] โดยวิธีการ ...กำหนดประเด็นในการเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานไว้ในแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 และแผนปฏิบัติการประจำปี 2564 โดยมีเป้าประสงค์ในการสร้างสภาพแวดล้อม บรรยากาศ และเครื่องมือที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>ให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีขวัญกำลังใจที่ดี โดยได้กำหนดกลยุทธ์ ดังนี้ 1. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมในการทำงาน เช่น ด้านบรรยากาศ เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน 2. เสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร 3. มีสวัสดิการอื่นนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 4. เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน 5. เสริมสร้างการบริหารให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม 6. พัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร 7. เสริมสร้างการทำงานแบบมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีม ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพชีวิต ทำให้การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดี และสนับสนุนให้เกิดการทำงานที่คล่องตัวสามารถทำงานได้สะดวกและส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานขององค์การ ...</p>
		[/] ผ่าน
5.2.3 มีการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายและหน่วยงานภายนอก		
		<p>[/]คือ</p> <p>...กรมฯ ได้มีแผนการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล พ.ศ. 2563 -2565 ซึ่งมียุทธศาสตร์การพัฒนาที่ครอบคลุมในทุกมิติ ดังนี้</p> <p>- <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและบูรณาการระบบงานดิจิทัล :</p> <p>ซึ่งมีเป้าประสงค์ให้มีโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่เป็นมาตรฐาน สามารถเชื่อมโยง บูรณาการข้ามหน่วยงานได้ตลอดจนการยกระดับประสิทธิภาพระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล - <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 2</p> <p>การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและพัฒนานวัตกรรมองค์กร :</p> <p>ซึ่งมีเป้าประสงค์ในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถด้านดิจิทัล รวมทั้งการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรดิจิทัล ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน - <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 3</p> <p>การยกระดับประสิทธิภาพกระบวนการงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล : ซึ่งมีเป้าประสงค์ให้มีระบบบริหารจัดการและระบบปฏิบัติงานดิจิทัลทั่วทั้งองค์กร - <input type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 4</p> <p>การยกระดับบริการอุทยานนิคมวิทยาแก่ทุกภาคส่วนด้วยอุทยานนิคมวิทยาดิจิทัล :</p> <p>ซึ่งมีเป้าประสงค์ในการให้บริการข้อมูลอุทยานนิคมวิทยาดิจิทัลที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ตรงตามความต้องการ... เพื่อร่วมกันแก้ปัญหาที่ซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ คือ</p> <p>.....</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ผ่าน ควรแสดงแนวทางการสร้างความร่วมมือด้วยวิธีใด เครือข่ายและหน่วยงานภายนอกคือหน่วยงานใด รวมทั้งกันแก้ปัญหาที่ซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพเรื่องอะไร...</p>
5.2.4 มีการสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อให้บุคลากร		
		<p>[/]มีความรับผิดชอบ/กล้าตัดสินใจ โดย</p> <p>...มีระบบการกระจายอำนาจในการตัดสินใจให้ผู้ปฏิบัติงานในระดับรองลงมา เช่น 1) ระดับบริหาร (รองอธิบดี)</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>ให้มีการมอบอำนาจในการกำกับบริหารราชการ</p> <p>สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีในงานของหน่วยงานในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย มอบอำนาจในการอนุมัติอนุญาตการปฏิบัติราชการต่าง ๆ การดำเนินการและอนุมัติเกี่ยวกับการพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การทำสัญญาและหลักประกัน การบริหารสัญญา การตรวจรับพัสดุ การอนุมัติเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินยืมและเงินสำรอง ภายในวงเงินที่กำหนด 2) ระดับอำนาจการ และผู้อำนวยการสถานี</p> <p>ให้อำนาจสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ในด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งส่งผลต่อการปฏิบัติราชการที่เกิดความคล่องตัว โดยผู้ได้รับมอบหมายหรือได้รับมอบอำนาจในกรณีต่าง ๆ ต้องกล้าตัดสินใจ และมีความรับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p>...มีระบบการกระจายอำนาจในการตัดสินใจ...</p>
		<p><input checked="" type="checkbox"/> การเข้าถึงข้อมูล เพื่อให้สนับสนุนการทำงานและการแก้ปัญหา โดย</p> <p>...ให้สิทธิในการเข้าถึงระบบฐานข้อมูลด้านสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS) ที่มีข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ตามสิทธิในแต่ละระดับของอำนาจหน้าที่ เช่น ระดับผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการ เพื่อสนับสนุนการทำงาน การแก้ปัญหา หรือการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น การสืบค้นข้อมูลประวัติการศึกษา ฝึกอบรมของบุคลากร เพื่อค้นหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้านที่ต้องการ ไปปฏิบัติงานตามภารกิจต่าง ๆ เฉพาะด้าน เป็นต้น รวมทั้ง การมอบสิทธิการเข้าถึงข้อมูลรายบุคคล ให้ข้าราชการทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลของตนเอง ประกอบการวางแผนในการพัฒนา เพื่อการเลื่อน ย้ายตำแหน่ง เป็นต้น...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ผ่าน ควรแสดงตัวอย่างบุคลากรนำฐานข้อมูลอะไร ไปสนับสนุนการทำงานและการแก้ปัญหาเรื่องอะไร...</p>
5.3 การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เป็นมืออาชีพ การสร้างความผูกพันและความเป็นเจ้าของให้แก่บุคลากร		
5.3.1 มีการค้นหาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร โดยปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพัน		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> ได้แก่</p> <p>...มีการค้นหาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร</p> <p>โดยการสำรวจความพึงพอใจด้านความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร แล้วจึงวิเคราะห์ผลการสำรวจ และจัดลำดับความสำคัญปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร 5 อันดับแรก ได้แก่ 1.</p> <p>ลักษณะงานและความสำเร็จของงาน (ร้อยละ 84.10) เช่น</p> <p>การที่บุคลากรรู้สึกทำงานได้สำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้</p> <p>หรือรู้สึกว่างานที่รับผิดชอบต้องใช้ทักษะและมีความสำคัญต่อหน่วยงาน เป็นต้น 2.</p> <p>ความพึงพอใจด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (ร้อยละ 81.27) เช่น ผู้ร่วมงานให้ความเป็นมิตร ให้เกียรติ มีเมตตา และมีความไว้วางใจต่อกัน เป็นต้น 3. ปริมาณงานที่รับผิดชอบ (ร้อยละ 81.11) เช่น</p> <p>บุคลากรมีความรู้สึกว่าได้ใช้ความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เป็นต้น 4.</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ด้านนโยบายและการบริหารงาน (ร้อยละ 75.70) เช่น การได้ให้ความช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เสมอ ซึ่งส่งผลทำให้บุคลากรมีความสุข เป็นต้น 5. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ร้อยละ 74.78) เช่น บุคลากรรู้สึกปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายและภารกิจของหน่วยงานเป็นอย่างดี เป็นต้น...
		[/] ผ่าน ...ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร 5 อันดับแรก...
5.3.2 ปลุกฝังค่านิยมในการทำงานที่เป็นมืออาชีพ		
		[/] โดยวิธีการ ...มอบหมายงาน การสอนงานโดยหัวหน้างาน หรือผู้มีความรู้ มีประสบการณ์ การฝึกปฏิบัติงานจริง (On Job Training) พี่เลี้ยง (Coaching) การหมุนงาน การจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน(SOP) และมีการจัดการความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้บุคลากรมีความรอบรู้เชี่ยวชาญในงาน...
		[/] ผ่าน
5.3.3 มีการปรับกระบวนการทางความคิด (mindset) และสร้างสรรค์สู่การสร้างนวัตกรรมของข้าราชการในทุกระดับ เพื่อให้มุ่งเน้นการทำงานในเชิงรุกและสร้างมูลค่าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หน่วยงาน และส่วนรวม		
✓		[] โดย
		[] ไม่ผ่าน
5.3.4 มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรนำเสนอความคิดริเริ่ม		
		[/] โดย ...มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร (Knowledge Forum) และการจัดชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice: CoP) เพื่อแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้ต่าง ๆ ภายในองค์กร... และมีการสนับสนุนความคิดริเริ่มดังกล่าว โดย ...องค์ความรู้เรื่อง การบริหารจัดการระบบสื่อสารกรมอุตุนิยมวิทยาในสภาวะวิกฤต จากองค์ความรู้นำไปสู่การสร้างนวัตกรรม1.ช่องทางสำรองสำหรับรับ-ส่งรหัสข้อมูลอุตุนิยมวิทยาผิวพื้นด้วย Web Application /2.การส่งข้อมูลอุตุนิยมวิทยาการบินด้วย google form และการ by pass core-switch /3.ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตสำรองเพื่อแก้ปัญหาระบบประชุมทางไกลไม่สามารถใช้งานได้ -องค์ความรู้เรื่อง การศึกษากระแสน้ำในอ่าวไทยและอันดามันด้วยแบบจำลองคอมพิวเตอร์ SMS (Surface-water modeling system) จากองค์ความรู้นำไปสู่การสร้างนวัตกรรม ผลิตแผนภาพแสดงการพยากรณ์การเคลื่อนที่กระแสน้ำในบริเวณพื้นที่อ่าวไทยและอันดามัน -องค์ความรู้เรื่อง การผลิตแผนที่สารสนเทศเพื่อการพยากรณ์อากาศ จากองค์ความรู้นำไปสู่การสร้างนวัตกรรมแผนภาพอินโฟกราฟฟิกการพยากรณ์อากาศเพื่อการเพาะปลูกบนพื้นที่สูง -องค์ความรู้เรื่อง การวิเคราะห์กลไกการเกิดแผ่นดินไหว (focial mechanism)

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		เพื่องานแจ้งข่าวแผ่นดินไหวและสึนามิ จากองค์ความรู้นำไปสู่การสร้างนวัตกรรมโปรแกรม Toast (นำผลวิเคราะห์กลไกการเกิดแผ่นดินไหวไปใช้วิเคราะห์การเกิดสึนามิ) ...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ผ่าน ควรแสดงตัวอย่างความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่ส่งผลต่อการบรรลุความสำเร็จขององค์การ การสร้างนวัตกรรมของบุคลากรทุกระดับ และแสดงแนวทางสนับสนุนที่มุ่งเน้นการทำงานในเชิงรุกและสร้างมูลค่า เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หน่วยงาน และส่วนรวม...
5.3.5 มีการนำปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร มาสร้างให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สร้างความร่วมมือและความรับผิดชอบ		
		<input checked="" type="checkbox"/> โดย ...กำหนดเป็น 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้ 1. เสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน มีเป้าหมายประสงค์ เพื่อให้มีสภาพแวดล้อมบรรยากาศ และเครื่องมือที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดี 2. เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน มีเป้าหมายประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจที่ดี เสียสละทุ่มเทปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตาม เป้าหมายของหน่วยงาน 3. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร มีเป้าหมายประสงค์ เพื่อให้องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีบุคลากรมีความภาคภูมิใจ และมีความผูกพันต่อองค์กร โดยการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการสร้างความผาสุกฯ ในสิ้นปีงบประมาณ 2564 มีผลการประเมินร้อยละ 89.00 ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ซึ่งผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 2/2564 ในระดับดีมากขึ้นไป เกินร้อยละ 90 ส่งผลให้กรมอุตุนิยมวิทยาสามารถปฏิบัติราชการได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ผ่าน ควรแสดงการนำปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรข้อ 5.3.1 มาสร้างให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สร้างความร่วมมือและความรับผิดชอบโดยวิธีใด...
5.4 ระบบการพัฒนากุศลกร		
5.4.1 มีการพัฒนากุศลกรให้มีทักษะ และสามารถปฏิบัติงานได้หลากหลาย		
		<input checked="" type="checkbox"/> โดย ...บุคลากร อด. ได้รับการพัฒนาที่สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย สมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ครอบคลุมทั่วองค์กร ทั้งกลุ่มผู้บริหาร กลุ่มผู้ปฏิบัติงานแต่ละระดับ ผ่านรูปแบบการเรียนรู้ที่มีความหลากหลาย โดยมีวิธีการเรียนรู้และพัฒนา ได้แก่ การฝึกอบรม การประชุมสัมมนา การดูงาน โดยที่เน้นรูปแบบออนไลน์ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อด. มีการดำเนินการให้บุคลากรมีพัฒนาทักษะเพื่อให้ปฏิบัติงานได้หลากหลาย ด้วยการมอบหมายงาน การหมุนเวียนงาน การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง (On the job Training) สนับสนุนทุนศึกษาทั้งในและต่างประเทศ เพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษา เป็นต้น และยังส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน ระบบพี่เลี้ยง และการสอนงานเพื่อพัฒนางานและการเรียนรู้ของบุคลากรใหม่...

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		[/] ผ่าน ...มีการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะปฏิบัติงานได้หลากหลาย...
5.4.2 มีแผนการพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ และสมรรถนะหลักขององค์การ		
		<p>[/]ยุทธศาสตร์ ได้แก่</p> <p>...ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาพื้นฐานองค์กร โดยมีเป้าประสงค์ คือ</p> <p>บุคลากรกรมอุตุฯมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานสูง</p> <p>ดังนั้นเพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ของกรม ฯ จึงได้กำหนดแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมอุตุฯ พ.ศ. 2563 -2565 โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลจำนวน 5 ประเด็น ได้แก่</p> <p>1) การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ 2) การสร้างนักวิจัยและนวัตกรรมคุณภาพ 3) การพัฒนาระบบการเรียนรู้ 4) การปรับเปลี่ยนทัศนคติ ปลุกจิตสำนึก และวัฒนธรรมการทำงานบนพื้นฐานธรรมาภิบาล และ5) การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน ...</p> <p>แผนพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ คือ</p> <p>...กรมฯ ได้จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.2563-2565) โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ 5 ประเด็นหลักดังนี้ -</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ - ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างนักวิจัยและนวัตกรรมคุณภาพ -</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบการเรียนรู้ - ยุทธศาสตร์ ที่ 4 การปรับเปลี่ยนทัศนคติปลุกจิตสำนึก และวัฒนธรรมการทำงานบนพื้นฐานธรรมาภิบาล - ยุทธศาสตร์ที่ 5</p> <p>บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานและมีความสุข</p> <p>https://tmd.go.th/programs/uploads/Tmddocuments/pmqa-0025.pdf ทั้งนี้</p> <p>แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลนั้นตอบสนองยุทธศาสตร์กรม ฯ ในประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2</p> <p>การพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง โดยมีกลยุทธ์สร้างเสริมการปฏิบัติงาน รูปแบบใหม่ให้ทันสมัยได้มาตรฐานสากล และ</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3 การพยากรณ์และแจ้งเตือนภัยธรรมชาติที่ละเอียด ถูกต้อง แม่นยำ โดยมีกลยุทธ์</p> <p>พัฒนาระบบตรวจอากาศ ระบบตรวจแผ่นดินไหว ระบบสื่อสารที่มีมาตรฐานและทันสมัย ส่งเสริม/ พัฒนา</p> <p>งานวิจัยและนวัตกรรมด้านอุตุฯและแผ่นดินไหว...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ผ่าน</p> <p>ควรแสดงแผนพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของส่วนราชการตามที่กำหนดไว้(ให้ประสบความสำเร็จ) และแสดงกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรที่สนับสนุนแต่ละยุทธศาสตร์...</p>
		<p>[/]สมรรถนะหลัก ได้แก่</p> <p>...1.เชี่ยวชาญด้านอุตุฯและแผ่นดินไหว 2.การใช้/การพัฒนาค้นเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>3.เตือนภัยรวดเร็วทันเหตุการณ์ 4.ถ่ายทอดความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้อง 5.การบริการด้านข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง แม่นยำ</p> <p>6.ศักยภาพ/ ผลงานได้มาตรฐานระดับสากล ...</p> <p>แผนพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองสมรรถนะหลัก คือ</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>...1.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ 2.การสร้างนักวิจัยและนวัตกรรม 3.การพัฒนากระบวนการเรียนรู้</p> <p>4.การปรับเปลี่ยนทัศนคติ ปลุกจิตสำนึก และวัฒนธรรมการทำงานบนพื้นฐานธรรมาภิบาล</p> <p>5.การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งนี้ กรมฯ</p> <p>ได้พัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถดึงศักยภาพของคนในองค์กรให้ดำเนินการรองรับภารกิจกรมฯ และในสมรรถนะที่สำคัญซึ่งไม่มีหน่วยงานใดดำเนินการ กรมฯ</p> <p>จึงสร้างหลักสูตรรองรับการพัฒนาที่สำคัญในการสนับสนุนสมรรถนะตามภารกิจของกรมฯ คือ การพัฒนาด้านอุตุนิยมวิทยาได้แก่ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาอุตุนิยมวิทยา (Basic Instruction Package For Meteorological Technicians (BIP-MT)) และหลักสูตรอุตุนิยมวิทยาขั้นสูง (Basic Instruction Package For Meteorologists (BIP-M))...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...</p>
5.4.3 มีการพัฒนาของบุคลากร ในด้านต่างๆ ที่ครอบคลุมเรื่อง		
		<p>[/]ความรู้ ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ได้แก่</p> <p>...มีการส่ง ขรก. เข้ารับการพัฒนา เช่น -ระดับบริหาร เข้ารับการพัฒนาความรู้และทักษะในการบริหาร การมีภาวะผู้นำ การคิดวิเคราะห์ และการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน</p> <p>โดยนำมาใช้ในการบริหารงานของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี -ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา</p> <p>เข้ารับการอบรมความรู้ และการพัฒนาทักษะการบริหารงานเชิงกลยุทธ์ การจัดการปัญหา/ความขัดแย้ง</p> <p>การพัฒนาภาวะผู้นำ โดยได้นำมาปรับใช้ปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจผู้บริหารได้เป็นอย่างดี ...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ผ่าน ควรแสดงความรู้ที่ตอบสนองต่อสรรณหลัก การบรรลุพันธกิจ ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ และใช้แก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนหรือมีผลกระทบสูง</p> <p>...</p>
		<p>[/]ความรู้และทักษะดิจิทัล พร้อมตอบสนองต่อปัญหาที่ซับซ้อน และรองรับอนาคต ได้แก่</p> <p>...มีการส่ง ขรก. เข้ารับการพัฒนา เช่น - ระดับบริหาร</p> <p>เข้ารับการอบรมความรู้และการพัฒนาทักษะการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเทคโนโลยีและสังคมในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต (หลักสูตร GCIO) - ระดับชำนาญการพิเศษลงมา</p> <p>เข้าอบรม/สัมมนา แบบออนไลน์ และแบบ e-learning ในหลักสูตร เช่น การพัฒนาทักษะด้านคอมพิวเตอร์</p> <p>การพัฒนาทักษะโปรแกรมมิ่งให้มีศักยภาพทำงานด้านดิจิทัล หลักสูตร AI for Management</p> <p>สู่การพัฒนาองค์กรอัจฉริยะยุคใหม่ หลักสูตรปัญญาประดิษฐ์สำหรับบุคลากรภาครัฐ หลักสูตรเกี่ยวกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล, หลักสูตรการเตรียมความพร้อมสำหรับการใช้งานระบบคลาวด์กลางภาครัฐ (GOCC Essential)} อบรม Windows Server 2019 Administration และหลักสูตร Docker, Self Service portal OpenStack Linux System & Network Administration ...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p>

หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...ไม่ผ่าน ควรเป็นความรู้และทักษะดิจิทัลที่ตอบสนองสมรรถนะหลัก หรือผลผลิตและบริการหลักของหน่วยงาน ทักษะดิจิทัลที่เกี่ยวกับพยากรณ์ลักษณะลมฟ้าอากาศ พยากรณ์อากาศเพื่อการบิน พยากรณ์อากาศเกษตร พยากรณ์อุตุนิยมวิทยาอุทก ออกคำเตือนภัยธรรมชาติ รายงานแผ่นดินไหวที่มีผลกระทบต่อประชาชน...
5.4.4 มีการพัฒนาบุคลากร และผู้นำที่มีความรอบรู้ เป็นนักคิด มีความสามารถในการตัดสินใจ มีความคิดเชิงวิฤตที่จะพร้อมรับมือกับปัญหาที่มีความซับซ้อน		
		<input checked="" type="checkbox"/> โดย ...ซรก. เข้าร่วมการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ อาทิ - ระดับชำนาญการพิเศษลงมา เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร Toolkit พิชิตองค์การสมรรถนะสูง, อบรมศูนย์บัญชาการเหตุการณ์ จ.ยะลา เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติเมื่อมีเหตุการณ์หรือมีสถานการณ์ฉุกเฉินของหน่วยงาน, อบรมเทคนิคในการพัฒนาบุคลากรแก่หัวหน้างาน เช่น เทคนิคการสอนงาน เทคนิคการเป็นที่เลี้ยง เทคนิคการมอบหมายงาน จัดโดยสำนักงานก.พ. โดยเข้าร่วมการประชุมหลักสูตรการสอนงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงและการเป็นผู้นำที่เป็นแบบอย่าง โดยการโค้ช ...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ผ่าน ควรแสดงแนวทางการติดตาม ประเมินเพื่อให้มั่นใจบุคลากรและผู้นำมีคุณลักษณะดังกล่าว (มีความรอบรู้ เป็นนักคิด มีความสามารถในการตัดสินใจ มีความคิดเชิงวิฤตที่จะพร้อมรับมือกับปัญหาที่มีความซับซ้อน)...

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
6.1 กระบวนการทำงานที่เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบสู่ผลลัพธ์ที่ต้องการ		
6.1.1 หน่วยงานมีการออกแบบ/ปรับปรุงกระบวนการทำงานที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ โดยกระบวนการนั้น		
		<p><input checked="" type="checkbox"/> คือ</p> <p>...กระบวนการอุดมศึกษาการบิน กระบวนการตรวจ เฝ้าระวัง รายงานแผ่นดินไหวและสึนามิ และกระบวนการพยากรณ์อากาศ โดยมีการปรับปรุงเพื่อให้ได้มาตรฐาน ISO9001:2015 ซึ่งต้องมีการวิเคราะห์ข้อกำหนดเพื่อการปรับปรุง ดังนี้ 1. บริบทองค์กร (บริบทขององค์กร, ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง, ขอบเขตของระบบบริหารคุณภาพ, ระบบบริหารคุณภาพองค์กร) 2. การเป็นผู้นำ (การเป็นผู้นำและความมุ่งมั่น, จัดทำนโยบายคุณภาพ, การสื่อสารนโยบายคุณภาพ, บทบาท ความรับผิดชอบ และอำนาจหน้าที่ในองค์กร) 3. การวางแผน (ความเสี่ยง โอกาส, วัตถุประสงค์คุณภาพ, วางแผนเปลี่ยนแปลง) 4. การสนับสนุน (ทรัพยากร, ความสามารถ, ความตระหนัก, การสื่อสาร, เอกสารข้อมูล) 5. การปฏิบัติงาน (การวางแผนและควบคุมการปฏิบัติงาน, ข้อกำหนดสำหรับผลิตภัณฑ์และบริการ, การออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ, การควบคุมผู้ให้บริการภายนอกด้านกระบวนการ ผลิตภัณฑ์และบริการ, การผลิตและการบริการ, การควบคุมผลลัพธ์ที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด) 6. การประเมินสมรรถนะ (การติดตาม ตรวจสอบ วิเคราะห์ และประเมิน, การตรวจติดตามภายใน, การทบทวนโดยฝ่ายบริหาร, การปรับปรุง)...</p> <p>มุ่งสู่ความเป็นเลิศในเรื่อง</p> <p>...สู่ความเป็นเลิศในเรื่องระบบบริหารงานคุณภาพ (Quality Management System: QMS) ซึ่งเป็นมาตรฐานที่มีข้อกำหนดช่วยในการปรับปรุงสมรรถนะในภาพรวมขององค์กร และเป็นพื้นฐานที่สำคัญสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน ช่วยให้องค์กรมีความสามารถในการตรวจอากาศการบิน และการพยากรณ์อากาศการบิน การตรวจ เฝ้าระวัง รายงานแผ่นดินไหวและสึนามิ และการพยากรณ์อากาศ รวมถึงการให้บริการที่ตรงตามความต้องการของผู้รับบริการ และข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพิ่มความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p> <p>สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับบริบทและวัตถุประสงค์ขององค์กร และช่วยให้องค์กรสามารถบริหารจัดการความท้าทายต่างๆรวมถึงความต้องการและความคาดหวัง...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...แสดงการปรับปรุงกระบวนการอุดมศึกษาการบินเพื่อจะรับรองมาตรฐาน ISO9001</p> <p>ไม่ผ่าน</p> <p>ควรแสดงให้เห็นชัดเจนว่ากระบวนการที่นำเสนอมีแนวคิดในการการออกแบบ/ปรับปรุงกระบวนการทำงานสอดคล้องกับพันธกิจหลัก หรือความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ หรือสมรรถนะหลักของหน่วยงาน และมุ่งสู่ความเป็นเลิศอย่างไร</p> <p>หรือแสดงแนวคิดการจัดการกระบวนการที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศทั้งองค์กรโดยเอาผลลัพธ์เป็นตัวตั้ง ...</p>
6.1.2 หน่วยงานมีการติดตามควบคุมกระบวนการ โดย		
		<input checked="" type="checkbox"/> ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการติดตามควบคุมกระบวนการ เช่นใช้ระบบ TMD e-SAR ในการติดตามตัวชี้วัดภายในกระบวนการ (Leading Indicators) และตัวชี้วัดผลลัพธ์กระบวนการ (Lagging Indicator) ทั้งกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน...
		[/] ผ่าน
		[/] ใช้ตัวชี้วัด เช่น ...เช่น อด. มีการจำแนกตัวชี้วัดภายในกระบวนการ และตัวชี้วัดผลลัพธ์กระบวนการ โดยใช้เครื่องมือในการติดตามผ่าน ระบบ TMD e-SAR ซึ่งมีความถี่ในการติดตาม ทุก 6 เดือน ตัวชี้วัดภายใน (Leading Indicators) กระบวนการอุตุนิยมวิทยาการบิน - ร้อยละของข่าวอากาศการบิน (METAR) ที่รายงานได้ทันเวลา ภายในไม่เกิน 5 นาที ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 99 กระบวนการตรวจ เฝ้าระวัง รายงานแผ่นดินไหวและสึนามิ - การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตาม SOP เมื่อเกิดเหตุการณ์แผ่นดินไหวและสึนามิ ค่าเป้าหมาย น้อยกว่าร้อยละ 0.85 กระบวนการพยากรณ์อากาศ - การดาวน์โหลดข้อมูลเสร็จทันเวลาเพื่อนำเข้าข้อมูลในการพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข ค่าเป้าหมาย ใช้เวลาดาวน์โหลดข้อมูลเสร็จสิ้นภายในเวลา 30 นาที ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Lagging Indicator) กระบวนการอุตุนิยมวิทยาการบิน - ร้อยละความถูกต้องของข่าวพยากรณ์อากาศการบิน (TAF) ค่าเป้าหมายร้อยละ 83 กระบวนการตรวจ เฝ้าระวัง รายงานแผ่นดินไหวและสึนามิ - รายงานการเกิดแผ่นดินไหวทันเวลาตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 99 กระบวนการพยากรณ์อากาศ - ข่าวพยากรณ์อากาศมีความถูกต้องแม่นยำ ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85...
		[/] ผ่าน ...แสดงตัวชี้วัดที่ใช้ติดตามควบคุมกระบวนการข้อ 6.1.1 ...
		[/] ใช้ข้อมูล คือ ...ข้อมูลผลการตรวจอากาศ ข่าวพยากรณ์อากาศ ข่าวอากาศการบิน และรายงานแผ่นดินไหว... ร่วมกับเครือข่าย คือ ...องค์การอุตุนิยมวิทยาโลก (World Meteorological Organization) โดยผ่านระบบ GTS และระบบ WIS, บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย โดยผ่านเครือข่าย AFTN/AMHS, คลังข้อมูลน้ำและภูมิอากาศแห่งชาติ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ ผ่าน FTP และ Web Service ...
		[/] ผ่าน ...แสดงข้อมูลและเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในข้อ 6.1.1...
6.1.3 หน่วยงานออกแบบกระบวนการโดยคำนึงถึงความเชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ แบบ end to end Process		
		[/] คิดเป็นร้อยละ ...คิดเป็นร้อยละ100ของกระบวนการทั้งหมด ... ของกระบวนการทั้งหมดที่ต้องเชื่อมโยงกับหลายหน่วยงาน ระบุ (รายชื่อกระบวนการที่มีความเชื่อมโยงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>1) กระบวนการ</p> <p>...กระบวนการตรวจ เฝ้าระวัง รายงานแผ่นดินไหวและสึนามิ ...</p> <p>หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <p>...หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ Incorporated Research Institutions for Seismology (IRIS), กรมทรัพยากรธรณี, กรมชลประทาน, การไฟฟ้าฝ่ายผลิต...</p> <p>2) กระบวนการ</p> <p>...กระบวนการอุดมศึกษาการbin ...</p> <p>หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <p>...หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย กองทัพเรือ (สนามบินอู่ตะเภา)...</p> <p>3) กระบวนการ</p> <p>...กระบวนการพยากรณ์อากาศ ...</p> <p>หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <p>...หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ผ่าน ควรแสดงแนวคิดการออกแบบกระบวนการทำงานที่เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบ(End-to-end process design) เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่มีคุณค่าแก่ประชาชน</p> <p>และไม่เกิดผลกระทบเชิงลบ แสดงการประสานงานในกระบวนการที่ต้องผ่านหลายหน่วยงานเพื่อให้เกิดประสิทธิผล...</p>
<p>6.1.4 หน่วยงานมีผลงานที่โดดเด่นที่เกิดจากการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ</p> <p>โดยมีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการยกระดับประสิทธิภาพกระบวนการ ได้แก่</p>		
✓		<p>[] เทคโนโลยีที่นำมาใช้ คือ</p> <p>.....</p> <p>กระบวนการที่ถูยกยกระดับ คือ</p> <p>.....</p> <p>ผลงานที่โดดเด่น คือ</p> <p>.....</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>.....</p>
<p>6.2 การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงผลผลิต กระบวนการ และบริการ</p>		
<p>6.2.1 ในรอบปีที่ผ่านมาหน่วยงานได้พัฒนานวัตกรรม/นำดิจิทัล เข้ามาใช้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ</p>		
		<p>[/] กระบวนการหลัก คือ</p> <p>...กระบวนการหลัก คือ กระบวนการบริการสารสนเทศอุดมศึกษา ...</p> <p>นวัตกรรม/ดิจิทัลที่นำมาใช้ คือ</p> <p>...นวัตกรรม/ดิจิทัลที่นำมาใช้ คือระบบบูรณาการและบริการอัจฉริยะทางอุดมศึกษาและแผ่นดินไหว</p>

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>โดยดำเนินการ (1) จัดทำบริการ e-service ด้านอุดมศึกษา ทั้งสู่บุคคลและสู่หน่วยงานผ่าน platform บริการ (e-service) ด้านอุดมศึกษาทั้งแก่บุคคลและหน่วยงาน (2) วิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) เพื่อสนับสนุนด้านการเกษตรและการท่องเที่ยว โดยกำหนดพื้นที่นำร่องด้านเกษตรกรรม จำนวน 15 แห่ง อาทิ วิสาหกิจชุมชนข้าวอินทรีย์บ้านหัวทุ่ง โครงการพัฒนาคอกขี้หมูอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สถานีเกษตรหลวงปางดะ และด้านท่องเที่ยว จำนวน 5 แห่ง ทั้งนี้การพัฒนางานดังกล่าว</p> <p>เป็นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการได้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลอุดมศึกษาตรงกับความต้องการ และใช้งานได้อย่างสะดวก รวดเร็วขึ้น...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ผ่าน แสดงกระบวนการหลักบริการสารสนเทศอุดมศึกษา และนวัตกรรมระบบบูรณาการและบริการอัจฉริยะทางอุดมศึกษาและแผ่นดินไหว แต่ไม่ระบุชื่อนวัตกรรม/ดิจิทัล platform บริการ (e-service) ที่ใช้ยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกระบวนการหลัก...</p>
		<p>[/]กระบวนการสนับสนุน คือ</p> <p>...กระบวนการสนับสนุน คือ กระบวนการสื่อสารข้อมูลอุดมศึกษา ...</p> <p>นวัตกรรม/ดิจิทัลที่นำมาใช้ คือ</p> <p>...1. ช่องทางสำรองสำหรับรับ-ส่งรหัสข้อมูลอุดมศึกษาผิวพื้นด้วย Web Application 2. การส่งข้อมูลอุดมศึกษาการบินด้วย google form และการ by pass core-switch โดยดำเนินการ 1) การพัฒนาช่องทางสำรองสำหรับการรับส่งข้อมูลอุดมศึกษาผิวพื้นและข้อมูลอุดมศึกษาการบินโดยผ่าน Web Application และ google form ทำให้เมื่อระบบเครือข่ายหรือ server หลักขัดข้อง สามารถใช้ช่องทางสำรองใหม่รับส่งข้อมูลได้สะดวก และมีความครบถ้วนของจำนวนสถานีเพิ่มมากขึ้น ส่งข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันเวลาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>ลดขั้นตอนและความยุ่งยากในการรวบรวมข้อมูลด้วยวิธี manualแก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน 2) By pass core switch ในกรณี core switch หลักขัดข้อง ซึ่งการดำเนินการนี้แก้ปัญหาในการสื่อสารข้อมูลอุดมศึกษาระหว่างประเทศ GTS และการรับส่งข้อมูลอุดมศึกษาการบิน ระหว่าง Thailand NOC กับศูนย์ Bangkok ROC 3) การจัดทำระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตเพิ่มอีกหนึ่งช่องทางเพื่อเป็นเครือข่ายสำรองหากเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินที่เกี่ยวข้องกับระบบเครือข่ายเดิม เช่น เครือข่ายอินเทอร์เน็ตหลักของกรมล้มเหลว...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ผ่าน ควรระบุชื่อ Web Application ที่ใช้ในยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกระบวนการสนับสนุน...</p>
6.2.2 ในรอบปีที่ผ่านมามีหน่วยงานมีการปรับปรุงกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน		
		<p>[/]โดย</p> <p>...อด. ได้ทบทวนกระบวนการ โดยจำแนกเป็นกระบวนการหลัก 12 กระบวนการ กระบวนการสนับสนุน 17 กระบวนการ มีการวิเคราะห์ภารกิจเพื่อทบทวน flow ในแต่ละกระบวนการ</p> <p>พร้อมทั้งจัดทำชุดข้อมูลที่สัมพันธ์กับกระบวนการตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน รวม 382 ชุดข้อมูล</p> <p>ขั้นตอนการดำเนินการ 1.</p>

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ค้นหาจุดอ่อนหรือโอกาสในการปรับปรุงกระบวนการทำงานโดยคำนึงถึงคุณค่าที่ต้องการส่งมอบ แล้วคัดเลือกกระบวนการที่มีความสำคัญเร่งด่วนและกำหนดเป็น Flagship อย่างน้อย 1 กระบวนการเพื่อทำการปรับปรุง 2. วางแผนการปรับปรุงกระบวนการทำงาน โดยเน้นการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ 3. ติดตามควบคุมกระบวนการผ่านตัวชี้วัดภายในกระบวนการและตัวชี้วัดผลลัพธ์ของกระบวนการ ตัวอย่าง - กระบวนการอุตุนิยมวิทยาการบิน (กระบวนการย่อย : กระบวนการพยากรณ์อากาศบริเวณสนามบิน) โดยผลจากการปรับปรุงกระบวนการ ความถูกต้องของข่าวพยากรณ์อากาศการบินที่ทำอากาศยานสุวรรณภูมิ (TAF VTBS) และทำอากาศยานดอนเมือง (TAF VTBD) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 83 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 90.35 แสดงให้เห็นว่าการปรับปรุงกระบวนการช่วยให้ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...แสดงการปรับปรุงกระบวนการย่อย : กระบวนการพยากรณ์อากาศบริเวณสนามบิน ไม่ผ่าน ควรแสดงรายละเอียดการปรับปรุงกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน ที่ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพผล...
6.2.3 ในรอบปีที่ผ่านมามีหน่วยงานมีผลงานนวัตกรรมที่โดดเด่น ที่สามารถแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน หรือส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
		<input checked="" type="checkbox"/> [/] นวัตกรรม คือ ...นวัตกรรมที่โดดเด่นส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ Weather Index for Air Quality (ดัชนีอากาศเพื่อคุณภาพอากาศ)...
		<input checked="" type="checkbox"/> [/] ผ่าน ...Weather Index for Air Quality...
		<input checked="" type="checkbox"/> [/] ปัญหาที่ซับซ้อน หรือส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ ...สภาพทางอุตุนิยมวิทยาแปรปรวนปัจจัยทางธรรมชาติที่สำคัญ? อุปสรรค? ภาระของเกินมาตรฐาน และไม่สามารถควบคุมได้? แต่แปรปรวนสิ่งที่พยากรณ์ได้? กรมอุตุนิยมวิทยาจึงได้ปรับปรุงกระบวนการงานอุตุนิยมวิทยาไอโซนและรังสี โดยการพยากรณ์ วิเคราะห์/คาดการณ์? ระดับฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM2.5) จากดัชนีอากาศชนิดต่างๆ เฉพาะพารามิเตอร์ที่เกี่ยวข้องของ เช่น ความเร็วลม พลังงานการยกตัว (CAPE) เพดานของชั้นบรรยากาศไกล? ผิวพื้น (Planetary Boundary Layer Height, PBLH) ดัชนีการยกตัวของอากาศ (Lifted Index, LI) และอัตราการระบายอากาศ (Ventilation Rate) เปรียบเทียบ และเผยแพร่เป็นข้อมูลสู่ประชาชน เพื่อประกอบการตัดสินใจในการป้องกันสุขภาพ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนแก้ไข? ภาระของสูงเกินมาตรฐานในพื้นที่ ทั่วประเทศ ทั้งนี้ กรมอุตุนิยมวิทยาได้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ พบว่า มีความพึงพอใจของผู้รับบริการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.20 (สถิติ ปี 2563 ร้อยละ 89.00 ปี 2564 ร้อยละ 89.20)...
		<input checked="" type="checkbox"/> [/] ผ่าน ...สื่อสารคุณภาพอากาศเผยแพร่สู่ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการวางแผนแก้ปัญหา...

6.3 การลดต้นทุนและการใช้ทรัพยากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน

6.3.1 ในรอบปีที่ผ่านมาหน่วยงานได้มีการวิเคราะห์ต้นทุนของกระบวนการ ดังนี้

[/]กระบวนการหลักที่สำคัญ 2 ลำดับแรก
กระบวนการหลักที่สำคัญลำดับแรก คือ
...กระบวนการหลักที่สำคัญลำดับแรก คือกระบวนการผลิตแผนที่อากาศการบิน...
ต้นทุน คือ
...ต้นทุน คือกระดาษและหมึกพิมพ์...
เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่
...เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่ ปรับลดการใช้กระดาษและหมึกพิมพ์ในการผลิตแผนที่อากาศการบิน
เช่นแผนที่ Upper Wind สำหรับกองอำนวยการบิน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ปริมาณต้นทุนการใช้กระดาษ 4,200 แผ่น ใช้งบประมาณ 15,943 บาท ปีงบประมาณพ.ศ. 2564
ปริมาณต้นทุนการใช้กระดาษ 2,300 แผ่น (ลดลง 1,900 แผ่น) ใช้งบประมาณ 11,074.50 บาท (ลดลง 4,868.50
บาท) ...
ระยะยาว ได้แก่
...เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะยาว ได้แก่ ยกเลิกการใช้กระดาษในการผลิตแผนที่อากาศการบินบางชนิด
โดยใช้การจัดเก็บในรูปแบบไฟล์ อิเล็กทรอนิกส์แทน ซึ่งสามารถดูภาพแผนที่ผ่านจอคอมพิวเตอร์
หรือแสดงภาพบนจอทีวีเพื่อใช้ประกอบการพยากรณ์อากาศการบินได้ โดยขยายผลดำเนินงานไปยัง
กองพยากรณ์อากาศและศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาค 5 ภาค รวมทั้งสิ้น 7 แห่ง...
กระบวนการหลักที่สำคัญลำดับที่สอง คือ
...กระบวนการหลักที่สำคัญลำดับที่สอง คือ กระบวนการตรวจ เฝ้าระวังแผ่นดินไหวและสึนามิ
ซึ่งจะต้องใช้สถานีตรวจแผ่นดินไหว ในกระบวนการฯ
จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการซ่อมแซมบำรุงรักษาสถานีตรวจวัดแผ่นดินไหว สถานีตรวจวัดอัตราเร่งของพื้นดิน
สถานีตรวจวัดการเคลื่อนตัวของพื้นดินเพื่อรักษาสถานีตรวจวัดฯให้มีความพร้อมใช้งานตลอดเวลา ...
ต้นทุน คือ
...โดยมีต้นทุน คือ งบประมาณที่ใช้ในการซ่อมแซมบำรุงรักษาสถานีตรวจวัดแผ่นดินไหวและสึนามิ ...
เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่
...เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่
งบประมาณที่ใช้ในการซ่อมแซมบำรุงรักษาสถานีตรวจวัดแผ่นดินไหวและสึนามิ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.
2563 ปริมาณต้นทุนการบำรุงรักษา ใช้งบประมาณ 4,140,000 บาท ปีงบประมาณพ.ศ. 2564
ปริมาณต้นทุนการบำรุงรักษา ใช้งบประมาณ 500,000 บาท (ลดลง 3,640,000 บาท)...
ระยะยาว ได้แก่
...เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะยาว ได้แก่ การจัดทำแผนออกซ่อมแซมบำรุงรักษาสถานีตรวจวัดฯ ที่
ผฝ.ต้องดำเนินการเอง ร่วมกับกองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา (คม.)

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>เนื่องจากสถานีตรวจวัดแผ่นดินไหวมีกระจายทั่วประเทศไทย สอดคล้องภารกิจของ คม. ที่จะต้องออกซ่อมแซมบำรุงรักษาสถานีตรวจอากาศฯ ทั่วประเทศ โดยหาก ฝผ. หรือ คม. มีแผนจะออกซ่อมแซมบำรุงรักษาฯ ในเส้นทางเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน ก็ให้ทำเรื่องอนุมัติตัวบุคคลและค่าใช้จ่ายในคราวเดียวกัน ทำให้สามารถประหยัดงบประมาณ ประหยัดบุคลากร ส่งเสริมการเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานได้ ...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ผ่าน ควรวิเคราะห์ต้นทุนของทั้งกระบวนการเป็นเชิงปริมาณ แต่กระบวนการมีความจำเป็นต้องใช้ทรัพยากรเช่น ต้นทุนรวม ต้นทุนโครงการ ต้นทุนการบริหารจัดการทั้งทางตรงทางอ้อม ค่าใช้สอย และค่าวัสดุ ฯลฯ โดยจำแนกเป็นสัดส่วนเพื่อนำไปใช้ในการติดตามควบคุมงบประมาณ และควรวิเคราะห์เป้าหมายการลดต้นทุนเป็นสัดส่วนร้อยละที่ลดได้ เพื่อใช้พิจารณาในภาพรวมของงบประมาณ สำหรับวางแผนการลดต้นทุนในด้านต่างๆทั้งในระยะสั้นและระยะยาว...</p>
		<p>[/]กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ 2 ลำดับแรก</p> <p>กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญลำดับแรก คือ</p> <p>...กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญลำดับแรก คือ กระบวนการบริหารจัดการเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา (กระบวนการย่อย : ซ่อมและบำรุงรักษา) ...</p> <p>ต้นทุน คือ</p> <p>...ต้นทุน คือ งบประมาณในการเดินทางไปซ่อมแซมพร้อมบำรุงรักษาเครื่องมืออุตุนิยมวิทยาในส่วนภูมิภาค...</p> <p>เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่</p> <p>...เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่</p> <p>ลดงบประมาณในการเดินทางไปซ่อมแซมพร้อมบำรุงรักษาเครื่องมืออุตุนิยมวิทยาโดยปรับเปลี่ยนจากการส่งเจ้าหน้าที่จากส่วนกลาง เป็นการให้เจ้าหน้าที่ช่างเทคนิคในพื้นที่รับผิดชอบใกล้เคียง</p> <p>เข้าดำเนินการแก้ไขให้เครื่องมือสามารถใช้งานในเบื้องต้นได้ โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>ใช้งบประมาณในการเดินทางไปซ่อมแซมพร้อมบำรุงรักษาเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา 2,854,708.10 บาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ใช้งบประมาณในการเดินทางไปซ่อมแซมพร้อมบำรุงรักษาเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา 1,122,895.90 บาท (ลดลง 1,731,812.20 บาท)...</p> <p>ระยะยาว ได้แก่</p> <p>...ระยะยาว ได้แก่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เป็นต้นไป</p> <p>จะลดงบประมาณค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปซ่อมแซมพร้อมบำรุงรักษาเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา ปีละ 200,000 บาท โดยให้เจ้าหน้าที่ช่างเทคนิคในพื้นที่รับผิดชอบ สามารถ ซ่อม/บำรุงรักษาในเบื้องต้น...</p> <p>กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญลำดับที่สอง คือ</p> <p>...กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญลำดับที่สอง คือ กระบวนการด้านการเงินและบัญชี ...</p> <p>ต้นทุน คือ</p>

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>...ต้นทุน คือ ค่าไฟฟ้าที่ใช้ในสำนักงานเลขานุการกรม...</p> <p>เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่</p> <p>...เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะสั้น ได้แก่ ค่าไฟฟ้าลดลงร้อยละ 5 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2563 โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ใช้งบประมาณ 415,130.47 บาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ใช้งบประมาณ 393,422.41 บาท (ลดลง 21,708.06 บาท)...</p> <p>ระยะยาว ได้แก่</p> <p><input type="checkbox"/> ...เป้าหมายในการลดต้นทุนระยะยาว ได้แก่ อด.</p> <p>จะดำเนินการใช้พลังงานไฟฟ้าที่ผลิตได้จากแผงโซลาร์เซลล์มาทดลองใช้โดยนำร่องจากสถานีอุตุนิยมวิทยาภูมิภาค ซึ่งการทำงานของ โซลาร์เซลล์ เป็นกระบวนการเปลี่ยนพลังงานแสงให้เป็นพลังงานไฟฟ้าได้โดยตรง ทำให้ประหยัดค่าไฟฟ้าได้ในระยะยาว...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ผ่าน ควรวิเคราะห์ต้นทุนของทั้งกระบวนการเป็นเชิงปริมาณ</p> <p>แต่ละกระบวนการมีความจำเป็นต้องใช้ทรัพยากรเช่น ต้นทุนรวม ต้นทุนโครงการ ต้นทุนการบริหารจัดการทั้งทางตรงและทางอ้อม ค่าใช้สอย ค่าวัสดุแผงโซลาร์เซลล์ ฯลฯ</p> <p>โดยจำแนกเป็นสัดส่วนเพื่อนำไปใช้ติดตามควบคุมงบประมาณ...</p>
6.3.2 หน่วยงานมีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสร้างนวัตกรรมในการลดต้นทุน		
		<p>[/]โดยนวัตกรรมนั้น คือ</p> <p>...การซ่อมบำรุงรักษาเครื่องมือตรวจแผ่นดินไหวทางไกล (Online Maintenance)</p> <p>ปกติการออกซ่อมแซมบำรุงรักษาฯ ของกองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว มีแผนการเดินทางเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อซ่อมแซมฯ สถานีตรวจวัดฯ ที่อยู่นอกเหนือสัญญาจ้างเหมา ซึ่งมีต้นทุนค่าใช้จ่ายประมาณเดือนละ 29,000 บาท (จำนวน 4-5 สถานี/ครั้ง) กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหวจึงได้มีการวิเคราะห์เพื่อลดต้นทุนค่าใช้จ่ายในการเดินทาง จึงได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเป็นการซ่อมบำรุงรักษาเครื่องมือตรวจแผ่นดินไหวทางไกล (Online Maintenance) ซึ่งเป็นการแก้ไขเบื้องต้น ผ่าน Application Line โดยทำการสื่อสาร</p> <p>เพื่อนำการแก้ไขให้แก่เจ้าหน้าที่สถานีฯ ต่างจังหวัด ปัจจุบันสามารถดำเนินการไปแล้ว 6 สถานี ...</p> <p>โดยสามารถลดต้นทุน ได้อย่างไรระบุ</p> <p>...โดยสามารถลดต้นทุนได้ ประมาณ 72,506 บาท (7,250x6สถานี)...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...ใช้Application Line สื่อสารแนะนำการแก้ไขและซ่อมบำรุงรักษาเครื่องมือตรวจแผ่นดินไหว...</p>
6.3.3 นำผลการวิเคราะห์ไปใช้ในการลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดย (ระบุ)		
		<p>[/]การกำหนดนโยบาย/มาตรการ คือ</p> <p>...การกำหนดนโยบาย/มาตรการ คือ มาตรการประหยัดไฟฟ้าของกรมอุตุนิยมวิทยา...</p>
		<p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>...ไม่ผ่าน ควรแสดงรายละเอียดให้เห็นชัดเจนว่ามาตรการประหยัดไฟฟ้าของกรมอุตุนิยมวิทยา</p>

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		ลดต้นทุนลงร้อยละเท่าไร หรือเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานกระบวนการใด ...
		[/]การใช้เทคโนโลยี คือ ...การใช้เทคโนโลยี คือ การใช้เทคโนโลยีการจัดเก็บในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ มาทดแทนการผลิตแผนที่ลดการใช้กระดาษลงจากเดิมได้ ปีละ 1,900 แผ่น...
		[/] ผ่าน ...ทำไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ ทดแทนแผนที่กระดาษ ลดการใช้กระดาษลงจากเดิมได้ ปีละ 1,900 แผ่น...
✓		[]แบ่งปันทรัพยากร คือ
		[] ไม่ผ่าน
6.3.4 หน่วยงานมีการใช้ข้อมูลเทียบเคียง (Benchmarks) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยข้อมูลเทียบเคียงที่นำมาใช้		
✓		[]คือ และสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน อย่างไรระบุ
		[] ไม่ผ่าน
6.4 การมุ่งเน้นประสิทธิผลทั่วทั้งองค์การ และผลกระทบต่อยุทธศาสตร์ชาติ		
6.4.1 หน่วยงานมีการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตาม ควบคุมกระบวนการ (Leading Indicator) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ส่งสัญญาณเพื่อการคาดการณ์ความสำเร็จของกระบวนการ ระบุ		
		[/]กระบวนการ คือ ...อ. มีการกำหนด Leading Indicator ทุกกระบวนการ (กระบวนการหลัก 12 กระบวนการ และกระบวนการสนับสนุน 17 กระบวนการ กระบวนการหลักที่สำคัญ เช่น กระบวนการตรวจ เฝ้าระวัง รายงานแผ่นดินไหวและสึนามิ กระบวนการอุตุนิยมวิทยาการบิน กระบวนการพยากรณ์อากาศ กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ เช่น กระบวนการบริหารด้านการเงิน การคลัง กระบวนการพัฒนาระบบบริหาร https://tmd.go.th/programs/uploads/Tmddocuments/pmqa-0026.pdf ...
		[/] ผ่าน ...กระบวนการเฝ้าระวังแผ่นดินไหวและสึนามิ กระบวนการอุตุนิยมวิทยาการบิน กระบวนการพยากรณ์อากาศ...
		[/]ตัวชี้วัด คือ ...กระบวนการหลักที่สำคัญ - กระบวนการอุตุนิยมวิทยาการบิน Leading Indicator คือ จำนวนความถี่ในการบำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องมือที่ใช้ในกระบวนการอุตุนิยมวิทยาการบิน เป้าหมาย ทุกเดือน - กระบวนการตรวจ เฝ้าระวัง รายงานแผ่นดินไหวและสึนามิ Leading Indicator คือ เครื่องมืออุปกรณ์ที่ใช้ในการตรวจวัดแผ่นดินไหวอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานตลอดเวลา เป้าหมาย ร้อยละ 100 -

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		กระบวนการพยากรณ์อากาศ Leading Indicator คือ การดาวน์โหลดข้อมูลเสร็จทันเวลาเพื่อนำเข้าข้อมูลในการพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลข เป้าหมาย ภายใน 30 นาที กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ - กระบวนการบริหารด้านการเงิน การคลัง Leading Indicator คือ ร้อยละของจำนวนรายการที่มีการตั้งเบิกในระบบ GFMS ภายในเวลาที่กำหนด เป้าหมาย ร้อยละ 95...
		<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ...แสดงตัวชี้วัดที่ใช้ติดตามควบคุมแต่ละกระบวนการตามที่ระบุไว้ ...
6.4.2 หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสำเร็จของการจัดการกระบวนการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และส่งผลกระทบต่อยุทธศาสตร์ประเทศในด้านต่างๆ เช่น		
		<input checked="" type="checkbox"/> ตัวชี้วัดด้านเศรษฐกิจ คือ ...ตัวชี้วัดด้านเศรษฐกิจ คือ ร้อยละของจำนวนผลผลิตที่เพิ่มขึ้นของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผลการดำเนินงานได้ผลผลิตเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.20 ซึ่งผลสำเร็จของตัวชี้วัดนี้ เป็นผลมาจาก กรมฯ ได้มีการพัฒนากระบวนการหลัก (กระบวนการพยากรณ์อากาศ) ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ และเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ทันต่อเหตุการณ์ โดยเกษตรกรในพื้นที่นำร่อง อำนาจเจริญ ยโสธร มุกดาหาร ร้อยเอ็ด บุรีรัมย์ สามารถนำข้อมูลไปประกอบการวางแผนเพาะปลูก ได้ผลผลิตเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.20 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา... ตัวชี้วัดด้านสังคม คือ ตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม คือ ...ตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม คือ การเฝ้าระวังและเตือนภัยจากการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ โดยแบ่งการดำเนินงานออกเป็น 2 ระยะ ระยะที่ 1 การเฝ้าระวังและเตือนภัยจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ระยะสั้น: เป็นการเฝ้าระวังและเตือนภัยฝุ่นละอองในอากาศ PM 2.5 โดยดำเนินการเฝ้าระวังจากแบบจำลองชนิดต่าง ๆ เพื่อให้ได้ผลผลิต 3 รูปแบบ คือ ๐ รูปแบบที่ 1 แบบจำลองการพยากรณ์อากาศเชิงตัวเลขที่ครอบคลุมกระบวนการทางเคมี (WRF Chem) โดยจะพยากรณ์ล่วงหน้า 10 วัน ในระยะ 18 กิโลเมตร ๐ รูปแบบที่ 2 การหาความสัมพันธ์ของดัชนีคุณภาพอากาศกับปริมาณฝุ่นละออง (Weather Index for pm 2.5) ๐ รูปแบบที่ 3 การหาความสัมพันธ์ของข้อมูลดาวเทียมกับการดูดกลืนของแสงอาทิตย์เพื่อวิเคราะห์หาค่าฝุ่นละอองในอากาศ ระยะที่ 2 การเฝ้าระวังและเตือนภัยจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ระยะนาน: เป็นการศึกษาวิเคราะห์การเกิดปรากฏการณ์ของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในอดีต (ย้อนหลัง 50 - 70ปี) เพื่อวิเคราะห์หาแนวโน้มการเกิดปรากฏการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในอนาคต ๐ รูปแบบที่ 4 การวิเคราะห์แนวโน้มความผันแปรและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทั้งนี้ ในปี 2565... ตัวชี้วัดด้านสาธารณสุข คือ <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ		
ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0		
ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการ	หัวข้อ
		...ไม่ผ่าน ควรกำหนดตัวชี้วัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่แสดงถึงความสำเร็จของการดำเนินงานตามภารกิจที่สำคัญของหน่วยงาน ...
6.4.3 ในปีที่ผ่านมาหน่วยงานมีผลงานที่โดดเด่น ที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติที่สำคัญ โดยผลงานที่โดดเด่นนั้น		
		<input checked="" type="checkbox"/> คือ ...ผลงานที่โดดเด่นนั้น คือ ได้รับรางวัล Digital Government Awards 2021 (รางวัลรัฐบาลดิจิทัลประจำปี 2564) ประเภท "รางวัลหน่วยงานดีเด่นด้านการเปิดเผยข้อมูลผ่านศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐ(Data.go.th)"... ส่งผลอย่างไรต่อยุทธศาสตร์ชาติ อธิบายโดยสรุป ...ส่งผลอย่างไรต่อยุทธศาสตร์ชาติ สนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และนโยบายรัฐบาลดิจิทัล โดยเปิดเผยข้อมูลด้านอุตุนิยมวิทยา เช่น ข้อมูลตรวจอากาศรายวัน, ข้อมูลตรวจอากาศราย 3 ชั่วโมง, รายงานค่าสถิติภูมิอากาศ ค่าปกติ, พยากรณ์อากาศรายวันประเทศไทย, ข้อมูลพยากรณ์อากาศแบบพื้นที่, พยากรณ์อากาศ 7 วันล่วงหน้าประเทศไทย, และปริมาณน้ำฝนรายเดือน เป็นต้น ผ่านเว็บไซต์ https://data.go.th/ เพื่อให้หน่วยงานและประชาชนทั่วไปที่สนใจนำไปใช้ประโยชน์...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ไม่ผ่าน ควรแสดงผลงานที่โดดเด่นนั้น ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติที่สำคัญอย่างไร...
6.4.4 หน่วยงานมีการเตรียมการเชิงรุกเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อประสิทธิผลของการดำเนินงาน โดย		
		<input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดการความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นคือ ...ด้านพันธกิจ กรมอุตุนิยมวิทยา มีการประชุมรับทราบปัญหาอุปสรรค ความเสี่ยงจากสถานการณ์ Covid-19 ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานที่ล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด ด้านเทคโนโลยี กรมอุตุนิยมวิทยา มีการจัดเก็บข้อมูลข่าวสารอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหว เป็นจำนวนมาก หากไม่มีการจัดเก็บอย่างเป็นระบบ อาจเกิดความเสียหาย และส่งผลกระทบต่อให้บริการประชาชนได้... และจัดการโดยวิธีการ ...ด้านพันธกิจจัดการโดยวิธีการ -ผู้บริหารแต่ละหน่วยรวบรวมปัญหาอุปสรรค ปัจจัยความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น เพื่อการแก้ไขปัญหา กำหนดแนวทางปฏิบัติ ปรับปรุงแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง - <input type="checkbox"/> มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลลัพธ์ทุกไตรมาส และมีการรายงานผลผ่านเว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ด้านเทคโนโลยี จัดการโดยวิธีการ - <input type="checkbox"/> พัฒนาและบำรุงรักษาระบบการสำรองข้อมูล (Back Up) ให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง - <input type="checkbox"/> จัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน โดยจ้างที่ปรึกษาดำเนินการจัดทำกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลอุตุนิยมวิทยา...
		<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ...ความเสี่ยงคือ สถานการณ์ Covid-19 อาจดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลข่าวสารอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวล่าช้า ไม่ผ่าน ควรแสดงวิธีจัดการ การเตรียมการเชิงรุก เพื่อลดผลกระทบต่อความเสี่ยงตามที่ระบุไว้...
		<input checked="" type="checkbox"/> เตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน โดยภัยพิบัติ/ภาวะฉุกเฉิน คือ

หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ

ระดับการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

ยังไม่ได้นำ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง เริ่ม ดำเนินการ	หัวข้อ
		<p>...อต. มีการกำหนดนโยบายการบริหารความต่อเนื่อง และจัดทำแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องสำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต</p> <p>โดยมีการวิเคราะห์ทรัพยากรสำคัญ สรุปเหตุการณ์สภาวะวิกฤตและผลกระทบจากเหตุการณ์ พร้อมทั้งกำหนดกลยุทธ์สร้างความต่อเนื่อง และกำหนดแนวทางการตอบสนองเหตุการณ์และการกอบกู้กระบวนการ ยกตัวอย่างความเสี่ยงของ อต. เช่น ความเสี่ยงในการส่งมอบบริการแก่ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งหากเกิดเหตุการณ์สภาวะวิกฤตอาจทำให้ไม่สามารถติดต่อ รับบริการ หรือส่งมอบบริการระหว่างกัน</p> <p>โดยเหตุการณ์ที่ต้องเตรียมความพร้อมกำหนดไว้ทั้งสิ้น 9 เหตุการณ์ ได้แก่ 1. เหตุการณ์อุทกภัย 2. เหตุการณ์วาตภัย 3. เหตุการณ์แผ่นดินไหวและสึนามิ 4. เหตุการณ์อัคคีภัย 5. เหตุการณ์ไฟฟ้าดับในวงกว้าง 6. เหตุการณ์ชุมนุมประท้วง/จลาจล 7. เหตุการณ์ระบบรายงานข่าวอากาศขัดข้อง ไม่สามารถแก้ไขให้ใช้งานได้ภายใน 24 ชม. 8. เหตุการณ์ภัยคุกคามทางไซเบอร์ 9. เหตุการณ์โรคระบาดต่อเนื่อง...</p> <p>มีการเตรียมความพร้อม คือ</p> <p>...มีการเตรียมความพร้อม คือ กำหนดทีมงานดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อประเมินสถานการณ์และบริหารงาน ขั้นตอนการจัดการกับเหตุการณ์ การจัดการความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ</p> <p>การกู้คืนการดำเนินงานพร้อมทั้งกำหนดทรัพยากรที่จำเป็น ได้แก่ อาคาร/สถานที่ปฏิบัติงานสำรอง วัสดุอุปกรณ์ที่สำคัญ เทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลที่สำคัญ เพื่อลดผลกระทบ หรือลดความเสียหายให้เหลือน้อยที่สุด...</p>
		<p>[/] ผ่าน</p> <p>...</p>

แบบฟอร์มที่ 4 ตัวชี้วัดหมวด 7

ชื่อผู้สมัครรางวัล : กรมอุตุนิยมวิทยา

พิมพ์เมื่อวันที่ : 20 มกราคม 2566

7.1 การบรรลุผลลัพธ์ของตัวชี้วัดตามพันธกิจ

เป็นการวัดความสำเร็จของการดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ

ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวต้องมีความสัมพันธ์กับพันธกิจหลักและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ

รวมทั้งตัวชี้วัดที่ดำเนินการตามนโยบายและแผนของรัฐบาลที่กำหนดไว้ประจำปี และตัวชี้วัดรวม ตัวชี้วัดด้านการดำเนินการตามกฎหมาย

และการบรรลุตามแผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ

1. ตัวชี้วัดตามภารกิจหลัก*						
ตัวชี้วัดของการบรรลุผลลัพธ์ของตามพันธกิจหรือภารกิจของส่วนราชการตามที่ระบุไว้ (Function base, Area base)						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2562	2563	2564	ความสำเร็จ	
1.1 [มากที่สุด] ร้อยละความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศระยะปานกลาง	79 ร้อยละ	77.41	83.24	84.77	107.3	400
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ... ควรกำหนดเป้าหมายให้สูงกว่าผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2563) หรือกำหนดเป้าหมายสูงกว่าค่าเฉลี่ยสองปีย้อนหลัง (พ.ศ.2562-2563) ...						
1.2 [มากที่สุด] ร้อยละความสำเร็จในการแจ้งข่าวแผ่นดินไหวและสึนามิถูกต้อง ตามเกณฑ์และมาตรฐานการปฏิบัติงาน	99 ร้อยละ	99.09	99.72	99.83	100.8	300
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน ... ควรเปลี่ยนตัววัดใหม่ ตัววัดนี้เป็นเพียงความสำเร็จตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ไม่สะท้อนผลดำเนินงานที่แท้จริง ควรกำหนดเป้าหมายให้สูงกว่าผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2563) หรือกำหนดเป้าหมายสูงกว่าค่าเฉลี่ยสองปีย้อนหลัง (พ.ศ.2562-2563) ...						
1.3 [มากที่สุด] ร้อยละความถูกต้องของข่าวพยากรณ์อากาศการบิน	80 ร้อยละ	90.03	90.53	90.30	112.9	500
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ... ควรกำหนดเป้าหมายให้สูงกว่าผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2563) หรือกำหนดเป้าหมายสูงกว่าค่าเฉลี่ยสองปีย้อนหลัง						

2. ตัววัดตามนโยบายและแผนรัฐบาล

ตัวชี้วัดของการบรรลุผลลัพธ์ของตามนโยบายและแผนรัฐบาล (Agenda base)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2562	2563	2564		
					ความสำเร็จ	

3. การดำเนินการด้านกฎหมาย

ตัวชี้วัดของการบรรลุผลการดำเนินการด้านกฎหมาย ตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับข้อมูลที่ดี (Data governance)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2562	2563	2564		
					ความสำเร็จ	

4. ตัววัดของการบรรลุตามแผนยุทธศาสตร์*

ตัวชี้วัดของการบรรลุตามแผนยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2562	2563	2564		
4.1 [มากที่สุด] ร้อยละของระดับความเชื่อมั่นของการพยากรณ์อากาศแล ละเตือนภัยธรรมชาติทางอุตุนิยมวิทยา	89.50 ร้อยละ	89.14	89.27	89.33	99.8	200
[✓] ผ่าน						

5. การบรรลุตามยุทธศาสตร์อื่น ๆ เช่นการบรรลุตัววัดร่วม การจัดอันดับ เป็นต้น

ตัวชี้วัดของการบรรลุตามยุทธศาสตร์อื่น ๆ ตามนโยบายของส่วนราชการหรือของรัฐบาล เช่น ตัววัดร่วม

ตัววัดที่แสดงถึงการปรับปรุงระดับในการจัดอันดับโดยองค์กรภายนอกประเทศในด้านต่าง ๆ เป็นต้น

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2562	2563	2564		
					ความสำเร็จ	

7.2 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านผู้รับบริการ และประชาชน

เป็นการวัดผลด้านการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนจากการบริการส่วนราชการในด้านต่างๆ ได้แก่ ความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ ความผูกพัน การเติบโตของโครงการที่มุ่งเน้นประโยชน์แก่กลุ่มผู้รับบริการ การสร้างสัมพันธ์และความร่วมมือ

1. ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย*

ตัวชี้วัดของการบรรลุผลลัพธ์ของความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการใช้บริการของส่วนราชการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2562	2563	2564		
1.1 [มากที่สุด] ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	85 ร้อยละ	89.53	93.48	92.70	109.1	400

ไม่ผ่าน ... ควรกำหนดเป้าหมายให้สูงกว่าผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2563) หรือกำหนดเป้าหมายสูงกว่าค่าเฉลี่ยสองปีย้อนหลัง (พ.ศ.2562-2563) ...

2. ผลของความผูกพันและการให้ความร่วมมือ*

ตัวชี้วัดที่แสดงออกถึงความผูกพันและการให้ความร่วมมือจากประชาชนและผู้เข้ามาใช้บริการจากส่วนราชการ
สะท้อนการปรับเปลี่ยนด้านการบริการที่เกิดประโยชน์ (การเข้าถึงงานบริการผ่านเครื่องมือ Social Listening)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2562	2563	2564		
2.1 [มากที่สุด] ไม่มีตัวชี้วัด	0 หน่วย	0	0	0	0.0	0

ไม่ผ่าน ... ไม่กำหนดตัวชี้วัด ...

3. ผลการดำเนินการด้านโครงการพระราชริษ

ตัวชี้วัดที่แสดงการบรรลุผลหรือความสำเร็จของการดำเนินการด้านโครงการพระราชริษ เช่น ยอดการจำหน่ายสินค้าภายใต้โครงการพระราชริษ
ความผูกพันและความร่วมมือ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2562	2563	2564		
3.1 [มากที่สุด] ไม่มีตัวชี้วัด	0 หน่วย	0	0	0	0.0	0

ไม่ผ่าน ... ไม่กำหนดตัวชี้วัด ...

4. ผลจากการปรับเปลี่ยนด้านการบริการที่เกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการที่สามารถวัดผลได้

ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลจากการปรับเปลี่ยนด้านการบริการ และนวัตกรรมบริการที่เกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการที่สามารถวัดผลได้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2562	2563	2564		
4.1 [มากที่สุด] ไม่มีตัวชี้วัด	0 หน่วย	0	0	0	0.0	0

ไม่ผ่าน ... ไม่กำหนดตัวชี้วัด ...

5. การแก้ไขเรื่องร้องเรียน

ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงการจัดการข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็ว มีมาตรฐาน ทันท่วงที และเกิดผล หรือเครือข่ายความร่วมมือ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2562	2563	2564		

5.1 [มากที่สุด] ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข	100 ร้อยละ	100	100	100	100.0	300
<p>[/] ผ่าน ... ตัวชี้วัดมีผลการดำเนินงานเท่าเดิม ต่อเนื่องกันในทุกปี เป็นตัววัดที่แสดงถึงการรักษามาตรฐานการดำเนินการในเรื่องนั้น</p> <p>ควรเปลี่ยนตัวชี้วัดใหม่ เพื่อสร้างความท้าทายในการพัฒนาเรื่องใหม่ ซึ่งจะสะท้อนถึงการพัฒนาขององค์กร ...</p>						

7.3 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรและเครือข่าย

การวัดความสำเร็จของการดำเนินการด้านการบริหารบุคคลและเครือข่าย ในการพัฒนา

และการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและเครือข่ายในการทำงานร่วมกันของหน่วยงาน

1. จำนวนนวัตกรรมต่อบุคลากร/จำนวนโครงการที่สำเร็จจากการมีส่วนร่วมของเครือข่าย*						
ตัวชี้วัดของการพัฒนานวัตกรรม/ความสำเร็จของโครงการที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรหรือเครือข่ายของหน่วยงาน						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2562	2563	2564		
1.1 [มากที่สุด] จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมด้านอุตุนิยมิวิทยาและแผ่นดินไหวที่นำไปใช้ประโยชน์ได้	5 จำนวน	6	8	9	180.0	500
<p>[] ไม่ผ่าน ... ควรกำหนดเป้าหมายให้สูงกว่าผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2563) หรือกำหนดเป้าหมายสูงกว่าค่าเฉลี่ยสองปีย้อนหลัง (พ.ศ.2562-2563) ...</p>						

2. การเรียนรู้และผลการพัฒนา*

ตัวชี้วัดของการเรียนรู้และผลการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2562	2563	2564		

2.1 [มากที่สุด] ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจ	80 ร้อยละ	0	87.89	80.36	100.4	300
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ... ควรกำหนดเป้าหมายให้สูงกว่าผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2563) หรือกำหนดเป้าหมายสูงกว่าค่าเฉลี่ยสองปีย้อนหลัง (พ.ศ.2562-2563) ...						

3. ความก้าวหน้าและการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งตามแผน						
ตัวชี้วัดที่แสดงถึงความก้าวหน้าของบุคลากรและความก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งตามแผน						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2562	2563	2564		
3.1 [มากที่สุด] จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ได้เลื่อนระดับตำแหน่งตามแผน	3 จำนวนคน	1	4	3	100.0	300
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน						

4. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ไปร่วมในภาคีเครือข่ายภายนอกทั้งระดับชาติและนานาชาติ						
ตัวชี้วัดที่แสดงถึงบุคลากรของส่วนราชการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ไปร่วมในภาคีเครือข่ายภายนอกทั้งระดับชาติและนานาชาติ						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2562	2563	2564		
4.1 [มากที่สุด] ไม่มีตัวชี้วัด	0 หน่วย	0	0	0	0.0	0
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ... ไม่กำหนดตัวชี้วัด ...						

5. จำนวนบุคลากรที่อาสาสมัครในโครงการที่ตอบสนองนโยบายหน่วยงาน						
ตัวชี้วัดที่แสดงถึงบุคลากรของส่วนราชการไปเป็นอาสาสมัครในโครงการที่ตอบสนองนโยบายหน่วยงาน						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2562	2563	2564		
5.1 [มากที่สุด] จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ	240 จำนวนคน	615	294	247	102.9	300
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ... ควรกำหนดเป้าหมายให้สูงกว่าผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2563) หรือกำหนดเป้าหมายสูงกว่าค่าเฉลี่ยสองปีย้อนหลัง (พ.ศ.2562-2563) ...						

7.4 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านการเป็นต้นแบบ

เป็นการวัดความสำเร็จของการดำเนินการบรรลุเป้าหมายด้านการเป็นต้นแบบอย่างที่ดีหรือการเป็นต้นแบบของผู้บริหารและบุคลากรของส่วนราชการ

1. จำนวนรางวัลที่ได้รับจากภายนอก*						
ตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสำเร็จของการเป็นต้นแบบของส่วนราชการที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอกที่แสดงถึงความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการ						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2562	2563	2564		
1.1 [มากที่สุด] ไม่มีตัวชี้วัด	0 หน่วย	0	0	0	0.0	0
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ... ไม่กำหนดตัวชี้วัด ...						

2. จำนวน Best practice*						
ตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสำเร็จของการเป็นต้นแบบของส่วนราชการที่เป็น Best practice						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2562	2563	2564		
2.1 [มากที่สุด] (รางวัล Digital Government Awards 2021 (รางวัลรัฐบาลดิจิทัลประจำปี 2564) ประเภท "รางวัลหน่วยงานดีเด่นด้านการเปิดเผยข้อมูลผ่านศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐ(Data.go.th))	1 จำนวนรางวัล	0	0	1	100.0	300
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน						

3. จำนวนรางวัลที่ได้รับจากหน่วยงานระดับกรม/ระดับกระทรวง						
ตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสำเร็จของการเป็นต้นแบบของส่วนราชการ ได้แก่ \n- รางวัลระดับกรม						
เป็นรางวัลที่ส่วนราชการระดับกรมมอบให้หน่วยงานย่อยในสังกัด \n- รางวัลระดับกระทรวง เป็นรางวัลที่มอบให้กับส่วนราชการระดับกรมในสังกัด						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2562	2563	2564		
3.1 [มากที่สุด] ไม่มีตัวชี้วัด	0 หน่วย	0	0	0	0.0	0
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ... ไม่กำหนดตัวชี้วัด ...						

4. การจัดอันดับในระดับนานาชาติ						
ตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสำเร็จของการแข่งขัน โดยได้รับการจัดอันดับในระดับนานาชาติ						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2562	2563	2564		
4.1 [มากที่สุด] ไม่มีตัวชี้วัด	0 หน่วย	0	0	0	0.0	0
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ... ไม่กำหนดตัวชี้วัด ...						

5. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องจากภายนอก						
ตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสำเร็จของการเป็นต้นแบบของส่วนราชการ โดยมีบุคลากรของตนเองได้รับการยกย่องจากภายนอก						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2562	2563	2564		

5.1 [มากที่สุด] ไม่มีตัวชี้วัด	0 หน่วย	0	0	0	0.0	0
[] ไม่ผ่าน ... ไม่กำหนดตัวชี้วัด ...						

7.5 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

เป็นการวัดความสำเร็จของการดำเนินการบรรลุเป้าหมายด้านการเป็นแบบอย่างที่ดีหรือการเป็นต้นแบบของผู้บริหารและบุคลากรของส่วนราชการ

1. การบรรลุผลของตัวชี้วัดรวม (กระบวนการที่ดำเนินการข้ามหลายหน่วยงาน) การจัดอันดับในระดับนานาชาติ*						
ตัวชี้วัดการบรรลุผลลัพธ์การบรรลุผลของตัวชี้วัดรวม ในการมีกระบวนการที่ดำเนินการข้ามหลายหน่วยงานของส่วนราชการ (Area base)						
ความสำเร็จในการดำเนินการร่วมกันหลายหน่วยงาน (Joint KPI)						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2562	2563	2564		
1.1 [มากที่สุด] ไม่มีตัวชี้วัด	0 หน่วย	0	0	0	0.0	0
[] ไม่ผ่าน ... ไม่กำหนดตัวชี้วัด ...						

2. ตัวชี้วัดผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านเศรษฐกิจ						
ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านเศรษฐกิจ ผ่านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2562	2563	2564		
2.1 [มากที่สุด] ร้อยละของจำนวนผลผลิตที่เพิ่มขึ้นของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ	7 ร้อยละ	0	5	10.20	145.7	500
[] ไม่ผ่าน ... เพิ่มรายละเอียดการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล						
ผลลัพธ์ยังอยู่ในขั้นเริ่มต้น ไม่อาจแสดงแนวโน้มการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องสามปี ได้ 400 คะแนน ...						

3. ตัวชี้วัดผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสังคม และความมั่นคง						
ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสังคม และความมั่นคง ผ่านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2562	2563	2564		
3.1 [มากที่สุด] ไม่มีตัวชี้วัด	0 หน่วย	0	0	0	0.0	0
[] ไม่ผ่าน ... ไม่กำหนดตัวชี้วัด ...						

4. ตัวชี้วัดผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสาธารณสุข						
ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสาธารณสุข ผ่านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2562	2563	2564		

4.1 [มากที่สุด] ไม่มีตัวชี้วัด	0 หน่วย	0	0	0	0.0	0
[] ไม่ผ่าน ... ไม่กำหนดตัวชี้วัด ...						

5. ตัววัดผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสิ่งแวดล้อม						
ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสิ่งแวดล้อม ผ่านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2562	2563	2564		
5.1 [มากที่สุด] การเฝ้าระวังและเตือนภัยจากการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ *ตัวชี้วัดใหม่ในปี 2564	3 จำนวนผลผลิต	0	0	3	100.0	300
[X] ผ่าน						

7. 6 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านการลดต้นทุน การสร้างนวัตกรรม และการจัดการกระบวนการ
เป็นการวัดความสำเร็จของการดำเนินการบรรลุเป้าหมายด้านการบริหารจัดการเพื่อการลดต้นทุน การสร้างนวัตกรรม และการจัดการกระบวนการ

1. การลดต้นทุน (ทั้งในระดับกระบวนการที่เกิดจากการปรับปรุงงาน และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้)						
ตัวชี้วัดของการลดต้นทุนทั้งในระดับกระบวนการอันเกิดจากการปรับปรุงงาน และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อลดต้นทุนในการทำงาน เช่น ต้นทุนที่ลดลงจากการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2562	2563	2564		
1.1 [มากที่สุด] มาตรการประหยัดค่าไฟฟ้า	5 ร้อยละ	0	11.38	17.79	355.8	500
[] ไม่ผ่าน ... ระบุตัวชี้วัดการลดต้นทุนให้ชัดเจน						
ผลลัพธ์ยังอยู่ในขั้นเริ่มต้น ไม่อาจแสดงแนวโน้มการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องสามปี ...						

2. จำนวนนวัตกรรมของการปรับปรุงกระบวนการ*						
ตัวชี้วัดของนวัตกรรมการปรับปรุงกระบวนการ						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			%	คะแนน
		2562	2563	2564		
2.1 [มากที่สุด] จำนวนนวัตกรรมจากการปรับปรุงกระบวนการ *ตัวชี้วัดใหม่ในปี 2564	3 จำนวน	0	0	3	100.0	300
[X] ผ่าน						

3. ผลการปรับปรุงจากการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล* (Open Data, เชื่อมโยงข้อมูล, Digitize Process, e-Services)						
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ของการปรับปรุงกระบวนการ และการบริการจากการใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น ตัวชี้วัดด้านการเปิดข้อมูล การเชื่อมโยงข้อมูล การปรับปรุงบริการ การให้บริการด้วยรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์						

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2562	2563	2564		
3.1 [มากที่สุด] ลดต้นทุนค่าใช้จ่าย ด้วยระบบ Online Maintenance กรณีซ่อมบำรุงรักษาเครื่องมือตรวจแผ่นดินไหว	10 ร้อยละ	0	0	20.84	208.4	500
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ... ตัวชี้วัดไม่ได้รายงานข้อมูลของปีที่ผ่านมา ทำให้การตั้งค่าเป้าหมายไม่ท้าทาย ผลลัพธ์ยังอยู่ในขั้นเริ่มต้น ไม่อาจแสดงแนวโน้มการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องสามปี ...						

4. ประสิทธิภาพของการบรรเทาผลกระทบด้านภัยพิบัติต่างๆ						
ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพของการบรรเทาผลกระทบด้านภัยพิบัติต่างๆ						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2562	2563	2564		
4.1 [มากที่สุด] ไม่มีตัวชี้วัด	0 หน่วย	0	0	0	0.0	0
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ... ไม่กำหนดตัวชี้วัด ...						

5. นวัตกรรมการปรับปรุงด้านนโยบาย กฎระเบียบ และกฎหมาย						
ตัวชี้วัดของนวัตกรรมการปรับปรุงด้านนโยบาย กฎระเบียบ และกฎหมาย						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีล่าสุด	ผลการดำเนินงาน			% ความสำเร็จ	คะแนน
		2562	2563	2564		
5.1 [มากที่สุด] ไม่มีตัวชี้วัด	0 หน่วย	0	0	0	0.0	0
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน ... ไม่กำหนดตัวชี้วัด ...						