



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันอุตุนิยมวิทยา กองบริการดิจิทัลอุตุนิยมวิทยา โทร. ๖๑๐๘

ที่ วันที่

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑) เรียน ผอ.บด.

เรื่องเดิม

ตามหนังสือสถาบันอุตุนิยมวิทยา กองบริการดิจิทัลอุตุนิยมวิทยา ที่ ดศ ๐๓๐๔.๐๐๗/๘๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สอ. ได้เวียนแจ้ง ลก./กอง./ศูนย์ฯ/พร./ตส./กจ./อบ. และกลุ่มงานต่าง ๆ ใน บด. เพื่อพิจารณารายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ตามแบบฟอร์มที่แนบ โดยส่งให้ สอ. ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อที่ สอ. จะได้รวบรวมสรุปเสนอกรมฯ เพื่อทราบต่อไป

ข้อเท็จจริง

สอ. ได้สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมฯ ตามที่หน่วยงานต่าง ๆ รายงานแล้ว มีแผนงาน/กิจกรรม/โครงการตามแผนฯ ทั้งสิ้น ๓๑ แผนงาน ปรากฏว่า สามารถดำเนินการได้ ๒๐ แผนงานฯ คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕๒ รายละเอียด ตามเอกสารแนบท้าย

เพื่อทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบ โปรดเสนอกรมฯ ทราบ ก่อน สอ. เวียนแจ้ง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบผลการดำเนินการฯ ต่อไป

(๒) เรียน ออต.

เพื่อโปรดทราบรายงาน
ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ก่อน บด.(สอ.) ดำเนินการต่อไป

(นางปณาลี บำรุงผล)
นบค.ชก.

(๓) - ทราบรายงานผลฯตามเสนอ
- ให้ บด.(สอ.) ดำเนินการต่อไป

(นางสาวชมภาริ ชมภูรัตน์)
ผส.สอ.

(นางสาวชมภาริ ชมภูรัตน์)
อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา

ผอ.บด./๑๓ มี.ค. ๖๖

(๔) เรียน ผส.สอ.

เพื่อทราบตามนัย (๓)
และดำเนินการต่อไป

ผอ.บด./๒๐ มี.ค. ๖๖



***ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา SOSMART

S Self Development

พัฒนาตนเอง

A Active

กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

O On Target

R Responsibility

มุ่งผลสัมฤทธิ์

มีความรับผิดชอบ

S Service Mind

T Teamwork

มีจิตบริการ

ทำงานเป็นทีม

M Moral

มีคุณธรรม จริยธรรม

ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ประเด็น/ตัวชี้วัด	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรมตามแผนฯ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. บุคลากร อต. รับรู้ เข้าใจ ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา	๕	๓	
ตัวชี้วัด ๑ ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ เข้าใจค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา	๕	๓	<p>๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ SOSMART ในรูปแบบต่าง ๆ เผยแพร่ในหลากหลายช่องทาง เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตอ. ได้ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ SOSMART เผยแพร่ให้กับบุคลากร ตอ. รับรู้และเข้าใจค่านิยมฯ Infographic, สติกเกอร์, ชุดข้อความประชาสัมพันธ์ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ และสื่อสังคมออนไลน์ เช่น กลุ่ม Line ตอ., E-mail, Facebook, ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์, เว็บไซต์ ตอ., บอร์ดประชาสัมพันธ์ ตอ. และ หนังสือราชการระบุงานของหน่วยงาน เป็นต้น - ศบ. ได้ดำเนินการจัดทำคลิป CDO ประชาสัมพันธ์ SOSMART เผยแพร่ <p>๒. จัดกิจกรรม เพื่อสร้างการรับรู้และเพิ่มช่องทางการสื่อสารสองแบบสองทาง ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อบุคคล เช่น ประชุม ตอ. และ สอด.ภูมิภาค, ประชุมกรรมการตัวชี้วัด ตอ., ประชุมส่วนต่างๆภายใน ตอ.</p> <p>๓. กรมมีการจัดทำหน้าเพจกรมอุตุนิยมวิทยา และมีการจัดทำหน้าเพจค่านิยม SOSMART บนหน้าเว็บไซต์กรม เพื่อแสดงกิจกรรม SOSMART</p>
๒. S : Self development พัฒนาตนเอง	๓	๓	
ตัวชี้วัด ๒ ร้อยละของบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล			จำนวนผู้จัดทำแผน IDP ของตนเองมี ๖๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๘๐ ของบุคลากร อต. (๑๐๐๘ คน) จำนวนผู้ที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP ของตนเองแล้วในรอบ ๖ เดือน มี ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๕ หมายเหตุ บุคลากรส่วนใหญ่ที่มีการจัดทำแผน IDP อยู่ระหว่างการพัฒนา
ตัวชี้วัด ๓ ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล	๑	๑	
ตัวชี้วัด ๔ ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์	๑	๑	กรมอนุมัติแผนการจัดการความรู้ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการดำเนินการตามแผนฯ
ตัวชี้วัด ๕ ร้อยละของบุคลากรที่ได้พัฒนาด้วยตนเอง	๑	๑	จำนวนผู้ที่มีการพัฒนาด้วยการศึกษาด้วยตนเอง ๑๒ คนในรอบ ๖ เดือน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๙ หมายเหตุ บุคลากรส่วนใหญ่ที่มีการจัดทำแผน IDP อยู่ระหว่างการพัฒนา
๓. O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์	๖	๔	
ตัวชี้วัด ๖ จำนวนงานอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑	๑	โครงการ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ (พอ.)

ประเด็น/ตัวชี้วัด	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรมตามแผนฯ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัด ๗ จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรือผลงานทางวิชาการ	๑	๑	ผผ. มี ๓ ผลงาน คือ ๑. การสร้างแบบจำลองได้ผิวดินด้วยเทคนิคการผกผันของ H/V Spectral Ratio บริเวณแอ่งเชียงใหม่ ๒. การวิเคราะห์ระบบตรวจวัดแผ่นดินไหวของกรมอุตุนิยมวิทยา เดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๕ ๓. การวิเคราะห์เหตุการณ์แผ่นดินไหวในประเทศไทยและพื้นที่ใกล้เคียง เดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๕
ตัวชี้วัด ๘ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี	๑	๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ และหน่วยงานที่รับผิดชอบจะสรุปผลดำเนินการประมาณเดือนก.ย.-ต.ค. ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด ๙ หน่วยงานมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับมาตรฐานขั้นต้นขึ้นไป	๑	๐	รอสรุปผลรอบ ไตรมาส ๔
ตัวชี้วัด ๑๐ ร้อยละของบุคลากรที่ได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชา	๑	๑	ข้าราชการและพนักงานราชการ(๑๐๐๘) มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชา ครบทุกคน
ตัวชี้วัด ๑๑ จำนวนครั้งในการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดรายบุคคล	๑	๑	กรมมีการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดรายบุคคลปีละ ๒ รอบ โดยรอบที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖
๔. S : Service mind มีจิตบริการ	๕	๓	
ตัวชี้วัด ๑๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๑	๑	วส.การสำรวจความพึงพอใจของการให้บริการข้อมูลภูมิอากาศแก่กลุ่มเป้าหมายเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ ผลสำรวจความพึงพอใจรวมร้อยละ ๘๖.๔
ตัวชี้วัด ๑๓ จำนวนบริการที่ได้รับการสร้างสรรค์จนเกิดความแตกต่างและสามารถตอบสนองความต้องการเฉพาะกลุ่ม	๑	๐	รอสรุปผลรอบ ไตรมาส ๔
ตัวชี้วัด ๑๔ จำนวน(ครั้ง)กิจกรรมสร้าง/ร่วมเครือข่าย	๑	๑	ตอ.กิจกรรมการสร้างเครือข่ายอาสาสมัครอุตุนิยมวิทยา ๑.)ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้ฯ จ.เชียงใหม่ ๒.)ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานฯ จ.สกลนคร ๓.)ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายฯ จ.เพชรบุรี ๔.)ศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิภพทองฯ จ.นราธิวาส ๕.)ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนฯ จ.ฉะเชิงเทรา ๖.)ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนฯ จ.จันทบุรี ๗.)ศูนย์ศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้มฯ จ.ราชบุรี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรมตามแผนฯ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัด ๑๕ มีบุคคลต้นแบบด้านจิตบริการ	๑	๑	๑.บด. ได้ดำเนินการค้นหาบุคคลต้นแบบด้านจิตบริการ โดยน.ส.บุษภาภรณ์ ภูลังกา เป็นบุคคลต้นแบบด้านจิตบริการกอง บด. ๒. ศบ. ได้ดำเนินการค้นหาบุคคลต้นแบบด้านจิตบริการ
ตัวชี้วัด ๑๖ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการจิตอาสา/จิต สาธารณะ/จิตบริการ	๑	๐	รอสรุปผลรอบ ไตรมาส ๔
๕. M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม	๓	๒	
ตัวชี้วัด ๑๗ จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกข้าราชการดีเด่น (ระดับกรม)	๑	๑	กรมฯ พิจารณาคัดเลือกและส่งรายชื่อให้กระทรวงศึกษาธิการ ๒ คน ๑. นายวันเฉลิม เพ็ชรสุวรรณ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ (สส.) ๒. นายสราวุธ ยงศ์พิทักษ์วัฒนา เจ้าพนักงาน อุตุนิยมวิทยาอาวุโส (ศน.) และอยู่ระหว่างการดำเนินการ ผลการประเมิน ITA สำนักงาน ป.ป.ช. จะประกาศประมาณเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด ๑๘ ร้อยละของระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน			
ตัวชี้วัด ๑๙ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการจิตอาสา/จิต สาธารณะ/จิตบริการ	๑	๑	- ต่อ.เข้าร่วมโครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ จำนวน ๓๕ คน /ศล.เข้าร่วมกิจกรรมกิจกรรมจิตอาสาภัยพิบัติ ชั้นพื้นที่ (Kick Off) ๑) กิจกรรมพัฒนาชายหาดหน้าสถานีเรดาร์สทิงพระ เมื่อ ๘ ม.ค. ๖๖ จำนวน ๒๐ คน ๒) กิจกรรมพัฒนาชายหาด ทม. เขารูปช้าง สงขลา ๓๑ ม.ค. ๖๖ จำนวน ๑๕ คน)
ตัวชี้วัด ๒๐ จำนวนกิจกรรมส่งเสริม และปลูกฝังการเรียนรู้ให้ บุคลากรปฏิบัติตามหลัก วินัยคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน	๑	๐	รอสรุปผลรอบ ไตรมาส ๓-๔
๖. A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน	๔	๒	
ตัวชี้วัด ๒๑ จำนวนงานที่มีการปรับปรุงกระบวนการ งาน	๑	๑	ฝผ. ๑ กระบวนการงาน ต่อ. ๒ กระบวนการงาน ๑.)กระบวนการตรวจอากาศผิวพื้นตรวจอากาศเกษตร, ตรวจอากาศอุทก, ตรวจอากาศทะเล และ ตรวจวัดฝนอำเภอ ๒.)กระบวนการควบคุมคุณภาพข้อมูลตรวจอากาศ
ตัวชี้วัด ๒๒ จำนวนหน่วยงานที่ได้รับมอบประกาศนียบัตร/ ประกาศชมเชยผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับคุณภาพ	๑	๐	รอสรุปผลรอบ ไตรมาส ๔
ตัวชี้วัด ๒๓ จำนวนบุคลากรที่ได้รับมอบประกาศนียบัตร/ ประกาศชมเชยเกียรติคุณ	๑	๑	ต่อ.กิจกรรมมอบประกาศนียบัตร และประกาศชมเชยเกียรติคุณให้กับผู้มุ่งมั่นในการทำงานคือ(ผส.อต.ลพบุรี นายเทอดพงษ์ นักระนาด และผส.อต.นครสวรรค์ นายไพบุลย์ รอดโฉม
ตัวชี้วัด ๒๔ ร้อยละความพึงพอใจความผูกพันต่อองค์กร	๑	๐	รอสรุปผลรอบ ไตรมาส ๔

ประเด็น/ตัวชี้วัด	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรมตามแผนฯ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๗. R : Responsibility มีความรับผิดชอบ	๓	๑	
ตัวชี้วัด ๒๕ จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกข้าราชการดีเด่น (ระดับกอง/สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม)	๑	๐	รอสรุปผลรอบ ไตรมาส ๓-๔
ตัวชี้วัด ๒๖ จำนวนคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑	๑	ต่อ.มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑.)คู่มือการปฏิบัติงานตรวจวัดข้อมูลอุตุนิยมวิทยา การตรวจอากาศผิวพื้น (Synoptic Observations Guide) ๒.)คู่มือการตรวจสอบสารประกอบอุตุนิยมวิทยาเพื่อการเกษตร ๓.)มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) เรื่อง การตรวจอากาศชั้นบน ๔.)มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ระบบประมวลผลข้อมูลเครือข่ายเรดาร์ ๕.)มาตรฐานการตรวจอากาศ ตามมาตรฐาน WMO กำหนด ๖.)มาตรฐานการปฏิบัติงานระบบรับสัญญาณดาวเทียม Himawari และการประยุกต์ใช้ข้อมูล
ตัวชี้วัด ๒๗ ร้อยละของบุคลากรที่มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและองค์กร	๑	๐	รอสรุปผลรอบ ไตรมาส ๔
๘. T : Team work ทำงานเป็นทีม	๒	๒	
ตัวชี้วัด ๒๘ จำนวนผลงานที่กรมอุตุนิยมวิทยามีการทำงานเป็นทีมที่ข้ามกลุ่ม/กอง/สำนัก และมีผลสำเร็จเป็นรูปธรรม	๑	๑	คณะทำงานเพื่อจัดเตรียมงานวันอุตุนิยมวิทยาโลก ปี ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด ๒๙ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๑	๑	โครงการสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร ต่อ. ๑.)กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การตรวจอากาศชั้นบน การเข้ารหัส และถอดรหัสข่าวลมชั้นบน TEMP PILOT - Cop ครั้งที่ ๑ หัวข้อ :วิธีการตรวจอากาศชั้นบน และการเข้ารหัสข่าวตรวจอากาศชั้นบน(๐๓๐๓.๐๐๙/๒๔ ลว ๒๙ ม.ค. ๖๖) - Cop ครั้งที่ ๒ หัวข้อ :ถอดรหัสข่าวตรวจอากาศ ชั้นบน TEMP (๐๓๐๓.๐๐๙/๔๑ ลว ๑๓ ก.พ. ๖๖) ๒.)กิจกรรม ๕ ส. สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย ตก.๓ ๓.)Big Cleaning Day ต่อ.
ร้อยละ	๑๐๐	๖๔.๕๒	

สูตรคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ทำได้จริง} \times 100}{\text{จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯทั้งหมด}}$$

รายละเอียดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ประเด็น/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการได้จริง	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. บุคลากร อต. รับรู้ เข้าใจ ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา				
ตัวชี้วัด ๑ ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ เข้าใจค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา	ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการและรอสรุปผลรอบไตรมาส ๔	ยังไม่มีผลการสำรวจ	มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์ค่านิยม SOSMART ผ่านช่องทางต่าง ๆ สื่อสังคมออนไลน์ เช่น กลุ่ม Line ตอ. เว็บไซต์ ตอ. บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือราชการระบุค่านิยมของหน่วยงาน ศบ. จัดทำคลิป VDO SOSMART เผยแพร่ประชาสัมพันธ์
๒. S : Self development พัฒนาตนเอง				
ตัวชี้วัด ๒ ร้อยละของบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๑.๘๒	สูงกว่าเป้าหมาย	จำนวนผู้จัดทำแผน IDP ของตนเองมี ๖๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๘๐ ของบุคลากร อต. (๑๐๐๘ คน)
ตัวชี้วัด ๓ ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖.๙๕	ต่ำกว่าเป้าหมาย	จำนวนผู้ที่ได้ดำเนินการพัฒนาตามแผน IDP ของตนเองแล้วในรอบ ๖ เดือน มี ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๕ หมายเหตุ บุคลากรส่วนใหญ่ที่มีการจัดทำแผน IDP อยู่ระหว่างการพัฒนา
ตัวชี้วัด ๔ ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๕๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่มีผลการสำรวจ	อยู่ระหว่างดำเนินการ และหน่วยงานที่รับผิดชอบจะสรุปผลดำเนินการ ประมาณเดือนก.ย.-ต.ค. ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด ๕ ร้อยละของบุคลากรที่ได้พัฒนาด้วยตนเอง	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑.๑๙	ต่ำกว่าเป้าหมาย	จำนวนผู้ที่มีการพัฒนาด้วยการศึกษาด้วยตนเอง ๑๒ คนในรอบ ๖ เดือน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๙ หมายเหตุ บุคลากรส่วนใหญ่ที่มีการจัดทำแผน IDP อยู่ระหว่างการพัฒนา
๓. O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์				
ตัวชี้วัด ๖ จำนวนงานอุตุนิยมวิทยาและแผ่นดินไหวที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๕	๑	ต่ำกว่าเป้าหมาย	โครงการ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ (พอ.)

ประเด็น/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการได้จริง	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ตัวชี้วัด ๗ จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรือผลงานทางวิชาการ	๕	๓	ต่ำกว่าเป้าหมาย	ผ. มี ๓ ผลงาน คือ ๑. การสร้างแบบจำลองใต้ผิวดินด้วยเทคนิคการผกผันของ H/V Spectral Ratio บริเวณแอ่งเชียงใหม่ ๒. การวิเคราะห์ระบบตรวจวัดแผ่นดินไหวของกรมอุตุนิยมวิทยา เดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๕ ๓. การวิเคราะห์เหตุการณ์แผ่นดินไหวในประเทศไทยและพื้นที่ใกล้เคียง เดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๕
ตัวชี้วัด ๘ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี	ร้อยละ ๘๐	รอสรุปลงรอบไตรมาส ๔	ยังไม่มีผลการสำรวจ	อยู่ระหว่างดำเนินการ และหน่วยงานที่รับผิดชอบจะสรุปลงผลการดำเนินงานประมาณเดือนก.ย.-ต.ค. ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด ๙ หน่วยงานมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับมาตรฐานขั้นต้นขึ้นไป	ร้อยละ ๕๐	รอสรุปลงประเมินรอบไตรมาส ๔	ยังไม่มีผลการประเมิน	การประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ หน่วยงานที่รับผิดชอบจะสรุปลงผลการดำเนินงานประมาณเดือนก.ย.-ต.ค. ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด ๑๐ ร้อยละของบุคลากรที่ได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชา	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	สูงกว่าเป้าหมาย	ข้าราชการและพนักงานราชการ(๑๐๐๘) มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชา ครบทุกคน
ตัวชี้วัด ๑๑ จำนวนครั้งในการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดรายบุคคล	๒	๑	ต่ำกว่าเป้าหมาย	กรมมีการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดรายบุคคลปีละ ๒ รอบ โดยรอบที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖
๔. S : Service mind มีจิตบริการ				
ตัวชี้วัด ๑๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๖.๔	สูงกว่าเป้าหมาย	วส.การสำรวจความพึงพอใจของการให้บริการข้อมูลภูมิอากาศแก่กลุ่มเป้าหมายเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ผลสำรวจความพึงพอใจรวมร้อยละ ๘๖.๔
ตัวชี้วัด ๑๓ จำนวนบริการที่ได้รับการสร้างสรรค์จนเกิดความแตกต่างและสามารถตอบสนองความต้องการเฉพาะกลุ่ม	๑	ยังไม่มีข้อมูล	ยังไม่มีผลการดำเนินการ	รอสรุปลงสำรวจรอบไตรมาส ๔

ประเด็น/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการได้จริง	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ตัวชี้วัด ๑๔ จำนวน(ครั้ง)กิจกรรมสร้าง/ร่วมเครือข่าย	๑๐	๗	ต่ำกว่าเป้าหมาย	ต่อ.กิจกรรมการสร้างเครือข่ายอาสาสมัครอุดุนิยมวิทยา ๑.)ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้ฯ จ.เชียงใหม่ ๒.)ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานฯ จ.สกลนคร ๓.)ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายฯ จ.เพชรบุรี ๔.)ศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิภพทองฯ จ.นราธิวาส ๕.)ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนฯ จ.ฉะเชิงเทรา ๖.)ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนฯ จ.จันทบุรี ๗.)ศูนย์ศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้มฯ จ.ราชบุรี
ตัวชี้วัด ๑๕ มีบุคคลต้นแบบด้านจิตบริการ	๑๔	๒	ต่ำกว่าเป้าหมาย	๑. บด. ได้ดำเนินการค้นหาบุคคลต้นแบบด้านจิตบริการ โดย น.ส.บุษภาภรณ์ ภูลังกา เป็นบุคคลต้นแบบด้านจิตบริการของกอง บด. ๒. ศบ. ได้ดำเนินการค้นหาบุคคลต้นแบบด้านจิตบริการ
ตัวชี้วัด ๑๖ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ/จิตบริการ	๒๐๐	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ยังไม่มีผลการดำเนินการ	รอสรุปผลสำรวจรอบไตรมาส ๔
๕. M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม				
ตัวชี้วัด ๑๗ จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกข้าราชการดีเด่น (ระดับกรม)	๒	๒	ตามเป้าหมาย	กรมฯ พิจารณาคัดเลือกและส่งรายชื่อให้กระทรวงศึกษาธิการ ๒ คน -นายวันเฉลิม เพ็ชรสุวรรณ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ (สส.) -นายสรารุช ยงค์พิทักษ์วัฒนา เจ้าพนักงาน อุดุนิยมวิทยาอาวุโส (ศน.)
ตัวชี้วัด ๑๘ ร้อยละของระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๘๐-๑๐๐	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ยังไม่มีผลการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ผลการประเมิน ITA สำนักงาน ป.ป.ช. จะประกาศประมาณเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด ๑๙ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ/จิตบริการ	๒๐๐	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ยังไม่มีผลการดำเนินการ	- ต่อ.เข้าร่วมโครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ จำนวน ๓๕ คน /ศล.เข้าร่วมกิจกรรมกิจกรรมจิตอาสาภัยพิบัติ ขึ้นพันฟู (Kick Off) ๑) กิจกรรมพัฒนาชายหาดหน้าสถานีเรดาร์สทิงพระ เมื่อ ๘ ม.ค. ๖๖ จำนวน ๒๐ คน ๒) กิจกรรมพัฒนาชายหาด ทม.เขารูปช้าง สงขลา ๓๑ ม.ค. ๖๖ จำนวน ๑๕ คน)

ประเด็น/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการได้จริง	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ตัวชี้วัด ๒๐ จำนวนกิจกรรมส่งเสริม และปลูกฝังการเรียนรู้ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลัก วินัยคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๒	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ยังไม่มีผลการดำเนินการ	กรมฯ อนุมัติโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตแล้ว แต่ได้เลื่อนออกไปอย่างไม่มีกำหนด
๖. A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน				
ตัวชี้วัด ๒๑ จำนวนงานที่มีการปรับปรุงกระบวนการ	๕	๓	ต่ำกว่าเป้าหมาย	<p>ฝผ. ๑ กระบวนการ</p> <p>ต่อ. ๒ กระบวนการ ๑.) กระบวนการตรวจอากาศผิวพื้นตรวจอากาศเกษตร, ตรวจอากาศอุทก, ตรวจอากาศทะเล และตรวจวัดฝนอำเภอ</p> <p>๒.) กระบวนการควบคุมคุณภาพข้อมูลตรวจอากาศ</p>
ตัวชี้วัด ๒๒ จำนวนหน่วยงานที่ได้รับมอบประกาศนียบัตร/ประกาศชมเชยผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับคุณภาพ	๒	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ยังไม่มีผลการดำเนินการ	รอสรุปผลรอบไตรมาส ๔
ตัวชี้วัด ๒๓ จำนวนบุคลากรที่ได้รับมอบประกาศนียบัตร/ประกาศชมเชยเกียรติคุณ	๒	๒	ตามเป้าหมาย	<p>ต่อ. กิจกรรมมอบประกาศนียบัตร และประกาศชมเชยเกียรติคุณให้กับผู้มุ่งมั่นในการทำงาน</p> <p>๑.) โล่รางวัลเกียรติยศจังหวัดลพบุรี ระดับดีเลิศ หน่วยงานที่มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านการเงินคลัง สอต.ลพบุรี(ผส.อต.ลพบุรี นายเทอดพงษ์ นักระนาด)</p> <p>๒.) โล่รางวัลเกียรติยศจังหวัดลพบุรี ระดับดีเลิศ เป็นหน่วยงานกำกับการคลังอย่างเข้าใจ เบิกจ่ายได้อย่างถูกต้อง สอต.ลพบุรี(ผส.อต.ลพบุรี นายเทอดพงษ์ นักระนาด)</p> <p>๓.) หนังสือชมเชยจังหวัดนครสวรรค์ ขอชื่นชมผลการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ สอต.นครสวรรค์(ผส.อต.นครสวรรค์ นายไพฑูลย์ รอดโฉม)</p>
ตัวชี้วัด ๒๔ ร้อยละความพึงพอใจความผูกพันต่อองค์กร	ร้อยละ๘๕	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ยังไม่มีผลการดำเนินการ	รอสรุปผลสำรวจรอบไตรมาส ๔

ประเด็น/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการได้จริง	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗. R : Responsibility มีความรับผิดชอบ				
ตัวชี้วัด ๒๕ จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกข้าราชการดีเด่น(ระดับกอง/สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม)	๑๔	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ยังไม่มีผลการดำเนินการ	รอสรุปผลรอบไตรมาส ๓-๔
ตัวชี้วัด ๒๖ จำนวนคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๔	๖	ต่ำกว่าเป้าหมาย	<p>ต่อ.มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <p>๑.)คู่มือการปฏิบัติงานตรวจวัดข้อมูลอุตุนิยมวิทยา การตรวจอากาศผิวพื้น (Synoptic Observations Guide)</p> <p>๒.)คู่มือการตรวจสอบประกอบอุตุนิยมวิทยาเพื่อการเกษตร</p> <p>๓.)มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) เรื่อง การตรวจอากาศชั้นบน</p> <p>๔.)มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ระบบประมวลผลข้อมูลเครือข่ายเรดาร์</p> <p>๕.)มาตรฐานการตรวจอากาศ ตามมาตรฐาน WMO กำหนด</p> <p>๖.)มาตรฐานการปฏิบัติงานระบบรับสัญญาณดาวเทียม Himawari และการประยุกต์ใช้ข้อมูล</p>
ตัวชี้วัด ๒๗ ร้อยละของบุคลากรที่มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและองค์กร	ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ยังไม่มีผลการดำเนินการ	รอสรุปผลรอบ ไตรมาส ๔
๘. T : Team work ทำงานเป็นทีม				
ตัวชี้วัด ๒๘ จำนวนผลงานที่กรมอุตุนิยมวิทยามีการทำงานเป็นทีมที่ข้ามกลุ่ม/กอง/สำนัก และมีผลสำเร็จเป็นรูปธรรม	๒	๑	ต่ำกว่าเป้าหมาย	คณะทำงานเพื่อจัดเตรียมงานวันอุตุนิยมวิทยาโลก ปี ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด ๒๙ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๖๐	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ยังไม่มีผลการดำเนินการ	รอสรุปผลรอบ ไตรมาส ๔