



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มการเจ้าหน้าที่ โทร. ๒๑๑๘. ๒๑๘๕.....

ที่ ดศ ๐๓๐๑.๐๐๕/๔๐๗.....วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖.....

เรื่อง.....สรุปผลการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของกรมอุตุนิยมวิทยา

เรียน ออต. (ผ่าน รวอ. , ชช.บค.)

ตามที่ได้มีการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของกรมอุตุนิยมวิทยา เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๑ อาคาร NWP และในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco WebEx ไปแล้วนั้น

บัดนี้ การจัดโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว ขอสรุปผลการจัดโครงการ ดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการที่ห้องประชุม จำนวน ๓๒ คน และผ่านทางออนไลน์ จำนวนประมาณ ๒๓๔ คน รวมทั้งสิ้น ๒๖๖ คน

๒. วิทยากรบรรยายให้ความรู้ ประกอบด้วย ๑. ว่าที่ร้อยตรีธนะสิทธิ์ เอี่ยมอนันชัย รองอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา ฝ่ายวิชาการ ๒. นางสาวมาลินี มีลาภสม ผู้อำนวยการสถาบันอุตุนิยมวิทยา (บค.)

๓. กจ. ได้จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของกรมอุตุนิยมวิทยา โดยส่งแบบสอบถามผ่าน Google form ซึ่งข้อคำถามมีจำนวนทั้งหมด ๕ ข้อ ได้แก่

๑. สังกัดหน่วยงาน

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของกรมอุตุนิยมวิทยา

๓. ความคิดเห็นว่าควรให้มีการจัดกิจกรรม/โครงการในลักษณะแบบนี้หรือไม่

๔. หัวข้อโครงการ/กิจกรรมอะไรที่ต้องการให้จัดโครงการ/กิจกรรมเพิ่มเติม

๕. ท่านมีข้อเสนอแนะอื่นๆ เพื่อให้ผู้จัดโครงการนำไปพัฒนาปรับปรุงการจัดโครงการครั้งต่อไป อย่างไร

ต่อไป อย่างไร

โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมด ๑๒๐ คน และสรุปผลการวิเคราะห์แบบสอบถาม ดังนี้

๑. สังกัด

| | |
|--------------------------------------------------|---------------------|
| - สำนักงานเลขาธิการกรม | จำนวน ๑ คน (๐.๘%) |
| - กองเครื่องมืออุตุนิยมวิทยา | จำนวน ๓ คน (๒.๕%) |
| - กองตรวจและเฝ้าระวังสภาวะอากาศ | จำนวน ๖ คน (๕%) |
| - กองบริการดิจิทัลอุตุนิยมวิทยา | จำนวน ๒ คน (๑.๗%) |
| - กองเฝ้าระวังแผ่นดินไหว | จำนวน ๒ คน (๑.๗%) |
| - กองพัฒนาอุตุนิยมวิทยา | จำนวน ๓ คน (๒.๕%) |
| - กองสื่อสาร | จำนวน ๑ คน (๐.๘%) |
| - กองอุตุนิยมวิทยาการบิน | จำนวน ๓ คน (๒.๕%) |
| - ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน | จำนวน ๓ คน (๒.๕%) |
| - ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง | จำนวน ๒๙ คน (๒๔.๒%) |
| - ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาคใต้ฝั่งตะวันออก | จำนวน ๕ คน (๔.๒%) |

- ศูนย์อุดมวิทยุภาคใต้ฝั่งตะวันตก

จำนวน ๒ คน (๑.๗%)

- ศูนย์อุดมวิทยุภาคเหนือ

จำนวน ๖๐ คน (๕๐%)

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของกรมอุตุนิยมวิทยา

| คำถาม | มากที่สุด (๕) | มาก (๔) | ปานกลาง (๓) | น้อย (๒) | น้อยที่สุด (๑) | ระดับความ พึงพอใจ |
|--------------------------------------------------------------------|------------------|------------|----------------|-------------|-------------------|----------------------|
| ๑.การจัดกิจกรรมในครั้งนี้มีประโยชน์ต่อท่าน | ๖๓ | ๔๗ | ๗ | ๓ | ๐ | ๘๘.๓๓ |
| ๒.ท่านได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม | ๓๙ | ๕๐ | ๒๒ | ๖ | ๓ | ๗๙.๓๓ |
| ๓.ท่านได้รับความรู้/ประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อไปปรับใช้ได้ | ๖๐ | ๕๐ | ๘ | ๒ | ๐ | ๘๘ |
| ๔.รูปแบบ/หัวข้อ ในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม | ๕๒ | ๕๐ | ๑๔ | ๔ | ๐ | ๘๕ |
| ๕.ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม | ๕๓ | ๔๗ | ๑๗ | ๓ | ๐ | ๘๕ |
| ๖.การประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม | ๓๗ | ๔๕ | ๓๒ | ๒ | ๔ | ๗๘.๑๖ |
| ๗.เจ้าหน้าที่สามารถให้ข้อมูล หรือตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี | ๔๒ | ๖๑ | ๑๔ | ๓ | ๐ | ๘๓.๖๗ |
| ๘.ภาพรวมความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ | ๕๑ | ๕๗ | ๑๐ | ๒ | ๐ | ๘๖.๑๖ |
| รวม | | | | | | ๘๔.๒๐ |

ซึ่งผลการประเมินความพึงพอใจด้านการจัดกิจกรรมในครั้งนี้มีประโยชน์ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๓ ด้านการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๓๓ ด้านได้รับความรู้/ประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อไปปรับใช้ได้ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘ ด้านรูปแบบ/หัวข้อ ในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๕ ด้านระยะเวลาในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕ ด้านการประชาสัมพันธ์จัดกิจกรรม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๑๖ ด้านเจ้าหน้าที่สามารถให้ข้อมูล หรือตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี อยู่ในระดับมาก คิดเป็น ร้อยละ ๘๓.๖๗ ด้านภาพรวมความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑๖ โดยสรุปร้อยละของความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อการจัดโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๐

๓. ความคิดเห็นว่าควรให้มีการจัดกิจกรรม/โครงการในลักษณะแบบนี้หรือไม่

| คำถาม | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|--------|------------|--------|
| ควร | ๑๐๗ | ๙๐.๗ |
| ไม่ควร | ๑๑ | ๙.๓ |

ซึ่งผลการสำรวจมีความคิดเห็นว่าการจัดกิจกรรม/โครงการในลักษณะแบบนี้ มีผู้ตอบ คำถาม จำนวน ๑๑๘ คน โดยคิดว่าควรให้จัดกิจกรรมฯ จำนวน ๑๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗ และไม่ควรถูกจัดกิจกรรมฯ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๓

๔. หัวข้อโครงการ/กิจกรรมอะไรที่ต้องการให้จัดโครงการ/กิจกรรมเพิ่มเติม มีผู้ตอบจำนวน ๕๘ ข้อ

- ให้เสนอปัญหาที่พบเจอ
- การป้องกันการทุจริต
- ควรมีการจัดกิจกรรม
- การนั่งสมาธิ
- จัดอบรมโดยนิมนต์พระมาเป็นวิทยากร
- หัวข้อที่สร้างจิตสำนึกตระหนักในหน้าที่อาชีพข้าราชการ
- คุณธรรม จริยธรรม
- จิตสำนึกต่อสังคมและประเทศชาติ
- กิจกรรมอะไรก็ได้ที่มีประโยชน์
- เห็นตามสมควรของผู้จัดครับ
- การพัฒนาบุคลิกภาพ
- การรณรงค์
- โครงการเพื่อความสามัคคีในหน่วยงาน
- งานการเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวกับบุคลากรจำเป็นต้องใช้ และเข้าใจ
- ความโปร่งใสในด้านต่างๆ
- ปลุกฝังจิตสำนึกที่ดีต่อการเป็นข้าราชการที่ดี
- ค่านิยมขององค์กร
- ควรจัดกิจกรรมแบบนี้ไปเรื่อย ๆ ครับ
- ๑. การคอร์รัปชัน ๒. การใส่ใจในการบำรุงรักษาเครื่องมือตรวจอากาศ
- โครงการเสริมสร้างวินัยในการทำงาน
- วิธีการประชาสัมพันธ์งาน
- คุณธรรมต่อการปฏิบัติงาน
- วินัยและจรรยาบรรณข้าราชการ
- ควรมีการปฏิบัติจริง เช่นการปฏิบัติธรรม
- โครงการสร้างความเข้าใจที่ดีต่อองค์กร
- หลักคิดที่อยู่กับความเป็นจริงที่ทำให้เกิดเป็นรูปธรรม
- ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ
- จริยธรรมของข้าราชการฯลฯ
- การพัฒนางานสู่ความสำเร็จ
- อบรมข้าราชการบรรจุใหม่
- จัดอบรม สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่
- พัฒนาเจ้าหน้าที่สู่ความสำเร็จ
- การมีจิตใจสาธารณะ
- ความซื่อสัตย์ คุณธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร ของกรมอุตุนิยมวิทยา
- แล้วแต่ส่วนกลางว่าเหมาะสม
- ระเบียบข้าราชการ
- การเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรมของข้าราชการ
- ความรู้ด้านการจราจรทางอากาศ

- เนื้อหาครบถ้วน
- จิตสาธารณะ
- หลักธรรมประกอบการทำงาน
- ธรรมะกับการทำงาน
- กิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
- ระเบียบและวินัยข้าราชการ
- ความซื่อสัตย์
- ทบทวนโครงการเดิม
- อบรมการเงินพัสดุเบื้องต้นสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
- ความก้าวหน้าและความภูมิใจในสายงาน
- การมีจิตอาสา จิตสาธารณะ
- การทำงานกับงานทางธรรม
- เรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณ
- กิจกรรมด้านความผาสุก และความผูกพันองค์กร/ผู้บริหารพบผู้ใต้บังคับบัญชา, คลินิกสุขภาพจิต

๔. ท่านมีข้อเสนอแนะอื่นๆ เพื่อให้ผู้จัดโครงการนำไปพัฒนาปรับปรุงการจัดโครงการในครั้งต่อไปอย่างไร มีผู้ตอบจำนวน ๔๒ ข้อ

- ระบบนำเสนอไม่เสถียร
- อินเทอร์เน็ตทางผู้จัดค่อนข้างที่ไม่ชัดเจนมีหลุดๆขาดๆหายของสัญญาณ อยากให้ปรับปรุงจุดนี้ค่ะ
- ระยะเวลาควรมากกว่านี้ครับ
- ทุกครั้งที่มีโครงการ ให้ท่านรองชนะเลิศ มาพูดเรื่องหลักธรรม วันนี้ท่านพูดได้เยี่ยมมากครบถ้วนนำไปปฏิบัติได้
- ๑.วิทยากรที่มาต้องเป็นต้นแบบที่ดีทำได้อย่างที่พูด
- ๒.การเตรียมความพร้อมที่นำเนอทั้งข้อมูล และเครื่องมือที่ใช้ในการนำเสนอ
- ๓.เวลา
- ระบบสื่อสารให้เสถียรยิ่งขึ้น
- ช่วงที่๒ระบบออนไลน์ภาพและเสียงหาย ควรมีแผนสำรองหากไม่สามารถแสดงภาพได้
- จัดให้มีการอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ ทั้งส่วนกลางและ ภูมิภาคได้มีส่วนร่วม
- เวลามากขึ้น
- จัดโครงการในสถานที่ปฏิบัติจริง
- เพิ่มเวลาการอบรม
- จัดให้บ่อยครั้ง เพื่อจะได้ซึมซับเนื้อหาได้มากขึ้น
- ขยายเวลาอบรม
- ใช้เวลาได้เหมาะสม
- ควรใช้ตัวอย่างการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมอุตุฯโดยตรง
- เรื่องระบบเสียงขาดๆหายๆ
- เวลาในการนำเสนอค่อยไป
- เทคนิคการบรรยาย
- บอกล่วงหน้ามากกว่านี้
- ควรให้ข้าราชการในกรมทุกคนเข้าฟังและนำไปปฏิบัติ

- ซักถามและตอบคำถามให้มากกว่านี้
- ดำเนินการให้มีระยะเวลาเตรียมการล่วงหน้า เพื่อความสะดวกของทั้งผู้จัด วิทยากร และผู้เข้าร่วม จากกองต่างๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางบุญเกตุ นุชประมุข)

ผก.กจ.

(นางสาววิระนันท์ โลหะสวัสดิ์)

ชช.บค.

กจ ดำเนินการต่อไป

(นางสาวชมภารี ชมภูรัตน์)

ออด.

รฉว./ ๑๘ เม.ย. ๖๖

***ค่านิยมกรมอุตุนิยมวิทยา SO SMART

S : Self development พัฒนาตนเอง

O : On Target มุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Service mind มีจิตบริการ

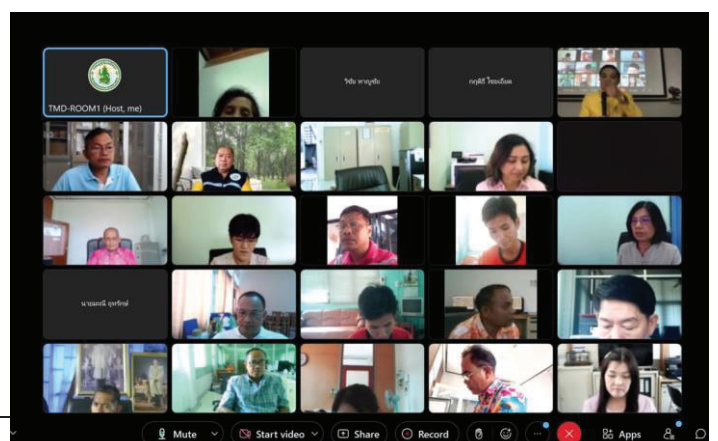
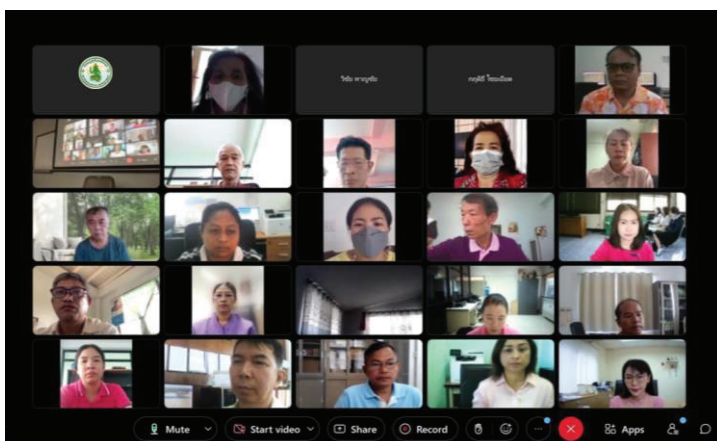
M : Moral มีคุณธรรม จริยธรรม

A : Active กระตือรือร้น มุ่งมั่นในการทำงาน

R : Responsibility มีความรับผิดชอบ

T : Team work ทำงานเป็นทีม

ภาพการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวล
จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของกรมอุตุนิยมวิทยา ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖



โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของกรมอุตุฯ

๑. หลักการและเหตุผล :

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน “คุณธรรมนำ การพัฒนา” ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม น้อมนำหลักธรรมทางศาสนายึดมั่นในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มุ่งสู่สังคมคุณธรรม โดยมีแนวคิดสร้างการเปลี่ยนแปลงในสังคมไทย ให้ประชาชนมีพฤติกรรม ที่สะท้อนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อขับเคลื่อนสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม และประกอบกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมอุตุฯ ได้ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของหน่วยงาน เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจของผู้บริหารและบุคลากร ที่จะร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนกรมอุตุฯ ให้มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นำไปสู่การยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และเพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมรวมทั้งเสริมสร้างพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมอุตุฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลโปร่งใส ตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมอุตุฯ ร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนกรมอุตุฯ ให้มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นำไปสู่การยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด รวมทั้งมีพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของกรมอุตุฯ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ :

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และค่านิยมองค์กร

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรมมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นำไปสู่การยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย: ผู้บริหาร ข้าราชการลูกจ้าง และพนักงานราชการ ในส่วนกลาง จำนวน ๓๐ คน และออนไลน์ไปยังส่วนภูมิภาค

๔. วิธีดำเนินการ: บรรยายให้ความรู้ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๕. วันเวลาและสถานที่ : วันอังคารที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องอบรม อาคาร NWP

๖. งบประมาณ : สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการในส่วนกลาง

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท x ๓๐ คน x ๑ มื้อ) = ๑,๐๕๐ บาท

๗.ผลที่คาดว่าจะได้รับ:

๗.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมตามมาตรฐาน จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และค่านิยมองค์กรกรมอุตุนิยมวิทยา

๗.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้มาปรับพฤติกรรมเพื่อสะท้อนถึงการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นำไปสู่การยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๗.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม มีความกล้าหาญทางศีลธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง และสังคม

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ: กลุ่มการเจ้าหน้าที่



ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอนงลักษณ์ จีรกาลวสาน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางบุญเกตุ นุชประมุข)

ผู้อำนวยการกลุ่มการเจ้าหน้าที่



ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวชมภารี ชมภูรัตน์)

อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา